



Arbetsmarknadsdepartementet

Dnr A2016/00736/ARM

103 33 Stockholm

Handelskammarens diarienummer
2016-0019

Stockholm den 8 juli 2016

Remissvar avseende betänkandet Entreprenöransvar och svenska kollektivavtalsvillkor vid utstationering (Ds 2016:6)

Stockholms Handelskammare har beretts möjlighet att svara på rubricerad remiss. Handelskammaren är en näringslivsorganisation för Stockholms län och Uppsala län. Handelskammaren har 2 000 medlemsföretag.

Om förslagen i promemorian

Handelskammaren avstyrker förslaget i sin helhet.

Svenskt Näringsliv har lämnat ett remissvar avseende promemorian och avstyrker förslaget i sin helhet. Stockholms Handelskammare ställer sig bakom Svenskt Näringslivs remissvar.

Om utstationering

Det ska vara lätt att göra rätt vid internationell rekrytering. Samtidigt är det viktigt att ett nytt regelverk inte försvagar möjligheten att rekrytera nyckelkompetens från utlandet.

Som framgår nedan har utländsk arbetskraft mycket stor betydelse för näringslivet i allmänhet och i synnerhet för några av de branscher som just nu genomgår en stark och dynamisk utveckling.

I debatten om kompetensförsörjning lyfts ofta utstationerade fram - främst inom byggsektorn. Det stämmer att det är den största gruppen (42 procent).

Det är dock viktigt att nyansera och bredda bilden av vad de utstationerade spelar för roll för vår region. Uppgifterna nedan ifrån Arbetsmiljöverket: <<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/rapporter/helarsrapport-2015-register-foretag-som-utstationerar-arbetstagare-i-sverige-rapport-rap-2016.pdf>>

En storstadsfråga

Drygt 33 procent (14 211 personer) av alla utstationerade arbetstagare har arbetat i Stockholms län. Drygt 60 procent av alla utstationerade arbetstagare arbetade i något av storstadsområdena Stockholm, Göteborg eller Malmö.

Viktigt för arbetsuppgifter inom IT

Den fjärde största gruppen arbetar med dataprogrammering, datakonsultverksamhet o.d. Av dessa utstationeras cirka 60 procent från Indien. IT-branschen är den tredje största gruppen av företag där de utstationerade verkar.

Kvalificerade medarbetare utstationeras

På tio-i-topplistan finns för Stockholmsregionen viktiga områden som juridik, ekonomi, vetenskap och teknik samt finans och försäkring (de fyra grupperna tillsammans utgör 16,47 procent av alla utstationerade). Dessa utgör en viktig del av kompetensförsörjningen för näringslivet i Stockholmsregionen. En region som har ett näringsliv med en internationalisera och diversifierad sammansättning .Till exempel är Stockholm en globalt topprankad stad när det gäller antalet globala huvudkontor i som finns här. Dessa är starkt beroende av utländsk arbetskraft och flexibilitet att ta emot utländska medarbetare.

FÖR STOCKHOLMS HANDELSKAMMARE

Fredrik Sand
Näringspolitisk expert