



Regeringskansliet

Regeringen presenterade åtgärder för att bryta segregationen

Publicerad 24 maj 2022

Integrations- och migrationsminister Anders Ygeman, arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark och socialminister Lena Hallengren höll den 24 maj en pressträff där flera åtgärder för att bryta segregationen presenterades.

På pressträffen aviserade integrations- och migrationsminister Anders Ygeman en utredning som ska ta fram förslag på åtgärder som syftar till att påskynda utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden.

Den särskilda utredaren ska bland annat föreslå om och i så fall hur målgruppen för etableringsprogrammet, som i dag omfattar vissa nyanlända invandrare mellan 20 och 65 år, bör utvidgas och hur programmet kan göras mer flexibelt. Utredaren ska också föreslå hur jämställdhetsperspektivet kan synliggöras i integrationspolitiken. Beslutet att tillsätta utredningen tas vid onsdagens regeringssammanträde. Senast den 31 maj 2023 ska uppdraget redovisas.

Arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark berättade under pressträffen också om ett nytt regeringsuppdrag för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Länsstyrelsen i Västernorrlands län, Migrationsverket och Socialstyrelsen får i uppdrag att ta fram en myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden. Jämställdhetsmyndigheten får även i uppdrag att genomföra en studie om utrikes födda kvinnors situation och behov. Enligt uppdraget ska fler kvinnor också få information om tillgång till

sexuell och reproduktiv hälsovård, inklusive familjeplanering.

Beslut om uppdraget fattas vid regeringssammanträdet i morgon. Uppdraget ska samordnas av Arbetsförmedlingen och rapporteras till regeringen 31 mars 2023.

Socialminister Lena Hallengren aviserade under pressträffen en kommande utredning med syftet att bryta långvarigt biståndsmottagande, särskilt bland utrikes födda kvinnor, som är en överrepresenterad grupp bland de som tar emot ekonomiskt bistånd. Arbetslöshet är den vanligaste orsaken till att någon behöver ekonomiskt bistånd. Bland annat ska utredningen göra en utvärdering av den nuvarande jobbstimulansen och utreda om en jobbpremie bör införas vid övergång i arbete. Regeringen kommer att återkomma med utredningens hela direktiv och uppdraget kommer att tydliggöras.

Lena Hallengren presenterade också ett pågående arbete inom regeringen med ett lagförslag som ger socialnämnden möjlighet att besluta om så kallade öppna insatser till barn utan vårdnadshavares samtycke från det att barnet fyllt 12 år. I dag ligger åldersgränsen på 15 år. Syftet är att socialtjänsten ska kunna sätta in stöd innan problemen har hunnit växa sig allt för stora, och innan det gått så långt att ett barn kan behöva omhändertas enligt LVU.



Historiska slutsatser om klimat och jämställdhet blev resultatet efter FN-möte i Kvinnokommissionen

Publicerad 29 april 2022

Igår träffade arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark delegationen som i mars deltog i högnivåmötet Commission on the Status of Women (CSW66), även kallat FN:s kvinnokommission. Syftet var bland annat att summera mötet och diskutera de slutsatser som blev resultatet av förhandlingarna.

Sveriges delegation, som bestod av representanter från civilsamhället, myndigheter, Regeringskansliet och Riksdagen, träffades igår för att utvärdera deltagandet och för att diskutera slutsatserna från förhandlingarna.

- Jag är glad över den stora bredd av organisationer som vi hade som rådgivare i den svenska delegationen och tacksam för den ovärderliga kunskap som delegaterna har bidragit med, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Just bredden av deltagande organisationer lyfte flera delegater som en framgångsfaktor i Sveriges medverkan. I delegationen fanns både organisationer med fokus på kvinno- och jämställdhetsfrågor och organisationer med fokus på miljö och klimat vilket genererade intressanta samtal och nya samarbeten mellan organisationerna.

Organisationerna lyfte även de positiva aspekterna av hybridmöten och att man även fortsättningsvis kan möjliggöra för exempelvis experter att delta i CSW digitalt. Ett annat medskick var att det i programmet för CSW66 saknades ett större fokus på rasism kopplat till jämställdhet och att man önskade fler samtal om orsakerna bakom ojämställdheten som exempelvis strukturella orsaker.

Slutsatser om klimat och jämställdhet

Resultatet av CSW66 blev att kvinnokommissionen antog årets slutsatser med konsensus om skärningspunkten mellan klimat och jämställdhet.

- Årets förhandlingar var mycket viktiga, för första gången någonsin lades klimatfrågan upp på förhandlingsbordet på CSW. Att adressera hur klimatförändringarna påverkar jämställdheten är en grundbult för en mer jämställd, hållbar och fredlig värld, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Slutsatserna kan beskrivas som historiska eftersom det är första gången som CSW formulerat rekommendationer om ett jämställdhetsperspektiv på klimatförändringarna. Frågor som behandlades under förhandlingarna var bland annat sexuell och reproduktiv hälsa, aborträttigheter, hbtqi-personers rättigheter, sexuellt och könsbaserat våld, klimatåtaganden, jämställdhetsbegrepp samt urfolks rättigheter.

Bland framstegen finns nya skrivningar om hur kvinnor och flickor, utifrån intersektionella faktorer, har andra förutsättningar som gör att klimatförändringarna kan drabba kvinnor och flickor hårdare än män och pojkar. Även slutsatsernas explicita koppling mellan klimatförändringar och kvinnor, fred och säkerhetsagendan var en viktig framgång. Bland framstegen finns också skrivningar om vikten av att stärka civilsamhället och kvinnor som människorättsförsvarare eller i övrigt försvarar urfolks rättigheter eller rättigheter inom miljöområdet.

Under CSW hade Eva Nordmark också ett flertal bilaterala möten med företrädare från exempelvis Nederländerna, Mexiko och Syd Korea. Eva Nordmark höll också det svenska linjetalet samt deltog vid flera sidoevenemang med teman som klimat, jämställdhet och våld på nätet. Dessutom arrangerades ett flertal evenemang arrangerat av nordiska länder där bland annat de nordiska jämställdhetsministrarna höll ett panelsamtal och ett möte UN Women 's exekutiva direktör Ms Sima Sami Bahous. Under mötet med UN Women lanserades ett nordiskt åtagande om jämställdhet och klimat.



Regeringens arbete för att bekämpa mäns våld mot kvinnor går framåt

Publicerad 05 april 2022

I december 2021 beslutade regeringen om ett åtgärdsprogram med 99 åtgärder för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Vid en pressträff under tisdagen berättade arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark och justitie- och inrikesminister Morgan Johansson hur arbetet fortgår.

– Mäns våld mot kvinnor ska upphöra och hedersförtrycket ska bort. Det är en självklar och viktig del av att bekämpa den grova brottsligheten. Särskilt för vår feministiska regering. Åtgärdsprogrammet för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor genomförs nu i snabb takt, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

– Förra mandatperioden infördes den strängaste sexualbrottslagstiftningen som Sverige någonsin haft. Sverige har nu en samtyckeslag, strängare straff och bättre stöd för brottsoffer. För att förebygga våldet behövs också fler tidiga insatser och att vi fortsätter stödja kvinno- och tjejjourerna och andra ideella organisationer som jobbar med stöd till våldsutsatta. Om mäns våld mot kvinnor ska upphöra så är det männen som måste förändras, säger justitie- och inrikesminister Morgan Johansson.

Några av de åtgärder som regeringen har fattat beslut om sedan åtgärdsprogrammet beslutades:

- Skolverket har fått i uppdrag att erbjuda skolpersonal kompetensinsatser som utifrån skolans förebyggande roll bidrar till att motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. Punkt 35 i åtgärdsprogrammet.
- Jämställdhetsmyndigheten har fått i fortsatt uppdrag att stödja arbetet för

att stötta unga som har utsatts för våld. Jämställdhetsmyndigheten ska även lämna förslag på hur stödet till unga våldsutsatta kan stärkas ytterligare. Punkt 36 i åtgärdsprogrammet.

- Dialog med arbetsmarknadens parter om att upptäcka våldsutsatthet och stötta anställda har inletts. Punkt 61 i åtgärdsprogrammet.
- Regeringen har beslutat om en proposition med förslag om att det ska införas ett särskilt brott för hedersförtryck. Förslaget var under beredning då åtgärdsprogrammet beslutades.
- Regeringen har beslutat om en proposition med förslag som innebär att skyddet mot hemfridsbrott och olaga intrång stärks. Förslaget var under beredning då åtgärdsprogrammet beslutades.
- Regeringen har beslutat att en särskild utredare får i uppdrag att bland annat se över det straffrättsliga skyddet mot sexuella kränkningar av barn i åldern 15 till 17 år, särskilt i förhållande till utnyttjande av barn genom köp av sexuell handling. Punkt 82 och 83 i åtgärdsprogrammet.
- En promemoria har remitterats i vilken det lämnas förslag på åtgärder för att öka intäkterna till brottsofferfonden. Punkt 60 i åtgärdsprogrammet.

Regeringens arbete för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor fortsätter och under våren kommer fler åtgärder att beslutas. Regeringen kommer bland annat att återkomma med ett nationellt våldsförebyggande program. För att mäns våld mot kvinnor ska upphöra krävs insatser som förebygger våldet från första början – och här har samhället en nyckelroll. Programmet ska ta sikte på tidigt förebyggande arbete, insatser för att förhindra att våld upprepas och att stärka det återfallsförebyggande arbetet.



Rekordstor delegation deltar i FN:s kvinnokommission

Publicerad 18 mars 2022

Just nu pågår det årliga mötet för FN:s kvinnokommission "Commission on the Status of Women" (CSW66) i New York. Sveriges delegation deltar både på plats i New York och digitalt från Stockholm. Delegationen leds av arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Den svenska delegationen består av representanter från civilsamhället, myndigheter, Regeringskansliet och Riksdagen. På plats i New York deltar Eva Nordmark och en ungdomsrepresentant tillsammans med medarbetare från Regeringskansliet. Arbetsmarknads- och jämställdhetsministern har bland annat hållit Sveriges linjetal och deltagit i olika bilaterala möten.

Parallellt med förhandlingarna sker också ett stort antal sidoevenemang, som i år är digitala. Detta möjliggör att 23 delegater kan delta digitalt från en gemensam lokal i Stockholm. Delegaterna har dagliga möten med delegationen som är på plats i New York, och deltar i de olika sidoevenemangen.

Det sker även mindre evenemang på plats i Stockholm för delegaterna. Ett av dessa arrangeras tillsammans med Sofia Calltorp, Sveriges ambassadör för jämställdhet och den feministiska utrikespolitiken, Anna Ekstedt, ambassadör mot människohandel och Clara Berglund, Sveriges kvinnolobby. Det handlar om landvinningar och utmaningar kopplat till den feministiska utrikespolitiken och arbetet mot människohandel.



Regeringskansliet

Dialog om aktuella frågor på Funktionshindersdelegationens möte

Publicerad 16 mars 2022

När socialminister Lena Hallengren och statssekreterare Tobias Lundin Gerdås träffade

Funktionshindersdelegationen den 15 mars lyfte de aktuella frågor inom området. Utbildningsminister Anna Ekström och arbetsmarknads- och

jämställdhetsministerns statssekreterare Roger Mörtvik medverkade i dialogmötet. Socialministern inledde med att nämna den svåra situationen i Ukraina och att det svenska samhället måste ha beredskap för att kunna ta emot de flyktingar som nu söker skydd från kriget.

Underlag om strategi om systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken

Socialministern lyfte strategin för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken 2021–2031 som beslutades i höstas. Strategin innebär att funktionshinderspolitiken ska följas upp utifrån det nationella målet.

– Strategin består av två uppdrag, ett till 28 myndigheter och ett särskilt uppdrag till myndigheten för delaktighet (MFD). Dessutom finns ett särskilt uppföljningsuppdrag till Folkbildningsrådet. Myndigheterna ska nu ha gjort sina första redovisningar enligt strategin i de årsredovisningar som skulle lämnas senast den 22 februari, säger Lena Hallengren.

Pressmeddelande: Ny strategi för funktionshinderspolitiken betonar varje

samhällssektors ansvar

Stärkt rätt till personlig assistans

Tobias Lundin Gerdås berättade om lagförslag som ska stärka rätten till personlig assistans för personer med psykisk funktionsnedsättning och öka rättssäkerheten för barn som är i behov av assistans. Förslagen beräknas leda till 1800 nya mottagare av assistansersättning och att fler ska få rätt till kommunal personlig assistans. Inom kort avser regeringen att lämna ytterligare en lagrådsremiss med förslag om egenvård.

Pressmeddelande: Regeringen föreslår lagändringar för att stärka rätten till personlig assistans

Pressmeddelande: Utredning ser över frågan om statligt huvudmannaskap för personlig assistans

Reformeringen av Arbetsförmedlingen

Roger Mörtvik, statssekreterare hos arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark, lyfte regeringens arbete med 73-punktsprogrammet och den fortsatta reformeringen av Arbetsförmedlingen.

–Arbetsmarknadspolitiken utvecklas hela tiden. Vi har en löpande dialog med Arbetsförmedlingen kring vad som kan stärkas, utvecklas och förbättras gällande åtgärder för personer med funktionsnedsättning, säger Roger Mörtvik.

Till funktionsrätt Sverige: Nödvändiga arbetsmarknadsreformer - funktionsrättsrörelsens 73-punktsprogram - Funktionsrätt Sverige (funktionsratt.se)

Tillgänglig utbildning

Utbildningsminister Anna Ekström berättade om arbetet för att göra utbildning inom vuxenutbildning, yrkeshögskola samt högskola och universitet tillgänglig för fler, för att samhället ska kunna ta vara på de förmågor och talanger som finns.

Hon berättade även om implementeringen av strategin för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken inom utbildningsområdet. För

utbildningspolitiken innebär strategin att ett antal myndigheter samt Folkbildningsrådet fått ett tydligt uppföljningsansvar och ska följa upp funktionshinderspolitiken utifrån det nationella målet inom sina respektive ansvarsområden.



1 910 regeringsbeslut på 100 dagar

Publicerad 10 mars 2022

Statsminister Magdalena Andersson satte när regeringen tillträdde tre prioriteringar för regeringens arbete med att stärka Sverige: • Sverige ska vända på varje sten för att bryta segregation och brottslighet. • Sverige ska driva på klimatomställningen och skapa jobb i hela landet. • Sverige ska ta tillbaka den demokratiska kontrollen över välfärden.

I det följande presenteras 117 initiativ inom dessa områden som har genomförts under regeringens första hundra dagar. Regeringens pågående intensiva arbete med anledning av Rysslands invasion av Ukraina spänner över tre områden: sanktioner mot Ryssland, stöd till Ukraina och att stärka Sverige. Det arbetet kan du läsa mer om på denna sida:

Rysslands invasion av Ukraina

Vända på varje sten för att bryta segregationen och bekämpa brottsligheten

Bostadsminister och biträdande arbetsmarknadsminister
Johan Danielsson

Uppdrag till myndigheter om att inrätta regionala center mot arbetslivskriminalitet och om varaktig myndighetssamverkan

Det ska vara ordning och reda på arbetsmarknaden och schyssta villkor ska råda. Regeringen har beslutat om ett nytt uppdrag för att utveckla myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet. Inom ramen för uppdraget ska Arbetsmiljöverket, Polismyndigheten och Skatteverket påbörja

inrättandet av regionala center mot arbetslivskriminalitet till vilka övriga samverkande myndigheter ska ansluta sig successivt.

Regeringen tar krafttag mot arbetslivskriminalitet

Effektivisering av byggnadsnämndens tillsyn

Hanteringen av tillsynsärenden kräver stora resurser för byggnadsnämnderna och tillsynen är sedan många år eftersatt runt om i landet. Brister i tillsynen kan leda till att platser och byggnader är en säkerhets- eller hälsorisk för de som vistas där och till förfallna miljöer som bidrar till en försämrad vardagsmiljö i såväl stad som på landsbygd. Propositionen syftar till att förenkla, förtydliga och effektivisera byggnadsnämndens tillsynsarbete. Genom effektivisering av byggnadsnämndernas arbete frigörs resurser som kan användas till att komma till rätta med den eftersatta tillsynen.

Regeringen föreslår lagändringar för en effektivisering av byggnadsnämndernas tillsyn

Arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark

Åtgärdsprogram för att bekämpa mäns våld mot kvinnor 2021–2023

Ett kraftfullt åtgärdsprogram med 99 åtgärder för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Åtgärdsprogrammet omfattar såväl insatser för att förebygga att våld utövas som att ge stöd och skydd till utsatta. Det innehåller även insatser för att skärpa lagstiftningen.

Åtgärdsprogram för att bekämpa mäns våld mot kvinnor 2021–2023

Uppdrag om stärkt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården

Regeringsuppdrag till Arbetsförmedlingen om att stärka samarbetet med Kriminalvården i syfte att nå fler av Kriminalvårdens klienter med insatser för att minska risken för återfall i brott. En fungerande samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården är centralt för att kunna minska risken för återfall i kriminalitet och en viktig del i arbetet med att bekämpa brottsligheten.

Stärkt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården

Två uppdrag till Arbetsförmedlingen om stärkt arbete mot

långtidsarbetslöshet

Regeringsuppdrag om att under 2022 förbereda för att från och med 2023 förstärka stödet till personer som är långtidsarbetslösa, särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar. Arbetsförmedlingen ska möjliggöra fler bokade möten och fler personalintensiva insatser. Uppdraget innebär ökad fysisk lokal närvaro och tillgänglighet samt stärkt samverkan med kommuner och idéburna aktörer. Arbetsförmedlingen får också i uppdrag att analysera vilka behov långtidsarbetslösa som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden har samt se över om nya åtgärder behöver införas.

Uppdrag till Arbetsförmedlingen att minska långtidsarbetslösheten

Samtal med arbetsmarknadens parter om att bekämpa mäns våld mot kvinnor och hedersförtryck

Arbetsmarknadens parter har bjudits in till samtal om hur de kan upptäcka och stötta anställda som utsätts för våld och hedersförtryck. Ofta kan arbetsplatsen vara den enda frizonen för den som är utsatt. Arbetsgivare, arbetskamrater och skyddsombud är viktiga för att upptäcka och stötta våldsutsatta.

Uppdrag till Jämställdhetsmyndigheten om att höja kunskapen om hur våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck påverkar arbetslivet

Jämställdhetsmyndigheten ska ta fram och sprida ett metodstöd för arbetsgivare om hur de kan agera vid misstanke om att anställda är utsatta för, eller utsätter andra för, våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck. Metodstödet ska höja kunskapen om vilka regler som gäller samt ge praktiska tips och råd till arbetsgivare.

Finansmarknadsminister Max Elger

Förslag om nya regler för viss gräsrotsfinansiering

Risken för penningtvätt och finansiering av terrorism är särskilt hög vid vissa former av gräsrotsfinansiering. De verksamheter som ska omfattas av lagen är idag delvis oreglerade eller saknar ändamålsenliga regler. Med förslaget kommer fler verksamheter omfattas av åtgärder mot penningtvätt, vilket bidrar till kampen mot gängbrottsligheten.

Nya regler för viss gräsrotsfinansiering

Infrastrukturminister Tomas Eneroth

Stärkt kontroll inom transportbranschen

Regeringen har varit drivande i EU för att få igenom mobilitetspaketet med krav på att svenska löner och villkor ska gälla på svenska vägar. Nu införs delar av paketet genom skärpta regler för användningen av utländska fordon, bättre kontroller av transportföretagen och ytterligare utökade sanktionsmöjligheter. Regeringen lägger fram en proposition till riksdagen under våren som genomför de återstående delarna av mobilitetspaketet.

Nya regler stärker kontrollen inom transportbranschen och motverkar fusk

Krafttag mot illegala körskolor och provfusk

Illegala körskolor och fusk på körprovet får aldrig accepteras. När okunniga förare släpps ut på våra vägar innebär det en säkerhetsrisk. Dessutom har Ekobrottsmyndigheten visat att olaglig utbildningsverksamhet ger inkomster till kriminella gäng. Regeringen föreslår lagändringar som ska minska möjligheten för kriminella att tjäna pengar på svarta körskolor och organiserat fusk.

Krafttag mot illegala körskolor och provfusk

Reformpaket för mer ordning och reda på vägarna

Regeringen presenterar ett lagförslag som ska se till att svenska löner och villkor gäller för de som kör på svenska vägar. Utstationering ska gälla för utländska förare som kör i Sverige från dag ett. Samtidigt ska sanktioner och straff för de oseriösa företag som fuskar med villkoren skärpas. Kontrollen över yrkestrafiken ska på detta sätt stärkas.

Regeringen beslutar om reformpaket för mer ordning och reda på vägarna

Justitie- och inrikesminister Morgan Johansson

Bättre tillgång till finansiell information i brottsbekämpningen

Förslag om en ny lag som innebär utökade möjligheterna för vissa brottsbekämpande myndigheter att få finansiell information och analys från

Finanspolisen, samt förslag som gör det lättare att dela sådan information inom EU i brottsbekämpande syfte.

Bättre tillgång till finansiell information i brottsbekämpningen

Stärkt rätt till skadestånd för brottsoffer

Förslagen innebär kraftigt höjda skadestånd till brottsoffer och att det ska bli lättare för Kronofogden att utmäta pengar hos personer som har skulder till brottsoffer.

Stärkt rätt till skadestånd för brottsoffer

Skärpta straff för knivbrott

Straffskalan för grovt knivbrott skärps väsentligt. Fler knivbrott än i dag ska bedömas som grova, till exempel om kniven innehafts i en kriminell miljö.

Regeringen vill skärpa straffen för knivbrott

Registrering av kontantkort – förbättrad tillgång till uppgifter för brottsbekämpande myndigheter

Tillgång till information om elektronisk kommunikation är avgörande för att polis och åklagare ska kunna utreda och lagföra allvarlig brottslighet. Myndigheterna behöver ofta kunna knyta en misstänkt person till ett visst telefonnummer, bland annat för att kunna använda hemliga tvångsmedel som avlyssning och övervakning. Registreringsskyldighet för kontantkort är därför ett viktigt steg för att komma åt gängkriminella.

Regeringen vill förbjuda oregistrerade kontantkort

Modernare regler för användningen av tvångsmedel

De brottsbekämpande myndigheterna behöver kunna skaffa sig tillgång till information som kan vara viktig bevisning men som inte går att få tag på eftersom den är lagrad utanför den mobiltelefon eller dator som söks igenom, bland annat på externa servrar eller i molntjänster. Därför föreslås ett nytt tvångsmedel, genomsökning på distans, som ska kunna ge tillgång till sådana uppgifter.

Förslag för att säkra elektronisk bevisning

En stärkt rättsprocess och en ökad lagföring

Brott med kopplingar till kriminella nätverk är ofta särskilt svåra att utreda. Rädsla för kriminella skrämmar till tystnad. Regeringen har därför lagt förslag om kronvittnen, skärpta straff för falska anklagelser och övergrepp i rättssak samt förbättrat skydd för vittnen.

Regeringen vill införa ett system med kronvittnen och stärka skyddet för vittnen

Ett särskilt brott för hedersförtryck

Tiotusentals barn och ungdomar lever i familjer som präglas av hedersförtryck där förövarna är den egna familjen. Regeringen föreslår att det införs ett särskilt brott för hedersförtryck. Straffet föreslås vara fängelse i lägst ett och högst sex år.

Regeringen föreslår ett särskilt brott för hedersförtryck

En samlad straffrättslig terrorismlagstiftning

Förslagen innebär skärpt lagstiftning avseende terrorbrott. Denna nya lagstiftning kommer ersätta tre tidigare lagar om terrorism. Därutöver skärper regeringen också straffen för de flesta terrorbrotten och gör det möjligt att klassa fler brott som terrorbrott.

En samlad straffrättslig terrorismlagstiftning

En översyn av den straffrättsliga regleringen om preskription

En utredning har lämnat förslag på längre preskriptionstider för allvarliga brott, såsom våldtäkt, rån och grov misshandel. I betänkandet föreslås även att fängelsestraff som inte avtjänats aldrig ska preskriberas.

Förslag att preskriptionstiden för allvarliga brott förlängs

Integrations- och migrationsminister med ansvar för idrottsfrågor Anders Ygeman

Utvisning på grund av brott – ett skärpt regelverk

Fler som begår brott ska utvisas från Sverige. Det handlar om respekten för landets lagar och tilltron till det svenska rättssystemet. Regeringen har därför

lagt förslag om att skärpa reglerna för utvisning på grund av brott. Regeringen vill halvera straffgränsen för att utvisning ska kunna vara en konsekvens.

Skärpta regler om utvisning på grund av brott

Skärpta och förbättrade regler för arbetskraftsinvandring

Avregleringen av arbetskraftsinvandringen har gött den organiserade brottsligheten och bidragit till grovt utnyttjande av utländsk arbetskraft. Det har också inneburit att arbetslösa och människor som fått asyl i Sverige inte kommit i arbete. Regeringen vill därför införa krav på ett bindande anställningsavtal för att bevilja arbetstillstånd och att ett försörjningskrav införs vid anhörginvandring.

Regeringen vill skärpa och förbättra reglerna för arbetskraftsinvandring

Avveckling av lagen om eget boende (EBO) för minskad segregationen

Lagen om eget boende (EBO) ska avvecklas. Möjligheten för asylsökande att få ersättning för eget boende har ökat risken för social utsatthet, bostadsbrist och oegentligheter på bostadsmarknaden samt ger även en ojämn ansvarsfördelning mellan kommunerna när det gäller mottagandet av nyanlända. Regeringen föreslår därför att lagen ska avvecklas.

Avveckling av EBO för att minska segregationen

Uppdrag till myndigheter att intensifiera arbetet med att väsentligt öka återvändandet

Sverige ska ha en långsiktig och hållbar migrationspolitik. Det innebär både respekt för asylrätten, men också att de som har fått avslag på sin asylansökan, eller av andra skäl inte har rätt att vistas i landet, ska återvända till sina hemländer. Därför har regeringen gett i uppdrag till Polismyndigheten och Migrationsverket att intensifiera arbetet med att väsentligt öka återvändandet. Myndigheterna ska också genomföra kompetenshöjande insatser och förbättra information om stöd till återvändande.

Flera initiativ för att personer med ett återvändandebeslut lämnar Sverige

Kulturminister Jeanette Gustafsdotter

Rundabordssamtal med statliga kulturmyndigheter och institutioner om breddat deltagande i kulturlivet

Kulturpolitiken ska vara relevant för alla, oavsett bakgrund och plånbok. Den ska verka för att en mångfald av röster, berättelser och perspektiv ges möjlighet att höras och komma fler till del. Kulturinstitutioner och myndigheter inom kulturområdet har stor kunskap och insyn i frågan om breddat deltagande till kulturlivet. Regeringen kommer att samla företrädare för dessa till ett samtal för att diskutera nya vägar framåt.

Uppdrag till statliga myndigheter om att bredda deltagandet och rekryteringen till kulturen för att fler ska inkluderas

Regeringen har givit Statens kulturråd och Myndigheten för kulturanalys i uppdrag att bredda rekrytering och deltagande i kulturlivet. Regeringen vill på detta sätt öka takten i arbetet att inkludera fler människor från hela samhället för att bryta segregationen.

Uppdrag till Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor om att stödja etablering av unga

MUCF ska stödja de aktörer, i första hand kommuner, som arbetar i verksamheter som bidrar till etablering av unga som varken arbetar eller studerar.

Statsbidrag för hälsofrämjande insatser riktade till romer

Ändamålet med bidraget är att främja romers hälsa. Det syftar även till att ge civilsamhället och särskilt romska organisationer bättre förutsättningar att arbeta med hälsofrämjande insatser riktade till romer. Romska flickor och kvinnor, samt projekt som utförs i samarbete med en kommun eller ett landsting är prioriterade. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) har fått i uppdrag att fördela medlen.

Statsbidrag för hälsofrämjande insatser riktade till romer

Klimat- och miljöminister Annika Strandhäll

Ordning och reda på avfallet

Kriminella ska inte kunna tjäna pengar på avfall. Skattepengar ska inte gå till att forsla bort sopberg där kriminella dumpat illegalt avfall. Därför föreslår regeringen skärpta straff för avfallsbrottslighet, ökad kontroll av de ansvariga

företagen och krav på att den som ansvarar för avfall ska ha egen budget för att ta hand om det.

Ordning och reda på avfallet

Näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson

Jobbsprånget ska tillvarata kompetensen och bidra till näringslivets kompetensförsörjning

Tillväxtverket ska bidra till att tillvarata kompetensen hos utrikes födda med högre utbildning genom att stödja föreningen Jobbsprånget. Tillväxtverket ska vidare, genom att stödja fortsatt arbete i föreningen Jobbsprånget, verka för att kompetens hos utrikes födda med högre utbildning bidrar till näringslivets kompetensförsörjning.

Socialminister Lena Hallengren

Utredning om utbyte och inhämtning av uppgifter i socialtjänsten för att förebygga brott och öka skyddet för barn

Socialtjänstens juridiska och praktiska svårigheter att få tillgång till nödvändig information har de senaste åren lyfts fram i ett flertal sammanhang. Regeringen har mot denna bakgrund tillsatt en utredare som ska ge socialtjänsten tydligare verktyg i situationer då informationsdelning och inhämtning av information är nödvändigt.

Utredning om utbyte och inhämtning av uppgifter i socialtjänsten för att förebygga brott och öka skyddet för barn

Socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi

Segregationsfällan i föräldraförsäkringen ska tas bort

Idag är föräldraförsäkringen konstruerad på ett sätt som försvårar utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Det beror delvis på att inga krav ställs på uttaget av dagarna på grundnivån i föräldraförsäkringen. Regeringen har kommunicerat avsikten att lämna förslag om att ta bort segregationsfällan i föräldraförsäkringen genom att 90 dagar, även på grundnivån i föräldrapenningen, ska vikas åt vardera föräldern.

Fler utrikesfödda kvinnor ska arbeta – regeringen vill styra fler föräldradagar
- på SVT:s webbplats

Skolminister Lina Axelsson Kihlblom

Fler barn ska börja i förskolan

Förskolan har många positiva effekter på barns språkutveckling och förmåga att klara grundskolan. Barn som har bott i Sverige kort tid, eller som har vårdnadshavare som har bott i Sverige kort tid, ska erbjudas en plats i en förskola även i de fall då vårdnadshavarna inte har sökt förskoleplats. Kommunerna ska också sträva efter att aktivt erbjuda plats till andra barn som har behov av förskola för sin språkutveckling. För att få fler barn i förskolan föreslår regeringen också att kommunerna ska kontakta alla vårdnadshavare till barn utan förskoleplats.

Regeringen föreslår lagändringar för att fler barn ska börja förskolan

Extra studietid och utökad lovskola för elever i grundskolan

Det ska inte spela någon roll om föräldrar har råd med privat läxhjälp – alla elever ska ges möjligheter att lyckas. Regeringen föreslår att alla elever i årskurserna 4–9 ska erbjudas minst två timmar extra studietid per vecka och att lovskolan utökas med 25 timmar för de i årskurs 9 som riskerar att bli obehöriga till ett nationellt program i gymnasieskolan.

Mer tid till lärande – extra studietid och utökad lovskola

Utbildningsminister Anna Ekström

In- och utpasseringskontroller ska förhindra fusk på högskoleprovet

Fusk på högskoleprovet är oacceptabelt och hotar provets legitimitet. Regeringen har därför lagt ett förslag som ska förhindra att provdeltagare fuskar med hjälp av otillåten elektronisk utrustning. Lagändringarna gör det möjligt att använda in- och utpasseringskontroller med kroppsvisitation vid högskoleprovet.

Kroppsvisitation ska avslöja och förhindra fusk vid högskoleprovet

Utrikesminister Ann Linde

Rusta ambassader mot organiserad brottslighet

De bakomliggande kriminella strukturerna är i princip alltid gränsöverskridande. Ett antal ambassader har fått särskilda uppdrag att arbeta mot organiserad brottslighet. I nästa skede kommer flera ambassader att rustas för att bättre kunna bidra till det brottsförebyggande arbetet. Samarbetet mellan de brottsbekämpande myndigheterna och ambassaderna ska stärkas.

Utrikesdeklarationen

Biståndsminister Matilda Ernkrans

Beslut om 75 miljoner kronor i kärnstöd till UNODC

Regeringen har beslutat att ge kärnstöd till UNODC (United Nations Office on Drugs and Crime) för 2022 om 75 miljoner svenska kronor. Stödet kommer bland annat att bidra till UNODC:s arbete med människohandel, smuggling av migranter, terrorismbekämpning, våld mot kvinnor och barn samt antikorrruption.

Förändringar i Sidas instruktioner samt strategier för en hållbar migration

Sida har fått i uppdrag att fördjupa och bredda myndighetens rapportering om hur de arbetar med migration och utveckling. Det kommer bland annat användas som underlag för Sveriges rapportering rörande FN:s globala ramverk för migration.

Civilminister Ida Karkiainen

Rundabordssamtal om att motverka oseriösa leverantörer i upphandlingar

Varje år genomförs ca 18 000 upphandlingar till ett värde av ca 800 miljarder kronor. Samtidigt finns inget enkelt system för att kontrollera oseriösa leverantörer som inte bör få offentliga kontrakt. Många entreprenörsled försvårar dessutom en kontroll vilket ökar risken för att överenskomna arbetsvillkor inte uppfylls. Därför bjuder regeringen in företrädare för bygg-, transport- och städbranschen till tre rundabordssamtal om vilka åtgärder som behövs.

Rundabordssamtal om motverkande av oseriösa aktörer i upphandlingar

Skapa jobb genom att driva på klimatomställningen

Bostadsminister och biträdande arbetsmarknadsminister
Johan Danielsson

Uppdrag till Boverket om klimatpåverkan och klimatdeklarationer

Regeringen har beslutat att ge Boverket i uppdrag att lämna förslag på hur införandet av gränsvärden för byggnaders klimatpåverkan kan påskyndas och hur tillämpningen av klimatdeklarationerna kan utvidgas.

Uppdrag till Boverket för att påskynda klimatomställningen i bygg- och fastighetssektorn

Uppdrag till Boverket att utveckla arbetet med omställningen till en cirkulär ekonomi i byggsektorn

Regeringen har beslutat att ge Boverket i uppdrag att utveckla arbetet med omställningen till en cirkulär ekonomi i bygg- och fastighetssektorn för att bidra till att nå Sveriges miljö- och klimatmål. Boverket ska bland annat kartlägga och analysera hur återanvändning och återvinning av byggnadsverk, byggnadsdelar och byggmaterial kan förbättras samt föreslå åtgärder för hur cirkulärt byggande kan främjas.

Boverket ska hjälpa byggsektorn att utvecklas mot en cirkulär ekonomi

Arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark

Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden
Omställningspaketet ska säkerställa långsiktiga behov av trygghet, omställningsförmåga och flexibilitet på arbetsmarknaden. Det kommer ge helt nya möjligheter för arbetstagare att vidareutbilda sig och ställa om under ett helt arbetsliv. Den industriarbetare som vill jobba i de nya batterifabrikerna eller processa det gröna stålet ska kunna utveckla sin kompetens för att kunna göra det.

Ett historiskt omställningspaket för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden

Uppdrag om kompetensförsörjning vid stora företagsetableringar och företagsexpansioner

Regeringen har gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att stärka, utveckla och intensifiera myndighetens arbete nationellt, regionalt och lokalt i syfte att bidra till en förbättrad och mer effektiv kompetensförsörjning i samband med stora företagsetableringar och företagsexpansioner, samt erbjuda service och stöd till arbetssökande och arbetsgivare och till berörda regioner och kommuner.

Uppdrag om kompetensförsörjning vid stora företagsetableringar och företagsexpansioner

Finansminister Mikael Damberg

Skärpt miljöstyrning i bonus-malus-systemet

Bonus-malus-systemet ska bidra till att stimulera köp av bilar med låga utsläpp (bonus) och göra det dyrare att köpa bilar med höga utsläpp (malus). Skatterna som kommer in på malus ska täcka kostnaderna för bonusarna. För att stärka miljöstyrningen och se till att systemet fortfarande kan finansiera sig har regeringen föreslagit att gränserna för när skatter ska tas ut ska sänkas.

Skärpt miljöstyrning i bonus–malus-systemet

Ytterligare sänkt mervärdesskatt på vissa reparationer

För att få fler att laga och ändra redan tillverkade varor i stället för att köpa nytt sänker regeringen momsen på vissa reparationer ytterligare. Sedan januari 2017 tas en moms på bara 12 procent ut om man reparerar cyklar, skor, lädervaror, kläder och hushållslinne. Regeringen har nu lämnat ett förslag om att sänka momsen på dessa varor ytterligare till 6 procent.

Regeringen lämnar förslag om moms till riksdagen

Ändrad nedsättning av förmånsvärdet av miljöanpassade bilar

Regeringen vill ändra hur förmånsvärdet beräknas på miljöanpassade bilar. I stället för att beräkna värdet via nypriset på en motsvarande bil utan miljöteknik så vill regeringen införa tre olika schablonavdrag för elbilar och vätgasbilar, laddhybrider och gasbilar. Det förenklar systemet och gör det mer förutsägbart. Genom att inte inkludera elhybrider och etanoldrivna bilar gynnas bilar med lägst utsläpp.

Ändrad nedsättning av förmånsvärdet för miljöanpassade bilar

Finansmarknadsminister Max Elger

Ett nytt mål för Sjätte AP-fondens placeringsverksamhet

Regeringen har föreslagit att det ska införas ett nytt hållbarhetsmål för Sjätte AP-fonden, som förvaltar en del av det allmänna pensionskapitalet. Bedömningen är att det nya målet kommer att leda till en förstärkning av Sjätte AP-fondens hållbarhetsarbete och en ökad legitimitet för hållbarhetsfrågor.

Förslag om nytt hållbarhetsmål för Sjätte AP-fonden överlämnas till Lagrådet

Förslag på ny konsumentköplag

Regeringen har föreslagit en ny konsumentköplag som stärker konsumenters rättigheter. Förslaget motverkar slit-och-slängsamhället genom att den omvända bevisbördan, som i praktiken fungerar som en lagstadgad garanti, kommer att förlängas från sex månader till två år. När företag måste ta mer ansvar för sina produkter blir det mindre lönsamt att sälja produkter av låg kvalitet. På så sätt kommer produkter att hålla längre och Sveriges klimatpåverkan minska.

Förslag på ny konsumentköplag

Civilminister Ida Karkiainen

Upphandlingsmyndigheten ska utveckla stödet om cirkulär och fossilfri upphandling

Det finns stora möjligheter att använda offentlig upphandling som ett verktyg i omställningen till en cirkulär och fossilfri ekonomi.

Upphandlingsmyndigheten har en central roll i detta, eftersom de vägleder kommuner, regioner, företag och andra aktörer i upphandlingar.

Myndighetens stöd är uppskattat och efterfrågan är hög. Regeringen har därför beslutat om en ambitionshöjning, som syftar till att upphandling ska bidra till omställningen i ökad utsträckning.

Ökat fokus på cirkulär och fossilfri upphandling

Infrastrukturminister Tomas Eneroth

Sju nya uppdrag för att öka elektrifiering av transporter

Regeringen tar ytterligare steg och skapar incitament för att påskynda elektrifieringen av sjöfarten och flyget. Omställningen till eldrivna fordon är avgörande för att nå klimatmålen. Regeringen har därför beslutat om ett antal nya uppdrag till myndigheter som handlar om att öka takten i elektrifieringen av transportsektorn.

Sju nya uppdrag för att öka takten i elektrifieringen av transporter

Det ska bli enklare att välja hållbara leveranser vid e-handel

Konsumenternas val kan påverka hur hållbart transporterna sker. Men som konsument kan det vara svårt att bedöma klimatpåverkan eftersom det ibland saknas information. Därför har regeringen gett ett uppdrag till Trafikanalys att föreslå åtgärder som gör det enklare för konsumenter att göra hållbara leveransval vid e-handel.

Det ska bli enklare att välja hållbara leveranser vid e-handel

Regeringen satsar på forskning om elflyg

Sverige är ett land med långa avstånd. Det innebär att flyget har en viktig roll i transportsystemet när det gäller resor och transporter. Flyget är också viktigt då Sverige är ett exportberoende industriland. Flyget, liksom övriga trafikslag, behöver ställa om. Regeringen vill göra Sverige ledande inom elflygsutveckling.

Regeringen satsar på forskning om elflyg

Extra resurser till länsstyrelser underlättar stora infrastrukturprojekt

Regeringen genomför investeringar i landets infrastruktur. För att planeringsarbeten inte ska försena viktiga infrastrukturinvesteringar får Trafikverket möjlighet att ge extra resurser till länsstyrelserna. Genom en snabbare utbyggnad av infrastruktur i hela landet kan takten i klimatomställningen öka.

Extra resurser till länsstyrelser underlättar stora infrastrukturprojekt

Energi- och digitaliseringsminister Khashayar Farmanbar

Elektrifieringsstrategi

Elektrifieringen av industri och transporter är central för klimatomställningen, samtidigt som det gynnar Sveriges välbefinnande, bidrar till utveckling i hela landet och skapar förutsättningar för fler gröna jobb. Elektrifieringsstrategin är en samlad strategi för att elsystemet ska kunna utvecklas i takt med de behov som följer av en kraftfull elektrifiering, med 67 konkreta åtgärder de kommande tre åren.

Elektrifieringsstrategi för en historisk klimatomställning för framtidens gröna jobb

Stöd till elektrifiering av tunga transporter

Elektrifieringen av transporter gynnar Sveriges välbefinnande och skapar förutsättningar för fler jobb. Elektrifiering av relativt korta regionala vägtransporter har stor potential att bidra till att uppnå miljö- och klimatomställningen. Genom ett stöd på 550 miljoner kronor ger regeringen utvecklingen av eldrivna tunga transporter mer kraft framåt samt stödjer en snabb och smart utbyggnad av laddinfrastruktur och tankstationer för vätgas.

550 miljoner kronor till elektrifiering av tunga transporter

Klimat- och miljöminister Annika Strandhäll

Regeringen snabbar på utbyggnaden av havsbaserad vindkraft
Med Sveriges första havsplaner snabbar regeringen på utbyggnaden av billig el i form av havsbaserad vindkraft. Fler nya områden ska tillkomma för en total elproduktion som motsvarar 120 TWh – nästan hela Sveriges årliga elförbrukning. Det handlar om vindkraft långt ute till havs, som generellt varken syns eller hörs och som behövs till den gröna industriella revolutionen.

Sveriges första havsplaner möjliggör snabbare utbyggnad av havsbaserad vindkraft

Tidigt kommunalt vindkraftsbesked ska ge mer förutsägbara och effektiva miljöprocesser

Processen att etablera vindkraft ska bli enklare och mer förutsägbar. Kommunerna ska ha fortsatt inflytande och deras vetorätt finns kvar, men besked om ja eller nej ska komma tidigare i processen. Därefter kan en

tillståndsansökan för vindkraft fortsatt prövas enligt miljöbalken. Vindkraft är något industrin efterfrågar, då det ger mer billig el snabbt.

Tidigt kommunalt vindkraftsbesked ska ge mer förutsägbara och effektiva miljöprocesser

Mer hållbara vatten- och avloppslösningar

Klimatförändringarna sker här och nu, med mer och intensivare extremväder såsom kraftiga skyfall i Sverige. Sverige ska öka beredskapen så att inte städer och bostadsområden svämmar över. Regeringen föreslår därför lagkrav på att varje kommun ska ha en skyfallsplan – en plan för hur vatten- och avloppsanläggningarna ska hantera mycket regn på kort tid.

Regeringen föreslår ändringar för mer hållbara vatten- och avloppslösningar

Viktiga steg för snabbare och enklare tillståndprocesser

Regeringen effektiviserar tillståndprocesserna för att underlätta för gröna investeringar så att Sverige kan leda klimatomställningen och skapa nya gröna jobb. Ett första viktigt steg av flera är det uppdrag regeringen gett flera myndigheter att titta på hur en myndighetsgemensam vägledning kan göra tillståndprocesserna enklare och mer förutsägbara utan att tumma på miljökraven.

Första steget mot en myndighetsgemensam vägledning för miljöprövning

Satsning kan göra Sverige ledande inom koldioxidlagring

Sverige har som första landet i världen infört ett statligt driftsstöd för så kallad bio-CCS, det vill säga att fånga in, skilja av och lagra koldioxid från förnybara källor. Beslutet är ett viktigt led i att minska utsläppen och för att Sverige ska ligga längst fram i klimatomställningen.

Historisk satsning kan göra Sverige ledande inom koldioxidlagring

Regeringen tillåter slutförvar av använt kärnbränsle i Forsmark

Sverige och Finland är först i världen med att ta ansvar för kärnavfallet. Ett säkert slutförvar ger förutsättningar för svensk elförsörjning och svenska jobb. Därför tillåter regeringen nästa steg i prövningsprocessen hos mark- och miljödomstolen och den stegvisa prövningen under Strålsäkerhetsmyndigheten.

Regeringen tillåter slutförvar av använt kärnbränsle i Forsmark

Sveriges första plastplan för fler gröna jobb, mer återvinning och lägre utsläpp

Sveriges första handlingsplan för plast innehåller ett kraftfullt program med 55 åtgärder för att minska påverkan på klimatet och miljön. Åtgärderna skapar även fler jobb i återvinningsindustrin. Det här är ett viktigt steg för att Sverige ska ligga längst fram i klimatomställningen.

Sveriges första handlingsplan för plast – ett stort steg för att ligga längst fram i klimatomställningen

Nytt globalt avtal om plast efter långt svenskt engagemang

Plasten orsakar klimatutsläpp och nedskräpning i haven och på land. FN:s medlemsstater har enats om beslutet att förhandla om ett globalt avtal mot plastföroreningar. Det är den största miljööverenskommelsen sedan Parisavtalet år 2015 och något Sverige kämpat länge för.

Historiskt beslut vid FN:s miljöförsamling – förhandlingar om globalt avtal mot plastföroreningar ska inledas

Näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson

Förbud mot utvinning av kol, olja och naturgas samt skärpta regler för utvinning i alunskiffer

Regeringen föreslår ändringar i miljöbalken och minerallagen som innebär ett förbud mot utvinning av stenkol, brunkol, råolja, skifferolja och naturgas på motsvarande sätt som för uran. Regeringen lämnar även förslag som syftar till att skärpa regelverket för utvinning av alunskiffer.

Fortsatt uppdrag till 15 myndigheter att bistå i genomförandet av regeringens samverkansprogram

Svensk innovationskraft grundas i förmågan att samverka. Att genomföra den gröna och digitala omställningen är grunden för regeringens samverkansprogram. Femton myndigheter har i uppdrag att bistå i genomförandet av samverkansprogrammen.

Innovations- och forskningsråd i London tillsatt

Sveriges sjunde innovations- och forskningskontor i utlandet har inrättats vid Sveriges ambassad i London. Kontoret ska utveckla och stärka samverkan mellan Storbritannien och Sverige rörande frågor kopplade till regeringens life science-strategi, export- och investeringsstrategin, forsknings- och innovationspropositionen, samt regeringens strategiska samverkansprogram.

Stärkt svensk-brittisk samverkan genom svenskt innovations- och forskningskontor i London

Forskning och innovation för hållbart byggande

Vinnova ska genomföra insatser för forskning och innovation för ett långsiktigt hållbart byggande. I uppdraget ingår att minska sårbarhet och beroenden av enskilda material samt att främja hållbarhet i bygg- och anläggningssektorn. Sammantaget ska insatserna minska miljö- och klimatpåverkan och bidra till genomförandet av den svenska strategin för en cirkulär ekonomi.

Aktivt arbete på EU-nivå för att driva på den gröna industriella revolutionen

I februari deltog näringsministern på ett möte med den europeiska batterialliansen tillsammans med representanter från många andra medlemsstater, EU-kommissionen, EIT InnoEnergy, Europeiska Investeringsbanken, samt Europeiska banken för återuppbyggnad och utveckling. Under följande möte i Konkurrenskraftsrådet (KKR) antogs en inriktning om företagens hållbarhetsrapportering. Detta följdes av en diskussion om transportsektorns gröna omställning. Både batterialliansen och KKR är exempel på forum där regeringen arbetar aktivt med den gröna industriella revolutionen.

Näringsministern till Bryssel för diskussioner om batterier och grön omställning

Landsbygdsminister Anna-Caren Säterberg

Uppdrag att överlämna förslag till Sveriges strategiska plan för den gemensamma jordbrukspolitiken 2023–2027 till Europeiska kommissionen

Förslaget till strategisk plan för den gemensamma jordbrukspolitiken ger förutsättningar att nå livsmedelsstrategins mål samtidigt som ambitionerna inom miljö- och klimatområdet och fokus på unga och aktiva jordbrukare

ökar. Förslaget innebär också att administrationen förenklas för både företag och myndigheter.

En jordbrukspolitik för fler gröna jobb, ökad livsmedelsproduktion och ökade ambitioner inom miljö- och klimatområdet

Statsbidrag till gles- och landsbygdskommuner 2022–2024

Näringslivet har i vissa landsbygdskommuner särskilda utmaningar som påverkar deras utvecklingskapacitet. I syfte att stärka dessa kommuner har regeringen beslutat om ett särskilt statsbidrag på 1 760 000 kronor årligen per kommun under perioden 2022–2024 till 39 kommuner med särskilda geografiska och demografiska utmaningar

Statsbidrag till gles- och landsbygdskommuner 2022–2024

Nytt havs-, fiskeri- och vattenbruksprogram

Programmet omfattar drygt 2 miljarder kronor och ska bidra till utvecklingen av konkurrenskraftiga och innovativa företag med utgångspunkt i en hållbar förvaltning av Sveriges naturresurser. Nytt är att programmet får en tydligare klimatprofil och syftar till att skapa bättre förutsättningar för näringen att axla sin roll i den gröna omställningen.

2 miljarder kronor i Sveriges förslag till havs-, fiskeri- och vattenbruksprogrammet

Tydligare bestämmelser om ersättning vid avslag på ansökan om tillstånd till avverkning i fjällnära skog

Regeringen föreslår ändringar som syftar till att säkerställa rätten till ersättning vid nekade avverkningstillstånd i fjällnära skog, se till att det inte är möjligt att få ersättning mer än en gång för samma område samt att transparens och tydlighet kring var tillstånd har nekats säkerställs.

Förslag om tydligare ersättningsregler i fjällnära skog

Skolminister Lina Axelsson Kihlblom

Grundläggande behörighet på yrkesprogram

Bristen på gymnasialt yrkesutbildad arbetskraft är ett problem för svensk arbetsmarknad och på sikt för Sveriges konkurrenskraft. För att göra

yrkesprogrammen mer attraktiva föreslås grundläggande behörighet ingå i alla yrkesprogram. På så vis kan kompetensförsörjningen säkras samtidigt som det inte innebär några stängda dörrar för framtida studier.

Gymnasiets yrkesprogram ska bli mer attraktiva

Utbildningsminister Anna Ekström

Ett omställningsstudiestöd som ger flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden

Människor måste kunna ställa om och kompetensutveckla sig när arbetsmarknaden förändras, utan att behöva känna oro för hur räkningarna fortsatt ska betalas. Med regeringens omställningsstudiestöd ges ekonomiska möjligheter till det. Omställningsstudiestödet kommer göra det möjligt för de allra flesta att studera i ett år med minst 80 procent av lönen.

Ett historiskt omställningspaket för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden

Ökad validering inom komvux för stärkt kompetensförsörjning

Att kunna få sina tidigare kunskaper erkända genom intyg eller betyg är ett effektivt sätt att ge fler tillgång till arbetsmarknaden eller vidare studier. Regeringen har lagt förslag för att öka antalet valideringar i Sverige. Regeringen föreslår att kommunerna ska bli skyldiga den som läser på komvux validering, och sedan ett betyg eller intyg som visar vad denne kan. En kommun ska även vara skyldig att erbjuda en inledande kartläggning inför utbildning eller prövning. Så får Sverige snabbare tillgång till den kompetens som behövs på svensk arbetsmarknad och så kan fler arbetslösa börja arbeta snabbare.

Ökad validering inom komvux ska stärka kompetensförsörjningen

Dimensionering av gymnasial utbildning för bättre kompetensförsörjning

I dag utbildas fler än vad som efterfrågas till vissa branscher och färre än vad som behövs till andra branscher. Nu ändrar regeringen på det, för att bättre möta näringslivets och välfärdens behov av utbildad personal. Regeringens förslag innebär att arbetsmarknadens behov ska ges betydelse för utbildningsinriktningar och antal platser inom gymnasial utbildning.

Dimensionering av gymnasial utbildning ska förbättra kompetensförsörjningen

Utrikesminister Ann Linde

Beslut under OSSE-ordförandeskap om de utmaningar som klimatförändringarna medför

Tack vare Sveriges pådrivande roll som ordförande i Organisationen för Säkerhet och samarbete i Europa (OSSE) lyckades regeringen få ett genombrott i frågan om klimatförändringar och i hur OSSE får mandat att jobba med klimat och säkerhet samt identifiera var klimatförändringar kan leda till konflikter. Beslut togs i samband med OSSE:s ministerrådsmöte i Stockholm i december 2022.

Viktiga resultat vid avslutande ministerrådsmöte i OSSE

Tillsättning av ambassadör för klimat och säkerhet

Klimatförändringarna och miljöförstöringen bidrar till ökade spänningar och konflikter. Klimatet har en avgörande betydelse för Sveriges säkerhet. De klimatrelaterade säkerhetshoten måste tas på största allvar. Därför tillsätts en ambassadör för klimat och säkerhet.

Utrikesdeklarationen

Bistandsminister Matilda Ernkrans

Beslut om ytterligare stöd till Blue Action Fund

Regeringen har beslutat om ytterligare stöd till Blue Action Fund (BAF) om 30 miljoner kronor. BAF:s verksamhet ska på lång sikt stärka effektivt marint bevarande, inklusive kustskyddande åtgärder, genom att förstärka synergier mellan marint bevarande, livsmedelssäkerhet och klimatförändringar. Ett integrerat mål är även att stödja hållbart småskaligt fiske och att arbeta med lokala intressenter.

Beslut om fortsatt stöd till UNDP:s Climate Promise

Regeringen har beslutat om fortsatt stöd till UNDP:s Climate Promise om 50 miljoner kronor. Stödet syftar till att stötta länder i att ta fram ambitiösa nationella handlingsplaner så kallade NDC:s.

Beslut om stöd till Afrikanska utvecklingsbankens initiativ Desert to Power

Regeringen har beslutat om stöd till Afrikanska utvecklingsbankens initiativ Desert to Power om 70 miljoner kronor för att öka tillgången till grön och hållbar elektricitet från solceller för 250 miljoner människor i Sahelregionen.

Uppdrag till Sida att bidra till ambitionen att fördubbla svensk klimatfinansiering

Sida har fått i uppdrag av regeringen att bidra till ambitionen att fördubbla svensk klimatfinansiering. Detta kan uppnås genom dels ökade anslag, dels ökad integrering av miljö och klimat i Sidas övriga verksamhet.

Sverige ökar stödet till FN:s arbete med klimat och säkerhet i utvecklingsländer

För att stärka FN:s förmåga att analysera och hantera klimatrelaterade säkerhetsrisker i utvecklingsländer ökar Sverige stödet till FN:s klimatsäkerhetsmekanism med upp till 14,75 miljoner kronor för år 2022. Verksamheten syftar till att minska risken att klimatförändringarnas effekter, såsom långvarig torka, återkommande översvämningar och skogsbränder, i förlängningen leder till ökade spänningar och konflikt i världens mest klimatutsatta och sårbara länder.

Sverige ökar stödet till FN:s arbete med klimat och säkerhet i utvecklingsländer

Ta tillbaka kontrollen över välfärden

Finansminister Mikael Damberg

Uppdrag till myndigheter att kartlägga omfattningen av felaktiga utbetalningar

Den som har rätt till bidrag eller ersättning ska få det, men inte en krona ska gå till organiserad brottslighet eller den som fuskar. Som ett led i regeringens arbete mot fusk ska därför en rad myndigheter kartlägga felaktiga utbetalningar och vad de beror på samt rapportera den totala omfattningen till regeringen.

Myndigheter ska kartlägga omfattningen av felaktiga utbetalningar

Inrättande av Utbetalningsmyndigheten

En del i regeringens arbete mot fusk är att bilda en ny myndighet, Utbetalningsmyndigheten, från den 1 januari 2024. Myndigheten ska förebygga och förhindra felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen. Den ska också ta över vissa utbetalningar till exempel sjukpenning, bostadsbidrag och pensioner. Det ger detta staten nya möjligheter att stoppa fusk och fel.

Ny myndighet för att motverka välfärdsbrottslighet

Skattereduktion för avgift till arbetslöshetskassa

A-kassan är ett skydd för människor vid arbetslöshet. Om det är billigare att vara med vill fler bli medlemmar och det gör både arbetsmarknaden och arbetstagare tryggare. Regeringen förbereder därför nya bestämmelser som ska göra det möjligt att dra av mer för avgiften i deklarationen. Förslaget innebär att skatten blir i genomsnitt 415 kronor lägre per medlem och år.

Skattereduktion för avgift till arbetslöshetskassa

Civilminister Ida Karkiainen

Idéburen välfärd

Regeringen har föreslagit bättre möjligheter att upphandla välfärd från idéburna organisationer. Kontrakt ska kunna reserveras till dem och de ska också kunna ingå i ett frivilligt register för att göra kontakterna enklare mellan organisationerna och den part som upphandlar. Det är ett konkret exempel på att ta tillbaka den demokratiska kontrollen över välfärden.

Bättre möjligheter för idéburna organisationer att bidra till en stark välfärd

En effektivare överprövning av offentliga upphandlingar

Överprövningar vid upphandlingar kan ta lång tid i domstolen. Regeringen har därför lämnat förslag om att processerna ska gå snabbare, men också att parterna tidigt måste ange alla omständigheter de vill lyfta i målet så att det blir tydligare.

Förslag om effektivare överprövning av offentlig upphandling lämnas till riksdagen

Återrapportering av stödet om arbetsrättsliga villkor

Arbete som har upphandlats av offentlig sektor ska utföras med skäliga arbetsvillkor. Därför är det obligatoriskt att ställa sådana krav i vissa upphandlingar. Upphandlingsmyndighetens stöd är viktigt för kommuners, regioners och statliga myndigheters arbete med dessa frågor och därför har regeringen beslutat att myndigheten ska redovisa vilka åtgärder de vidtar för att hjälpa myndigheterna.

Energi- och digitaliseringsminister Khashayar Farmanbar

50 miljoner på samhällets digitala omställning

Regeringen avsätter 50 miljoner kronor på svenskt deltagande i programmet ett digitalt Europa som syftar till att stärka samhällets digitala omställning. Detta säkerställer aktörers möjligheter att ta del av satsningar inom exempelvis molntjänster och AI. En digital omställning kan utveckla välfärden, påskynda den gröna omställningen, stärka Sveriges säkerhet samt konkurrens- och innovationsförmåga.

Regeringen satsar 50 miljoner för samhällets digitala omställning

Näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson

Nordisk kartläggning av innovations- och produktionskapacitet för vacciner

Uppdrag till Vinnova att tillsammans med myndigheter i Norge (Innovation Norway), Finland (Business Finland) och Danmark (Statens Serum Institut) samt konsult på Island (Landas EHF) genomföra en gemensam studie om potentialen för ömsesidig nytta av nordiskt samarbete inom innovation, utveckling och produktion av vacciner.

Nordisk kartläggning av innovations- och produktionskapacitet för vacciner

Socialminister Lena Hallengren

Utredning om förbud mot privata sjukvårdsförsäkringar inom den helt eller delvis offentliga vården

Det ska inte vara möjligt att köpa sig förtur i den offentligfinansierade vården. Regeringen har därför tillsatt en bokstavsutredning som ska ta fram skarpa förslag för att säkerställa det. Utredningen bidrar med den sista pusselbiten som behövs för att den som har störst behov av hälso- och

sjukvård ska ges företräde till vården.

Regeringen vill utreda ett förbud mot privata sjukvårdsförsäkringar inom den offentligt finansierade vården

Överenskommelse om god och nära vård 2022 – en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav

Svensk sjukvård behöver större kostym. Det behövs fler vårdplatser men också en mer utbyggd primärvård. Regeringen och SKR har slutit en överenskommelse som omfattar totalt 6,37 miljarder kronor där pengarna ska gå till att stötta utvecklingen av den nära vården och skapa goda förutsättningar för vårdens medarbetare.

Nära 11 miljarder kronor satsas på vården genom nya överenskommelser med SKR

Överenskommelse om ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården 2022

Väntetiderna till hälso- och sjukvården måste kortas och fler patienter ska få vård inom rimlig tid. Regeringen och SKR har därför slutit en överenskommelse som omfattar nära tre miljarder kronor där pengarna ska gå till att kortare väntetider och köer i hälso- och sjukvården.

Nära 11 miljarder kronor satsas på vården genom nya överenskommelser med SKR

Ökad kontinuitet och effektivitet i vården – en primärvårdsreform

Det pågår just nu en reformering av primärvården där syftet är att göra vården mer tillgänglig, patientnära och att öka kontinuiteten. Regeringen har beslutat om den andra propositionen i primärvårdsreformen: Ökad kontinuitet och effektivitet i vården. Genom förslagen kommer det bli enklare att lista sig på en vårdcentral. Där ska patienten också få välja och få tillgång till en egen, fast läkare.

Lagradsremiss nästa steg i primärvårdsreformen

Barnets bästa när vård enligt LVU upphör – lex lilla hjärtat

Tryggheten och säkerheten för placerade barn behöver öka. Regeringen vill därför genomföra ändringar i socialtjänstlagen och lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) som stärker principen om barnets

bästa och säkerställer trygghet och stabilitet för placerade barn. Bland annat föreslås att socialnämnden ska kunna besluta att vårdnadshavare och föräldrar ska lämna drogtest. Det föreslås också att socialnämnden ska bli skyldig att följa upp barn efter avslutad vård enligt LVU.

Barnets bästa när vård enligt LVU upphör – lex lilla hjärtat

Proposition om en fast omsorgskontakt i hemtjänsten

Regeringen föreslår nya bestämmelser i socialtjänstlagen föreslås med krav på att den som har hemtjänst ska erbjudas en fast omsorgskontakt, om det inte bedöms vara uppenbart obehövt. Den fasta omsorgskontakten ska tillgodose den enskildes behov av trygghet, kontinuitet, individanpassad omsorg och samordning när hemtjänstinsatser verkställs. Det föreslås också bli ett krav att den som utses till fast omsorgskontakt ska ha yrkestiteln undersköterska.

Regeringen vill införa krav på fast omsorgskontakt inom hemtjänsten

Stärkt rätt till personlig assistans – grundläggande behov för personer som har en psykisk funktionsnedsättning och ökad rättssäkerhet för barn

Regeringen föreslår nya bestämmelser som innebär att rätten till personlig assistans stärks. Förslagen beräknas leda till att 1 800 fler får rätt till personlig assistans och att fler också får rätt till kommunal personlig assistans. Förslagen innehåller också ett nytt sätt att beakta det så kallade föräldraansvaret vilket innebär stärkt rättssäkerhet och utökad personlig assistans för barn. Förslagen innebär höjd livskvalitet och en bättre vardag för personer med behov av personlig assistans och deras anhöriga.

Regeringen föreslår lagändringar för att stärka rätten till personlig assistans

Socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi

Ett bättre premiepensionssystem

Premiepensionen reformeras och blir bättre och tryggare. Staten tar tillbaka kontrollen genom att lämna ett fondtorg med fri anslutning och istället ha ett fondtorg där fonder upphandlas. Så kan oseriösa aktörer stängas ute, kvaliteten förstärkas och prisnivån hållas nere, samtidigt som valfriheten upprätthålls.

Lagrådsremiss om ett bättre premiepensionssystem

En översyn av arbetsskadeförsäkringen

Regeringen har tillsatt en utredning för att se över arbetsskadeförsäkringens regelverk för att säkerställa att arbetsskadeförsäkringen fyller sin funktion och ger ekonomisk trygghet vid arbetsskada.

Regeringen tillsätter utredning av arbetsskadeförsäkringen

Nytt mål för sjukförsäkringen

Försäkringskassan ska fortsatt arbeta för en sjukförsäkring som ger ekonomisk trygghet vid sjukdom och får ett tydligare mål för detta. Försäkringskassan ska också fortsätta arbetet med att motverka felaktiga utbetalningar, bidragsbrott och organiserad brottslighet.

Nytt mål för sjukförsäkringen i Försäkringskassans regleringsbrev

En förstärkt spelreglering

Nästa steg tas för att återta kontrollen över den svenska spelmarknaden genom stärkt konsumentskydd och en långsiktig hållbar spelmarknad. För att stänga ute olagliga aktörer från spelmarknaden föreslås bland annat ett krav på tillstånd för spelprogramvara, ett förbud mot att främja olovligt spel och ett utökat förbud mot reklam för olicensierat spel.

En tryggare spelmarknad genom förstärkt spelreglering

Uppdrag till Försäkringskassan om bättre kontroller av A1-intyg

Försäkringskassan har fått i uppdrag att redovisa hur myndigheten arbetar med att kontrollera A1-intyg. Uppdraget handlar om att säkerställa att socialavgifter betalas i rätt land, och att fusk med intyg inte riskerar leda till snedvriden konkurrens och negativ påverkan på statsfinanserna, samt att enskilda inte hamnar i kläm och utnyttjas.

Uppdrag till Försäkringskassan om bättre kontroller av A1-intyg

Garantitillägg i bostadstillägget

Alldeles för många pensionärer har låg pension. Trots att de slitit hela livet är många beroende av grundskyddet. Därför ska ett garantitillägg införas som

stärker ekonomin för pensionärer med låga inkomster. En dryg miljon pensionärer får i genomsnitt 750 kronor mer i plånboken per månad.

Förslag om garantitillägg på remiss

Skolminister Lina Axelsson Kihlblom

Stärkt arbete med trygghet och studiero i skolan

Bristande studiero och otrygghet i skolan gör att elever hamnar på glid och inte lär sig det de ska. All personal ska få vidta de omedelbara och tillfälliga åtgärder som är befogade för att tillförsäkra eleverna trygghet och studiero. Det ska uttryckligen anges att dessa åtgärder innefattar en befogenhet att ingripa fysisk för att avvärja våld, kränkningar eller andra ordningsstörningar. Det ska även bli enklare för rektorn att besluta om avstängning samt tillfällig placering inom och utanför skolenheten. En huvudregel om mobilförbud på lektionstid införs.

Regeringen vill stärka arbetet med trygghet och studiero i skolan

Tydligare regler för resursskolor

Alla elever ska ges möjlighet till att klara skolan och lära sig det de behöver, men alltför många elever får inte tillräckligt stöd för att nå dit. En del elever behöver en anpassad undervisning och lärmiljö för att lyckas i skolan, och regeringen har därför lagt förslag som ska utveckla och förtydliga förutsättningarna för resursskolor.

Tydligare regler för resursskolor

Ökad likvärdighet för skolhuvudmän

När det gäller att anordna utbildning har kommunala skolor ett större lagstadgat ansvar än friskolor. Regeringen föreslår därför en mer rättvis resursfördelning som bättre speglar kostnaderna för ansvarsfördelningen. Bestämmelser om hur grundbeloppet beräknas ska förändras och reglerna för resursfördelning förtydligas.

Tydligare och mer likvärdig resursfördelning till skolor

Ett mer rättvist skolval

Regeringen vill se ett mer transparent och rättvist skolval som ger fler barn

och föräldrar möjlighet att välja skola. Därför föreslås kösystemet slopas och istället ska tydliga, skollagsreglerade urvalsgrunder för förskoleklass, grundsola och grundsärskola införas. Skolinspektionen ska vid prövning av ansökningar vid nyetableringar av fristående skolor särskilt beakta elevers rätt till en likvärdig utbildning. Kommuner ska vara skyldiga att yttra sig över ansökningar om godkännande.

Regeringen föreslår ändringar i skollagen för ett mer rättvist skolval

Skärpta regler för konfessionella inslag i skolan

Skolan ska vara en plats för kunskap och bildning – inte religiös påverkan. För att lättare kunna stoppa odemokratiska och olämpliga aktörer går regeringen nu fram med hårdare krav på för att driva konfessionell skola. Elever ska ha reella möjligheter att välja om de vill delta i konfessionella inslag eller inte.

Skärpta regler för konfessionella inslag i skolan

Hårdare krav på aktörer för pedagogisk omsorg

Pedagogisk omsorg är ett alternativ till förskola och fritidshem, till exempel familjedaghem. Regeringen har lämnat förslag på åtgärder som ska stärka kvaliteten och likvärdigheten i pedagogisk omsorg, bland annat att en enskild huvudman ska godkännas av kommunen så att olämpliga aktörer förhindras att utöva verksamheten.

Hårdare krav på aktörer för pedagogisk omsorg

Stärkt elevhälsa och utbildning för elever med intellektuell funktionsnedsättning

Hur man mår och hur man presterar i skolan är tätt sammanlänkat och därför är skolans arbete med elevhälsa viktigt. Av den anledningen går regeringen fram med förslag som ska stärka elevhälsan så att fler kan få stöd tidigare. Samarbetet med socialtjänsten ska stärkas för att tidigt fånga upp unga på glid.

Mer jämlik elevhälsa och stärkt utbildning för elever med intellektuell funktionsnedsättning

Utbildningsminister Anna Ekström

Vuxenutbildningen ska granskas på skolnivå

Samhället behöver skärpa kontrollen av vuxenutbildningens kvalitet. Den löpande tillsynen inom sfi och annan vuxenutbildning har tidigare skett på huvudmannanivå men nu har regeringen gett Skolinspektionen i uppdrag att löpande granska verksamheter på skolnivå, också när utbildningen bedrivs av en upphandlad entreprenör.

Vuxenutbildningen ska granskas på skolnivå

Fribeloppet för studerande slopas till och med den 30 juni 2022

De studenter som gör en insats nu, till exempel i vården, ska inte behöva oroa sig för sitt studiemedel eller för att bli återbetalningsskyldiga till CSN. Därför slopas fribeloppet för samtliga studerande med studiemedel även under det första halvåret 2022. Fribeloppet reglerar hur hög inkomst en studerande kan ha utan att studiemedlen minskas.

Fribeloppet för studerande slopas till och med den 30 juni 2022

Stärkt kvalitet i lärarutbildningarna och ökade möjligheter för akademiker att läsa in en lärarexamen

För att svenska elevers kunskapsresultat ska fortsätta uppåt måste alla elever få undervisning av hög kvalitet. Då krävs fler utbildade lärare i klassrummen. För att göra det enklare för personer med en akademisk examen att ställa om till läraryrket har regeringen infört en försöksverksamhet med en ny kortare kompletterande pedagogisk utbildning (KPU).

Stärkt kvalitet i lärarutbildningarna och ökade möjligheter för akademiker att läsa in en lärarexamen

Utrikesminister Ann Linde

Demokratisatsning och fackligt engagemang

Bristen på demokrati och mänskliga rättigheter i arbetslivet globalt måste uppmärksammas mer. Arbetstagare trakasseras, mister sina jobb och till och med dödas för sitt fackliga engagemang. Regeringen kommer att arbeta mer med dessa frågor bland annat inom Global Deal.

Utrikesdeklarationen

Biståndsminister Matilda Ernkrans

Beslut för att avyttra svenskt vaccin mot covid-19 och öka vaccinationsgraden internationellt

Sverige har under coronapandemin donerat ca tio miljoner doser. Inkluderat i de 10 miljoner doserna har Sverige donerat en miljon vaccindoser och sprutor bilateralt till Rwanda.

Regeringen donerar ytterligare en halv miljon doser vaccin mot covid-19 till låg- och medelinkomstländer

Sverige säkrar en miljon doser covid-vaccin till Rwanda

Aktiviteter inom arbetet för att avyttra svenskt vaccin mot covid-19 och öka vaccinationsgraden internationellt

Internationella vaccininstitutet (IVI) är en internationell organisation med syfte är att upptäcka, utveckla och leverera säkra, effektiva och prisvärda vacciner för global folkhälsa så att utvecklingsländer ska slippa lida av smittsamma sjukdomar. Verksamheten sker i samarbete med flera svenska forskningscentra. Ett europakontor i Stockholm ger nya möjligheter till samarbete med svensk forskning och svenska företag inom life science. Inom ramen för biståndsanslaget finns 50 miljoner kronor reserverade per år 2022–2026 som stöd till det nya europakontorets verksamhet.

