



Näringsdepartementet

Sekretariatet för EU och internationell samordning

Kommenterad dagordning – Rådet för sysselsättning, socialpolitik, hälsa och konsumentfrågor (EPSCO-rådet) den 4 oktober 2004

1. Antagande av dagordningen

2. (ev) Antagande av A-punktslistan

**3. Förslag till rådets direktiv om genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster (Artikel 13)
(Kommissionens förslag till rättslig grund: Artikel 13.1 i EG fördraget)**

- Politisk överenskommelse

Dokument: KOM(2003) 657 slutlig

Frågan har behandlats i EU-nämnden den 28 maj 2004 inför rådsmötet den 1 juni 2004.

Ordförandeskapets mål är att nå en politisk överenskommelse om direktivet vid rådsmötet den 4 oktober.

Förslaget till direktiv innebär att könsdiskriminering vid handel med varor och tjänster, inklusive bostäder, förbjuds. Förbudet gäller endast näringsidkare/försäljare, ej konsumenter/köpare. Undantag från diskrimineringsförbudet får göras om syftet är legitimt och medlen för att uppnå syftet är lämpliga och nödvändiga. Även när det gäller försäkringsområdet är huvudregeln att bolagen skall tillämpa samma villkor för kvinnor och män, men medlemsstaterna kan i detta fall välja att inte tillämpa huvudregeln.

Förslag till svensk ståndpunkt

– Sverige välkomnar direktivet och det utökade skydd mot könsdiskriminering det innebär i fråga om varor, tjänster och bostäder.

– En viktig del av direktivet rör försäkringar. Det är värdefullt att EU-lagstiftaren nu tar ställning *mot* bruket av olika premier och ersättningar för

kvinnor och män. Sverige har i förhandlingarna betonat att tillämpningen av olika villkor för kvinnor och män på försäkringsområdet är diskriminerande och välkomnar att denna princip nu slås fast även på europeisk nivå.

– Sverige anser att ett än starkare diskrimineringsförbud på försäkringsområdet hade varit att föredra. Direktivet medger nu att medlemsländerna under en övergångstid väljer att inte tillämpa diskrimineringsförbudet på försäkringsområdet. Detta är en inskränkning i skyddet mot diskriminering som är att beklaga, men Sverige välkomnar samtidigt att kommissionen åtar sig att tillsammans med MS följa praxis och utvecklingen i frågan och arbeta vidare med att på sikt stärka direktivets diskrimineringsförbud.

– Eventuella konkurrenssnedvridande effekter som kan följa av direktivets utformning i denna del kommer att analyseras noga.

4. Yttrande från kommittén för social trygghet på temat tillämpning av den öppna samordningsmetoden vad gäller hälso- och sjukvårds- och äldreomsorgsområdet

- För godkännande

Dokument: KOM(2004) 304 slutlig

12410/04 SOC 399 SAN 129 ECOFIN 302 (bifogas separat)

KOM presenterade i våras ett meddelande om tillämpning av den öppna samordningsmetoden på hälso- och sjukvårds- och äldreomsorgsområdet. Kommittén för social trygghet har under hösten antagit ett yttrande där den välkomnar idén om att utvidga den öppna samordningsmetoden till att omfatta såväl hälso- och sjukvård som äldreomsorg. I ett första steg kommer medlemsstaterna att uppmanas att skicka in översiktsrapporter som fokuserar kring de tre huvudmålen tillgänglighet, kvalitet och finansiell hållbarhet. Dessa rapporter skall vara klara till våren 2005 och ligga till grund för fortsatta diskussioner. Yttrandet förväntas godkännas av rådet utan diskussion.

Förslag till svensk ståndpunkt

S välkomnar yttrandet men betonar vikten av en s.k. "light approach".

