

Justitiedepartementet
ju.remissvar@regeringskansliet.se
ju.L5@regeringskansliet.se

Straffrättsliga åtgärder mot korruption och tjänstefel (SOU 2025:87)

Ju2025/01606

1 Sammanfattning

Skatteverket tillstyrker förslaget avseende en ny lag om straff för vissa korruptionsbrott. Skatteverket bedömer att förslaget kommer att stärka myndigheternas förmåga att identifiera, utreda och lagföra bland annat misstänkta mutbrott och därmed öka förtroendet för myndigheterna.

Skatteverket ställer sig bakom intentionen bakom förslaget om de nya brotten missbruk av offentlig anställning, 11 och 12 §§ förslag till lag (2027:00) om straff för vissa korruptionsbrott, men ser vissa tillämpningsproblem och behov av tydliggöranden i den fortsatta beredningen.

2 Skatteverkets synpunkter

Skatteverket delar betänkandets problembild och välkomnar ambitionen att utvidga straffansvaret för den som otillbörligt utnyttjar sin offentliga ställning. Vad gäller straffbestämmelsen om missbruk av offentlig ställning är det emellertid inte helt tydligt vilka ageranden, som inte redan omfattas av andra straffbestämmelser, som det nya brottet ska tillämpas på, utöver de som är kopplade till missbruk av allmänna medel. Detta kan leda till svårigheter för myndigheter som, utifrån skyldigheten att anmäla vissa brott till åtal enligt 22 § lagen (1994:260) om offentlig anställning, kan behöva bedöma om en medarbetares agerande är att betrakta som missbruk av offentlig ställning. I den fortsatta beredningen efterfrågar Skatteverket därför större tydlighet vad gäller bestämmelsens tillämpningsområde.

Av betänkandet framgår att straffansvaret inte är tänkt att omfatta interna förseelser som främst rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare om inte handlingen direkt påverkar utövandet av tjänsteåliggandet. Skatteverket ser

en risk att gränsdragningen gentemot det straffbara området inte är tillräckligt förutsebar. Det kan leda till en mindre öppen diskussion i det dagliga arbetet om lämpligt och olämpligt agerande. Det kan också upplevas som hämmande för medarbetare vid utförandet av vissa arbetsuppgifter. Skatteverket efterfrågar därför större tydlighet i det fortsatta lagstiftningsarbetet även i detta avseendet.

Detta remissvar har beslutats av generaldirektören Katrin Westling Palm och föredragits av arbetsrättsjuristen Jannicke Nyman. Vid den slutliga handläggningen har också följande deltagit: Tf. överdirektören Veronica Eckerby, avdelningschefen Erik Ekblad och enhetschefen Jimmy Andersson.

Katrin Westling Palm