Sverige undertecknar avtal med det Internationella vaccininstitutet



Mer kan göras för att upptäcka och stötta anställda som utsätts för våld i nära relationer

Publicerad 09 mars 2022

Hur kan vi arbeta för att upptäcka och stötta anställda som utsätts för våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck? Det var ämnet när arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark träffade arbetsmarknadens parter den 7 mars. Även Arbetsmiljöverket, Jämställdhetsmyndigheten och Nationellt centrum för kvinnofrid deltog på mötet.

– För många som utsätts för våld i nära relationer kan arbetsplatsen vara den enda frizonen från våldet och då är det viktigt att chefer, kollegor och skyddsombud vet hur man ska agera. Mötet var ett tillfälle att utbyta erfarenheter och diskutera hur vi kan arbeta framåt, säger Eva Nordmark.

Flera av de deltagande aktörerna lyfte fram hur mycket som faktiskt går att göra och att arbetsmarknadens parter och myndigheter i större utsträckning skulle kunna samarbeta, lära av varandra och använda varandras material för att bidra till ökad kunskap bland arbetsgivare och medarbetare.

– Facken och arbetsgivarna gör mycket bra arbete redan idag. Det är tydligt att rätt kunskap och rutiner på arbetsplatsen kan göra livsavgörande skillnad för den som lever i en våldsam relation och därför måste vi höja kunskapen hos fler, säger Eva Nordmark.

Utmaningar som kommer med distansarbete lyftes av flera parter. Det är till exempel svårare att upptäcka ohälsa hos medarbetare när fler arbetar hemma. Vid mötet lyftes att arbetsgivare behöver vara uppmärksamma både vid misstanke om att någon i personalen är utsatt för – och utövar – våld. En annan problematik som lyftes rör chefstätheten, att chefer har många

anställda.

Informationsuppdrag till Jämställdhetsmyndigheten

Under mötet berättade Eva Nordmark att regeringen gett Jämställdhetsmyndigheten ett nytt uppdrag. Myndigheten ska sprida information för att höja kunskapen om hur regelverket ser ut i arbetslivet när det gäller våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck. Jämställdhetsmyndigheten ska ta fram ett praktiskt inriktat metodstöd, frivilligt att använda för de arbetsgivare som vill utveckla sitt arbete.

– Vi hoppas att uppdraget ska bidra till att arbetsgivare som redan idag gör ett viktigt arbete ska kunna utveckla det vidare och få bra tips och vägledning, säger Eva Nordmark.

Mötet var en del av regeringens åtgärdsprogram för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.



Sveriges arbete för jämställdhet fortsätter

Publicerad 08 mars 2022

I dag, på den internationella kvinnodagen, lyfts kampen för jämställdhet – i Sverige och i världens alla länder. En jämställd arbetsmarknad och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra är två viktiga områden inom jämställdhetspolitiken för regeringen.

– Målet för den svenska jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det arbetet fortsätter i dag, och på årets alla andra dagar. Att Sverige står upp för jämställdhet, demokrati och mänskliga rättigheter i hela världen är särskilt viktigt i tider som nu, när det pågår ett krig i Europa, säger statsminister Magdalena Andersson.

Regeringen har tre tydliga prioriteringar. Att bekämpa den grova brottsligheten och bryta segregationen. Att öka takten i klimatomställningen. Och att ta tillbaka kontrollen över välfärden. På alla dessa tre områden finns ett jämställdhetsperspektiv.

– Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt samhällsproblem och det yttersta uttrycket för ojämställdhet mellan könen. I december 2021 beslutade regeringen om ett åtgärdsprogram för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Det har 99 punkter som förebygger mäns våld mot kvinnor, ger ett starkare skydd och stöd för våldsutsatta och skärper straffen för förövare, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Grunden för ett jämställt samhälle är en jämställd arbetsmarknad. Genom eget arbete och egen försörjning kommer frihet, gemenskap och utveckling. Regeringen vill att fler utrikes födda kvinnor ska komma i arbete. Det är viktigt för att bryta segregationen och trycka tillbaka långtidsarbetslösheten.

– När barn ser sin mamma och pappa gå till jobbet med samma självklarhet lägger vi grunden för jämställdhet för kommande generationer. Regeringen har bland annat gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att förbereda för att stärka sin närvaro i områden med socioekonomiska utmaningar där många människor gått länge utan jobb, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.



Högre stöd för nystartsjobb

Publicerad 03 februari 2022

Regeringen har beslutat om en förordningsändring som innebär högre ersättning till arbetsgivare som anställer personer med nystartsjobb.

I enlighet med riksdagens beslut har regeringen nu beslutat om en förordningsändring som höjer ersättningen till arbetsgivare som anställer personer med nystartsjobb.

Förordningsändringen innebär höjd ersättning till arbetsgivare enligt följande:

- Ersättningen för personer som varit arbetslösa mellan ett och två år höjs från en till två arbetsgivaravgifter.
- För personer som varit arbetslösa mellan två och tre år höjs ersättningen från två till två och en halv arbetsgivaravgifter och,
- För personer som varit arbetslösa i mer än tre år eller är nyanlända invandrare höjs ersättningen från två och en halv till tre arbetsgivaravgifter.
- Förstärkningen gäller i motsvarande omfattning även för övriga grupper.

Förstärkningen är tillfällig och gäller beslut som fattas under perioden den 1 april 2022 t.o.m. den 31 december 2023.

Regeringen satsar sedan tidigare 20 miljoner under 2022 för att personer som är 55 år eller äldre ska kunna ta del av nystartsjobb under en längre period. Satsningen syftar till att stärka möjligheterna för äldre personer som är långtidsarbetslösa att återinträda och etablera sig på arbetsmarknaden genom ett nystartsjobb. Den förändringen trädde i kraft den 1 februari 2022.



Regeringskansliet

Sverige återrappporterar genomförandet av Istanbulkonventionen till Europarådet

Publicerad 31 januari 2022

Europarådets expertgrupp GREVIO (Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence) övervakar hur väl parterna lever upp till Istanbulkonventionen. Den 27 januari 2022 återrappporterade regeringen hur expertgruppens rekommendationer har hanterats i Sverige.

Sverige har ratificerat Istanbulkonventionen vilket innebär åtföljande skyldigheter att leva upp till konventionens krav om förebyggande åtgärder, skydd, lagföring och samordning av arbetet mot mäns våld mot kvinnor.

I GREVIO:s granskningsrapport från 2019 beskrivs Sverige som ett jämställdhetspolitiskt föregångsland. GREVIO lyfter fram Sveriges evidensbaserade ansats i arbetet och att mäns våld mot kvinnor hanteras som en fråga om ojämställdhet. I rapporten lämnar GREVIO sammanlagt 41 rekommendationer till Sverige om vad de anser ytterligare behöver förbättras. Rekommendationerna handlar bland annat om att motverka diskriminering av sårbara grupper av våldsutsatta kvinnor, t.ex. kvinnor från nationella minoriteter eller kvinnor med drogrelaterade problem och att förbättra samordning och samverkan i enskilda ärenden. Den 27 januari 2022 svarade regeringen på hur rekommendationerna har hanterats i Sverige.

I återrappporteringen redogör regeringen för sitt arbete för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, t.ex. det åtgärdsprogram med 99 åtgärder som regeringen presenterat:

Åtgärdsprogram för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2021-2023



Regeringens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck

Publicerad 21 januari 2022

Det senaste året har regeringen tagit flera viktiga steg för att stärka arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

I december 2021 presenterade regeringen ett åtgärdsprogram med 99 åtgärder för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Flera av åtgärderna är särskilt inriktade på att förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck.

En av åtgärderna i Åtgärdsprogrammet är punkt 72: Utredningen om åtgärder mot kontroller av flickors och kvinnors sexualitet. Regeringen tillsatte utredningen i november 2021 för att utreda vilka åtgärder som behöver vidtas för att motverka att flickor och kvinnor utsätts för olika former av begränsningar och kontroller av sin sexualitet. En särskild utredare ska inhämta kunskap om förekomsten av så kallade oskuldskontroller, utfärdande av oskuldsintyg, hymenoperationer och liknande fenomen och ta ställning till hur skyddet mot denna form av otillbörlig kontroll av flickors och kvinnors sexualitet kan stärkas och hur lagstiftningen kan ändras.

I december förra året beslutade regeringen lagrådsremissen Ett särskilt brott för hedersförtryck. I lagrådsremissen föreslås att det ska införas ett särskilt brott för hedersförtryck. Brottet ska ta sikte på upprepade hedersrelaterade gärningar som riktar sig mot samma brottsoffer. Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juni i år.

Under hösten 2021 presenterade regeringen också en rad andra satsningar mot hedersrelaterat våld och förtryck, bland annat ett uppdrag till Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFoF) om föräldraskapsstödjande insatser. MFoF ska inhämta kunskaper och erfarenheter från en rad olika myndigheter och vid behov föra dialog med regioner, kommuner samt organisationer inom civilsamhället. Särskilt fokus

ska ligga på aktörer som verkar nära familjer, till exempel mödra- och barnhälsovården, BUP, elevhälsan och öppna förskolan.

I november 2021 gav regeringen Jämställdhetsmyndigheten i uppdrag att kartlägga och sprida kunskap om erfarenheter av våld och förtryck i utlandet. Uppdraget omfattar hedersförtryck och annat våld och förtryck som personer med koppling till Sverige har erfarit under utlandsvistelse. Uppdraget syftar till att sammanställa och analysera individers berättelser i syfte att bidra till utvecklingen av förebyggande och behandlande insatser i Sverige.

Under hösten 2021 togs även beslut om ett uppdrag till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) med ett särskilt fokus på arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Det gäller ett uppdrag om förstärkt och utvecklad tillsyn av socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens arbete mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Statens institutionsstyrelse har också fått i fortsatt uppdrag att utveckla kompetensen om hedersrelaterat våld och förtryck inom myndigheten, samt det våldsförebyggande arbetet bland pojkar, unga män och ungas partnerrelationer - inklusive kunskap om destruktiva maskulinitetsnormer.

En annan betydande åtgärd för arbetet mot det hedersrelaterade våldet och förtrycket, som genomfördes inom ramen för budgetpropositionen för 2021, var att regeringen beslutade att kompetensteamet mot hedersrelaterat våld och förtryck blir kvar permanent. Länsstyrelsen i Östergötlands län fick även i uppdrag att förbereda inrättande av ett nationellt kompetenscentrum om hedersrelaterat våld och förtryck.

Regeringen har vidtagit flera straffrättsliga lagstiftningsåtgärder för att stärka skyddet för de som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck. Bland annat har en straffskärpningsgrund för hedersbrott införts, som innebär att den som begår brott med hedersmotiv ska dömas hårdare.

Alla barn har rätt till en trygg uppväxt. Ett utreseförbud har införts för att skydda barn från att föras utomlands i syfte att ingå barnäktenskap eller könsstympas. Förra året infördes också ett särskilt barnfridsbrott, som innebär att det är olagligt att låta barn bevittna vissa brott som sker i nära relation, exempelvis när en förälder slår eller hotar den andre föräldern.

För att stärka skyddet mot våld och andra kränkningar i nära relationer har regeringen dessutom skärpt straffen för grov kvinnofridskränkning och

överträdelse av kontaktförbud, lagändringar som trädde i kraft den 1 januari i år. Regeringen har också tillsatt en utredning som ska se över lagstiftningen med den så kallade mängdrabatten för att säkerställa att straffet står i proportion till brottslighetens allvar även för den som begår flera brott.



Den svenska modellen ska värnas

Publicerad 15 december 2021

Onsdag den 15 december besökte arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark den franska arbetsmarknadsministern Élisabeth Borne i Paris för att diskutera de fortsatta förhandlingarna om EU-direktivet om tillräckliga minimilöner. Frankrike har som inkommande ordförandeland en nyckelroll i de fortsatta förhandlingarna. Med på resan till Paris var även representanter från Svenskt Näringsliv och LO.

– Vi hade ett mycket bra samtal med den franska ministern Élisabeth Borne som var tydlig med att hon kommer att stå upp för en lösning som inte innebär ett hot mot den svenska modellen. Nu väntar tuffa förhandlingar med Europaparlamentet. Parlamentets förslag är långtgående och skulle innebära ett hot mot vår modell. Det kan vi aldrig acceptera. Vi kommer gemensamt med parterna att jobba ända in kaklet för att värna om vår modell, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

EU-kommissionen presenterade i oktober 2020 ett förslag till ramverk om tillräckliga minimilöner i EU. Den svenska regeringen har i nära dialog med arbetsmarknadens parter arbetat för att EU-kommissionens förslag ska vara förenligt med den svenska arbetsmarknadsmodellen. Inget i förslaget får leda till krav på att Sverige ska införa lagstadgade minimilöner eller allmängiltigförklarade kollektivavtal.

Både regeringen och parterna har arbetat mycket aktivt för att påverka förslaget så den svenska modellen skyddas. Rådets text är nu utformat på ett sätt som enligt regeringen är förenligt med svensk lönebildningsmodell.

Den 6 december 2021 kunde ministerrådet fatta beslut om en inriktning för de fortsatta förhandlingarna med Europaparlamentet och Kommissionen.

Efter årsskiftet tar Frankrike över ordförandeskapet i EU och kommer

därmed att företräda medlemsstaterna i de trilogförhandlingar som ska ske med Kommissionen och Europaparlamentet. Regeringen fortsätter ett aktivt påverkansarbete för att säkerställa att förslaget även i de fortsatta förhandlingarna respekterar den svenska partsmodellen.



Arbetsmarknadsministrar överens om minimilöner

Publicerad 09 december 2021

EU:s arbetsmarknadsministrar godkände en allmän inriktning om minimilöner när de träffades i Bryssel den 6 december. Andra frågor på dagordningen var bland annat lönetransparens. Den 7 december stod den europeiska hälsounionen på dagordningen.

Minimilöner

Rådet godkände en allmän inriktning om minimilöner i EU som syftar till att sätta ett ramverk för att främja att arbetstagare i EU ska få tillräckliga minimilöner, i form av en lagstadgad minimilön eller löner som sätts enligt kollektivavtal.

– Idag finns det ett väldigt starkt stöd i ministerrådet för den text som presenterades kring hur vi ser på minimilönefrågan som innebär ett skydd för den svenska lönebildningsmodellen och det var också väldigt tydligt under mötet att medlemsstaterna brett står upp för den här texten och att man också ser vikten av att de olika nationella arbetsmarknadsmodellerna respekteras. Nu väntar tuffa förhandlingar med Europaparlamentet, sa arbetsmarknadsminister Eva Nordmark efter mötet.

Lönetransparens och övriga frågor

Ministrarna antog även en allmän inriktning om bindande åtgärder för lönetransparens med syftet att minska löneklyftorna mellan män och kvinnor. Bland annat föreslås olika åtgärder för ökad insyn i lönesättningen och metoder och verktyg för att analysera löneskillnader.

På mötet godkändes även rådsslutsasterna om hållbart arbete under hela livet samt om effekterna av artificiell intelligens för jämställdhet mellan kvinnor

och män på arbetsmarknaden.

När hälsoministrarna träffades den 7 december, antog de rådsslutsatser om att stärka den europeiska hälsounionen. De hade också en diskussion om aktuella och framtida insatser med anledning av pandemin.

Arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark representerade Sverige på mötet den 6 december.

Ambassadör Torbjörn Haak representerade Sverige på mötet den 7 december.



Minimilöner och insyn i lönesättningen på EU-möte

Publicerad 06 december 2021

På mötet i EU:s sysselsättnings- och socialråd den 6 december förväntas ministrarna godkänna en allmän inriktning om direktivförslaget om tillräckliga minimilöner i EU. Ministrarna ska också ta ställning till direktivet om bindande åtgärder för insyn i lönesättningen och anta slutsatser om hållbart arbete under hela livet samt om jämställdhetsaspekter av artificiell intelligens på arbetsmarknaden.

Minimilöner

Ministrarna väntas att anta en allmän inriktning om minimilöner. EU-kommissionen presenterade ett förslag till direktiv om tillräckliga minimilöner i EU i oktober 2020. Målet med förslaget är att sätta en ram för att arbetstagare i EU ska få tillräckliga minimilöner som ger en rimlig levnadsstandard oavsett var i EU de arbetar. För att nå målet är syftet i förslaget att främja att minimilönerna hamnar på en lämplig nivå och att arbetstagare får tillgång till minimilönsskydd, i form av en lagstadgad minimilön eller löner som sätts enligt kollektivavtal.

Regeringen har agerat kraftfullt i förhandlingarna för att skydda den svenska arbetsmarknadsmodellen. Ingenting i förslaget säger att ett medlemsland där lönesättningen enbart säkerställs genom kollektivavtal måste införa en lagstadgad minimilön eller att göra kollektivavtal allmänt tillgängliga. Med detta i åtanke ställer sig Sverige bakom rådets allmänna inriktning.

Insyn i lönesättningen

På mötet förväntas ministrarna också att anta en allmän inriktning om

bindande åtgärder för insyn i lönesättningen. Avsikten med förslaget, som presenterades av EU-kommissionen i mars 2021, att sätta krav för att uppfylla principen om lika lön för lika eller likvärdigt arbete med målsättningen att stänga lönegapet mellan kvinnor och män. För att nå detta föreslås olika åtgärder för ökad insyn i lönesättningen. Medlemsländerna uppmanas att införa metoder och verktyg som analyserar löneskillnader och bestämmelserna ska ge enskilda rätt till insyn i relevanta lönenivåer.

Regeringen har agerat aktivt i förhandlingarna för att värna den svenska arbetsmarknadsmodellen samt för att säkerställa att direktivet utformas på ett sätt som respekterar vårt nationella system och arbetsmarknadens parter autonomi. Trots att viktiga ändringar gjorts i förslaget kvarstår arbete i flera delar och Sverige kommer därför inte kunna ställa sig bakom rådets allmänna inriktning.

Därefter förväntas ministrarna även godkänna rådsslutsatser om hållbart arbete under hela livet samt om effekterna av artificiell intelligens för jämställdhet mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark företräder Sverige på mötet.



Arbetsförmedlingen får analysuppdrag om matchningstjänster

Publicerad 25 oktober 2021

Regeringen har gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att analysera och redovisa vissa förutsättningar inför den närmare utformningen av vidareutvecklade matchningstjänster. Myndigheten ska bland annat analysera hur tjänsterna kan utformas så att alla deltagare ges ett ändamålsenligt stöd på ett sätt som främjar goda resultat. Arbetsförmedlingen ska också analysera hur det kan säkras att det finns ett likvärdigt utbud av matchningstjänster i hela landet.

Arbetsförmedlingen behöver på ett mer effektivt sätt än i dag ge stöd till arbetssökande att komma i arbete och möjliggöra för fler arbetsgivare att hitta rätt kompetens. Arbetsförmedlingen och den arbetsmarknadspolitiska verksamheten ska därför reformeras.

– Vi ska ha en aktiv arbetsmarknadspolitik i hela landet. Arbetsförmedlingen är, och kommer fortsatt vara, en stor och viktig myndighet med ansvar för att arbetssökande som behöver det ska få stöd, oavsett var i landet man bor, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Som en del i arbetet med reformeringen har regeringen beslutat att ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att analysera och redovisa vissa förutsättningar inför den närmare utformningen av vidareutvecklade matchningstjänster. Arbetsförmedlingen har sedan tidigare fått i uppdrag av regeringen att införa matchningstjänster. Underlag från detta analysuppdrag kommer att ligga till grund för den fortsatta utformningen av matchningstjänster.

– Matchningstjänster är ett av flera viktiga verktyg som Arbetsförmedlingen har till sitt förfogande för att fler ska komma i arbete och för att lösa arbetsgivarnas rekryteringsbehov. Det är avgörande att de utformas så att de leder till goda resultat, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Analysuppdraget berör bland annat att:

- Arbetsförmedlingen ska analysera hur matchningstjänsterna ska utformas så att alla deltagare får ett ändamålsenligt stöd och så att de främjar goda resultat. Tjänsterna ska också utformas på ett sätt som beaktar att det ska finnas en bredd av andra arbetsmarknadspolitiska insatser.
- Arbetsförmedlingen ska vidare analysera hur ersättningen till leverantörerna ska ge incitament för dem att nå varaktiga resultat. Därför ska Arbetsförmedlingen bland annat analysera hur utbetalningar till leverantörer kan spridas ut över tid och om det ska vara olika ersättningar för olika resultat. Det handlar till exempel om den arbetssökande får en subventionerad anställning eller går till utbildning.
- Arbetsförmedlingen ska också analysera hur likvärdigt utbud av matchningstjänster kan skapas i hela landet. Det handlar bland annat om hur leveransområden kan utformas och vilka krav som kan ställas på leverantörerna. Arbetsförmedlingen ska också analysera om det ska vara olika ersättningar mellan tätare och mer glest befolkade områden.

Arbetsförmedlingen ska redovisa uppdraget till regeringen senast den 11 mars 2022.



Viktig debatt om framtidens arbetsmiljö på EU-möte

Publicerad 18 oktober 2021

När EU-ländernas arbetsmarknadsministrar möttes i Luxemburg den 15 oktober, stod bland annat framtidens arbetsmiljö och den europeiska planeringsterminen på dagordningen.

Arbetsmiljö i framtidens arbete

Ministrarna höll en diskussion om arbetsmiljön i framtidens arbetsliv, som också är en viktig fråga för regeringen.

- I Sverige har vi satt som mål att nå en nollvision mot dödsolyckor på arbetet i vår nya arbetsmiljöpolicy. Ingen ska behöva dö på jobbet och ingen ska dö på grund av arbetet framhöll Eva Nordmark i diskussionen.

Den europeiska planeringsterminen

Ministrarna diskuterade den europeiska planeringsterminens framtid och den sociala pelarens roll. De godkände också huvudbudskapen från Sysselsättningskommittén och Kommittén för social trygghet om utmaningar på det sysselsättnings- och socialpolitiska området. Huvudbudskapen baseras på en årlig rapport som bland annat beskriver framstegen i förhållande till målen i Europa 2020-strategin och de övergripande trenderna på EU:s arbetsmarknad.

Ministrarna antog även rådsslutsatser om jämställdhetsintegrering i EU:s budget.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark företrädde Sverige på mötet.



Arbetsmiljö och europeiska planeringsterminen på EU-möte

Publicerad 14 oktober 2021

När arbetsmarknadsminister Eva Nordmark träffar sina kollegor i Luxemburg den 15 oktober står den europeiska planeringsterminen samt framtidens arbetsmiljö på dagordningen. Ministrarna förväntas även att anta rådsslutsatser om riktlinjer för sysselsättningen och jämställdhetsintegrering i EU:s budget.

Den europeiska planeringsterminen

Ministrarna inleder mötet med en riktlinjedebatt om den europeiska planeringsterminens framtid och den sociala pelarens roll. I samband med det ska ministrarna också godkänna huvudbudskap från Sysselsättningskommittén och Kommittén för social trygghet om utmaningar på det sysselsättnings- och socialpolitiska området. Huvudbudskap baseras på en årlig rapport som bland annat beskriver framstegen i förhållande till målen i Europa 2020-strategin och de övergripande trenderna på EU:s arbetsmarknad.

Regeringen avser att ställa sig bakom ett godkännande av sysselsättningskommitténs huvudbudskap.

Arbetsmiljö i framtidens arbete

På eftermiddagen kommer ministrarna att ha en diskussion om arbetsmiljö i framtidens arbetsliv.

Regeringen välkomnar diskussionen och kommer att uppmärksamma vikten av en hög skyddsnivå på arbetsmiljöområdet.

Ministrarna förväntas också att anta rådsslutsatser om riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik och om jämställdhetsintegrering i EU:s budget. De kommer även att ha en lunchdiskussion om de sociala trygghetssystemen i EU är anpassade till den åldrande befolkningen.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark företräder Sverige på mötet.



Ökad jämlikhet och delaktighet med ny funktionshindersstrategi

Publicerad 24 september 2021

Regeringen har beslutat om en ny strategi för systematisk uppföljning av det nationella målet för funktionshinderspolitiken 2021 - 2031. Vid Funktionshinderdelegationens dialogmöte den 22 september berättade Socialminister Lena Hallengren om strategin. Vid mötet närvarade även arbetsmarknadsminister Eva Nordmark som berättade om aktuella frågor inom arbetsmarknadsområdet.

– Regeringens nya strategi lägger tyngdpunkten på uppföljning av det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Med strategin vill regeringen betona den sektorsvisa styrningen av myndigheterna som grund för funktionshinderspolitikens genomförande. Varje sektor i samhället har ansvar för att funktionshinderspolitiken genomförs, säger Lena Hallengren.

Fyra områden för genomförande av funktionshinderspolitiken

Vid uppföljningen ska myndigheterna lämna en redogörelse för hur de fyra områdena för genomförande av funktionshinderspolitiken har beaktats i myndighetens arbete med att genomföra funktionshinderspolitiken. De fyra områdena är: principen om universell utformning; befintliga brister i tillgängligheten; individuella stöd och lösningar för individens självständighet; samt att förebygga och motverka diskriminering. En redogörelse ska vidare lämnas för vilka åtgärder som har vidtagits med anledning av att det nationella målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas.

Myndigheten för delaktighet ska stödja andra myndigheter

Myndigheten för delaktighet (MFD) får samtidigt i uppdrag att ge stöd och vägledning till myndigheterna dels vid deras uppföljning, dels vid deras genomförande av det nationella målet. Behovet av stöd kan variera beroende på vilken kompetens och erfarenhet som finns hos olika myndigheter. I vissa fall kan det röra sig om att ge myndigheterna stöd i att finna lämpliga åtgärder för att genomföra det nationella målet inom sitt ansvarsområde. I andra fall kan det gälla framtagning av statistik eller andra bedömningsgrunder för att belysa situationen för personer med funktionsnedsättning inom ett visst område.

Myndigheternas redovisningar ska sedan ligga till grund bland annat för regeringens redovisning i budgetpropositionen av utvecklingen mot det nationella målet för funktionshinderspolitiken.

Reformer i budgeten för ökad välfärd för personer med funktionsnedsättningar

Lena Hallengren berättade om satsningar i budgetpropositionen för 2022 som rör personer med funktionsnedsättningar. Det handlar bland annat om förhöjd garantinivå samt höjt bostadstillägg i sjukersättningen och aktivitetsersättningen, åtgärder för stärkt personlig assistans och en ökning av statsbidraget till Nationellt kompetenscentrum anhöriga (Nka).

Jobsatsningar i budgetpropositionen

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark berättade om förstärkningar inom jobbpolitiken för sammanlagt 8 miljarder kronor i budgetpropositionen för 2022. Det handlar dels om åtgärder för att bryta och motverka långtidsarbetslösheten och fortsätta bygga ut kunskapslyftet. Dels om att förenkla för företagare, skapa nya jobb och främja omställning.

Regeringens arbete med att reformera Arbetsförmedlingen fortsätter. Arbetsförmedlingen kommer fortsatt vara en stor och viktig myndighet med ansvar för att arbetsmarknadspolitiken fungerar i hela landet. För arbetssökande med funktionsnedsättning kommer det liksom i dag, utöver förmedlingsinsatser och Arbetsförmedlingens övriga insatser, att finnas särskilda insatser.



Arbetsmarknadspolitiska satsningar i budgetpropositionen för 2022

Publicerad 07 september 2021

I budgetpropositionen för 2022 föreslår regeringen en förstärkt jobbpolitik med nya åtgärder så att alla kan vara med och ta Sverige framåt efter pandemin. Fler ska till exempel få en arbetsmarknadsutbildning, långtidsarbetslösheten ska motverkas, äldre arbetssökande ska få förlängd möjlighet till nystartsjobb och fler arbetslösa med funktionsnedsättning ska få introduktion till arbete.

Här finns ytterligare information om regeringens förslag till satsningar inom Arbetsmarknadsdepartementets ansvarsområde:

Förstärkning av Arbetsförmedlingen

1, 2 miljarder kronor för att fler arbetssökande ska få en matchningstjänst

425 miljoner kronor för att fler arbetssökande ska få en

arbetsmarknadsutbildning

701 miljoner för att fler ska få en extratjänst eller ett introduktionsjobb

Fler arbetslösa med funktionsnedsättning ska få Introduktion till arbete

52 miljoner kronor för fler deltagare i praktikplatser

85 miljoner kronor för stärkta nystartsjobb

Möjlighet till förlängt nystartsjobb för äldre arbetssökande

Förlängt uppdrag till Dua och främjandemedel

Etableringsjobb ska införas i enlighet med parternas förslag

Tidiga insatser för asylsökande

Förstärkning av insatser för snabbare etablering

Förstärkningar av a-kassan

Arbetstagare som inte omfattas av kollektivavtal ska erbjudas grundläggande

omställnings- och kompetensstöd

Förstärkning av Arbetsförmedlingen

Arbetslösheten och antalet långtidsarbetslösa har ökat i spåren av pandemin och bedöms ligga kvar på en hög nivå även under 2022. Det är viktigt att Arbetsförmedlingen ges förutsättningar att genomföra sitt uppdrag och därmed bland annat motverka att människor fastnar i långvarig arbetslöshet.

I budgetpropositionen för 2022 föreslår regeringen därför att Arbetsförmedlingens förvaltningsresurser förstärks med 502 miljoner kronor 2022. För 2023 och 2024 beräknas tillskottet till 620 och 696 miljoner kronor. Utöver detta föreslås 45 miljoner kronor tillföras förvaltningsanslaget 2022–2024 för stärkt kontrollarbete. Vidare minskas anslaget med 72 mnkr per år för att istället direkt tilldelas Statistiska centralbyrån respektive Statens servicecenter för verksamhets som idag betalas av Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen ansvarar för den statliga arbetsmarknadspolitiken. En förstärkning av förvaltningsmedlen ökar förutsättningarna för Arbetsförmedlingen att erbjuda en likvärdig service i hela landet och att arbeta aktivt för att motverka att kvinnor och män fastnar i långvarig arbetslöshet.

1, 2 miljarder kronor för att fler arbetssökande ska få en matchningstjänst

Matchningstjänster vänder sig till breda grupper av arbetssökande och införs stegvis över hela landet. I en matchningstjänst får den som behöver stöd för att hitta jobb eller börja studera individuellt anpassade aktiviteter. Det kan handla om att få kontakt med arbetsgivare, stöd att hitta och söka jobb, information om utbildningsmöjligheter, vägledning och kortare kurser.

Under 2021 har de matchningstjänster som utförs av fristående aktörer ökat som en del i att möta den ökade arbetslösheten och reformera Arbetsförmedlingen. Ersättningen är till stor del resultatbaserad och differentierad utifrån hur långt från arbetsmarknaden deltagarna står. Fler deltagare i matchningstjänster kan bidra till förkortade arbetslöshetstider och en effektivare matchning mellan arbetssökande och arbetsgivare som söker arbetskraft.

Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2022 att 1,2 miljarder kronor tillförs 2022 för att fler ska kunna ta del av dessa insatser i syfte att motverka arbetslöshet, stärka matchningen på arbetsmarknaden och som ett fortsatt led i reformeringen av Arbetsförmedlingen. För 2023 och 2024 beräknas tillskottet till 173 respektive 2 690 miljoner kronor.

425 miljoner kronor för att fler arbetssökande ska få en arbetsmarknadsutbildning

Många arbetssökande saknar den kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden och behöver därför fylla på sin kompetens eller lära sig ett bristyrke. Arbetsmarknadsutbildningar ökar arbetssökandes jobbchanser och bidrar samtidigt till att lösa arbetsgivares rekryteringsbehov. Tillgång till relevanta arbetsmarknadsutbildningar är viktig både under den pågående krisen och i ett läge då ekonomin har återhämtat sig men det finns brist på arbetskraft.

Regeringen föreslår därför i budgetpropositionen för 2022 att 425 miljoner kronor tillförs för att fler arbetssökande ska få en arbetsmarknadsutbildning. För 2023 beräknas 856 miljoner kronor tillföras och för 2024 beräknas 974 miljoner kronor tillföras. Syftet med förslaget är att möjliggöra en hög och jämn nivå i volymerna i arbetsmarknadsutbildning under perioden 2022–2024. Sammantaget innebär detta en beräknad volymökning på cirka 2 100 personer i genomsnitt under 2022, 4 400 personer 2023 och 5 000 personer 2024.

Genom att upprätthålla volymerna i arbetsmarknadsutbildning får Arbetsförmedlingen möjlighet att erbjuda fler arbetssökande utbildning till bristyrken, vilket är viktigt inte minst i ljuset av den gröna och digitala strukturomvandling som Sverige står inför.

701 miljoner för att fler ska få en extratjänst eller ett introduktionsjobb

Långtidsarbetslösheten har stigit i spåren av Covid 19-pandemin och riskerar att bita sig fast på en högre nivå. Extratjänster och introduktionsjobb kan skapa arbetstillfällen, inte minst för utrikes födda kvinnor, och öka möjligheten till arbete. Därför föreslår regeringen en satsning på 701 miljoner kronor under 2022 för att de som står längst ifrån arbetsmarknaden ska få tillgång till extratjänster och introduktionsjobb. Satsningen beräknas till 778 miljoner kronor 2023 och 677 miljoner kronor 2024. Förslaget innebär en

högre långsiktig nivå på antalet personer med anställningsstöd.

En extratjänst är ett jobb hos en arbetsgivare inom välfärden, offentlig, kulturell eller ideell sektor som subventioneras med 100 procent av arbetsgivarens kostnad. Introduktionsjobb subventioneras med 80 procent av arbetsgivarens kostnad och är möjligt inom såväl privat som offentlig verksamhet.

Fler arbetslösa med funktionsnedsättning ska få Introduktion till arbete

Förutsättningarna att komma i arbete behöver ytterligare förbättras för grupper som står långt från arbetsmarknaden. Regeringen föreslår därför att 31 miljoner kronor tillförs för att öka antalet platser i tjänsten Introduktion till arbete, INAB.

Långtidsarbetslösheten har stigit i spåren av Covid 19-pandemin. Många långtidsarbetslösa har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Tjänsten Introduktion till arbete, INAB, riktar sig till arbetssökande som är i behov av förberedande aktiviteter innan de kan delta i andra arbetsmarknadspolitiska insatser och program. INAB utformas efter deltagarens individuella behov men kan bland annat omfatta kartläggning av deltagarens förutsättningar, orientering inför arbete och arbetsprövning. Många deltagare har en funktionsnedsättning.

Regeringen tillförde 7,8 miljoner kronor i Vårändringsbudgeten 2021 till tjänsten Introduktion till arbete, INAB, under 2021. Fler arbetssökande med behov av rehabilitering och förberedande insatser behöver få del av detta. Regeringen föreslår därför i budgetpropositionen för 2022 att satsningen förlängs och blir permanent samt att 31 miljoner kronor tillförs fr.om. 2022 för att möjliggöra ytterligare 1 000 personer att per år ska kunna ta del av tjänsten INAB. Satsningen bedöms leda till att fler personer som ännu inte är redo att matchas mot arbete, studier eller ett arbetsmarknadspolitiskt program kan stärka sina förutsättningar för detta.

52 miljoner kronor för fler deltagare i praktikplatser

Arbetslösheten har ökat kraftigt under pandemin. Under 2021 sker en återhämtning av ekonomin i takt med att restriktionerna minskar och allt fler personer har vaccinerats. För personer med svagare ställning på arbetsmarknaden finns dock risken att fastna i långvarig arbetslöshet. Fler

arbetssökande behöver få stöd tidigare för att undvika långtidsarbetslöshet.

För att personer som blivit arbetslösa men ännu inte kvalificerar till garantiprogrammen ska öka sina chanser att komma in på arbetsmarknaden igen föreslår regeringen en förstärkning av medel till Arbetsförmedlingen för arbetspraktik. Genom arbetspraktik får arbetssökande möjlighet att pröva ett arbete, stärka sina kontaktnät eller visa sina färdigheter för en arbetsgivare.

Regeringen föreslår att Arbetsförmedlingen ska tillföras medel för en ökning av praktikplatser för personer utanför garantiprogrammen med 52 miljoner kronor 2022. För 2023 och 2024 beräknas tillskottet till 65 miljoner kronor. Detta motsvarar omkring en fördubbling av antalet årsplatser till i genomsnitt 2 000 platser för 2022 och 2 500 platser i årsgenomsnitt för 2023 och 2024. 2000 årsplatser beräknas motsvara ca 12 000 personer med insatsen under 2022.

85 miljoner kronor för stärkta nystartsjobb

I budgetpropositionen för 2022 föreslår regeringen att medel ska avsättas för att delvis motverka att subventionsgraden för nystartsjobben sjunker om de kombineras med anställning av en person som arbetsgivaren betalar reducerade arbetsgivaravgifter för.

De tidigare beslutade reformerna om nedsatta arbetsgivaravgifter för unga och det så kallade växa-stödet får konsekvensen att subventionsgraden sjunker när de kombineras med anställning med nystartsjobb. Det eftersom stödet vid nystartsjobb baseras på de arbetsgivaravgifter som har fastställts. Detta riskerar att minska incitamenten för arbetsgivare att anställa arbetssökande med nystartsjobb.

Regeringen föreslår därför i budgetpropositionen för 2022 att medel avsätts för att delvis motverka denna effekt. Utgiften för åtgärden beräknas uppgå till 85 miljoner kronor 2022, 41 miljoner kronor 2023 och 21 miljoner kronor 2024.

Möjlighet till förlängt nystartsjobb för äldre arbetssökande

Äldre arbetssökande löper större risk för långvarig arbetslöshet. Därför avsätter regeringen 20 miljoner kronor i budgetpropositionen för 2022 för att personer som är 55 år eller äldre ska kunna ta del av nystartsjobb under en

längre period.

Arbetssökande som är 55 år eller äldre tillhör en grupp som enligt Arbetsförmedlingen har en genomsnittligt svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. För att motverka långtidsarbetslöshet bland äldre föreslår regeringen i budgetpropositionen för 2022 att reglerna för nystartsjobb ändras så att de som är 55 år eller äldre ska kunna ta del av nystartsjobb dubbelt så länge som nuvarande regelverk tillåter, dock som längst 48 månader.

Nystartsjobb syftar till att stimulera anställning av personer som varit utan arbete en längre period. Den arbetsgivare som vill anställa en person på ett nystartsjobb har rätt att göra det under förutsättning att villkoren för stödet uppfylls.

Förslaget syftar till att stärka möjligheterna för äldre personer som är långtidsarbetslösa att återinträda och etablera sig på arbetsmarknaden genom ett nystartsjobb.

Satsningen beräknas till 21 miljoner kronor 2022, 40 miljoner kronor 2023 och 41 miljoner kronor 2024.

Förlängt uppdrag till Dua och främjandemedel

En väl fungerande samverkan mellan staten och kommunerna är betydelsefull för att individer ska komma i arbete. Samverkan är särskilt viktig kring individer som står långt från arbetsmarknaden och som riskerar långvarig arbetslöshet. Regeringen inrättade därför 2014 Delegationen för unga till arbete, Dua, som fick i uppdrag att verka för större genomslag för arbetsmarknadspolitiska insatser mot ungdomsarbetslöshet på lokal nivå. 2017 kompletterades uppdraget till att även inkludera nyanlända.

Regeringen aviserar i budgetpropositionen för 2022 att uppdraget för Dua förlängs till och med den 28 februari 2023. I sin slutredovisning av uppdraget ska delegationen särskilt beskriva hur de nya arbetsformer som utvecklats till följd av delegationens arbete ska kunna integreras i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.

Samtidigt föreslår regeringen i budgetpropositionen för 2022 att 20 miljoner kronor tillförs 2022 för att främja samverkan mellan kommuner och staten. Medlen utlyses av Dua och kan sökas av företrädesvis kommuner för att täcka delar av kostnader för samverkan.

Etableringsjobb ska införas i enlighet med parternas förslag

Regeringen arbetar för att införa etableringsjobb, i enlighet med parternas förslag, första halvåret 2022.

Etableringsjobb är en helt ny modell för staten att stimulera anställningar som bygger på ett förslag från LO, Unionen och Svenskt Näringsliv. Utformningen skiljer sig från dagens befintliga subventionerade anställningar på så sätt att subventionen betalas direkt till individen, i stället för att arbetsgivaren betalar hela lönen till arbetstagaren och sedan får ersättning för en del av lönen från staten. Etableringsjobben kommer att införas i enlighet med parternas förslag för företag med kollektivavtal om etableringsjobb.

Etableringsjobb kommer leda till att fler nyanlända och arbetslösa får en väg in i arbete men de kommer även underlätta företagens kompetensförsörjning. Etableringsjobb ska i normalfallet leda till en tillsvidareanställning på heltid.

Att etableringsjobb införs i enlighet med parternas förslag innebär en besparing för kostnaderna för etableringsjobb med 32 miljoner kronor 2022, 41 miljoner kronor 2023 och 52 miljoner kronor 2024. Det är en halvering jämfört med vad som avsatts i tidigare budget och en följd av att införandet riktas till företag med kollektivavtal om etableringsjobb.

Tidiga insatser för asylsökande

I budgetpropositionen för 2022 föreslår regeringen att medel till civilsamhälle och kommuner för tidiga insatser för asylsökande med flera förstärks med 30 miljoner kronor 2022 i syfte att säkerställa tillgång till bland annat samhällsinformation och hälsofrämjande insatser.

Tidiga insatser för asylsökande med flera bidrar till att motverka passivisering under asyltiden, underlätta kontakter med den svenska arbetsmarknaden och främja en framtida etablering för de som beviljas uppehållstillstånd. Genom att fler asylsökande får möjlighet att ta del av svenskundervisning och samhällsinformation redan under asyltiden bör inträde på arbetsmarknaden kunna underlättas och påskyndas. Tidiga insatser kan vara särskilt betydelsefulla för asylsökande kvinnor. Utöver asylsökande omfattas även personer med uppehållstillstånd som bor på Migrationsverkets anläggningsboende i väntan på att bli mottagna i en

kommun.

Förstärkning av insatser för snabbare etablering

Det är angeläget att nyanlända som under en längre period är borta från arbetsmarknaden för att ta hand om barn samtidigt kan använda tiden till insatser som stärker möjligheten till etablering på arbetsmarknaden och i samhällslivet. Regeringen föreslår därför en förstärkning med 20 miljoner kronor årligen 2023 och 2024 till kommuner och civilsamhälle i syfte att främja delaktighet i arbets- och samhällslivet, så kallade 37a-medel.

Förslaget innebär att regeringens pågående satsning 2018 – 2022 på språkutvecklande insatser som riktar sig till föräldralediga och andra personer med små barn i syfte att främja delaktighet i arbets- och samhällslivet kan fortsätta. Förslaget är framförallt inriktat på att tillvarata tiden under föräldraledighet för nyanlända kvinnor.

Etableringen i arbets- och samhällslivet tenderar att ta längre tid för nyanlända kvinnor än för nyanlända män, och att särskilt försenas för nyanlända kvinnor som under längre perioder är föräldralediga. Insatser som riktar sig till föräldralediga bedöms stärka jämställdheten mellan kvinnor och män, då kvinnor i betydligt högre utsträckning än män tar ut föräldraledighet.

Pandemins följdverkningar på arbetsmarknaden har medfört att många arbetstillfällen som normalt fungerar som inträde till arbetslivet har försvunnit. Insatser som bedrivs av kommuner och kommuner i samverkan med civilsamhället kan ha större möjligheter att nå målgrupper som annars inte tar del av det offentliga utbudet. Medlen bedöms därmed möjliggöra insatser som når grupper som till exempel inte deltar i Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag. Kommunernas roll i de aktuella verksamheterna kan även underlätta för insatskedjor och uppmuntra föräldralediga att efter föräldraledigheten ta del av ordinarie utbud av insatser för ökad sysselsättning, exempelvis sfi, kommunal vuxenutbildning och Arbetsförmedlingens program.

Förstärkningar av a-kassan

Arbetsmarknaden är fortsatt starkt påverkad av pandemin och det innebär ekonomiska svårigheter för enskilda. Regeringen har gjort flera förstärkningar av arbetslöshetsförsäkringen under pandemin. Bland annat har regeringen höjt ersättningsnivåerna och justerat arbetsvillkoret så att fler kan

kvalificera sig till ersättning. Dessa två förstärkningar ligger kvar under hela 2022, vilket aviserades i budgetpropositionen för 2021.

För att mildra de ekonomiska konsekvenserna till följd av pandemin föreslås att antalet dagar i karensvillkoret tillfälligt minskas från sex till två under 2022. Detta innebär att enskilda kan få arbetslöshetsersättning tidigare än med nuvarande regler. Utgifterna för förslaget beräknas uppgå till 345 miljoner kronor för 2022. Det tillfälliga karensvillkoret ska träda i kraft den 3 januari 2022 och upphör att gälla den 1 januari 2023.

Regeringen lämnar också förslag som möjliggör förlängda lättnader i reglerna för företagare. Regeringen förlänger lättnaderna gällande vilande företag genom undantag från den s.k. femårsregeln under 2022. Regeringen avser också att under 2022 förlänga den tillfälliga möjligheten för företagare att vidta vissa marknadsföringsåtgärder med bibehållen arbetslöshetsersättning.

Arbetstagare som inte omfattas av kollektivavtal ska erbjudas grundläggande omställnings- och kompetensstöd

Dagens arbetsmarknad ställer höga krav på kompetens och på förmåga att ställa om till nya arbetsuppgifter eller nytt jobb. Arbetstagare utan kollektivavtal har i mindre utsträckning möjlighet att få tillgång till omställningsstöd som finansieras av arbetsgivaren. Därför föreslår regeringen i budgetpropositionen för 2022 att en ny offentlig omställningsorganisation ska erbjuda grundläggande omställnings- och kompetensstöd för arbetstagare som inte omfattas av kollektivavtal. Arbetsgivare som finansierar omställnings- och kompetensstöd genom en registrerad omställningsorganisation ska också kunna få ersättning för detta. En offentlig omställningsorganisation ska inrättas vid Kammarkollegiet.

Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2022 att 75 miljoner kronor avsätts för att finansiera det nya offentliga grundläggande omställnings- och kompetensstödet genom den offentliga omställningsorganisationen. För 2023 beräknas medlen öka till 1 miljard kronor och 3,2 miljarder kronor under 2024. Inom detta ingår även resurser för kompensation för avgiften för omställningstjänster fr.o.m. 2023 med knappt 700 miljoner kronor 2023 och 2,9 miljarder kronor 2024. I höständringsbudgeten föreslår regeringen 10 miljoner till Kammarkollegiet och 5 miljoner kronor till Skatteverket under 2021 för uppstartskostnader för reformen.

För 2022 föreslår regeringen även att resurser tillförs till Kammarkollegiets förvaltningsanslag med 37 miljoner kronor för myndighetens arbete med den nya offentliga omställningsorganisationen samt att 5 miljoner kronor tillförs till Skatteverkets förvaltningsanslag för att genomföra It-utveckling för att kunna lämna information på arbetsgivarnivå till Kammarkollegiet. För Kammarkollegiet beräknas även medel för kommande år.

Förslaget ligger i linje med partsöverenskommelsen som träffats mellan Svenskt Näringsliv, Förhandlings- och samverkansrådet PTK, Industrifacket Metall (IF Metall) och Svenska Kommunalarbetsareförbundet (Kommunal) om trygghet, omställning och anställningsskydd.

Regeringen avser att under 2022 återkomma till riksdagen med förslag om hur stödet närmare ska utformas.



Krafttag mot fusk och brottslighet i arbetslivet

Publicerad 06 september 2021

Alla har rätt till en trygg och säker arbetsmiljö. En bristfällig arbetsmiljö ska aldrig vara ett konkurrensmedel. Företag som medvetet bryter mot lagar och regler för att få konkurrensfördelar skapar osund konkurrens i arbetslivet. I budgetpropositionen för 2022 föreslår regeringen tre åtgärder för att skapa trygghet på arbetsmarknaden och för att pressa tillbaka arbetslivskriminaliteten.

– Det ska vara ordning och reda på arbetsmarknaden. Samhällets syn på oseriösa aktörer som utnyttjar människor och snedvrider konkurrensen måste vara kompromisslös, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Ökade resurser för att bekämpa arbetslivskriminalitet

Arbetslivskriminalitet leder till negativa konsekvenser för arbetstagare, företag, samhället och statsfinanserna. Aktörer som bedriver kriminell verksamhet har visat sig kunna kombinera regelöverträdelser inom flera områden. Arbetet mot arbetslivskriminalitet kräver därför varaktig myndighetssamverkan. Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2022 att Arbetsmiljöverkets förvaltningsanslag ökas med ytterligare 10 miljoner kronor per år för att stärka myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet och öka tillsynen inom området.

Arbetsmiljöverket får ökade medel för att genomföra fler arbetsmiljöinspektioner

Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2022 en förstärkning av

Arbetsmiljöverkets förvaltningsanslag. Anslaget föreslås ökas med 25 miljoner kronor 2022, 50 miljoner kronor 2023 och 75 miljoner kronor från och med 2024. Genom den här satsningen kommer Arbetsmiljöverket att kunna göra fler arbetsmiljöinspektioner. En effektiv tillsyn av arbetsmiljön är avgörande för att upprätthålla skyddet för arbetstagarna och för att rättvisa konkurrensförhållanden ska kunna råda på arbetsmarknaden.

45 miljoner kronor till Arbetsförmedlingens kontrollarbete

Det är avgörande att Arbetsförmedlingen har ett effektivt kontrollarbete för att förhindra och förebygga att oseriösa aktörer verkar i offentligt finansierad verksamhet. En stor del av de arbetsmarknadspolitiska insatserna till arbetssökande utförs av fristående aktörer. Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2022 att Arbetsförmedlingen tillförs 45 miljoner kronor för att stärka myndighetens kontrollarbete. Satsningen beräknas pågå under perioden 2022–2024.



Minimilöner diskuterades under franskt ministerbesök

Publicerad 25 augusti 2021

Under måndagen träffade EU-minister Hans Dahlgren och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark den franska arbetsmarknadsministern Élisabeth Borne och EU-ministern Clément Beaune. Syftet med mötet var att samtala om olika aktuella frågor med fokus på diskussionen i EU kring minimilöner.

EU-kommissionen presenterade i oktober 2020 ett förslag till ramverk om tillräckliga minimilöner i EU. Den svenska regeringen har i nära dialog med arbetsmarknadens parter arbetat för att EU-kommissionens förslag om minimilöner inte ska vara rättsligt bindande.

Under tisdagens möte med Frankrikes arbetsmarknadsminister och EU-minister diskuterades bland annat minimilöner inför att Frankrike tar över ordförandeskapet i EU i januari 2022.

- Jag är starkt kritisk till att EU vill lägga sig i den svenska lönebildningen. För Sveriges del handlar det om att det måste vara tydligt att här är det arbetsmarknadens parter som hanterar lönebildningen. Flera forskningsresultat har visat på att vår lönebildning har tjänat de svenska löntagarna väl i flera decennier och det kan vi inte riskera, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Under mötet diskuterades även det gemensamma arbetet inför Frankrikes och Sveriges kommande ordförandeskap i EU, det så kallade trio-programmet. Andra viktiga frågor under mötet var klimatet och efterlevnaden av rättsstatens principer bland EU:s medlemsländer, inklusive mänskliga rättigheter för hbtqi-personer.

- Frankrike är en stark röst i EU, som också står nära Sverige i många frågor

– inte minst när det gäller hur viktigt det är att alla EU:s medlemsstater respekterar rättsstatens principer. Jag ser framemot ett fortsatt samarbete kring detta, och andra frågor, inför våra kommande ordförandeskap, säger EU-minister Hans Dahlgren.

Även ”job training”, inklusive partsöverenskommelsen, och offentligt stöd till arbetslösa diskuterades under mötet.



Uppföljning av sociala toppmötet och minimilöner på EU-möte

Publicerad 11 juni 2021

När arbetsmarknadsminister Eva Nordmark träffar sina ministerkollegor i Luxemburg den 14 juni ska de bland annat diskutera uppföljningen av det sociala toppmötet i Porto och förslaget till direktiv om tillräckliga minimilöner.

Uppföljning av det sociala toppmötet i Porto

Ministrarna ska diskutera uppföljningen av det sociala toppmötet i Porto, som ägde rum den 7–8 maj i år. Diskussionen handlar om nästa steg i arbetet med att genomföra den europeiska pelaren för sociala rättigheter samt vilken roll arbetsmarknads- och socialministrar ska ha i det fortsatta arbetet.

Regeringen kommer lyfta fram det nationella ansvaret och arbetsmarknadens parter roll på sysselsättnings- och socialpolitiska området på mötet. Regeringen kommer även lyfta vikten av den europeiska planeringsterminen för uppföljning av de nya EU-övergripande målen för sysselsättning, kompetens och fattigdomsminskning som informella Europeiska rådet ställde sig bakom vid sitt möte i Porto den 8 maj.

Minimilöner

Ministrarna ska ha en debatt om förslaget till direktiv om tillräckliga minimilöner i EU.

Regeringen planerar att göra ett inlägg på mötet för att värna om den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark företräder Sverige på mötet.



Eva Nordmark deltar i nordiskt möte för att diskutera framtidens arbetsliv

Publicerad 02 juni 2021

Den 2 juni deltar arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i ett informellt nordiskt möte i Ministerrådet för arbetsliv. Syftet är att diskutera slutresultatet av forskningsprojektet "The Future of Work in the Nordic Countries".

På mötet ska arbetsmarknadsministrarna och representanter från arbetsmarknadens parter ta del av projektresultaten och diskutera vilka utmaningar den nordiska modellen har på framtidens arbetsmarknad. Projektet har analyserat hur de globala megatrenderna digitalisering, klimatförändringar, en åldrande befolkning och globalisering, kan påverka det nordiska arbetslivet.

- Framtidens arbetsmarknad påverkas av flera globala megatrender, men den är inte förutbestämd. Det är upp till oss politiker att visa hur vi vill att framtidens arbetsmarknad ska se ut, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Forskningsprojektets slutrapport offentliggjordes i maj och ger en heltäckande bild av vilka förändringar som väntar de nordiska arbetsmarknaderna och hur de nordiska länderna kan möta dem. Forskarna bedömer att den nordiska modellen har motståndskraft och anpassningskapaciteten att även möta förändringar på framtidens arbetsmarknad men varnar för risken att en mer tudelad arbetsmarknad kommer att skapas.

Cirka 30 forskare från de fem nordiska länderna har involverats i projektet. Det är den största satsningen som har gjorts inom Ministerrådet för arbetsliv.



Lättläst: Elever ska kunna både sommar-jobba och gå i lov-skola

Publicerad 27 maj 2021

Sveriges kommuner ska få pengar till att skapa sommarjobb. Arbets-förmedlingen ska dela ut pengarna. Arbetsförmedlingen har fått i uppdrag av regeringen att förbereda sig för det. Det ska gå att både jobba och gå i skola under lovet. Arbetsförmedlingen ska ge info om det. Elever som behöver gå i lovskola ska inte missa chansen till sommarjobb i kommunen.

Att sommarjobba är viktigt

Sommarjobbet är ofta
det första steget in i arbets-livet.
Många brukar få jobba
på café eller restaurang,
inom turism och liknande.

Det blir inte lika många
sådana jobb i sommar.
Det beror på pandemin.
Därför är det ännu viktigare i år
att kommunerna skapar jobb.

Regeringen vill satsa 180 miljoner kronor

Sveriges kommuner behöver pengar
för att skapa sommarjobb.
Regeringen föreslår att de får
dela på 180 miljoner kronor.

Men riksdagen måste säga ja först.
De ska bestämma sig i juni.
Sen kan Arbetsförmedlingen
dela ut pengarna.

Kommunerna får inte
använda pengarna till lovskola.
Pengarna ska bara gå till
sommarjobb i år.

De här kan få sommarjobb i kommunen

Sommarjobben är för unga

- som har gått ut nian
- som går på gymnasiet
- i kommunalt aktivitets-ansvar

Hälften av pengarna
ska gå till jobb för
unga som inte har det
så bra ställt hemma med ekonomin.
Arbetsförmedlingen ska
räkna på det här.

Det handlar om unga som
lever i hem med
socio-ekonomiskt låg status.
Det betyder att de vuxna där hemma
inte tjänar så mycket pengar.
Då är det ofta svårare för barnen
än för andra unga att få jobb.

Både sommarjobb och lovskola

Regeringen vill att så många som möjligt
kan både jobba och gå i skola i sommar.
Kommunerna får hitta bra lösningar.

Kanske kan man ha lovskola
i början av sommaren
och jobba efter det?

Eller kan man ha skola på förmiddagen
och sommarjobb på eftermiddagen?

Tänk kreativt,
säger regeringen till kommunerna.



Frågor och svar om kommunernas medverkan i utförandet av den statliga arbetsmarknadspolitiken

Publicerad 26 maj 2021

Regeringen tillsatte förra året en utredning om de juridiska förutsättningarna för kommuner att tillhandahålla insatser för arbetssökande, på uppdrag av och med ersättning från Arbetsförmedlingen. Regeringen kommer att gå vidare med utredningens förslag för att förbättra förutsättningarna för kommuner att ingå olika typer av samarbeten med Arbetsförmedlingen. Sådana samarbetslösningar kan grunda sig i överenskommelser som också omfattar statlig finansiering av kommunernas insatser.

Vad kom utredningen fram till?

Utredaren landade i att det är möjligt för kommuner att fungera som leverantörer åt Arbetsförmedlingen. I betänkandet lämnades också förslag för att förbättra förutsättningarna för kommunernas medverkan, dels i form av samarbetslösningar, dels genom deltagande i Arbetsförmedlingens upphandlingar.

Vilka utredningsförslag är det regeringen går vidare med?

Regeringen går vidare med utredningsförslag för att förbättra förutsättningarna för kommunernas medverkan i form av samarbetslösningar. Det innebär förtydliganden av de kommunala befogenheterna att utföra

arbetsmarknadsåtgärder, i förekommande fall baserat på överenskommelser som omfattar ersättning från Arbetsförmedlingen.

En utgångspunkt är att ansvarsfördelningen mellan staten och kommunerna ska vara oförändrad. Kommuners medverkan i dessa samarbetslösningar ska vara frivillig.

Vad händer närmast i denna fråga?

Dessa regleringsändringar kommer hanteras tillsammans med andra lagändringar som behövs för reformeringen av Arbetsförmedlingen. Övriga lagförslag ska remitteras i en departementsskrivelse. Därefter blir nästa steg att ta fram en samlad lagrådsremiss och sedan en proposition.

När kommer de förändringar göras som syftar till att förbättra förutsättningarna för kommuner att ingå olika typer av samarbeten med Arbetsförmedlingen?

Det huvudsakliga regelverket för reformeringen av Arbetsförmedlingen ska beslutas under mandatperioden för ikraftträdande under slutet av 2022. Men redan idag har Arbetsförmedlingen och kommuner många olika typer av samarbeten kring olika typer av insatser och projekt för individer som är i behov av stöd från både kommunen och Arbetsförmedlingen. Sådana projekt ska främjas, enligt uppdrag i årets regleringsbrev.

Kommer Arbetsförmedlingen få förändrad styrning med anledning av detta ställningstagande?

Arbetsförmedlingen har redan i årets regleringsbrev fått i uppdrag att främja lokala projekt i samverkan. Genom de kommande förslagen kommer regeringen stärka förutsättningarna för vissa typer av samarbeten som grundar sig på överenskommelser. När, hur och under vilka förutsättningar dessa typer av överenskommelser fortsatt ska ingås blir en fråga för Arbetsförmedlingen och kommunerna att avgöra i varje enskilt fall.

Arbetsförmedlingen och kommunen samarbetar ju redan i dag på många områden, t.ex. kring insatser för nyanlända, lokala jobbspår, ESF-projekt och inom Finsam. Kommer förutsättningarna för den

typen av samarbeten att förändras nu?

Nej, de samarbeten som redan finns ska kunna fortsätta som tidigare.

Innebär detta att kommuner inte kommer kunna bli utförare av upphandlade matchningstjänster i det nya systemet?

Som regeringens utredare har konstaterat så är detta möjligt redan idag, och regeringen kommer inte göra något för att begränsa denna möjlighet. Regeringen genomför däremot inte de förslag i betänkandet som i praktiken skulle kunna underlätta för kommunerna att vara upphandlade matchningsaktörer.

Det är Arbetsförmedlingen som i varje enskilt fall bedömer och fattar beslut om huruvida kommuner som lämnat anbud eller ansökningar uppfyller de krav som ställs för att få bli leverantör av den aktuella tjänsten.



Regeringen tillför 180 miljoner kronor till sommarjobb för unga

Publicerad 16 april 2021

Ungdomsarbetslösheten ligger på en fortsatt hög nivå på grund av covid-19-pandemin. Regeringen föreslår därför i vårändringsbudgeten att 180 miljoner kronor under 2021 ska satsas för att skapa sommarjobb för ungdomar i kommunernas verksamheter. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Sommarjobbet är för många ungdomar ett första och viktigt steg in i arbetslivet. För att förbättra ungas inträde på arbetsmarknaden avsätter därför regeringen 180 miljoner kronor under 2021 för att stärka kommunernas möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar.

Målgrupper

Målgruppen är ungdomar som avslutat årskurs nio, ungdomar i gymnasieutbildning och ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret. Regeringen prioriterar särskilt de ungdomar som lever i socioekonomiskt utsatta hushåll, eftersom dessa ungdomar kan ha svårare att hitta ett arbete jämfört med ungdomar från familjer med starkare socioekonomisk bakgrund.

Arbetsförmedlingen fördelar medlen

Regeringen avser ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att fördela upp till 180 miljoner kronor till Sveriges kommuner för att stärka deras möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar. Redan nu får Arbetsförmedlingen i uppdrag att förbereda satsningen. Arbetsförmedlingen ska fördela medlen till kommunerna med villkoret att detta inte inverkar på tillkomsten av redan

planerade jobb. Arbetsförmedlingen bör eftersträva att hälften av pengarna fördelas med hänsyn till ungdomar som lever i socioekonomiskt utsatta hushåll.

Arbetsförmedlingen kommer att beräkna medlen utifrån hur många ungdomar i den aktuella åldern som lever i respektive kommun, samt hur många ungdomar i kommunen som lever i socioekonomiskt utsatta hushåll, definierat som hushåll där förvärvsinkomsten understiger 60 procent av medianen i riket. Arbetsförmedlingen sluter sedan överenskommelser med de kommuner som har för avsikt att ansöka om medel.

Regeringen har tidigare presenterat ett flertal åtgärder som stärker förutsättningarna för att möta en ökad arbetslöshet. Regeringens tidigare åtgärd Jobb för ungdomar under 2021 tillsammans med denna satsning på sommarjobb innebär att Arbetsförmedlingen kan fördela totalt 380 miljoner kronor för jobbskapande för ungdomar genom kommunerna under innevarande år. Detta beräknas kunna bidra med cirka 20 000 jobb för ungdomar i kommunernas verksamheter.



Regeringskansliet

Satsningar inom arbetsmarknadsområdet i vårbudgeten för 2021

Publicerad 15 april 2021

Ta del av de satsningar som regeringen föreslår på arbetsmarknadsområdet i vårbudgeten för 2021. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Coronapandemin har ställt Sverige och hela världen inför en allvarlig kris. Utöver allvarliga konsekvenser för liv och hälsa har pandemin skapat en kraftig ekonomisk nedgång. Många människor har förlorat sina jobb under krisen och företagare har mist sina livsverk. Med krisåtgärder som exempelvis korttidspermittering har hundratusentals svenska löntagare räddats från risken att bli av med jobbet. Den som ändå förlorat jobbet har högre a-kassa och vägar till nästa arbete.

I vårbudgeten för 2021 föreslår regeringen kraftfulla åtgärder för att fler arbetslösa ska kunna stärka sin ställning på arbetsmarknaden och matchas mot de lediga jobben:

448 miljoner för att fler arbetslösa ska få stöd genom matchningstjänster, extratjänster och introduktionsjobb

Långtidsarbetslösheten har stigit i spåren av Covid 19-pandemin. Fler arbetslösa är i behov av stöd för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och på ett effektivare sätt matchas mot arbetsgivare. Regeringen föreslår därför i vårändringsbudgeten att ytterligare 448 miljoner kronor ska tillföras under 2021 för att fler arbetslösa ska få en insats genom matchningstjänster,

en extratjänst eller ett introduktionsjobb.

I en matchningstjänst ges individuellt anpassade aktiviteter till arbetslösa som behöver stöd för att hitta jobb eller börja studera. Matchningstjänster kan bidra till förkortade arbetslöshetstider och en effektivare matchning till lediga jobb.

Pressmeddelande: 448 miljoner för att fler arbetslösa ska få stöd genom matchningstjänster, extratjänster och introduktionsjobb

180 miljoner kronor till sommarjobb för unga

Ungdomsarbetslösheten ligger på en fortsatt hög nivå på grund av Covid-19-pandemin. Sommarjobbet är för många unga ett första och viktigt steg in i arbetslivet. För att förbättra ungas inträde på arbetsmarknaden avsätter därför regeringen 180 miljoner kronor under 2021 för att stärka kommunernas möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar. Regeringen prioriterar särskilt de ungdomar som lever i socioekonomiskt utsatta hushåll eftersom dessa löper högre risk att hamna i långvarig arbetslöshet.

Regeringen avser ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att fördela upp till 180 miljoner kronor till Sveriges kommuner för att stärka deras möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar. Arbetsförmedlingen bör därför eftersträva att hälften av pengarna fördelas med hänsyn till ungdomar som lever i hushåll med socioekonomiskt låg status.

Artikel: Regeringen tillför 180 miljoner kronor till sommarjobb för unga

Fler arbetslösa med funktionsnedsättning ska få Introduktion till arbete

Många långtidsarbetslösa har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Fler arbetssökande med behov av rehabilitering och förberedande insatser behöver få del av detta. Regeringen tillför därför ytterligare 7,8 miljoner kronor till tjänsten Introduktion till arbete, INAB, under 2021. Tillskottet beräknas möjliggöra ytterligare 1 000 platser inom INAB och innebär att fler personer som ännu inte är redo att matchas mot arbete, studier eller ett arbetsmarknadspolitiskt program kan stärka sina förutsättningar för detta.

INAB utformas efter deltagarens individuella behov men kan bl.a. omfatta

kartläggning av deltagarens förutsättningar, orientering inför arbete och arbetsprövning. Många deltagare har en funktionsnedsättning.

Möjlighet till deltidsstudier under längre tid vid sidan om deltagande i JUG

Regeringen har beslutat att utöka möjligheten för deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin att deltidsstudera vid sidan av sitt deltagande i programmet. Möjligheten till deltidsstudier vid sidan av programdeltagandet förlängs från sex till tolv månader.

Jobb- och utvecklingsgarantin är ett arbetsmarknadspolitiskt program för personer som har varit arbetslösa under lång tid. En stor andel av deltagarna saknar idag en slutförd gymnasieutbildning. Detta försvårar möjligheterna att komma in på arbetsmarknaden där slutförd gymnasieutbildning ofta är ett krav för jobb.

Pressmeddelande: Utökade möjligheter för långtidsarbetslösa att studera



Lärande genom hela yrkeslivet – aktuell diskussion i Innovationsrådet

Publicerad 16 mars 2021

På Nationella innovationsrådets digitala möte den 22 februari diskuterades lärande som en naturlig och återkommande del av arbetslivet. Ett högaktuellt område med många delar som behöver fungera och som kräver samverkan mellan många aktörer.

Kunskap och lärande genom hela livet är en stor fråga för ett framtida arbetsliv. Det har diskuterats på flera av Innovationsrådets möten och på mötet den 22 februari var det återigen en av punkterna på dagordningen.

Carl Heath, utbildningsdirektör på RISE, inledde mötet och lyfte bland annat fram vikten av att utveckla nya sätt att arbeta och att det finns tydliga system.

Carl Heath - vad menar du med tydliga system?

– Vi behöver gå från stängda och slutna digitala system till öppna och interagerande system. Vi behöver ha en verktygslåda, en digital infrastruktur på plats, som innehåller många olika verktyg, tjänster och system och som löser olika komplexa uppgifter som till exempel kompetensmatchning, validering, omställning och analys, säger han och förklarar vidare:

– Vi måste dra nytta av vår samtids landvinningar och kunskaper genom att använda systemkartläggningar, genom att våga utforska nya metoder för att jobba med användaren i fokus, digitala och fysiska metoder för lärande och utveckling, innovationsledning och om agila, datadrivna arbetssätt. Det handlar om hur vi organiserar. Hur vi styr och hur vi leder företag, utbildningsinstitutioner, organisationer och samhälle.

”Ett digitalt kompetenslyft för alla medborgare”

Caroline Söder, vd på Trygghetsfonden TSL, deltog också i inledningen och poängterade även hon samhällets roll och vikten av system. En annan viktig fråga är också digitaliseringen – både som verktyg i utbildning och som central kompetens i en framtida arbetsmarknad.

Caroline Söder – vad ser du är viktiga delar och möjligheter i den digitalisering som pågår med full kraft?

- Det behövs ett digitalt kompetenslyft för alla medborgare. Grunden är att alla medborgare har förmåga att kunna nyttja digitala verktyg. Vi behöver ett digitalt lyft för enskilda personer motsvarande det som vi hade med hemdatorerna.
- Genom digitala lösningar effektiviserar vi utbildningar till att bli mer resurssnåla. Det innebär att vi skulle kunna öppna upp tillgängligheten till vissa kurser för en mycket bredare grupp än idag.

Utbildningsminister Anna Ekström och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark medverkade på mötet och deltog i diskussionerna om lärandet som en naturlig del av yrkeslivet.

Hur ser ni på utvecklingen av en gemensam digital infrastruktur?

- Vi ser allt tydligare hur arbetslivet förändras på grund av exempelvis digitalisering, automation, AI och internationell konkurrens. Oavsett tidigare utbildningsnivå behöver arbetskraften uppdatera och utveckla sin kompetens. De som har en anställning behöver fortbildas och många av dem som saknar ett arbete behöver utbildning för att svara mot de behov som finns på arbetsmarknaden. Mot den bakgrunden har regeringen under flera år tillfört medel för att möjliggöra ett omfattande kunskapslyft motsvarande över 140 000 utbildningsplatser år 2021. Men jag tror att vi måste göra både vägledning, validering och utbildning ännu mer lättillgängligt. Här tror jag att en digital infrastruktur kan bidra till att lärande blir en naturlig och återkommande del av arbetslivet, säger Anna Ekström.

Eva Nordmark svarar att:

- När arbetsmarknaden förändras till följd av digitalisering, globalisering och den gröna omställningen så förändras också kunskapskraven. Utbildning och livslångt lärande är viktigt för att fler ska komma i arbete men även för att

Sverige ska fortsätta konkurrera med kunskap.

– Att skapa en gemensam digital infrastruktur är en viktig utvecklingsfråga för att kunna göra verklighet av det livslånga lärandet. Det kommer sänka trösklarna och öka tillgången till den kompetensutveckling man behöver. Jag tror också att det kommer att göra det möjligt att utveckla nya format och former för livslångt lärande, avslutar Eva Nordmark.

Vad är regeringens viktigaste uppgift för att öka tempot i den här frågan?

– Vi ska driva på för att det ska finnas ett utbildningsutbud som både är intressant för individer och som svarar mot behoven på arbetsmarknaden. Sen behöver vi ge våra myndigheter förutsättningar att arbeta tillsammans för att en digital infrastruktur för utbildning ska bli verklighet, säger Anna Ekström.

– Arbetsmarknadspolitiken har en jätteviktig roll att spela. Det handlar dels om att stärka ställningen för de som står långt från arbetsmarknaden genom utbildning. Vi har till exempel nyligen utvidgat möjligheten för arbetssökande med kort utbildningsbakgrund att studera med bibehållen ersättning, och gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att öka anvisningarna till reguljär utbildning, säger Eva Nordmark och avslutar med att poängtera vikten av möte arbetsgivarnas behov av kompetens.

– Det handlar även om att bättre möta upp arbetsgivarnas behov av kompetens. Därför gör vi stora satsningar på arbetsmarknadsutbildning för att möta efterfrågan inom bristyrken och stärka kunskaperna hos arbetssökande. Vi har även utsett en samordnare för att kunna hantera bland annat kompetensförsörjningen vid de stora företagsetableringar och företagsexpansioner i Norrbotten och Västerbotten.