5. Sociala tjänster av allmänt intresse

- Riktlinjedebatt (offentlig)

*Dokument: 12411/04 SOC 400 COMPET 145 SAN 130
(bifogas separat)*

Ordförandeskapets ämnar anordna en offentlig debatt på ämnet sociala tjänster i allmänt intresse. Initiativet ska ses mot bakgrund av KOM:s kommande meddelande på samma tema. Frågan har beröringspunkter både med den bredare diskussionen om tjänster av allmänt intresse och med tjänstedirektivet. Debatten är en uppföljning av diskussionen som fördes vid

det informella ministerrådet i Maastricht i juli och ordförandeskapet vill den 4 oktober fokusera diskussionen kring tre frågor; MS organisation av sociala tjänster, samspelet mellan den inre marknaden och konkurrensreglerna och MS kompetens att definiera, organisera och finansiera social service och slutligen EU:s roll och MS tillhandahållande av social service i framtiden.

Förslag till svensk ståndpunkt:

Regeringen anser att EU:s sociala dimension bör förstärkas. Det är angeläget att finna en balans mellan den inre marknaden och behovet av väl fungerande sociala trygghetssystem. Den process som nu inleds kring sociala tjänster av allmänt intresse är en viktig del i arbetet med att finna denna balans.

6. Förslag till rådets förordning om ändring av rådets förordning (EG) nr 2062/94 om upprättande av en europeisk arbetsmiljöbyrå (Bilbao) (Kommissionens förslag till rättslig grund: Artikel 308 i EG fördraget)
-Allmän riktlinje

Dokument: KOM(2004) 50 slutlig.

Frågan har tidigare behandlats i EU-nämnden den 1 juni 2004.

Den europeiska arbetsmiljöbyrån med säte i Bilbao påbörjade sin verksamhet hösten 1996. Kommissionen har den 23 april 2004 antagit ett meddelande (KOM(2004) 50 slutlig) i vilket man presenterat utvärderingen av byråns verksamhet och förslag till ändringar i förordningen om inrättande av byrån.

I förslagen har beaktats konsekvenser av utvidgningen med nya medlemsländer samt den antagna Arbetsmiljöstrategin för åren 2002 – 2006. Strävandena har varit att åstadkomma liknande regler för de tre partssammansatta EU-organen: Arbetsmiljöbyrån, Dublininstitutet och Cedefop (European Center for the Development of Vocational Training). När det gäller den organisatoriska strukturen har även den nyligen genomförda reformeringen av rådsbeslutet om den Rådgivande kommittén för arbetsmiljöfrågor beaktats.

Förslag till svensk ståndpunkt

Sverige välkomnar en allmän riktlinje om en reviderad rådsförordning om den Europeiska arbetsmiljöbyrån i Bilbao.

7. Förslag till rådets förordning om ändring av förordning (EEG) nr 1365/75 om bildande av en europeisk fond för förbättring av levnads- och arbetsvillkor
(Kommissionens förslag till rättslig grund: Artikel 308 i EG fördraget)
-Allmän riktlinje

Dokument: COM(2004) 57 slutlig

Frågan har tidigare behandlats i EU-nämnden den 1 juni 2004.

Den europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor, (Dublinfonden) är ett EU-organ av den första generationen som inrättades 1975 genom rådets förordning (EEG) nr 1365/75. Kommissionen har den 23 april 2004 antagit ett meddelande (KOM(2004) 57 slutlig) i vilket man presenterat utvärderingen av fondens verksamhet och förslag till ändringar i förordningen om inrättandet av fonden. I förslagen har beaktats konsekvenser av utvidgningen med nya medlemsländer. De föreslagna förändringarna avser främst styrelsens styrelseformer och arbete samt att den befintliga byrån erkänns formellt och att förhållandet mellan styrelsen och byrån formaliseras. Vidare förslås att den nuvarande expertkommittén upphör och ersätts av externa experter. Dublinfonden är det enda organet som har egna tjänsteföreskrifter varför kommissionen även har lagt förslag om att fondens personal skall omfattas av gemenskapens tjänsteföreskrifter.

Förslag till svensk ståndpunkt

Sverige är generellt positivt till förslaget.

8. Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (R) (Kommissionens förslag till rättslig grund: Artikel 137.2 i EG fördraget)

-Diskussion

Dokument. COM(2004) 607 final

Frågan behandlades vid samråd med EU-nämnden vid EU-nämndens möte 2003/04:23 den 1 mars 2004, då ett tidigare meddelande från kommissionen diskuterades.

Rådet antog den 23 november 1993 direktiv 93/104/EG om arbetstidens förläggning i vissa avseenden vilket den 2 augusti 2004 ersattes av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden. Enligt en översynsklausul i direktivet och mot bakgrund av EG-domstolens domar i fallen Simap respektive Jaeger har kommissionen – med sikte på förslag om lämpliga förändringar – inlett en översyn av direktivet.

Förslag till svensk ståndpunkt

Kommissionen nu presenterade förslag utgör en god grund för fortsatta diskussioner och ligger i huvudsak i linje med den svenska regeringens tidigare uttryckta uppfattningar. Vad gäller den s.k. opt-out avviker dock förslaget från den svenska regeringens uttryckta uppfattning att möjligheten till opt-out bör avskaffas.

9. Ändrat förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om arbetsvillkor för personal som hyrs ut av bemanningsföretag (R) (*) (Kommissionens förslag till rättslig grund: Artikel 137.2 i EG fördraget)

-Riktlinjedebatt

Dokument: KOM 15098/02 SOC 576 CODEC 1588

KOM(2002) 701 slutlig;

Rådets dok. 12449/04 (bifogas separat)

Ärendet behandlades senast i nämnden inför rådsmötet den 3 juni 2003. Förhandlingar har i princip legat nere sedan rådsmötet i juni 2003. Ett inledande möte i rådsarbetsgruppen har hållits.

Det nederländska ordförandeskapet vill genom en politisk debatt på rådsnivå förbereda för ett beslut om gemensam ståndpunkt vid rådsmötet i december. Syftet med förevarande möte är att utröna om det finns förutsättningar att nå en kompromiss i ärendet.

Förslaget till direktiv om arbetsvillkor för personal som hyrs ut av bemanningsföretag ställer upp en icke-diskrimineringsprincip. Enligt denna får en uthyrd arbetstagare inte behandlas på ett mindre förmånligt sätt när det gäller grundläggande arbetsvillkor än anställda med identiskt eller likartat arbete i kundföretaget. De grundläggande arbetsvillkor som avses relaterar till arbetstid, semester, lön, arbete som utförs av gravida och ammande kvinnor samt åtgärder som syftar till att förhindra diskriminering. Bland annat tillåts undantag från direktivets icke-diskrimineringsprincip genom kollektivavtal under förutsättning att avtalet garanterar ett adekvat skydd.

Förslag till svensk ståndpunkt

Sverige ställer sig positiv till direktivförslaget. Sverige arbetar dock för att direktivet skall tillåta avvikelser genom kollektivavtal och att denna undantagsmöjlighet utformas på ett sådant sätt att arbetsmarknads-parternas autonomi inte inskränks. Sverige arbetar för att direktivet skall gälla från dag ett men om en kompromiss kräver undantag skall det vara så kort som möjligt och gälla under en så begränsad tid som möjligt.

10. Övriga frågor

a) Kommissionens grönbok "Jämlikhet och icke diskriminering i ett utvidgat EU"

- Skriftlig information från kommissionen

Dokument KOM(2004) 379 slutlig

I grönboken redovisar kommissionen sin syn på de framsteg som gjorts på dessa områden. Kommissionen önskar genom ett offentligt samråd få in synpunkter från olika aktörer på hur EU kan gå vidare och intensifiera sina

insatser mot diskriminering och för likabehandling. Resultatet av samrådet kommer att redovisas vid en ordförandeskapskonferens i Nederländerna om diskriminering den 22-23 november.

b) Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om det avtal mellan arbetsmarknadens parter rörande vissa villkor för anlitande av mobila arbetstagare som utför gränsöverskridande interoperabla tjänster som ingåtts mellan Europeiska transportarbetarfederationen (ETF) och Europeiska järnvägs gemenskapen (CCFE)

- **Föredragning av kommissionen**
Dokument. Inga dokument finns för närvarande