

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet  
111 52 Stockholm  
[li.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:li.remissvar@regeringskansliet.se)  
[li.dl@regeringskansliet.se](mailto:li.dl@regeringskansliet.se)

12 januari 2026

## Gröna arbetsgivares svar på remiss av SOU 2025:69 Effektivare samverkan för djur- och folkhälsa

Gröna arbetsgivare, som är det gröna näringslivets arbetsgivarorganisation, samt branschorganisation för den privata djursjukvården, har tagit del av betänkandet "Effektivare samverkan för djur- och folkhälsa" (SOU 2025:69) och vill framföra följande synpunkter.

### Sammanfattning

Gröna arbetsgivare välkomnar utredningens övergripande syfte att effektivisera samverkan mellan myndigheter för att stärka djur- och folkhälsan. Ett välfungerande smittskydd är avgörande för våra medlemsföretag inom både lantbruk och djursjukvård.

Vi ställer oss särskilt positiva till förslaget att flytta ansvaret för smittskydd hos sällskapsdjur från kommunerna till länsstyrelserna, då detta skapar en mer enhetlig och kompetent hantering.

Samtidigt hyser vi oro för hur förslagen om utökat informationsutbyte och direktåtkomst till register kommer att implementeras i praktiken. Det är av yttersta vikt att den administrativa bördan och kostnaderna för enskilda företag, varav många är små och medelstora, minimeras. Förslagen får inte leda till en överimplementering som hämmar konkurrenskraften eller skapar rättsosäkerhet. Skyddet för företagens affärs- och driftsförhållanden måste garanteras.

### Allmänna synpunkter

Den privata djursjukvården och Sveriges lantbrukare utgör ryggraden i det svenska djurhälsoarbetet. Våra medlemmar är ansvarstagande aktörer med hög kompetens som är avgörande för att upprätthålla ett gott smittskydd. Gröna arbetsgivare anser att nya regelverk måste utformas i nära dialog med branschen för att säkerställa att de är praktiskt genomförbara, proportionerliga och kostnadseffektiva.

Svensk Djursjukvård är branschorganisation för de privata veterinärer som hanterar smittsamma sjukdomar på häst. Trots detta är vi inte tillfrågade i utredningen. Det nämns heller inget om hur den nya insamlingen av data på häst ska hanteras. Vi undrar om det ska göras ett separat samråd med branschen om detta? Det krävs en separat analys av djurhälsodata som samlas in på häst. Vi ser heller inte att det nämns några kontakter med viktiga organisationer för häst och smittskydd som Svensk Travsport, Svensk Galopp och Svenska Ridsportförbundet.

## Särskilda synpunkter på förslagen

### 1. Överflyttning av ansvar för sällskapsdjur till länsstyrelserna

Gröna arbetsgivare **tillstyrker** förslaget att ansvaret för att spåra och undanröja smittrisk hos sällskapsdjur flyttas från kommunerna till länsstyrelserna.

**Motivering:** En centralisering av ansvaret till länsstyrelserna, som redan hanterar övriga djurskyddsfrågor, skapar en tydligare ansvarsfördelning och en mer enhetlig och professionell hantering över hela landet. Detta ökar förutsägbarheten för både djurägare och våra medlemsföretag inom djursjukvården.

### 2. Utökat informationsutbyte och sekretessfrågor

Gröna arbetsgivare är försiktigt positiva till förslagen om nya sekretessbrytande bestämmelser för att underlätta informationsdelning mellan myndigheter.

Förbehåll: Det är avgörande att skyddet för enskildas affärs- och driftsförhållanden upprätthålls. Utlämnade uppgifter måste hanteras med strikt sekretess hos den mottagande myndigheten.

Krav på proportionalitet: Den administrativa bördan för företagen i samband med myndigheternas informationsinhämtning måste vara proportionerlig. Regelverket får inte leda till onödig rapportering eller administration som tar resurser från kärnverksamheten. Detta är en återkommande problematik i nya regelverk som drabbar våra medlemmar.

### 3. Utlämnande av uppgifter från Jordbruksverkets register

Förslaget om att ge myndigheter och vissa privata aktörer (slakterier, husdjursföreningar) direktåtkomst till Jordbruksverkets djurregister kräver noggranna överväganden.

Krav på teknisk och ekonomisk konsekvensanalys: En förutsättning för att vi ska kunna stödja förslaget är att en grundlig konsekvensanalys genomförs avseende de tekniska och ekonomiska följderna för företagen. Eventuella krav på systemintegrationer måste vara tekniskt möjliga och ekonomiskt rimliga. Som vi tidigare påpekat i andra remissvar måste nya digitala system vara kompatibla med branschens befintliga journalsystem för att undvika orimlig administrativ börda.

Tydlig reglering och tystnadsplikt: Direktåtkomst får endast beviljas under strikt reglerade former. Vi tillstyrker förslaget om tystnadsplikt för de privata aktörer som får del av uppgifterna, vilket är en nödvändig åtgärd för att skydda känslig företagsinformation.

### 4. Förtydligande av myndigheters roller

Gröna arbetsgivare ser positivt på att Arbetsmiljöverkets och länsstyrelsernas roller i zoonos- och AMR-arbetet förtydligas. Tydliga mandat och ansvarsområden minskar risken för att företag hamnar i kläm mellan olika myndighetskrav och bidrar till en mer effektiv tillsyn.



## 5. Konsekvenser för företagen

Utredningen belyser konsekvenserna för myndigheterna, men analysen av de ekonomiska och administrativa konsekvenserna för näringslivet är bristfällig. Många av våra medlemsföretag är små och har begränsade administrativa resurser. Varje nytt rapporteringskrav eller systemanpassning innebär en reell kostnad som påverkar konkurrenskraften. Vi efterlyser en mer djupgående analys av hur förslagen påverkar små och medelstora företag inom de gröna näringarna.

## Avslutande kommentar

För att de goda intentionerna i betänkandet ska kunna förverkligas krävs en implementering som sker i nära dialog med branschen. Gröna arbetsgivare deltar gärna i det fortsatta arbetet för att säkerställa att de nya reglerna blir ändamålsenliga och praktiskt fungerande för Sveriges gröna näringar.

Med vänlig hälsning,  
Olle Nykvist

Opinionsbildning & Public Affairs  
Gröna arbetsgivare  
[olle.nykvist@grona.org](mailto:olle.nykvist@grona.org)  
08-762 72 99