Sociala rättigheter och diskriminering på EU-möte

Publicerad 12 mars 2021

På videomötet med EU:s sysselsättnings- och socialministrar den 15 mars är handlingsplanen för sociala rättigheter en av huvudpunkterna på dagordningen. Ministrarna ska även diskutera arbetet för jämlikhet, icke-diskriminering och mångfald i EU.

Europeiska pelaren för sociala rättigheter

Ministrarna inleder med en diskussion om EU-kommissionens förslag från den 4 mars om en handlingsplan för att genomföra pelaren för sociala rättigheter. Handlingsplanen innehåller nya övergripande mål på det sociala området fram till 2030. Bland annat att minska fattigdomen med minst 15 miljoner människor och att öka sysselsättningsgraden till 78 procent. Förslaget från EU-kommissionen ska också ligga till grund för diskussionerna vid det sociala toppmötet i Porto, Portugal, den 7–8 maj.

Regeringen håller med EU-kommissionen om att det framförallt är medlemsländerna som ansvarar för att genomföra pelaren för sociala rättigheter och att uppföljningen av pelaren främst ska ske inom den europeiska terminen.

Jämlikhet, icke-diskriminering och mångfald i EU

Diskussionen om jämlikhet, icke-diskriminering och mångfald sker mot bakgrund av flera initiativ som presenterades under 2020 men även mot bakgrund av pandemin. Syftet med diskussionen är att hitta svar på hur samarbetet inom områden kan bli starkare och vilka konkreta lösningar som behövs på EU-nivå.

Regeringen välkomnar diskussionen och kommer bland annat att uttrycka

sitt stöd för det fortsatta arbetet att nå en överenskommelse om antidiskrimineringsdirektivet.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och jämställdhets- och bostadsminister Märta Stenevi representerar Sverige på videomötet.



Förlängningar av nationella restriktioner

Publicerad 21 januari 2021

Sverige befinner sig fortfarande i en extraordinär situation. Smittspridningen av viruset som orsakar sjukdomen covid-19 är alltså kvar på en mycket hög nivå och vården är fortsatt ansträngd. Vid en pressträff under torsdagen lämnade regeringen därför besked om ytterligare förlängningar av nationella restriktioner.

Hälso- och sjukvården är svårt ansträngd av pandemin, samtidigt som mycket av den planerade vården har ställts in eller skjutits upp. Hälso- och sjukvården ansvarar även för omfattande testning och smittspårning samt vaccinationsinsatser, som lägger ytterligare uppgifter på vårdens medarbetare.

Det finns ett fortsatt behov av att säkerställa att alla adekvata åtgärder vidtas för att bromsa spridningen av sjukdomen covid-19. Regeringen ser därför, efter dialog med Folkhälsomyndigheten, behov av att förlänga ett antal restriktioner och rekommendationer.

- Den 20 november 2020 trädde en förordning i kraft som innebär att serveringsställen som exempelvis restauranger och barer inte tillåts servera alkohol efter klockan 22. Sedan den 24 december 2020 gäller förbudet från och med klockan 20. Regeringen kommer att besluta om att förlänga detta förbud till och med den 7 februari 2020. Klockan 20 kommer alltså att fortsätta gälla.
- Den 22 december 2020 beslutade regeringen om ett uppdrag till statliga myndigheter om att vidta ytterligare åtgärder för att öka andelen anställda som arbetar hemifrån. Myndigheterna ska säkerställa att endast medarbetare vars fysiska närvaro är nödvändig för att kunna bedriva verksamheten befinner sig i myndighetens lokaler. Detta gällde inledningsvis till och med

den 24 januari 2021, men kommer nu att förlängas till och med den 7 februari 2021.

- Folkhälsomyndighetens rekommendation om gymnasieskolan förlängs, men justeras. Justeringen innebär att undervisningen ska bedrivas som en kombination av fjärr- eller distansundervisning och viss närundervisning. Detta gäller från och med den 25 januari till och med den 1 april 2021.

- Från och med den 7 januari 2021 har Folkhälsomyndigheten rekommenderat munskydd i kollektivtrafiken under tider där trängsel ofta förekommer. Detta kommer att gälla våren ut.

- Regeringen uppmanar fortsatt kommuner och regioner att hålla verksamhet som allmänheten har tillträde till och som inte är nödvändig, stängd fram till och med den 7 februari 2021. Vad som avses med icke-nödvändig verksamhet avgör respektive region och kommun utifrån de egna behoven och förutsättningarna. Det är dock viktigt att idrotts-, fritids-, och kulturaktiviteter för barn och unga födda 2005 och senare, såväl utomhus som inomhus, undantas från regeringens vädjan att stänga ner verksamheter.

- Fritidsaktiviteter är viktiga för barn och ungas utveckling. Offentliga aktörer bör därför snarast möjligt återuppta verksamheterna för barn och unga födda 2005 och senare. Lokaler och anläggningar bör således hållas öppna för barn- och ungdomsaktiviteter. Sådana aktiviteter, såsom kulturskola, öppen fritidsverksamhet och aktiviteter inom föreningslivet, som kan genomföras utan ökad risk för smittspridning, bör fortgå i så stor utsträckning som möjligt om föreskrifter och allmänna råd kan följas. Bedömningen är att nyttan av att ha öppet överväger fördelarna med att hålla stängt. Barn och unga är inte drivande i pandemin. De negativa följder för barn och ungas hälsa som annars riskeras är betydande.

- Regeringen kommer därutöver att ge Arbetsmiljöverket ett uppdrag om en riktad tillsynsinsats med fokus på riskutsatta branscher för smittspridning av sjukdomen covid-19. Uppdraget ges mot bakgrund av att många yrkesgrupper inte har möjlighet att arbeta hemifrån under pandemin.

Vid pressträffen närvarade statsminister Stefan Löfven, socialminister Lena Hallengren, utbildningsminister Anna Ekström, kultur- och demokratiminister samt minister med ansvar för idrottsfrågorna Amanda Lind, arbetsmarknadsminister Eva Nordmark samt Folkhälsomyndighetens generaldirektör Johan Carlson.

Pressmeddelande: Justerad rekommendation om fjärr- eller distansundervisning i gymnasieskolan

Pressmeddelande: Fler kontroller av riskutsatta arbetsplatser i pandemin

Pressmeddelande: Barns fritidsaktiviteter ska kunna hålla öppet



Regeringskansliet

Dialog med Funktionshinderdelegationen om covid-19

Publicerad 09 december 2020

Socialminister Lena Hallengren, arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och regeringens särskilda utredare Anna Nergårdh diskuterade Coronapandemin, reformeringen av Arbetsförmedlingen och en god och nära vård med Funktionshinderdelegationen på ett digitalt möte den 9 december.

Nya beslut för att minska smittspridningen

Lena Hallengren berättade om regeringens senaste åtgärder för att begränsa smittspridningen och att skydda riskgrupper. Regeringen har bl a infört förbud mot allmänna sammankomster och offentliga tillställningar med fler än 8 personer, gett Folkhälsomyndigheten möjlighet att vid behov besluta om lokala besöksförbud på äldreboenden och stoppat alkoholförsäljningen på barer och restauranger mellan klockan 22.00 och klockan 11.00.

Regeringen har också kommit överens med Sveriges Kommuner och regioner (SKR) om att förlänga överenskommelse om testning och smittspårning hela 2021. Staten tar kostnaderna och bidrar genom Folkhälsomyndighetens nationella testkapacitet.

Beslut inom socialförsäkringar

Regeringen har beslutat om uppskjutet krav på läkarintyg från 8:e dagen till den 15:e dagen i ett sjukfall, möjlighet till tillfällig föräldrapenning vid skolstängning, förebyggande av tillfällig föräldrapenning till föräldrar med

vissa nyligen allvarligt sjuka barn, viss sjukpenning i förebyggande syfte till vissa riskgrupper och viss smittbärappenning till vissa anhöriga till riskgrupper. Regeringen följer noga utvecklingen och har beredskap för att vidta de åtgärder som är nödvändiga med hänsyn till hur situationen utvecklas.

Kompensation av merkostnader till kommuner och regioner

I november lämnade regeringen ytterligare två extra ändringsbudgetar till följd av covid-19. Ytterligare 10 miljarder kronor ska kompensera kommuner och regioners merkostnader inom hälso- och sjukvården samt omsorgen om äldre och personer med funktionsnedsättning. 50 miljoner kronor ska gå till ersättning för personlig skyddsutrustning för personliga assistenter.

Utmaningar för barn med funktionsnedsättningar

Myndigheten för delaktighet (MFD) har fått i uppdrag av regeringen att samla in och presentera information om konsekvenser och utmaningar som Coronapandemin hittills har inneburit för barn och unga med funktionsnedsättning samt för deras familjer.

Folkhälsomyndigheten, länsstyrelserna och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) ska gemensamt samordna, stärka och utveckla kommunikationsinsatserna riktade till allmänheten med anledning av coronapandemin.

Om arbetsmarknadspolitiken och en god och nära vård

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark berättade bland annat om arbetet med att reformera Arbetsförmedlingen. Regeringens särskilda utredare Anna Nergårdh berättade om arbetet med omställningen till en god och nära vård. Hon pratade bland annat om vikten av samverkan mellan olika aktörer.



Regeringskansliet

Plattformsarbete och jämställdhet på EU-möte

Publicerad 02 december 2020

När EU:s sysselsättnings-, social- och jämställdhetsministrar träffas på ett videomöte den 3 december ska de diskutera arbetsförhållanden och socialt skydd i plattformsekonomin; efterfrågan och utbud för tjänster på nätet. Ministrarna ska också diskutera EU-kommissionens förslag till jämställdhetsstrategi 2020–2025.

Arbetsförhållanden i plattformsekonomin

Ministrarna inleder mötet med en riktlinjedebatt om arbetsförhållanden och socialt skydd i plattformsekonomin. Plattformsekonomin kännetecknas av att efterfrågan och utbudet för en tjänst passar ihop och sker via en plattform på nätet. Diskussionen kommer att handla om vad som kan göras för att förbättra arbetsförhållandena i plattformsekonomin.

Bakgrunden till riktlinjedebatten är bland annat att utvecklingen av plattformsekonomin skapar jobbmöjligheter och gör det enklare att komma in på arbetsmarknaden, samtidigt som arbetsvillkoren ofta är osäkra.

Jämställdhetsstrategin 2020-2025

Ministrarna ska också diskutera hur medlemsländerna ska genomföra EU-kommissionens jämställdhetsstrategi 2020–2025. Strategin presenterades i mars 2020. Ministrarna ska diskutera hur åtgärderna kan bidra till ökad jämställdhet på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och jämställdhetsminister Åsa Lindhagen företräder Sverige på videomötet.

Producerat av EU-representationen



Regeringskansliet

Eva Nordmark deltog på digital ILO-konferens

Publicerad 20 november 2020

Med anledningen av 100 års samarbete mellan ILO och Sverige har den svenska ILO-kommittén gett ut en antologi. Den 17 november hölls en digital konferens för att lansera antologin där bland annat arbetsmarknadsminister Eva Nordmark deltog.

Internationella arbetsorganisationens, ILO fyllde hundra år förra året. I år har Sverige varit medlem i ILO i hundra år. Med anledning av detta har den svenska ILO-kommittén publicerat en antologi om ILO-arbetet ur ett svenskt perspektiv. Antologin belyser det svenska medlemskapet från sex olika perspektiv och diskuterar vad ILO som organisation har bidragit med över tid och ILO:s roll i framtiden. Antologin lanserades på den digitala konferensen.

Under konferensen deltog bland andra arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och ILO:s generaldirektör Guy Ryder.

ILO-samarbetet generellt diskuterades under konferensen men även de svenska parternas bidrag, det tekniska biståndet, arbetsmiljö och jämställdhet – viktiga delar i ILO:s arbete och ILO:s roll i framtidens arbetsliv.



Lättnader i a-kassan för företagare förlängs

Publicerad 09 november 2020

Regeringen beslutade i våras om ökade möjligheter till a-kassa för företagare. Dessa åtgärder förlängs i ett år till och med 2021. Förslagen bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Många egenföretagare drabbas hårt under coronapandemin. Kultur- och mediesektorn är exempel på branscher där många är verksamma som frilansare med eget företag som anlitas av olika uppdragsgivare. Det är branscher där uppdragen nästan helt försvunnit under coronapandemin.

Regeringen har under coronapandemin vidtagit flera åtgärder för att stötta egenföretagare, bland annat genom tillfälliga lättnader inom regelverket för arbetslöshetsförsäkringen. Regeringen förlänger nu dessa åtgärder i ett år till och med 2021. Förslagen bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Företagare kan få arbetslöshetsersättning om företaget läggs vilande. Regeringen beslutade i våras om att tillfälligt utöka företagares möjlighet att få arbetslöshetsersättning genom en utökad möjlighet att lägga företaget vilande. Enligt det ordinarie regelverket behöver det gå minst fem år efter att ett företag återupptagit verksamheten efter att ha varit vilande, innan ett nytt uppehåll kan göras. I annat fall behöver verksamheten ha upphört definitivt för att en företagare ska kunna få rätt till arbetslöshetsersättning.

Med anledning av utbrottet av det nya coronaviruset beslutade regeringen i mars 2020 att uppehåll i verksamheten som görs under 2020 inte ska beaktas vid prövningen av femårsregeln. Beslutet innebär att det vid prövning av rätten till ersättning ska bortses från de tillfällen då verksamheten lagts vilande under 2020. Detta ska gälla både vid prövning som görs under

innevarande år men även eventuella prövningar i framtiden. Detta undantag från femårsregeln förlängs till att gälla även under år 2021.

Regeringen beslutade även i juni 2020 om en förordningsändring som gjorde det möjligt för en företagare att vidta vissa begränsade åtgärder i näringsverksamheten och samtidigt få arbetslöshetsersättning. Det innebar att det blev tillåtet med uppdatering av webbplats eller sociala medier i begränsad omfattning eller upprätthållande av viss begränsad kund- eller leverantörskontakt, om dessa åtgärder endast syftade till att senare kunna återuppta verksamheten. Även denna tillfälliga regel förlängs till att gälla under år 2021.



Regeringskansliet

Arbetsförmedlingen slutrapporterar uppdrag

Publicerad 23 oktober 2020

Regeringen gav i regleringsbrevet för 2020 Arbetsförmedlingen i uppdrag att säkerställa en fungerande verksamhet i hela landet. Myndigheten har nu lämnat sin slutrapport för uppdraget till regeringen.

Arbetsförmedlingen beslutade under 2019 att lägga ner ett stort antal kontor. Regeringen ansåg därför att det är viktigt att Arbetsförmedlingen säkerställer, och vid behov återställer, en ändamålsenlig lokal närvaro på samtliga av dessa orter. Därför fick Arbetsförmedlingen i uppdrag i regleringsbrevet för 2020 att säkerställa en fungerande verksamhet med likvärdig service i hela landet för arbetssökande och arbetsgivare och en väl fungerande samverkan med kommuner och andra aktörer. Myndighetens slutrapport har nu lämnats över till regeringen.

I sin slutredovisning skriver Arbetsförmedlingen att myndigheten i slutet av innevarande år kommer att kunna erbjuda förbokade fysiska möten utifrån behov i 208 av landets 290 kommuner, vilket kan jämföras med att myndigheten vid ingången av 2019 hade egna kontor i 218 kommuner. Den lokala närvaron kommer bestå av 88 fast bemannade kontor, 24 kontor som Arbetsförmedlingen reser till samt 102 samarbetslösningar med andra. För 82 kommuner har Arbetsförmedlingen gjort bedömningen att ett närliggande kontor eller en närliggande samarbetslösning i annan kommun utgör en tillräcklig och ändamålsenlig närvaro i kombination med den service som erbjuds via andra servicevägar.

Regeringen har föreslagit i budgetpropositionen för 2021 att Arbetsförmedlingen under 2021 ska tillföras 250 miljoner kronor för att säkerställa ändamålsenlig lokal närvaro och likvärdig service i hela landet och 740 miljoner kronor för att hantera ett ökat antal arbetslösa samt beräknar att anslaget även behöver förstärkas för detta även kommande år.



Regeringskansliet

Jämlikhet och kompetensutveckling för arbetstagare

Publicerad 14 oktober 2020

Stöd till arbetstagare vid omstrukturering och lika deltagande för kvinnor och män på arbetsmarknaden var frågor som arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och statssekreterare Karin Strandås diskuterade med sina kollegor i ett videomöte den 13 oktober.

Ministrarna diskuterade hur investeringar och EU-medel för kompetensutveckling kan hjälpa till vid omstruktureringar samt arbetstagarens rätt till information och samråd vid omstruktureringssituationer.

Ministrarna hade också en diskussion om kvinnors och mäns lika möjligheter att delta på arbetsmarknaden. De utbytte idéer om vad man kan göra för att ytterligare förbättra jämställdheten och bekämpa segregeringen av kvinnor och män på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och statssekreterare Karin Strandås deltog i videomötet.

Producerat av EU-representationen



Regeringskansliet

Förbättrad jämställdhet på arbetsmarknaden

Publicerad 12 oktober 2020

Stöd till arbetstagare vid omstrukturering och lika deltagande för kvinnor och män på arbetsmarknaden är frågor som arbetsmarknadsministrarna ska diskutera när de möts i ett videomöte den 13 oktober.

På videomötet börjar ministrarna med en diskussion om stöd till arbetstagare vid omstruktureringar. Frågor som ska diskuteras är bland annat investeringar för kompetensutveckling, användningen av EU-medel och arbetstagarens rätt till information och samråd vid omstruktureringar.

På eftermiddagen ska ministrarna ha en diskussion om kvinnor och mäns lika deltagande på arbetsmarknaden. Bland annat ska ministrarna ta upp frågan om vilka åtgärder som behövs för att förbättra jämställdheten på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och statssekreterare Karin Strandås deltar i videomötet.

Producerat av EU-representationen.



Eva Nordmark och Amanda Lind i möte om ungdomsarbetslösheten

Publicerad 29 september 2020

Tisdagen den 29 september höll arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och minister med ansvar för ungdomsfrågor, Amanda Lind, ett digitalt möte med ett flertal organisationer som arbetar med ungdomar för att diskutera sätt att motverka ungdomsarbetslöshet.

Coronapandemin har slagit hårt mot arbetsmarknaden. Det gäller inte minst ungdomar som med ingen eller kort arbetslivserfarenhet, och ofta osäkra anställningar, blir särskilt utsatta på arbetsmarknaden.

Mot bakgrund av det bjöd ansvariga ministrar in flera myndigheter och representanter för organisationer som på olika sätt arbetar med unga för att diskutera tidigare erfarenheter av arbete med ungdomsarbetslöshet.

– Det här är en tuff tid att ta sina första steg på arbetsmarknaden. De flesta unga går ändå en ljus framtid till mötes men vi behöver lära av tidigare erfarenheter för att motverka att unga som är särskilt utsatta hamnar utanför arbetsmarknaden långvarigt. Därför var det värdefullt att ta del av erfarenheter och medskick under det här dialogmötet, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

– Det är talande att så många återkom till vikten av att jobba individanpassat runt den enskilda personen. Vi behöver se en ökad samordning mellan de olika stöd som finns för unga som varken arbetar eller studerar. Att fånga upp dessa unga människor i tid kan ge många ett bättre liv och spara stora kostnader. När vi återhämtar oss från krisen ska det vara som ett samhälle som håller ihop och ställer upp för alla unga, säger minister med ansvar för ungdomsfrågor Amanda Lind.

– Det bästa du kan göra som ung människa i det här läget är att utbilda dig, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Presenterade åtgärder

Regeringen har tidigare presenterat flera åtgärder för att möta en ökad arbetslöshet. Regeringen har ökat resurserna till kunskapslyftet. Genom fler platser inom yrkesvux, yrkeshögskolan, folkbildningen och högskolan förbättras de långsiktiga möjligheterna till etablering på arbetsmarknaden. Regeringen har också tillfört 100 miljoner kronor till kommunala jobb för unga under hösten. Regeringen har även beslutat om ett förlängt uppdrag för Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) till och med 31 december 2021, samt presenterat ett förslag i budgetpropositionen om ett tillskott om 25 miljoner kronor i främjandemedel under 2021. Dessutom föreslår regeringen i budgetpropositionen att arbetsgivaravgifterna sänks även för den som fyllt 18 år men inte 23 år för att motverka pandemins negativa följder för ungas möjligheter på arbetsmarknaden.



Satsningar inom arbetsmarknadsområdet i budgetpropositionen för 2021

Publicerad 21 september 2020

I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen satsningar på sammanlagt över 9 miljarder kronor inom arbetsmarknadsområdet. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Förstärkningar av a-kassan förlängs tillfälligt

I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen att flera av de förändringar som gjordes i a-kassan under våren 2020 förlängs i ytterligare två år till och med 2022.

Utbrottet av det nya coronaviruset har slagit hårt mot företag och inneburit att både arbetstagare och egenföretagare har förlorat sina anställningar eller uppdrag och därmed är i behov av arbetslöshetsersättning. Regeringen beslutade i en extra ändringsbudget i april 2020 en rad tillfälliga åtgärder som syftade till att fler skulle få rätt till arbetslöshetsersättning och att ersättningsnivåerna tillfälligt höjdes under 2020.

Efter förslag från regeringen infördes en tillfällig lättnad i arbetsvillkoret. Regeringen beslutade också om höjt tak för den inkomstrelaterade ersättningen under de första 100 dagarna och från dag 101. Regeringen beslutade även om höjt grundbelopp och om en tillfällig lägsta nivå för arbetslöshetsersättningen. I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen finansiering för förlängning av dessa förändringar i a-kassan under hela 2021 och 2022. Tillskottet som föreslås uppgår till närmare 6 miljarder kronor 2021.

Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag förstärks med 1 miljard kronor

Arbetslösheten bedöms fortsätta att öka under 2021. Arbetsförmedlingen behöver därför ökade förvaltningsresurser för att kunna ta emot ett ökat antal inskrivna arbetssökande samt för att säkerställa en ändamålsenlig lokal närvaro och likvärdig service i hela landet.

Regeringen föreslår därför i budgetpropositionen för 2021 att Arbetsförmedlingen tillförs 250 miljoner kronor från och med 2021 för att säkerställa ändamålsenlig lokal närvaro och likvärdig service i hela landet och 740 miljoner kronor för att hantera ett ökat antal arbetslösa. Regeringen beräknar även att 300 miljoner kronor tillförs 2022 och 50 miljoner kronor 2023 för att hantera ett ökat antal arbetslösa.

Utöver detta föreslås även ytterligare förstärkningar och minskningar av Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag som en följd av andra reformer i BP21. Sammantaget förstärks förvaltningsanslaget med 1 011 miljoner kronor 2021.

772 miljoner kronor satsas på arbetsmarknadsutbildning

Arbetslösheten förväntas öka och efterfrågan i ekonomin vara dämpad kommande år. Många av de jobb som nu försvinner riskerar att inte komma tillbaka. Att erbjuda kompetenshöjande insatser av hög kvalitet är viktigt för att arbetssökande som har behov av det ska kunna stärka sin ställning på arbetsmarknaden inför att konjunkturen vänder.

I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen därför att medel tillförs för att öka tillgången till arbetsmarknadsutbildningar i syfte att möta efterfrågan inom bristyrken och stärka kunskaperna hos arbetssökande genom kortare yrkesinriktade utbildningar.

Regeringen föreslår att det tillförs 772 miljoner kronor 2021. Därefter föreslås att det tillförs 500 miljoner kronor 2022 och 200 miljoner kronor 2023. De tillförda medlen motsvarar i genomsnitt cirka 4 000 ytterligare deltagare per månad 2021, cirka 2 500 ytterligare 2022 och cirka 1 000 ytterligare 2023.

1 miljard kronor för att fler arbetslösa ska få ta del av

matchningstjänster

Regeringen föreslår att medel tillförs för att successivt öka antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster. En ökad omfattning av upphandlade matchningstjänster kan bidra till kortare arbetslöshetstider och till att avlasta Arbetsförmedlingen. Det kan också bidra till att successivt öka leverantörers kapacitet att erbjuda matchningstjänster för arbetssökande inför ett kommande reformerat system. Reformeringen av Arbetsförmedlingen syftar till att förbättra effektiviteten i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och det huvudsakliga regelverket ska träda i kraft i slutet av 2022.

I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen att 1 miljard kronor tillförs för att successivt öka antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster som en del av reformeringen av Arbetsförmedlingen. Därefter beräknas 1,5 miljarder kronor tillföras 2022 och 2 miljarder kronor 2023. År 2023 beräknas även 500 miljoner kronor tillföras anslag 1:2 Bidrag till arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd.

100 miljoner kronor satsas för införande av intensivåret

Regeringen aviserade i Budgetpropositionen för 2020 att ett intensivår för nyanlända ska införas. Intensivåret är en del i en svensk nystart och ska bidra till att nyanlända snabbare ska komma in på arbetsmarknaden. Syftet är att deltagarna efter intensivåret ska vara matchningsbara mot arbetsmarknaden och komma i arbete inom ett år efter påbörjat intensivår.

Medel för intensivår har tillförts i budgetpropositionen för 2020, bland annat på Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag. Nu föreslås ytterligare 100 miljoner kronor tillföras Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag i budgetpropositionen för 2021 för att säkerställa ett effektivt genomförande.

500 miljoner kronor satsas på introduktionsjobb och extratjänster

Långtidsarbetslösheten antas öka under 2021 och medför ett behov av insatser för dem som har varit utan arbete under en lång tid eller för nyanlända som saknar förutsättningar att få arbete utan omfattande stöd. Extratjänster och introduktionsjobb kan skapa arbetstillfällen för denna grupp, inte minst för utrikes födda kvinnor, och kan öka chansen till arbete.

Regeringen föreslår därför i budgetpropositionen för 2021 att medel tillförs till introduktionsjobb och extratjänster. Satsningen syftar till att skapa fler arbetstillfällen för nyanlända och långtidsarbetslösa vilket i förlängningen kan leda till att stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2021 ett tillskott med 500 miljoner kronor 2021 för extratjänster och introduktionsjobb. Förslaget beräknas innebära i genomsnitt cirka 2 400 fler anställningsstöd per månad 2021. För 2022 beräknas tillskottet till 100 miljoner kronor.

Delegationen för unga och nyanlända till arbete

I budgetpropositionen föreslår regeringen ett tillskott på 25 miljoner kronor under 2021 för främjandemedel till Delegationen för unga och nyanlända till arbete, Dua. Satsningen görs för att upprätthålla och utveckla samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen. Duas arbete med att främja samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen har betydelse för de unga och nyanlända som får möjlighet att ta del av de insatser som sker i samarbete mellan kommuner och Arbetsförmedlingen, bland annat i samverkan med arbetsgivare i så kallade lokala jobbspår.

Regeringen beslutade den 17 september 2020 att förlänga uppdraget för Dua till och med 31 december 2021.

30 miljoner kronor satsas på att motverka arbetslivskriminalitet

Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2021 att Arbetsmiljöverkets förvaltningsanslag ska ökas permanent med 30 miljoner kronor. Detta ska ge Arbetsmiljöverket tillsammans med andra myndigheter stärkta möjligheter att arbeta fokuserat och gemensamt för att fortsätta stävja fusk, regelöverträdelse och brottslighet på svensk arbetsmarknad. Regeringen har 2018–2020 satsat 18 miljoner kronor per år för att stärka arbetet mot osund konkurrens i arbetslivet. Regeringen har tidigare gett åtta myndigheter (Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Ekobrottsmyndigheten, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket, Polismyndigheten och Skatteverket) i uppdrag att under 2018–2020 utveckla ändamålsenliga och effektiva metoder för myndighetsgemensam kontroll för att motverka fusk, regelöverträdelse och brottslighet i arbetslivet. Arbetsmiljöverket har samordnat detta uppdrag.

Arbetsmarknadsministern beslutade i februari 2020 att ge en utredare i uppdrag att biträda Arbetsmarknadsdepartementet med att följa upp och analysera arbetet med myndighetsgemensamma kontroller mot fusk, regelöverträdelse och brottslighet i arbetslivet. Utredaren ska även lämna eventuella förslag på insatser inom området och vad som krävs för att arbetet ska vara effektivt och ändamålsenligt. Detta uppdrag ska redovisas senast den 30 december 2020.

47 miljoner kronor satsas på att motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetsmarknadspolitiken

Förutsättningarna för att effektivt kunna motverka felaktiga utbetalningar och bidragsbrott behöver förstärkas. Därför föreslår regeringen i budgetpropositionen för 2021 att det ska tillföras totalt 47 miljoner kronor inom det arbetsmarknadspolitiska området för detta arbete.

Regeringen föreslår att det ska tillföras resurser till Arbetsförmedlingen och a-kassorna 2021–2023 för att, tillsammans med Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen och en nyinrättad funktion på Ekonomistyrningsverket, stärka kontrollarbetet och motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen. Dessutom ges Arbetsförmedlingen i uppdrag att stärka sitt kontrollarbete när det gäller de sökandes sökaktiviteter och rapportering till arbetslöshetskassorna. Regeringen föreslår att det tillförs 25 miljoner kronor under 2021–2023. Av dessa föreslås 15 miljoner kronor till Arbetsförmedlingen och 10 miljoner kronor till arbetslöshetskassorna. Regeringen föreslår även att IAF ska tillföras 5 miljoner kronor årligen för att motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom välfärdssystemen.

Regeringen föreslår även i budgetpropositionen för 2021 flera satsningar för att intensifiera arbetet med att motverka felaktiga utbetalningar, missbruk och fusk inom välfärdssystemen. Som en del i denna satsning föreslås att Arbetsförmedlingen tillförs 17 miljoner kronor och, som nämns ovan, att IAF ska tillföras 5 miljoner kronor årligen för att motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom välfärdssystemen. Pengarna ska användas till att intensifiera arbetet med att motverka och följa upp fel och fusk i bidragssystemen.

400 miljoner kronor till Samhall

Samhall är ett viktigt verktyg för att personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga som inte kan få annat arbete eller stöd genom

andra insatser ska kunna ges möjlighet till jobb.

Samhalls merkostnader förväntas öka som en följd av löneutvecklingen. För att upprätthålla det arbetsmarknadspolitiska uppdraget och en sund kapitalstruktur i bolaget, föreslår regeringen ett tillskott till Samhall på 400 miljoner kronor per år från och med 2021.



Satsning för att minska felaktiga utbetalningar och fusk

Publicerad 17 september 2020

Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2021 flera satsningar för att intensifiera arbetet med att motverka felaktiga utbetalningar, missbruk och fusk inom välfärdssystemen. Totalt tillförs 47 miljoner kronor inom det arbetsmarknadspolitiska området för detta arbete. Förslaget bygger på en överenskommelse mellan regeringen, Centerpartiet och Liberalerna.

Regeringen aviserade i slutet av förra veckan att myndigheter som beslutar om och betalar ut bidrag från välfärdssystemen föreslås få anslagsförstärkningar i budgetpropositionen för 2021. Detta bland annat för att öka fokuset på att förebygga, upptäcka och följa upp felaktiga utbetalningar och fusk. Som en del i denna satsning föreslås att Arbetsförmedlingen tillförs 17 miljoner kronor och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) 5 miljoner kronor.

Pengarna ska användas till att intensifiera arbetet med att motverka och följa upp fel och fusk i bidragssystemen. Olika åtgärder som bidrar till att minska felaktiga utbetalningar och fusk inom Arbetsförmedlingens ansvarområde kommer att vidtas bland annat mot bakgrund av betänkandet Samlade åtgärder för korrekta utbetalningar från välfärdssystemen (SOU 2019:59). Det kan exempelvis gälla olika individualsättningar och stöd till arbetsgivare. Regeringen kommer att återkomma om utformningen av dessa åtgärder.

Sedan tidigare har regeringen tillsammans med Centerpartiet och Liberalerna presenterat en satsning på 25 miljoner kronor per år för att bekämpa felaktiga utbetalningar och fusk från arbetslöshetsförsäkringen, samt att som nämns ovan, 5 miljoner kronor per år från och med 2021 ska gå till IAF för att minska andelen felaktiga utbetalningar. Dessutom ska

Arbetsförmedlingen ges i uppdrag att stärka sitt kontrollarbete när det gäller de sökandes sökaktiviteter och rapportering till arbetslöshetskassorna.

Förslagen träder i kraft 1 januari 2021 efter beslut om Arbetsförmedlingens och IAF:s regleringsbrev.



Regeringens arbete om utbildning till jobb

Publicerad 03 september 2020

Den 2 september höll Matilda Ernkrans, Anna Ekström och Eva Nordmark en pressbriefing där de berättade om vad regeringen gjort i frågor som gäller utbildning för jobb i spåren av coronakrisen.

Utbildning kommer bli avgörande för att ta oss ur krisen

Coronapandemin har fått allvarliga konsekvenser för arbetsmarknaden. En viktig utmaning för arbetsmarknadspolitiken i detta läge är att i så stor utsträckning som möjligt undvika varaktigt ökande långtidsarbetslöshet. Vi behöver också se till att kompetensförsörjningen fungerar. Redan innan coronakrisen fanns en långvarig utmaning med en otillräcklig matchning på arbetsmarknaden.

När ekonomin startar om kommer arbetsgivare behöva rätt kompetens. Då kommer också människors möjligheter att söka sig till de nya jobben vara beroende av att man har de kunskaper och kompetenser som efterfrågas.

– Utbildning kommer vara en avgörande nyckel för att klara de utmaningar vi står inför, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Kunskapslyftets utbyggnad

Genom kunskapslyftet har regeringen totalt tillsatt över 100 000 utbildningsplatser inom komvux, yrkeshögskolan, universitet och högskolor samt folkhögskolan. Satsningarna är särskilt riktade mot de som har varslats eller på annat sätt drabbats av den osäkra arbetsmarknaden.

Rätt utbildning för rätt person

Regeringen har, inom ramen för kunskapslyftet, gjort satsningar på flera olika typer av utbildning. Det gäller bland annat yrkesinriktad vuxenutbildning, där regeringen har ökat antalet platser och förstärkt jobbfokuset inom utbildningarna.

– När läget på arbetsmarknaden är sämre är det väl värt att investera i utbildning. Redan innan pandemin hade Sverige stora kompetensbrister och det är centralt att vi nu utbildar till bristyrken för att Sverige ska stå starkare efter krisen, säger utbildningsminister Anna Ekström.

Regeringen har också ökat antalet platser på yrkeshögskolan. Inom yrkeshögskolan finns bland annat utbildningar som leder till framtidsjobb som solcellsmontör och vindkrafttekniker.

Folkhögskolan är en viktig utbildningsform eftersom den når deltagare som andra skolformer inte når. Folkhögskolan ger personer en annan eller andra chans att komma vidare till arbete eller fortsatta studier.

En stor andel av de utbildningsplatser som har tillkommit efter regeringens satsningar under våren 2020 är inom vård- och omsorgsutbildningar.

12 000 fler utbildningsplatser på högskolan

I år har regeringen byggt ut högskolan med över 12 000 fler utbildningsplatser för att möta att rekordmånga söker sig till högskolan. Antalet sökande till höstterminen har ökat med 13 procent, det högsta antalet sökande hittills.

Sverige har fortfarande brist på bland annat lärare, sjuksköterskor och ingenjörer. Det ökade intresset att studera i coronapandemins spår leder också till att fler vill studera utbildningar som leder till dessa yrken. Utbildningarna mot bristyrken byggs därför ut ytterligare. Samtidigt sker också satsningar riktade för de som behöver ställa om, bland annat genom korta kurser för yrkesverksamma och en satsning på livslångt lärande.

Redan innan pandemin uppgick kunskapslyftet inom högskolan till resurser motsvarande 25 000 utbildningsplatser fram till 2021. Kunskapslyftet är fortsatt en central del i regeringens utbildningspolitik och har redan i år förstärkts bland annat med ytterligare 12 000 nya utbildningsplatser på högskolenivå.

– Kunskapslyftet är nödvändigt både i det korta och längre perspektivet. Och det behövs i hela landet, säger Matilda Ernkrans, minister för högre utbildning och forskning.



Regeringskansliet

Möte med storstadsregionerna om läget på arbetsmarknaden

Publicerad 24 augusti 2020

Under fredagen den 21 augusti höll arbetsmarknadsminister Eva Nordmark ett möte med representanter för kommunerna i storstadsregionerna Göteborg, Stockholm och Malmö. Mötet hölls med anledning av det allvarliga läget på arbetsmarknaden.

Under mötet som hölls via videolänk deltog representanter för kommunförbundet Storstockholm, kommunförbundet Skåne och Göteborgsregionen. Representanterna inledde mötet med att redogöra för de olika utmaningar som de ser på arbetsmarknaden i respektive region och kom med förslag om hur kommunerna kan medverka i arbetsmarknadspolitiken.

- Jag tackade dem för det goda ledarskap som de visar i detta läge. Det är viktigt att vi använder alla tillgängliga verktyg för att människor ska få stöd och undvika att fastna i långvarig arbetslöshet. Regeringen har vidtagit kraftfulla åtgärder för att minska effekterna av pandemin. Från mitt och regeringens håll fortsätter arbetet med att säkerställa att den statliga arbetsmarknadspolitiken fungerar i hela landet. En arbetssökande som behöver stöd ska få detta, oavsett bostadsort, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Svenska villkor och löner ska gälla i Sverige

Publicerad 30 juli 2020

Den 30 juli träder ändringarna i utstationeringslagen i kraft som ska förbättra arbets- och anställningsvillkoren för arbetstagare som tillfälligt arbetar i ett annat land.

Ändringarna i utstationeringslagen innebär:

Den lön som arbetstagarorganisationer får kräva i kollektivavtal är inte längre begränsad till en minimilön. Detta innebär att utstationerade arbetstagare har rätt till lönevillkor som motsvarar den lön som gäller i landet som de arbetar i. En arbetstagare kan dessutom ha rätt till ersättning för resa, kost och logi under utstationeringen i Sverige samt rätt till inkvartering.

Skyddet vid långvarig utstationering förstärks genom att samtliga arbets- och anställningsvillkor ska tillämpas på långvarigt utstationerade arbetstagare, med vissa undantag. Undantagna är regler för vad som gäller vid ingående och uppsägning av anställningsavtal, konkurrensklausuler och tjänstepension. En utstationering kan också anses som långvarig genom att olika arbetstagares utstationeringstid läggs samman.

Utökat skydd för uthyrda utstationerade arbetstagare

Nu ska likabehandlingsprincipen i lagen om uthyrning av arbetstagare tillämpas vid utstationering.

Anmälningsskyldighet från första dagen

Ändringarna i utstationeringslagen innebär också skärpningar i bestämmelserna om anmälningsskyldighet och kontaktperson. Förslagen syftar till att regelverket vid utstationering ska fungera väl i praktiken. Arbetsgivare som utstationerar arbetstagare till Sverige är skyldiga att göra

en anmälan till Arbetsmiljöverket om utstationeringen och utse en kontaktperson i Sverige även för utstationeringar som avses pågå under högst fem dagar.

Arbetsgivare som utstationerar arbetstagare till Sverige har också en skyldighet att lämna dokumentation till tjänstemottagare i Sverige som visar att en anmälan har gjorts till Arbetsmiljöverket. Tjänstemottagare ska även underrätta Arbetsmiljöverket om arbetsgivare inte visar att anmälningsskyldigheten fullgjorts.

Arbetsmiljöverket får utökade befogenheter vid sin tillsyn över skyldigheterna att anmäla utstationering och utse en kontaktperson. Arbetsmiljöverket ges bland annat befogenhet att begära in uppgifter och att besluta om vitesföreläggande.



Uppdrag att analysera Arbetsförmedlingens och arbetsmarknadsutbildningens roll för kompetensförsörjningen

Publicerad 07 juli 2020

En utredare inom Arbetsmarknadsdepartementet ges i uppdrag att analysera hur reformeringen av Arbetsförmedlingen påverkar arbetsmarknadspolitikens del i kompetensförsörjningen. Utredaren ska bland annat föreslå hur Arbetsförmedlingens roll för kompetensförsörjning kan tydliggöras.

– Det är angeläget att arbetsmarknadsutbildningar fyller en strategisk funktion på arbetsmarknaden och att de arbetsmarknadsutbildningar som brister i effektivitet kan avvecklas, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Analysen ska bland annat omfatta arbetsmarknadspolitikens uppgift att tillhandahålla ett ändamålsenligt utbud av utbildningsinsatser i syfte att både underlätta för den enskilde att få eller behålla ett arbete och motverka att arbetskraftsbrist uppstår på arbetsmarknaden. Det gäller bland annat vilka utbildningsinsatser som myndigheten själv ska ansvara för, respektive hur myndigheten ska använda sig av utbildningsinsatser i utbildningsväsendet inklusive folkbildningen. Regeringskansliet tillsätter därför en utredare som får i uppdrag att analysera hur reformeringen av Arbetsförmedlingen påverkar arbetsmarknadspolitikens del i kompetensförsörjningen.

Utredaren ska bland annat föreslå hur Arbetsförmedlingens roll för kompetensförsörjning kan tydliggöras. Utredaren ska även föreslå åtgärder för att förbättra jämställdheten i tillgång och anvisningar till olika former av utbildningar.

Utöver reformeringen av Arbetsförmedlingen ska utredaren beakta och analysera övrig utveckling inom området, i synnerhet det arbete som sker inom Regeringskansliet som påverkar arbetsmarknadsutbildning och andra strukturer för kompetensförsörjning på nationell och regional nivå.



Regeringskansliet

Eva Nordmark deltar i ILO:s paneldiskussion om arbetsmiljöutmaningar

Publicerad 01 juli 2020

Idag deltar arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i ILO:s digitala arbetsmiljöpanel, ILO Global Summit on COVID-19. På mötet förväntas ministrar, fack och arbetsgivarrepresentanter från ILO:s medlemsländer diskutera utmaningar inom arbetslivet med anledning av covid-19.

Syftet med arbetsmiljöpanelen är att utbyta erfarenheter om att förebygga diskriminering på arbetsmarknaden och hitta nya arbetsformer i ljuset av covid-19. Frågan om hur de olika länderna skapar en säker återgång till arbetet efter virusspridningen kommer också att lyftas.

- Det kommer att vara viktigt att undersöka vilken roll olika arbetsvillkor, anställningsformer och sätt att organisera arbete har spelat under denna pandemi. Goda och rättvisa arbetsvillkor bör gälla för alla arbetare på arbetsmarknaden, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

ILO:s hundraårsdeklaration trycker på att ett säkert och hälsosamt arbete är grundläggande för anständigt arbete och uppmanar alla medlemsländer att säkerställa skydd för alla arbetstagare.



Stort intresse för pengar till sommarjobb för ungdomar

Publicerad 23 juni 2020

Regeringens satsning för att stärka kommunernas möjlighet att erbjuda sommarjobb för ungdomar har hittills resulterat i att 243 av landets kommuner har tecknat överenskommelser med Arbetsförmedlingen. Överenskommelserna omfattar nära 153 miljoner kronor.

– Det är väldigt positivt att så många kommuner tar vara på möjligheten att ge ungdomar en första värdefull erfarenhet av arbetslivet. Det är särskilt viktigt nu när ungdomsarbetslösheten ökar på grund av coronaviruset, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Tyresö kommun är en av kommunerna som genom regeringens satsning har kunnat anställa fler ungdomar den här sommaren. Arbetsmarknadsministern besökte under tisdagen kommunen och träffade ungdomar som sommarjobbar i området Granängsringen. Projektet ”Tillsammans för Granängsringen” är ett samarbete mellan Tyresö kommun och det kommunala bostadsbolaget Tyresöbostäder där ungdomarna får utföra arbetsuppgifter för att öka trivseln och tryggheten i området. De får bland annat måla, snickra, rensa ogräs och röja sly. De har även större projekt som att måla områdets gångtunnlar.

– Det här projektet är ett bra exempel på hur sommarjobb kan ge unga en bra start i arbetslivet samtidigt som sommarjobbarna bidrar till att öka tryggheten och trivseln i bostadsområdet, säger Eva Nordmark.

I vårändringsbudgeten avsatte regeringen 180 miljoner kronor under 2020 för att stärka kommunernas möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar. Arbetsförmedlingen är ansvarig myndighet för att fördela pengarna.



Arbetsförmedlingen lämnar en andra lägesrapport om lokal närvaro till regeringen

Publicerad 16 juni 2020

Regeringen har gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att redovisa hur myndigheten ska säkerställa en ändamålsenlig lokal närvaro och en väl fungerande samverkan i hela landet. Arbetsförmedlingen har nu lämnat sin andra lägesbeskrivning av uppdraget till regeringen.

Arbetsförmedlingen beslutade under 2019 att lägga ner ett stort antal kontor. Regeringen anser att det är viktigt att Arbetsförmedlingen säkerställer, och vid behov återställer, en ändamålsenlig lokal närvaro på samtliga av dessa orter. Arbetsförmedlingen fick därför i uppdrag i regleringsbrevet för 2020 att säkerställa en fungerande verksamhet med likvärdig service i hela landet för arbetssökande och arbetsgivare.

- Arbetsförmedlingen behöver finnas på plats både för att möta de arbetssökande som behöver detta, och för att samverka med kommunerna och andra aktörer, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

En första lägesbeskrivning lämnades till regeringen i februari 2020 och nu har myndigheten lämnat över sin andra delrapport. I lägesbeskrivningen skriver Arbetsförmedlingen att myndigheten har säkerställt sina möjligheter till lokal närvaro på samtliga 132 orter där kontor har avvecklats eller ska avvecklas i enlighet med tidigare beslut. Arbetsförmedlingen har också gjort justeringar i sin ursprungliga avvecklingsplan och behåller kontor på sex orter som annars var planerade att avvecklas.

- Jag har höga ambitioner när det gäller Arbetsförmedlingens lokala närvaro i hela landet. Enligt Arbetsförmedlingens instruktion bestämmer myndigheten

själv sin organisation, men vi kommer följa denna fråga noga och jag ser fram emot slutredovisningen av uppdraget den 23 oktober, säger Eva Nordmark.



Eva Nordmark i möte med nordiska kollegor om covid-19 och minimilön

Publicerad 12 juni 2020 Uppdaterad 12 juni 2020

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark deltog idag i ett informellt videomöte med sina nordiska kollegor. På mötet diskuterades bland annat utmaningar inom det nordiska arbetsmarknadsområdet med anledning av covid-19. Den Europeiska kommissionens planer om europeisk minimilön behandlades också vid mötet.

Mötets dagordning utgjordes av två diskussioner. Den första punkten fokuserade på aktuella utmaningar inom arbetsmarknadsområdet med anledning av Covid-19 i samband med det gradvisa öppnandet av de nordiska samhällena. Även utmaningar på längre sikt lyftes i diskussionerna.

- I det här läget är det viktigt att vi värnar vår gemensamma nordiska arbetsmarknad, att vi samordnar våra länders strategier inför återstarten och undanröjer de eventuella hinder som kan uppkomma, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Ministrarna diskuterade även den Europeiska kommissionens planer om att införa en europeisk minimilön.

- Den nordiska kollektivavtalsmodellen, där fack och arbetsgivare gör upp om villkor och löner på arbetsmarknaden, är en unik företeelse i europeiska sammanhang. När EU nu avser att lägga förslag inom området är det avgörande att de inte kommer i konflikt med vår modell, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Samtliga nordiska arbetsmarknadsministrar deltog i mötet tillsammans med Nordiska ministerrådets generalsekreterare, näringsministern från Åland och

representanter för arbetsmarknadens parter.



Arbetsförmedlingen återupprättar kontor på fyra orter

Publicerad 12 juni 2020

Arbetsförmedlingens styrelse har idag beslutat att myndigheten ska återupprätta fasta arbetsställen i Hagfors och Hallsberg. Myndighetens ledning har dessutom fattat beslut om att kontoren i Karlskoga och Årjäng ska vara kvar som kontor som myndigheten reser till.

- Myndigheten fortsätter att jobba efter de riktlinjer de fått. Att säkra lokal närvaro är särskilt viktigt i dessa tider då många människor riskerar att bli arbetslösa. Att kontor återupprättas på fyra orter i Värmland och Örebro län är givetvis mycket glädjande, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

I Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2020 gav regeringen myndigheten i uppdrag att redovisa hur myndigheten ska säkerställa en ändamålsenlig lokal närvaro och en väl fungerande samverkan i hela landet. Den 14 februari lämnade Arbetsförmedlingen in sin första lägesbeskrivning av uppdraget till regeringen. Senast den 15 juni ska myndigheten lämna in sin andra lägesbeskrivning av uppdraget.

Dagens besked från Arbetsförmedlingen innebär att fasta arbetsställen återupprättas på orterna Hagfors och Hallsberg samt att kontoren i Karlskoga och Årjäng blir kvar som kontor som myndigheten reser till.



Diskussion om återhämtningspaket för EU:s arbetsmarknad

Publicerad 08 juni 2020

På videomötet den 9 juni ska ministrarna diskutera kommissionens återhämtningspaket efter coronabrottet. En presentation inför inkommande tyskt ordförandeskap står också på dagordningen.

Återhämtningspaketet

Ministrarna ska diskutera möjliga förbättringar på tre områden; flexibla arbetsformer, vidareutbildning och fortbildning samt jämställdhet.

I diskussionen om flexibla arbetsformer ska regeringen bland annat lyfta att det är viktigt att kunna möta framtidens arbetsliv och att jämställdhet ska vara en integrerad del i arbetet.

I diskussionen om vidareutbildning och fortbildning ska regeringen ta upp möjligheten att omfördela budgeten i det nationella socialfondsprogrammet för perioden 2014–2020 för att kunna satsa på kompetensutveckling för anställda i näringslivet som blivit varslade.

Arbetsmarknadsminister, Eva Nordmark, och jämställdhetsminister samt minister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation, Åsa Lindhagen deltar i videomötet.

Sedan den 23 mars sker EU:s minstermöten via video.

De är informella vilket innebär att ministrarna inte fattar beslut i själva mötet. När beslut fattas används en så kallad skriftlig procedur.

Producerat av EU-representationen



Lättläst: Kommunerna får 180 miljoner kronor för att skapa sommar-jobb till ungdomar

Publicerad 11 maj 2020

Sommarjobb är viktiga för ungdomar. Att ha sommarjobbat gör det lättare när unga ska börja arbeta i framtiden. Regeringen satsar därför 180 miljoner kronor i år på sommarjobb för ungdomar. Det ger kommunerna bättre möjligheter att skapa sommarjobb.

Regeringen arbetar mot arbetslöshet

På grund av corona-pandemin blir fler människor i Sverige arbetslösa. Regeringen har tagit fram många åtgärder som ska göra situationen bättre.

En viktig åtgärd är att se till att ungdomar kan få ett arbete i framtiden. Därför har regeringen avsatt pengar till kommunerna. De ska se till att unga ska få jobba i sommar.

De här kan få kommunala sommarjobb

Det är särskilt viktigt att ge sommarjobb till unga som har svårt att hitta jobb på egen hand. Regeringen satsar på de här grupperna:

- Unga som har gått ut nian.
- Elever på gymnasiet.
- Unga som har gått ut gymnasiet i år.
- Unga i kommunalt aktivitets-ansvar.

Arbets-förmedlingen fördelar pengarna

Det är Arbetsförmedlingen som ansvarar för att fördela de 180 miljonerna till kommunerna.

Kommunerna ska skapa sommarjobb.

Men de får inte i stället ta bort jobb som redan är planerade.

Arbetsförmedlingen ska handlägga sommarjobbs-pengarna på samma sätt som de gjorde år 2017 och 2018.



Regeringskansliet

Förlängd tid för utredningen om en ny arbetslöshetsförsäkring

Publicerad 30 april 2020 Uppdaterad 30 april 2020

Regeringen har beslutat att förlänga utredningstiden för utredningen om en ny arbetslöshetsförsäkring för fler, grundad på inkomster.

Regeringen beslutade den 22 februari 2018 om kommittédirektiv om en ny arbetslöshetsförsäkring för fler, grundad på inkomster. Enligt direktiven ska en särskild utredare bland annat analysera och lämna förslag till hur en arbetslöshetsförsäkring grundad på inkomster kan utformas.

Genom ett tilläggsdirektiv som beslutades den 19 juni 2019 utvidgades uppdraget till att även omfatta bland annat en särskild analys av och förslag för hur arbetslöshetsersättningen kan trappas ned tydligt i takt med arbetslöshetens längd. Utredningstiden förlängdes då så att uppdraget skulle redovisas senast den 15 maj 2020.

Utredningstiden förlängs nu ytterligare. Uppdraget ska nu i stället redovisas till regeringen senast den 15 juni 2020.



180 miljoner avsätts för sommarjobb till ungdomar 2020

Publicerad 23 april 2020

För att förbättra ungdomars framtida möjlighet till inträde på arbetsmarknaden har regering avsatt 180 miljoner kronor under 2020 för att stärka kommunernas möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar.

Regeringen har under den senaste tiden presenterat ett flertal åtgärder som stärker förutsättningarna för att möta en ökad arbetslöshet. En viktig åtgärd är att se till att ungdomars framtida möjlighet till inträde på arbetsmarknaden säkras. I vårandringsbudgeten har regeringen därför avsatt 180 miljoner kronor under 2020 för att stärka kommunernas möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar.

Satsningen riktar sig till ungdomar som avslutat årskurs nio, ungdomar i gymnasieutbildning och till ungdomar som samma år har avslutat sin gymnasieutbildning samt ungdomar som är föremål för insatser inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret. Ungdomar som annars kan ha svårt att finna sommarjobb på egen hand ska prioriteras.

Det är Arbetsförmedlingen som är ansvarig myndighet för att fördela pengarna. Myndigheten ska fördela medlen till kommunerna med kravet att detta inte inverkar på tillkomsten av redan planerade sommarjobb. Avsikten är att Arbetsförmedlingen ska hantera handläggningen på samma sätt som de statliga medel som fördelades till kommunerna för sommarjobb 2017 och 2018.



Regeringskansliet

A-kassan förändras tillfälligt

Publicerad 22 april 2020 Uppdaterad 30 april 2021

En rad tillfälliga åtgärder har beslutats i syfte att fler ska få arbetslöshetsersättning, bland annat ändrade medlemsvillkor och lättnader i arbetsvillkoret. Dessutom har ersättningsnivåerna i arbetslöshetsförsäkringen höjts.



Regeringskansliet

Utredningen om kommunernas medverkan i den statliga arbetsmarknadspolitiken förlängs

Publicerad 03 april 2020

Regeringen har beslutat att utredningen om kommuners medverkan i den statliga arbetsmarknadspolitiken ska få förlängd utredningstid. Uppdraget ska slutredovisas den 30 juni 2020.

I november 2019 tillsatte regeringen en utredning med uppdraget att analysera och bedöma rättsläget kring frågan om kommunerna kan agera leverantörer åt Arbetsförmedlingen. Utredningen kan komma att bidra med underlag till den pågående reformeringen av myndigheten.

Uppdraget skulle ursprungligen ha redovisats senast den 29 maj 2020. Regeringen har nu beslutat att förlänga utredningstiden till den 30 juni 2020.

Uppdraget bygger på en överenskommelse mellan regeringen, Centerpartiet och Liberalerna.



Regeringen stärker förutsättningarna att möta en ökande arbetslöshet

Publicerad 30 mars 2020

Med anledning av det nya coronaviruset föreslår regeringen i vårändringsbudgeten för 2020 flera åtgärder som ska stärka Arbetsförmedlingen och a-kassornas förutsättningar att möta en ökande arbetslöshet.

Fler insatser till arbetslösa

När betydligt fler arbetslösa vänder sig till Arbetsförmedlingen finns behov att tillföra mer medel i år till tidiga insatser och subventionerade anställningar för människor som står långt från arbetsmarknaden. Därför avser regeringen att tillföra 1 870 miljoner kronor. Pengarna syftar till fler arbetsmarknadspolitiska insatser för arbetslösa som arbetsmarknadsutbildningar och andra arbetsmarknadspolitiska program.

Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag höjs

Arbetsförmedlingen fick i regleringsbrevet för 2020 i uppdrag att säkerställa en fungerande verksamhet med likvärdig service i hela landet för arbetssökande och arbetsgivare för att genomföra myndighetens nuvarande uppgifter. För detta syfte avser regeringen att tillföra resurser. Mot bakgrund av vad som nu sker på arbetsmarknaden i spåren av det nya coronaviruset beräknas fler skriva in sig hos Arbetsförmedlingen. Det innebär ytterligare behov av ökade resurser för service till arbetssökande och arbetsgivare samt handläggning av insatser och ersättningar. Regeringen följer utvecklingen noga och kommer även fortsatt att säkerställa att Arbetsförmedlingen ges förutsättningar att hantera situationen.

Totalt avser regeringen att tillföra Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag 330 miljoner kronor 2020.



Förstärkt arbetslöshetsersättning (a-kassa) för fler

Publicerad 30 mars 2020

Regeringen planerar att lägga fram en extra ändringsbudget med anledning av det nya coronaviruset. Regeringen avser vidta en rad tillfälliga åtgärder som syftar till att fler ska få arbetslöshetsersättning och att ersättningsnivåerna höjs.

Utbrottet av det nya coronaviruset har slagit hårt mot företag och inneburit att både arbetstagare och egenföretagare har förlorat sina anställningar eller uppdrag och därmed är i behov av arbetslöshetsersättning. Det är en exceptionell situation som kräver särskilda åtgärder. Regeringen planerar därför en extra ändringsbudget som innehåller en rad tillfälliga åtgärder som syftar till att fler ska få rätt till arbetslöshetsersättning och att ersättningsnivåerna tillfälligt höjs.

Regeringen föreslår:

Tillfälligt förkortat medlemsvillkor till a-kassan

Dagens regler innebär att det krävs medlemskap i en arbetslöshetskassa i tolv månader för att bli berättigad till inkomstrelaterad ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Regeringen föreslår nu att det så kallade medlemsvillkoret ska kunna uppfyllas snabbare. Varje medlemsmånad i en arbetslöshetskassa ska under en tidsperiod (mars-december) räknas som fyra månader. Detta innebär att medlemsvillkoret kan uppnås inom tre månader. Den förkortade kvalifikationstiden föreslås gälla även för personer som redan har blivit medlemmar i en a-kassa innan utbrottet av det nya coronaviruset, och som beviljas en ersättningsperiod efter ikraftträdandet.

Tillfälliga lättnader i arbetslöshetsförsäkringens arbetsvillkor och möjlighet att sätta en lägsta nivå för grundbeloppet

Idag innebär arbetsvillkoret att man under tolv månader före arbetslöshetens inträde behöver ha arbetat minst 80 timmar i månaden under sex månader eller 480 timmar i sex sammanhängande månader och då minst 50 timmar per månad. Villkoret innebär förenklat ungefär halvtidsarbete, under ett halvår.

Regeringen föreslår en temporär lättnad i arbetslöshetsförsäkringens arbetsvillkor. Förslaget innebär att man behöver ha arbetat 60 timmar i månaden under sex månader, eller 420 timmar under sex sammanhängande månader och då minst 40 timmar under var och en av dessa månader. Ändringen gör det möjligt för fler personer som varit timanställda eller arbetat deltid att få ersättning.

Arbetslöshetsersättning med grundförsäkring kan ges till den som uppfyller ett arbetsvillkor. Den som även uppfyller medlemsvillkoret kan få inkomstrelaterad ersättning.

Den som får ersättning med grundförsäkringen får i dag 365 kr per dag. Grundbeloppet höjs tillfälligt till 510 kronor per dag (se ovan). För den som har arbetat deltid minskas beloppet proportionellt. En lättnad i arbetsvillkoret medför att ersättningen från grundförsäkringen kan bli mycket låg för den som inte har arbetat heltid. Därför införs nu en möjlighet för regeringen att meddela föreskrifter om lägsta nivå för grundbeloppet.

Tillfälligt höjt grundbelopp

För att stärka den ekonomiska tryggheten för Sveriges löntagare och företagare vid en ökande arbetslöshet och för de som redan är arbetslösa avser regeringen att tillfälligt höja det högsta beloppet i grundförsäkringen från 365 till 510 kronor per dag. Det innebär en höjning till motsvarande 11 220 kronor per månad mot dagens 8 030 kronor.

Detta berör de arbetssökande som uppfyller arbetsvillkoret och grundvillkoren i försäkringen, men inte medlemsvillkoret. Detta berör också de arbetslösa som har det lägsta beloppet i den inkomstrelaterade försäkringen (vilket motsvarar det högsta beloppet i grundförsäkringen). Den höjda ersättningen i arbetslöshetsförsäkringen omfattar även det

aktivitetsstöd som lämnas till personer som uppfyller villkoren för rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen.

Höjningen är tillfällig och gäller för tid mellan den 13 april 2020 och den 3 januari 2021.

Tillfälligt höjd inkomstrelaterad ersättning

För att stärka den ekonomiska tryggheten för Sveriges löntagare och företagare vid en ökande arbetslöshet och för de som redan är arbetslösa avser regeringen att tillfälligt höja takbeloppet för de första 100 dagarna i arbetslöshetsförsäkringen från 910 till 1 200 kronor per dag. Detta innebär för den arbetssökande som har rätt till det högsta ersättningsbeloppet, dvs. som har en månadsinkomst på 33 000 kronor, får en ersättning under de första 100 dagarna på ca 26 400 kr per månad till skillnad från dagens 20 020 kronor.

Detta innebär att den högsta möjliga dagpenningen i den inkomstrelaterade arbetslöshetsförsäkringen höjs så att den som har en månadsinkomst på 33 000 kronor får 80 procent av sin inkomst de första 100 dagarna. Den högsta dagpenningen uppgår därmed till 1 200 kronor per dag 1–100, varefter det sker en avtrappning till 760 kronor per dag. Höjningen är tillfällig och gäller för tid mellan den 13 april 2020 och den 3 januari 2021

Karensen slopas tillfälligt

Det befintliga karensvillkoret om sex dagar inom arbetslöshetsförsäkringen medför att enskilda får vänta på sin ersättning. I rådande situation bedömer regeringen att det är angeläget att enskilda kan få ta del av sin ersättning utan karens. Det föreslås därför att karensvillkoret tillfälligt avskaffas och inte ska gälla för ansökningar om arbetslöshetsersättning som avser tidsperioden 30 mars 2020 till och med den 3 januari 2021. Tack vare att karensdagarna slopas kan den disponibla inkomsten öka med flera tusen kronor under den första månaden som arbetslös.

Ökad möjlighet till arbetslöshetsersättning vid vilande företag

En företagare har enligt gällande ordning rätt till arbetslöshetsersättning först när verksamheten definitivt har upphört. Företagaren behöver således avyttra företaget (eller sin del av det) avregistrera F-skatt och så vidare. Det

finns även en möjlighet att lägga företaget vilande. I dessa fall kan en företagare anses vara arbetslös om det inte vidtas några åtgärder i verksamheten, och därför ha rätt till a-kassa.

Om företagaren efter en tid med arbetslöshetsersättning efter att den varit vilande återupptar verksamheten behöver det enligt dagens regler gå minst fem år, innan ett nytt uppehåll kan göras. I annat fall behöver företagaren helt skilja sig från verksamheten för att kunna få rätt till arbetslöshetsersättning.

Med anledning av utbrottet av det nya coronaviruset avser regeringen besluta om en utökad möjlighet att få arbetslöshetsersättning när ett företag har varit vilande. Uppehåll i verksamheten som görs under 2020 ska inte beaktas vid prövningen av femårsregeln. Regeringens förslag innebär att det vid prövning av rätten till ersättning ska bortses från de tillfällen då verksamheten lagts vilande under 2020. Detta ska gälla både vid prövning som görs under innevarande år men även eventuella prövningar i framtiden.



Om förslaget till ökad möjlighet till arbetslöshetsersättning vid vilande företag

Publicerad 27 mars 2020

Regeringen har presenterat flera budgetåtgärder med anledning av det nya coronaviruset. Ett av förslagen handlar om tillfälligt ökad möjlighet till arbetslöshetsersättning vid vilande företag. Förslaget syftar till att fler företagare ska få en utökad möjlighet att ta del av arbetslöshetsförsäkringen.

En företagare har enligt gällande ordning rätt till arbetslöshetsersättning först när verksamheten definitivt har upphört. Företagaren behöver således avyttra företaget (eller sin del av det), avregistrera F-skatt och så vidare. Det finns även en möjlighet att lägga företaget vilande, att ha ett tillfälligt uppehåll i verksamheten. I dessa fall kan en företagare anses vara arbetslös om det inte vidtas några åtgärder i verksamheten, och därför ha rätt till a-kassa.

Om företagaren efter en tid med a-kassa återupptar verksamheten behöver det enligt dagens regler gå minst fem år, innan ett nytt uppehåll kan göras. För att ha rätt till a-kassa i en sådan situation, behöver företagaren helt skilja sig från verksamheten.

Med anledning av covid-19 avser regeringen besluta om en tillfälligt utökad möjlighet att få arbetslöshetsersättning när ett företag har varit vilande. Uppehåll i verksamheten som görs under 2020 ska inte beaktas vid prövningen av femårsregeln.



Regeringskansliet

Möte om arbetsmiljön inom hälso- och sjukvården med anledning av coronaviruset

Publicerad 23 mars 2020

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark har idag träffat representanter för arbetsmarknadens parter inom hälso- och sjukvårdsområdet samt Arbetsmiljöverket för ett möte med anledning av det nya coronaviruset.

Under mötet diskuterades hur regeringen, Arbetsmiljöverket och arbetsmarknadens parter i den pågående coronakrisen kan skapa förutsättningar för en hållbar arbetsmiljö inom hälso- och sjukvården. Deltagarna gav en lägesbild av situationen och diskuterade vilka eventuella åtgärder som kan vidtas för att underlätta för verksamheten och personalen.



Regeringskansliet

Möte med kulturbranschen angående coronavirusets effekter

Publicerad 18 mars 2020

Den 16 mars träffade kulturminister Amanda Lind, arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi ett antal berörda kulturorganisationer och fackliga organisationer för att diskutera coronavirusets effekter på kulturbranschen.

Mötet hölls med ett antal kultur- och fackliga organisationer. Syftet var att ge regeringen en tydlig bild av virusspridningens konsekvenser för kulturskaparna och de behov som de berörda grupperna ser i den situation som har uppkommit.

– Spridningen av coronaviruset påverkar Sveriges kulturliv. Enskilda kulturskapare arbetar ofta som frilansare och egenföretagare, har små ekonomiska marginaler och är ofta mycket beroende av löpande uppdrag. Regeringen arbetar för närvarande med att teckna en lägesbild, kartlägga behov och ta fram förslag på åtgärder för att mildra virusspridningens konsekvenser för samhällets alla olika sektorer, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Regeringskansliet

Eva Nordmark höll möte angående effekter av coronaviruset

Publicerad 12 mars 2020

Idag träffade arbetsmarknadsminister Eva Nordmark omställningsorganisationerna för att diskutera coronavirusets eventuella effekter på arbetsmarknaden. Även Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Mindhammar deltog på mötet.

Mötet hölls med ett antal omställningsorganisationer inom privat sektor och Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Mindhammar. Syftet med mötet var att arbetsmarknadsministern ville ta del av deras bedömning av läget och diskutera beredskapen om varslen på arbetsmarknaden skulle öka med anledning av coronaviruset.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark informerade även under mötet om regeringens åtgärder.

– Omställningsorganisationerna har en nyckelroll att spela om arbetslösheten ökar, och min bild efter mötet är att de har en hög kapacitet att växla upp sin verksamhet. Vi har inlett en dialog som vi ska fortsätta, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Arbetsförmedlingen ska återupprätta fasta arbetsställen på ytterligare fem orter

Publicerad 19 februari 2020

Arbetsförmedlingens styrelse har idag beslutat att myndigheten ska återupprätta fasta arbetsställen på ytterligare fem orter.

I Arbetsförmedlingens regeringsbrev för 2020 gav regeringen myndigheten i uppdrag att redovisa hur myndigheten ska säkerställa en ändamålsenlig lokal närvaro och en väl fungerande samverkan i hela landet. Den 14 februari lämnade Arbetsförmedlingen in sin första lägesbeskrivning av uppdraget till regeringen, där myndigheten rapporterade att de hittills har säkrat möjligheter till lokal närvaro genom samarbetslösningar med kommunen och/eller via servicekontor på 99 av de 132 orter där kontor har avvecklats eller ska avvecklas.

Idag har Arbetsförmedlingens styrelse fattat beslut om att fem kontor i region Nord ska vara fast bemannade.

– Jag har varit tydlig med att den lokala närvaron ska säkras. I likhet med lägesrapporten som Arbetsförmedlingen lämnade den 14 februari, så visar detta att myndigheten jobbar konkret efter de riktlinjerna och det är glädjande, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Arbetsförmedlingen återupprättar fasta arbetsställen på orterna Pajala, Jokkmokk, Storuman, Vilhelmina, och Hammarstrand.



Arbetsförmedlingen säkrar närvaro på 99 orter

Publicerad 18 februari 2020

I Arbetsförmedlingens regeringsbrev för 2020 gav regeringen myndigheten i uppdrag att redovisa hur myndigheten ska säkerställa en ändamålsenlig lokal närvaro och en väl fungerande samverkan i hela landet. Arbetsförmedlingen har nu lämnat en första lägesrapport.

Arbetsförmedlingen beslutade under 2019 att lägga ner ett stort antal kontor. Regeringen anser att det är viktigt att Arbetsförmedlingen säkerställer, och vid behov återställer, en ändamålsenlig lokal närvaro på samtliga av dessa orter. Arbetsförmedlingen fick därför i uppdrag i regeringsbrevet för 2020 att säkerställa en fungerande verksamhet med likvärdig service i hela landet för arbetssökande och arbetsgivare.

Uppdraget ska redovisas till regeringen senast den 23 oktober 2020. Arbetsförmedlingen ska under genomförandet lämna lägesbeskrivningar över arbetet med uppdraget. Den 14 februari lämnade Arbetsförmedlingen in sin första lägesbeskrivning till regeringen.

Arbetsförmedlingen skriver i sin rapport att myndigheten hittills har säkrat möjligheter till lokal närvaro genom samarbetslösningar med kommunen och/eller via servicekontor på 99 av de 132 orter där kontor har avvecklats eller ska avvecklas. Därmed återstår 33 orter där Arbetsförmedlingen under 2020 behöver säkra förutsättningarna för en ändamålsenlig lokal närvaro på lämpligt sätt. Tillsammans med Statens servicecenter pågår en pilot som möjliggör spontana kundmöten vid sex servicekontor. Myndigheterna har kommit överens om fortsatt samarbete och planeringen av utbyggnaden startar under våren 2020. Samarbetet syftar till att möjliggöra för kunder att få stöd för självservice via spontana besök men också till att kunna erbjuda bokade fysiska möten utifrån behov i Statens servicecenters lokaler.

Att etablera varaktiga och lämpliga samarbetslösningar med kommuner och andra partners är avgörande för att myndigheten ska kunna vara närvarande lokalt. Arbete pågår med att vidareutveckla samverkansstrukturer och att säkerställa att samverkansöverenskommelser upprättas. Detta så att en väl fungerande samverkan med andra partners etableras i hela landet, oavsett i vilken form Arbetsförmedlingen är närvarande.

– Jag har varit tydlig med att skyltarna ska upp och att den lokala närvaron ska säkras. Det är glädjande att se att myndigheten så konkret jobbar efter de riktlinjerna, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Senast den 15 juni 2020 ska myndigheten lämna ytterligare en lägesbeskrivning.



Ledamöter med uppdrag att göra skillnad för Sverige – och världen

Publicerad 11 februari 2020

Samverkansgruppernas ledamöter är utsedda. I måndags träffades ledamöterna i de fyra samverkansprogrammen. Statsminister Stefan Löfven, fem statsråd och flera statssekreterare var på plats på mötet för att visa att hela regeringen står bakom initiativet.

Statsminister Stefan Löfven inledde mötet.

– Vi står inför helt nya utmaningar, en av de största är förstås klimatförändringarna. Vi kan inte hantera det genom att göra som vi alltid gjort. Det krävs innovation! Jag kan inte se något annat land som är bättre lämpat än Sverige att ta sig an den här utmaningen, sa Stefan Löfven.

– Ni kan göra skillnad – som individer, genom era företag och organisationer, genom samverkan. Ni är med i något som har betydelse för vårt land och för en hel värld, fortsatte han, vänd till ledamöterna i samverkansgrupperna.

Näringsminister Ibrahim Baylan har ett särskilt uppdrag för att samordna samverkansprogrammen.

– I Sverige är vi bra på att samverka. Själva idén bakom samverkansprogrammen är att tillsammans få fram och genomföra nya idéer som svarar på de samhällsutmaningar vi ser. Så rustar vi oss inför framtiden och stärker Sveriges konkurrenskraft. Känn att ni har mandat att ifrågasätta givna sanningar, sa Ibrahim Baylan.

Samverkansprogrammen sträcker sig över flera departement. Anna Ekström, utbildningsminister, Matilda Ernkrans, minister för högre utbildning och forskning, Eva Nordmark, arbetsmarknadsminister och Anders Ygeman,

energi- och digitaliseringsminister talade också under mötet. Även Miljödepartementet och Socialdepartementet är involverade i samverkansprogrammen.

Samverkansgrupperna består av experter och företrädare för näringsliv, akademi och civilsamhället så väl som det offentliga samhället och har en rådgivande roll. Varje samverkansgrupp har omkring 20 ledamöter. Med gemensam kompetens, beslutskraft, resurser och nätverk ska samverkansgrupperna bistå med att hitta innovativa lösningar som möter de stora samhällsutmaningarna och bidrar till svensk konkurrenskraft.



Samtal till det fortsatta arbetet med att reformera Arbetsförmedlingen

Publicerad 16 december 2019

Den 3 och 5 december genomfördes två rundabordssamtal på Arbetsmarknadsdepartementet med anledning av reformeringen av Arbetsförmedlingen. Vid det första mötet deltog bland annat representanter från arbetsmarknadens parter och vid det andra tillfället deltog representanter från funktionshinderrörelsen och idéburen sektor.

– För mig är det jätteviktigt att vi lyssnar in synpunkter från berörda aktörer i arbetet inför reformeringen. Jag ser detta som början på en fortsatt dialog, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Under samtalen lyftes vikten av att arbetsmarknadspolitiken fortsatt ska vara statlig och finnas i hela landet. Arbetsförmedlingen behöver garantera att både arbetssökande och arbetsgivare har tillgång till det stöd och den service som de behöver. Kommunernas roll i det reformerade systemet kommenterades ur olika perspektiv. Bland annat diskuterades den utredning som tillsatts om kommunerna kan agera leverantör åt Arbetsförmedlingen. Flera lyfte också risken för ekonomiska konsekvenser för kommunerna om den statliga arbetsmarknadspolitiken minskar. Många lyfte att reformeringen behöver ske ordnat, vara genomtänkt och beprövad. Att genomföra pilotverksamhet som utvärderas nämndes.

Risker som lyftes

Vid mötena lyftes också de risker som de medverkande aktörerna ser och vikten av att förebygga och följa upp dessa. Att det finns en kontrollfunktion

för att undvika fusk och utnyttjande var ett exempel. Hur myndighetens arbete med digitalisering fortskrider var ett annat. Arbetsmarknadens parter lyfte problemet med matchning på arbetsmarknaden. Organisationer ur funktionshinderrörelsen och idéburen sektor betonade behovet av insatser som möjliggör för arbetssökande att stegvis närma sig arbetsmarknaden. Ett medskick var också att det kan vara svårt för fristående aktörer på mindre orter att ha god kompetens om de särskilda insatserna för personer med någon form av funktionsnedsättning.

De synpunkter som lyftes under samtalen kommer nu tas omhand av Regeringskansliet i arbetet med reformeringen av Arbetsförmedlingen. Eva Nordmark framhöll att dialogen kommer att fortsätta.



Jämställdhet och tillgång till läkemedel på EU-möte

Publicerad 12 december 2019

Jämställdhet, bättre tillgång till läkemedel och EU:s nya arbetsmiljöstrategi var på agendan när jämställdhetsministrarna, socialministrarna och arbetsmarknadsministrarna möttes i Bryssel 9–10 december.

Europeisk läkemedelspolicy

Socialministrarna diskuterade förbättrad tillgång till läkemedel och vilka utmaningarna som det europeiska läkemedelssystemet har att vänta sig.

- Nederländerna har lagt fram ett initiativ till en strategi och tidsplan för hur vi gemensamt kan arbeta med läkemedelsfrågan och detta engagerade medlemsländerna, sa socialminister Lena Hallengren efter mötet.

- Vi ser gärna att EU engagerar sig i frågan när det handlar om läkemedelsbrist, sa socialminister Lena Hallengren också

Framtida jämställdhetspolitik

Jämställdhetsministrarna antog rådsslutsatser om jämställda ekonomier och höll en diskussion om framtidens jämställdhet i EU.

- För Sveriges del är det viktigt att vi har höga jämställdhetsambitioner och att jämställdheten i EU går framåt, sa jämställdhetsminister samt minister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation Åsa Lindhagen efter mötet

Arbetsmiljö

Ministrarna antog rådsslutsatser om EU:s nya arbetsmiljöstrategi. Slutsatserna tar upp genusperspektivet i arbetsmiljöarbetet, arbetsmiljöutmaningar i ett förändrat arbetsliv och psykosocial arbetsmiljö.

Jämställdhetsminister samt minister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation Åsa Lindhagen, socialminister Lena Hallengren och statssekreterare Rasmus Cruce Naeyé representerade Sverige på mötet i Bryssel.

Producerat av EU-representationen



Jämställdhet, arbetsmiljö och tillgång till läkemedel på EU-möte

Publicerad 05 december 2019 Uppdaterad 05 december 2019

Samarbete för bättre tillgång till läkemedel, strategier för jämställdhet och arbetsmiljö är frågor som arbetsmarknadsminister Eva Nordmark, jämställdhetsminister Åsa Lindhagen samt socialminister Lena Hallengren ska diskutera med sina EU-kollegor när de möts i Bryssel den 9–10 december.

Europeisk läkemedelspolicy

På rådsmötets första dag kommer hälsoministrarna att diskutera den europeiska läkemedelspolicyn. Diskussionen kommer att handla om hur EU och medlemsstaterna kan samarbeta och koordinera sig för att förbättra tillgången till läkemedel.

Arbetsmiljö

På rådsmötets andra dag ska ministrarna diskutera EU:s framtida regelverk på det sociala området. Diskussionen handlar om vilka framtida initiativ de önskar se och hur genomförandet av EU-lagstiftningen kan förbättras. Regeringen välkomnar diskussionen.

Ministrarna ska också anta rådsslutsatser om EU:s nya arbetsmiljöstrategi. Slutsatserna tar upp genusperspektivet i arbetsmiljöarbetet, arbetsmiljöutmaningar i ett förändrat arbetsliv och psykosocial arbetsmiljö.

Regeringen stödjer rådsslutsatserna och välkomnar att kommissionen uppmanas att presentera en ny arbetsmiljöstrategi när den nuvarande löper ut.

Framtida jämställdhetspolitik

Ministrarna kommer också att ha en diskussion om EU:s framtida jämställdhetspolitik och integreringen av jämställdhet i alla politikområden. Ministrarna förväntas att diskutera prioriteringar och åtgärder som behövs för att stärka jämställdhetspolitiken de kommande fem åren och på vilket sätt jämställdhet kan integreras i EU:s processer.

Jämställdhetsminister samt minister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation Åsa Lindhagen och socialminister Lena Hallengren representerar Sverige på mötet i Bryssel.

Producerat av EU-representationen



Arbete mot diskriminering och matchning på arbetsmarknaden på EU-möte

Publicerad 29 oktober 2019

På mötet i EU:s råd för sysselsättning och sociala frågor 24 oktober i Luxemburg diskuterade jämställdhetsminister Åsa Lindhagen EU:s arbete mot diskriminering med sina kollegor från EU:s medlemsländer. Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark diskuterade matchning på arbetsmarknaden med EU-kollegorna.

Arbete mot diskriminering

EU:s ministrar med ansvar för arbetet mot diskriminering hade en riktlinjedebatt om vad medlemsländerna tycker att EU ska göra på antidiskrimineringsområdet. De debatterade frågan mot bakgrund av det låsta läget i förhandlingarna om förslaget om ett likabehandlingsdirektiv.

– År 2019 är det fortfarande tillåtet med diskriminering i EU för de länder som inte har en egen diskrimineringslagstiftning. Människor kan avvisas från restauranger, nekas försäkringar eller diskrimineras när de ska hyra en lägenhet, helt lagligt och utan några som helst konsekvenser. Det behövs ett stärkt skydd mot diskriminering i EU, sa jämställdhetsminister Åsa Lindhagen efter mötet.

Arbetsliv i förändring

På mötet diskuterade arbetsmarknadsministrarna hur man bättre kan matcha arbetskraftens kompetens med arbetsmarknadens behov.

– När det gäller hur vi ska kunna matcha arbetskraftens kompetens mot de nya jobb som växer fram i ekonomin så har vi jättemycket att lära av varandra mellan de europeiska länderna. När arbetsmarknaden förändras och jobben förändras behöver vi se till att människor kan ställa om, kommenterade arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Välfärdsekonomi

Ministrarna antog också slutsatser om välfärdsekonomi.

Pressmeddelande: Rådet antar slutsatser om välfärdsekonomi



Välfärdsekonomi och arbete mot diskriminering på EU-möte

Publicerad 22 oktober 2019

På mötet i EU:s råd för sysselsättning och sociala frågor 24 oktober är välfärdsekonomi och arbetet mot diskriminering två av frågorna som ministrarna ska diskutera.

Välfärdsekonomi

Välfärdsekonomi är ett tvärsektorielt begrepp som handlar om socialpolitik, sysselsättning, jämställdhet och utbildningspolitik i relation till ekonomisk tillväxt. Det är ett nyckelkoncept för det finländska ordförandeskapet och på rådsmötet ska ministrarna anta slutsatser om välfärdsekonomi.

Regeringen anser att ordförandeskapets förslag till slutsatser väl belyser de olika aspekterna av konceptet välfärdsekonomi och hur satsningar på välmående i befolkningen och hållbar tillväxt kan gå hand i hand.

Arbete mot diskriminering

Ministrarna kommer också att ha en bredare riktlinjedebatt om arbetet mot diskriminering inom EU. Debatten sker mot bakgrund av det låsta läget i förhandlingarna om förslaget om ett likabehandlingsdirektiv. Målet med diskussionen är att identifiera vad medlemsländerna tycker att EU ska göra på antidiskrimineringsområdet.

Regeringen välkomnar diskussionen och kommer på mötet att ta upp vikten av att fortsätta arbetet mot diskriminering inom EU.

Arbetsliv i förändring

På mötet ska arbetsmarknadsministrarna även diskutera hur man bättre kan

matcha arbetskraftens kompetens med arbetsmarknadens behov. Regeringen kommer att ta upp goda exempel, bland annat de omställningsinsatser som arbetsmarknadens parter ansvarar för.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och Åsa Lindhagen, jämställdhetsminister samt minister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation, representerar Sverige på mötet i Luxemburg.



Regeringens insatser inom arbetslivsområdet efter #metoo

Publicerad 15 oktober 2019

För två år sedan, under hösten 2017, började metoo-upproppen höras. Många berättelser från metoo handlade om diskriminering och sexuella trakasserier i arbetet.

En av många saker som visade sig under #metoo-upproppen var att arbetsgivare saknar kunskap om de regelverk som finns för att förebygga sexuella trakasserier. Det gäller såväl diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder som arbetsmiljölagen och hur regelverken förhåller sig till varandra.

Regeringen har sedan tidigare gett Diskrimineringsombudsmannen och Arbetsmiljöverket i uppdrag att sprida information om det ansvar som ställs på arbetsgivare med förebyggande arbete. Myndigheterna fick förnyade uppdrag i juli 2019.

Den internationella #metoo-rörelsen har varit banbrytande när det gäller att öka medvetenheten om våld och trakasserier i arbetslivet. Sverige var pådrivande för den konvention och rekommendation om våld och trakasserier i arbetslivet som antogs vid ILO:s internationella arbetskonferens i juni 2019. Instrumenten kommer att bidra till denna våg som ett kraftfullt och bindande internationellt svar.

Arbetsmarknadens parter har en viktig roll i arbetet efter #metoo. Arbetsmarknadsdepartementet har bjudit in parterna till ett så kallat dialogforum i november, där #metoo är en av huvudpunkterna under mötet.



Regeringskansliet

Särskilda satsningar i höstbudgeten inom Arbetsmarknadsdepartementets områden

Publicerad 20 september 2019

Här hittar du ett urval av
Arbetsmarknadsdepartementets satsningar i
budgetpropositionen.

Åtgärder för fler i arbete

I budgetpropositionen för 2020 presenterar regeringen ett paket för att fler ska komma i arbete. Totalt föreslås nästan 1,3 miljarder kronor för att fler ska rustas för arbete, bättre integration, en fortsättning av utbyggnaden av kunskapslyftet och en aktiv näringspolitik. Förslagen bygger på en överenskommelse mellan regeringen, Centerpartiet och Liberalerna.

Pressmeddelande: Åtgärder för fler i arbete

Fortsatta satsningar för att förebygga brottslighet i arbetslivet

Regeringen föreslår att Arbetsmiljöverkets förvaltningsanslag ökas med 5 miljoner kronor för fler inspektioner som ska förebygga fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet.

Pressmeddelande: Fortsatta satsningar för att förebygga brottslighet i
arbetslivet

Regeringen föreslår utvecklingstid för anställda

För att underlätta omställning på arbetsmarknaden föreslår regeringen att det införs en möjlighet för anställda att utveckla sin kompetens eller utveckla ny kompetens, så kallad utvecklingstid. Regeringen bedömer att förslaget kommer att bidra till att möta nya krav på kompetens och rörlighet på arbetsmarknaden.

Pressmeddelande: Regeringen föreslår utvecklingstid för anställda

Historisk satsning mot rasism och för hbtq-personers lika rättigheter

Regeringen genomför flera satsningar för att motverka rasism och stärka hbtq-personers rättigheter. Regeringen förstärker den nationella planen mot rasism och hatbrott med 10 miljoner kronor per år från och med år 2020. Samtidigt tillförs arbetet för att stärka hbtq-personers rättigheter medel om 14 miljoner kronor per år från och med år 2020, och en tillfällig förstärkning på ytterligare 10 miljoner per år beräknas för åren 2021 och 2022. Det är den hittills största satsningen som någon regering vidtagit inom området.

Pressmeddelande: Historisk satsning mot rasism och för hbtq-personers lika rättigheter

Storsatsning för ökad jämställdhet och minskat våld och förtryck

Regeringen har för 2020 sedan tidigare beräknat 290 miljoner kronor för genomförandet av jämställdhetspolitiken, varav merparten går till insatser för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld och förtryck. Regeringen föreslår nu att det tillförs ytterligare 155 miljoner kronor. Satsningen är en del av en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Pressmeddelande: Storsatsning för ökad jämställdhet och minskat våld och förtryck

Stora tillskott till kommuner och landsting nästa år

Regeringen fortsätter tidigare satsning för att minska segregationen genom att 2020 tillskjuta drygt 410 miljoner till 32 kommuner med socioekonomiska utmaningar. Regeringen avsätter ytterligare 85 miljoner kronor 2020 för att minska och motverka segregation på lokal och regional nivå. Regeringen

satsar även 80 miljoner kronor under 2020 på ett tillfälligt stöd till kommuner som under de senaste åren har tagit emot ett stort antal nyanlända i förhållande till sin befolkning.

Pressmeddelande: Stora tillskott till kommuner och landsting nästa år



Ett historiskt omställningspaket

Publicerad 24 mars 2022

Utbildningsminister Anna Ekström och arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark, debattartikel, Svenska Dagbladet, den 18 mars 2022

Den svenska industrin var avgörande i bygget av vårt välfärdssamhälle. Lika avgörande är industrin nu, när vi ska bli världens första fossilfria välfärdsland. Överallt i Sverige skapas nya gröna jobb, från stålfabriker som ställer om till att tillverka stål utan kol till batterifabriker och elmotorer. Jobb som stärker svensk konkurrenskraft och ger mer resurser till välfärden. För att fler ska kunna ta de gröna jobben har regeringen nu fattat beslut om ett historiskt omställningspaket som ska ge alla som jobbar möjligheten att kunna ställa om, vidareutbilda sig och utvecklas under ett helt yrkesliv.

Allt fler jobb kräver utbildning. Industrin skriker efter arbetskraft med rätt utbildning. Samtidigt har inte alla möjligheten att skaffa sig de kunskaper som man behöver. Undersköterskan som jobbar deltid eller restaurangbiträdet som har en tillfällig anställning har få möjligheter till kompetensutveckling inom eller utanför jobbet. För en industriarbetare, med familj och fasta utgifter har tröskeln oftast varit allt för hög för att kunna ställa om mitt i livet. Att gå ner i arbetstid för att studera har inte varit en verklig möjlighet för den som har bolån, hyra och andra fasta omkostnader.

Därför har regeringen efter förslag från fack och arbetsgivare tagit fram ett helt nytt omställningspaket som ska underlätta för den som behöver att kunna ställa om mitt i yrkeslivet. Omställningspaketet innehåller både stöd till den vars anställning är på väg att upphöra och ett helt nytt omställningsstudiestöd som kommer göra det väsentligt enklare för den som är mitt i arbetslivet att vidareutbilda sig eller ställa om till ett nytt yrke. De allra flesta i Sverige som har arbetat mer än åtta år kommer ges möjlighet att studera upp till ett år med ett studiestöd (bidrag och lån) som ger dem minst 80 procent av sin tidigare lön. Med omställningsstödet och omställningsstudiestödet handlar det om en satsning på över 11 miljarder kronor årligen för att stärka de yrkesaktivas möjlighet att ställa om och

utbilda sig.

Nu skapas helt unika möjligheter att vidareutbilda sig för de uppgifter som den nya gröna industriella revolutionen kräver. Det handlar inte om att staten ska ta över arbetsgivarnas ansvar för de anställdas kompetensutveckling i jobbet – det ska arbetsgivarna fortfarande stå för. Men fler ska kunna våga ta klivet och genom utbildning stärka sin ställning på en arbetsmarknad som förändras. För en industriarbetare kan det till exempel handla om att kunna ställa om och utbilda sig till automationsoperatör för att kunna jobba i de nya gröna batterifabrikerna.

De länder som har ambitioner att konkurrera på den internationella marknaden behöver hänga med i den snabba utvecklingen. Med en tilltagande digitalisering, automatisering och klimatomställningen kommer jobb att förändras, försvinna och många nya växa till.

Vi väljer inte mellan klimatet och jobben. Tvärtom. Det ena förutsätter det andra. Klimatomställningen skapar jobb, och de som jobbar skapar klimatomställningen. Vi ska driva på den gröna industriella revolutionen så att framtidens jobb hamnar i Sverige.

Sverige ska fortsätta vara ledande i den tekniska utvecklingen och i klimatomställningen. För att det ska vara möjligt behöver de yrkesaktiva rustas med mer kunskap och betydligt större möjligheter till kompetensutveckling och omställning till nya jobb.

Genom det nya omställningspaketet kommer Sverige förmodligen få det bästa omställningssystemet i världen. Ingen annanstans har staten, fack och arbetsgivare på det här sättet kroat arm för att stärka möjligheterna till utbildning under ett helt yrkesliv. Vi skapar nu de bästa möjligheterna i världen för människor och företag att hänga med när arbetsmarknaden förändras och nya gröna jobb växer fram. I grunden handlar det om en trygghets och frihetsreform – Trygga människor är beredda att våga ta nya kliv i sitt yrkesliv.

Eva Nordmark, arbetsmarknads- och jämställdhetsminister

Anna Ekström, utbildningsminister

Marie Nilsson, förbundsordförande IF Metall



Vår trygghetsreform är den största i modern tid

Publicerad 02 februari 2022

Utbildningsminister Anna Ekström och arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark, debattartikel, Expressen, den 1 februari 2022.

Nu lägger regeringen fram den största frihets- och trygghetsreformen på svensk arbetsmarknad i modern tid. Det nya omställningsstudiestödet kommer ge helt nya möjligheter att ställa om till ett nytt yrke eller vidareutbilda sig inom sin bransch. För de allra flesta som arbetar kommer det vara möjligt att studera med ett studiestöd som motsvarar minst 80 procent av lönen. Det kommer vara viktigt både för den som jobbar och för företagen, särskilt nu när arbetsmarknaden förändras till följd av digitaliseringen och klimatomställningen.

Sverige ligger redan långt framme i klimatarbetet, tack vare stora gröna investeringar och en tydlig politisk riktning. Sverige ska fortsätta leda klimatomställningen med framtidens jobb. Vi ska också bryta segregationen och se till alla som kan jobba också gör det.

Du som läser detta kanske funderar på om du skulle kunna söka omställningsstudiestödet. Svaret är troligtvis ja, här är några exempel:

- Du som har jobbat länge i tillverkningsindustrin och som känner att kroppen börjar säga ifrån kan genom att utbilda dig till automationsoperatör inom den yrkesinriktade vuxenutbildningen och på så vis få jobb i någon av de gröna industrierna som växer fram i norr.
- Du som är undersköterska och trivs i vården, men vill ha ett större ansvar kan välja att söka dig till någon av utbildningarna till specialistundersköterska inom intensivvård på yrkeshögskolan.
- Du är utbildad civilingenjör, som har arbetat i många år, och som känner att du skulle behöva skaffa dig nya kunskaper om artificiell intelligens (AI) och maskininlärning för att fortsätta vara relevant och attraktiv på

arbetsmarknaden kan läsa sådana kurser inom högskolan.

Omställningsstudiestödet riktar sig till dig som har arbetslivserfarenhet och vill eller behöver stärka din ställning på arbetsmarknaden. Du kommer med det nya studiestödet att kunna läsa och bli kompenserad för ditt lönebortfall med max 20 500 kronor i bidrag och 12 300 kronor i lån i 44 veckor, det vill säga i två terminer. Om man studerar på deltid så kan man studera under längre tid.

Inom vissa kollektivavtal finns dessutom möjlighet att få ett ytterligare kollektivavtalat kompletterande studiestöd, utöver det offentliga omställningsstudiestödet. CSN kommer ta emot ansökningar om det nya omställningsstudiestödet från och med den 1 oktober 2022 och de som beviljas stödet kan få utbetalningar för utbildning efter den 1 januari 2023.

Denna reform är inte bara historisk för att den kommer förändra arbetsmarknaden, kompetensförsörjningen och det livslånga lärandet i Sverige – den är också historiskt stor i pengar räknat. Totalt handlar det om upp till 6–9 miljarder kronor årligen när stödet är fullt utbyggt. I snitt kommer 44 000 personer årligen kunna ta del av stödet för att ställa om eller kompetensutveckla sig mitt i livet.

Vi möter många arbetsgivare och nästan alla säger att det svåraste är att hitta personer med rätt kompetens. De kommer att vinna på detta, men de är inte ensamma. De som verkligen vinner på den här reformen är de som lever mitt i livet, med barn, bolån och löpande omkostnader och som tidigare inte har sett att omställning och utbildning skulle vara ett möjligt alternativ, trots att de skulle vilja eller behöva.

Tryggare kan ingen vara än den som kan skaffa sig de kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden. Nu skapar vi de bästa möjligheterna i världen för just det.

Anna Ekström, utbildningsminister

Eva Nordmark, arbetsmarknads- och jämställdhetsminister



Krafttag mot arbetslivskriminaliteten

Publicerad 06 september 2021

Debattartikel av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i Arbetet den 6 september 2021.

Arbetslivskriminaliteten är ett allvarligt samhällsproblem. Anställda blir lurade på lön och far illa i händerna på oseriösa arbetsgivare. Seriösa företagare riskerar att förlora sitt livsverk då de inte kan konkurrera mot skurkföretag som snedvrider konkurrensen. Samhällets syn på oseriösa aktörer som utnyttjar människor och snedvrider konkurrensen måste vara kompromisslös. Inte en krona ska gå till kriminella.

I budgetpropositionen för 2022 föreslår regeringen en förstärkning av Arbetsmiljöverkets resurser med 35 miljoner kronor för att myndigheten ska kunna genomföra fler inspektioner på arbetsplatser och bekämpa arbetslivskriminaliteten. Av dessa 35 miljoner öronmärks 10 miljoner kronor för att stärka myndighetssamverkan och öka de riktade kontrollerna i syfte att motverka arbetslivskriminalitet. Under kommande åren kommer ytterligare medel tillföras och regeringens förslag är att till 2024 ska Arbetsmiljöverkets anslag ha höjts med 85 miljoner kronor årligen.

Alla som arbetar i Sverige ska ha en trygg och säker arbetsmiljö. På de allra flesta arbetsplatser finns det arbetsgivare och skyddsombud som tar ansvar för att lagar och regler följs. Arbetsmiljön är trygg och säker. Löner och skatter betalas i tid. Men det finns också arbetsgivare som systematiskt bryter mot arbetsmiljöregelverket och fuskar med skatter och tillstånd för att få konkurrensfördelar. Arbetsgivare som genom olika knep skapar billig och skrämd arbetskraft. Myndigheternas bedömning är den här formen av arbetslivskriminalitet har ökat under pandemin när fler människor och företag hamnat i en utsatt position.

Regeringen har under de senaste åren vidtagit ett antal åtgärder för att bekämpa arbetslivskriminaliteten. Polisen har fått större befogenheter att

kontrollera arbetsgivare i branscher där problemen med illegal arbetskraft är stora och sanktionsavgifterna för arbetsgivare som utnyttjar arbetskraft har fördubblats. Ett nytt brott, människoexploatering, har införts i brottsbalken. Åtta myndigheter, däribland Arbetsmiljöverket, Polisen och Skatteverket, har fått ett regeringsuppdrag att arbeta tillsammans med kontroller mot arbetslivskriminalitet. Över 4 000 oannonserade myndighetsgemensamma kontroller har genomförts under de senaste åren. Hälften av de kontrollerade företagen har fått krav på att åtgärda brister och mer än vart tionde företag har fått förbud.

Myndigheternas arbete har varit framgångsrikt och behöver fortsätta. Därför föreslår regeringen i budgetpropositionen för 2022 en förstärkning av resurserna till Arbetsmiljöverket. Både för att Arbetsmiljöverket ska kunna göra fler arbetsmiljöinspektioner och för att stärka samverkan mot arbetslivskriminalitet. Regeringen avser även att tillsätta en nationell delegation mot arbetslivskriminalitet som kommer att få i uppdrag att stödja myndigheterna. Regeringen ser även över om informationsutbytet mellan myndigheter, kommuner och arbetslöshetskassor behöver stärkas och om de lagar som finns i dag behöver ändras.

En effektiv tillsyn av arbetsmiljön är avgörande för att upprätthålla skyddet för arbetstagarna och för att rättvisa konkurrensförhållanden ska kunna råda på arbetsmarknaden. Det ska aldrig löna sig att begå brott eller skaffa sig konkurrensfördelar genom att försumma de anställdas rätt till en trygg arbetsmiljö. Regeringen kommer fortsatt att med kraft agera mot skurkföretag som utnyttjar människor och snedvrider konkurrensen.



Debattartikel om kommunernas medverkan i utförandet av den statliga arbetsmarknadspolitik

Publicerad 26 maj 2021

Debattartikel av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i Dagens samhälle den 26 maj.

Kommunerna spelar en viktig roll i arbetsmarknadspolitik. Kommuners förutsättningar att ingå olika typer av samarbeten med Arbetsförmedlingen måste förbättras. Inte minst för att få långtidsarbetslösa i arbete. Vi avser därför förbättra förutsättningarna för kommuner att ingå olika typer av samarbeten med Arbetsförmedlingen. Kommunerna bör dock inte regelmässigt konkurrera på samma marknad som privata eller idéburna matchningsaktörer.

Coronapandemin har fått stora konsekvenser för jobben. Socialdemokraterna, Centerpartiet, Liberalerna och Miljöpartiet har tagit snabba beslut i bred politisk enighet för att rädda jobb och företag samt för att säkra stöd och ekonomisk trygghet för människor som blir av med jobbet.

Arbetsförmedlingen har tillförts medel för att möta en ökande arbetslöshet, säkerställa likvärdig service och lokal närvaro i hela landet och se till att fler arbetssökande möter effektiva externa förmedlare med tydliga resultatkrav. Myndigheten ska också säkerställa samverkan med kommunerna och andra aktörer.

Nu pågår arbete med att ta fram det regelverk för reformeringen av Arbetsförmedlingen som ska finnas på plats 2022. Arbetsförmedlingen förbereder reformen bland annat genom en försöksverksamhet med upphandlade matchningstjänster som nu utökas till hela landet. I det arbetet är vi överens om att kommuner har en viktig roll att spela i arbetsmarknadspolitik och att deras insatser ska tas tillvara. Vi kommer därför förbättra förutsättningarna för kommuner att medverka i utförandet

av den statliga arbetsmarknadspolitiken.

Reformeringen av Arbetsförmedlingen innebär att fristående förmedlare ska matcha och rusta arbetssökande för lediga jobb. Som en del av detta arbete tillsatte regeringen förra året en utredning om de juridiska förutsättningarna för kommuner att tillhandahålla insatser för arbetssökande, på uppdrag av och med ersättning från Arbetsförmedlingen. Utredaren landade i att det inte finns rättsliga hinder mot att kommuner fungerar som leverantörer åt Arbetsförmedlingen och lämnade förslag för att förbättra förutsättningarna för kommunernas medverkan, dels i form av samarbetslösningar, dels genom deltagande i Arbetsförmedlingens upphandlingar.

Vi kommer förbättra förutsättningarna för kommuner att ingå olika typer av samarbeten med Arbetsförmedlingen. Sådana samarbetslösningar kan grunda sig i överenskommelser som också omfattar statlig finansiering av kommunernas insatser. En utgångspunkt är att ansvarsfördelningen mellan staten och kommunerna är oförändrad. Kommuners medverkan i dessa samarbetslösningar ska vara frivillig. Det är viktigt att kommuner som idag arbetar i samarbetsprojekt kring långtidsarbetslösa, eller vill göra detta, kan fortsätta göra det. Kommuner ska dessutom ha möjlighet att gå in med matchningsinsatser i det fall det under en tid fortfarande inte finns tillräckligt med fristående förmedlare av arbete.

Samtidigt har vi landat i att inte ytterligare underlätta för kommuner att delta i Arbetsförmedlingens upphandlingar i konkurrens med fristående aktörer. Det är viktigt att särskilja de olika roller kommuner, Arbetsförmedlingen och de fristående förmedlarna har.

Vi kommer att tydliggöra Arbetsförmedlingens ansvar för att förbättra samverkan med kommunerna när myndigheten reformerats. Detta inte minst för att se till att personer med funktionsnedsättning eller som är språksvaga har möjlighet att få stöd på ett likvärdigt sätt.

Arbetsmarknadspolitiken ska fungera i hela landet, och det är ett statligt ansvar att garantera detta. Fristående aktörer, både kommersiella och idéburna, ska matcha och rusta arbetssökande för de lediga jobben. Men med sin närhet till medborgarna och kännedom om det lokala näringslivet kan kommuner komplettera övriga arbetsmarknadspolitiska insatser, särskilt för arbetslösa som står längre från arbetsmarknaden och behöver ta steg för att successivt närma sig den.

Många kommuner har byggt upp verksamheter som framgångsrikt kan

komplettera den statliga arbetsmarknadspolitiken och bidra till kedjor av insatser med individen i centrum. Sådana samarbetslösningar med kommuner ska främjas även av den reformerade myndigheten.

Eva Nordmark, arbetsmarknadsminister (S)

Martin Ådahl, arbetsmarknadspolitisk talesperson (C)

Malin Danielsson, ledamot i Arbetsmarknadsutskottet (L)

Leila Ali Elmi, arbetsmarknadspolitisk talesperson (MP)



Nu bygger vi fler vägar till nästa jobb

Publicerad 13 april 2021 Uppdaterad 13 april 2021

Debattartikel av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i Aftonbladet den 13 april.

Under pandemin har regeringen agerat kraftfullt för att skydda liv och hälsa, men också för att rädda jobb. Med krisåtgärder som korttidspermittering och stöd till näringsliv, men också tidigare lagda och tillfälliga skattesänkningar, har hundratusentals svenska löntagare räddats från risken att bli av med jobbet. Den som trots det blivit arbetslös har nu högre a-kassa och möter fler vägar till nästa arbete. Nu genomför vi en kraftfull grön återstart för att nya jobb ska växa fram och presenterar idag fler åtgärder för att fler ska komma i arbete.

Även om arbetsmarknaden har återhämtat sig något sedan förra vårens rekordvarsel är läget fortfarande allvarligt för många. Långtidsarbetslösheten stiger när många av de människor som blev av med sitt arbete förra året fortfarande står utan jobb.

Samtidigt finns många lediga jobb att söka och när ekonomin återhämtar sig kommer fler jobb att återkomma och växa fram. Redan innan krisen var bristen på kunniga medarbetare stor, inte minst inom välfärden. Efterfrågan på arbetskraft kommer inte att minska de kommande åren när stora investeringar görs inom inte minst grön teknik och klimatomställning. Därför bedriver regeringen en tydlig arbetsmarknadspolitik för att arbetslösa ska kunna söka sig till de framväxande jobben. I många fall behöver den som saknar jobb skaffa sig de yrkeskunskaper som nu efterfrågas.

För den som har svårare att hitta jobb behövs en tydlig förväntan men också stöd att komma i arbete. Regeringen förstärkte i höstas arbetsmarknadspolitik genom över två miljarder kronor för att öka möjligheten för arbetslösa att ta del av insatser som kan stärka vägen till jobb. Nu tillförs ytterligare medel till en kraftfull förstärkning av åtgärder för

att möta behoven när ett ökat antal arbetslösa, och i synnerhet långtidsarbetslösa, behöver stärka sin ställning på arbetsmarknaden och matchas mot de arbetstillfällen som skapas under återhämtningen efter pandemin. I vårändringsbudgeten skjuter vi till nästan en halv miljard kronor för att fler arbetslösa ska kunna ta del av en matchningstjänst, en extratjänst eller ett introduktionsjobb. Förslaget bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

I en matchningstjänst möter den arbetslösa en resultatbaserad fristående förmedlare som ska ge individuellt anpassade aktiviteter till arbetslösa som behöver stöd för att hitta ett jobb eller börja studera. Det kan till exempel handla om att få kontakt med arbetsgivare, stöd att hitta och söka jobb, information om utbildningsmöjligheter, vägledning och kurser. Extratjänster och introduktionsjobb är subventionerade anställningar som riktar sig till personer som saknar en fast förankring på arbetsmarknaden, till exempel långtidsarbetslösa och nyanlända.

Arbetslösheten är inte bara ett problem för den som drabbas utan något som angår oss alla. Det gäller inte minst när människor står långvarigt utan jobb och nekas den gemenskap och egna försörjning som ett arbete innebär. Varje gång någon tar sig ur långtidsarbetslöshet minskar vi risken för socialt utanförskap och ökar samtidigt skatteintäkterna till vår gemensamma välfärd.

Den som är utan jobb ska därför möta både tydliga krav och goda möjligheter att hitta nästa jobb eller skaffa de yrkeskunskaper som efterfrågas. Så kan vi både motverka arbetslösheten och bidra till att arbetsgivare hittar rätt kompetens för att utveckla sina verksamheter. Tillsammans ska vi jobba Sverige ur krisen och bygga samhället starkare och mer hållbart.



"Ingen ska utnyttjas på svensk arbetsmarknad"

Publicerad 12 januari 2021

Debattartikel av justitie- och migrationsminister Morgan Johansson och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i Expressen, 11 januari 2021.

Under den senaste tiden har både myndigheter och media rapporterat om utländska arbetare som luras till Sverige av oseriösa arbetsgivare och som sedan tvingas att arbeta under fruktansvärda förhållanden. Det här är inget nytt, fackföreningsrörelsen har under många år slagit larm. Det handlar om människor som blir lovade arbetstillstånd med löner och arbetsvillkor i nivå med den europeiska arbetsmarknaden, men som i verkligheten utnyttjas av oseriösa arbetsgivare som med olika knep skapar billig och skrämmande arbetskraft.

Sverige ska vara ett land som är attraktivt för högkvalificerad arbetskraft med schysta villkor och kollektivavtalsenliga löner. Vi ska ha ett system som underlättar för företag att rekrytera spetskompetens. Men vi kommer aldrig vika oss när det gäller att komma åt oseriösa arbetsgivare som utnyttjar människor.

Regeringen har de senaste åren vidtagit en rad åtgärder för att bekämpa arbetslivskriminalitet och arbetskraftsexploatering. Polisen har fått större befogenheter att kontrollera arbetsgivare i branscher där problemen med illegal arbetskraft och utnyttjande av arbetstagare är stora. Sanktionsavgifterna för arbetsgivare som utnyttjar illegal arbetskraft har fördubblats. Vi har höjt straffen för företag som begår allvarliga arbetsmiljöbrott. För att stärka det straffrättsliga skyddet mot exploatering av personer i arbete infördes 2018 ett nytt brott i brottsbalken, människoexploatering. Men det är uppenbart att det behöver göras mer.

På regeringens uppdrag arbetar nu en utredning med en omfattande översyn av regelverket för arbetskraftsinvandring. Utredningen har fokus på åtgärder

för att motverka missbruk, bl a kopplat till handel med arbetstillstånd och organiserat missbruk av reglerna för arbetskraftsinvandring. Första delen av uppdraget ska redovisas redan i februari och övriga delar i november 2021. Det kommer vara ett viktigt underlag i regeringens fortsatta arbete mot missbruk av reglerna om arbetskraftsinvandring.

Inom ramen för den myndighetsgemensamma insatsen mot osund konkurrens har myndigheterna under de senaste åren genomfört över 4 000 oannonserade kontroller mot arbetsgivare som misstänks för bland annat fusk med arbetstillstånd, människohandel och arbetskraftsexploatering. Under 2021 kommer myndigheterna att få kraftigt utökade resurser för att kunna genomföra fler kontroller.

Riksrevisionen presenterade nyligen en rapport om statens insatser för att bekämpa arbetskraftsexploatering. Man pekade bl a på att myndigheterna inte har tillräckliga mandat och tydliga uppdrag för att arbeta mot problemet.

Vi välkomnar den rapporten. Myndigheterna behöver tydliga uppdrag samt fler och bättre verktyg. Regeringen har gett en utredare i uppdrag att följa upp och analysera arbetet med myndighetsgemensamma kontroller mot brottslighet i arbetslivet samt lämna förslag på insatser inom området. Utredaren har i veckan lämnat sin slutrapport med flera viktiga förslag som regeringen nu kommer att arbeta vidare med.

Svenska villkor och löner ska gälla för alla som jobbar i Sverige. Oseriösa arbetsgivare som utnyttjar människor och snedvrider konkurrensen har ingen plats på den svenska arbetsmarknaden.



"Lönebildningen är en fråga som bäst hanteras på nationell nivå"

Publicerad 08 december 2020

Debattartikel av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i Svenska Dagbladet den 8 december.

Regeringen kommer aldrig att acceptera att EU ska bestämma över vilka löner som ska gälla i Sverige. Vi är därför mycket kritiska till att EU-kommissionen valt att lägga fram ett lagförslag om minimilöner i EU och kommer att arbeta ända in i kaklet för att förslaget inte ska äventyra vår arbetsmarknadsmodell. Fack och arbetsgivare ska även i framtiden göra upp om villkor och löner på svensk arbetsmarknad.

Den nordiska modellen, där fack och arbetsgivare bestämmer över löner och villkor, är en unik företeelse i europeiska sammanhang. Runt om i världen och i de flesta EU-länder regleras i stället lägstalöner och villkor på arbetsmarknaden i lag. Det är av det här skälet som Sverige ibland hamnar på kollisionkurs med andra länder när olika lagförslag på arbetsmarknadsområdet diskuteras i EU. För vi vet att det är genom kollektivavtalen, i förhandlingar lokalt mellan fack och arbetsgivare, och inte via lag som vi skapar de bästa villkoren för både företag och löntagare.

Under hösten har fack och arbetsgivare i Sverige förhandlat om nya kollektivavtal. Totalt är det över tre miljoner löntagare som under hösten kommer att få nya löner och avtal. Men det är inte ett enda avtal som gäller för alla som jobbar utan det finns cirka 700 olika kollektivavtal på svensk arbetsmarknad. Är du lärare så har du ett avtal, är du målare så har du ett annat. Kollektivavtalen är anpassade till branschernas olika förutsättningar och förhandlingarna baseras på ett ömsesidigt ansvar mellan fack och arbetsgivare.

Vår arbetsmarknadsmodell har tjänat vårt land väl. Sverige tillhör de länder som har högst sysselsättningsgrad i EU och har i mer än 20 år haft årliga reallöneökningar. Vi står oss väl i den internationella konkurrensen och har

en stark omställningsförmåga. Sverige har också i internationell jämförelse en fredlig arbetsmarknad med få konfliktdagar tack vare kollektivavtalen som ger arbetsfred. Det är genom våra kollektivavtal och lokala förhandlingar som vi kunnat skapa en så välfungerande och stark arbetsmarknad. Det är något som vi ska vara stolta över och försvara.

Det betyder förstås inte att vi är emot goda villkor och löner inom EU och i länder utan kollektivavtalsmodeller. Tvärtom. Intentionerna med EU-kommissionens vilja, att genom tillräckliga minimilöner bidra till att fler ska få möjlighet att leva ett värdigt liv oavsett var man arbetar, är goda. Det är givetvis en självklarhet för oss att den som arbetar ska kunna leva på sin lön. Oavsett om det så handlar om polska byggarbetare som bygger husmoduler som sedan säljs i Sverige eller tyska lagerarbetare som packar de varor som vi svenskar nätshoppar så påverkar vår omvärld även svenska arbetare och företag. Genom att förbättra levnadsvillkoren i hela EU förbättras inte bara ekonomin för arbetstagare. Vi skapar också en rättvisare konkurrens vilket gynnar svenska företag och jobb. Men regeringen menar att själva lönebildningen är en fråga som bäst hanteras på nationell nivå. Det kan inte ses som önskvärt att lagförslag från EU ska bidra till att äventyra lönebildningen i länder som i Sverige där vi under en längre tid kunnat ge goda villkor för både arbetstagare och företag.

EU-kommissionen har i sitt förslag försökt möta en del av den huvudsakliga kritik som fack och arbetsgivare, regeringspartierna och samtliga andra partier i Sveriges riksdag framfört om att EU-reglering på området inte får äventyra den svenska arbetsmarknadsmodellen. Redan i den första artikeln i lagförslaget skriver kommissionen att inget i direktivet får tolkas som en skyldighet för medlemsstater där lönerna uteslutande sätts via kollektivavtal att införa lagstadgade minimilöner eller allmängiltigförklaring. Kommissionen konstaterar också att kollektivavtalen oftast är ett bättre sätt att skapa goda villkor och löner än när politiken lägger sig i. Det är något helt nytt i EU-sammanhang att kommissionen erkänner den svenska kollektivavtalsmodellen som ett fullgott sätt för att skapa rättvisa löner. Det är något regeringen har kämpat hårt för. Det visar att kommissionen tagit intryck av vårt påverkansarbete.

Med det sagt anser regeringen fortsatt att det av kommissionen presenterade förslaget inte ska vara rättsligt bindande. Lagförslag i EU inte är rätt väg. Regeringen kommer med full kraft fortsätta arbeta för att säkerställa att vårt nationella system och arbetsmarknadens parter autonomi respekteras. En eventuell EU-reglering på området måste vara förenlig med EU-fördragets grundläggande bestämmelser om befogenhet, subsidiaritet och

proportionalitet.

Eva Nordmark, arbetsmarknadsminister



Krafttag mot företag som fuskar, utnyttjar människor och begår brott

Publicerad 17 september 2020

Debattartikel av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i Aftonbladet den 17 september.

Svensk arbetsmarknad ska inte vara en fristad för kriminella aktörer. Arbetslivskriminaliteten har på senare år blivit allt mer välorganiserad och är en inkomstkälla för den organiserade brottsligheten. I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna en kraftfull förstärkning av resurserna för att bekämpa arbetslivskriminalitet. Det rör sig om 30 miljoner kronor årligen som ska stärka det myndighetsgemensamma arbetet. Det är en tydlig ambitionshöjning jämfört med tidigare. Genom ökade resurser ska samarbetet mellan myndigheterna kunna utvecklas och göra det möjligt för fler myndighetsgemensamma kontroller.

Arbetslivskriminaliteten är mångfacetterad och handlar oftast om multikriminella aktörer som bygger sin verksamhet på svartjobb, illegal arbetskraft, skenanställningar, människohandel, dålig arbetsmiljö och bidragsbrott. Arbetstagare far illa och seriösa företagare kan till slut tvingas lägga ned sin verksamhet för att de inte kan konkurrera med företag som snedvrider konkurrensen genom att fuska, utnyttja människor och begå brott.

Det ska aldrig löna sig att begå brott eller skaffa sig konkurrensfördelar genom att försumma anställdas rätt till en säker arbetsmiljö. Fungerande samverkan mellan myndigheter är en avgörande del i att bekämpa arbetslivskriminaliteten. Sedan 2018 arbetar åtta myndigheter, däribland Polismyndigheten, Arbetsmiljöverket och Skatteverket, på uppdrag av regeringen med att motverka osund konkurrens i arbetslivet. Det myndighetsgemensamma arbetet har gett goda resultat. Över 3 000 oannonserade kontroller har genomförts mot misstänkta aktörer. Bara under

2019 gjorde myndigheterna över 1 800 gemensamma kontroller. Mer än 10 miljoner kronor i sanktionsavgifter har utfärdats och mer än var tionde av de kontrollerade företagen har tvingats stänga ner hela eller delar av sin verksamhet på grund av de brister som hittades.

Det är viktigt att myndigheterna kan samarbeta på ett effektivt sätt. Därför prioriterar regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna i nästa års budget ökade resurser till arbetet med att bekämpa arbetslivskriminalitet. Arbetsmarknadsdepartementet har även gett en utredare i uppdrag att följa upp hur samarbetet mellan myndigheterna fungerar och komma med förslag på hur det kan förbättras. Flera myndigheter har lyft fram svårigheterna avseende informationsutbyte och sekretessreglerna som gör det svårt att dela information på ett effektivt sätt. En viktig del av utredarens uppdrag är att föra en nära dialog med myndigheterna som ingår i samarbetet för att se vilka möjligheter som finns för att underlätta samverkan.

Tillsyn av arbetsmiljön är avgörande för att säkerställa god arbetsmiljö och skydd för arbetstagarna samt rättvis konkurrens på arbetsmarknaden. En dålig arbetsmiljö får aldrig vara ett konkurrensmedel, vare sig inom Sverige eller EU. Regeringen har genomfört flera åtgärder och lagändringar i syfte att försvåra för kriminella aktörer att få fotfäste på den svenska arbetsmarknaden. Det handlar om att Polismyndigheten har fått större befogenheter att kontrollera att arbetsgivare inte har anställda som saknar rätt att vistas eller arbeta i Sverige i branscher där problemen med illegal arbetskraft är stora. Ett nytt brott –människoexploatering– har införts för att stärka det straffrättsliga skyddet mot exploatering av personer i arbete. Maxbeloppet för företagsboten för allvarliga arbetsmiljöbrott har höjts från 10 miljoner kronor till en halv miljard kronor. Regeringen har gett ett uppdrag till Arbetsförmedlingen att ta fram och arbeta med en handlingsplan för att motverka felaktiga utbetalningar och fusk med subventionerade anställningar.

Coronaviruset har lett till en global ekonomisk kris. När arbetslösheten stiger snabbt ökar utsattheten på arbetsmarknaden. Då ökar även risken för att arbetslivskriminaliteten får ett starkare grepp. Det är genom gemensamma insatser och kraftigt agerande mot de kriminella aktörerna som vi kan förhindra att fler arbetstagare utnyttjas och gör att fler seriösa företag får en ärlig chans.

Eva Nordmark, arbetsmarknadsminister



Arbetslöshetsförsäkringen ska omfatta fler

Publicerad 02 juli 2020

Debattartikel av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i Arbetet den 2 juli.

Alltför många står i dag utanför arbetslöshetsförsäkringen. När den ekonomiska krisen slog till i coronapandemins spår hade andelen arbetslösa som har rätt till arbetslöshetsersättning vid arbetslöshet sjunkit kraftigt under drygt ett årtionde. En bidragande orsak är att arbetslöshetsförsäkringen inte har varit tillräckligt väl anpassad till dagens arbetsliv med olika anställnings- och uppdragsformer där fler går in och ut i arbete. Det är för svårt för den som håller på att etablera sig på arbetsmarknaden att försäkra sin inkomst genom arbetslöshetsförsäkringen och kvalificera sig till arbetslöshetsersättning.

Arbetslöshetsförsäkringen behöver bli bättre anpassad efter dagens arbetsmarknad och breddas så att fler kan få ersättning. Nu remitterar regeringen slutbetänkandet för utredningen om en arbetslöshetsförsäkring för fler, grundad på inkomst.

Under coronapandemin är det många som hamnat i en situation de aldrig hade kunnat förutse för ett halvår sedan. Många har förlorat jobbet eller permitterats, och krisen har drabbat även många löntagare med jobb i bärkraftiga företag och med en stark ställning på arbetsmarknaden. När en kris slår till är det viktigt med en ändamålsenlig arbetslöshetsförsäkring som finns där för att ge trygghet åt den som mister sitt jobb.

Det är viktigt för att du och din familj inte ska behöva gå från hus och hem när du ställer om mellan jobb. Det är viktigt för att köpkraften i ekonomin ska hållas uppe. Men det är viktigt även utanför tider av akut kris, eftersom arbetsmarknaden ständigt förändras i en dynamisk och öppen ekonomi. Arbetslöshetsförsäkringen skapar trygghet i förändring så att vi till exempel kan bejaka handel med andra länder och den gröna omställningen. Trygghet

och öppenhet hänger ihop.

När effekterna av coronapandemin började märkas av på arbetsmarknaden stod många som förlorade jobbet utanför den ekonomiska trygghet som arbetslöshetsförsäkringen ger. Regeringen har därför tillfälligt justerat arbetsvillkoret så att bland annat fler som jobbar deltid kan kvalificera sig till ersättning och infört ett snabbspår för att uppfylla kravet på medlemskap. Regeringen har även tillfälligt höjt nivån på grundersättningen och den inkomstrelaterade ersättningen.

När arbetsmarknaden förändras måste trygghetssystemen hänga med. Det krävs långsiktiga förändringar, inte tillfälliga lösningar, för att fler ska omfattas. Regeringen tillsatte därför en utredning 2018 för att ta fram förslag till en ny effektivare arbetslöshetsförsäkring för fler, grundad på inkomster. Utredningens slutbetänkande skickas nu på remiss. Förslaget kommer att ligga till grund för en arbetslöshetsförsäkring där fler kvalificerar sig till ersättning och som blir bättre utformad efter dagens arbetsmarknad.

1. Arbetslöshetsförsäkringen behöver breddas. Arbetslöshetsförsäkringen är inget bidrag – det är en omställningsförsäkring. Så ska det fortsätta vara. Men fler av de som har osäkra anställningar eller är nya på arbetsmarknaden ska kunna försäkra sin inkomst. Därför har utredningen haft i uppdrag att lägga förslag på hur fler ska kunna kvalificera sig till arbetslöshetsersättning.
2. Anslutningsgraden behöver öka. Medlemskapet i a-kassorna minskade dramatiskt under perioden 2007 – 2008, och har inte återhämtat sig fullt ut förrän april i år. Det är positivt att medlemsantalet i a-kassorna ökade med 200,000 personer bara under mars och april i år, men arbetslöshetsförsäkringens finansiering och legitimitet bygger på långsiktigt medlemskap. Därför har utredningen haft i uppdrag att ge förslag på hur fler ska ges incitament att gå med i a-kassan.
3. Det behöver bli lättare att förutse vilken ersättning man kan få. Dagens regelverk gör det svårt för många att förutse vilken ersättning de kan få, till exempel om man har varierande arbetstider, varierande inkomster, eller är frilansare som tar olika uppdrag. Därför har utredningen haft i uppdrag att föreslå en a-kassa baserad på inkomstuppgifter och inte arbetad tid så att det ska bli lättare att förutse sitt försäkringskydd.

Vi behöver en arbetslöshetsförsäkring som är bättre anpassad efter dagens arbetsmarknad. På så sätt kan arbetslöshetsförsäkringen fortsätta spela en viktig roll för både individen och samhällets omställningsförmåga.



Regeringen underlättar för företagare att komma tillbaka efter krisen

Publicerad 23 juni 2020

Debattartikel publicerad i Svenska Dagbladet den 23 juni 2020 av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och kultur- och demokratiminister Amanda Lind.

Coronapandemin har en stor inverkan på ekonomin och arbetsmarknaden. Inte minst slår den hårt mot många egenföretagare som har små verksamheter med små marginaler. Regeringen och samarbetspartierna har vidtagit flera åtgärder för att stötta egenföretagare genom coronapandemin, bland annat i form av omställningsstöd, tillfälligt sänkta arbetsgivaravgifter och en tillfällig rabatt för fasta hyreskostnader i utsatta branscher.

Dessa åtgärder bidrar till att rädda många verksamheter. Men det finns också många egenföretagare som är verksamma i branscher där uppdragen nästan helt försvunnit, till exempel kultur- och mediesektorn.

Det är branscher där andelen fasta anställningar har blivit färre och där många är verksamma som frilansare med eget företag som anlitas av olika uppdragsgivare. När kulturlivet stannar av som en följd av att människor inte rör sig ute i samhället försvinner kulturskaparnas arbetstillfällen från en dag till en annan. När mediebranschens intäkter minskar på grund av att annonsmarknaden rasar, trots att efterfrågan på nyheter är rekordhög, blir uppdragen färre för dem som utför det journalistiska hantverket. Situationen ser liknande ut inom många andra sektorer.

Det är viktigt att våra trygghetssystem är utformade för att fungera för de förhållanden som råder på dagens arbetsmarknad. Arbetslöshetsförsäkringen behöver ge trygghet även till dem som inte har tillsvidareanställningar, såsom egenföretagare, och visstidsanställda. Detta är en fråga som utredningen om en ny arbetslöshetsförsäkring för fler, grundad på inkomster, haft i uppdrag

att se över. Utredningen har precis lämnat över sitt slutbetänkande.

Under coronapandemin har regeringen och samarbetspartierna förstärkt egenföretagares trygghet genom ett utökat statligt ansvar för sjuklönekostnader och tillfälliga lättnader inom arbetslöshetsförsäkringen. Utöver de generella förstärkningarna av arbetslöshetsförsäkringen har det även införts en utökad möjlighet att lägga företaget vilande. Det innebär att en företagare kan få arbetslöshetsersättning genom att lägga sitt företag vilande istället för att helt avveckla det. Vanligtvis behöver det gå minst fem år mellan sådana tillfälliga uppehåll för att en företagare ska kunna få arbetslöshetsersättning, men femårsregeln gäller inte för uppehåll i verksamheter som görs under 2020.

Nu tar vi nästa steg. Regeringen har beslutat att införa en ny tillfällig regel som gör det möjligt för företagare att uppbära arbetslöshetsersättning samtidigt som de genomför vissa begränsade åtgärder inom sitt företag för att möjliggöra snabbare uppstart när krisen vänder. Det kommer vara tillåtet att uppdatera webbplats eller sociala medier, och att upprätthålla begränsad kontakt med kunder och leverantörer, under förutsättning att dessa åtgärder syftar till att senare kunna återuppta verksamheten. Meningen är att egenföretagare snabbt ska kunna komma igång igen när krisen väl sjunker undan och situationen på arbetsmarknaden ljusnar.

Arbetslöshetsförsäkringen är en omställningsförsäkring. För att få a-kassa måste man stå till arbetsmarknadens förfogande och vara beredd att ställa om till ett annat arbete, det vill säga vilja och kunna ta ett jobberbjudande. Detta gäller givetvis även för de som nu får möjlighet att vidta vissa åtgärder inom företaget samtidigt som de får a-kassa.

Genom att göra vägen tillbaka kortare skapar vi bättre förutsättningar för att den som i dag förlorat sina kunder snabbare ska kunna komma igång och återigen ta uppdrag och bedriva näringsverksamhet när det värsta i krisen väl ligger bakom oss.



Regeringskansliet

Kreativitet i kommunerna kan ge 20 000 unga sommarjobb

Publicerad 06 maj 2020

Debattartikel av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i Dagens Samhälle den 4 maj 2020.

Coronaviruset är i första hand en fara för människors liv och hälsa. Men det har också allvarliga konsekvenser för ekonomin och jobben i Sverige. I detta läge är våra unga särskilt utsatta, i synnerhet de som ännu inte fått sitt första jobb. Ungdomar riskerar att drabbas hårt både på kort och lång sikt. När det första jobbet dröjer kan det påverka både inträdet på arbetsmarknaden och framtidstron.

Ett sommarjobb är för många unga kvinnor och män ett första och viktigt steg in i arbetslivet. En följd av det nya coronaviruset är att många av de sommarjobb som brukar finnas inom bland annat hotell- och restaurangbranschen, helt enkelt inte kommer att finnas i år. Det innebär att många unga riskerar att inte kunna ta det där viktiga första steget in på arbetsmarknaden.

Att få kliva in på sitt första jobb gör något med en människa. Det är ett steg in i vuxenlivet och ett startskott till att börja forma sitt eget liv. De flesta av oss minns när vi fick vår allra första lön, den som vi hade tjänat ihop alldeles själva. Det ger en känsla av frihet och självständighet. Det är även ett tillfälle för unga människor att lära sig att ta ansvar.

För att rusta unga människor avsätter regeringen 180 miljoner kronor under 2020 för att stärka kommunernas möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar. Om kommunerna använder pengarna fullt ut kan upp till cirka 20 000 ungdomar få sommarjobb med dessa pengar. Unga kvinnor och män som annars har svårt att hitta sommarjobb eller sysselsättning på egen hand ska prioriteras.

Jag vill uppmana alla att vara kreativa och använda de här

sommarjobbspengarna för att ge unga möjligheten att ta sina första steg in i arbetslivet. Jag vet att det är många kommuner som har behövt tänka om när det gäller sommarjobb, och till exempel tagit bort de sommarjobb man tänkt erbjuda inom vård och omsorg. Det är otroligt viktigt att tänka till så att sommarjobben inte riskerar att bidra till smittspridning. Men jag vet också att det finns en stor uppfinningsrikedom i våra kommuner. Jag vill också uppmana företag inom exempelvis skog och jordbruk att anställa ungdomar för att till exempel plocka bär eller plantera skog.

För oss socialdemokrater kommer jobben och välfärden alltid först. Att förse Sveriges unga med en inträdesbiljett till arbetsmarknaden och vuxenlivet och på så sätt bidra till vår gemensamma välfärd, vinner hela samhället på. Tillsammans ser vi till att ingjuta framtidstro hos våra ungdomar. Vi har en tung och prövande tid framför oss, men vi ska ta oss igenom detta som ett samhälle – det starka samhället.



Idag beslutar regeringen om förslag för att ge regionala skyddsombud utökad tillträdesrätt

Publicerad 20 februari 2020

Debattartikel publicerad i Dagens Nyheter den 19 februari 2020.

Ingen ska behöva bli sjuk, skada sig eller dö av jobbet. Men idag är det alltför många som varje dag riskerar sin kropp, hälsa – och ytterst sitt liv på arbetet.

Under 2019 inträffade över 100 000 arbetsplatsolyckor och 48 personer dog på svenska arbetsplatser. En man från Göteborg dog när han fick en stolpe över sig, en ung byggnadsarbetare i Stenungsund omkom när han föll tolv meter ner i ett betonggolv. Det finns alltför många liknande exempel. Det är människor som aldrig mer kan gå hem till sina familjer. Barn som förlorar sina föräldrar. Nära och kära som måste sörjas alldeles för tidigt. Mer behöver göras att ingen ska förolyckas eller skada sig på jobbet.

De regionala skyddsombuden är viktiga för att öka säkerheten och minska riskerna på arbetsplatser som saknar en egen lokal skyddsorganisation, deras insatser räddar liv. De stöttar både anställda och arbetsgivare i deras dagliga arbetsmiljöarbete. Vi anser att de regionala skyddsombuden bör få möjlighet att besöka fler arbetsställen. Därför föreslår regeringen att arbetsmiljölagen ändras så att regionala skyddsombud får utökad tillträdesrätt till alla arbetsplatser som har kollektivavtal. Vi i Byggnads och IF Metall, med medlemmar i särskilt riskutsatta branscher, stödjer detta förslag tillsammans med många andra fackförbund och arbetsgivare. För arbetsgivarna handlar det inte minst om att skapa en mer sund konkurrens.

På alla arbetsplatser med fler än fem anställda ska det idag finnas ett skyddsombud. Samtidigt jobbar allt fler arbetstagare på arbetsställen som saknar ett lokalt skyddsombud. Rörligheten på arbetsmarknaden och en stor

ökning av företag med få anställda är två av orsakerna.

Framförallt inom bygg- och anläggningsbranschen har andelen utstationerade arbetare ökat markant. Det finns idag arbetsplatser där enbart utstationerad arbetskraft jobbar. Där saknas ofta både kunskap om svenska arbetsmiljöregler och förutsättningar för en fungerande samverkan mellan företagsledning och fackliga skyddsombud om arbetsmiljön. Risken för ohälsa och allvarliga olyckor är mycket högre på sådana arbetsplatser.

Arbetsgivaren är alltid ytterst ansvarig för arbetsmiljön och säkerheten på arbetsplatsen. De allra flesta arbetsgivare och företag i Sverige tar sitt arbetsmiljöansvar på största allvar. De följer de arbetsmiljöregler som gäller, utbildar sina anställda och samverkar med myndigheter och skyddsombud.

Skyddsombuden är arbetstagarnas arbetsmiljörepresentanter. Skyddsombudens uppdrag är att samverka med arbetsgivare, påtala brister i arbetsmiljön och utveckla det lokala arbetsmiljöarbetet. På arbetsplatser där det saknas ett lokalt skyddsombud har de regionala skyddsombuden ett särskilt viktigt uppdrag att få igång ett lokalt skyddsarbete. Det handlar om att bygga ett samarbete om arbetsmiljön mellan företag och fack och att konkret visa på brister i arbetsmiljön som behöver åtgärdas.

Det är viktigt att påpeka att de regionala skyddsombuden stöttar både anställda och arbetsgivare i arbetet för en bättre arbetsmiljö. I synnerhet för småföretag som oftast själva saknar förutsättningar och kunskap att utveckla ett lokalt arbetsmiljöarbete, är de regionala skyddsombuden en viktig resurs. I slutändan handlar det om att bygga ett samarbete om arbetsmiljön. En säker och hållbar arbetsmiljö är något som endast kan åstadkommas i samverkan.

Idag får de regionala skyddsombuden enbart verka på arbetsplatser där det finns minst en anställd som är medlem i ett fackförbund. Kravet om minst en medlem har lett till att det finns företag som har kollektivavtal, men där de regionala skyddsombuden inte får tillträde. Det här är särskilt vanligt på arbetsplatser med många utstationerade arbetare.

I dessa fall kan regionala skyddsombud inte agera, trots att de får direkta uppgifter om eller själva kan konstatera brister i arbetsmiljön. I flera dokumenterade fall har det handlat om rent livsfarliga omständigheter som undermåliga byggställningar, asbestsanering utan skyddsutrustning och arbetare som hanterar tunga maskiner utan någon form av utbildning.

Att företag med svenska kollektivavtal, men en stor andel utstationerade arbetstagare, inte kan kontrolleras på samma sätt som andra företag med kollektivavtal är inte rimligt. Det leder till att företag som gör rätt riskerar att konkurreras ut av oseriösa företag som tummar på säkerheten genom kryphål i lagen. Framförallt löper tiotusentals människor som arbetar i Sverige stora risker för sin hälsa och sitt liv. Det handlar inte bara om risken för arbetsplatsolyckor utan även om risken för arbetsrelaterade sjukdomar.

Det är helt oacceptabelt. Därför är det viktigt att anpassa tillträdesrätten så att regionala skyddsombud även får rätt att besöka de arbetsplatser där arbetsgivaren har eller brukar ha kollektivavtal.

Det har höjts röster i den politiska debatten - bland annat från Sverigedemokraterna - om att de regionala skyddsombuden borde avskaffas och ersättas med statliga arbetsmiljörådgivare. Vi anser att det vore helt fel väg att gå. Samverkan mellan fackförbund och arbetsgivare är en grundpelare i den svenska arbetsmiljölagen.

Att avskaffa de regionala skyddsombuden skulle innebära att en unik svensk resurs i arbetsmiljöarbetet går förlorad. De regionala skyddsombuden är branschkunniga och gör stora insatser för att öka tryggheten och säkerheten på arbetsplatser där det saknas ett lokalt fungerande skyddsarbete. De hjälper även till att rekrytera lokala skyddsombud, för att på så sätt få igång det lokala arbetsmiljöarbetet. Det är ett arbete som räddar liv.

En arbetsmarknad i förändring kräver nya politiska beslut för att vi ska kunna bibehålla en hög skyddsnivå i arbetsmiljöarbetet. Därför vill vi stärka skyddsombudens roll, och föreslår att de regionala skyddsombuden även ska kunna verka på alla de arbetsplatser som har eller brukar ha kollektivavtal. Det skulle göra verklig skillnad för att öka tryggheten och säkerheten på våra arbetsplatser.

Regeringen lägger nu detta förslag på riksdagens bord. Tillsammans kan vi göra något på riktigt för att förhindra att fler arbetstagare blir sjuka, skadar sig eller dör av jobbet.

Eva Nordmark (S), arbetsmarknadsminister
Marie Nilsson, förbundsordförande IF Metall
Johan Lindholm, förbundsordförande Byggnads



Skurkföretag har ingen plats på svensk arbetsmarknad

Publicerad 19 december 2019

Eva Nordmark, arbetsmarknadsminister, och Mikael Damberg, inrikesminister, debattartikel Aftonbladet den 18 december 2019.

Det ska aldrig löna sig att begå brott eller skaffa sig konkurrensfördelar genom att försumma de anställdas rätt till en trygg arbetsmiljö. Samhällets syn på företag som slarvar med de anställdas arbetsmiljö måste fortsatt vara kompromisslös. Regeringen kommer att med kraft agera mot skurkföretag som utnyttjar människor och snedvrider konkurrensen.

Natten till den 23 oktober hittades 39 människor döda i en frysbil utanför ett industriområde i London. De 31 männen och åtta kvinnorna hade gjort den långa resan från Vietnam till Storbritannien i tron på människosmugglarnas fagra löften om löner och arbetsvillkor i nivå med den europeiska arbetsmarknaden.

Verkligheten för dem som överlevt liknande resor är dock en helt annan. I olika reportage beskrivs hur migranter med motsvarande bakgrund idag arbetar i nagelsalonger eller restauranger med slavliknande arbetskontrakt och löner som motsvarar en bråkdel av det som anses vara en skälig inkomst.

Fusk och brottslighet i arbetslivet har blivit ett allt större problem. Inte bara i Storbritannien, utan i de flesta europeiska länder och även här hemma i Sverige. Författaren och journalisten Elinor Torp skriver i sin nyutgivna bok "Vi, skuggorna" om hur oseriösa arbetsgivare i Sverige lurat anställda på lön motsvarande hundratals arbetstimmar.

Om arbetare som bor i chefens kalla källarplan och dessutom betalar ockerhyror. Byggarbetare som fått allvarliga skador men där arbetsgivaren varit mer mån om att sopa undan spåren efter olyckan än att hjälpa personen som fallit från byggställningen. Om seriösa småföretagare som pressas till

randen av konkurs av oseriösa aktörer.

Det här är en skrämmande verklighetsbild som kräver att regeringen, den offentliga sektorn, arbetsgivare och arbetstagare går samman och tillsammans agerar.

Regeringen har under den senaste mandatperioden vidtagit ett antal åtgärder för att bekämpa den arbetslivskriminalitet och osunda konkurrens som ofta finansierar grov organiserad brottslighet i Sverige. Polisen har fått större befogenheter att kontrollera arbetsgivare i branscher där problemen med illegal arbetskraft är stora.

Ett nytt brott, människoexploatering, har införts i brottsbalken för att stärka det straffrättsliga skyddet mot exploatering av personer i arbete. Åtta myndigheter, däribland Polisen och Skatteverket, har fått ett regeringsuppdrag att arbeta tillsammans med kontroller mot osund konkurrens. Detta myndighetsgemensamma arbete utgör en viktig del i arbetet med att bekämpa den grova organiserade brottsligheten.

Fack och arbetsgivare har en särskilt viktig roll i arbetet med att skapa en mer sund konkurrens. Sveriges Byggindustrier och Byggnads har tilldelats statsbidrag och dragit igång ett gemensamt arbete där de tillsammans med andra aktörer runt om i landet arbetar för att öka kunskapen och stävja den osunda konkurrensen inom byggbranschen.

Den regionala skyddsombudsverksamheten och gemensamma utbildningsinsatser är några andra viktiga insatser som parterna på arbetsmarknaden gör för att motverka osund konkurrens och arbetslivskriminalitet.

Det är dock uppenbart att fortsatt arbete krävs. Regeringen och myndigheterna arbetar med ett antal åtgärder och förslag. Det handlar om utökade resurser i nästa års budget till Arbetsmiljöverket för fler arbetsmiljöinspektioner. Det fortsatta arbetet mot osund konkurrens där vi ser att allt fler myndighetsgemensamma kontroller genomförs.

Regeringen har gett ett uppdrag till Arbetsförmedlingen att ta fram och arbeta med en handlingsplan för att motverka felaktiga utbetalningar och fusk med subventionerade anställningar. Även samrådet mellan Arbetsförmedlingen och parterna måste fungera för att förhindra att subventionerade anställningar utnyttjas av oseriösa aktörer.

Utöver detta har regeringen tagit beslut om höjd företagsbot. Vilket innebär att maxbeloppet för företagsboten höjs från årsskiftet, från dagens tio miljoner kronor till 500 miljoner kronor, i syfte att skärpa påföljderna för större företag som befinns skyldiga till särskilt klandervärd brottslighet, som exempelvis allvarliga arbetsmiljöbrott.

Svenska villkor och löner ska gälla i Sverige. Skurkföretag som utnyttjar människor och snedvrider konkurrensen har ingen plats på den svenska arbetsmarknaden.



Arbetsmarknadspolitiken ska finnas i hela landet

Publicerad 30 oktober 2019

Debattartikel av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark, Dagens Nyheter den 30 oktober 2019.

Reformeringen av Arbetsförmedlingen ska ske ordnat och successivt. Regeringen tillför medel för att bromsa den drastiska neddragning av resurserna som M/KDbudgeten innebar. På fredag redovisar Arbetsförmedlingen sin analys av förutsättningarna för reformeringen – ett viktigt underlag när regeringen, efter samråd med Centerpartiet och Liberalerna, beslutar om utformningen av det reformerade systemet. Ramarna för reformarbetet är satta.

Men några viktiga frågor behöver analyseras djupare. Regeringen går nu till botten med frågan om kommunernas förutsättningar att medverka i utförandet av den statliga arbetsmarknadspolitiken. En särskild utredare får i uppdrag att analysera och bedöma rättsläget kring frågan om kommunerna kan agera leverantörer åt Arbetsförmedlingen.

Arbetsmarknaden förändras ständigt. Nya teknikskiften och en nödvändig grön omställning gör att jobben förändras, vissa jobb försvinner och nya kommer till. Vi behöver en kompetent myndighet med tydligt uppdrag att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt och därigenom underlätta strukturomvandling. Människor ska komma i arbete och arbetsgivare ska kunna rekrytera rätt kompetens – i hela landet. Systemet ska vara kostnadseffektivt och fungera väl i olika konjunkturlägen.

Redan i regeringsförklaringen 2014 gjorde statsminister Stefan Löfven klart att Arbetsförmedlingen ska reformeras. I januariavtalet har nu en bred överenskommelse nåtts om att Arbetsförmedlingen ska reformeras i grunden för att förbättra effektiviteten i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Statens nuvarande uppdrag inom arbetsmarknadspolitiken ligger fast, men utförandet ändras. Arbetsförmedlingen ska fortsatt ansvara för

myndighetsutövning. Myndigheten ska bedöma arbetssökandes behov av stöd och vid behov besluta om anvisning till lämpliga arbetsmarknadsinsatser. Men arbetet för att matcha och rusta arbetssökande för de lediga jobben kommer i allt väsentligt att utföras av andra aktörer.

Att riksdagen röstade igenom Moderaternas och Kristdemokraternas budget för 2019 har inneburit tuffa utmaningar för Arbetsförmedlingen.

Myndigheten har tvingats till drastiska besparingar och varsel samtidigt som reformen ska genomföras. Jag är mycket imponerad av den lojalitet, professionalitet och det engagemang som personalen visat. De anställda behöver nu stabila förutsättningar för att göra sitt arbete.

I budgeten för 2020 gör regeringen därför en kursändring. Vi tillför medel för att ge myndigheten möjlighet att upprätthålla takten i reformeringen, prioritera långsiktighet och i nuläget undvika ytterligare neddragningar. Vi tillför också medel för arbetsmarknadspolitiska insatser som arbetsmarknadsutbildning, intensivår och extratjänster, samt för etableringsjobb för nyanlända och långtidsarbetslösa.

Samtidigt pågår arbetet i Regeringskansliet för att reformeringen ska ske ordnat och successivt. I maj gav regeringen Arbetsförmedlingen ett uppdrag att förbereda inför och bidra med underlag till reformen. På fredag redovisas resultatet av detta arbete. Det är regeringen, i samråd med samarbetspartierna, som kommer att ta beslut om utformningen av det nya systemet. Jag vill redan nu vara tydlig med ramarna för det fortsatta arbetet:

1. Arbetsförmedlingen ansvarar för den statliga arbetsmarknadspolitiken. Staten har genom Arbetsförmedlingen ansvaret för att arbetslösa som har behov av stöd för att komma i arbete ska få detta, oavsett var i landet man bor. Ett system med fristående aktörer som erbjuder tjänster skapas över hela landet. Arbetsförmedlingen ska temporärt fortsätta erbjuda tjänster i egen regi fram till dess att fristående aktörer har etablerat sig i hela landet i enlighet med reformen.
2. Kommuner bidrar till den statliga arbetsmarknadspolitiken. Samverkan på lokal nivå är ofta nyckeln för att människor ska stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Samverkan med kommuner behöver fungera, både i stödet till enskilda och i strategiska frågor. Regeringen tillsätter också inom kort en utredning för att gå till botten med frågan om kommunernas juridiska förutsättningar för att medverka i utförandet av den statliga arbetsmarknadspolitiken. Utredningen ska analysera och bedöma om det är tillåtet inom ramen för nuvarande regelverk för

kommuner att dels vara leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser i valfrihetssystem, och dels på annat sätt än genom att delta i ett valfrihetssystem tillhandahålla arbetsmarknadspolitiska insatser under en avgränsad tid vid fall av konstaterat otillräckligt tillhandahållande av arbetsmarknadspolitiska tjänster. En utgångspunkt är att ansvarsfördelningen mellan staten och kommunerna är oförändrad. Kommuners eventuella medverkan är frivillig och sker på uppdrag av och med och ersättning från Arbetsförmedlingen.

3. Arbetsförmedlingen ska säkerställa att det finns en lokal närvaro i hela landet för myndighetsutövning och samverkan. Arbetsförmedlingen ska finnas tillgänglig i hela landet för arbetssökande, arbetsgivare och andra aktörer. Det ska vara möjligt för arbetssökande att vid behov ha personliga möten med Arbetsförmedlingen i princip i alla kommuner i landet, så att långa resor för arbetssökande undviks. Närvaro i hela landet behövs också för att bland annat kommuner och Försäkringskassan ska ha en tydlig motpart att samverka med. Närvaron kan säkerställas på andra sätt än genom egna kontor, till exempel genom samarbete med kommuner eller vid statliga servicekontor.
4. Arbetsförmedlingen ska ansvara för funktionshinderfrågor inom arbetsmarknadspolitiken och ansvara för att nyanlända invandrare erbjuds insatser. Arbetsförmedlingen ska ansvara för att insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga fungerar på ett effektivt och ändamålsenligt sätt, samt för samverkan inom den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Arbetsförmedlingen ska även fortsatt ansvara för att nyanlända invandrare får insatser för en snabb och effektiv etablering samt vara samordnande, stödjande och pådrivande i förhållande till andra aktörer inom ramen för detta.

Läget på den svenska arbetsmarknaden är ännu gott. Sysselsättningsgraden och antalet arbetade timmar ligger på historiskt höga nivåer. Men vi ser nu att den svagare internationella konjunkturen påverkar oss och att det sker en avmattning i ekonomin med ökad arbetslöshet som följd. För detta står vi väl rustade med ordning och reda i de offentliga finanserna och därmed muskler att möta kommande behov. Regeringen följer utvecklingen noga.

Som arbetsmarknadsminister är jag stolt över att regeringspartierna tillsammans med Centerpartiet och Liberalerna tar ansvar för att utveckla Arbetsförmedlingen. Regeringen återkommer med fortsatt styrning av reformen och med lagförslag som ger nödvändiga förutsättningar. Jag kommer inom kort att bjuda in arbetsmarknadens parter och viktiga intresseorganisationer till samtal om myndighetens framtida utformning. En väl fungerande arbetsmarknadspolitik är avgörande för svensk

omställningsförmåga, konkurrenskraft och välstånd.

Eva Nordmark
arbetsmarknadsminister



Regeringskansliet

Omställningspaketet börjar gälla

Publicerad 01 oktober 2022 Uppdaterad 01 oktober 2022

Den 1 oktober 2022 börjar det s.k. omställningspaketet att tillämpas.

Omställningspaketet innebär lagändringar i arbetsrätten och att en ny lag om omställningsstudiestöd har införts. Det har även införts en ny lag om omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden.



Regeringskansliet

Eva Nordmark invigde kansli för industrietablering

Publicerad 09 september 2022 Uppdaterad 09 september 2022

Idag invigde arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Arbetsförmedlingens nya kansli för samordning av sitt arbete med industrietableringar i Skellefteå.

-I norra Sverige finns inte bara naturresurserna och den förnybara energiproduktionen som behövs när industrier ställer om, utan även framåtandan som behövs för att göra Sverige världsledande i klimatomställningen, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark

Arbetsförmedlingen har tidigare fått uppdraget av regeringen att bidra till en förbättrad och mer effektiv kompetensförsörjning i samband med stora företagsetableringar och företagsexpansioner. Med anledning av detta inrättar Arbetsförmedlingen ett kansli för samordning av sitt arbete med industrietableringar. Det nya kansliet är placerat i Skellefteå men har även personal i Norrbottens län.

Idag invigde arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark det nya kansliet i Skellefteå.

- Det vi nu ser hända i framför allt Norrbotten och Västerbotten utgör extraordinära omständigheter. För att klara av att göra verklighet av den gröna industriella revolutionen så måste vi också säkra kompetensförsörjningen. Arbetsförmedlingen har en viktig roll i detta, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Vid invigningen deltog även Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Mindhammar och regeringens samordnare Peter Larsson.



Riksrevisionens granskning av den statliga lönegarantin

Publicerad 06 september 2022 Uppdaterad 06 september 2022

I en granskningsrapport bedömer Riksrevisionen att cirka 100–150 miljoner kronor per år kan kopplas till misstänkt missbruk av den statliga lönegarantin. Regeringen har i en skrivelse till riksdagen redovisat sin bedömning och regeringens åtgärder med anledning av rapporten.

-Inte en skattekrona ska gå till kriminella eller de som på orätta grunder utnyttjar våra välfärdssystem. Regeringen har gett myndigheterna mer resurser för att kunna bekämpa kriminella och de som fuskar och skor sig på våra välfärdssystem, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Regeringen beslutade den 15 oktober 2021 om ett uppdrag åt Skatteverket att utreda och lämna förslag på åtgärder för att hindra felaktiga utbetalningar i samband med handläggning och kontroll av lönegarantiärenden. I juni 2022 redovisade Skatteverket uppdraget och föreslog att ansvaret för utbetalning av garantibelopp överförs från länsstyrelserna till Skatteverket. För att Skatteverket ska ta över utbetalningarna föreslogs också bland annat att Skatteverket ska kontrollera att en arbetstagare har rätt till garantibelopp, att det införs utökade möjligheter att lämna uppgifter mellan aktörerna i lönegarantiärenden och att det införs en skyldighet att lämna uppgifter som behövs för att utreda och rätta ett beslut om lönegaranti. Regeringen avser inom kort att remittera förslagen.

I mars 2022 överlämnade riksdagen Riksrevisionens rapport ”Den statliga lönegarantin – förekomst av missbruk och myndigheternas kontrollarbete” till regeringen. Riksrevisionen anser i sin rapport att den statliga lönegarantin inte skyddas mot missbruk på ett effektivt sätt och att det finns indikationer på att missbruket är relativt omfattande. Riksrevisionen bedömer att mellan

sex och nio procent av utgifterna för lönegarantin i konkurser kan kopplas till misstänkt missbruk, vilket motsvarar 100–150 miljoner kronor ett genomsnittligt år.

Med anledning av Riksrevisionens rapport har regeringen nu fattat beslut om en skrivelse till riksdagen, i enlighet med riksdagsordningen.

I skrivelsen instämmer regeringen i Riksrevisionens uppfattning att ytterligare områden av systemet bör ses över. Regeringen anser att Riksrevisionens granskning tillsammans med andra underlag kommer att vara viktiga utgångspunkter för regeringens fortsatta arbete med att reformera lönegarantin. Regeringen ser positivt på förslaget om att ansvaret för utbetalning av garantibelopp överförs från länsstyrelserna till Skatteverket.

-Jag välkomnar Riksrevisionens granskning. Den kommer bidra till att regeringen kan ta ytterligare steg för att förhindra att stöd betalas ut felaktigt, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.



Regeringskansliet

Eva Nordmark inviger kansli för industrietablering i Skellefteå

Publicerad 06 september 2022 Uppdaterad 06 september 2022

På fredag den 9 september deltar arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark vid invigningen av Arbetsförmedlingens nya kansli för samordning av sitt arbete med industrietableringar.

Arbetsförmedlingen har tidigare fått uppdraget av regeringen att bidra till en förbättrad och mer effektiv kompetensförsörjning i samband med stora företagsetableringar och företagsexpansioner. Med anledning av detta inrättar Arbetsförmedlingen ett kansli för samordning av sitt arbete med industrietableringar. Det nya kansliet ligger i Skellefteå men ska även ha personal i Norrbottens län.

Vid invigningen av kansliet kommer Eva Nordmark att invigningstala. Även Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Mindhammar och regeringens samordnare Peter Larsson deltar vid invigningen i Skellefteå.

Tid: 10:00 –12:00

Plats: Arbetsförmedlingen, Kanalgatan 52, Skellefteå

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information eller intervjufrågningar.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Hudiksvalls sjukhus

Publicerad 05 september 2022 Uppdaterad 05 september 2022

Tisdag den 6 september besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Hudiksvall. Under besöket kommer ministern bland annat att göra verksamhetsbesök hos lokala företag och Hudiksvalls sjukhus.

Nedan följer ett utdrag ur Eva Nordmarks program för besöket.

14:15 Verksamhetsbesök hos Hexatronic Cables & Interconnect Systems. Eva Nordmark deltar på en rundvandring i produktionsanläggningen för att samtala med anställda tillsammans med fackliga företrädare. Adress: Kabelvägen, 824 50 Hudiksvall.

15:30 Besök hos kvinnosjukvården på Hudiksvalls sjukhus. Ministern deltar i samtal om hur sjukhuset arbetar med att förebygga förlossningsskador. Adress: Kungsgatan 33, 824 43 Hudiksvall.

Media är välkomna att delta under dagen. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information eller intervjuförfrågningar.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Enköping

Publicerad 01 september 2022 Uppdaterad 01 september 2022

Fredag den 2 september besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Enköping. Under besöket kommer Eva Nordmark bland annat att besöka en gymnasieskola.

Program för besöket:

11:00 Eva Nordmark träffar personal från kommunens hemtjänst på Hemtjänst Centrum.

12:00 Besöka på Westerlundska Gymnasiet. Under besöket kommer Eva Nordmark att träffa lärare och skolledningen för lunch.

13:00 Möte med gymnasieelever i skolans aula.

Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information eller intervjufrågningar.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Gällivare och Boden

Publicerad 26 augusti 2022

Tisdag den 30 augusti och onsdag den 31 augusti besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Gällivare och Boden.

Nedan följer ett utdrag ur Eva Nordmarks program för besöket. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information eller intervjuförfrågningar.

Tisdag den 30 augusti

14.30 Besök på Gällivare sjukhus

Onsdag den 31 augusti

13.30 Arbetsplatsbesök på H2 Green Steel, Boden



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Kiruna

Publicerad 26 augusti 2022 Uppdaterad 26 augusti 2022

Måndag den 29 augusti och tisdag den 30 augusti besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Kiruna. Under besöket kommer ministern bland annat att besöka gruvföretaget LKAB.

Nedan följer ett utdrag ur Eva Nordmarks program för besöket. Media är välkomna att delta under delar av programmet.

Måndag den 29 augusti

14.45 Besök hos LKAB

Tisdag den 30 augusti

09.15 Besök på Arbetsförmedlingen Kiruna

10.00 Tid för media

Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information eller intervjuförfrågningar.



Eva Nordmark besöker Värmland

Publicerad 22 augusti 2022 Uppdaterad 22 augusti 2022

Tisdagen den 23 augusti och onsdagen den 24 augusti besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Kil och Sunne i Värmland. Under besöket kommer ministern bland annat att besöka Sunne kommun som på ett framgångsrikt sätt arbetar med att få människor i arbete eller studier oavsett förutsättningar.

Nedan följer ett utdrag ur Eva Nordmarks program för besöket. Media är välkomna att delta under delar av programmet. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information eller intervjuförfrågningar.

Tisdagen 23 augusti

10.00 Besök hos företaget Värmlands skogsförråd som bland annat säljer bär och svamp, både till stora svenska matvarukedjor och på export till Europa.

Adress: Industrigatan 1, 665 33 Kil

10:45 Besök hos byggföretaget Moelven Byggmodul AB som arbetar med en integrationsmodell för att kunna lösa kompetensförsörjningen.

Adress: Snickerigatan 1, 665 33 Kil

12:00 Lunch på Sannerudsskolans skolmatsal tillsammans med representanter för Kil kommuns kostenheten.

Adress: Karlslundsgatan 6, 665 30 Kil

13:40 Besök hos företaget Wenmec AB som tillverkar borrhjor till gruvindustrin.

Adress: Harkevålsvägen 4, 665 32 Kil

Onsdagen 24 augusti

08:00 Besök hos företaget Optipac som arbetar inom förpackningsindustrin.

Adress: Svarvarevägen 3, 686 33 Sunne

09:15 Verksamhetsbesök på Sunne kommuns arbetsmarknadsenhet.

Arbetsmarknadsenheten har under många år, på ett framgångsrikt sätt, arbetat med att få människor i arbete eller studier oavsett förutsättningar. Värmlandsmodellen, Värmlands Framtid och Värmlands Arbetskraft 2.0 är framgångsrika EU-projekt, som har eller ska införas i den befintliga verksamheten.

Adress: Ekebyvägen 4, 686 35 Sunne



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Skövde

Publicerad 19 augusti 2022 Uppdaterad 19 augusti 2022

Måndag den 22 augusti besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Skövde. Under besöket kommer ministern bland annat att besöka en konferens om mäns våld mot kvinnor.

Nedan följer ett utdrag ur Eva Nordmarks program för besöket.

12.00 Verksamhetsbesök på Skaraborgs sjukhus i Skövde. Under besöket kommer Eva Nordmark bland annat att besöka förlossningsavdelningen och träffa sjukhusledningen och fackliga.

Adress: Lövängsvägen, 541 41 Skövde

14.15 Medverkar vid IF Metall i Skaraborgs konferens om ”Stoppa mäns våld mot kvinnor” i Kulturhuset i Skövde.

Adress: Trädgårdsgatan 9, 541 30 Skövde

14.50 Tid för media i anslutning till ministerns medverkan på konferensen ”Stoppa mäns våld mot kvinnor”.

Media är välkomna att delta under dagen. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information eller intervjufrågningar.



Regeringskansliet

Arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark besöker Göteborg

Publicerad 15 augusti 2022 Uppdaterad 15 augusti 2022

Onsdag den 17 augusti besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Göteborg. Under besöket kommer ministern bland annat att besöka föreningen Tidigt föräldrastöd.

Föreningen bildades 2013 i Göteborg och utvecklar verksamheter och projekt som bidrar till jämlikhet i hälsa och en bra start på föräldraskapet och på barnets liv. Eva Nordmark kommer även träffa fackliga förtroendevalda från If-metall, Byggnads och Handels för en lunch.

Media är välkomna att delta under dagen. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information eller intervjuförfrågningar.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Tjörn och Stenungsund

Publicerad 12 augusti 2022

Tisdag den 16 augusti besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Tjörn och Stenungsund.

Nedan följer ett utdrag ur Eva Nordmarks program för besöken. Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein.

09.30 Verksamhetsbesök på Klädesholmen Seafood, konservfabrik.

Eva Nordmark besöker företaget och får en presentation av verksamheten och träffar anställda.

11.00 Verksamhetsbesök på Billströmska folkhögskolan.

Rektor på skolan berättar om verksamheten som bland annat erbjuder en undersköterskeutbildning. Eva Nordmark kommer under besöket även att äta lunch tillsammans med representanter för fackförbundet Kommunal

13.30 Verksamhetsbesök hos företaget Hogia.

Eva Nordmark träffar medarbetare och kommer bland annat prata om företagets jämställdhetsarbete och smartare resvägar inom transportsektorn.

14.30 Tid för media.

15.00 Verksamhetsbesök på Perstorp.

Företaget arbetar med innovativa plast- och baskemikalielösningar och har 950 medarbetare. Eva Nordmark får en rundvandring på företaget och besöker bland annat Innovation Center där cirka 100 personer dagligen arbetar med att utveckla nya och innovativa material och lösningar.



Snabbt sjunkande ungdomsarbetslöshet

Publicerad 11 augusti 2022 Uppdaterad 11 augusti 2022

Svensk arbetsmarknad har gjort en stark återhämtning efter pandemin. Sysselsättningsgraden är nu högre än innan pandemin och arbetslösheten har minskat tydligt. Allra tydligast är minskningen bland unga. Sedan juni 2021 har arbetslösheten bland unga minskat med 3,8 procentenheter enligt SCB.

Antalet inskrivna arbetslösa ungdomar vid Arbetsförmedlingen har minskat med 30 procent mellan juni 2021 och juni 2022. Andelen inskrivna unga arbetslösa var i juni 2021 9,6 procent men har minskat till 7,5 procent i juni 2022, vilket är den lägsta siffran sedan 2008. Antalet långtidsarbetslösa ungdomar har minskat med 24 procent sedan juni 2021.

- Vi har en mycket positiv utveckling på svensk arbetsmarknad där arbetslösheten fortsätter att minska på bred front och över hela landet. Vi ser att branscher där många unga arbetar, såsom besöksnäringen, restaurangbranschen och handeln har återhämtat sig med kraft efter pandemin och suget efter arbetskraft är stort, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Samtidigt visar statistiken på betydelsen av en färdig gymnasieutbildning. Minskningen i ungdomsarbetslösheten sker framför allt bland dem som har minst en gymnasieutbildning. Av de ungdomar som är arbetslösa består 43 procent av personer som saknar en färdig gymnasieutbildning.

Andelen av de unga som varken jobbar eller är i utbildning, så kallade NEET, uppgick till 6 % i Sverige 2021. Det är betydligt lägre än EU-genomsnittet på 13 %. Endast Nederländerna har lägre andel än Sverige.



Regeringskansliet

Pressträff om läget på arbetsmarknaden

Publicerad 11 augusti 2022 Uppdaterad 11 augusti 2022

Idag torsdagen den 11 augusti håller arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark och finansminister Mikael Damberg en pressträff om sysselsättningen i Sverige.

Tid: 11 augusti 2022 kl. 13.00

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Västerbotten

Publicerad 05 augusti 2022

Den 8–10 augusti besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark olika platser i Västerbotten. Hon gör bland annat ett besök i Vindeln där ett nytt innovationscentrum håller på att byggas och besöker ett mejeri i Burträsk.

Eva Nordmark kommer även att delta i ett samtal om arbetsmarknadsfrågor i Storuman och besöka Norrlandsgjuteriet i Robertsfors.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information.



Uppdrag om omvändelseförsök av unga hbtqi-personer

Publicerad 04 augusti 2022 Uppdaterad 04 augusti 2022

En rapport från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) visar på ett behov av mer kunskap om unga hbtqi-personers utsatthet för så kallade omvändelseförsök. Regeringen har nu gett myndigheten i uppdrag att tillsammans med andra berörda aktörer inhämta mer kunskap om unga hbtqi-personers utsatthet för hedersrelaterat våld och förtryck, inklusive utsatthet för så kallade omvändelseförsök.

- Alla ska kunna leva sitt liv fritt från förtryck. Så är det tyvärr inte idag. Vi vet att omvändelseförsök förekommer och det pågår redan ett gediget arbete i många delar av samhället. Men vi behöver mer kunskap om hur många som är utsatta för detta och vilka det är, säger kulturminister Jeanette Gustafsdotter.

Regeringen gav i juli 2020 Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) i uppdrag att kartlägga och sammanställa kunskap om unga hbtq-personers utsatthet för så kallad omvändelseterapi. Uppdraget slutredovisades den 1 mars 2022 genom rapporten Unga hbtq-personers utsatthet för omvändelseförsök i Sverige. Rapporten pekar på att det finns unga hbtq-personer som utsätts för omvändelseförsök i form av påtryckningar och tvång som syftar till att få dem att förändra, permanent dölja eller avstå från att leva i enlighet med sin sexuella läggning eller könsidentitet eller uttrycka kön på det sätt personen själv vill. MUCF konstaterade även i rapporten att det finns behov av mer kunskap på området.

- Mitt budskap till alla som riskerar att utsättas för hedersförtryck är: Du har rätt att bestämma över din kropp och ditt liv. Du har rätt att älska vem du vill

och klä dig som du vill. Om den rätten ska vi inte kompromissa. Inte en enda millimeter, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Regeringen har nu beslutat om ett nytt uppdrag till MUCF. Myndigheten ska i dialog med Jämställdhetsmyndigheten, Länsstyrelsen i Östergötlands län och andra berörda aktörer inhämta kunskap om unga hbtqi-personers utsatthet för hedersrelaterat våld och förtryck, inklusive utsatthet för så kallade omvändelseförsök. Vid genomförandet av uppdraget ska beaktas att barn och unga själva behöver få information om omvändelseförsök och vilket stöd som finns.



Åtgärder för att fler ska komma i arbete

Publicerad 11 juli 2022

Regeringen har fattat beslut om ett antal regeländringar och uppdrag som syftar till att förbättra förutsättningarna för arbetsmarknadspolitiken. En väl fungerande arbetsmarknadspolitik är avgörande om Sverige ska klara av att bryta segregationen och säkra kompetensförsörjningen till framtidens gröna jobb.

Regeringen har fattat beslut om ett antal nya förordningar och uppdrag för att förbättra den långsiktiga styrningen av Arbetsförmedlingen. Regeländringarna gör det tydligare vad Arbetsförmedlingens uppdrag och uppgifter är, till exempel att myndigheten ska samverka med kommunerna för att ge enskilda arbetssökande stöd, liksom att underlätta planering, samordning och utformning av stöd till arbetssökande generellt. Arbetsförmedlingen ska också främja och underlätta samordningen mellan kommunerna och leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser, liksom stödja kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden.

– Alla som kan arbeta ska arbeta. Det är genom att fler kommer i arbete och egen försörjning som vi kan stärka Sverige och svensk ekonomi. Den som behöver stöd i sitt arbetssökande ska kunna få det och den arbetsgivare som behöver hjälp att hitta arbetskraft ska veta vart man kan vända sig. säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Arbetsförmedlingen kommer fortsatt att vara en viktig myndighet med ansvar för att den statliga arbetsmarknadspolitiken fungerar i hela landet. Arbetsförmedlingen kommer också, precis som i dag, ha tillgång till en bred verktygslåda som kan användas utifrån individens och arbetsmarknadens behov.

– Vi ska ha en statlig, aktiv arbetsmarknadspolitik i hela landet.

Arbetsförmedlingen ska samverka med kommuner, regioner, myndigheter och lokalt näringsliv, både kring den enskilda individens behov och på strategisk nivå, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Förordningarna träder i kraft 1 december 2022.



Regeringskansliet

Pressträff med Eva Nordmark om åtgärder för att fler ska komma i arbete

Publicerad 08 juli 2022

På måndag den 11 juli presenterar arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark nyheter för att fler ska komma i arbete och en prognos om arbetsmarknadsläget.

Tid: 11 juli 2022 kl. 10.00

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.



Kraftfull förstärkning av arbetet mot mäns våld mot kvinnor

Publicerad 08 juli 2022

Regeringen fortsätter sitt arbete för att bekämpa mäns våld mot kvinnor och går nu fram med ytterligare förstärkningar. Socialstyrelsen får bland annat i uppdrag att stärka det nationella stödet till kommunerna i deras arbete med att hjälpa våldsutsatta att ordna stadigvarande boende. Regeringen har även beslutat om att inrätta ett nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck.

– Mäns våld mot kvinnor är ett stort samhällsproblem och det mest extrema uttrycket för ojämställdheten mellan kvinnor och män. I dag kan vi presentera nya viktiga åtgärder i det fortsatta arbetet att bekämpa mäns våld mot kvinnor, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

– Det är hög tid för ett perspektivskifte. Vi måste lägga skulden och konsekvenserna hos förövaren, inte brottsoffren. Våldsutsatta kvinnor och barn får aldrig lämnas ensamma med våldet eller eftervåldet, säger Miljöpartiets språkrör Märta Stenevi.

Regeringen har i dag beslutat om följande insatser kopplat till mäns våld mot kvinnor:

- Uppdrag att stärka kommunernas arbete för våldsutsatta

Regeringen vill öka förutsättningarna för att våldsutsatta vuxna och barn ska få stöd i övergången till ett mer varaktigt boende efter vistelse i skyddat boende. Regeringen har därför gett Socialstyrelsen i uppdrag att stärka det nationella stödet till kommunerna i deras arbete med att ge stöd till

våldsutsatta att ordna stadigvarande boende. Socialstyrelsen ska i uppdraget se över hur kommunernas arbete på detta område kan stödjas och utvecklas på bästa sätt. Det kan till exempel handla om att tillhandahålla metodstöd och kunskapsstöd på området och sprida goda exempel.

- Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck

Regeringen har beslutat om att inrätta ett nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck. Centrumet ska stödja och bidra till ett förebyggande och kunskapsbaserat arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck på nationell, regional och lokal nivå.

Centrumet inrättas vid Länsstyrelsen i Östergötlands län och innebär en utveckling av den verksamhet som redan finns vid myndigheten. Centrumet ska bland annat stödja kommuner och regioner i deras arbete med att införa, följa upp och utvärdera arbetssätt och metoder för stödet till utsatta. De ska också regelbundet undersöka omfattningen av hedersrelaterat våld och förtryck i Sverige och utvecklingen av samhällets insatser på området. En ytterligare arbetsuppgift är att samla och sprida kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck baserad på forskning och beprövad erfarenhet.

- Uppdrag till Socialstyrelsen om att stödja genomförandet inom vård och omsorg

Våldsutsatta ska få det stöd och den hjälp de behöver för att lämna en våldsam relation och söka hjälp. Socialstyrelsen ges nu i uppdrag att fortsätta stödja genomförandet inom vård och omsorg av den nationella strategin för att förbygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Socialstyrelsen har tidigare tagit fram utbildningsmaterial till hälso- och sjukvården, tandvården och socialtjänsten, inklusive särskilda chefsstöd och en fördjupad fortbildning om hedersrelaterat våld och förtryck. Inom ramen för det nya uppdraget ska myndigheten arbeta med stöd till implementering, samt se över behovet av fler kunskapsstöd.

Statens beredning för medicinsk och social utvärdering får samtidigt i uppdrag att bistå Socialstyrelsen i arbetet med att ta fram kunskapsstöd avseende vård för personer som utsatts för sexuellt våld.

- Exitprogram för personer som är utsatta för prostitution

Regeringen har beslutat att en särskild utredare ska få i uppdrag att lämna förslag på ett exitprogram för personer som är utsatta för prostitution och

människohandel för sexuella ändamål. I uppdraget ingår även att lämna förslag på ett program för barn utsatta för sexuell exploatering och människohandel för sexuella ändamål. Regeringen har utsett Anna Skarhed till utredare. Utredningen utgår från en överenskommelse mellan regeringen och Miljöpartiet de gröna.

- Stärkt stöd till tandvård för våldsutsatta

Tandvården har en viktig roll att spela, både för att förebygga och upptäcka våld samt i de fall våldet lett till tandskador. Regeringen har beslutat att tillsätta en utredning som ska lämna förslag som ska stärka stödet till tandvård för våldsutsatta. Den särskilda utredaren ska se över frågan om stärkt tillgång till tandvård för våldsutsatta ur ett brett perspektiv. Utredaren ska även lämna förslag som stärker deras rätt till ersättning vid tandskador. Regeringen har utsett Martin Färnsten till utredare. Utredningen utgår från en överenskommelse mellan regeringen och Miljöpartiet de gröna.

- Polisens kompetens att bemöta psykisk ohälsa ska stärkas

Polismyndigheten ska stärka kompetensen hos medarbetarna för att bemöta personer med psykisk ohälsa kopplat till brott i nära relation. Regeringen har gett Polismyndigheten i uppdrag att förstärka myndighetens interna utbildningsinsatser på området. Insatserna ska grunda sig på en behovsanalys och genomförda utbildningsinsatser ska följas upp. Polismyndigheten ska utveckla arbetsmetoderna för att bemöta psykisk ohälsa kopplat till brott i nära relation. Särskild vikt ska läggas på bemötande av de brottsutsatta. I uppdraget ska myndigheten även utveckla samverkansformer och riskbedömningar med relevanta aktörer, såsom hälso- och sjukvården och socialtjänsten. Utredningen utgår från en överenskommelse mellan regeringen och Miljöpartiet de gröna.

- Utredning om en översyn av kontaktförbudslagstiftningen

Regeringen har gett en utredare i uppdrag att se över kontaktförbudslagstiftningen. Syftet med översynen är att säkerställa att lagstiftningen i så hög grad som möjligt tillgodoser intresset av att förebygga och ge skydd till kvinnor och barn som är utsatta för våld och andra kränkningar i nära relationer. Avsikten med utredningen är att se till att regelverket är modernt, ändamålsenligt och enkelt att tillämpa, med inriktningen att fler kontaktförbud ska meddelas än i dag. Utredaren ska samtidigt bland annat se över om straffen för barnfridsbrott, grov fridskränkning och grov kvinnofridskränkning ska skärpas.

Regeringen har utsett hovrättsrådet Lars Wallinder till utredare.



Regeringskansliet

Pressträff om kraftfull förstärkning av arbetet mot mäns våld mot kvinnor

Publicerad 08 juli 2022

Idag fredag den 8 juli klockan 11:30 håller arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark en pressträff med anledning av flera nya beslut för att förstärka regeringens arbete för att bekämpa mäns våld mot kvinnor. På pressträffen medverkar även Märta Stenevi, språkrör för Miljöpartiet de gröna.

Tid: 8 juli 2022 kl. 11.30

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.



Öppen förskola ska underlätta utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden

Publicerad 07 juli 2022 Uppdaterad 07 juli 2022

Regeringen har beviljat Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) ansökan om medel till en förstudie om öppen förskola som ett sätt att underlätta utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Att öka sysselsättningsgraden bland utrikes födda kvinnor är en tydlig prioritering för regeringen.

– 200 av landets kommuner har öppna förskolor. Det är en viktig mötesplats för både barn och vuxna. Genom den här satsningen kan regeringen fortsätta ett framgångsrikt samarbete med kommunerna. Ett viktigt mål är att fler utrikes födda kvinnor ska komma i arbete, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Den låga sysselsättningsgraden för utrikes födda kvinnor får bland annat konsekvenser för den ekonomiska jämställdheten, kvinnors möjlighet till deltagande i såväl arbetslivet som samhällslivet och fördelningen av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Regeringen beviljar därför Sveriges Kommuner och Regioners ansökan om medel till en förstudie om öppen förskola som arena för utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Den öppna förskolan underlättar bland annat för utrikes födda föräldrar att utveckla sin svenska och skapar förutsättningar till ett ökat deltagande i förskolan för deras barn.

Målet med förstudien är bland annat att:

- Stärka kapaciteten hos kommuner, att utifrån olika lokala förutsättningar utveckla öppen förskola som arena för arbetsmarknads- och samhällsetablering för utrikes födda kvinnor.

- Skapa förutsättningar för att erfarenheter av att utveckla öppen förskola som arena för etablering kan spridas till fler aktörer under och efter projektets slut, samt
- Öka kunskapen om utrikes födda kvinnors möjligheter och behov för att fler ska komma i sysselsättning och studier.

SKR har ansökt om medel om 400 000 kronor, och kommer själva att bidra med medel om 220 000 kronor.

Resultatet av arbetet ska redovisas till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) senast 16 januari 2023.



Regeringen ger breddat uppdrag för att analysera inkomstskillnader mellan män och kvinnor

Publicerad 06 juli 2022

Det finns ett behov av att komplettera kunskapen om den ekonomiska ojämställdhet som förekommer mellan kvinnor och män under hela arbetslivet. Regeringen ger därför Medlingsinstitutet i uppdrag att utöver löneskillnaderna också kartlägga andra inkomster som påverkar kvinnor och mäns ekonomi.

Kommissionen för jämställda livsinkomster konstaterade i sitt betänkande ”Minska gapet – åtgärder för jämställda livsinkomster” att det finns ett stort gap i livsinkomster mellan kvinnor och män. För att komplettera dagens kunskap och befintlig statistik om inkomstskillnader mellan kvinnor och män har regeringen nu beslutat att ge Medlingsinstitutet ett breddat uppdrag. Medlingsinstitutet ska analysera löneinkomster och andra inkomster mellan kvinnor och män över tid. Medlingsinstitutet ska även lämna förslag på hur jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster kan göras regelbundet.

– Att minska lönegapet är en central jämställdhetsfråga men det räcker inte. Vi måste också synliggöra inkomstgapet, som påverkar kvinnors möjlighet att spara, köpa bostad och den framtida pensionen. Vi ger därför ett breddat uppdrag till Medlingsinstitutet där även inkomstskillnaderna mellan män och kvinnor analyseras, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Utöver löneinkomster omfattar uppdraget en analys av hur andra inkomster så som avkastning från kapital, företagarkinkomst/näringsinkomst samt transfereringar fördelas mellan kvinnor och män. Resultatet bör jämföra inkomster mellan grupper och sektorer samt belysa hur inkomstskillnader

mellan kvinnor och män kan se ut för olika grupper i samhället.

I detta ingår att analysera:

- utveckling över tid
- hur inkomstskillnader ser ut på olika delar av arbetsmarknaden
- hur inkomstgapet ser ut för olika grupper i befolkningen (exempelvis efter ålder, födelseregion, utrikes föddas vistelsetid i Sverige)

Insatser för att komplettera kunskapen om den ekonomiska ojämställdhet är en del av regeringens satsning på 28 miljoner kronor per år 2022–2024 som syftar till att stärka arbetet för att nå de jämställdhetspolitiska målen, det så kallade Jämställdhetslyftet.



Stärkt kontroll mot missbruk av subventionerade anställningar

Publicerad 06 juli 2022 Uppdaterad 06 juli 2022

Regeringen avser att fatta ett antal beslut om att förbättra samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och de fackliga organisationerna. Det handlar om ytterst om att stärka kontrollen på arbetsmarknaden och motverka missbruk av subventionerade anställningar.

– Oseriösa aktörer som snedvrider konkurrensen och dumpar villkor och löner ska inte ha någon plats på svensk arbetsmarknad. Genom de beslut som regeringen nu fattar stärker vi kontrollen på arbetsmarknaden och förbättrar samarbetet mellan facken och Arbetsförmedlingen, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Inför ett beslut om arbetsplatsförlagda program och insatser ska Arbetsförmedlingen samråda med arbetstagarorganisationerna. På så sätt får myndigheten kännedom om de lokala förhållandena och kan avgöra om arbetsplatsen är lämplig för den arbetssökande. Fackförbunden har genom sin lokala närvaro på arbetsplatsen möjlighet att bidra till en effektiv kontroll av arbetsplatsens lämplighet och förhindra missbruk av subventionerade anställningar.

Regeringens beslut handlar om att ge fackförbunden bättre förutsättningar att lämna yttranden till Arbetsförmedlingen om arbetsplatsers lämplighet vid subventionerade anställningar, praktik och arbetsträning. Det gäller både förutsättningar för en digital hantering och att ge fackförbunden bättre ekonomiska förutsättningar att lämna yttranden med god kvalitet.

Utöver detta har regeringen även beslutat om förordningsändringar som förbättrar möjligheterna för Arbetsförmedlingen att neka utbetalningar av bidrag eller stöd för anställningar eller praktikplatser till oseriösa arbetsgivare.



Regeringskansliet

Pressträff med arbetsmarknadsministern och Handels

Publicerad 05 juli 2022 Uppdaterad 05 juli 2022

Imorgon onsdag den 6 juli klockan 09:00 håller arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark en pressträff med anledning av regeringens beslut om åtgärder för att motverka missbruk av subventionerade anställningar. På pressträffen deltar även ordförande för Handelsanställdas förbund Linda Palmetzhofer.

Tid: 6 juli 2022 kl. 09.00

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.



Regeringen tillsätter en utredning om entreprenörsansvar i fler branscher

Publicerad 04 juli 2022 Uppdaterad 04 juli 2022

Kampen mot arbetslivskriminaliteten ska växlas upp och därför kommer regeringen nu se över och utvärdera skyddet för arbetstagares lön i entreprenadkedjor, det så kallade entreprenörsansvaret. Utredningen ska även analysera både behovet av att stärka entreprenörsansvaret i sig och att utvidga entreprenörsansvaret till fler branscher än bara bygg- och anläggningsbranschen.

– Problemen med långa entreprenörskedjor har blivit allt större. Städbranschen och transportbranschen är några som är särskilt utsatta. Det finns ett behov av att se över om entreprenörsansvaret bör utvidgas. De som livnär sig på att utnyttja andra människor ska inte sova gott om nätterna. Seriösa företag som följer reglerna ska inte konkurreras ut av fuskare och kriminella, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Ett viktigt verktyg i kampen mot arbetslivskriminalitet är det entreprenörsansvar för lönefordringar inom bygg- och anläggningsbranschen som började gälla 2019. Syftet var att säkerställa arbetstagarens rätt att kräva ut sin lön, ytterst av huvudentreprenören, i de fall där man jobbar för en underentreprenör som inte betalat ut lön enligt avtal. Lagen ger också de fackliga organisationerna rätt att kräva ut information om vilka underentreprenörer som anlitas.

Regeringen har utsett Susanna Ribrant som särskild utredare. Uppdraget ska redovisas senast den 28 april 2023.



Regeringen tillsätter en utredning för att stärka beredskapen i arbetslivet

Publicerad 02 juli 2022 Uppdaterad 02 juli 2022

Sedan den nu gällande beredskapslagen utformades på 1980-talet har arbetsrätten och totalförsvaret genomgått stora förändringar. Regeringen tillsätter därför en utredning med uppdrag att se över hur väl den arbetsrättsliga beredskapsregleringen och bestämmelser i arbetslivet fyller sin funktion att stärka totalförsvaret.

– Sverige ska ha ett starkt totalförsvaret och en upprustning av Sveriges försvarsförmåga pågår. Det är centralt för totalförsvaret att samhällsviktig verksamhet fortsätter att fungera och att kritisk infrastruktur upprätthålls också i krig eller krigsfara. Regeringen gör nu en ordentlig översyn av beredskapslagen i syfte att skapa en ordning som håller över tid. Den nya lagstiftningen ska innebära att arbetsrätten snabbt ska kunna anpassas efter särskilda omständigheter, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

En särskild utredare ska analysera behoven av en justerad arbetsrättslig beredskapslagstiftning och av ändringar i arbetsmiljö- och arbetstidslagstiftningens bestämmelser om beredskap, föreslå hur en sådan lagstiftning ska utformas, och ta ställning till skriftlighetskravet vid ingående och uppsägning av kollektivavtal. Syftet med utredningen är att stärka beredskapen i arbetslivet.

Regeringen har utsett Lars Dirke som särskild utredare. Uppdraget ska redovisas senast den 30 november 2023.



Regeringskansliet

Pressträff med Eva Nordmark om åtgärder för att fler ska komma i arbete

Publicerad 23 juni 2022 Uppdaterad 27 juni 2022

(Ny version) Pressträffen är inställd. Måndag den 27 juni presenterar arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark nyheter för att fler ska komma i arbete och en prognos om arbetsmarknadsläget.

Tid: 27 juni 2022 kl. 11.00

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.



Regeringskansliet

Eva Nordmark närvarar vid signeringen av nya huvudavtalet

Publicerad 22 juni 2022

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark kommer idag att närvara vid signeringen av det nya huvudavtalet mellan arbetsmarknadens parter.

Idag kommer LO, Svenskt Näringsliv och PTK att skriva under ett nytt huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd. Signeringen sker klockan 14:00 på Grand Hotel Saltsjöbaden, Stockholm. Vid undertecknandet närvarar Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark

-Regeringen välkomnar det historiska huvudavtalet på svensk arbetsmarknad. Avtalet stärker Sverige och vår konkurrenskraft i världen. Otrygga jobb blir tryggare. Att arbetsmarknadens parter och regeringen tillsammans kan leverera detta omställnings- och trygghetssystem till svenska löntagare är ett styrkebevis för den svenska modellen, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Riksdagen röstade ja till proposition om balans mellan arbete och privatliv

Publicerad 21 juni 2022

Idag har riksdagen röstat ja till regeringens proposition för att genomföra EU:s direktiv om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och anhörigvårdare. Det innebär bland annat nya bestämmelser om flexibla arbetsformer för föräldrar och anställda som har närstående med omsorgsbehov.

Direktivets syfte är att det ska bli lättare för arbetstagare som är föräldrar eller anhörigvårdare att förena arbete och familjeliv. Propositionen innehåller även åtgärder som kan minska segregationen och snabba på integrationen, två prioriterade frågor för regeringen.

- Vi ska vända på varje sten för att bryta segregationen. En mer jämn fördelning av föräldraledigheten lägger grunden för en mer jämställd arbetsmarknad. Det är särskilt viktigt för många utrikes födda kvinnor som idag inte ens står till arbetsmarknadens förfogande. Denna segregationsfälla måste brytas. Fler behöver få möjligheten att komma i arbete och klara sin egen försörjning, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

- Nu tar vi bort segregationsfällan i föräldrapenningen. En mer jämn fördelning av föräldrapenningdagarna kan underlätta etableringen på arbetsmarknaden för framför allt utrikes födda kvinnor, säger socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi.

Direktivets krav uppfylls redan till stor del i svensk lagstiftning. Vissa ändringar och tillägg har varit nödvändiga. Från och med den 2 augusti 2022 gäller de nya lagändringarna:

- 90 dagar med föräldrapenning på grundnivå ska reserveras och inte kunna avstås till den andra föräldern på samma sätt som vid föräldrapenning på sjukpenningnivå.
- Ett skydd mot repressalier för de arbetstagare som begär flexibla arbetsformer eller utövar sina rättigheter enligt direktivet.
- Arbetstagare som begär flexibla arbetsformer ska omfattas av förbud mot missgynnande behandling.
- Diskrimineringsombudsmannen ska få en utökad rätt att föra talan för enskilda arbetstagare i tvister om missgynnande behandling.



Minimilöner på agendan under EPSCO

Publicerad 15 juni 2022 Uppdaterad 15 juni 2022

På torsdag den 16 juni deltar arbetsmarknadsminister Eva Nordmark på ministerrådsmötet EPSCO i Luxemburg. Under mötet finns bland annat frågan om minimilöner på agendan.

I oktober 2020 lämnade kommissionen ett förslag om minimilöner i EU. Förslaget syftar till att sätta ett ramverk för att främja att arbetstagare i EU ska få tillräckliga minimilöner, i form av en lagstadgad minimilön eller löner som sätts enligt kollektivavtal. Rådet och EP har sedan kommit med ändringsförslag som gått åt olika håll, där rådet velat ha mer flexibilitet och EP mer tvingande detaljer. Den 6 juni nåddes en politisk överenskommelse om minimilöner i trilogförhandlingarna.

Under EPSCO-mötet i Luxemburg samlas EU:s arbetsmarknadsministrar och det franska ordförandeskapet kommer att informera om förhandlingsresultatet.

- Löner och villkor i Sverige ska inte bestämmas av politiker i Bryssel eller i Sveriges riksdag, utan i förhandling mellan parterna på svensk arbetsmarknad. Regeringen kommer vid en omröstning därför inte ställa sig bakom någon lagstiftning om minimilöner på EU-nivå, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Regeringskansliet

Regeringen utser ny generaldirektör för IAF

Publicerad 07 juni 2022 Uppdaterad 07 juni 2022

Regeringen har idag fattat beslut om att utse Mathias Wahlsten till ny generaldirektör för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Mathias Wahlsten arbetar idag som samhällsbyggnadsdirektör och ställföreträdande Länsöverdirektör vid Länsstyrelsen i Stockholms län. Han har tidigare bland annat arbetat som chef för verksamhetsanalys på Arbetsförmedlingen.

Förordnandet som generaldirektör för myndigheten gäller från och med den 1 september 2022.



Kommentar från arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark om minimilöner

Publicerad 07 juni 2022

Lönebildning hanteras bäst så nära dem det angår som möjligt. I Sverige enbart av fack och arbetsgivare. Här finns det en stor samsyn både politiskt och mellan parterna om att vi inte vill ha någon lagstiftning om minimilöner på EU-nivå. Därför är regeringens besked idag att vi kommer att föreslå för riksdagen att Sverige ska säga nej till direktivet om minimilöner.

Vi har tillsammans med arbetsmarknadens parter arbetat mycket aktivt för att påverka direktivet i syfte att värna vår modell. Det arbetet har gett tydliga resultat och direktivet innebär inte några krav på förändringar i vår lagstiftning om hur vi beslutar om löner i Sverige. Den svenska modellen undantas från direktivets bestämmelser om att minimilöner. Lönebildningen kommer fortsatt att vara ett ansvar som fack och arbetsgivare har. Det är en framgång i förhandlingarna att vi har fått igenom detta – viktigast för oss har hela tiden varit att värna den svenska modellen.

Men faktum kvarstår att vi inte vill ha någon lagstiftning om minimilöner på EU-nivå. Det har vi varit tydliga med från första början och därför är beskedet idag att Sverige kommer säga nej till det här direktivet.



Regeringskansliet

Pressträff med Eva Nordmark om minimilöner

Publicerad 07 juni 2022

Idag den 7 juni håller arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark en pressträff med anledning av överenskommelsen om minimilöner. På pressträffen deltar även LO:s ordförande Susanna Gideonsson.

Tid: 7 juni 2022 kl. 09.30

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.



Våldsförebyggande program med fokus på att förebygga utövandet av våld

Publicerad 03 juni 2022 Uppdaterad 03 juni 2022

Regeringen har beslutat om ett nationellt våldsförebyggande program på området mäns våld mot kvinnor. Genom det våldsförebyggande programmet, som utgår från en överenskommelse med Miljöpartiet de gröna, förstärker regeringen det tidiga våldsförebyggande arbetet, insatserna mot dem som har förhöjd risk att utöva våld samt åtgärderna mot dem som har utsatt en närstående för våld.

Mäns våld mot kvinnor är ett stort samhällsproblem som kränker och begränsar våldsutsattas grundläggande fri- och rättigheter. Tusentals flickor och kvinnor utsätts varje år för trakasserier, våld och sexualbrott. Våldet är utbrett och allvarligt och orsakar stort lidande och får livslånga konsekvenser.

– Regeringen förstärker nu arbetet med att bekämpa mäns våld mot kvinnor, både genom ett brett våldsförebyggande arbete med fokus på unga och riktade insatser mot våldsutövare. Det är de som utsätter närstående för våld som måste ändra sitt beteende, inte de som drabbas, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Under förra mandatperioden tog den dåvarande regeringen bestående av Socialdemokraterna och Miljöpartiet fram en tioårig nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. I juni 2021 presenterade samma regering ett åtgärds paket för att intensifiera arbetet mot mäns våld mot kvinnor. Det senare följdes upp av att regeringen i december 2021 presenterade ett åtgärdsprogram med 99 åtgärder för att stoppa mäns våld

mot kvinnor. Det nationella våldsförebyggande programmet utgör en av dessa åtgärder.

– För att få ett stopp på våldet måste vi rikta in oss mot våldets orsaker, inte bara dess konsekvenser, säger Märta Stenevi, språkrör för Miljöpartiet.

I programmet beskriver regeringen kunskapsläget, vilka utmaningar som har identifierats samt de åtgärder som vidtas för att komma framåt. Även nyckelmyndigheter och samverkan mellan dessa pekas ut i programmet. En röd tråd i programmet är fokus på uppföljning och utvärdering i syfte att långsiktigt kunna få fram evidensbaserade insatser.

Det våldsförebyggande programmet är underbyggt av flera uppdrag som regeringen parallellt fattat beslut om:

Förordning om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete

Regeringen inrättar ett nytt statsbidrag för förebyggande arbete mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, sexuellt våld, hedersrelaterat våld och förtryck, och prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Bidraget ska fördelas enligt en ny förordning efter ansökan till Jämställdhetsmyndigheten. Syftet med bidraget är att stärka det våldsförebyggande arbetet och främja utvecklingen av evidensbaserade insatser. Projektbidrag får lämnas till kommuner, regioner och ideella organisationer för projekt som syftar till att förstärka, utveckla eller utvärdera våldsförebyggande insatser. Verksamhetsbidrag får lämnas till ideella organisationer för våldsförebyggande verksamhet. Förordningen tillämpas första gången i fråga om statsbidrag för bidragsåret 2023.

Uppdrag om anpassning och utvärdering av två evidensbaserade våldsförebyggande program 2022–2025

Regeringen ger Jämställdhetsmyndigheten i uppdrag att översätta och anpassa de två evidensbaserade våldsförebyggande programmen 'Safe Dates' och 'Dating Matters'. De båda våldsförebyggande programmen – som utvecklats i en amerikansk kontext – riktas till skolungdomar men innehåller också moment av kommunövergripande insatser samt föräldraskapsstöd. I arbetet med översättning och anpassning av programmen som rör

skolväsendet ska Jämställdhetsmyndigheten arbeta tillsammans med Skolverket. Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFoF) ska bistå Jämställdhetsmyndigheten med att anpassa de delar av programmen som avser information och stöd till föräldrar. När det gäller utvärdering ska Jämställdhetsmyndigheten i samråd med Skolverket och Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd identifiera ett antal kommuner och enskilda huvudmän som ska erbjudas att genomföra programmen i formen av en pilotstudie.

Uppdrag till Kriminalvården att ta fram förslag på spridning av behandlingsprogram för personer som utövar våld mot närstående

Kriminalvården får i uppdrag att utreda och ta fram en plan för hur behandlingsprogrammet Predov (Preventing Domestic Violence) kan spridas till kommuner och regioner. Predov är ett behandlingsprogram för klienter som har använt våld mot en eller flera närstående personer. Programmets främsta syfte är att få stopp på våldet, dvs. att de klienter som deltar i och fullföljer programmet inte ska återfalla i nya våldsbrott riktade mot närstående. Ett av syftena med uppdraget är att möjliggöra en effektutvärdering av programmet. I uppdraget ingår bland annat att bedöma behovet av och planera för anpassningar av programmet samt för hur programmet kan användas tillsammans med metoder för riskbedömning och kontakt med närstående till våldsutövaren inom verksamheter utanför Kriminalvården.

Kriminalvården ska även analysera möjligheterna för att personer som påbörjat Predov inom Kriminalvården vid behov ska kunna fullfölja programmet i annan verksamhet.



Fler ukrainare ska kunna komma i arbete

Publicerad 02 juni 2022

Regeringen har beslutat om ett förslag till ändring av det nationella socialfondsprogrammet 2014–2020 med anledning av EU:s initiativ Care. Förslaget innebär att upp till 885 miljoner kronor av kvarvarande medel inom socialfondsprogrammet ska kunna användas till insatser för att förbättra möjligheterna för ukrainare att komma i arbete.

– Genom den här satsningen kan fler ukrainare få utbildning och stöd för att komma i arbete, till exempel i de nya batterifabrikerna som etablerats i norra Sverige, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Målgruppen är kvinnor och män som omfattas av EU:s massflyktsdirektiv med anledning av kriget i Ukraina. Dessa personer har rätt att arbeta i Sverige under den tid de är här och satsningen ska underlätta för att komma i jobb. Insatserna kan till exempel handla om matchande insatser, komplettering av yrkeskunskaper, språkutbildning i svenska och engelska samt samhällsinformation.

Det beräknas finnas ett utrymme på upp till 885 miljoner kronor i socialfondsprogrammet under 2022 och 2023 för insatserna. Det handlar om medel som annars inte hade nyttjats. EU:s initiativ Care innebär en möjlighet att använda kvarvarande medel inom strukturfondsprogrammen till insatser för att hantera migrationsutmaningar till följd av kriget i Ukraina.

Medlen ska utlysas på nationell nivå av Svenska ESF-rådet och kommer kunna sökas av en bredd av aktörer, till exempel myndigheter, regioner, kommuner, företag och civilsamhällesorganisationer. Särskild hänsyn bör tas till kompetensförsörjningsbehov med anledning av företagsetableringar i bland annat norra Sverige.

Regeringens förslag till ändring av socialfondsprogrammet kommer nu överlämnas till EU-kommissionen för godkännande.



Regeringskansliet

Pressträff om regeringens nationella våldsförebyggande program

Publicerad 02 juni 2022 Uppdaterad 02 juni 2022

I morgon den 3 juni håller arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark en pressträff tillsammans med Märta Stenevi, språkrör för Miljöpartiet de gröna. Under pressträffen kommer regeringens nationella våldsförebyggande program på området mäns våld mot kvinnor att presenteras.

Tid: 3 juni 2022 kl. 08.15

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.



Förbättrad och mer effektiv kompetensförsörjning i samband med större industri- och företagsetableringar

Publicerad 01 juni 2022

Regeringen har gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att bidra till en förbättrad och mer effektiv kompetensförsörjning i samband med stora företagsetableringar och företagsexpansioner. Myndigheten har i dag berättat att de bland annat kommer inrätta ett kansli för samordning av sitt arbete med industrietableringar. Kansliet ska placeras i Skellefteå.

– Just nu skapas tiotusentals industrijobb runt om i hela landet. Från batterifabriker till fossilfri stålproduktion. Detta är något oerhört positivt. Vi stärker Sverige genom att fler kommer i arbete och säkerställer att svensk ekonomi även i framtiden kommer att vara konkurrenskraftig, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Sverige ligger långt framme i klimatomställningen, tack vare stora gröna investeringar och en tydlig politisk riktning. Strukturuomvandlingen ställer samtidigt nya krav på arbetskraftens kompetenser och på åtgärder för att möta behoven av kompetensförsörjning i olika delar av landet. I detta arbete har Arbetsförmedlingen en viktig roll. I december 2021 gav därför regeringen Arbetsförmedlingen i uppdrag att bidra till en förbättrad och mer effektiv kompetensförsörjning i samband med stora företagsetableringar och företagsexpansioner.

Med anledning av uppdraget har Arbetsförmedlingen bland annat beslutat att

inrätta ett kansli för samordning av sitt arbete. Kansliet kommer att finnas i Region Nord som täcker in Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland och ska bidra till förbättrad samverkan med kommuner och arbetsgivare. Arbetsförmedlingen kommer att påbörja arbetet med kansliet omedelbart med målsättningen att arbetet ska vara i gång med full kraft efter sommaren.

– Att säkra kompetensförsörjningen är nödvändigt för att göra verklighet av den gröna industriella revolutionen och historiska omställning som nu sker. Det är avgörande för regeringens prioritering att Sverige ska driva på klimatomställningen och skapa jobb i hela landet, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.



Regeringskansliet

Pressträff med arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Mindhammar

Publicerad 01 juni 2022 Uppdaterad 01 juni 2022

I dag, onsdag den 1 juni, håller arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark pressträff med Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Mindhammar om kompetensförsörjning i samband med större industri- och företagsetableringar.

Tid: 1 juni 2022 kl. 11.00

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.



Nytt uppdrag för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden

Publicerad 24 maj 2022

Regeringen avser att ge Arbetsförmedlingen och flera myndigheter i uppdrag att ta fram en myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

Jämställdhetsmyndigheten ska även få i uppdrag att genomföra en studie om utrikes födda kvinnors situation och behov.

-För att bryta segregationen och öka jämställdheten måste fler utrikes födda kvinnor komma i arbete, få en egen försörjning och med det få friheten att bestämma över sina egna liv, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Länsstyrelsen i Västernorrlands län, Migrationsverket och Socialstyrelsen får i uppdrag att i samverkan ta fram en plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

Utrikes födda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden är en prioriterad målgrupp, med särskilt fokus på anhöriginvandrare. Uppdraget som regeringen avser att ge syftar till att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden genom bland annat metodutveckling, ökad kunskapsöverföring och förbättrad samverkan mellan myndigheter och kommunala, regionala och civila aktörer. Myndigheterna ska även bidra till ett jämställt och jämlikt bemötande och en likvärdig fördelning av stödåtgärder.

Insatser som underlättar inträdet på arbetsmarknaden behöver nå ut till

samtliga utrikes födda kvinnor, till exempel information om Arbetsförmedlingens verksamhet, sfi, förskola och annan typ av vägledning och samhällsinformation. Det kan också handla om stöd vid karriärplanering och information om hur deltidsarbete och långa, ojämnt fördelade föräldraledigheter påverkar livsinkomster och framtida pensioner.

Fler kvinnor behöver också få information om tillgång till sexuell och reproduktiv hälsovård, inklusive familjeplanering.

Uppdraget ska samordnas av Arbetsförmedlingen och rapporteras till regeringen 31 mars 2023.

Regeringen avser också att ge Jämställdhetsmyndigheten i uppdrag att genomföra en kvalitativ studie om utrikes födda kvinnor utanför arbetsmarknaden. Resultat från studien ska beaktas i den myndighetsgemensamma planen. Syftet är bland annat att de planerade insatserna ska bli målgruppsanpassade och effektiva genom att fylla kunskapsluckor om kvinnornas behov och situation.

Insatser för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden är en del av regeringens satsning på 28 miljoner kronor per år 2022–2024 som syftar till att stärka arbetet för att nå de jämställdhetspolitiska målen, det så kallade Jämställdhetslyftet.



Regeringskansliet

Pressträff med statsråden Anders Ygeman, Eva Nordmark och Lena Hallengren

Publicerad 24 maj 2022 Uppdaterad 24 maj 2022

I dag, tisdag 24 maj klockan 14.00, håller integrations- och migrationsminister Anders Ygeman, arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark och socialminister Lena Hallengren en gemensam pressträff där flera åtgärder för att bryta segregationen presenteras.

Tid: 24 maj 2022 kl. 14.00

Plats: På plats och digitalt.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker anstalten Beateberg

Publicerad 23 maj 2022

Tisdagen den 24 maj besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark anstalten Beateberg. Under besöket kommer Eva Nordmark bland annat få ta del av anstaltens arbete med arbetsmarknadsutbildningar och deras samarbete med Arbetsförmedlingen.

– Den som har avtjänat sitt straff och vill bryta med sin kriminella livsstil ska kunna få stöd för att komma i arbete och få en egen försörjning. En fungerande samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården är nödvändig för att stärka personers möjlighet att komma i arbete efter avtjänat straff, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Arbetsmarknadsutbildningar finansieras och upphandlas av Arbetsförmedlingen och genomförs lokalt på vissa anstalter. Idag deltar cirka 200 interner på Beateberg varje år i arbetsmarknadsutbildningar.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Uppsala län

Publicerad 18 maj 2022

Torsdagen den 19 maj och fredagen den 20 maj besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Tierp, Gimo och Uppsala. Under besöket kommer Eva Nordmark bland annat att träffa elever på en gymnasieskola i Gimo och besöka ett familjecenter i Uppsala.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information.

Programmet torsdag den 19 maj

14:15 Besök på Tierps kretsloppsservice

Träffar ansvariga och deltagare på verksamheten. Tierps kretsloppsservice är ett socialt företag som arbetar för att ge människor som befinner sig i utanförskap en möjlighet att genom kooperativt tänkande komma in i en samhällelig delaktighet.

Adress: Grevegatan 32, Tierp

16:00 Besök på Wilhelm Haglunds Gymnasiet.

En rundtur på skolan och träffa elever. Wilhelm Haglunds gymnasium bedriver industritekniska programmet med inriktning produkt- och maskinteknik. En utbildning som har utformats i nära samarbete med näringslivet för att motsvara industrins framtida behov.

Adress: Gymnasievägen 2, Gimo

Programmet fredag den 20 maj

09:00 Besök på Gottsunda Familjecentral.

Träffar personal och får en dragning av verksamheten utifrån perspektivet hur vi kan använda oss av denna typ av verksamhet för att öka integrationen.
Adress: Valthornsvägen 19 D

10:45 Besök hos Kvinnojouren i Uppsala.

Träffar ansvariga och får en dragning av verksamheten utifrån perspektivet hur vi bekämpar mäns våld mot kvinnor.



Regeringskansliet

Ministerkonferens i Skellefteå: Tillsammans för nyindustrialisering och hållbar samhällsomvandling

Publicerad 13 maj 2022 Uppdaterad 13 maj 2022

På måndag den 16 maj deltar näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson, utbildningsminister Anna Ekström och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark på plats och digitalt vid konferensen Tillsammans för nyindustrialisering och hållbar samhällsomvandling. Konferensen arrangeras i Skellefteå av Regeringskansliet, Länsstyrelsen Västerbotten, Länsstyrelsen Norrbotten och Skellefteå kommun.

Tid: 16 maj 2022 kl. 12.15 till kl. 17.00

Plats: Scandic Skellefteå, Kanalgatan 75

I norra Sverige pågår och planeras historiskt omfattande industrietableringar, expansioner och investeringar som bidrar till den gröna och digitala omställningen av samhället, industrins klimatomställning och den cirkulära ekonomin.

Nu kraftsamlar samhällets aktörer på alla nivåer, regering, myndigheter, län, regioner och kommuner för att svara upp mot företagets behov och öka takten i det gemensamma arbetet med att tillvarata möjligheterna i norra Sverige. Som ett inslag i det gemensamma utvecklingsarbetet genomförs ministerkonferensen Tillsammans för nyindustrialisering och hållbar samhällsomvandling.

Syftet med konferensen är att ta del av berörda aktörers erfarenheter och att

öka takten i det gemensamma utvecklingsarbetet. Det handlar till exempel om att samhället på alla nivåer - nationellt, regionalt och lokalt - ska fortsätta att bland annat investera i infrastruktur och skapa insatser för att säkra kompetensförsörjningen som svarar upp mot företagens behov och att utveckla attraktiva bostadsområden, skolor och förskolor parallellt med företagens pågående och planerade investeringar.

Medverkar bland talarna gör bland andra näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson, utbildningsminister Anna Ekström (digitalt), arbetsmarknadsminister Eva Nordmark (digitalt), landshövdingarna i Västerbotten och Norrbotten Helene Hellmark Knutsson och Lotta Finstorp samt kommunalråd Lorents Burman, Skellefteå, vice ordförande vid EU-kommissionen Maroš Šefčovič (digitalt), och ett flertal företrädare för näringslivet och myndigheter.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Kärrtorps gymnasium

Publicerad 13 maj 2022 Uppdaterad 13 maj 2022

Fredagen den 13 maj besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Kärrtorps gymnasium i Stockholm för att delta i en våldsförebyggande scenarioövning. Eva Nordmark kommer även under dagen att besöka Familjen Hus i Högdalen i Stockholm.

Under besöket kommer Eva Nordmark tillsammans med lärare och elever att delta i en scenarioövning med fokus på den våldsförebyggande metoden MVP. Vid övningen deltar även representanter från Stockholms stad och organisationen MÄN.

Under fredagen besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark även Familjens Hus i Högdalen. Familjens hus är ett samarbete mellan kommun och region och är en öppen mötesplats för föräldrar och deras barn. Verksamheten omfattar bland annat BVC, öppen förskola och olika typer av fältverksamhet.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein.



Ytterligare medel för att bekämpa mäns våld mot kvinnor

Publicerad 11 maj 2022

Regeringen vill att mäns våld mot kvinnor ska upphöra och har därför beslutat att ge ytterligare 60 miljoner kronor för att bland annat motverka våld i nära relationer. Pengarna ska fördelas av Socialstyrelsen. Beslutet bygger på en överenskommelse med Miljöpartiet de gröna.

Regeringen har sedan 2016 haft en nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. I strategin ingår våld i nära relationer hedersrelaterat våld, prostitution och människohandel och hbtqi-personers utsatthet för samtliga av dessa typer av våld. Nu tillför regeringen ytterligare 60 miljoner kronor som Socialstyrelsen ska fördela för att stärka kommunernas förutsättningar att bekämpa mäns våld mot kvinnor, inklusive våld i nära relationer. Cirka hälften av medlen riktas särskilt till kommunernas arbete med skyddat boende och rättigheter för våldsutsatta barn.

-Vi vet att tidiga insatser från personer som jobbar inom exempelvis socialtjänsten kan rädda liv. Nu ger vi ytterligare resurser till kommunerna så att de till exempel kan utveckla sitt arbete med att hjälpa utsatta att lämna en våldsam relation, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Socialstyrelsen har fått regeringens uppdrag om att fördela utvecklingsmedel och att tillsammans med länsstyrelserna, Uppsala universitet (NCK), Linköpings universitet (Barnafrid) och Jämställdhetsmyndigheten ge kompetensstöd till kommuner, regioner och ideella organisationer för att kvalitetsutveckla arbetet mot våld i nära relationer.

Regeringen har nu beslutat att förstärka det fleråriga uppdraget.

Utvecklingsmedlen är enligt många kommuner en förutsättning för att genomföra kvalitetsutveckling inom området mäns våld mot kvinnor. Flera kommuner uppger att de har kunnat satsa på kompetensutveckling och fått ökade möjligheter för samverkan både internt och externt med till exempel andra kommuner, skolor, polis och civilsamhället.

-Sedan 2020 gäller barnkonventionen som lag i Sverige. Förra året bröt vi ny mark genom att införa Barnfridsbrottet som innebär att det är straffbart att låta ett barn bevittna våld mellan personer som är närstående. Nu tar vi ytterligare steg i samma riktning och stärker kommunernas förutsättningar att bland annat utveckla insatser för barn som far illa på grund av våld, säger socialminister Lena Hallengren.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Köping

Publicerad 04 maj 2022 Uppdaterad 04 maj 2022

Idag onsdag den 4 maj besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Köping. Ministern kommer bland annat att besöka Arbetsförmedlingen och Volvo.

Eva Nordmark kommer även göra ett verksamhetsbesök hos projektet #Klar Framtid. Det är en verksamhet som syftar till att hjälpa ungdomar som saknar utbildning att etablera sig på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark kommer även att göra ett besök på Volvo Group Trucks. Företaget jobbar aktivt med att rekrytera fler kvinnor till industrin.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein.



Stark återhämtning på svensk arbetsmarknad

Publicerad 03 maj 2022

Svensk arbetsmarknad har gjort en stark återhämtning efter pandemin och arbetslösheten enligt Arbetsförmedlingen är nu lägre än före pandemin. Antalet lediga jobb är fler än någonsin tidigare. Långtidsarbetslösheten är dock fortsatt för hög.

Under dagens pressbriefing redogjorde arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark för läget på arbetsmarknaden.

- Svensk arbetsmarknad har gjort en urstark återhämtning och arbetslösheten enligt Arbetsförmedlingen är nu lägre än innan pandemin, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Även långtidsarbetslösheten sjunker, men ligger fortsatt på en för hög nivå. Arbetsförmedlingen har sedan tidigare ett tydligt uppdrag att motverka långtidsarbetslöshet. Enligt instruktionen ska myndigheten prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden och bidra till att öka sysselsättningen på lång sikt. I Arbetsförmedlingens regleringsbrev för i år har regeringen understrukt detta ytterligare genom ett tydligt mål att långtidsarbetslösheten ska minska. Regeringen har även gett Arbetsförmedlingen två nya uppdrag om långtidsarbetslösheten.

I gruppen långtidsarbetslösa är utomeuropeiskt födda överrepresenterade. En av regeringens viktigaste prioriteringar att vända på varje sten för att bryta segregationen.

- Alla i Sverige ska bidra efter förmåga och bli en del av samhället. Vi ska inte ha grupper av människor som långvarigt står utanför arbetsmarknaden. Fler behöver komma i arbete och klara sin försörjning. Inte minst alla kvinnor som förtjänar möjligheten till det självbestämmande som en egen

inkomst innebär. Idag finns det många utrikes födda kvinnor som inte står till arbetsmarknadens förfogande. Fler barn måste se både mamma och pappa gå till jobbet, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Regeringen har nyligen presenterat flera nya åtgärder för att bryta segregationen och få fler i arbete. Till exempel föreslår regeringen att utreda införandet av en aktivitetsplikt i försörjningsstödet.



Regeringskansliet

Pressbriefing med Eva Nordmark

Publicerad 02 maj 2022

Imorgon tisdag den 3 maj håller arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark en pressbriefing om läget på arbetsmarknaden.

Tid: 3 maj 2022 kl. 09.30

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.

Obligatorisk föranmälan senast 3 maj kl.08.30 via e-post till Björn Lindau, se presskontakt. Ange namn, redaktion, om du vill delta på plats eller digitalt och i vilken funktion du vill delta (reporter eller fotograf). Skicka också med presslegitimation. Inpassering från kl. 09:00. Deltagande sker i mån av plats.

Under pressbriefingen kommer de som är på plats i Bella vara de som först ställer frågor och genomför enskilda intervjuer. Journalister som deltar digitalt kommer att få praktisk information via mejl.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Skåne

Publicerad 27 april 2022 Uppdaterad 27 april 2022

Idag onsdag den 27 april besöker arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Skåne. Eva Nordmark kommer bland annat att besöka Krami i Malmö och Burlövs kommun.

Under besöket kommer Eva Nordmark bland annat att träffa Burlövs kommun för att få höra om de kommunala bostadsbolagens roll i arbetet för att bryta segregationen genom att ge ungdomar en chans till sysselsättning.

I Malmö kommer Eva Nordmark att besöka Arbetslag Nora kök & restaurang som drivs av Malmö stad för att ta del av kommunens arbete för att fler ska komma in på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark kommer även att besöka Krami i Malmö. Krami är en samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Kriminalvården och kommunerna. Målet för individer som deltar i Krami är att finna, få och behålla arbetet. Krami riktar sig till personer som på grund av sociala problem haft svårt att komma in på arbetsmarknaden.



Eva Nordmark träffar aktörer om förbättrade rutiner för våldsutsatta med skyddade personuppgifter

Publicerad 26 april 2022

Idag tisdag håller arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark ett möte för att diskutera hur situationen för våldsutsatta kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter kan förbättras. På mötet deltar representanter för berörda aktörer.

I april 2021 gav regeringen Jämställdhetsmyndigheten i uppdrag att genomföra kunskapshöjande insatser om våldsutsatta personer som lever med skyddade personuppgifter, vilket omfattar att öka kännedomen om gällande lagstiftning. Myndigheten skulle även i uppdraget undersöka livssituationen för gruppen, med fokus på kvinnor och barn.

Den redovisade rapporten visar att en stor grupp kvinnor som lever med skyddade personuppgifter får sina uppgifter rökta. Oftast av svenska myndigheter.

Med anledning av slutsatserna i rapporten håller idag arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark ett möte med representanter från en rad berörda aktörer för att diskutera hur situationen för denna utsatta grupp kan förbättras.

- Det är tydligt att befintliga rutiner måste skärpas. För utsatta kvinnor handlar det här om liv och död. Det är förövaren, inte offren, som ska behöva hålla sig undan, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

På mötet deltar representanter från Arbetsförmedlingen, Domstolsverket,

Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Polismyndigheten, Skatteverket, Skolverket, Socialstyrelsen, Universitetskanslersämbetet, Åklagarmyndigheten och Sveriges Kommuner och Regioner.

Efter mötet finns Eva Nordmark tillgänglig för media från klockan 11:15. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för intervjuförfrågningar.



Tillfälligt statsbidrag för kvalitetshöjande åtgärder på skyddade boenden

Publicerad 22 april 2022 Uppdaterad 22 april 2022

Regeringen aviserade i budgetpropositionen för 2022 en reform som innebär att skyddat boende regleras som ny placeringsform, blir tillståndspliktigt och förenat med kvalitetskrav. I samma budgetproposition föreslog regeringen ett tillfälligt statsbidrag för att stödja de ideella organisationer som driver skyddade boenden och behöver utveckla kvaliteten i verksamheten.

Regeringen har nu fattat beslut om en förordning för det tillfälliga statsbidraget på 50 miljoner kronor. Reformen är en del av en överenskommelse med Miljöpartiet.

Sedan flera år pågår en kvalitetsutveckling av skyddat boende för våldsutsatta. Många skyddade boenden drivs av ideella organisationer som genomför insatser åt socialtjänsten. Den ideella basen för dessa verksamheter har många fördelar. Samtidigt finns det en stor variation i skyddade boendens förutsättningar att arbeta med våldsutsatta kvinnor och barn på kommunernas uppdrag. Det är också viktigt att uppmärksamma den sårbara situationen för medföljande barn i skyddat boende.

Regeringen aviserade i budgetpropositionen för 2022 en barnrätts- och jämställdhetsreform som innebär att skyddat boende regleras som ny placeringsform, blir tillståndspliktigt och förenat med kvalitetskrav. I samma budgetproposition föreslog regeringen att 50 miljoner kronor för 2022 ska användas i ett tillfälligt statsbidrag för att stötta ideella organisationer som behöver utveckla kvaliteten i sin verksamhet. Reformen är en del av regeringens åtgärdsprogram för att bekämpa mäns våld mot kvinnor, och

utgår från en överenskommelse med Miljöpartiet.

- Kvinnojourerna och andra ideella organisationer som driver skyddat boende gör ett ovärderligt arbete. Med denna insats tar vi nästa steg för att säkerställa att våldsutsatta har tillgång till skyddat boende av god kvalitet över hela landet, säger arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Regeringen har nu beslutat om en förordning om det tillfälliga statsbidraget. Bidraget kommer att fördelas av Socialstyrelsen och ska användas för tillfälliga åtgärder för att höja kvaliteten på verksamheten.

Ideella organisationer kommer att kunna söka upp till cirka två miljoner kronor under en treårsperiod. Det tillfälliga statsbidraget uppgår till 50 miljoner kronor för 2022. Under 2023 beräknas statsbidraget uppgå till 50 miljoner kronor och 20 miljoner kronor för 2024 respektive 2025.

Förordningen träder i kraft den 1 juni 2022.



Regeringskansliet

Eva Nordmark träffar OECD om omställningspaketet

Publicerad 22 april 2022

OECD:s chef för sysselsättningsfrågor Stefano Scarpetta besöker idag Sverige för att ta del av regeringens reform för förbättrad omställningsförmåga på arbetsmarknaden. Under sitt besök kommer Scarpetta träffa arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och representanter från arbetsmarknadens parter.

Stefano Scarpetta, chef för sysselsättningsfrågor inom den internationella organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling, (OECD), kommer till Stockholm. Syftet med besöket är att ta del av regeringens omställningspaket för långsiktigt förbättrad flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden. Under sitt besök kommer Scarpetta träffa Eva Nordmark tillsammans med utbildningsminister Anna Ekströms statssekreterare Kristina Persdotter. Scarpetta kommer även att ha ett möte med representanter från arbetsmarknadens parter för att diskutera deras roll i omställningspaketet.

Regeringen har beslutat om propositionen Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden. Förslagen bygger på en överenskommelse mellan regeringen och Centerpartiet och har sin grund i ett förslag från fack och arbetsgivare på den privata arbetsmarknaden. Alla arbetstagare ska få bättre förutsättningar till omställning och kompetensutveckling genom hela arbetslivet. Propositionen har i mars lämnats över till riksdagen för behandling. Riksdagen förväntas att fatta beslut om förslagen under juni 2022. När reformerna är fullt utbyggda beräknas den totala kostnaden för staten motsvara cirka 11 miljarder kronor per år.



Regeringskansliet

Uppdrag till Arbetsförmedlingen om jobb för ungdomar och sommarjobb

Publicerad 11 april 2022 Uppdaterad 11 april 2022

Arbetsförmedlingen får i uppdrag att fördela 100 miljoner kronor till kommunerna för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar och sommarjobb i kommuner med områden med socioekonomiska utmaningar från och med våren 2022.

Insatser som stärker ungdomars etablering på arbetsmarknaden är prioriterade för att motverka långtidsarbetslösheten och minska segregationen.

Regeringen ger därför Arbetsförmedlingen genom en regleringsbrevsändring i uppdrag att fördela upp till 100 miljoner kronor i bidrag till kommunerna för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar och sommarjobb. Arbetsförmedlingen ska enligt uppdraget fördela medlen till kommuner med områden med socioekonomiska utmaningar.

- Genom den här satsningen kan regeringen bidra till mellan 5 000 och 7 000 ungdomsjobb beroende på hur kommunerna väljer att använda pengarna. Det är ett värdefullt tillskott till kommunernas egna jobbsatningar för unga. För den ungdom som saknar föräldrar med kontakter är det första jobbet särskilt viktigt, det ger en rad på sitt CV och egna kontakter som kommer vara till stor hjälp när man ska söka nästa jobb. Att fler unga får en arbetslivserfarenhet är ett viktigt steg för att bryta segregationen, säger arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.



Förbättrade förutsättningar för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Publicerad 07 april 2022 Uppdaterad 07 april 2022

Regeringen föreslår i en proposition vissa lagändringar för att skapa bättre förutsättningar för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Det handlar bland annat om ett mer ändamålsenligt informationsutbyte mellan Arbetsförmedlingen och leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser.

Regeringens arbete med att förbättra den arbetsmarknadspolitiska verksamheten fortsätter. Arbetsförmedlingen behöver på ett mer effektivt sätt än i dag ge stöd till arbetssökande att komma i arbete och möjliggöra att fler arbetsgivare ska hitta rätt kompetens.

Regeringen föreslår därför i en proposition vissa lagändringar som ska skapa bättre förutsättningar för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Det handlar bland annat om att utbytet av information mellan Arbetsförmedlingen och leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser ska bli mer effektivt samtidigt som intrånget i den personliga integriteten minimeras. Förslagen bidrar bland annat till bättre förutsättningar för Arbetsförmedlingens kontroll av såväl leverantörer som insatser.

Det föreslås också ett förtydligande om att överenskommelser mellan Arbetsförmedlingen och kommuner får innefatta ersättning från myndigheten till kommunen. Det minskar risken för att ändamålsenliga överenskommelser mellan kommuner och Arbetsförmedlingen inte kommer till stånd på grund av otydligheter i lagstiftningen.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 december 2022.



Ny förordning för statsbidrag på brottsofferområdet

Publicerad 07 april 2022

Regeringen har idag beslutat om en ny förordning om statsbidrag för att förbättra förutsättningarna för kvinno- och tjejjourer och andra organisationer på brottsofferområdet. Bidraget syftar till att stärka civila samhällets möjligheter att stödja dem som har utsatts eller riskerar att utsättas för mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck.

-Mäns våld mot kvinnor ska upphöra och hedersförtrycket ska bort. Kvinno- och tjejjourer och andra ideella organisationer runt om i landet som våldsutsatta kan vända sig till för stöd och rådgivning har en mycket viktig roll i det arbetet. Nu skapar regeringen långsiktiga ekonomiska förutsättningar för organisationer inom brottsofferområdet, säger arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Regeringen har idag fattat beslut om en ny förordning om statsbidrag till kvinno- och tjejjourer och vissa andra ideella organisationer inom brottsofferområdet. I den nya förordningen sammanförs fyra befintliga statsbidrag till kvinno- och tjejjourer och andra ideella organisationer inom brottsofferområdet som Socialstyrelsen i dag hanterar. Samtidigt förbättras förutsättningarna för organisationerna genom att en del av bidraget fördelas som organisationsbidrag och genom att bidraget blir tvåårigt.

Att bidragen på området fördelas enligt en samlad förordning bedöms också bidra till en effektivare hantering och administration av bidraget för både organisationerna och Socialstyrelsen.

Förordningen har sin bakgrund i promemorian "Ny modell för statsbidrag till vissa ideella organisationer inom brottsofferområdet" Ds 2019:7, som remitterades 2019. Förordningen tillämpas första gången för bidragsår 2023.



Ökad kunskap om arbetsmarknaden och obligatorisk samhällsintroduktion

Publicerad 07 april 2022

Regeringen beslutar i dag om två uppdrag till Migrationsverket respektive Arbetsförmedlingen. Personer med tillfälligt skydd från Ukraina ska få obligatorisk samhällsintroduktion samt tidig information om den svenska arbetsmarknaden och hur man söker jobb i Sverige.

Redan nu har fler människor flytt från Ukraina än som kom till Europa från Syrien 2015. Europa förbereder sig för den största flyktingkrisen sedan andra världskriget. Sverige ska ta sitt ansvar, men vi förväntar oss att andra länder också tar sitt ansvar. Mottagandet ska ske med kontroll, under ordnade former och med en jämnare fördelning över hela landet.

Regeringens utgångspunkt är att den som kommer till Sverige ska kunna försörja sig så långt som möjligt genom arbete eller eget sparande. Regeringen ger i dag Arbetsförmedlingen i uppdrag att ta fram och sprida information om den svenska arbetsmarknaden till personer som beviljats tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet. Informationen ska finnas tillgänglig på ukrainska och ska lämnas till alla personer som fyllt 18 år så tidigt som möjligt. Migrationsverket ska bistå Arbetsförmedlingen med att sprida den framtagna informationen.

– Många ukrainare som söker tillfälligt skydd i Sverige har redan från start varit tydliga med att de vill jobba under tiden som de är här. Det är bra både för Sverige och individerna om så många som möjligt kan hitta ett jobb där deras kompetenser kan komma till användning. För att snabba på processen så att fler kommer i arbete har regeringen i dag gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att i samarbete med Migrationsverket säkerställa att den som får

uppehållstånd också direkt får information om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar, yrken och branscher där det finns lediga jobb och hur man söker jobb, säger arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Regeringen beslutar även i dag om ett uppdrag till Migrationsverket att tillhandahålla en obligatorisk samhällsintroduktion till personer som har beviljats tillfälligt skydd i Sverige. Inom ramen för den kommer information lämnas om bland annat hur den svenska arbetsmarknaden fungerar och vikten av egen försörjning.

– En del i ett ordnat och kontrollerat mottagande är att de som har beviljats skydd snabbt ska komma i arbete, därför går vi fram med obligatorisk information om hur det svenska samhället och arbetsmarknaden fungerar. Alla som kan arbeta ska arbeta, säger integrations- och migrationsminister Anders Ygeman.



Regeringskansliet

Pressträff med integrations- och migrationsminister Anders Ygeman och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark

Publicerad 06 april 2022 Uppdaterad 06 april 2022

På torsdag den 7 april kl. 08.10 håller integrations- och migrationsminister Anders Ygeman och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressträff där två uppdrag till Migrationsverket och Arbetsförmedlingen för ett kontrollerat flyktingmottagande kommer att presenteras.

Tid: 7 april 2022 kl. 08.10

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.



Regeringskansliet

Jämställdhetsmyndigheten överlämnar rapport om utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden

Publicerad 06 april 2022 Uppdaterad 06 april 2022

Jämställdhetsmyndigheten har redovisat det uppdrag om utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden som regeringen gav myndigheten 2021. I den rapport som nu har överlämnats till regeringen föreslår myndigheten bland annat att flera myndigheter ska få ett uppdrag att samverka för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

I september 2021 gav regeringen Jämställdhetsmyndigheten i uppdrag att ta fram förslag på insatser för att stärka utrikes födda kvinnors möjligheter på arbetsmarknaden. Målgruppen för uppdraget var särskilt de som står långt ifrån arbetsmarknaden och som i dag inte deltar i etableringsåtgärder.

I den rapport som Jämställdhetsmyndigheten nu har överlämnat till regeringen föreslås bland annat att en rad myndigheter, däribland Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, länsstyrelserna, Migrationsverket och olika skolnära myndigheter får samverkansuppdrag. Jämställdhetsmyndigheten föreslår i sin rapport att myndigheterna initialt bör ta fram en plan för hur de kan utveckla arbetet.

Insatser för att förbättra för utrikes födda kvinnors situation på arbetsmarknaden är en del av regeringens satsningar på 28 miljoner kronor per år 2022–2024 till att stärka arbetet för att nå de jämställdhetspolitiska målen, det så kallade Jämställdhetslyftet.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Östergötland

Publicerad 06 april 2022

Idag onsdag den 6 april besöker arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Norrköping och Söderköping.

Under besöket i Norrköping kommer ministern bland annat tala på SSA rikskonferensen 2022 på temat framtidens jobb. I Söderköping kommer Eva Nordmark höra om kommunens arbete med arbetsträning och besöka Grön Rehab som stöttar ungdomar att ta steg närmare arbetsmarknaden.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein.



Regeringen föreslår 50 miljoner kronor för införande av etableringsjobb

Publicerad 05 april 2022

I vårändringsbudgeten för 2022 föreslår regeringen att 50 miljoner kronor ska satsas på att införa etableringsjobb. Reformen syftar till att fler nyanlända och långtidsarbetslösa ska komma i arbete och få en möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden.

– Vi ska vända på varje sten så att människor kommer i arbete och blir en del av samhällsgemenskapen. Etableringsjobben syftar till att ge fler nyanlända och arbetslösa en väg in till arbete samtidigt som vi underlättar för företagens kompetensförsörjning, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Regeringen föreslår i vårändringsbudgeten för 2022 att Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag ska höjas med 50 miljoner kronor för att införa etableringsjobb enligt parternas förslag. Genom reformen ska fler nyanlända och långtidsarbetslösa kunna få ett jobb och etablera sig på arbetsmarknaden. Satsningen på etableringsjobb är en del i regeringens arbete för att bryta segregationen och trycka tillbaka långtidsarbetslösheten.

Regeringen arbetar för att införa etableringsjobb enligt parternas förslag under första halvåret 2022.



Regeringskansliet

Pressträff med arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och justitie- och inrikesminister Morgan Johansson

Publicerad 05 april 2022

I dag tisdag den 5 april håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och justitie- och inrikesminister Morgan Johansson en pressträff. Ministrarna kommer att presentera en nyhet kopplat till regeringens arbete för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Tid: 5 april 2022 kl. 15.15

Plats: På plats och digitalt. Föranmälda journalister kan delta på plats i Bella, ingång Rödbodgatan 6 eller digitalt via Zoom.



Regeringen inför kunskapscertifikat efter intensivåret

Publicerad 04 april 2022

För att det ska gå snabbare för nyanlända att lära sig svenska och komma in på arbetsmarknaden gav regeringen Arbetsförmedlingen i uppdrag att införa intensivåret från april 2021. Regeringen har nu beslutat att Arbetsförmedlingen ska kunna utfärda ett kunskapscertifikat till deltagarna efter ett avslutat intensivår.

-Intensivåret är en viktig insats för att fler nyanlända snabbare ska komma ut i arbete. Inte minst är det viktigt för utrikes födda kvinnors möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden. I februari 2022 hade intensivåret 860 deltagare, 48 procent av deltagarna var kvinnor och 52 procent män, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Regeringen har beslutat om en förordningsändring som innebär att Arbetsförmedlingen får möjlighet att utfärda ett kunskapscertifikat efter ett avslutat intensivår. Arbetsförmedlingen får även rätt att besluta om vilka krav på språk- och yrkeskunskaper som ska vara uppfyllda för att ett kunskapscertifikat ska utfärdas.

För att få kunskapscertifikat krävs att den nyanlände:

- deltagit i etableringsprogrammet,
- deltagit i språkintensiva och arbetsplatsnära insatser under minst ett år och,
- uppnått grundläggande kunskaper i det svenska språket och tillgodogjort sig yrkeskunskaper i ett visst yrke eller en viss bransch.

De första deltagarna som kan bli aktuella att få kunskapscertifikat kommer ha genomgått intensivåret den 15 april 2022.

Förordningsändringen trädde i kraft den 1 mars 2022.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Skellefteå

Publicerad 01 april 2022

Idag fredag den 1 april besöker arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark Skellefteå.

Under besöket i Skellefteå kommer ministern bland annat att besöka Guldstadens kvinnojour för att ta del av deras arbete och erfarenheter. Eva Nordmark kommer även att besöka Sara Kulturhus. Under dagen finns tid för media.

Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein.



Regeringskansliet

Eva Nordmark träffar tyska arbetsmarknadsministern om minimilöner

Publicerad 30 mars 2022

Idag onsdag den 30 mars kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att ha ett digitalt möte med Tysklands arbetsmarknadsminister Hubertus Heil. Under mötet kommer de att diskutera förhandlingarna av EU-direktivet om minimilöner. På mötet deltar även Mattias Dahl från Svenskt Näringsliv och Torbjörn Johansson från LO.

-Regeringen fortsätter i nära samarbete med arbetsmarknadens parter ett aktivt påverkansarbete för att säkerställa att förslaget även i de fortsatta förhandlingarna respekterar den svenska partsmodellen. Inget i förslaget får leda till krav på att Sverige ska införa lagstadgade minimilöner eller allmängiltigförklarade kollektivavtal. Den svenska modellen ska värnas, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

I oktober 2020 presenterade EU-kommissionen ett förslag till ramverk om tillräckliga minimilöner i EU. Den svenska regeringen har i nära dialog med arbetsmarknadens parter arbetat för att EU-kommissionens förslag ska vara förenligt med den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Både regeringen och parterna har arbetat mycket aktivt för att påverka förslaget så den svenska modellen skyddas. I december 2021 besökte Eva Nordmark tillsammans med representanter från LO och Svenskt Näringsliv den franska arbetsmarknadsministern Élisabeth Borne i Paris för att diskutera de fortsatta förhandlingarna om EU-direktivet. Frankrike har ordförandeskapet i EU och företräder därmed medlemsstaterna i de trilogförhandlingar som nu sker med Kommissionen och Europaparlamentet.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Nynäshamns färjeterminal

Publicerad 29 mars 2022 Uppdaterad 29 mars 2022

Idag tisdag den 29 mars kommer arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark att besöka Nynäshamns färjeterminal. Ministern kommer under besöket bland annat att träffa ukrainska flyktingar.

Under besöket kommer arbetsmarknad- och jämställdhetsministern att träffa ukrainska flyktingar som anländer till Sverige. Eva Nordmark kommer även att träffa representanter från Migrationsverket, Polisen, Nynäshamns kommun, Region Sörmland och volontärer som arbetar på plats.

Tid för media finns klockan 12:30. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein.



Regeringen bjöd in till samtal om säsongsarbetskraft inom de gröna näringarna

Publicerad 28 mars 2022

Med anledningen av kriget i Ukraina bjöd landsbygdsminister Anna-Caren Säterberg och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark idag in branschrepresentanter inom de gröna näringarna till samtal inför odlings- och skogsvårdssäsongen 2022.

Syftet med måndagens möte var att få en gemensam bild av de utmaningar som finns för kommande odlings- och skogsvårdssäsong. Regeringen kommer tillsammans med de gröna näringarna diskutera behovet för att säkra livsmedelsproduktionen och skogsvården nu och i framtiden. Behovet att diskutera frågorna ha aktualiserats med anledning av kriget i Ukraina.

– I arbetet med att stärka Sverige är konkurrenskraftiga gröna näringar centralt. För att säkra fortsatt tillväxt inom de gröna näringarna spelar kompetensförsörjningen en viktig roll, säger landsbygdsminister Anna-Caren Säterberg.

– Pandemin och kriget har blixtbelyst sårbarheten inom vissa branscher som från och till är beroende av utländsk arbetskraft. Vi behöver minska den sårbarheten bland annat genom satsningar på stärkt kompetensförsörjning. Regeringen fortsätter utbyggnationen av kunskapslyftet och allt fler elever väljer att gå på naturbruksgymnasier med inriktning mot de gröna näringarna. Arbetsförmedlingen arbetar också sedan lång tid tillbaka med flera olika insatser som syftar till att underlätta kompetensförsörjningen inom de gröna näringarna, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Ny generaldirektör för ILO

Publicerad 28 mars 2022

Under Internationella arbetsorganisationens (ILO) styrelsemöte den 25 mars valdes Gilbert Hougbo till organisationens nya generaldirektör. Han kommer närmast från Internationella fonden för jordbruksutveckling som ordförande, premiärminister i Togo samt vice generaldirektör för ILO.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och biträdande arbetsmarknadsminister Johan Danielsson gratulerar den nya generaldirektören.

– Regeringen gratulerar Gilbert Hougbo till den viktiga rollen som ny generaldirektör för ILO. I en orolig tid där arbetsmarknaden är starkt påverkad av Rysslands invasion av Ukraina har ILO en mer betydelsefull roll än på länge. Den situation vi befinner oss i belyser den viktiga betydelsen av starka sociala institutioner i våra samhällen, institutioner som är ryggraden i våra demokratiska stater. Arbetsmarknadens parter bör i alla medlemsstater vara en integrerad del av dessa institutioner, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

– Det är glädjande att Gilbert Hougbo har valts till det nya uppdraget. Hougbo tar med sig både en omfattande, mångfacetterad erfarenhet från FN-systemet, multilateralt samarbete och av arbetsmarknadsfrågorna. Med sina gedigna kunskaper kommer Gilbert Hougbo att fortsatt utveckla organisationen i en tid full av utmaningar, säger bostadsminister och biträdande arbetsmarknadsminister Johan Danielsson.

Gilbert Hougbo tillträder som generaldirektör för ILO den 1 oktober 2022. Valet av ny generaldirektör genomfördes den 25 mars på ILO:s 344:e styrelsemöte. Sverige är sedan juni 2021 ordinarie styrelseledamot i ILO:s styrelse och hade därför röst- och yttranderätt vid styrelsemötet och vid valet av generaldirektör.



Arbetet mot sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel förstärks

Publicerad 25 mars 2022

Regeringen har beslutat att stärka arbetet mot sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel. En del av förstärkningen görs på grund av kriget i Ukraina och den flyktingsituation det medför. Arbetet mot sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel är en viktig del i genomförandet av regeringens åtgärdsprogram för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Jämställdhetsmyndigheten får fyra miljoner kronor extra under 2022, för att stärka arbetet mot sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel. Resurserna ökar från 16 till 20 miljoner kronor.

En av anledningarna till förstärkningen är att såväl regeringen som Jämställdhetsmyndigheten ser ett ökat behov av stärkt samordning och ökade insatser inom arbetet mot prostitution och människohandel samt sexuell exploatering av barn i samband med kriget och de personer som flyr till Sverige från Ukraina.

– Rysslands invasion av Ukraina har lett till en flyktingkris av historiska mått. De ukrainska kvinnorna och barnen på flykt bär ofta på svåra upplevelser och befinner sig i en mycket utsatt situation. Det är av yttersta vikt att de inte utnyttjas av cyniska personer eller krafter. Därför stärker vi nu arbetet mot sexuell exploatering, prostitution och människohandel, säger jämställdhetsminister Eva Nordmark.



Regeringskansliet

Eva Nordmark deltar på toppmöte med fokus på Rysslands invasion av Ukraina

Publicerad 23 mars 2022

Arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark deltar idag på sociala trepartstoppmötet för tillväxt och sysselsättning. Mötet kommer att fokusera på ett enat agerande mot konsekvenserna av Rysslands militära aggression mot Ukraina.

– Sverige fortsätter att stötta Ukraina militärt, ekonomiskt och humanitärt, att kräva hårdare sanktioner mot Ryssland samt stärka Sveriges totalförsvarsförmåga. Vi välkomnar ett enat agerande från samtliga parter och länder inom EU mot Rysslands militära aggression mot Ukraina. Det finns en bred enighet även om behovet att samordna insatser för att möta de sociala och ekonomiska konsekvenserna av kriget, säger Eva Nordmark, arbetsmarknads- och jämställdhetsminister.

På onsdagens möte står frågan om de sociala och ekonomiska konsekvenserna av Rysslands militära aggression mot Ukraina på agendan. Mötet leds av Europeiska rådets ordförande, Charles Michel och EU-kommissionens ordförande, Ursula von der Leyen. Deltar gör Europeiska rådet, rådet, kommissionen och arbetsmarknadens parter.



Regeringen genomför EU-direktiv om balans mellan arbete och privatliv

Publicerad 22 mars 2022

Regeringen har beslutat om en proposition för att genomföra EU:s direktiv om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och anhörigvårdare. Det innebär bland annat nya bestämmelser om flexibla arbetsformer för föräldrar och anställda som har närstående med omsorgsbehov.

Direktivets krav uppfylls redan till stor del i svensk lagstiftning. Vissa ändringar och tillägg har varit nödvändiga för att Sverige ska leva upp till direktivets krav. För att genomföra direktivet föreslår regeringen bland annat:

- 90 dagar med föräldrapenning på grundnivå ska reserveras och inte kunna avstås till den andra föräldern på samma sätt som vid föräldrapenning på sjukpenningnivå.
- Ett skydd mot repressalier för de arbetstagare som begär flexibla arbetsformer eller utövar sina rättigheter enligt direktivet.
- Arbetstagare som begär flexibla arbetsformer ska omfattas av förbud mot missgynnande behandling.
- Diskrimineringsombudsmannen föreslås även få en utökad rätt att föra talan för enskilda arbetstagare i tvister om missgynnande behandling.

De nya lagändringarna föreslås träda i kraft den 2 augusti 2022.



Ukraina och den svenska arbetsmarknaden

Publicerad 21 mars 2022

Efter att Ryssland invaderade Ukraina den 24 februari har antalet människor som lämnar Ukraina ökat snabbt. Vid en pressbriefing i dag redogjorde arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och integrations- och migrationsminister Anders Ygeman för vad som gäller på den svenska arbetsmarknaden för personer som omfattas av tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet.

Massflyktsdirektivet som EU har beslutat att aktivera innebär bland annat att personer som flytt från Ukraina kan ges ett uppehållstillstånd med tillfälligt skydd. Uppهållstillståndet gäller inledningsvis till den 4 mars 2023 men det finns möjlighet till förlängning i ytterligare två år.

– Många som kommer nu vill börja jobba. Utgångspunkten är också att man ska kunna försörja sig genom arbete eller eget sparande. En person som får uppehållstillstånd med tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet får också arbetstillstånd, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Personer som har uppehållstillstånd med tillfälligt skydd som har rätt att arbeta i Sverige har också möjlighet att skriva in sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Myndigheten kan på olika språk ge tips, råd och stöd om arbetsmarknaden och att söka jobb i Sverige. Det finns redan idag många tillfälliga lediga jobb att söka.

– Vi har redan sett exempel på arbetsgivare som är intresserade av att anställa personer från Ukraina. Det är mycket välkommet. Till alla arbetsgivare som har behov av arbetskraft vill jag säga att om ni inte redan har kontakt med Arbetsförmedlingen, ta kontakt, säger

arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Regeringen har beslutat om ett historiskt omställningspaket

Publicerad 18 mars 2022

Regeringen har beslutat om propositionen Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden. Propositionen ska nu lämnas till riksdagen för behandling. När reformerna är fullt utbyggda beräknas den totala kostnaden för staten motsvara cirka 11 miljarder kronor per år. Förslagen bygger på en överenskommelse mellan regeringen och Centerpartiet.

Propositionen Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden som regeringen nu har beslutat om bygger på en överenskommelse mellan regeringen och Centerpartiet och har sin utgångspunkt i Januariavtalet. Förslagen är i enlighet med den principöverenskommelse som arbetsmarknadens parter på den privata arbetsmarknaden gjort en begäran om till regeringen. Det handlar om en reformerad arbetsrätt, ett nytt omställningsstudiestöd och ett nytt grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

Statens kostnader för förslagen

När reformerna är fullt utbyggda under 2026, beräknas den totala kostnaden för staten motsvara cirka 11 miljarder kronor per år, med hänsyn till lönesummans utveckling. Den årliga kostnaden för det nya studiestödet kommer variera, eftersom det delvis är kopplat till konjunkturutvecklingen. Omställningsstudiestöd ska lämnas i mån av tillgängliga medel.

Reformens tidplan

Lagändringarna som gäller arbetsrätten föreslås träda i kraft den 30 juni 2022. De nya reglerna ska tillämpas första gången den 1 oktober 2022.

Den nya lagen om omställningsstudiestöd föreslås träda i kraft den 30 juni 2022 och tillämpas första gången för studier efter den 31 december 2022. CSN ska kunna ta emot ansökningar från och med den 1 oktober 2022.

Den nya lagen om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden föreslås träda i kraft den 30 juni 2022. Bestämmelserna om ersättning till arbetsgivare tillämpas första gången på ansökningar om ersättning för perioden från den 1 oktober 2022. Den nya offentliga omställningsorganisationen föreslås också kunna inleda sin verksamhet så snart det är praktiskt möjligt, med sikte på den 1 oktober 2022.



Uppdrag att sprida kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck

Publicerad 16 mars 2022

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, har fått i uppdrag att under 2022 fortsätta sprida information om ett kunskapsunderlag med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck riktat till främst fritidsledare. Detta är en viktig del i genomförandet av regeringens åtgärdsprogram för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

-Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt samhällsproblem och det yttersta uttrycket för ojämställdhet mellan könen. För en feministisk regering kommer frågan om att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor alltid att vara högt prioriterad. Hedersförtrycket ska bort. Alla kvinnor ska kunna leva sina liv i frihet och trygghet, säger arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Normark.

I juni 2021 gav regeringen Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, i uppdrag att ta fram och sprida ett kunskapsunderlag med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck och på våldsförebyggande arbete. Kunskapsunderlaget ska bidra till att fler fritidsledare och andra yrkesverksamma som arbetar med ungas fritid får kunskap om metoder som kan bidra till arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck samt metoder för ett verkningsfullt våldsförebyggande arbete.

I regleringsbrevet för 2022 har regeringen gett MUCF fortsatt uppdrag att sprida det kunskapsunderlag som myndigheten har tagit fram. För uppdraget att sprida informationen får myndigheten 5 miljoner kronor under 2022.

Uppdraget till MUCF är punkt 29 i regeringens åtgärdsprogram för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2021–2023.



Eva Nordmark åker till New York för att delta i FN-toppmöte om jämställdhet

Publicerad 14 mars 2022 Uppdaterad 14 mars 2022

Den 14-17 mars deltar arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark i högnivåmötet Commission on the Status of Women (CSW66), även kallat FN:s kvinnokommission. Temat för mötet är arbetet för ett jämställt samhälle med särskilt fokus på klimatförändringar.

– Det känns extra viktigt att delta i CSW66 och stå upp för mänskliga rättigheter när Rysslands olagliga invasion av Ukraina tvingar framför allt kvinnor och barn på flykt. Årets tema sätter också fokus på en av vår tids viktigaste frågor, klimatförändringarna. Jag ser fram emot att flytta fram positionerna både när det gäller jämställdhet och klimat, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Under mötet kommer Eva Nordmark hålla Sveriges linjetal i generalförsamlingen, delta i flera sidoevenemang och ha bilaterala möten med stater och multilaterala organisationer. Sveriges delegation leds av Eva Nordmark och består av representanter från civilsamhället, myndigheter, Regeringskansliet och riksdag. Utifrån coronarestriktioner så kommer delar av delegationen att delta digitalt från Stockholm.

Eva Nordmark deltar i flera sidoevenemang under veckan;

- 14 mars: Deltar i ett sidoevenemang som Tyskland arrangerar med fokus på feministisk utrikespolitik samt miljö och klimat.
- 15 mars: Inledningstalar på ett sidoevenemang om kvinnors rättigheter och ekonomiska självständighet som Sverige anordnar tillsammans med USA och Korea.

- 15 mars: Håller inledningsanförande på ett sidoevenemang om nätvåldet mot kvinnor där även Sydkoreas jämställdhetsminister talar.
- 17 mars: Deltar i ett sidoevenemang som Sverige arrangerar om klimatförändringar och jämställdhet tillsammans med Tjeckien och Frankrike (den så kallade EU-trion som har sina EU-ordförandeskap i anslutning till varandra).

Under CSW träffas också de nordiska jämställdhetsministrarna och har ett möte med UN Women 's exekutiva direktör Ms Sima Sami Bahous. Under mötet lanseras och överlämnas ett nordiska åtagande om jämställdhet och klimat.



Regeringskansliet

Beslut om proposition om genomförande av arbetsvillkorsdirektivet

Publicerad 10 mars 2022

Regeringen har beslutat om en proposition om genomförande av EU-direktivet om arbetsvillkor. Ändringarna som föreslås ska förbättra arbetsvillkoren för arbetstagare genom att främja tydligare och mer förutsägbara anställningsvillkor.

I propositionen föreslår regeringen bland annat en utökad skyldighet att lämna information till arbetstagare när en anställning inleds, vid ändring i anställningsförhållandet och när arbetstagare ska sändas utomlands i tjänsten. Regeringen föreslår även att det ska införas bestämmelser om att en arbetstagare som huvudregel får ha flera olika anställningar parallellt och att en arbetsgivare ska lämna ett skriftligt svar om en arbetstagare begär en annan anställningsform eller en högre sysselsättningsgrad.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 29 juni 2022.



Eva Nordmark besöker Rinkeby

Publicerad 09 mars 2022

Idag den 9 mars kommer arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark att besöka Rinkeby i Stockholm. Under besöket kommer ministern bland annat att delta i flera samtal om arbetsmarknaden.

Under Eva Nordmarks besök i Rinkeby den 9 mars kommer ministern bland annat att besöka i Jobbtorget för unga i Rinkeby folkets hus. Under besöket på Jobbtorget kommer ministern att bland annat träffa ungdomar för att prata om arbetsmarknaden för unga.

Arbetsmarknads- och jämställdhetsministern kommer att under dagen delta vid ett rundabordssamtal om svensksomalier och svensksyrier på arbetsmarknaden. Samtalet arrangeras av stiftelsen The Global Village.

Det kommer även att hållas ett dialogmöte om offentlig ideell samverkan tillsammans med Yalla som är ett arbetsintegrerat socialt företag i Rinkeby. Eva Nordmark kommer avsluta dagen med att göra ett besök hos föreningen Hawo Tako i Tensta. Hawo Tako är en kvinnoorganisation som stödjer kvinnor med svårigheter hemma.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein.



Regeringskansliet

Jämställdhetsministerns aktiviteter den 8 mars

Publicerad 08 mars 2022

Idag uppmärksammar arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark den internationella kvinnodagen genom att bland annat besöka organisationen Kvinna till kvinna.

Jämställdhetsministerns aktiviteter den 8 mars:

- Deltar på IF Metall:s frukostseminarium på temat mäns våld mot kvinnor
- Medverkar i Malou efter tio
- Deltar på LO:s jämställdhetsseminarium om ekonomisk jämställdhet
- Besöker organisationen Kvinna till kvinna



Uppdrag om att höja kunskapen om hur våldsutsatta kan stödjas i arbetslivet

Publicerad 07 mars 2022

Regeringen ger Jämställdhetsmyndigheten i uppdrag att höja kunskapen om vilka konsekvenser våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck kan få i arbetslivet.

Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt samhällsproblem. För att våldet ska upphöra behöver ett arbete bedrivas på flera arenor och av många olika aktörer. Arbetsplatsen kan ha en central roll i arbetet att förebygga och bekämpa våld.

- Ju mer kunskap arbetsgivare har om våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck, desto lättare är det att uppmärksamma och stödja utsatta arbetstagare. Rätt kunskap och rutiner på arbetsplatsen kan göra livsavgörande skillnad för den som lever i en våldsam relation, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Jämställdhetsmyndigheten ska sprida information för att höja kunskapen om hur regelverket ser ut i arbetslivet när det gäller anställda som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck. Myndigheten ska ta fram ett praktiskt inriktat metodstöd, frivilligt att använda för de arbetsgivare som vill utveckla sitt arbete.

Jämställdhetsmyndigheten ska föra dialog med bl.a. Arbetsmiljöverket, länsstyrelserna, Myndigheten för arbetsmiljökunskap, Socialstyrelsen och Nationellt centrum för kvinnofrid vid Uppsala universitet. Jämställdhetsmyndigheten ska även inhämta kunskap från arbetsmarknadens parter.



Regeringskansliet

Eva Nordmark träffar arbetsmarknadens parter för samtal om mäns våld mot kvinnor

Publicerad 07 mars 2022 Uppdaterad 07 mars 2022

I dag, måndagen den 7 mars, träffar arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark representanter för arbetsmarknadens parter. På agendan står att diskutera hur arbetet för att upptäcka och stötta anställda som utsätts för våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck kan bedrivas.

– Arbete och egen försörjning är avgörande för att stoppa mäns våld mot kvinnor och hedersförtryck. Ofta kan arbetsplatsen vara den enda frizonen för den som är utsatt. Arbetsgivare, arbetskamrater och skyddsombud är viktiga för att upptäcka och stötta våldsutsatta, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Under mötet kommer parterna lyfta hur deras arbete ser ut i dag och vilka möjligheter och utmaningar de har framför sig. Vid mötet deltar även representanter från Arbetsmiljöverket, Jämställdhetsmyndigheten samt Nationellt centrum för kvinnofrid vid Uppsala universitet.

Mötet är en del av regeringens åtgärdsprogram för att bekämpa mäns våld mot kvinnor som beslutades i december 2021.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Fagersta

Publicerad 15 februari 2022

Under onsdagen den 16 februari kommer arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark att besöka Fagersta. Under besöket kommer ministern bland annat att träffa representanter för Fagersta kommun och Arbetsförmedlingen.

Eva Nordmark kommer även att besöka företaget DialogKraft AB i Norberg. Företaget är ett arbetsintegrerande socialt företag som arbetar med att skapa arbetstillfällen för människor som har svårt att komma in på arbetsmarknaden.

Efter mötet med representanter från Fagersta kommun och Arbetsförmedlingen finns tid för media avsatt. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein.



Regeringskansliet

Eva Nordmark deltar vid ministermöte i Bordeaux

Publicerad 15 februari 2022

I dag den 15 februari deltar arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark vid ett informellt ministermöte för EU:s arbetsmarknadsministrar.

Frankrike är för närvarande ordförande i EU:s ministerråd och har bjudit in EU:s arbetsmarknadsministrar till ett informellt möte i Bordeaux, Frankrike.

På agendan för ministermötet står bland annat hur arbetsmarknaden påverkas av den digitala omställningen och klimatomställningen. Ministrarna ska även diskutera hur den sociala dialogen kan stärkas.

Arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark kommer även i marginalen av mötet att ha ett antal bilaterala möten.



Regeringen tar emot utredningen från Kommissionen för jämställda livsinkomster

Publicerad 07 februari 2022 Uppdaterad 07 februari 2022

Idag har arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark tagit emot slutrapporten från Kommission för jämställda livsinkomster. Kommissionen föreslår bland annat att Jämställdhetsmyndigheten regelbundet ska göra jämställdhetsanalyser över livsinkomster. Förslagen syftar till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen och långsiktigt stärka kvinnors ekonomiska makt.

Enligt de jämställdhetspolitiska målen ska kvinnor och män ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. Även om regeringens jämställdhetsarbete över åren gett goda resultat behöver arbetet fortsätta för att de jämställdhetspolitiska målen ska kunna uppnås.

-Målen för jämställdhetspolitiken är ännu inte uppnådda. Det är fortfarande olika nivåer i livsinkomster mellan kvinnor och män och olika möjligheter för att delta i arbetslivet. Det övergripande målet för den svenska jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, säger Eva Nordmark.

Kommissionen för jämställda livsinkomster tillsattes av regeringen i mars 2020. Kommissionens uppdrag har varit att lämna förslag som syftar till att långsiktigt öka den ekonomiska jämställdheten mellan kvinnor och män.

Kommissionen föreslår bland annat:

- Uppdrag till lämplig myndighet, till exempel Jämställdhetsmyndigheten, att vart fjärde år göra jämställdhetsanalyser över inkomster som

påverkar individers livsinkomster.

- Uppdrag till SCB att analysera ekonomisk jämställdhet för personer med funktionsnedsättning.
- Uppdrag till Jämställdhetsmyndigheten att, i samråd med relevanta myndigheter och forskare, ta fram mer kunskap om hur organiseringen av arbetet inom olika branscher och organisationer får konsekvenser för arbetsrelaterad psykisk ohälsa hos kvinnor och män.
- Uppdrag till Ekonomistyrningsverket (ESV) att följa upp och granska hur JiM-myndigheterna lever upp till Förordningen om årsredovisning och budgetunderlag, för att säkerställa att myndigheterna gör jämställdhetsanalyser.
- Uppdrag till Arbetsförmedlingen, CSN, Försäkringskassan, Migrationsverket, Pensionsmyndigheten och Skatteverket att tydligare visa på hur respektive verksamhet bidrar till att uppnå de jämställdhetspolitiska delmålen samt att arbeta med jämställdhetsbudgetering i sin verksamhet.
- Uppdrag till SCB att ta fram underlag om hur ett statistiskt beräkningsverktyg kan utformas som beräknar konsekvenserna av olika val för den disponibla inkomsten.
- Utökade jämställdhetsuppdrag till Upphandlingsmyndigheten, Digitaliseringsmyndigheten och Statens Servicecenter. Myndigheterna ska ta fram en strategi för hur de kan integrera ett jämställdhetsperspektiv i sin verksamhet. Förslagen innebär också att DIGG och Statens Servicecenter får nya analys- och uppföljningsuppdrag.



Genomförande av EU:s direktiv om balans mellan arbete och privatliv

Publicerad 03 februari 2022

I dag har regeringen beslutat om en lagrådsremiss för att genomföra EU:s direktiv om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och anhörigvårdare. I enlighet med direktivet föreslår regeringen nya bestämmelser om flexibla arbetsformer för föräldrar och anställda som har närstående med omsorgsbehov.

I balansdirektivet regleras bland annat rätten till fyra månaders föräldraledighet, rätten till tio dagars betald ledighet för medföräldrar när ett barn föds, rätten att vara ledig för vård av anhörig och rätten till frånvaro på grund av force majeure.

Direktivets krav uppfylls redan till stor del i svensk lagstiftning. Vissa ändringar och tillägg har varit nödvändiga för att Sverige ska leva upp till direktivets krav.

Ändringarna som föreslås i enlighet med direktivet syftar till att uppnå jämställdhet mellan kvinnor och män i fråga om möjligheter på arbetsmarknaden och behandling i arbetslivet.

I lagrådsremissen lämnar regeringen förslag om ett skydd för de arbetstagare som begär flexibla arbetsformer eller utövar sina rättigheter enligt direktivet. Det föreslås ett repressalieförbud för dessa arbetstagare.

Diskrimineringsombudsmannen föreslås även få utökad rätt att föra talan för enskilda arbetstagare i tvister om missgynnande behandling från arbetsgivaren.

Direktivet om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och

anhörigvårdare reviderar och ersätter det så kallade
föräldraledighetsdirektivet.

Direktivet ska vara genomfört senast den 2 augusti 2022.



Regeringskansliet

Eva Nordmark deltar vid Jokkmokk Arctic Talks 2022

Publicerad 03 februari 2022

Idag torsdag deltar arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark vid den digitala konferensen Jokkmokk Arctic Talks 2022. Konferensen kommer bland annat att diskutera utvecklingsfrågor och grön omställning i Norrbotten.

Under den digitala konferensen kommer Eva Nordmark att delta i en paneldiskussion som bland annat kommer att handla om utvecklingsfrågor för Norrbotten. Diskussionen kommer även att handla om industrialiseringen i norra Sverige med anledning av den gröna omställningen och de kompetensbehov som uppstår.

Arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark kommer finnas tillgänglig för media i samband med konferensen. Kontakta pressekreterare Yasmin Hussein för mer information.



Regeringskansliet

Eva Nordmark deltar i EU-möte om jämställdhet

Publicerad 31 januari 2022

Idag måndag den 31 januari deltar arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark i ett digitalt möte tillsammans med andra jämställdhetsministrar inom EU. Under mötet kommer Eva Nordmark bland annat att presentera prioriteringar på området under det svenska ordförandeskapet i EU 2023.

Under mötet deltar förutom arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark, jämställdhetsministrar från de flesta av EU:s medlemsländer. Vid mötet kommer en trio-deklaration på jämställdhetsområdet att presenteras. Deklarationen har skrivits av Frankrike, Tjeckien och Sverige gemensamt. Sverige kommer att presentera sina aktiviteter på jämställdhetsområdet under det svenska ordförandeskapet i EU 2023.

Mötet kommer att också att innehålla diskussioner om kvinnors arbetskraftsdeltagande och jämställdhet inom yrkeslivet i ett livslångt perspektiv. Eva Nordmark kommer tala om vikten av att öka sysselsättningsgraden bland utrikesfödda kvinnor men även kvinnors rätt till heltidsarbete och rätt till jämställt livslångt lärande.

A-kassorna ska motverka felaktiga utbetalningar

Publicerad 28 januari 2022

För att stärka kontrollarbetet och motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen har regeringen beslutat om ett stöd för ändamålet till a-kassorna. Stödet ska användas för att stärka kontrollarbetet mot felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen.

Att ta tillbaka kontrollen över välfärden är en av regeringens tre politiska prioriteringar. Regeringen har genomfört flera lagskärpningar och rustat svenska myndigheter med mer pengar och nya verktyg för att arbetet mot brottslighet och felaktiga utbetalningar i välfärden ska bedrivas mer systematiskt och effektivt än tidigare.

I budgetpropositionen för 2021 tillfördes medel till Arbetsförmedlingen och arbetslöshetskassorna för att tillsammans med Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) och Ekonomistyrningsverket, stärka kontrollarbetet och motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen. Under åren 2021, 2022 och 2023 lämnas ett tillfälligt bidrag med 10 miljoner kronor per år till arbetslöshetskassorna.

Regeringen har nu beslutat om fördelningen av de 10 miljoner kronorna i bidrag för 2022. Fördelningen är gjord i enlighet med ett förslag till fördelning som IAF tagit fram.

Fördelning av stöd till arbetslöshetskassorna för att motverka felaktiga utbetalningar:

Kommunalarbetarnas	1 183 726 kr
Unionens	1 154 910 kr
Alfakassan	810 367 kr
Akademikernas	575 689 kr

Hotell- och Restauranganställdas	552 665 kr
Handelsanställdas	483 807 kr
IF Metalls	445 108 kr
Transportarbetarnas	364 597 kr
Fastighets	360 261 kr
Byggnadsarbetarnas	344 178 kr
GS	311 518 kr
Småföretagarnas	310 677 kr
Livsmedelsarbetarnas	301 425 kr
Finans- och Försäkringsbranschens	278 573 kr
Elektrikernas	270 409 kr
Vision	269 925 kr
Sveriges arbetares	269 266 kr
Journalisternas	265 332 kr
Säljarnas	265 317 kr
Sekos	261 920 kr
Pappersindustriarbetarnas	260 155 kr
Lärarnas	247 643 kr
Ledarnas	213 148 kr
STs	199 384 kr
Totalt	10 000 000 kr



Ett historiskt omställningspaket för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden

Publicerad 27 januari 2022

Regeringen har idag beslutat om ett historiskt omställningspaket för långsiktigt förbättrad flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden. Förslag som bygger på en överenskommelse mellan regeringen och Centerpartiet.

Regeringen har idag fattat beslut om två lagrådsremisser om en reformerad arbetsrätt och ett nytt omställningsstudiestöd.

Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringen och Centerpartiet och har sin utgångspunkt i Januariavtalet. Förslagen är i enlighet med den principöverenskommelse som arbetsmarknadens parter på den privata arbetsmarknaden gjort en begäran om till regeringen. Avsikten har från parternas sida varit att ta ett helhetsgrepp om faktorer som i kombination kan skapa flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden. De har gemensamt begärt att regeringen tar fram förslag till hur principöverenskommelsen ska genomföras i de delar som rör anställningsskydd och tillhörande a-kassefrågor samt att lämna förslag till hur principöverenskommelsen ska genomföras i linje med parternas förslag i de delar som rör en ny offentlig omställningsorganisation och ett nytt och parallellt offentligt studiestöd.

I lagrådsremiserna föreslår regeringen bland annat:

Arbetsrätten reformeras så att arbetsgivare får ökad flexibilitet och bättre möjlighet att anpassa kompetensen efter verksamhetens behov. Arbetstagare får ökad trygghet genom bättre förutsebarhet i olika anställningsvillkor som arbetstidsmåttn och anställningsformer. Arbetsgivare får bland annat utökad

möjlighet att göra undantag från turordningen och lägre kostnader vid uppsägning, där undantaget från turordningsreglerna utökas med en person och gränsen för arbetsgivarens storlek tas bort. Reglerna för uppsägning av sakliga skäl görs tydligare i syfte att öka förutsebarheten för arbetsgivare och arbetstagare. Arbetsgivaren kommer inte längre bära lönekostnaden vid tvister om uppsägnings giltighet. Sammantaget gör reformen det lättare för små och växande företag att anställa och fastanställa. Balansen mellan olika anställningsvillkor förbättras. Allmän visstid ersätts av särskild visstid som snabbare övergår till en tillsvidareanställning – tiden halveras. Vid omreglering av arbetstagares sysselsättningsgrad (s.k. hyvling) ska arbetsgivaren följa särskilda turordningsregler och arbetstagare får rätt till omställningstid i upp till tre månader. Inhyrning och heltid regleras.

Ett nytt offentligt omställningsstudiestöd införs i syfte att stärka arbetstagares ställning på arbetsmarknaden. Det blir mycket enklare för personer som är mitt i livet och har arbetslivserfarenhet att vidareutbilda sig med hjälp av ett studiestöd som med bidrag och lån för de allra flesta kommer att motsvara minst 80 procent av personens lön. Yrkesaktiva får möjlighet att studera upp till 44 veckor (motsvarande ett år) med det nya studiestödet. I en tid när samhället och arbetsmarknaden förändras i allt högre takt till följd av bland annat digitalisering och den gröna omställningen är det viktigt att möjliggöra för yrkesverksamma att utveckla sin kompetens under yrkeslivet i ett livslångt lärande. Omställningsstudiestödet är en frihetsreform för Sveriges löntagare som nu ges nya och bättre möjligheter att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Även egenföretagare kommer kunna ta del av stödet. Individen kommer själv kunna ta initiativ till kompetensutveckling och omställning för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Detta kommer att kunna underlätta arbetsgivares kompetensförsörjning, främja Sveriges konkurrenskraft och stärka den enskildes makt över sitt eget liv.

Lagändringarna föreslås träda ikraft den 30 juni 2022.

Remittering av kompletterande förslag gällande grundläggande omställnings- och kompetensstöd

I den remitterade promemorian Grundläggande omställnings- och kompetensstöd – för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden Ds 2021:16 föreslås att ett nytt grundläggande omställnings- och kompetensstöd införs. Stödet syftar till att stärka enskilda personers framtida ställning på den svenska arbetsmarknaden. Det

grundläggande omställnings- och kompetensstödet består dels av ett offentligt grundläggande stöd för enskilda personer som inte omfattas av kollektivavtal, dels av en statlig finansiering av det grundläggande omställnings- och kompetensstöd som registrerade omställningsorganisationer tillhandahåller. Efter remitteringen av Ds 2021:16 har det identifierats behov av att komplettera vissa av förslagen i promemorian, i syfte att systemet ska få avsedd effekt. Arbetsmarknadsdepartementet har därför beslutat att en tilläggsremittering görs av förslaget.

Den föreslagna lagen om grundläggande omställnings- och kompetensstöd är inte lagrådspiktig.

Statens kostnader för förslagen

När reformerna är fullt utbyggda (under 2026), beräknas den totala kostnaden för staten motsvara cirka 11 miljarder kronor per år, med hänsyn till lönesummans utveckling. Den årliga kostnaden för det nya studiestödet kommer variera, eftersom det delvis är kopplat till konjunkturutvecklingen. Omställningsstudiestöd ska lämnas i mån av tillgängliga medel.

Utredning om kollektivavtalad a-kassa

Regeringen tillsatte i augusti 2021 en utredning med uppdrag att utreda förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Utredningen tillsattes efter förslag från arbetsmarknadens parter. Uppdraget ska slutredovisas senast den 15 december 2024.



Regeringskansliet

Digital pressträff om omställningspaketet

Publicerad 27 januari 2022 Uppdaterad 27 januari 2022

I dag, torsdag den 27 januari, håller arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark en digital pressträff med anledning av omställningspaketet för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden. Med på pressträffen deltar även Martin Ådahl, ekonomisk-politisk talesperson för Centerpartiet.

Plats:



SCB ges i uppdrag att ta fram verktyg för större träffsäkerhet i genomförande och uppföljning av jämställdhetspolitiska insatser

Publicerad 21 januari 2022

Regeringen ger Statistiska centralbyrån (SCB) i uppdrag att ta fram en handledning för arbete med könsuppdelad statistik med ett särskilt fokus på hur kön kan samvariera med andra variabler. SCB ska också genom en förstudie utreda förutsättningarna för att erbjuda könsuppdelad statistik till myndigheter.

Syftet med handledningen och förstudien är att underlätta för myndigheter att göra mer fördjupade analyser av hur deras verksamheter påverkar jämställdheten i samhället. Många myndigheter saknar i dag information för att kunna göra sådana statistiska analyser, till exempel i fråga om födelseregion, utländsk bakgrund, utbildningsnivå eller vistelsetid i Sverige.

– Det finns ett behov av att fördjupa kunskapen om hur olika variabler påverkar kvinnors och mäns villkor och möjligheter i samhället. Myndigheter har stor påverkan på både jämställdhet och människors liv. Könsuppdelad statistik på fler områden skulle kunna leda till bättre prioriteringar och en större träffsäkerhet i utformningen av de jämställdhetspolitiska insatserna och förbättra människors livsvillkor, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Uppdraget ska redovisas senast den 22 februari 2023.



Regeringskansliet

Eva Nordmark vill prioritera arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck

Publicerad 21 januari 2022

Det senaste året har regeringen tagit flera viktiga steg för att stärka arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Att förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck är en av arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmarks viktigaste prioriteringar.

– Den 21 januari uppmärksammas Fadimedagen i Sverige till minne av Fadime Sahindal som mördades av sin far i hederns namn för 20 år sedan. Fadimedagen utgör en påminnelse om vikten av ett kontinuerligt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Det är oerhört viktigt för mig som jämställdhetsminister, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Under förra mandatperioden tog regeringen fram en nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Som en del av strategin presenterade regeringen i december 2021 ett kraftfullt åtgärdsprogram som gäller fram till 2023 med 99 åtgärder för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

I åtgärdsprogrammet slås fast att området hedersrelaterat våld och förtryck kommer fortsätta att vara högt prioriterat för regeringen.

Hedersrelaterat våld och förtryck innebär att människor, främst flickor och kvinnor men även pojkar och män och hbtqi-personer, begränsas i sina liv och utsätts för påtryckningar och våld som syftar till att upprätthålla familjens kontroll över individen. Det hedersrelaterade våldet och förtrycket måste upphöra.

Eva Nordmark presenterar även sina andra prioriteringar som ny jämställdhetsminister.

– Grunden för ett jämställt samhälle är en jämställd arbetsmarknad. Genom eget arbete och egen försörjning kommer frihet, gemenskap och utveckling. Ekonomin ska aldrig vara ett hinder för att lämna en våldsam relation, säger Eva Nordmark.



Regeringskansliet

Regeringen uppmärksammar Fadimedagen

Publicerad 21 januari 2022

Den 21 januari uppmärksammas Fadimedagen i Sverige till minne av Fadime Sahindal som mördades av sin far i hederns namn för 20 år sedan.

Fadimedagen utgör en påminnelse om vikten av ett kontinuerligt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Det senaste året har regeringen tagit flera viktiga steg för att stärka arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

I december 2021 presenterade regeringen ett åtgärdsprogram med 99 åtgärder för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

– Varje flicka och kvinna i Sverige ska ha rätt att leva sitt liv så som de själva vill utan att riskera att utsättas för hot, våld eller förtryck. Arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck är högt prioriterat av regeringen. Nu intensifierar vi det arbetet med 99 åtgärder för att bekämpa mäns våld mot kvinnor, säger jämställdhet- och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Regeringen har även vidtagit flera straffrättsliga lagstiftningsåtgärder för att stärka skyddet för de som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck. Bland annat har en straffskärpningsgrund för hedersbrott införts, som innebär att den som begår brott med hedersmotiv ska dömas hårdare.

– Samhället kan aldrig acceptera att flickor och pojkar får sina liv begränsade i hederns namn, hedersrelaterat våld och förtryck måste därför bekämpas med kraft. Regeringen har genomfört flera reformer för att skärpa den straffrättsliga lagstiftningen och det arbetet fortsätter, säger justitie- och inrikesminister Morgan Johansson.

Statsrådets medverkan digitalt på arrangemang till minne av Fadime

Eva Nordmark deltar i:

21 januari – Intervjuas i TV4 Morgon om hedersrelaterat våld och förtryck

21 januari – Håller ett anförande på kvinnojouren Terrafems årliga konferens

Morgan Johansson deltar i:

18 januari: Deltar i seminarium på Fadimedagen, digitalt

28 januari: Särskild debatt om hedersrelaterat våld och förtryck, riksdagen



Regeringskansliet

Genomförande av arbetsvillkorsdirektivet

Publicerad 20 januari 2022

Regeringen har beslutat om en lagrådsremiss om genomförande av EU-direktivet om arbetsvillkor. Ändringar som föreslås i svensk rätt ska förbättra arbetsvillkoren för arbetstagare genom att främja tydligare och mer förutsägbara anställningsvillkor.

Den 20 juni 2019 antogs Europaparlamentets och Europeiska rådets direktiv om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i EU. Direktivet syftar till att förbättra arbetsvillkoren genom att främja tydligare och mer förutsägbara anställningsvillkor och samtidigt säkerställa anpassningsförmågan på arbetsmarknaden.

-Arbetsmarknaden förändras i snabb takt och arbetet organiseras på nya sätt. Det finns ett ökat behov av att arbetstagarna får fullständig information om de grundläggande villkoren som gäller för anställningen. Exempelvis vad gäller arbetstid, rätt till utbildning och ersättning vid övertidsarbete, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Direktivets krav uppfylls redan till stor del i svensk arbetsrättslig lagstiftning. Vissa ändringar och tillägg har varit nödvändiga för att Sverige ska leva upp till direktivets krav.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 29 juni 2022.



SKR beviljas 25 miljoner för att utveckla kvinnofridsarbetet och stärka arbetet med jämställdhetsintegrering

Publicerad 18 januari 2022

Regeringen har beslutat att bevilja Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) medel för att utveckla kvinnofridsarbetet med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck och att stärka kommuner och regioners arbete med jämställdhetsintegrering. SKR beviljas 25 miljoner kronor som ska användas under 2022.

SKR har ansökt om medel för att bland annat utveckla kvinnofridsarbetet med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck. Syftet är att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck och att stärka kommuner och regioners arbete med jämställdhetsintegrering. SKR:s ansökan avser 2022 men satsningen pågår fram till 2023.

- Att stärka arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck är en högt prioriterad fråga för regeringen. Det är angeläget att utveckla arbetet inom socialtjänst, hälso- och sjukvård och förskola och skola i syfte att förebygga och tidigt upptäcka hedersrelaterat våld och förtryck, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Resultatet av arbetet ska redovisas till regeringen senast den 27 februari 2023.



Tillfälligt slopat krav på läkarintyg för personer i arbetsmarknadspolitiska program

Publicerad 04 januari 2022

Regeringen avser att besluta att tillfälligt avskaffa kravet på läkarintyg efter sjunde sjukdagen. Ändringen gäller för personer som deltar i arbetsmarknadspolitiska program med ersättning i form av aktivitetsstöd, etableringsersättning eller utvecklingsersättning.

Förslaget innebär att den som är sjuk och förhindrad att delta i insatser inom arbetsmarknadspolitiska program inte behöver lämna läkarintyg till Arbetsförmedlingen om sjukdomen för att få fortsatt utbetald ersättning efter den sjunde sjukdagen. Syftet med den tillfälliga förändringen är att minska riskerna för att smitta sprids och undvika en ökad belastning på hälso- och sjukvården i en redan ansträngd situation. Avskaffandet av krav på läkarintyg ska gälla under perioden 19 januari – 31 mars 2022.

Tidigare aviserade förslag

Som tidigare meddelats avser regeringen även att besluta om ett tillfälligt avskaffande av karensdagen för personer som deltar i arbetsmarknadspolitiska insatser med ersättning i form av aktivitetsstöd, etablerings- eller utvecklingsersättning.

Regeringen remitterade även den 23 december ett förslag som innebär att en person inte behöver styrka sin sjukfrånvaro med ett läkarintyg under de 14 första sjukdagarna för att kunna få sjuklön eller sjukpenning, jämfört med de vanliga reglerna då läkarintyg ska lämnas från och med åttonde sjukdagen.



Åtgärdsprogram för att bekämpa mäns våld mot kvinnor 2021–2023

Publicerad 27 december 2021 Uppdaterad 27 december 2021

Regeringen presenterar idag ett kraftfullt åtgärdsprogram med 99 åtgärder för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. I programmet konkretiseras de åtgärder som presenterades i regeringens åtgärdspaket från i somras tillsammans med de åtgärder som regeringen aviserat i budgetpropositionen för 2022. Åtgärderna omfattar såväl insatser för att förebygga att våld utövas som att ge stöd och skydd till utsatta. Det innehåller även insatser för att skärpa lagstiftningen.

Ta del av regeringens Åtgärdsprogram för att bekämpa mäns våld mot kvinnor 2021–2023

- Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt samhällsproblem. Våld mot kvinnor är det yttersta uttrycket för ojämställdhet mellan könen. För en feministisk regering kommer frågan om att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor alltid att vara högt prioriterad, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Under förra mandatperioden tog regeringen fram en nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Den strategin arbetar regeringen efter. Regeringen har ökat statsbidragen för att förebygga mäns våld mot kvinnor och för att skydda de som utsätts. Straffen för våld och andra kränkningar i nära relationer har skärpts. De brottsbekämpande myndigheterna har förstärkts kraftfullt. Långsiktiga satsningar görs för att bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck.

Nu intensifieras arbetet. Åtgärdsprogrammet innehåller 99 åtgärder som

förebygger våldet, som ger ett starkare skydd och stöd för våldsutsatta kvinnor och barn, som effektivt bekämpar brotten och som förbättrar kunskap om och metoder mot mäns våld mot kvinnor.

Regeringen har vidtagit omfattande åtgärder när det gäller att motverka hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel. I åtgärdsprogrammet slås fast att de två områdena kommer fortsätta att vara högt prioriterade för regeringen.

I åtgärdsprogrammet har regeringen även identifierat fyra utvecklingsområden för de kommande åren:

Utsatthet efter separation

För många våldsutsatta upphör inte våldet trots att personen har lyckats lämna relationen. Det är av största vikt att samhället ser till att säkerställa skyddet och stödet för våldsutsatta även efter en separation. Ekonomin kan vara ett sätt för våldsutövare att utöva kontroll, vilket kan leda till problem med försörjningen lång tid efter separationen, till exempel om bodelning fördröjs.

Våld i ungas partnerrelationer

Unga personer i övre tonåren och unga vuxna är den grupp i samhället som är mest utsatt för brott i nära relationer. Erfarenheter från aktörer som möter våldsutsatta unga behöver tas tillvara för att utveckla förebyggande insatser och tidigt fånga upp unga våldsutövare.

Utsatthet för hot och övergrepp på nätet

Flera myndigheter har tagit fram kunskapsunderlag som beskriver utsattheten online. Hot och övergrepp som sker på nätet är lika allvarligt som när de sker utanför nätet. Arbetet mot att människor utsätts för hot och övergrepp på nätet är därför ett utvecklingsområde för regeringen.

Särskild sårbarhet

Utsatthet för våld kan förvärras av olika omständigheter såsom starka beroendeförhållanden till den eller dem som utövar våldet. När personer som redan befinner sig i en särskilt sårbar situation utsätts för våld kan behoven och förutsättningarna se annorlunda ut och det kan finnas svårigheter att få

samhällets skydd och stöd. Åtgärdsprogrammet fokuserar på följande grunder till sårbarhet:

- Hbtqi
- Äldre
- Funktionsnedsättning
- Skadligt bruk och beroende
- Ekonomisk utsatthet
- Utrikes födda kvinnor

Regeringens arbete slutar inte med åtgärderna i detta åtgärdsprogram. Regeringen har för avsikt att förstärka i synnerhet det våldsförebyggande arbetet ytterligare och avser därför presentera ett nationellt våldsförebyggande program under 2022. Därtill kommer regeringen vartannat år att lämna en skrivelse till Riksdagen där regeringen redogör för sitt arbete på området inklusive nya beslutade åtgärder.



Uppdrag till Arbetsförmedlingen för att fler ska komma i arbete

Publicerad 23 december 2021

Regeringen har fattat beslut om regleringsbrev för 2022 för Arbetsförmedlingen. I regleringsbrevet tydliggörs regeringens prioriteringar för myndighetens arbete under 2022.

Den huvudsakliga styrningen av Arbetsförmedlingen finns i myndighetens instruktion. I det årliga regleringsbrevet kan regeringen utöver detta ange prioriteringar och närmare styrning för det kommande året.

Arbetsförmedlingens mål för 2022 är bland annat att myndigheten ska arbeta för att andelen som övergår till arbete ska öka, särskilt bland dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden. Långtidsarbetslösheten ska minska. Andelen som övergår till reguljär utbildning ska öka. Antalet deltagare i utvecklade matchningstjänster ska öka samtidigt som det fortsatt ska finnas en bredd av andra arbetsmarknadspolitiska insatser som arbetssökande kan anvisas till, t.ex. genom anskaffning, samverkan, överenskommelser eller genom att de utförs i egen regi.

- För att kunna bryta segregationen behöver fler utrikesfödda kvinnor komma i arbete. Alla ska ha rätt till den självständighet som ett arbete och en egen inkomst ger, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

För 2022 får Arbetsförmedlingen bland annat följande uppdrag:

Likvärdigt stöd och likvärdig service i hela landet

Arbetsförmedlingen ska ha en ändamålsenlig lokal närvaro för att ge stöd till arbetssökande som behöver fysiska möten, samverka med andra aktörer, främja lokala och regionala projekt i samverkan, upprätthålla kunskap om lokala och regionala arbetsmarknader, och säkerställa ändamålsenliga

arbetsgivarkontakter.

Arbetsförmedlingen ska, i jämförelse med situationen i slutet av 2021, öka den kontinuerliga fysiska närvaron som sker i egen regi, genom servicekontor eller genom samverkan med kommunerna. Möjligheterna för arbetssökande att vid behov boka fysiska möten med myndighetens personal ska öka.

Jämställdhetsintegrering i myndigheten

Arbetsförmedlingen ska fortsätta arbetet med jämställdhetsintegrering. Ett jämställdhetsperspektiv ska genomgående införlivas i myndighetens beslutsfattande, på alla nivåer och i alla delar av de processer som påverkar kvinnor och män.

Förbereda för reformering och kontroll och uppföljning av leverantörer

Arbetsförmedlingen ska fortsätta förbereda genomförandet av reformeringen. I uppdraget ingår bl.a. att säkerställa att den arbetsmarknadspolitiska bedömningen är träffsäker och enhetlig och att arbetssökande prövas mot den bredd av insatser som finns hos Arbetsförmedlingen och som utförs av t.ex. leverantörer, kommuner eller i Arbetsförmedlingens egen regi.

Arbetsförmedlingen ska också säkerställa system för kontroll, uppföljning och utvärdering av tjänster som utförs av leverantörer. Det handlar bl.a. om att alla deltagare ska ges ett ändamålsenligt stöd och att oseriösa aktörer, fusk och felaktiga utbetalningar ska motverkas.

Personer med nedsatt arbetsförmåga

Minst hälften av rekryteringen till skyddat arbete hos Samhall ska komma från de prioriterade grupper som Samhall och Arbetsförmedlingen gemensamt definierat. Syftet är att ytterligare stärka styrningen mot att de som har störst behov också ska få del av insatsen.

Arbetsförmedlingen uppdras att redovisa hur myndigheten säkerställer att det sker en kontinuerlig uppföljning av inskrivna som har begränsad arbetsförmåga på grund av ohälsa, samt redovisa hur de säkerställer en process som, när så är påkallat, involverar andra aktörer såsom hälso- och

sjukvården, Försäkringskassan eller kommunen.

Regeringen har även beslutat om fortsatt gemensamt uppdrag till Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan att stödja den som är sjukskriven eller har aktivitetsersättning så att hon eller han utvecklar eller återfår arbetsförmågan och därmed kan återgå i, eller få, arbete.



Stärkt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården

Publicerad 23 december 2021

Regeringen har fattat beslut om regleringsbrev för 2022 för Arbetsförmedlingen. I regleringsbrevet får Arbetsförmedlingen bland annat i uppdrag att stärka samarbetet med Kriminalvården i syfte att nå fler av Kriminalvårdens klienter med insatser för att minska risken för återfall i brott. Förra veckan fick Kriminalvården motsvarande uppdrag.

Samverkan som bedrivs mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården men även med landets kommuner har bedrivits sedan 1980-talet. Syftet med samverkan är att stärka klienternas möjligheter på arbetsmarknaden och öka förutsättningarna för varje individ att finna hållbara lösningar och ta tillvara sina förutsättningar till egen försörjning och arbete samt ett liv utan brott.

- En fungerande samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården är centralt för att kunna minska risken för återfall i kriminalitet och en viktig del i arbetet med att bekämpa brottsligheten. Regeringen ger nu myndigheterna i uppdrag att utveckla och förstärka sin samverkan, säger justitie- och inrikesminister Morgan Johansson.

- Den som har avtjänat sitt straff och vill bryta med sin kriminella livsstil ska kunna få stöd för att komma i arbete och få en egen försörjning, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Krami är en samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Kriminalvården och kommunerna. I regleringsbrevet för 2022 får Arbetsförmedlingen i uppdrag att tillsammans med Kriminalvården och i samverkan med landets kommuner eller andra aktörer, utveckla Krami eller motsvarande verksamhet. Syftet är

att stärka Kriminalvårdens klienters möjlighet på arbetsmarknaden som ett led i det återfallsförebyggande arbetet. Verksamheten ska också nå fler av Kriminalvårdens klienter. Myndigheterna ska under arbetet dra nytta av de erfarenheter och lärdomar som dragits från arbetet i de kommuner där verksamheten Krami finns.

Myndigheterna ska lämna en gemensam redovisning av uppdraget till regeringen senast den 15 september 2022.



Tillfälligt avskaffad karensdag för personer med aktivitetsstöd, etablerings- eller utvecklingsersättning

Publicerad 22 december 2021

Regeringen avser att besluta om ett tillfälligt avskaffande av karensdagen för personer som deltar i arbetsmarknadspolitiska insatser.

Regeringen avser att besluta om ett tillfälligt avskaffande av karensdagen för personer som deltar i arbetsmarknadspolitiska insatser med ersättning i form av aktivitetsstöd, etablerings- eller utvecklingsersättning. Det tillfälliga avskaffandet av karensdagen ska gälla från och med den 1 januari till och med den 31 mars 2022.

Det tillfälliga avskaffandet av karensdagen innebär att arbetssökande med aktivitetsstöd, etablerings- och utvecklingsersättning får ersättning från första dagen i en sjukperiod.

Regeringen meddelade den 7 december att man avser att återinföra ersättningen för karensavdrag för första dagen i sjukfallet. Förslaget ska även omfatta arbetssökande med a-kassa. Avsikten är att åtgärden gäller från den 8 december till och med den 31 mars nästa år.



Regeringen växlar upp arbetet med jämställdhetsintegrering

Publicerad 22 december 2021

Regeringen förstärker arbetet med jämställdhetsintegrering under 2022. Fokus kommer vara på jämställdhetsbudgetering och myndighetssamverkan kring specifika ojämställdhetsproblem.

För att stärka myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering har regeringen sedan 2013 bedrivit utvecklingsprogrammet jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM). Programmet har hittills resulterat i att flera av de deltagande myndigheterna har förändrat sitt sätt att arbeta och därmed bidragit till ökad jämställdhet för sina målgrupper.

För 2022 tilldelas Jämställdhetsmyndigheten 14 miljoner kronor för att fortsatt stödja statliga myndigheter inklusive universitet och högskolor i deras arbete med jämställdhetsintegrering. Myndigheten ska bland annat fortsätta utveckla och tillämpa JiM+, som är en modell för tätare samarbete och systematiskt erfarenhetsutbyte mellan myndigheter om jämställdhetsintegrering.

Länsstyrelsernas arbete förstärks

Länsstyrelserna har sedan 1994 en central roll för att jämställdhetspolitiken ska få effekt på regional och lokal nivå. För att stärka länsstyrelsernas arbete med jämställdhetsintegrering avsätts 15 miljoner kronor 2022. Samma summa beräknas även för 2023 och 2024. Länsstyrelserna får också medel 2022 för att tillgodose ett jämställdhetsperspektiv och att frågor om mänskliga rättigheter beaktas i alla relevanta delar av länsstyrelsernas krisledning.

Uppföljning av jämställdhetsarbetet

Uppföljningen av myndigheternas arbete med jämställdhet behöver förbättras. Ekonomistyrningsverket får därför i uppdrag att följa upp hur jämställdhetsperspektiv har införlivats i myndigheters årsredovisningar och budgetunderlag.

Regeringskansliets arbete med jämställdhetsintegrering är en förutsättning för en samlad styrning och uppföljning av jämställdhetspolitiken i hela den statliga styrkedjan. SCB får därför i fortsatt uppdrag att genomföra en kvantitativ uppföljning av Regeringskansliets arbete med jämställdhetsintegrering, vilket bl.a. avser hur förslag i t.ex. propositioner och lagrådsremisser bedöms påverka kvinnor och män.



Regeringskansliet

Digital pressträff om läget på arbetsmarknaden

Publicerad 22 december 2021

I morgon torsdag den 23 december håller arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark en pressträff om läget på arbetsmarknaden. Under pressträffen kommer Eva Nordmark även att presentera en nyhet med anledning av Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2022.

Tid: 23 december 2021 kl. 08.45

Plats: Digital pressträff. Föranmälda journalister kan få möjlighet att ställa frågor via Zoom. Presslegitimation krävs. Obligatorisk föranmälan senast den 23 december klockan 08.00 via mejl till Björn Lindau, se kontaktuppgifter nedan.



Arbetsförmedlingen ska rikta insatser mot industrietableringarna i norra Sverige

Publicerad 18 december 2021 Uppdaterad 18 december 2021

Regeringen har beslutat att ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att bidra till förbättrad och mer effektiv kompetensförsörjning. Uppdraget ska bidra till att möta de stora behoven av kompetens med anledning av de stora industrietableringarna i bland annat Norrbotten och Västerbotten.

Den pågående strukturomvandlingen i Sverige ställer nya krav på arbetskraftens kompetenser och på åtgärder för att möta behoven av kompetensförsörjning i olika delar av landet. En del i denna strukturomvandling är den pågående klimatomställningen som sker i hela samhällslivet. Klimatomställningen driver fram betydande behov av kompetens, inte minst genom industriella satsningar i norra Sverige i form både av nyetableringar och expansioner av befintliga företag.

Regeringen har därför beslutat att ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att bidra till en förbättrad och mer effektiv kompetensförsörjning i samband med stora företagsetableringar och företagsexpansioner.

- Det här görs för att Arbetsförmedlingen ska kraftsamla sina insatser och vässa sina verktyg för att bidra till att möta de stora behov av kompetens, som vi ser bland annat i Norrbotten och Västerbotten till följd den pågående klimatomställningen och stora satsningar inom industrin, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

I uppdraget ska Arbetsförmedlingen särskilt förstärka sitt arbete med att kartlägga kompetensbehov i samband med stora företagsetableringar och företagsexpansioner. Myndigheten ska också vidareutveckla sina metoder

för att sprida information om kompetensförsörjningsbehoven till olika relevanta aktörer och målgrupper i hela landet.

Arbetsförmedlingen ska även förstärka och effektivisera arbetet med åtgärder som syftar till att stimulera till geografisk och yrkesmässig rörlighet, till exempel genom den individuella handlingsplanen, platserbjudanden och anvisningar till arbete, eller kedjor av insatser. Myndigheten ska även identifiera åtgärder som syftar till att stimulera ökad geografisk och yrkesmässig rörlighet för olika kategorier av arbetssökande.

Arbetsförmedlingen ska enligt uppdraget identifiera strategiskt viktiga områden för samverkan och centrala samverkansparter. Det kan till exempel vara branschorganisationer och arbetsmarknadens parter, regioner och kommuner, eller statliga myndigheter.

Regeringen tillsatte i december 2020 Peter Larsson som samordnare för frågor om samhällsomställning vid större företagsetableringar och företagsexpansioner i Norrbottens och Västerbottens län. Arbetsförmedlingen ska enligt uppdraget inhämta synpunkter från samordnaren, och från andra relevanta aktörer.

Den 1 juni 2022 ska Arbetsförmedlingen slutredovisa uppdraget.



Eva Nordmark i Paris för att diskutera minimilöner

Publicerad 15 december 2021

Idag onsdag träffar arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark den franska arbetsmarknadsministern Élisabeth Borne i Paris.

Under dagens möte i Paris mellan arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark och den franska arbetsmarknadsministern Élisabeth Borne, diskuteras de fortsatta förhandlingarna om EU-direktivet om tillräckliga minimilöner. Frankrike tar över ordförandeskapet i EU den 1 januari 2022. Med på resan är även representanter från Svenskt Näringsliv och LO.

EU-kommissionen presenterade i oktober 2020 ett förslag till ramverk om tillräckliga minimilöner i EU. Den svenska regeringen har i nära dialog med arbetsmarknadens parter arbetat för att EU-kommissionens förslag ska vara förenligt med den svenska arbetsmarknadsmodellen. Inget i förslaget får leda till krav på att Sverige ska införa lagstadgade minimilöner eller allmängiltigförklarade kollektivavtal.

Den 6 december kunde ministerrådet fatta beslut om en inriktning för de fortsatta förhandlingarna med Europaparlamentet och Kommissionen. Tillsammans med likasinnade och arbetsmarknadens parter har Sverige ändå in i det sista under förhandlingarna i rådet arbetat hårt för förbättringar av texten. Den slutliga kompromisstexten från rådet är utformad på ett sätt som enligt regeringen är förenlig med vår lönebildningsmodell.

Efter årsskiftet tar Frankrike över ordförandeskapet i EU och kommer därmed att företräda medlemsstaterna i de trilogförhandlingar som ska ske med Kommissionen och Europaparlamentet. Regeringen fortsätter ett aktivt påverkansarbete för att säkerställa att förslaget även i de fortsatta förhandlingarna respekterar den svenska partsmodellen.



Regeringen föreslår socialfondsprogram för 2021– 2027

Publicerad 10 december 2021

Regeringen har beslutat om Sveriges förslag till nationellt socialfondsprogram för perioden 2021–2027, ESF+. Programmet omfattar cirka 707 miljoner euro. Regeringen föreslår bland annat att medlen ska riktas mot insatser som ska bidra till sysselsättning och främja ett livslångt lärande.

-Det här är ett ambitiöst program som både kommer att finansiera viktiga insatser för att minska arbetslösheten och för att främja kompetensutveckling och livslångt lärande. Vi räknar med att drygt 200 000 människor kommer få ta del av en insats genom programmet, säger arbetsmarknad- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Förslaget innebär att aktörer kommer att kunna ansöka om totalt 707 miljoner euro, över 6,5 miljarder kronor, under hela programperioden. Dessutom tillkommer nationell medfinansiering som uppskattas till cirka 900 miljoner euro. Inklusiv nationell medfinansiering kommer programmet ”ESF+” under perioden 2021–2027 att totalt uppgå till drygt 1,6 miljarder euro i Sverige.

I programförslaget som nu skickas nu till EU-kommissionen föreslår regeringen insatser som:

- förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken,
- förbättrar tillgången till sysselsättning, ökar och bibehåller anställningsbarheten och bidrar till en bättre kompetensförsörjning,
- främjar livslångt lärande,
- ger unga som varken arbetar eller studerar bättre möjligheter att etablera

- sig i arbets- och samhällslivet,
- främjar integrationen av nyanlända,
 - främjar social inkludering och
 - insatser för dem som har det sämst ställt, inkl. insatser som motverkar barnfattigdom.

Många olika aktörer involveras i arbetet. Företag, kommuner, regioner, arbetsmarknadens parter, ideella organisationer, Arbetsförmedlingen, samt andra myndigheter och aktörer kan ansöka om pengar inom programmet.

Programförslaget överlämnas nu till EU-kommissionen. EU-kommissionen har 3 månader på sig att återkomma med synpunkter. Därefter sker förhandlingar innan kommissionen godkänner programmet. När kommissionen har godkänt programmet kan Svenska ESF-rådet utlysa medel.



Regeringskansliet

Eva Nordmark deltar vid EPSCO

Publicerad 06 december 2021 Uppdaterad 06 december 2021

Idag den 6 december deltar arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark ministerrådsrådet EPSCO.

Idag måndag den 6 december deltar arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark vid EU:s ministerrådsmöte för sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor (EPSCO) i Bryssel.

Under ministerrådsmötets dagordning finns bland annat punkter om direktivet om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen, direktivet om bindande åtgärder för insyn i lönesättningen och den europeiska planeringsterminen 2022.



Eva Nordmark håller seminarium om jämställdhet i samband med EPSCO

Publicerad 05 december 2021 Uppdaterad 05 december 2021

Inför måndagens ministerrådsmöte inom EPSCO arrangerar arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark ett frukostseminarium om jämställdhet. Under seminariet deltar ett flertal jämställdhetsministrar och kommissionär med ansvar för jämlikhet Helena Dalli, som tillsammans ska diskutera bland annat jämställdhetsintegrering.

Arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark arrangerar imorgon den 6 december ett frukostseminarium i anslutning till EPSCO-mötet. Syftet med mötet är att utbyta erfarenheter om jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering på nationell nivå och EU-nivå. De olika deltagande länderna kommer att beskriva hur de arbetar med jämställdhetsfrågor.

- Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma möjligheter till betalt arbete, egen försörjning och makten att forma sina egna liv. Det är regeringens utgångspunkt för att säkerställa att EU:s politik genomsyras av jämställdhet, säger arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

På mötet deltar jämställdhetsministrar och statssekreterare från bland annat Slovenien, Tjeckien, Frankrike och Belgien och kommissionären med ansvar för jämlikhet Helena Dalli.

Frukostseminariet hålls i samband med EPSCO-rådets möte den 6–7 december.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker arbetsförmedlingen med Lettlands Arbetsmarknadsminister

Publicerad 01 december 2021

Idag onsdag kommer arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark att besöka Arbetsförmedlingens kontor i Jakobsbergs centrum tillsammans med Lettlands arbetsmarknadsminister Gatis Eglītis.

Vid besöket deltar bland andra även Lettlands ambassadör i Sverige Ilze Rūse. Fokus för besöket är bland annat arbetsmarknadsåtgärder för långtidsarbetslösa.

För frågor, kontakta pressekreterare Nadja Yusuf.



Regeringskansliet

Regeringsskifte den 30 november 2021

Publicerad 30 november 2021

I dag anmälde statsminister Magdalena Andersson i riksdagen de statsråd som ingår i regeringen. Regeringsskiftet äger rum vid en konselj på slottet under ledning av H.M. Konungen. Konseljen inleds klockan 13.00.

Sveriges nya regering består av statsministern och 22 statsråd

Statsrådsberedningen

Magdalena Andersson, statsminister

Hans Dahlgren, EU-minister

Arbetsmarknadsdepartementet

Eva Nordmark, arbetsmarknads- och jämställdhetsminister

Johan Danielsson, bostadsminister och bitr. arbetsmarknadsminister

Finansdepartementet

Mikael Damberg, finansminister

Max Elger, finansmarknadsminister

Ida Karkiainen, civilminister

Försvarsdepartementet

Peter Hultqvist, försvarsminister

Infrastrukturdepartementet

Tomas Eneroth, infrastrukturminister

Khashayar Farmanbar, energi- och digitaliseringsminister

Justitiedepartementet

Morgan Johansson, justitie- och inrikesminister

Anders Ygeman, integrations- och migrationsminister

Kulturdepartementet

Jeanette Gustafsdotter, kulturminister

Miljödepartementet

Annika Strandhäll, klimat- och miljöminister

Näringsdepartementet

Karl-Petter Thorwaldsson, näringsminister

Anna-Caren Säterberg, landsbygdsminister

Socialdepartementet

Lena Hallengren, socialminister

Ardalan Shekarabi, socialförsäkringsminister

Utbildningsdepartementet

Anna Ekström, utbildningsminister

Lina Axelsson Kihlblom, skolminister

Utrikesdepartementet

Ann Linde, utrikesminister

Anna Hallberg, utrikeshandelsminister samt minister för nordiska frågor

Matilda Ernkrans, biståndsminister

Presskontakter:

Linda Romanus, pressekreterare till statsminister Magdalena Andersson

Telefon: 073 543 61 59

Johan Ekström, pressekreterare till statsminister Magdalena Andersson

Telefon: 073 086 32 01

Tove Kullenberg, pressekreterare till EU-minister Hans Dahlgren

Telefon: 073 842 50 59

Nadja Yusuf, pressekreterare till arbetsmarknads- och jämställdhetsminister
Eva Nordmark

Telefon: 073 085 00 49

Fredrik Persson, pressekreterare till bostadsminister och bitr.
arbetsmarknadsminister Johan Danielsson

Telefon: 073 072 81 36

Mirjam Kontio, pressekreterare till finansminister Mikael Damberg

Telefon: 073 074 05 57

Simon Säterberg, pressekreterare till finansmarknadsminister Max Elger

Telefon: 073 086 23 07

Mikael Lindström, pressekreterare till civilminister Ida Karkainen

Telefon: 073 078 52 60

Toni Eriksson, pressekreterare till försvarsminister Peter Hultqvist

Telefon: 073 072 83 16

Jennie Zetterström, pressekreterare till infrastrukturminister Tomas Eneroth

Telefon: 073 053 92 70

Sofia Brändström, pressekreterare till energi- och digitaliseringsminister
Khashayar Farmanbar

Telefon: 073 065 16 12

Sofie Rudh, pressekreterare till justitie- och inrikesminister Morgan
Johansson

Telefon: 072 545 74 21

Per Strängberg, pressekreterare till integrations- och migrationsminister
Anders Ygeman

Telefon: 073 093 90 56

Tora Heckscher, pressekreterare till kulturminister Jeanette Gustafsdotter

Telefon: 073-0935083

Håkan Gestrin, pressekreterare till klimat- och miljöminister Annika
Strandhäll

Telefon: 073 038 20 42

Kajsa Loord, pressekreterare till näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson

Telefon: 073 075 97 31

Max Ney, pressekreterare till landsbygdsminister Anna-Caren Säterberg

Telefon: 073 094 25 40

Elin Aarflot, pressekreterare till socialminister Lena Hallengren

Telefon: 073 274 23 53

Hanna Kretz, pressekreterare till socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi

Telefon: 073 064 96 04

Anja Lindberg Sundberg, pressekreterare till utbildningsminister Anna Ekström

Telefon: 076116 77 45

Maria Soläng, pressekreterare till skolminister Lina Axelsson Kihlblom

Telefon: 072 206 19 47

Andreas Enbuske, pressekreterare till utrikesminister Ann Linde

Telefon: 076 130 58 86

Vidar Jakobinson Lindgren, tf pressekreterare till utrikeshandelsminister samt minister för nordiska frågor Anna Hallberg

Telefon: 073 840 33 12

Darina Agha, pressekreterare till biståndsminister Matilda Ernkrans

Telefon: 073 592 85 48



Regeringskansliet

Nordiskt ministermöte om arbetsliv i Helsingfors

Publicerad 23 november 2021

Idag deltar arbetsmarknadsminister Eva Nordmark vid ett möte med Nordiska ministerrådet för arbetsliv. Även ILO's Generaldirektör Guy Ryder och representanter från arbetsmarknadens parter deltar.

Mötet kommer att domineras av två temadiskussioner, Platform work and the Nordic Labour Market Model och Mental Wellbeing in Working Life. Ministrarna kommer även att fokusera på utmaningar på arbetsmarknaden under återhämtningsfasen efter pandemin.



Uppdrag att samordna företagshälsovårdens kompetensförsörjning av läkare

Publicerad 03 november 2021 Uppdaterad 03 november 2021

Regeringen anser att företagshälsovården och dess roll i arbetsmiljöarbetet behöver utvecklas och stärkas. Regeringen ger Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att samordna insatser för att främja företagshälsovårdens kompetensförsörjning avseende läkare.

– Företagshälsovården behöver användas i större utsträckning i det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Det förutsätter en företagshälsovård med god kompetensförsörjning. Regeringen ger nu Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att bidra till en god kompetensförsörjning av läkare i företagshälsovården, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har tidigare haft i uppdrag att utreda och lämna förslag på hur utbildningssituationen för läkare som arbetar inom företagshälsovården kan lösas. I myndighetens rapport anser de bland annat att det bör finnas nationella nätverk för aktörer som kan och vill anordna utbildning för läkare som arbetar inom företagshälsovård.

Regeringen ger nu Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att samordna insatser för att främja företagshälsovårdens kompetensförsörjning avseende läkare. Inom ramen för uppdraget ska myndigheten vara en koordinerande instans genom att bland annat samordna inblandade aktörer samt följa utvecklingen av relevanta utbildningsinsatser och nätverk för läkares specialistutbildning inom arbetsmiljöområdet.

Myndigheten ska lämna en delredovisning av uppdraget den 1 december 2022 och slutredovisa uppdraget i samband med årsredovisningen för 2023.



Regeringskansliet

Pressbriefing om läget på arbetsmarknaden

Publicerad 01 november 2021 Uppdaterad 02 november 2021

Tisdag den 2 november höll arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressbriefing om läget på arbetsmarknaden.



Myndigheter ska inrätta visseblåsarfunktioner

Publicerad 28 oktober 2021

Regeringen har idag beslutat om en förordning som innebär att vissa myndigheter ska vara skyldiga att inrätta och hantera externa visseblåsarfunktioner. Regeringen har även beslutat om ett nytt statsbidrag för information och rådgivning till visseblåsare.

– Alla arbetstagare ska ha rätt att larma om missförhållanden. Det är viktigt för den enskilde, men det är också en viktig del av ett fritt och demokratiskt samhälle. Genom införandet av visseblåsarfunktioner blir det lättare och tryggare att slå larm, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Enligt den nya visseblåsarlagen ska det bli möjligt att larma om missförhållanden både internt på arbetsplatsen och externt till en myndighet. Regeringen har idag beslutat om en förordning som innebär att vissa myndigheter ska vara skyldiga att inrätta och hantera externa visseblåsarfunktioner.

De myndigheterna som har utsetts av regeringen ska genom externa rapporteringskanaler, så kallade visseblåsarfunktioner, ta emot, följa upp och lämna återkoppling på rapporter om missförhållanden inom ett utpekat ansvarsområde. Visseblåsare ska kunna slå larm skriftligen, muntligen eller vid ett fysiskt möte. I förordningen ställs också krav på rutiner för att säkerställa att rapporter endast hanteras av behöriga enheter eller personer och att dessa får relevant utbildning för att kunna hantera rapporterna. Det ställs även krav på överlämnade till rätt behörig myndighet för det fall en rapport har kommit in till fel behörig myndighet.

Regeringen har även beslutat att utse Arbetsmiljöverket till särskilt behörig myndighet. Det innebär bland annat att Arbetsmiljöverket, ska hantera rapporter som inte omfattas av någon annan behörig myndighets

ansvarsområde. Arbetsmiljöverket är även tillsynsmyndighet för att se till att arbetsgivare lever upp till lagkraven om att inrätta interna visselblåsarfunktioner enligt visselblåsarlagen.

Regeringen har också fattat beslut om förordning om statsbidrag för information och rådgivning om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden. Förordningen innebär att statsbidrag kan lämnas till arbetsmarknadens parter och vissa andra ideella organisationer. Dessa ska med hjälp av statsbidraget kunna ge råd och stöd till visselblåsare.



Magnus Sverke utsedd till särskild utredare i utredning om regionala skyddsombud

Publicerad 27 oktober 2021

De regionala skyddsombuden spelar en central roll i arbetsmiljöarbetet. Det är angeläget att skyddsombuden har rätt förutsättningar att kunna utföra sitt uppdrag. I oktober beslutade regeringen att tillsätta en utredning som ska utvärdera de regionala skyddsombudens verksamhet. Utredaren ska även lämna förslag på bättre förutsättningar för uppdraget. Magnus Sverke har nu utsetts till särskild utredare i utredningen.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark har beslutat att utse Magnus Sverke, professor i psykologi, till särskild utredare för utredningen om de regionala skyddsombudens roll i arbetsmiljöarbetet.

- De regionala skyddsombuden är viktiga för att öka säkerheten och minska riskerna på arbetsplatser som saknar en egen lokal skyddsorganisation, deras insatser räddar liv. Regeringen anser att de regionala skyddsombuden bör få bättre möjligheter att utföra sitt livsviktiga uppdrag, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Riksdagen riktade i juni 2020 ett tillkännagivande till regeringen om att tillsätta en utredning för att utvärdera effekten av de regionala skyddsombudens verksamhet. Den 7 oktober 2021 beslutade regeringen om kommittédirektiv för utredningen, som ska utvärdera verksamheten i enlighet med riksdagens tillkännagivande. Utredningen ska även lämna förslag på hur de regionala skyddsombuden kan ges bättre förutsättningar att utföra sitt uppdrag.

Utredningen ska samråda med en referensgrupp bestående av företrädare för arbetsmarknadens parter.

Magnus Sverke är sedan 2006 föreståndare för avdelningen för arbets- och organisationspsykologi vid Psykologiska institutionen vid Stockholms universitet. Han har tidigare forskat om bland annat arbetsmiljö i relation till attityder, beteenden och hälsa och fackligt relaterade attityder.

Uppdraget ska redovisas senast den 19 augusti 2022.



Regeringskansliet

Mikael Damberg och Eva Nordmark besöker Botkyrka

Publicerad 27 oktober 2021

I dag, onsdag den 27 oktober, besöker inrikesminister Mikael Damberg och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Botkyrka för att bland annat träffa Polismyndigheten och Arbetsmiljöverket, där statsråden kommer att få information om myndigheternas gemensamma arbete mot arbetslivskriminalitet.

Under dagen kommer inrikesministern och arbetsmarknadsministern även att träffa lokala fackliga representanter, enskilda näringsidkare samt kommunstyrelsens ordförande i Botkyrka kommun.

Det finns möjlighet för media att intervjua statsråden klockan 13.00. För mer information och anmälan, kontakta pressekreterarna.



Utredning föreslår åtgärder mot våld och trakasserier i arbetslivet

Publicerad 26 oktober 2021

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark har idag tagit emot en utredning som har haft i uppdrag att ta ställning till om svensk rätt är förenlig med ILO:s konvention 190 om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet. Utredningen bedömer att svensk rätt är förenlig med konventionen. Därutöver föreslås flera åtgärder för att stärka arbetet med att förebygga våld och trakasserier i arbetslivet.

– Ingen ska behöva utsättas för sexuella trakasserier. Varken på jobbet, i skolan eller i det privata. I Sverige har #metoo berört nästan alla yrkesgrupper som vittnat om diskriminering och kränkande behandling på jobbet. Arbetet för att bekämpa våld och trakasserier i arbetslivet är en viktig fråga för regeringen, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Under ILO:s internationella arbetskonferens 2019 antogs en konvention om våld och trakasserier i arbetslivet. Konventionen fokuserar på våld och trakasserier i arbetslivet men inkluderar även våld i hemmet och dess påverkan i arbetslivet.

Sverige var pådrivande för att få till ILO-konventionen om avskaffande av våld och trakasserier då den ger verktyg för att kunna åstadkomma förändring. Många länder saknar i dag en nationell lagstiftning på detta område och internationellt finns det inget som motsvarar konventionen. I september 2020 gav regeringen en särskild utredare i uppdrag att se över vad som krävs för att Sverige ska kunna ratificera konventionen.

Utredningen har nu lämnat över sitt betänkande till arbetsmarknadsminister Eva Nordmark. Utredningen bedömer att svensk rätt är förenlig med ILO:s

konvention om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet och att det därmed inte behövs några lagändringar eller andra åtgärder för att kunna ratificera konventionen.

Utredningen har även haft i uppdrag att föreslå ytterligare åtgärder om sådana bedöms som lämpliga för att uppnå konventionens övergripande syfte. I denna del har utredningen föreslagit följande.

- Det ska införas ett förtydligande i arbetsmiljölagen om att arbetsmiljön, så långt som möjligt, ska vara fri från våld och trakasserier.
- Arbetsmiljöverket bör få i uppdrag att ta fram information som förklarar arbetsgivarens ansvar i arbetet mot våld och trakasserier från tredje part, arbetsgivarens ansvar när våld och trakasserier som är arbetsrelaterat sker utanför arbetet samt hur arbetsgivare kan arbeta med dessa frågor och frågor om våld och trakasserier i allmänhet.
- En myndighet bör få i uppdrag att genomföra informationsinsatser för att höja kunskapen om våld i nära relationer och tydliggöra vilka regelverk som aktualiseras och vilka skyldigheter det innebär inom ramen för arbetslivet, samt samla och sprida kunskap om våld i nära relationer i form av ett praktiskt inriktat metodstöd till arbetsgivare.



Regeringskansliet

Pressträff med anledning av utredningen om våld och trakasserier i arbetslivet

Publicerad 26 oktober 2021 Uppdaterad 26 oktober 2021

I dag tisdag den 26 oktober håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressträff där hon tar emot utredningen om våld och trakasserier i arbetslivet. På pressträffen deltar även Anna Middelman, särskild utredare.

Tid: 26 oktober 2021 kl. 15.30

Plats: Föranmälda journalister kan delta på plats vid pressträffen i Lilla pressrummet, ingång Rödbodgatan 6, eller digitalt via Zoom.

Presslegitimation krävs. Obligatorisk föranmälan senast tisdag den 26 oktober kl. 13:30 via formuläret, se nedan. Inpassering från kl. 15:00.

Pressträffen sänds även via regeringen.se och Regeringskansliets Youtube.

Anmälningstiden har gått ut.



Francisca Ramsberg utses till utredare för kollektivavtalad a-kassa

Publicerad 25 oktober 2021

I augusti 2021 beslutade regeringen att tillsätta en utredning om förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Francisca Ramsberg, överdirektör för Tillväxtverket, har nu utsetts till särskild utredare i utredningen.

Den 26 augusti 2021 beslutade regeringen om kommittédirektiv för utredningen om förutsättningar för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Beslutet fattades efter att Svenskt Näringsliv, Förhandlings- och samverkansrådet PTK, Industrifacket Metall och Svenska Kommunalarbetareförbundet tillsammans lämnat ett förslag om att utreda förutsättningarna för en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Förslaget är en del av partsöverenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark har nu fattat beslut om att utse Francisca Ramsberg till särskild utredare i utredningen. Francisca Ramsberg är idag överdirektör på Tillväxtverket. Tidigare har hon bland annat arbetat som biträdande budgetchef på Finansdepartementet och som utredare och kanslichef i utredningen om korttidsarbete.

Utredningen, som ska slutredovisa uppdraget senast den 15 december 2024, har i uppdrag att kartlägga, analysera och redovisa förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Bengtsfors och Strömstad

Publicerad 19 oktober 2021

Idag tisdagen den 19 oktober besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Bengtsfors och Strömstad. Under besöket kommer spåren av pandemin, kompetensutveckling, lokal närvaro och omställning att vara i fokus. Arbetsmarknadsministern kommer bland annat att träffa företrädare från kommunerna och de lokala företagen för att ta del av deras utvecklingsresa.

I Bengtsfors kommer Eva Nordmark att träffa kommunens enhet för arbetsmarknad och integration för att höra hur kommunen arbetar med frågorna. Arbetsmarknadsministern kommer även att diskutera behovet av kompetensutveckling i Bengtsfors för att lösa kompetensbristen. Strömstad utvecklingsresa kommer även att vara i fokus under arbetsmarknadsministerns besök. Omställningsarbetet i spåren av pandemin, hur företag som är beroende av gränshandel har påverkats av - samt hanterat - den stängda gränsen. Marina näringar som specialiserar sig på hur man bedriver hållbart vattenbruk samt utvinna produkter och livsmedel ur havet är en annan del av Strömstads utvecklingsresa som arbetsmarknadsministern kommer att ta del av.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Max Ney.



Etableringsjobb ska prövas av EU

Publicerad 18 oktober 2021

Etableringsjobb är en helt ny modell för staten att stimulera anställningar för långtidsarbetslösa och nyanlända. Regeringen har nu inlett processen med att få stödet godkänt av EU-kommissionen.

Etableringsjobb är en helt ny modell för staten att stimulera anställningar för långtidsarbetslösa och nyanlända som bygger på ett förslag från LO, Unionen och Svenskt Näringsliv. Etableringsjobb skiljer sig från dagens befintliga subventionerade anställningar på så sätt att staten subventionerar anställningen genom att betala en ersättning direkt till individen, istället för att arbetsgivaren betalar hela lönen till arbetstagaren och sedan får ersättning för en del av lönen från staten.

Stödet räknas som ett statligt stöd enligt EU:s regler om statligt stöd och regeringen behöver därför få stödet godkänt av EU-kommissionen. Nu har en förhandsanmälan skickats in till EU-kommissionen för att påbörja processen med att få stödet prövat.

-Etableringsjobben kommer att vara ett viktigt verktyg för att förbättra etableringen av nyanlända och att motverka att långtidsarbetslösheten biter sig fast. Vi tar nu nästa steg i arbetet för att få etableringsjobben på plats och bredda vår verktygslåda mot långtidsarbetslösheten, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Regeringen arbetar för att införa etableringsjobb i enlighet med parternas förslag under första halvåret 2022.



Regeringskansliet

Eva Nordmark deltar vid EU:s ministerrådsmöte om säkerhet och hälsa i framtidens arbetsliv

Publicerad 15 oktober 2021

Under fredagen den 15 oktober kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att delta vid EU:s ministerrådsmöte för sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor (EPSCO) i Luxemburg. Vid mötet kommer ministrarna bland annat att diskutera arbetet med att främja en nollvision mot arbetsrelaterad dödlighet inom EU.

– Ingen ska behöva dö på jobbet. Sverige har varit pådrivande för att EU ska arbeta för en nollvision mot dödsolyckor. Vi behöver öka kunskapen om de faktorer som leder till att människor förolyckas och arbeta med förebyggande åtgärder, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Regeringen vill förhindra fusk med lönegarantin

Publicerad 15 oktober 2021

Regeringen vill se över regelverket som styr den statliga lönegarantin, det vill säga den ersättning som anställda kan få när ett företag försätts i konkurs eller genomgår en rekonstruktion. Uppskattningsvis rör det sig om hundratal miljoner kronor som betalas ut felaktigt genom lönegarantisystemet varje år. Skatteverket får nu i uppdrag att titta på vad som krävs för att myndigheten ska kunna ta över ansvaret för lönegarantin från länsstyrelserna och lämna förslag på åtgärder för att effektivisera kontrollen och hindra felaktiga utbetalningar.

- Vi ser att lönegarantin är ett stöd kriminella riktar in sig på. Därför är det viktigt att täppa igen alla luckor som kan bidra till felaktiga utbetalningar. Ett uppdrag ges till Skatteverket att utreda och återkomma med förslag på åtgärder. Inte en krona ska gå till kriminella, säger Eva Nordmark.

Den statliga lönegarantin är en ersättning som anställda kan få när ett företag försätts i konkurs eller genomgår en rekonstruktion och inte kan betala ut den lön som företaget är skyldig den anställde. Statens kostnader för lönegarantin är omkring tre miljarder kronor varje år. I dag är det sju länsstyrelser som ansvarar för att betala ut lönegaranti och med stöd från Kammarkollegiet hantera återkrav av felaktigt utbetald lönegaranti.

I uppdraget ingår det bland annat att föreslå ändringar så att staten lättare ska kunna stoppa och kräva tillbaka felaktiga utbetalningar av lönegarantin.

Skatteverket ska också utreda vilka åtgärder som behöver genomföras om

Skatteverket ska ta över ansvaret för lönegarantin från länsstyrelserna. Det handlar bland annat om hur Skatteverket kan hantera utbetalningar och om reglerna om utbyte och utlämnade av information mellan aktörerna som hanterar lönegaranti behöver ändras.

Uppdraget ska redovisas senast 3 juni 2022.



Regeringskansliet

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark besöker Dalarna

Publicerad 12 oktober 2021

Idag tisdag den 12 oktober och imorgon onsdag den 13 oktober besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Vansbro och Borlänge. Under besöket kommer arbetsmarknadsministern bland annat att träffa uppsagda medarbetare på Kvarnsvedens pappersbruk.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark inleder besöket i Dalarna i Vansbro där hon kommer att besöka företaget Lyko som arbetar med e-handel inom hår- och skönhetsprodukter. Under besöket hos Lyko kommer arbetsmarknadsministern att träffa företagsledningen och representanter från Handelsanställdas förbund. Syftet med besöket är att få en bild av en växande bransch och hur företaget jobbar med arbetsmiljöfrågor.

På onsdag den 13 oktober kommer Eva Nordmark att besöka Borlänge kommuns arbetsmarknadsenhet. Syftet med besöket är att få en inblick i hur kommunen organiserar sin verksamhet gällande att stötta långtidsarbetslösa till jobb, samt hur man samverkar med Arbetsförmedlingen och det lokala näringslivet i detta arbete.

I Borlänge kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark även att besöka Kvarnsvedens pappersbruk. I juli 2021 meddelade Stora Enso att verksamheten vid Kvarnsvedens pappersbruk ska avvecklas. Som en följd av detta har 340 personer sagts upp. Syftet med arbetsmarknadsministerns besök är att träffa de medarbetare som arbetar med nedstängningen och höra hur de ser på framtiden.

Media är välkomna att delta, Kontakta pressekreterare Max Ney.



Eva Nordmark deltar i seminarium om ett tryggt arbetsliv

Publicerad 08 oktober 2021 Uppdaterad 08 oktober 2021

Arbetslivet ska erbjuda var och en som arbetar trygghet, utveckling och god hälsa. Som en del i regeringens arbete med arbetsmiljöstrategin för 2021–2025 deltar arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i ett fördjupningsseminarium på temat "Tryggt arbetsliv" fredagen den 8 oktober.

– Åtgärder för att bekämpa den arbetsrelaterade dödligheten behöver prioriteras. Därför är en nollvision om att ingen ska dö på eller till följd av sitt arbete ett av de fyra prioriterade områdena i regeringens arbetsmiljöstrategi. Arbetsgivare och myndigheter ska göra mer för att förhindra arbetsplatsolyckor, men också arbeta förbyggande för att motverka ohälsosam stress, cancer och suicid. Faktorer som ligger bakom tusentals arbetsrelaterade dödsfall årligen, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Fredagens seminarium, som arrangeras i samarbete mellan AFA Försäkring och Arbetsmarknadsdepartementet, fokuserar på trygghet i arbetslivet och är ett av fyra fördjupningsseminarier som genomförs under 2021 för att presentera och informera om regeringens arbetsmiljöstrategi och ha dialog med centrala aktörer på området.

I regeringens nya arbetsmiljöstrategi för 2021–2025 höjs ambitionerna för arbetsmiljöpolitiken. I strategin tydliggörs politikens inriktning på de områden som regeringen bedömer har stor betydelse för att uppnå goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.

I den nya arbetsmiljöstrategin bryts det övergripande målet för arbetsmiljöpolitiken ned i fyra delmål och prioriterade områden:

- Ett hållbart arbetsliv – alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv.
- Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande.
- Ett tryggt arbetsliv – ingen ska riskera liv eller hälsa på grund av jobbet.
- En arbetsmarknad utan brott och fusk – där en bristfällig arbetsmiljö ska aldrig vara ett konkurrensmedel.



Regeringskansliet

Lena Hallengren och Eva Nordmark möter parterna inom vård och omsorg för samtal om höjd vaccinationstäckning bland personal

Publicerad 07 oktober 2021

Torsdag den 7 oktober håller socialminister Lena Hallengren och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark ett möte med arbetsgivare och fackförbund inom vård och omsorg och berörda myndigheter. Mötet kommer att fokusera på hur vaccinationstäckningen kan höjas hos personalen inom omsorgen.

På mötet kommer arbetsgivarna att redovisa sin plan för att ytterligare höja vaccinationstäckningen bland personalen, särskilt inom yrkesgrupper som arbetar nära brukare och patienter.

På mötet deltar Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Vårdföretagarna Svenska kommunalarbetsreförbundet, fackförbundet Vision, Vårdförbundet, Sveriges läkarförbund, Socialstyrelsen, Folkhälsomyndigheten och Arbetsmiljöverket.

Ministrarna finns tillgängliga för en frågestund efter mötet, cirka klockan 18.05, via Zoom. Kontakta pressekreterarna för mer information.



Utredning om de regionala skyddsombuden

Publicerad 07 oktober 2021

De regionala skyddsombuden spelar en central roll i arbetsmiljöarbetet. Det är angeläget att skyddsombuden har rätt förutsättningar att kunna utföra sitt uppdrag. Regeringen ger en särskild utredare i uppdrag att utvärdera de regionala skyddsombudens verksamhet. Utredaren ska även lämna förslag på bättre förutsättningar för uppdraget.

- De regionala skyddsombuden är viktiga för att öka säkerheten och minska riskerna på arbetsplatser som saknar en egen lokal skyddsorganisation, deras insatser räddar liv. Regeringen anser att de regionala skyddsombuden bör få bättre möjligheter att utföra sitt livsviktiga uppdrag, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Förändringarna på arbetsmarknaden med fler och mindre arbetsställen samt ökad rörlighet, inhyrd och utstationerad arbetskraft har bidragit till att allt fler arbetstagare arbetar på arbetsplatser som saknar ett lokalt skyddsombud, samtidigt som de regionala skyddsombudens arbete försvårats. Därför anser regeringen att det finns behov av att se över hur de regionala skyddsombuden även fortsättningsvis ska ha möjlighet att utföra sitt uppdrag såsom det framgår av arbetsmiljölagen.

Regeringen föreslog i en proposition till riksdagen i mars 2020 att de regionala skyddsombuden skulle få en utökad tillträdesrätt, så att de får rätt att besöka alla arbetsplatser med kollektivavtal. Syftet med förslaget var att förebygga ohälsa och arbetsplatsolyckor samt skapa en mer sund konkurrens mellan företag. Förslaget godtogs inte då en majoritet av riksdagen röstade emot förslaget.

Riksdagen riktade i juni 2020 ett tillkännagivande till regeringen om att

tillsätta en utredning för att utvärdera effekten av de regionala skyddsombudens verksamhet.

Regeringen tillsätter nu en utredning som ska utvärdera verksamheten i enlighet med riksdagens tillkännagivande och lämna förslag på hur de regionala skyddsombuden kan ges bättre förutsättningar att utföra sitt uppdrag. Utredningen ska samråda med en referensgrupp bestående av företrädare för arbetsmarknadens parter.

Uppdraget ska redovisas senast den 19 augusti 2022.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Trosa och Oxelösund

Publicerad 06 oktober 2021

Idag onsdag den 6 oktober besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Sörmland. Under besöket deltar även Susanna Gideonsson, ordförande för LO.

Under besöket kommer arbetsmarknadsministern bland annat att träffa representanter från IF-Metall Sörmland. Under mötet som sker i Trosa, kommer Eva Nordmark att prata om regeringens satsningar i budgetpropositionen för 2022 inom arbetsmiljöområdet.

Eva Nordmark kommer även att besöka SSAB i Oxelösund. Under besöket kommer arbetsmarknadsministern att träffa skyddsombud.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Max Ney.



Bidrag till a-kassorna för att motverka felaktiga utbetalningar

Publicerad 30 september 2021

Regeringen vill stärka kontrollarbetet och motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen. Regeringen har nu beslutat hur bidrag till a-kassorna för att stärka kontrollarbetet ska fördelas.

I budgetpropositionen för 2021 tillfördes totalt 25 miljoner kronor till Arbetsförmedlingen och a-kassorna för att tillsammans med IAF och Ekonomistyrningsverket, stärka kontrollarbetet och motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen. Detta ingick i en större satsning om totalt 47 miljoner kronor för att motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetsmarknadspolitiken.

I juni 2021 gav regeringen Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF, i uppdrag att ge förslag till hur sammanlagt 10 miljoner kronor som ska användas för att stärka kontrollarbetet ska fördelas mellan a-kassorna.

Regeringen har nu beslutat att ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att betala ut bidrag till a-kassorna i enlighet med IAF:s förslag.

IAFs förslag till fördelning:

A-kassa	Summa
Unionens a-kassa	1 171 119 kr
Kommunals a-kassa	1 125 268 kr
Alfa-kassan	804 381 kr
Hotell- och restauranganställdas a-kassa	587 874 kr
Akademikernas a-kassa	569 667 kr
Handelsanställdas a-kassa	483 585 kr
IF Metalls a-kassa	451 535 kr
Transports a-kassa	368 281 kr
Byggnads a-kassa	360 012 kr

Fastighets a-kassa	357 486 kr
GS a-kassa	315 476 kr
Småföretagarnas a-kassa	308 552 kr
Livsmedelsarbetarnas a-kassa	301 267 kr
Finans- och försäkringsbranschens a-kassa	277 124 kr
A-kassan för service och kommunikation	271 889 kr
Elektrikernas a-kassa	271 684 kr
Sveriges arbetares a-kassa	266 560 kr
Journalisternas a-kassa	265 941 kr
A-kassan Vision	265 878 kr
Säljarnas a-kassa	265 223 kr
Pappers a-kassa	258 550 kr
Lärarnas a-kassa	239 031 kr
Ledarnas a-kassa	213 041 kr
STs a-kassa	198 285 kr
Hamnarbetarnas a-kassa	2 291 kr
Totalt	10 000 000 kr



Digitalt möte med fackliga centralorganisationer om långtidsarbetslöshet

Publicerad 29 september 2021

(Ny version) I dag, onsdag den 29 september, deltar arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och utbildningsminister Anna Ekström vid ett digitalt möte om långtidsarbetslöshet.

Mötet arrangeras av centralorganisationerna LO, TCO och Saco. Under mötet kommer diskussionen bland annat att handla om utvecklingen på arbetsmarknaden i allmänhet och långtidsarbetslösheten i synnerhet.

– Regeringen fortsätter arbetet med en av våra viktigaste utmaningar framåt, att trycka tillbaka långtidsarbetslösheten. För att klara utmaningen behöver vi verktyg som matchningstjänst, extratjänst, introduktionsjobb, praktikplatser och nystartsjobb. Alla ska bidra när vi bygger Sverige starkare och mer hållbart, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

– För att fler ska kunna gå en utbildning som leder till jobb fortsätter vi även utbyggnaden av kunskapslyftet. Regeringen satsar bland annat på kombinationsutbildningar, där svenska kombineras med yrkesutbildning, och fler utbildningsplatser på folkhögskolan, säger utbildningsminister Anna Ekström.



Delegation mot arbetslivskriminalitet

Publicerad 27 september 2021

Regeringen har beslutat att inrätta en nationell delegation mot arbetslivskriminalitet. Delegationen ska öka kunskapen om arbetslivskriminalitetens omfattning och stödja de aktörer som arbetar med att stoppa arbetslivskriminalitet.

– Samhällets syn på arbetsgivare som utnyttjar människor och snedvrider konkurrensen måste vara kompromisslös. Den nationella delegationen kommer att utgöra ytterligare en ambitionshöjning i arbetet med att bekämpa fusk och brottslighet i arbetslivet och därmed öka tryggheten i samhället, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

I arbetet mot arbetslivskriminalitet har regeringen bland annat stärkt Arbetsmiljöverkets anslag med 30 miljoner kronor per år från och med 2021. Syftet är att Arbetsmiljöverket tillsammans med andra myndigheter ska kunna öka insatserna mot arbetslivskriminalitet. I budgetpropositionen för 2022 föreslår även regeringen att Arbetsmiljöverkets förvaltningsanslag ökas med ytterligare 10 miljoner kronor per år för att stärka arbetet mot arbetslivskriminalitet.

I augusti 2021 meddelade regeringen avsikten att inrätta delegationen mot arbetslivskriminalitet. Nu har regeringen beslutat om delegationens uppdrag, och dess ledamöter har utsetts.

Delegationens huvuduppgifter

Delegationens uppdrag blir att samla och stödja relevanta aktörer, förstärka kunskapen kring arbetslivskriminaliteten i Sverige och sprida kunskap om internationella erfarenheter.

Den nationella delegationen mot arbetslivskriminalitet får bland annat i uppgift:

- att, ur ett samhällsövergripande perspektiv, verka samlande och stödjande i förhållande till aktörer som motverkar arbetslivskriminalitet och främja samverkan och erfarenhetsutbyte dem emellan,
- att förstärka kunskapen om arbetslivskriminaliteten i Sverige, bland annat avseende arbetslivskriminalitetens omfattning och hur myndigheters samverkan för att motverka den kan utvecklas, och
- att sprida kunskap om internationella erfarenheter, bland annat vad gäller bekämpning av arbetslivskriminalitet i Norge.

Regeringen har utsett Ola Pettersson, bl.a. tidigare chefsekonom på LO, till ordförande för den nationella delegationen. Till delegationen har nio ledamöter utsetts, inklusive ordföranden. Ledamöterna har en bred erfarenhet av arbete mot arbetslivskriminalitet inom flera sektorer. Delegationen ska också samråda med relevanta myndigheter och aktörer, särskilt arbetsmarknadens parter.

Delegationen påbörjar sitt arbete omedelbart. En slutrapportering ska ske i februari 2025.

Delegationens ledamöter är:

Ola Pettersson (ordförande), bl.a. tidigare chefsekonom på LO

Malin Ackholt, ordf. Hotell och restaurangfacket

Kristina Alsér, ordf. Tillväxtverket, tidigare landshövding

Marcus Dahlsten, VD Transportföretagen

Anna Ekstedt, ambassadör mot människohandel

Catharina Elmsäter-Svärd, VD Byggföretagen

Johan Lindholm, ordf. Byggnads

Anders Wallner, polis och fd utredare

Irene Wennemo, generaldirektör Medlingsinstitutet



Regeringskansliet

Digital pressträff med Eva Nordmark om arbetslivskriminalitet

Publicerad 24 september 2021 Uppdaterad 24 september 2021

Måndag den 27 september håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressträff med anledning av den nationella delegationen mot arbetslivskriminalitet.

Tid: 27 september 2021 kl. 10.00

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.

Anmälningstiden har gått ut.



Regeringen satsar ytterligare på hälso- och sjukvårdspersonalens arbetsmiljö

Publicerad 23 september 2021 Uppdaterad 23 september 2021

Regeringen ger Myndigheten för arbetsmiljökunskap (Mynak) i uppdrag att inhämta och sammanställa kunskap om arbetsmiljörisker och friskfaktorer, det vill säga faktorer som kan bidra till att förebygga arbetsrelaterad ohälsa och främja arbetsrelaterad hälsa bland hälso- och sjukvårdspersonal. Resultaten av arbetet ska ge en ökad förståelse för hur arbetsmiljön för hälso- och sjukvårdspersonal kan främjas och hur arbetsmiljörisker för gruppen kan minimeras och undanröjas.

– Arbetssituationen för anställda inom hälso- och sjukvården behöver bli bättre och det är angeläget att på både nationell och lokal nivå verka för en god arbetsmiljö, minskad personalomsättning och lägre sjukfrånvaro. Uppdraget är ett led i arbetet med att långsiktigt säkra kompetensförsörjningen inom sektorn, säger socialminister Lena Hallengren.

– Arbetslivet ska erbjuda var och en som arbetar trygghet, utveckling och god hälsa. Eftersom hälso- och sjukvårdspersonalen är en särskilt utsatt grupp i arbetslivssammanhang behöver kunskapen om risker och friskfaktorer hos denna grupp öka. Detta uppdrag bidrar till att uppfylla målsättningarna i regeringens arbetsmiljöstrategi, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Myndigheten ska sprida resultaten av den sammanställda kunskapen så att den kan utgöra ett stöd för bland annat arbetsgivare, chefer, skyddsombud och andra förtroendevalda på berörda arbetsplatser. Den sammanställda

kunskapen ska kunna användas som vägledning för att utveckla och skapa ett främjande arbetsmiljöarbete för hälso- och sjukvårdens personal.

Särskilt fokus ska riktas mot den sociala och organisatoriska arbetsmiljön och mot de yrkesgrupper inom hälso- och sjukvårdssektorn som löper störst risk för arbetsrelaterad sjukfrånvaro.

I arbetet med genomförandet av uppdraget ska Mynak samverka med Folkhälsomyndigheten samt inhämta kunskap och erfarenheter från Arbetsmiljöverket, Försäkringskassan, Socialstyrelsen, och andra berörda myndigheter. För att fördjupa kunskapen om problembilden och bidra till spridning och implementering ska Mynak även samverka med bland andra arbetsmarknadens parter, kommuner och regioner samt med berörda professionsföreningar.

Uppdraget ska delredovisas till Regeringskansliet senast den 1 december 2022 och slutredovisas senast den 1 december 2023.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker lokala jobbspår i Haninge

Publicerad 15 september 2021 Uppdaterad 15 september 2021

Under onsdagen den 15 september besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Haninge. Under besöket kommer arbetsmarknadsministern bland annat att träffa kommunen och företagare för att diskutera arbetet med att få fler människor i arbete och möta behov på arbetsmarknaden genom lokala jobbspår.

Eva Nordmark kommer under besöket i Haninge kommun bland annat att träffa representanter från kommunen och Arbetsförmedlingen för att diskutera den lokala överenskommelsen för samverkan.

Arbetsmarknadsministern kommer även att få information om hur Haninge kommun, företag och Arbetsförmedlingen samverkar för att matcha arbetssökande med behov på den lokala arbetsmarknaden genom lokala jobbspår.

Under besöket kommer Eva Nordmark att träffa företrädare från det lokala näringslivet för att diskutera jobbspår utifrån ett arbetsgivarperspektiv. Arbetsmarknadsministern kommer även att träffa deltagare i jobbspår.

För intervjuförfrågningar, kontakta pressekreterare Max Ney.



Förslag om Arbetsförmedlingen skickas på remiss

Publicerad 10 september 2021

Regeringens arbete med att reformera Arbetsförmedlingen fortsätter. Arbetsförmedlingen behöver på ett mer effektivt sätt än i dag ge stöd till arbetssökande att komma i arbete och möjliggöra för att fler arbetsgivare att hitta rätt kompetens. Arbetsmarknadsdepartementet har nu remitterat en promemoria med lagförslag som behövs för den reformerade myndigheten.

Målet för arbetsmarknadspolitiken är att insatserna ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad. En del i att uppnå det är att arbetsmarknadspolitiken, med Arbetsförmedlingen som ansvarig myndighet, på ett mer effektivt sätt än i dag behöver kunna ge stöd till arbetssökande att komma i arbete och möjliggöra för fler arbetsgivare att hitta rätt kompetens.

– Vi måste både trycka ned långtidsarbetslösheten och lösa kompetensförsörjningen. Människor ska komma i jobb och arbetsgivare ska hitta den kompetens de behöver. Det är så vi skapar tillväxt och finansierar vår gemensamma välfärd, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Reformeringen av Arbetsförmedlingen fortsätter. Arbetsförmedlingen ska fortsatt ha myndighetsansvaret för arbetsmarknadspolitiken, men matchande och rustande insatser ska i huvudsak utföras av leverantörer på uppdrag av myndigheten. Det ska även framöver finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser för att svara mot varierande behov hos arbetssökande och arbetsgivare. Arbetsförmedlingen har ansvar för att garantera en fungerande verksamhet i hela landet.

– Arbetsförmedlingen är, och kommer fortsatt vara, en stor och viktig

myndighet med ansvar för den statliga arbetsmarknadspolitiken. Myndigheten kommer ha en bred verktygslåda av insatser och ansvar för att säkerställa att arbetsmarknadspolitiken fungerar i hela landet, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Förmedlingsinsatser

En ny arbetsmarknadspolitisk insats, förmedlingsinsatser, kommer att införas. Förmedlingsinsatser ska ha en bred målgrupp och stödja arbetssökande att få varaktigt arbete, antingen genom direkt matchning till jobb eller vid behov via reguljär utbildning. Förmedlingsinsatserna kommer att utföras av leverantörer på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Kvalitet, goda resultat och kontroll är viktiga utgångspunkter när Arbetsförmedlingen anskaffar förmedlingsinsatserna, liksom kostnadseffektivitet i syfte att statliga medel ska användas effektivt.

En bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser

Utöver förmedlingsinsatser kommer det även framöver finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser för att svara mot varierande behov hos arbetssökande och arbetsgivare. Insatserna kan utföras av t.ex. leverantörer, kommuner, arbetsgivare, idéburna aktörer eller av Arbetsförmedlingen.

Likvärdig tillgång till service och insatser i hela landet ska säkerställas

Arbetsförmedlingen ska fortsatt upprätthålla en likvärdig tillgång till såväl grundläggande service som arbetsmarknadspolitiska insatser i hela landet. Arbetssökande och arbetsgivare ska, oberoende av var i landet de bor eller verkar, ha tillgång till insatser av god kvalitet utifrån sina behov och förutsättningar samt utifrån vad som är arbetsmarknadspolitiskt motiverat. Många av de uppgifter som Arbetsförmedlingen fortsatt ska utföra förutsätter fortsatt ändamålsenlig lokal närvaro i hela landet, t.ex. genom egna kontor, eller genom samarbetslösningar med kommuner eller Statens servicecenter.

Samverkan med andra aktörer ska säkerställas

Arbetsförmedlingen kommer fortsatt ansvara för samverkan med andra aktörer, bl.a. med kommuner, statliga myndigheter och andra aktörer på

nationell, regional och lokal nivå. Ansvar avser både den samverkan som krävs för att Arbetsförmedlingen ska kunna utföra myndighetsutövning och sådan samverkan som avser utformning och samordning av arbetsmarknadspolitiska insatser.

Lagförslag för effektivt informationsutbyte och gott integritetsskydd

Promemorian som nu har remitterats innehåller lagförslag som på olika sätt understödjer reformeringen. Det innefattar lagändringar som krävs för att skyddet för enskildas integritet ska kunna upprätthållas samtidigt som ett effektivt informationsutbyte mellan Arbetsförmedlingen och leverantörer ska kunna ske.

Reformeringen ska genomföras ordnat och successivt. Lagändringarna i den promemoria som nu går ut på remiss föreslås träda ikraft den 1 december 2022.



Regeringskansliet

Digital pressträff med Eva Nordmark om ytterligare initiativ inom arbetsmarknadspolitiken

Publicerad 10 september 2021 Uppdaterad 10 september 2021

Idag fredag 10 september håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressträff där ytterligare initiativ inom arbetsmarknadspolitiken presenteras.

Tid: 10 september 2021 kl. 14.00

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.

Anmälningstiden har gått ut.



8 miljarder för att jobba Sverige ur krisen

Publicerad 07 september 2021 Uppdaterad 07 september 2021

(Ny version) Svensk ekonomi fortsätter att återhämta sig och många kommer tillbaka i arbete. Samtidigt är det för många som riskerar att fastna i långtidsarbetslöshet. Därför föreslår regeringen förstärkningar med 8 miljarder kronor inom jobbpolitiken under 2022 med nya åtgärder så att alla kan vara med och ta Sverige framåt efter pandemin.

Regeringens kraftfulla gröna återstart av ekonomin gör skillnad. Krisen i coronapandemins spår är inte över men ekonomin visar styrka i återhämtningen och många kommer tillbaka i arbete. Svensk ekonomi är dynamisk och det pågår en nyindustrialisering där många nya gröna jobb växer fram. Samtidigt är arbetslösheten för hög, i synnerhet långtidsarbetslösheten, och de som står långt från arbetsmarknaden behöver stöd för att komma i arbete.

Därför presenterar regeringen i budgetpropositionen för 2022 förstärkningar inom jobbpolitiken för sammanlagt 8 miljarder kronor. Det handlar dels om åtgärder för att bryta och motverka långtidsarbetslösheten och fortsätta bygga ut kunskapslyftet. Dels om att förenkla för företagare, skapa nya jobb och främja omställning.

– Vi fortsätter ha fullt fokus på jobben. Nya gröna jobb ska växa fram, arbetslösheten ska pressas ner. Tillsammans ska vi ta Sverige framåt efter pandemin och bygga samhället starkare och mer hållbart, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Arbetsförmedlingen förstärks

I budgetpropositionen för 2022 föreslår regeringen att Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag tillförs 502 miljoner kronor 2022.

2,5 miljarder kronor föreslås för insatser för arbetssökande

Regeringen satsar totalt nästan 2,5 miljarder på insatser för arbetssökande. Insatserna ska bidra till en förbättrad matchning och motverka att långtidsarbetslösheten biter sig fast på en högre nivå.

Regeringen föreslår att nästan 1,2 miljarder kronor ska tillföras 2022 för att fler arbetssökande ska få ta del av en matchningstjänst.

För att öka arbetssökandes jobbchanser och samtidigt bidra till att lösa arbetsgivares rekryteringsbehov föreslår regeringen att 425 miljoner kronor ska satsas så att fler kan ta del av en arbetsmarknadsutbildning under 2022.

Regeringen föreslår en satsning på extratjänster och introduktionsjobb för de som står längst ifrån arbetsmarknaden på 701 miljoner kronor under 2022.

Regeringen föreslår även flera andra satsningar, bland annat på Introduktion till arbete (INAB), praktikplatser samt förändrade regler för nystartsjobben för att motverka långtidsarbetslöshet bland äldre. Regeringen arbetar för att införa etableringsjobb, i enlighet med parternas förslag, första halvåret 2022.

Insatser för asylsökande och föräldralediga nyanlända

I syfte att främja en framtida etablering för de som beviljas uppehållstillstånd föreslår regeringen att medel tillförs för tidiga insatser för asylsökande m.fl. avseende bl.a. samhällsinformation och insatser som främjar hälsa. Medel till civilsamhälle och kommuner för tidiga insatser för asylsökande föreslås förstärkas med 30 miljoner kronor 2022.

Regeringen vill även förlänga den pågående satsningen på etableringsfrämjande insatser, bl.a. svenska för föräldralediga och andra personer med små barn som löper 2018–2022. Regeringen föreslår nu en förstärkning med 20 miljoner kronor årligen 2023 och 2024. Pengarna kommer att kunna användas av kommuner och civilsamhälle i syfte att främja delaktighet i arbets- och samhällslivet.

Tillfälligt minskat antal karensdagar i a-kassan och förlängda lättnader för företagare

För att mildra de ekonomiska konsekvenserna till följd av pandemin föreslås att antalet karensdagar tillfälligt minskas från sex till två dagar under 2022.

Regeringen lämnar också förslag som möjliggör förlängda lättnader i reglerna för företagare. Regeringen förlänger lättnaderna gällande vilande företag genom undantag från den s.k. femårsregeln under 2022. Regeringen avser också att under 2022 förlänga den tillfälliga möjligheten för företagare att vidta vissa marknadsföringsåtgärder med bibehållen arbetslöshetsersättning.

Sverige ska få ett av världens bästa omställningssystem

Regeringen föreslår satsningar på ett nytt omställnings- och kompetensstöd och ett nytt omställningsstudiestöd som del av genomförandet av partsöverenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd som slutits mellan Förhandlings- och samverkansrådet PTK, Kommunalarbetsareförbundet, Industrifacket Metall och Svenskt Näringsliv.

Ett nytt offentligt grundläggande omställnings- och kompetensstöd föreslås för arbetstagare som inte omfattas av kollektivavtal. En offentlig omställningsorganisation ska inrättas vid Kammarkollegiet. Regeringen föreslår att 75 miljoner kronor avsätts för 2022. Från och med 2023 ska arbetsgivare som finansierar omställnings- och kompetensstöd genom en registrerad omställningsorganisation kunna få ersättning för detta.

För att fler vuxna som är mitt i arbetslivet ska kunna utbilda sig planerar regeringen för ett nytt offentligt omställningsstudiestöd som ska införas 2023. I budgetpropositionen beräknas 1,36 miljarder kronor för stödet 2023. Fullt utbyggt beräknas stödet kosta 6–9 miljarder kronor per år.

– Ett nytt offentligt omställningsstudiestöd stärker möjligheten till vidareutbildning och omställning under arbetslivet. Det är avgörande på en arbetsmarknad i snabb förändring, säger Matilda Ernkrans, minister för högre utbildning och forskning.

Omställningsstudiestödet kommer delvis att finansieras genom en ny räntemodell på studielån från 2023. Att staten idag står för kostnader för studielån som inte återbetalas bör justeras. Förändringen kommer omfatta

alla låntagare med studielån genom ett påslag på räntan på cirka 0,5–0,6 procentenheter. För den genomsnittliga studielåntagaren innebär den ökade kostnaden för lånet en något längre återbetalningstid, på upp till ett år, efter avslutade studier

Utbildning för framtidens arbetsmarknad

Sverige kommer behöva betydligt fler med en gymnasial yrkesutbildning på svensk arbetsmarknad de kommande åren och utbildning på gymnasial nivå behöver anpassas för att möta kompetensförsörjningsbehoven. Regeringen föreslår att 33 miljoner tillförs 2022 för att förbättra kompetensförsörjningen genom planering och dimensionering av gymnasial utbildning. Regeringen avser att lämna ett förslag till riksdagen om att utbudet av utbildning i gymnasieskolan och den yrkesinriktade utbildningen inom komvux ska beslutas både med hänsyn till elevernas efterfrågan och behoven på arbetsmarknaden inom välfärden, näringslivet och för att möta klimatomställningen.

Ökad distansundervisning under pandemin har sannolikt påverkat många ungdomars utbildning negativt. För att öka möjligheten för elever som slutfört sin gymnasieutbildning under pandemin att genomgå provning för högre betyg har regeringen tillfälligt sänkt avgiften och föreslår att 15 miljoner kronor tillförs för 2022. Regeringen föreslår även att Tekniskprången förlängs i tre år och att medel tillförs till World Skills Sweden.

Kunskapslyftet byggs ut

– För att flera ska kunna ta de jobb som växer fram ska det också finnas goda möjligheter till utbildning. Regeringen bygger ut Kunskapslyftet och anpassar utbildningsutbudet för att möta välfärdens och näringslivets kompetensförsörjningsbehov och för klimatomställningen, säger utbildningsminister Anna Ekström

Regeringen fortsätter att bygga ut Kunskapslyftet. Regeringen föreslår att 1,5 miljarder kronor avsätts 2022 till 14 000 platser på kombinationsutbildningar, där yrkesutbildning kombineras med kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (sfi) eller svenska som andraspråk. Regeringen föreslår även en fortsatt utbyggnad av antalet utbildningsplatser på folkhögskolan, som motsvarar cirka 3 000 nya årsplatser 2022 till en kostnad av 300 miljoner kronor. Totalt innebär detta över 160 000 platser i Kunskapslyftet 2022.

Regeringen föreslår 100 miljoner kronor till yrkeshögskolans anslag för 2022 för att privata utbildningsanordnare ska kunna få en högre ersättning per utbildningsplats som kompensation för deras skyldighet att betala mervärdesskatt (moms).

Validering kan korta tiden i utbildning och till jobb. Regeringen föreslår därför att 30 miljoner kronor avsätts för 2022 för att kommunerna ska erbjuda inledande kartläggning och validering och att 21 miljoner kronor avsätts till regionerna för att etablera regionala strukturer för validering inom regionalt kompetensförsörjningsarbete samt att 70 miljoner kronor avsätts för att förlänga försöksverksamheten med kartläggning och validering inom kommunal vuxenutbildning (komvux) – komvux flex ska fortsätta.

Satsningarna inom kunskapslyftet kommer att innebära ett ökat behov av studiemedel. Under 2022 satsas 439 miljoner kronor på studiemedel.

Förenklingar för Sveriges företagare

Möjligheten för företag att rekrytera personal med nyckelkompetenser är viktigt för Sveriges långsiktiga konkurrenskraft. För att särskilt hjälpa unga företag som vill växa att rekrytera och behålla kvalificerad personal föreslår regeringen att reglerna om lättnad i beskattningen av personaloptioner utvidgas och förenklas.

Många av de branscher där unga arbetar har drabbats särskilt hårt under krisen. För att stödja återhämtningen och stötta företag med många unga anställda föreslår regeringen en förstärkning av den tillfälliga nedsättningen av arbetsgivaravgifterna för 19–23-åringar även nästa sommar. Förstärkningen gäller under juni-augusti 2022.

Verksamt.se samlar myndighetsinformation för företagare och är ett viktigt redskap för att främja entreprenörskap och göra det lättare att driva företag. Under coronapandemin har efterfrågan på information och tjänster på verksamt.se ökat kraftigt. Regeringen föreslår därför i budgetpropositionen en permanent satsning på 15 miljoner kronor för grundfinansiering av verksamheten.

För att främja entreprenörskap och sänka tröskeln för att starta eget föreslår regeringen även att omsättningsgränsen för momsbefrielse höjs från dagens nivå på 30 000 kronor till 80 000 kronor per år.

Ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring

Regeringen föreslår att Migrationsverket tillförs 3,7 miljoner kronor för 2022 och 7 miljoner kronor per år från och med 2023 bl.a. för att motverka missbruk och exploatering av arbetskraftsinvandrare. Regeringen återkommer med en proposition för hur det nuvarande systemet för arbetskraftsinvandring bör förbättras.

miljoner kronor	2022	2023	2024
Insatser för arbetssökande och minskade karensdagar i arbetslöshetsförsäkringen	2 820,7	1 943,3	4 420
Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader inklusive medel för stärkt kontrollarbete, samt främjandemedel till DUA	567	665	741
Satsningar inom utbildning och kunskapslyftet	2 638,4	2 130,1	2 064
Etableringsinsatser för asylsökande och föräldralediga	30	40	30
Förenklingar för Sveriges företagare	1 865	565	565
Nytt omställnings- och kompetensstöd och ett nytt omställningsstudiestöd	252	2 553	6 208
Ny räntemodell studielån	-	-1 347	-1 357
Besparingar	-105	-155	-223
Ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring	3,7	7	7
Totalt	8 071,8	6 381,4	12 455



Regeringskansliet

Digital pressträff med Eva Nordmark, Anna Ekström och Matilda Ernkrans

Publicerad 06 september 2021 Uppdaterad 06 september 2021

I morgon tisdag 7 september håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark, utbildningsminister Anna Ekström och Matilda Ernkrans minister för högre utbildning och forskning en digital pressträff för att presentera budgetnyheter. Under pressträffen deltar även IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Tid: 7 september 2021 kl. 08.45

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.

Anmälningstiden har gått ut



Möte om förutsättningar inför återgång till arbetsplatser

Publicerad 01 september 2021

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och civilminister Lena Micko träffar idag arbetsmarknadens parter och myndigheter för att diskutera förutsättningar inför en återgång till arbetsplatser.

– Under pandemin har fack och arbetsgivare tagit ett stort ansvar för att minska smittspridningen på arbetsplatserna. Pandemin är inte över och Folkhälsomyndigheten rekommenderar om att så många som möjligt ska arbeta hemifrån kvarstår. Samtidigt behöver vi förbereda för att allt fler, helt eller delvis, kommer att återvända till arbetsplatsen. Därför är det angeläget att träffa arbetsmarknadens parter och myndigheter för att dela lägesbilder och diskutera vilka åtgärder som kan vara aktuella framöver, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark

Arbetsmarknadens parter och Folkhälsomyndigheten, Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap är inbjudna för att prata om situationen framåt på arbetsmarknaden, inför en eventuell återgång till arbetsplatser och förutsättningarna för fortsatt arbete på distans. Syftet med mötet är att dela lägesbilder, ta del av hur parterna och myndigheter bedömer situationen framöver och diskutera aktuella frågor.



Utredning om förutsättningarna för kollektivavtalad a-kassa

Publicerad 26 augusti 2021 Uppdaterad 26 augusti 2021

Regeringen har idag beslutat att tillsätta en utredning om förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Utredningen ska kartlägga, analysera och redovisa förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring.

Svenskt Näringsliv, Förhandlings- och samverkansrådet PTK, Industrifacket Metall och Svenska Kommunalarbetsareförbundet har tillsammans lämnat ett förslag om att utreda förutsättningarna för en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Förslaget är en del av partsöverenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd. Mot bakgrund av parternas förslag ser regeringen ett behov av att utreda förutsättningarna samt för- och nackdelar med ett sådant förslag.

Regeringen har nu beslutat om att tillsätta en utredning som ska kartlägga, analysera och redovisa förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring.

Utredaren ska bland annat:

- kartlägga och analysera vilka skäl som ligger till grund för parternas förslag om att utreda förutsättningarna för en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring och kartlägga och redovisa vilka centrala, rättsliga och andra, frågeställningar och avvägningar som uppkommer med anledning av parternas förslag.
- utifrån redovisad kartläggning analysera och bedöma förutsättningarna för en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring.

Uppdraget enligt första punkten ska redovisas i ett delbetänkande senast den 31 augusti 2023. Slutredovisning av uppdraget ska lämnas senast den 15

december 2024. Regeringen kommer senare att utse en särskild utredare.



Regeringskansliet

Hans Dahlgren och Eva Nordmark i möte med franska kollegor om minimilöner

Publicerad 23 augusti 2021 Uppdaterad 23 augusti 2021

Idag måndagen den 23 augusti besöker Frankrikes arbetsmarknadsminister Élisabeth Borne och EU-minister Clément Beaune Stockholm. I samband med detta kommer de att träffa EU-minister Hans Dahlgren och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark. Syftet med dagens möten är att samtala om olika aktuella frågor med fokus på diskussionen i EU kring minimilöner.

Ytterligare punkter på agendan är det gemensamma arbetet inför Frankrikes och Sveriges kommande ordförandeskap i EU, det så kallade trio-programmet. Andra viktiga frågor är klimatet och efterlevnaden av rättsstatens principer bland EU:s medlemsländer, inklusive mänskliga rättigheter för hbtqi-personer. Även ”job training”, inklusive partsöverenskommelsen, och offentligt stöd till arbetslösa är ämnen som kommer att diskuteras.

Efter mötet finns tid för enskilda intervjuer samt fotografering med både de svenska och franska statsråden.

Tid: 23 augusti 2021 kl. 16.00 (insläpp från kl.15.50)

Plats: Villa Bonnier, Laboratoriegatan 14, Stockholm

Obligatorisk föranmälan senast måndag den 23 augusti klockan 14.30 via mejl till presskommunikatör Ulrika Langels, se presskontakt. Ange namn, redaktion, mobilnummer och bifoga en bild på din presslegitimation.



En nationell delegation mot arbetslivskriminalitet

Publicerad 05 augusti 2021 Uppdaterad 05 augusti 2021

Regeringen avser att inrätta en nationell delegation mot arbetslivskriminalitet. Delegationen kommer att få i uppdrag att bland annat samla och stödja relevanta aktörer, förstärka kunskapen kring arbetslivskriminaliteten i Sverige och tillvarata internationella erfarenheter. Arbetsmarknadens parter kommer särskilt bjudas in att medverka till delegationens arbete.

- Bakgrunden är givetvis de problem som vi har med att människor utnyttjas på svensk arbetsmarknad. Missbruk av olika regelverk och exploatering av människor behöver stoppas. Samhällets syn på arbetsgivare som utnyttjar människor och missköter de anställdas arbetsmiljö ska vara kompromisslös, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Arbetslivskriminalitet leder till osäkra arbetsvillkor, allvarliga kränkningar av arbetstagares rättigheter och snedvriden konkurrens. Den kan bestå av exempelvis arbetskraftsexploatering, ekonomisk brottslighet, bidragsbrott, brott mot utlänningslagen och brott mot arbetsmiljöregler.

- Aktörer som begår brottslighet i arbetslivet kombinerar ofta regelöverträdelser inom flera områden. Därför är samordning och erfarenhetsutbyte mellan myndigheter och relevanta aktörer av central betydelse. Den nationella delegationen kommer att bli en ytterligare ambitionshöjning i arbetet med att bekämpa arbetslivskriminaliteten, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

En väsentlig del av den analys och det erfarenhetsutbyte som sker i arbetet för att motverka arbetslivskriminalitet idag görs inom ramen för en viss

bransch eller sektor inom arbetslivet, eller med utgångspunkt i någon eller flera myndigheters arbete. En nationell delegation kan skapa ett sammanhang där analys och erfarenhetsutbyte kan ske branschövergripande och oberoende av myndigheters olika ansvarsområden.

Delegationen kommer att bestå av ledamöter med bred erfarenhet av arbete mot arbetslivskriminalitet inom flera sektorer. Delegationen kommer att ledas av en arbetande ordförande och bistås av ett kansli. Arbetsmarknadens parter har genom sin branschkunskap en särskild förståelse av utvecklingen och kommer därför särskilt bjudas in att medverka till delegationens arbete. Ett jämställdhetsperspektiv ska genomsyra delegationens uppdrag, i arbetet med att öka kunskapen om arbetslivskriminaliteten. Regeringen kommer att återkomma kring de mer specifika formerna för arbetet.



Regeringskansliet

Pressbriefing om läget på arbetsmarknaden

Publicerad 03 augusti 2021 Uppdaterad 03 augusti 2021

Idag den 3 augusti håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressbriefing om läget på arbetsmarknaden.

Tid: 3 augusti 2021 kl. 10.30

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube

Anmälningstiden har gått ut.



Regeringskansliet

Sveriges nya regering

Publicerad 09 juli 2021

I dag anmälde statsminister Stefan Löfven i riksdagen de statsråd som ingår i regeringen. Regeringsskiftet äger rum vid en konselj på slottet under ledning av H.M. Konungen. Konseljen inleds klockan 14.15.

Sveriges nya regering består av statsministern och 21 statsråd.

Statsrådsberedningen

Statsminister

Stefan Löfven

EU-minister

Hans Dahlgren

Arbetsmarknadsdepartementet

Arbetsmarknadsminister

Eva Nordmark

Jämställdhets- och bostadsminister med ansvar för stadsutveckling och arbetet mot segregation och diskriminering

Märta Stenevi

Finansdepartementet

Finansminister

Magdalena Andersson

Civilminister

Lena Micko

Finansmarknadsminister och biträdande finansminister

Åsa Lindhagen

Försvarsdepartementet

Försvarsminister

Peter Hultqvist

Infrastrukturdepartementet

Infrastrukturminister

Tomas Eneroth

Energi- och digitaliseringsminister

Anders Ygeman

Justitiedepartementet

Justitie- och migrationsminister

Morgan Johansson

Inrikesminister

Mikael Damberg

Kulturdepartementet

Kultur- och demokratiminister samt minister med ansvar för idrottsfrågorna

Amanda Lind

Miljödepartementet

Miljö- och klimatminister samt vice statsminister

Per Bolund

Näringsdepartementet

Näringsminister

Ibrahim Baylan

Socialdepartementet

Socialminister

Lena Hallengren

Socialförsäkringsminister

Ardalan Shekarabi

Utbildningsdepartementet

Utbildningsminister

Anna Ekström

Minister för högre utbildning och forskning

Matilda Ernkrans

Utrikesdepartementet

Utrikesminister

Ann Linde

Minister för internationellt utvecklingssamarbete

Per Olsson Fridh

Utrikeshandelsminister och minister med ansvar för
nordiska frågor

Anna Hallberg



Regeringskansliet

Sverige ordförande i ILO:s styrelse

Publicerad 29 juni 2021

Den 25 juni utsågs Sverige till ordförande i Internationella arbetsorganisationens (ILO) styrelse för perioden 2021–2022. Som ordförande i styrelsen får Sverige en nyckelroll i att lösa ut komplicerade frågor, värna trepartismen och direkt bidra till ILO:s arbete.

Ordförandeskapet skapar förutsättningar för aktiv delaktighet i ILO:s verksamhet och bidra till organisationens arbete i att bekämpa fattigdom och verka för social rättvisa, inte minst i spåren av Covid19-pandemin.

Ambassadör Anna Jardfelt är utsedd till Sveriges representant och ordförande. Hon tjänstgör idag som chef för Sveriges representation i Genève.

Den 18 juni, vid den 109:e Internationella arbetskonferensen, valdes Sverige in som ordinarie medlem i styrelsen för perioden juni 2021 till juni 2024.



Ändring av regleringsbrev för IAF

Publicerad 23 juni 2021 Uppdaterad 23 juni 2021

Regeringen har beslutat om en ändring av regleringsbrevet för budgetåret 2021 avseende Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF. Ändringen är en direkt följd av riksdagens beslut i budgetpropositionen för 2021 avseende medel för att stärka kontrollarbetet och motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen.

I budgetpropositionen för 2021 tillfördes medel till Arbetsförmedlingen och arbetslöshetskassorna för att tillsammans IAF och en nyinrättad funktion på Ekonomistyrningsverket, stärka kontrollarbetet och motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen.

Av dessa medel beräknas 10 miljoner kronor avse ett bidrag till arbetslöshetskassorna. Regeringen har beslutat att ge IAF i uppdrag att göra beräkningar och ge förslag till hur de medel som beräknats för bidraget ska fördelas mellan arbetslöshetskassorna. IAF ska redovisa förslag till bidragsnivå för respektive arbetslöshetskassa.

Uppdraget ska redovisas till regeringen senast den 31 augusti 2021.



Utredning om samma arbetsmiljöskydd för kvinnor och män

Publicerad 18 juni 2021

Som en del i arbetsmiljöstrategin för 2021–2025 har regeringen beslutat om en arbetsmiljöutredning. Utredningen ska bland annat titta på om sanktionsavgifter bör kunna tas ut för överträdelser inom organisatorisk och social arbetsmiljö, ett utökat rådighetsansvar och utreda hur Företagshälsovårdens roll kan stärkas och utvecklas.

– Alla som arbetar i Sverige ska ha en arbetsmiljö som gör det möjligt att kunna och vilja arbeta ett helt arbetsliv. Genom den här utredningen tar vi ytterligare steg att förverkliga den förhöjda ambition som finns i regeringens nyligen beslutade arbetsmiljöstrategi. Det ska i så hög grad som möjligt råda förutsägbara och trygga förhållanden så att den som utför arbetet kan tillförsäkras en trygg och god arbetsmiljö oavsett hur arbetet har organiserats. Arbetsmiljöreglerna ska ge samma skydd för kvinnor och män och oavsett yrke, bransch eller sektor, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Regeringen beslutade i februari 2021 om en ny arbetsmiljöstrategi för 2021–2025. Den nya arbetsmiljöstrategin har fyra prioriterade områden, ett hållbart, hälsosamt och ett tryggt arbetsliv och en arbetsmarknad utan brott och fusk. Som en del i arbetsmiljöstrategin har regeringen idag beslutat om att tillsätta ny arbetsmiljöutredning.

Utredningen får i uppdrag att utreda tre delar i arbetsmiljöregelverket.

Sanktionsavgifter för att uppnå jämställdhet

Regeringen vill se över vissa delar av arbetsmiljölagen för att arbetsmiljöreglerna ska ge samma skydd för kvinnor och män och oavsett yrke, bransch eller sektor. Utredaren får i uppdrag att se över om Arbetsmiljöverket bör kunna ta ut sanktionsavgifter för överträdelser av föreskrifter som till exempel riktar sig mot organisatorisk och social arbetsmiljö.

Ett utvidgat rådighetsansvar

Det ska i så hög grad som möjligt råda förutsägbara och trygga förhållanden så att den som utför arbetet kan tillförsäkras en trygg och god arbetsmiljö oavsett hur arbetet har organiserats. Regeringen anser därför att arbetsmiljöregelverket behöver ses över för att utreda förutsättningarna för ett utvidgat rådighetsansvar för att möta en del av de utmaningar som det moderna arbetslivet för med sig.

Företagshälsovård i det förebyggande arbetet

Företagshälsovården och dess roll i arbetsmiljöarbetet behöver utvecklas och stärkas. Företagshälsovården används i låg utsträckning i det förebyggande arbetsmiljöarbetet i dag. Utredaren får därför i uppdrag att föreslå hur lagen kan förtydligas så att företagshälsovården i högre utsträckning används i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Reglerna ska inte innebära onödiga kostnader eller administration samtidigt som ett gott skydd för arbetsmiljön upprätthålls.

Regeringen utser Lenita Granlund till särskild utredare. Lenita Granlund var under tio år avtalssekreterare och andra vice ordförande i Kommunal, och har en lång erfarenhet och gedigen kunskap om arbetsmiljöarbete och passar därför särskilt väl för uppdraget att utreda utökade möjligheter att upprätthålla en god arbetsmiljö.

Uppdraget ska redovisas senast den 17 juni 2022.



Regeringskansliet

Digital pressträff om ny arbetsmiljöutredning

Publicerad 18 juni 2021 Uppdaterad 18 juni 2021

Idag den 18 juni klockan 08:45 håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressträff om tillsättandet av en ny arbetsmiljöutredning. Under pressträffen kommer även arbetsmarknadsministern att presentera vem som ska leda utredningen.

Tid: 18 juni 2021 kl. 08.45

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube

Anmälningstiden har gått ut.



Regeringen beslutar om uppdrag till CSN och Kammarkollegiet

Publicerad 11 juni 2021

Som ett resultat av parternas uppgörelse om trygghet, omställning och anställningsskydd ska ett nytt och parallellt offentligt studiestöd kallat omställningsstudiestöd införas. Därtill ska ett nytt offentligt grundläggande omställnings- och kompetensstöd införas. Regeringen ger nu Kammarkollegiet i uppdrag att förbereda inrättandet av det grundläggande omställnings- och kompetensstödet och Centrala studiestödsnämnden (CSN) i uppdrag att förbereda införandet av omställningsstudiestödet.

Den 8 juni 2021 remitterades departementsserierna Omställningsstudiestöd, Reformerad arbetsrätt - och Grundläggande omställning- och kompetensstöd. I promemoriorna ges förslag till hur principöverenskommelsen om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden ska kunna genomföras i linje med parternas förslag. Promemoriorna innehåller också bland annat förslag om ett omställningsstudiestöd och ett nytt offentligt omställnings- och kompetensstöd. Omställningsstudiestödet ska enligt förslaget administreras av CSN, och Kammarkollegiet föreslås tillhandahålla omställnings- och kompetensstödet. Regeringen har nu beslutat att ge CSN och Kammarkollegiet var sitt uppdrag att förbereda införandet av omställningsstudiestödet respektive omställnings- och kompetensstödet.

Uppdrag till Kammarkollegiet om omställnings- och kompetensstödet

Kammarkollegiet får i uppdrag att förbereda inrättandet av omställnings- och kompetensstöd till arbetstagare som inte omfattas av kollektivavtal i enlighet

med förslagen i promemorian Grundläggande omställning- och kompetensstöd. Den nya verksamheten ska kunna inleda sitt arbete den 1 oktober 2022.

De grundläggande tjänsterna som tillhandahålls av den nya offentliga omställningsorganisationen ska bestå av vägledning, rådgivning och förstärkt stöd till personer som har särskilda behov till följd av ohälsa eller sjukdom. Det nya stödet föreslås omfatta både anställda och arbetstagare vars anställning är på väg att löpa ut eller upphöra så länge den enskilde uppfyller kvalifikationsvillkoren. Kammarkollegiet ska även vara den myndighet som ansvarar för att administrera den statliga ersättningen för avgifter till registrerade omställningsorganisationer.

Uppdrag till CSN om införandet av omställningsstudiestödet

CSN får i uppdrag att förbereda införandet av ett nytt offentligt omställningsstudiestöd i syfte att stärka arbetstagares ställning på arbetsmarknaden, i enlighet med departementspromemorian Omställningsstudiestöd - för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden. Det blir väsentligen enklare för personer med arbetslivserfarenhet att utbilda sig med hjälp av ett studiestöd som med bidrag och lån för de allra flesta kommer att motsvara 80 procent av personens lön. Omställningsstudiestödet ska enligt förslaget administreras av CSN, men andra myndigheter som till exempel Försäkringskassan och Skatteverket ska bistå CSN med uppgifter. CSN ska därför ha en samordnande roll för myndigheternas förberedande insatser. För att stödet ska kunna administreras från och med den 1 oktober 2022, ger regeringen nu CSN i uppdrag att påbörja förberedelserna. I uppdraget ingår att omställningsstudiestödet ska kunna hanteras digitalt av myndigheten från det datumet.

Redovisning av uppdragen

Kammarkollegiet och CSN ska delredovisa uppdragen senast den 15 november 2021. Delredovisningarna ska bland annat innehålla analyser och bedömningar av införandet av omställnings- och kompetensstödet respektive omställningsstudiestödet. Uppdragen ska slutredovisas senast den 31 mars 2022.

Uppdragen ges med förbehåll för de ändringar som kan följa av kommande

förslag och beslut i lagstiftningsprocessen.

Uppdragen bygger på en överenskommelse mellan regeringen, Centerpartiet och Liberalerna och är en del i nästa steg mot att uppfylla den sakpolitiska överenskommelsen (januariavtalet) om att reformera arbetsrätten.



Förordningar med anledning av inrättandet av ELA

Publicerad 10 juni 2021

Regeringen har beslutat om två förordningar med anledning av inrättandet av den Europeiska arbetsmyndigheten, ELA. Dels om samverkan med svenska myndigheter, dels att Arbetsmiljöverket får en samordnande roll.

Europeiska arbetsmyndigheten, ELA, inrättades den 31 juli 2019 genom EU-förordning 2019/1149 (ELA-förordningen) och ska vara fullt operativ senast augusti 2021. ELA ska bistå medlemsstaterna för att de på ett effektivt sätt ska kunna tillämpa och leva upp till unionsrätten, i fråga om arbetskraftens rörlighet och samordningen av de sociala trygghetssystemen inom unionen. Regeringen har nu fattat beslut om två förordningar för att ELA ska fungera tillfredsställande i Sverige.

Regeringen har nu fattat beslut om en ny förordning med kompletterande bestämmelser till EU:s förordning om inrättande av ELA. Förordningen innebär att myndigheterna får en allmän behörighet att samverka med ELA, till exempel att medverka i ömsesidiga granskningar mellan medlemsstater. Ett antal myndigheter får även samverka med ELA i fråga om samarbete och utbyte av information och när det gäller samordnade och gemensamma inspektioner.

Regeringen har även fattat beslut om en förordning som innebär ändringar i Arbetsmiljöverkets instruktion. Myndigheten får ansvar för att övergripande samordna frågor som omfattas av ELA-förordningen. Arbetsmiljöverket får också i uppgift att fortsätta representera Sverige i Europeiskt forum för att förbättra samarbetet när det gäller att bekämpa odeklarerat arbete. I uppgiften ingår att på nationell nivå samordna arbetet med berörda myndigheter och med arbetsmarknadens parter.

Förordningarna träder i kraft den 1 augusti 2021.



Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden

Publicerad 07 juni 2021

Regeringen har i dag lämnat besked om nästa steg mot att uppfylla den sakpolitiska överenskommelsen (januariavtalet) om att reformera arbetsrätten. Detta genom ett genomförande av partsöverenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd. Förslagen som nu presenteras bygger på en överenskommelse mellan regeringen, Centerpartiet och Liberalerna.

I januariavtalet enades Socialdemokraterna, Centerpartiet, Liberalerna och Miljöpartiet de gröna om att arbetsrätten ska moderniseras och anpassas efter dagens arbetsmarknad samtidigt som en grundläggande balans mellan arbetsmarknadens parter upprätthålls. I januariavtalet är partierna även överens om att ifall parterna når en överenskommelse om hur LAS ska reformeras på ett sätt som ger ökad flexibilitet ska regeringen istället lägga förslag i linje med parternas överenskommelse.

Svenskt Näringsliv, Förhandlings- och samverkansrådet PTK, Industrifacket Metall och Svenska Kommunalarbetareförbundet kom den 4 december 2020 överens om en principöverenskommelse om trygghet, omställning och anställningsskydd. Regeringskansliet beslutade den 11 januari 2021 om tre interna bokstavsutredningar. Utredningarnas uppdrag har varit att lämna förslag till hur principöverenskommelsen ska genomföras i de delar som rör anställningsskydd och tillhörande a-kassefrågor samt att lämna förslag till hur principöverenskommelsen ska genomföras i linje med parternas förslag i de delar som rör en ny offentlig omställningsorganisation och ett nytt och parallellt offentligt studiestöd.

Uppdraget har varit att lämna ändamålsenliga förslag för överenskommelsens

genomförande och säkerställa att förslagen fungerar på hela arbetsmarknaden, både för privat och offentlig sektor.

Bokstavsutredningarna föreslår bland annat:

Arbetsrätten reformeras så att arbetsgivare får ökad flexibilitet och bättre möjlighet att anpassa kompetensen efter verksamhetens behov, samt förutsägbarhet i olika steg i en uppsägningsprocess. Arbetstagare får mer förutsägbarhet gällande olika anställningsvillkor som arbetstidsmått och anställningsformer. Arbetsgivare får bl.a. utökad möjlighet att göra undantag från turordningen och lägre kostnader vid uppsägning. Reglerna för uppsägning av personliga skäl görs tydligare och arbetsgivaren bär inte lönekostnaden vid tvister om uppsägning. Samtidigt blir det en bättre balans mellan arbetstagare med olika anställningsvillkor. Allmän visstid ersätts av särskild visstid där anställningen snabbare övergår till en tillsvidareanställning. En ny reglering gällande omreglering av arbetstagares sysselsättningsgrad (s.k. hyvling) införs.

Arbetstagare som inte omfattas av kollektivavtal kommer samtidigt att ha möjlighet att ta del av grundläggande omställnings- och kompetensstöd för att underlätta omställning till ett nytt arbete genom en ny offentlig omställningsorganisation. Den nya offentliga omställningsorganisationen ska inrättas vid Kammarkollegiet. Arbetsgivare som finansierar omställnings- och kompetensstöd genom en registrerad omställningsorganisation ska kunna få ersättning för detta.

Ett nytt offentligt omställningsstudiestöd införs i syfte att stärka arbetstagares ställning på arbetsmarknaden. Det blir väsentligen enklare för personer med arbetslivserfarenhet att utbilda sig med hjälp av ett studiestöd som med bidrag och lån för de allra flesta kommer att motsvara 80 procent av personens lön. Det innebär att yrkesaktiva får en möjlighet att studera upp till 44 veckor (motsvarande ett år) med det nya studiestödet. Individen kan därmed själv ta initiativ till kompetensutveckling och omställning för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det kommer att kunna underlätta arbetsgivares kompetensförsörjning och främja Sveriges konkurrenskraft.

Lagändringarna föreslås träda ikraft den 30 juni 2022.

Statens kostnader för förslagen

När reformerna planeras vara fullt utbyggda under 2026, beräknas den totala

kostnaden motsvara cirka 11 miljarder kronor per år, uppräknad med lönesummans utveckling. Varje år kan dock både totalkostnaden och kostnaden för det nya studiestödet variera, eftersom det innehåller en del som kopplas till konjunkturutvecklingen. Reformen kommer att ingå i budgetpropositionen för 2022.

Utredning om kollektivavtalad a-kassa

Regeringen avser att enligt begäran från arbetsmarknadens parter utreda förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Regeringen kommer att besluta om direktiv till en sådan utredning under sommaren 2021.



Regeringskansliet

Digital pressträff om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden

Publicerad 07 juni 2021

Idag den 7 juni klockan 14:00 hålls en digital pressträff om utredningarna om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden.

Tid: 7 juni 2021 kl. 14.00

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube

På pressträffen deltar

- Eva Nordmark, arbetsmarknadsminister,
- Martin Ådahl, arbetsmarknadspolitisk talesperson för Centerpartiet,
- Arman Teimouri, arbetsmarknadspolitisk talesperson för Liberalerna,
- Leila Ali Elmi, arbetsmarknadspolitisk talesperson för Miljöpartiet de gröna.

Anmälningstiden har gått ut.



Uppdrag om snabbspår för personlig skyddsutrustning förlängs

Publicerad 03 juni 2021

Regeringen har beslutat att förlänga Arbetsmiljöverkets uppdrag om tillfälliga tillstånd för personlig skyddsutrustning. Syftet med uppdraget är att säkerställa tillgången till säker personlig skyddsutrustning under pandemin.

Regeringen gav i april 2020 Arbetsmiljöverket i uppdrag att säkerställa förfarandet för att även icke CE-märkt personlig skyddsutrustning ska kunna användas. Uppdraget löpte till den sista december 2020 men förlängdes under hösten till den 30 juni 2021.

Hittills har det kommit in 231 ansökningar till Arbetsmiljöverket som har beslutat om 114 tillfälliga tillstånd. Totalt har Arbetsmiljöverket beviljat tillfälligt tillstånd till 259,6 miljoner produkter.

Regeringen konstaterar att spridningen av covid-19 fortsatt pågår och att det därför finns ett fortsatt behov av att säkerställa tillgången till personlig skyddsutrustning. Regeringen förlänger därför Arbetsmiljöverkets uppdrag.

Uppdraget förlängs till den 31 december 2021. Uppdraget kan även avslutas tidigare om EU-kommissionen upphäver den rekommendation som kommissionen beslutade om i mars 2020, om att marknadskontrollmyndigheter under vissa omständigheter får tillåta personlig skyddsutrustning som saknar CE-märkning.



Eva Nordmark deltar i seminarium om ett hälsosamt arbetsliv

Publicerad 28 maj 2021 Uppdaterad 28 maj 2021

Alla som arbetar ska ha möjlighet till god hälsa. Som en del i regeringens arbete med arbetsmiljöstrategin för 2021–2025 deltar arbetsmarknadsminister Eva Nordmark under fredagen i ett fördjupningsseminarium på temat hälsosamt arbetsliv.

– Att skapa friska arbetsplatser är en viktig del för att främja hälsa. Om arbetsmiljön inte bara är bra utan även hälsofrämjande och bidrar till produktivitet gynnar det såväl enskilda individer, företagare och verksamheter som samhället i stort, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Fredagens seminarium, som arrangeras i samarbete mellan AFA Försäkring och Arbetsmarknadsdepartementet, fokuserar på hälsosamt arbetsliv och är ett av fyra fördjupningsseminarier som genomförs under 2021 för att presentera och informera om regeringens arbetsmiljöstrategi och ha dialog med centrala aktörer på området.

I regeringens nya arbetsmiljöstrategi för 2021 – 2025 höjs ambitionerna för arbetsmiljöpolitiken. I strategin tydliggörs politikens inriktning på de områden som regeringen bedömer har stor betydelse för att uppnå goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.

I den nya arbetsmiljöstrategin bryts det övergripande målet för arbetsmiljöpolitiken ned i fyra delmål och prioriterade områden:

- Ett hållbart arbetsliv – alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv.
- Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande.

- Ett tryggt arbetsliv – ingen ska riskera liv eller hälsa på grund av jobbet.
- En arbetsmarknad utan brott och fusk – där en bristfällig arbetsmiljö ska aldrig vara ett konkurrensmedel.



Regeringen föreslår EU-satsning mot arbetslöshet och för grön omställning

Publicerad 21 maj 2021

Regeringen har beslutat om ett förslag till Europeiska kommissionen om ändrat nationellt socialfondsprogram med anledning av React-EU. Regeringen föreslår att 230 miljoner euro ska satsas för att motverka arbetslöshet till följd av pandemin.

EU:s initiativ React-EU innebär att ytterligare medel ställs till medlemsstaternas förfogande för 2021–2023 för program inom bland annat Europeiska socialfonden. React-EU ska främja krisreparation i samband med covid-19-pandemin.

Regeringens förslag till EU-kommissionen innebär att React-EU inom det nationella socialfondsprogrammet i ett första steg ska omfatta 230 miljoner euro och inriktas på att komplettera och förstärka den nationella arbetsmarknadspolitiken. Målgruppen ska vara de som har blivit arbetslösa under pandemin och som behöver rustande och matchande insatser för att snabbt komma i arbete. Av medlen ska 75 procent kunna sökas av Arbetsförmedlingen, och 25 procent ska kunna sökas av en bred grupp av aktörer, till exempel civilsamhällesorganisationer och arbetsmarknadens parter.

Åtminstone 25 procent av de totala medlen bör gå till insatser som dessutom bidrar till övergången till en koldioxidsnål ekonomi.

Förslaget bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.



Regeringen föreslår stärkt skydd för visselblåsare

Publicerad 20 maj 2021

Regeringen har fattat beslut om en proposition om genomförandet av EU:s visselblåsar direktiv. Förslaget stärker skyddet för visselblåsare på flera sätt. Bland annat föreslår regeringen att uppgifter om visselblåsares identitet ska omfattas av sekretess.

– Alla arbetstagare ska ha rätt att larma om missförhållanden. Det är viktigt för den enskilde arbetstagaren, men det är också en viktig del av ett fritt och demokratiskt samhälle, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

I propositionen föreslår regeringen en ny lag om rapportering av missförhållanden som gäller i all privat och offentlig verksamhet och som ersätter dagens visselblåsarlag. Fler ska omfattas av skyddet för visselblåsare. I propositionen föreslås att inte bara anställda ska omfattas av skyddet, utan även arbetssökande, egenföretagare, volontärer, praktikanter, personer som ingår i ett företags förvaltnings- och ledningsorgan och aktieägare som är verksamma i bolaget.

Visselblåsarfunktioner för rapportering av missförhållanden ska införas

Det ska bli tydligare för den enskilde hur man går till väga för att visselblåsa, både internt och externt, och den enskilde ska känna sig trygg i att dennes identitet hålls hemlig när denne visselblåsar. Regeringen föreslår därför att det införs visselblåsarfunktioner för rapportering av missförhållanden. Verksamheter med minst 50 arbetstagare ska bli skyldiga att införa interna rapporteringskanaler så att de som omfattas av skyddet kan slå larm. Uppgifter om visselblåsares identitet ska även skyddas genom regler om tystnadsplikt och sekretess.

Man ska även kunna visselblåsa genom särskilda kanaler till behöriga myndigheter inom vissa specifika områden. Därför kommer det att införas externa visselblåsarfunktioner hos myndigheter som utses av regeringen.

Lagen föreslås träda i kraft den 17 december 2021.



Regeringskansliet

Digital pressträff om stärkt skydd för visseblåsare

Publicerad 20 maj 2021

Idag den 20 maj klockan 13:00 håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressträff om stärkt skydd för visseblåsare.

Tid: 20 maj 2021 kl. 13.00

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube

Anmälningstiden har gått ut.



Regeringskansliet

Digital pressbriefing om läget på arbetsmarknaden

Publicerad 17 maj 2021

Imorgon den 18 maj håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressbriefing om läget på arbetsmarknaden. På pressbriefen kommer arbetsmarknadsministern redogöra för regionala siffror.

Tid: 18 maj 2021 kl. 08.45

Plats: Digital pressbriefing. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.

Anmälningstiden har gått ut.



Tillåtet med marknadsföringsåtgärder för företagare med a-kassa

Publicerad 29 april 2021 Uppdaterad 29 april 2021

Regeringen har beslutat om en tillfällig möjlighet för företagare att med bibehållen arbetslöshetsersättning vidta marknadsföringsåtgärder, om åtgärderna endast syftar till att företagaren senare ska kunna återuppta sin verksamhet. Syftet med förändringen är att företagare ska kunna återuppta verksamheten snabbare efter pandemin.

Många egenföretagare har drabbats hårt under coronapandemin. Kultur- och mediesektorn är exempel på branscher där många är verksamma som frilansare med eget företag som anlitas av olika uppdragsgivare.

Regeringen har under coronapandemin vidtagit flera åtgärder för att stötta egenföretagare, bland annat genom tillfälliga lättnader inom regelverket för arbetslöshetsförsäkringen för att möjliggöra snabbare uppstart när krisen vänder.

I lagen om arbetslöshetsförsäkring finns särskilda regler för företagares arbetslöshet. Enligt huvudregeln måste en företagare upphöra med sin näringsverksamhet helt eller lägga företaget vilande för att kunna få arbetslöshetsersättning.

Regeringen har nu beslutat om en tillfällig förordningsändring som innebär att en företagare med bibehållen arbetslöshetsersättning kan vidta marknadsföringsåtgärder genom exempelvis kund- eller leverantörskontakter eller uppdateringar av webbplatser eller sociala medier. Detta får göras om åtgärderna endast syftar till att senare kunna återuppta verksamheten.

Ändringen föreslås träda i kraft den 1 juni 2021. Bestämmelsen kommer att upphöra att gälla den 31 december 2021.



Dialogmöte om arbetslivskriminalitet

Publicerad 27 april 2021

I dag har regeringen haft ett digitalt dialogmöte med myndigheter, LO och Svenskt Näringsliv med anledning av en pågående myndighetssamverkan för att motverka fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet.

Regeringen gav ett uppdrag till åtta myndigheter i januari 2021 för att arbeta mot kriminalitet inom arbetslivet. Under mötet diskuterades bland annat informationsöverföring mellan de samverkande myndigheterna och lämpliga åtgärder för att motverka arbetslivskriminaliteten i Sverige.

– Arbetskraftsinvandrare måste skyddas mot missbruk och exploatering på arbetsmarknaden. Därför behöver vi ett fungerande regelverk. Det är också en förutsättning för vårt lands fortsatta utveckling och välbefinnande. För regeringen är det ett mycket viktigt arbete och många kloka synpunkter har lyfts i dag som vi tar med oss i det fortsatta arbetet, säger justitie- och migrationsminister Morgan Johansson.

– Regeringen intensifierar samarbetet mellan myndigheter, fackförbund och arbetsgivare för att bekämpa arbetslivskriminalitet, som berör allt från ekonomisk brottslighet till människohandel och människoexploatering. Det handlar både om att komma åt de som genom brottslighet konkurrerar ut seriösa företag med schyssta villkor, men också om att skydda enskilda från att utnyttjas och fara illa, säger inrikesminister Mikael Damberg.

– Det ska aldrig löna sig att begå brott eller skaffa sig konkurrensfördelar genom att försumma de anställdas rätt till en trygg arbetsmiljö. Aktörer som bedriver kriminell verksamhet kombinerar oftast regelöverträdelser inom flera områden för att skapa effektiva brottsupplägg. Därför är samordning och erfarenhetsutbyte mellan myndigheter av central betydelse. Arbetet mot arbetslivskriminalitet kräver varaktig och effektiv myndighetssamverkan,

säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

På mötet deltog myndigheterna Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Ekobrottsmyndigheten, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket, Polismyndigheten och Skatteverket. Från arbetsmarknadens parter deltog även LO och Svenskt Näringsliv.



Regeringskansliet

Eva Nordmark håller seminarium om ett hållbart arbetsliv

Publicerad 23 april 2021 Uppdaterad 23 april 2021

Ett längre arbetsliv kräver en bättre arbetsmiljö. Som en del i regeringens arbete med arbetsmiljöstrategin för 2021–2025 deltar arbetsmarknadsminister Eva Nordmark under fredagen i ett fördjupningsseminarium på temat hållbart arbetsliv.

- För att attrahera och behålla kompetens krävs trygga anställningar, en god arbetsmiljö och möjlighet till utveckling i arbetet. En god arbetsmiljö och kompetensutveckling är avgörande för att säkerställa kompetensförsörjningen i Sverige, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Fredagens seminarium, som arrangeras i samarbete med AFA Försäkring och Arbetsmarknadsdepartementet, fokuserar på hållbart arbetsliv och är ett av fyra fördjupningsseminarier som genomförs under 2021 för att presentera och informera om regeringens arbetsmiljöstrategi och ha dialog med centrala aktörer på området.

I regeringens nya arbetsmiljöstrategi för 2021 – 2025 höjs ambitionerna för arbetsmiljöpolitiken. I strategin tydliggörs politikens inriktning på de områden som regeringen bedömer har stor betydelse för att uppnå goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.

I den nya arbetsmiljöstrategin bryts det övergripande målet för arbetsmiljöpolitiken ned i fyra delmål och prioriterade områden:

- Ett hållbart arbetsliv – alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv.
- Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande.

- Ett tryggt arbetsliv – ingen ska riskera liv eller hälsa på grund av jobbet.
- En arbetsmarknad utan brott och fusk – där en bristfällig arbetsmiljö ska aldrig vara ett konkurrensmedel.



Sommarjobb och lovskola ska kunna kombineras

Publicerad 22 april 2021 Uppdaterad 22 april 2021

(Ny version) Regeringen har idag beslutat om ett uppdrag till Arbetsförmedlingen att göra nödvändiga förberedelser för att fördela upp till 180 miljoner kronor till kommunerna för att skapa sommarjobb. I uppdraget ska Arbetsförmedlingen även informera om möjligheten att kombinera sommarjobb med lovskola. Detta ska syfta till att ungdomar som behöver gå i lovskola inte ska gå miste om chansen till kommunala sommarjobb.

Sommarjobbet är för många det första steget in i arbetslivet. Sommarjobb i kommunernas verksamheter blir ännu viktigare i år när jobben på exempelvis restauranger och inom besöksnäringen är färre till följd av pandemin. Som regeringen aviserade i vårändringsbudgeten så har man i dag beslutat att ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att göra nödvändiga förberedelser för att fördela upp till 180 miljoner kronor till Sveriges kommuner för att stärka deras möjligheter att skapa sommarjobb. Medlen föreslås tilldelas Arbetsförmedlingen efter att riksdagen har fattat beslut om vårändringsbudgeten i juni 2021.

Satsningen ska riktas mot ungdomar som avslutat årskurs nio, ungdomar i gymnasieutbildning samt ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret. Arbetsförmedlingen bör eftersträva att fördela hälften av pengarna med hänsyn till antalet ungdomar i kommunerna som lever i hushåll med socioekonomiskt låg status, eftersom de kan ha sämre förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden jämfört med ungdomar med starkare socioekonomisk bakgrund. Med socioekonomiskt låg status avses hushåll där förvärvsinkomsten understiger 60 procent av medianen i riket. Bidraget får lämnas för sommarjobb under 2021 och får tillsammans med tiden i insatsen jobb för ungdomar pågå under högst 4 månader.

Kombinera sommarjobb och lovskola

Regeringen vill se att så många som möjligt ges möjlighet till både sommarjobb och lovskola, gärna i kombination. Kommunerna uppmanas att tänka kreativt kring hur sommarjobb och lovskola kan kombineras för att ge de unga som behöver det möjlighet att både studera och jobba i sommar. Det kan exempelvis handla om att förlägga lovskola tidigt på sommaren och sommarjobsveckorna precis därefter, eller att man under en dag har sommarskola på förmiddagen och sommarjobb på eftermiddagen.

Arbetsförmedlingen ska i uppdraget från regeringen informera kommunerna om att sommarjobb kan kombineras med deltagande i lovskola som anordnas av skolhuvudmän. Medel för sommarjobb får inte användas för att finansiera kommunens kostnader för lovskola.



Regeringskansliet

Tydligare regelverk för anvisningar till Samhall

Publicerad 20 april 2021 Uppdaterad 20 april 2021

Regeringen har beslutat om en förordningsändring gällande särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Förordningsändringen ska bland annat leda till ökad tydlighet i regerverket för anvisningar till Samhall.

Regeringen har beslutat om en förordningsändring i förordningen om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Förändringen innebär ett förtydligande om målgruppen för de särskilda insatserna och särskilt för skyddat arbete. Syftet är att det än tydligare ska framgå av regelverket att det ska finnas ett samband mellan en persons funktionsnedsättning och den av Arbetsförmedlingen bedömda nedsättningen av arbetsförmågan som insatserna syftar till att kompensera för. Detta förväntas underlätta Arbetsförmedlingens arbete med bedömningar av anvisningar till insatserna, bland annat till skyddat arbete hos Samhall.

Förändringen innebär även ett förtydligande vad gäller skyddat arbete. För att anvisas till skyddat arbete ska en persons arbetsförmåga vara så nedsatt till följd av en funktionsnedsättning att personen inte kan få något annat arbete och deras behov ska inte kunna tillgodoses genom andra insatser.

Beslutet bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna. Förordningsändringen föreslås träda i kraft den 1 juni.



Regeringskansliet

Digital pressbriefing om läget på arbetsmarknaden

Publicerad 19 april 2021 Uppdaterad 19 april 2021

Idag den 19 april håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressbriefing om läget på arbetsmarknaden

Tid: 19 april 2021 kl. 08.45

Plats: Digital pressbriefing. Pressbriefingen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube

Anmälningstiden har gått ut.



Skyddet för visselblåsare stärks

Publicerad 15 april 2021

Regeringen har fattat beslut om en lagrådsremiss om genomförandet av EU:s visselblåsardirektiv. Förslaget innebär att skyddet för den som larmar om missförhållanden på sin arbetsplats förstärks ytterligare.

– Man ska inte behöva vara rädd att bli uppsagd eller hamna i frysboxen för att man slår larm om missförhållanden på sin arbetsplats. Vi ska inte ha tysta arbetsplatser där problem sopas under mattan, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

I lagrådsremissen föreslår regeringen en ny lag om rapportering av missförhållanden som gäller i all privat och offentlig verksamhet och som ersätter dagens visselblåsarlag.

Krav på rapporteringskanaler för att visselblåsa

Det ska bli tydligare för den enskilde hur man går till väga för att visselblåsa, både internt och externt. Regeringen föreslår därför att det införs kanaler för rapportering av missförhållanden. Verksamheter med minst 50 arbetstagare ska bli skyldiga att införa interna rapporteringskanaler så att arbetstagare kan slå larm.

Man ska även kunna visselblåsa inom ett visst område till en myndighet genom särskilda kanaler. Därför kommer det att införas externa rapporteringskanaler hos myndigheter som utses av regeringen.

Fler ska omfattas av skyddet för visselblåsare

Fler ska omfattas av skyddet för visselblåsare. Regeringen föreslår att inte bara anställda ska omfattas, utan även arbetssökande, egenföretagare, volontärer, praktikanter, personer som ingår i ett företags förvaltnings- och ledningsorgan och aktieägare som är verksamma i bolaget.

Lagen föreslås träda i kraft den 17 december 2021.



1,8 miljarder till åtgärder för jobb och omställning i spåren av pandemin

Publicerad 15 april 2021

Covid-19-pandemin har slagit hårt mot Sverige. Många har blivit av med jobbet och långtidsarbetslösheten har stigit. I vårändringsbudgeten för 2021 föreslår regeringen satsningar på ytterligare 1,8 miljarder kronor för att fler ska kunna hitta sitt nästa jobb eller skaffa de yrkeskunskaper som efterfrågas. Särskilda insatser föreslås också för att pressa tillbaka arbetslösheten bland unga och andra särskilt drabbade grupper. Förslaget bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Insatser för ökad sysselsättning bland unga

Perioder av arbetslöshet tidigt i livet kan påverka arbetsmarknadssituationen under lång tid. Sommarjobbet är för många unga ett första och viktigt steg in i arbetslivet. För att förbättra ungas inträde på arbetsmarknaden avsätter regeringen 180 miljoner kronor under 2021 för att stärka kommunernas möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar. Detta beräknas kunna ge cirka 15 000 ungdomar ett sommarjobb 2021. Arbetsförmedlingen ska få i uppdrag att fördela medlen till kommunerna med villkoret att detta inte inverkar på tillkomsten av redan planerade jobb. Myndigheten ska eftersträva att hälften av pengarna fördelas med hänsyn till ungdomar som lever i hushåll med socioekonomiskt låg status, eftersom de kan ha sämre förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden.

Därtill har regeringen tidigare meddelat att Arbetsförmedlingen får i uppdrag

att fördela upp till 200 miljoner kronor till kommunerna för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar under 2021. Detta beräknas kunna ge cirka 5 000 ungdomar arbete. En grov uppskattning är alltså att cirka 20 000 ungdomar kan få ett sommarjobb eller jobb för unga i kommunernas verksamheter under året tack vare regeringens satsningar.

Pandemin har fått negativa konsekvenser för gymnasieelever. Konsekvenserna har varit särskilt kännbara för de som redan innan behövde olika former av stöd, men även för många andra elever som inte kunnat nå sin fulla potential. Elever som slutfört sin utbildning kan på nytt ges möjlighet att visa sina kunskaper genom s.k. prövning, för att få högre betyg. Regeringen vill öka möjligheten för elever som slutfört sin gymnasieutbildning under 2020 eller 2021 och påverkats negativt av pandemins effekter att genomgå prövning för högre betyg. Under 2021 tillförs 15 miljoner kronor för att avgiften för prövningen ska kunna sänkas till 150 kronor.

Det finns en ökad efterfrågan på sommarkurser på högskolor och universitet i år. Det svåra läget på arbetsmarknaden gör exempelvis att fler vill och kan studera i sommar för att snabba på eller bredda sina studier. Regeringen föreslår att 130 miljoner kronor satsas på sommarkurser 2021, vilket motsvarar 6 000 nya sommarkursplatser.

Utbildning för jobb och omställning

Utrikes födda, ofta nyanlända, med bristfälliga kunskaper i svenska, har drabbats särskilt hårt av krisen. Regeringen satsar därför 779,2 miljoner kronor för att skapa cirka 7 000 årsstudieplatser på utbildningar som kombinerar yrkeskurser med sfi-kurser på komvux, vilket ger individen bättre förutsättningar att korta ner etableringstiden.

Kombinationsutbildningar kräver mycket resurser. Det kan handla om att ha dubbelbemanning av lärare, både yrkes- och språklärare, mindre elevgrupper samt modersmålsstöd och annat stöd för eleverna i undervisningen.

För att vuxna som behöver omställning ska hitta ett nytt arbete där kunskaperna från deras tidigare arbetsliv kommer till nytta avsätts 35 miljoner kronor för en försöksverksamhet med fokus på kartläggning, validering och kompletterande utbildning inom ramen för yrkesinriktad utbildning på gymnasial nivå i komvux, dvs. regionalt yrkesvux.

Förra året beslutades att staten ska finansiera samtliga platser inom regionalt yrkesvux under 2020. I syfte att ersätta kommunerna retroaktivt för deras

medfinansiering ökas anslaget med ytterligare 332 miljoner kronor.

Efterfrågan på utbildningsplatser på folkhögskolan har ökat utifrån det rådande arbetsmarknadsläget. Folkhögskolan är viktig för att bland annat erbjuda utbildning för ungdomar som inte har nått målen för en gymnasieutbildning och utrikes födda, inte minst utrikes födda kvinnor, som står långt ifrån arbetsmarknaden. Nu behöver folkhögskolan stärkas så att antalet utbildningsplatser både kan upprätthållas och byggas ut, och kvaliteten i utbildningen kan bibehållas. Regeringen föreslår därför att statsbidraget till folkhögskolan förstärks med 170 miljoner kronor under 2021. Utbyggnaden inom ramen för förstärkningen beräknas motsvara cirka 1 000 årsplatser.

För satsningarna på nya tillfälliga utbildningsplatser avsätts totalt 175,5 miljoner kronor till studiemedel.

Andra åtgärder för att minska arbetslösheten

Många långtidsarbetslösa har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Det behövs ökade insatser för arbetslösa med behov av rehabilitering och förberedande aktiviteter. Regeringen föreslår därför att 7,8 miljoner kronor tillförs för tjänsten Introduktion till arbete under 2021. Tillskottet beräknas möjliggöra ytterligare 1 000 platser och leda till att fler personer som ännu inte är redo att matchas mot arbete, studier eller ett arbetsmarknadspolitiskt program kan stärka sina förutsättningar för detta.

Under pandemin har antalet varsel ökat, vilket riskerar att leda till ökad arbetslöshet. Vissa orter har drabbats av många varsel eller har ett särskilt stort behov av omställning. Regeringen tillför därför 5 miljoner kronor för att öka kapaciteten att genomföra lokalt och regionalt anpassade omställningsinsatser som bidrar till att skapa en hållbar omstart av Sverige.

Utbildningsutbudet inom yrkeshögskolan har växt och diversifierats på senare tid. Regeringen avser därför att ge Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) i uppdrag att erbjuda förstärkt vägledning för att informera om yrkeshögskolans olika möjligheter. Särskild hänsyn ska tas till behoven hos nyanlända eller andra utrikes födda som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Regeringen avser också att ge MYH i uppdrag att utveckla information och stöd till anordnarna inom yrkeshögskolan när det gäller möjligheterna att erbjuda svenska med yrkesinriktning, i syfte att hjälpa fler att uppnå sin examen. För dessa ändamål avsätts 3,5 miljoner kronor.



Nu startar Intensivåret för nyanlända

Publicerad 14 april 2021

Imorgon den 15 april går startskottet för intensivåret. Satsningen syftar till bättre integration och den ska göra att nyanlända snabbare etableras på arbetsmarknaden.

Etableringen på arbetsmarknaden har förbättrats över tid. Men regeringen anser att det krävs mer och att ambitionsnivån måste höjas ytterligare för att det ska gå snabbare för nyanlända att lära sig svenska och komma in på arbetsmarknaden. Alla som kan arbeta ska arbeta.

Under 2020 gav Regeringen Arbetsförmedlingen i uppdrag att införa intensivåret i april 2021. Genom intensivåret kommer nyanlända som har rätt förutsättningar och motivation att i upp till ett års tid få ta del av insatser som sker parallellt eller i tät följd med högt tempo.

Intensivåret ger en bättre, mer intensiv start på etableringen. Det innebär ett kvalitetslyft av etableringsuppdraget som samtidigt ställer högre krav på individen. Syftet är att deltagarna ska komma i arbete inom ett år efter påbörjat intensivår. Fokus kommer att ligga på språk, arbetsplatsnära insatser och kortare utbildning.

Integrationen ska vara jämställd

Jämställdhetsperspektivet är centralt i genomförandet av intensivåret. Kvinnor och män som deltar i intensivåret ska mötas av samma höga förväntningar och krav samt erbjudas samma stöd. I redovisningen av uppdraget ska Arbetsförmedlingen bland annat visa hur de säkerställt att ett jämställdhetsperspektiv genomsyrar intensivåret.

Viktiga aktörer med nyckelroll

Många olika aktörer kommer att behöva bidra inom intensivåret. Fackförbund och civilsamhälle kan bidra med mentorskapsprogram och andra möjligheter till mer informell språkinläring och introduktion till arbetsmarknaden. Kommuner erbjuder sfi och kan erbjuda annan utbildning både i kombination med språkutbildning och som separata yrkeskurser. Folkhögskolor erbjuder utbildning motsvarande sfi och annan utbildning.

Kommuner och regioner kommer även att spela en nyckelroll i genomförandet då de har goda kunskaper om de lokala förutsättningarna. Deras kunskap om de lokala arbetsmarknadsbehoven är viktig för att rätt språk- och utbildningsinsatser ska erbjudas så att kvinnor och män rustas för att kunna ta jobb där det finns behov på arbetsmarknaden.

Arbetsgivare kan bidra genom att erbjuda den nya insatsen intensiv praktik så att deltagare i intensivåret kan få värdefull erfarenhet av en svensk arbetsplats. Regeringen har nyligen beslutat om att införa ekonomisk ersättning till arbetsgivare som ger intensiv praktik.

Införandet av intensivåret bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.



Regeringskansliet

Digital pressträff om införandet av intensivåret

Publicerad 14 april 2021 Uppdaterad 14 april 2021

Idag den 14 april håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressbriefing med anledning av starten av intensivåret. På pressbriefingen deltar även Maria Mindhammar, generaldirektör för Arbetsförmedlingen och Ilan De Basso (S), kommunalråd i Jönköpings kommun.

Tid: 14 april 2021 kl. 11.00

Plats: Digital pressbriefing. Pressbriefingen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube

Anmälningstiden har gått ut.



448 miljoner för att fler arbetslösa ska få stöd genom matchningstjänster, extratjänster och introduktionsjobb

Publicerad 13 april 2021 Uppdaterad 13 april 2021

Mot bakgrund av den ökade långtidsarbetslösheten föreslår regeringen en satsning på 448 miljoner kronor för att fler arbetslösa ska få stöd genom en matchningstjänst, en extratjänst eller ett introduktionsjobb. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Långtidsarbetslösheten har stigit i spåren av Covid 19-pandemin. Fler arbetslösa är i behov av stöd för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och på ett effektivare sätt matchas mot arbetsgivare. Regeringen föreslår därför i vårändringsbudgeten att ytterligare 448 miljoner kronor ska tillföras under 2021 för att fler arbetslösa ska få en insats genom matchningstjänster, en extratjänst eller ett introduktionsjobb.

I en matchningstjänst ges individuellt anpassade aktiviteter till arbetslösa som behöver stöd för att hitta jobb eller börja studera. Matchningstjänster kan bidra till förkortade arbetslöshetstider och en effektivare matchning till lediga jobb. Under 2021 ska en successiv utökning av matchningstjänster till fler leveransområden påbörjas i syfte att fler arbetssökande ska ta del av sådana tjänster. Extratjänster och introduktionsjobb är subventionerade anställningar som riktar sig till nyanlända och långtidsarbetslösa. Subventionerade anställningar kan bidra till att personer med svagare förankring på arbetsmarknaden kan stärka sin ställning.



Statens insatser mot arbetskraftsexploatering

Publicerad 09 april 2021

Regeringen har beslutat om en skrivelse med anledning av Riksrevisionens granskning av statens insatser mot exploatering av arbetskraft. Regeringen anser att en effektiv samverkan mellan myndigheterna är centralt för att motverka att människor utnyttjas på arbetsmarknaden. Regeringens ambitioner för samverkan mot arbetslivskriminalitet har höjts och regeringen har avsatt permanenta medel för detta arbete.

-Ingen människa ska utnyttjas på svensk arbetsmarknad. Missbruk av olika regelverk och exploatering av människor behöver stoppas. Samhällets syn på arbetsgivare som utnyttjar människor och missköter de anställdas arbetsmiljö ska vara kompromisslös, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Riksrevisionen har granskat statens insatser mot arbetskraftsexploatering. Riksdagen överlämnade Riksrevisionens rapport till regeringen den 15 december 2020. Regeringen har nu beslutat om en skrivelse som innehåller regeringens bedömningar och åtgärder med anledning av Riksrevisionens rapport.

Regeringen anser att arbetskraftsexploatering är ett allvarligt samhällsproblem och menar att en effektiv samverkan mellan myndigheterna är centralt för att motverka att människor utnyttjas på arbetsmarknaden.

Regeringen har i budgetpropositionen för 2021 beslutat att Arbetsmiljöverkets förvaltningsanslag ska ökas permanent med 30 miljoner kronor i syfte att bland annat öka antalet myndighetsgemensamma kontroller mot arbetslivskriminalitet. Medlen ska fördelas mellan de deltagande

myndigheterna. Myndighetssamverkan motverkar fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet och ger myndigheterna förutsättningar att upptäcka och motverka människohandel och människoexploatering. Regeringen har även gett myndigheterna i samverkan i uppdrag att återkomma med förslag på hur samrådet med arbetsmarknadens parter kan utvecklas.



Utökade möjligheter för långtidsarbetslösa att studera

Publicerad 01 april 2021

Regeringen har beslutat att utöka möjligheten för deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin att deltidsstudera vid sidan av sitt deltagande i programmet. Möjligheten till deltidsstudier vid sidan av programdeltagandet förlängs från sex till tolv månader. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Jobb- och utvecklingsgarantin är ett arbetsmarknadspolitiskt program för personer som har varit arbetslösa under lång tid. En mycket stor andel av deltagarna saknar idag en slutförd gymnasieutbildning. Detta försvårar möjligheterna att komma in på arbetsmarknaden där slutförd gymnasieutbildning ofta är ett krav för jobb.

I spåren av Covid-19-pandemin har även antalet deltagare i programmet med eftergymnasial utbildning ökat. Dessa har trots längre utbildningsbakgrund varit inskrivna hos Arbetsförmedlingen under en mycket lång tid.

Fler långtidsarbetslösa behöver utbilda sig för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det finns därför ett behov av att utöka möjligheterna för deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin att studera, både för deltagare som saknar en slutförd gymnasieutbildning och för deltagare med längre utbildningsbakgrund som behöver en kompletterande utbildning för att öka sina jobbchanser.

Regeringen har därför beslutat att utöka möjligheten att deltidsstudera vid sidan av deltagande i jobb- och utvecklingsgarantin från sex till tolv månader. Syftet med deltidsstudier vid sidan av deltagande i programmet är

exempelvis att slutföra en tidigare ofullständig utbildning eller att komplettera och ställa om genom relevanta kortare kurser som behövs för att öka deltagarnas chanser att få ett arbete.

Förslaget träder ikraft den 1 juni.



Regeringen beslutar om nya ledamöter i Arbetsförmedlingens styrelse

Publicerad 24 mars 2021 Uppdaterad 24 mars 2021

Regeringen har idag fattat beslut om att förordna nya ledamöter i Arbetsförmedlingens styrelse. Beslutet gäller fyra nya förordnanden och gäller till och med den 24 mars 2024.

Regeringen har beslutat att utse Boel Godner, kommunalråd (S), Roger Fredriksson, kommunalråd (M) och Petra Sernulf, chefsjurist vid Luftfartsverket till nya ledamöter i Arbetsförmedlingens styrelse. Riksgäldsdirektör Hans Lindblad sitter sedan 2015 i styrelsen och får förnyat förordnande. Samtliga nya förordnanden gäller från och med den 1 april 2021 till och med den 31 mars 2024.

I styrelsen ingår även generaldirektören för Arbetsförmedlingen, Maria Mindhammar. En plats i styrelsen är fortsatt vakant och tillsätts så snart som möjligt.

Den 31 mars 2021 löper förordnandet ut för ledamöterna Andreas Schönström och Inger Klockerman.

- Andreas Schönström och Inger Klockerman har deltagit i Arbetsförmedlingens styrelse i sex år. De har under sin tid varit med och gjort ett mycket viktigt arbete, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Regeringen utser ny generaldirektör för Svenska ESF-rådet

Publicerad 18 mars 2021 Uppdaterad 18 mars 2021

Regeringen har i dag utsett Håkan Forsberg till generaldirektör och chef för Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige, Svenska ESF-rådet. Håkan Forsberg är för närvarande tillförordnad generaldirektör för Svenska ESF-rådet.

- Håkan Forsberg har gedigen kunskap och erfarenhet av EU:s sammanhållningspolitik och lång chefserfarenhet. Han är van att samverka och kommunicera med olika samhällsaktörer. Han har en god förståelse för både intressenternas behov och vikten av en stark integritet i myndighetsrollen, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Håkan Forsberg tog examen från Umeå Universitet 1985 inom samhällsplanering. 1992 doktorerade han vid Linköpings Universitet. Mellan 1992 och 1999 arbetade han som forskare/docent vid Chalmers tekniska högskola. 2008 blev Håkan Forsberg rekryterad till tjänsten som ställföreträdande myndighetschef vid Svenska ESF-rådet. Han var även tillförordnad som generaldirektör under stora delar av 2015.

Håkan Forsbergs har i olika sammanhang deltagit inom EU-samarbetet, till exempel som ledamot i socialfondskommittén. Han utsågs av EU-kommissionen som en bland en handfull representanter till dess högnivågrupp kring förenklingar 2015–2017. Parallellt, och därefter, har han drivit utvecklingen av förenklingsarbetet inom myndigheten och på EU-nivå. Håkan Forsberg har även lett regeringens uppdrag till myndigheten att skriva ett förslag till ett program för Socialfonden plus för perioden 2021–2027.



Arbetsmarknadsministern bjuder in till möte om smittspridning på arbetet

Publicerad 15 mars 2021

En stor del av smittspridningen av sjukdomen covid-19 sker idag på arbetsplatser. Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark kommer därför att bjuda in arbetsmarknadens parter till ett möte för att diskutera situationen med smittspridning på arbetsplatser.

– Som arbetsmarknadsminister är jag särskilt oroad över smittspridningen på arbetsplatserna. Jag kan inte nog betona vikten av att arbetsgivarna i det här läget tar sitt fulla ansvar för att vidta de åtgärder som krävs för att minska risken för smittspridning på arbetsplatserna, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Med anledning av den fortsatt höga smittspridningen som kan härledas till arbetslivet har arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i dag bjudit in arbetsmarknadens parter, fack och arbetsgivare, till ett möte. Under mötet vill Eva Nordmark diskutera behovet av ytterligare åtgärder för att minska risken för smittspridning på arbetsplatserna. Även Arbetsmiljöverket kommer att delta på mötet för att ge sin lägesbild och redogöra för aktuella insatser.



Regeringskansliet

Digital pressträff om smittspridning på arbetsplatser

Publicerad 15 mars 2021 Uppdaterad 15 mars 2021

Idag den 15 mars håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressträff om smittspridningen av covid-19 på arbetsplatser. På pressträffen deltar även Erna Zelmin-Ekenhem, generaldirektör för Arbetsmiljöverket och Britta Björkholm, avdelningschef på Folkhälsomyndigheten.

Tid: 15 mars 2021 kl. 13.00

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube

Anmälningstiden har gått ut.



Uppdrag till Arbetsförmedlingen om jobb för ungdomar

Publicerad 12 mars 2021

För att förbättra ungas inträde på arbetsmarknaden ger regeringen Arbetsförmedlingen i uppdrag att fördela upp till 200 miljoner kronor till kommunerna för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar. Arbetsförmedlingen bör eftersträva att hälften av pengarna fördelas med hänsyn till ungdomar som lever i hushåll med socioekonomiskt låg status.

Ungdomsarbetslösheten ligger på en fortsatt hög nivå på grund av Covid-19-pandemin. Regeringen ser en risk för att detta kommer att drabba ungdomar både på kort och lång sikt. Insatser som stärker ungdomars etablering på arbetsmarknaden är därför fortsatt prioriterade.

Regeringen har nu beslutat om ett uppdrag till Arbetsförmedlingen om att fördela bidrag till kommunerna för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar under 2021. Beslutet bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna. Arbetsförmedlingen kan fördela medel till kommunerna i detta syfte efter det att regeringen fattat beslut om ändringar i Arbetsförmedlingens regleringsbrev den 11 mars.

Arbetsförmedlingen får för uppdraget använda upp till 200 miljoner kronor på anslaget för arbetsmarknadspolitiska program och insatser. Medlen rymms inom myndighetens anslagsram.

Ungdomar med sämre förutsättningar prioriteras

Målgruppen för insatsen är ungdomar som under 2020 har avslutat, eller under 2021 kommer att avsluta, sin gymnasieutbildning samt ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret. Arbetsförmedlingen bör

eftersträva att fördela hälften av pengarna med hänsyn till antalet ungdomar i kommunerna som lever i hushåll med socioekonomiskt låg status, eftersom de kan ha sämre förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden jämfört med ungdomar med starkare socioekonomisk bakgrund. Med socioekonomiskt låg status avses hushåll där förvärvsinkomsten understiger 60 procent av medianen i riket. Bidraget får lämnas för jobb under 2021 och får som längst pågå under sammanlagt 4 månader.

Arbetsförmedlingen ska senast den 15 mars 2022 lämna en preliminär redovisning till regeringen av hur kommunerna har använt pengarna. En slutredovisning ska lämnas den 17 maj 2022. Av slutredovisningen ska det även framgå hur många ungdomar, uppdelat på kön och ålder, som har fått jobb och hur bidraget har fördelats utifrån antalet ungdomar som lever i hushåll med socioekonomiskt låg status.



Ekonomiskt stöd till arbetsgivare för intensiv praktik

Publicerad 11 mars 2021 Uppdaterad 11 mars 2021

Regeringen har beslutat att arbetsgivare som tar emot personer på intensiv praktik inom ramen för intensivåret ska få rätt till ekonomiskt stöd.

Regeringen aviserade i Budgetpropositionen för 2020 att införa ett intensivår inom ramen för etableringsprogrammet. Syftet med intensivåret är att nyanlända snabbare ska komma i arbete. Från och med den 15 april 2021 ska nyanlända kvinnor och män kunna ges möjlighet att delta i ett intensivår. Inom ramen för intensivåret kan det ingå en ny insats i form av intensiv praktik.

Intensiv praktik syftar till att underlätta för den nyanlände att få en anställning inom samma yrke eller bransch. Den arbetsgivare som anordnar praktiken ska ansvara för att praktiken planeras på ett strukturerat sätt och att den nyanlände får handledning av en utsedd handledare, att det sker en regelbunden uppföljning med återkoppling till den nyanlände och till Arbetsförmedlingen. Efter avslutad praktik ska arbetsgivaren utfärda ett intyg om praktiken där det framgår vilka kunskaper som den nyanlände har förvärvat.

Regeringen har nu beslutat att ett ekonomiskt stöd kommer att utgå till arbetsgivare som tar emot personer för intensiv praktik. Det ekonomiska stödet till arbetsgivaren förväntas stimulera arbetsgivare att ta emot en nyanländ på praktik.

Nivån på den ekonomiska ersättningen motsvarar det bidrag som idag utgår vid arbetsträning på 150 kr per dag, vilket innebär 3 300 kr per månad och 19 800 kr för sex månader.

Beslutet bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.



Regeringskansliet

Digital pressbriefing med Eva Nordmark

Publicerad 19 februari 2021 Uppdaterad 19 februari 2021

I dag fredag den 19 februari håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressbriefing om läget på arbetsmarknaden.

Tid: 19 februari 2021 kl. 08.45

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.



Regeringen inför intensiv praktik inom det nya intensivåret

Publicerad 18 februari 2021 Uppdaterad 18 februari 2021

Regeringen har idag fattat två beslut för att förbättra nyanländas etablering på arbetsmarknaden. En ny insats, intensiv praktik, införs inom etableringsprogrammet för deltagare i det nya intensivåret. Regeringen har också beslutat att Statskontoret ska analysera genomförandet av intensivåret samt vid behov föreslå hur genomförandet av intensivåret kan utvecklas.

Nyanlända kvinnor och män kommer från och med den 15 april 2021 kunna ges möjlighet att delta i ett intensivår. Idag har regeringen fattat beslut om intensiv praktik som kan vara en del av intensivåret. Intensivåret ska bestå av en kedja av språkintensiva och arbetsplatsnära insatser som ges parallellt eller efter varandra under en relativt kort sammanhängande period. Syftet är att deltagarna efter intensivåret ska vara matchningsbara mot arbetsmarknaden och komma i arbete inom ett år efter påbörjat intensivår. Ett jämställdhetsperspektiv ska genomsyra intensivåret.

Med intensiv praktik avses praktik på en arbetsplats som syftar till att underlätta för den nyanlände att få en anställning inom samma yrke eller bransch. Intensiv praktik får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse med och ett ekonomiskt stöd får lämnas till arbetsgivaren för utförandet. Praktiken får pågå under längst sex månader. Om det bedöms lämpligt får den pågå längre, dock sammanlagt längst nio månader. Efter avslutad intensiv praktik får deltagaren ett intyg från arbetsgivaren.

Regeringen har även fattat beslut om att Statskontoret ska få i uppdrag att analysera genomförandet av intensivåret samt vid behov föreslå hur genomförandet av intensivåret kan utvecklas. Analysen ska röra aspekter

som styrning, uppföljning och organisering av arbetet.

Besluten bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.



Regeringen höjer ambitionen i nya arbetsmiljöstrategin

Publicerad 11 februari 2021

Arbetsmiljön på varje arbetsplats har stor betydelse för människors levnadsvillkor och är centralt för en väl fungerande och livskraftig arbetsmarknad. Regeringen kommer idag att fatta beslut om en ny arbetsmiljöstrategi som innebär fortsatt hög ambitionsnivå för arbetsmiljöpolitiken.

Att jobba är någonting positivt och ger gemenskap, mening och makten att forma sitt eget liv. Men det finns också utmaningar i arbetslivet som kan leda till ohälsa, olycksfall och i värsta fall död.

- Ambitionerna för arbetsmiljöpolitiken behöver vara högre. Alla som arbetar i Sverige ska ha en arbetsmiljö som gör det möjligt att kunna och vilja arbeta ett helt arbetsliv. I regeringens nya arbetsmiljöstrategi höjer vi ambitionerna för arbetsmiljöpolitiken. Vi lägger fram politik för trygghet, utveckling och god hälsa på jobbet, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Regeringens arbetsmiljöstrategi för 2021–2025 ska tydliggöra och stärka arbetet med att uppnå målet att Sverige ska ha goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män. Arbetsmiljön ska förebygga ohälsa och olycksfall. Arbetsmiljön ska motverka att människor utestängs från arbetslivet och ta hänsyn till människors olika förutsättningar. Arbetsmiljön ska bidra till att utveckla individer och verksamheter.

Den nya arbetsmiljöstrategin har fyra prioriterade områden:

- **Ett hållbart arbetsliv** – alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv.
- **Ett hälsosamt arbetsliv** – arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande.

- **Ett tryggt arbetsliv** – ingen ska riskera liv eller hälsa på grund av jobbet.
- **En arbetsmarknad utan brott och fusk** – en bristfällig arbetsmiljö aldrig ska vara ett konkurrensmedel.

Inom de prioriterade områdena av arbetsmiljöstrategin finns bland annat följande inriktningar.

En ny nollvision om att ingen ska dö på grund av arbete

Regeringen utvidgar nollvisionen mot dödsolyckor från en målsättning om att ingen ska dö på jobbet till att ingen ska dö till följd av arbete. Det handlar om en nollvision mot arbetsplatsolyckor som leder till död, men också mot arbetsrelaterad dödlighet på grund av till exempel längre sjukdom, ohälsosam stress, cancer och suicid.

Arbetsmiljö i gigekonomi och arbete hemifrån

Oavsett om tjänster förmedlas genom appar eller att arbete sker hemma vid köksbordet så ska det inte finnas några oklarheter kring arbetsmiljöansvaret. Alla som arbetar i Sverige ska ha en god och säker arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket ska ses över med syftet att tydliggöra vem som är ansvarig för arbetsmiljön i de lägen där det idag finns oklarheter.

Arbetsmiljöverket ska ses över ur ett jämställdhetsperspektiv

När arbetsmiljölagen trädde i kraft under 70-talet såg arbetslivet annorlunda ut än idag. Även om lag och regler har uppdaterats under åren finns det anledning att se över hur arbetsmiljöverket kan förbättras för att stärka arbetsmiljön i kvinnodominerade sektorer. En fråga som behöver beaktas är om det behövs sanktionsavgifter på fler områden än idag.

Ytterligare steg för att stoppa arbetslivskriminalitet

Arbetsmiljöverket gör bedömningen att antalet företag som systematiskt bryter mot arbetsmiljöverket för att få konkurrensfördelar ökar. Det myndighetsgemensamma arbetet har ökat möjligheten att stoppa aktörer som bryter mot arbetsmiljöverket och andra regler. Arbetet ska intensifieras

och fortsätta, bland annat genom fler myndighetsgemensamma kontroller.

Ökad kunskap om arbetsmiljö - från skola till forskning

Forskning och kunskap om vad som skapar en bra arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv kommer fortsätta att prioriteras. För att bidra till att minska antal arbetsolyckor och annan ohälsa i arbetslivet är undervisningen om arbetsmiljö viktig i skolan. Arbetet med arbetsmiljökunskap ska utvecklas.

Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap har en särskild roll som myndigheter inom arbetsmiljöområdet. Av den anledningen har regeringen beslutat att ge dessa myndigheter i uppdrag att ta fram åtgärdsplaner för att genomföra strategin inom sina respektive områden.

Åtgärdsplanerna ska utgå från strategins fyra prioriterade områden och tydliggöra vilka åtgärder som ska genomföras för att nå strategins uppsatta mål. En första skriftlig redovisning av uppdraget ska lämnas senast den 31 augusti 2021. Därefter ska Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap årligen återkomma med en skriftlig lägesbeskrivning.

För att upprätthålla och fördjupa trepartsarbetet beslutar regeringen också att fortsätta ha ett löpande forum för dialog med representanter för arbetsmarknadens parter och berörda myndigheter. Forumet kommer kallas regeringens arbetsmiljöforum. Syftet med forumet är att tillsammans med arbetsmarknadens parter och myndigheter diskutera pågående och planerade åtgärder inom strategins område, samt de åtgärdsplaner som Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska ta fram.



Regeringskansliet

Digital pressträff om nya arbetsmiljöstrategin

Publicerad 11 februari 2021 Uppdaterad 11 februari 2021

Idag den 11 februari håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressträff där arbetsmarknadsministern kommer att presentera regeringens nya arbetsmiljöstrategi.

Tid: 11 februari 2021 kl. 08.15

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube

Anmälningstiden har gått ut.



Regeringskansliet

Fortsatt möjlighet till förlängning av nystartsjobb

Publicerad 04 februari 2021

Regeringen har beslutat att den maximala tiden för nystartsjobb även fortsatt ska kunna förlängas med ytterligare 12 månader. Satsningen är tillfällig och bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Regeringen beslutade i juni 2020 om förordningsändringar som innebar en möjlighet till förlängning av nystartsjobb under 2020. Nu har regeringen beslutat att förlängning av nystartsjobb även ska vara möjligt under 2021. Arbetsgivare med pågående beslut om stöd för nystartsjobb, där maxtiden för stöd för den anställde löper ut mellan 1 mars och den 31 december 2021, får möjlighet att få stödtiden förlängd med ytterligare tolv månader.

Förordningarna träder i kraft den 1 mars 2021 och är tidsbegränsade till den 31 december 2021.



Regeringskansliet

Sverige samlar medlemsstater för att protestera mot europeiska minimilöner

Publicerad 29 januari 2021

På initiativ av Sverige har flera medlemsstater idag samlats för att diskutera direktivet om minimilöner. Mötet resulterade i att flera av medlemsländerna tillsammans nu skickat en uppmaning till EU:s ordförandeskap. I brevet motsätter sig ministrarna hanteringen av frågan och anser att ett rättsligt bindande direktiv inte är rätt väg att gå.

Brevet skickar ett tydligt budskap om att förhandlingar i sak ska avvakta det yttrande som rådets rättstjänst nu tar fram om minimilöneförslagets förenlighet med rättslig grund.

-Det är viktigt att kunna samla många medlemsstater för att kunna påverka frågan. Från svensk sida är vi mycket oroade över att ett lagförslag kan komma att påverka vår lönebildningsmodell negativt och anser att EU inte ska lägga sig i vilka löner och villkor som ska gälla i medlemsländerna. Regeringen kommer fortsatt att agera med full kraft för att förslaget från EU-kommissionen inte ska äventyra den svenska kollektivavtalsmodellen och parternas ansvar för lönebildningen, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Brevet undertecknades av ministrar från Österrike, Estland, Irland, Nederländerna, Danmark, Ungern, Malta, Polen och Sverige.



Uppdrag för att minska felaktiga utbetalningar

Publicerad 26 januari 2021

Regeringen har beslutat om tre uppdrag i regleringsbrevet för 2021 för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF, för att minska felaktiga utbetalningar inom arbetslöshetsförsäkringen. Uppdragen är kopplade till regeringens övergripande mål om att minska felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen och bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Som en del i regeringens arbete med att förebygga, upptäcka och följa upp felaktiga utbetalningar och fusk inom välfärdssystemen aviserade regeringen flera satsningar inom området i samband med budgetpropositionen för 2021. En av satsningarna innebär att Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF, ska tillföras fem miljoner kronor per år från 2021. Pengarna ska användas för att motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen.

Som en del i denna satsning har regeringen beslutat om följande uppdrag i IAF:s regleringsbrev för 2021:

Handlingsplan för ett förstärkt kontrollarbete

IAF ska utarbeta en handlingsplan för ett förstärkt kontrollarbete för att motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen. IAF ska i arbetet inhämta uppgifter från Arbetsförmedlingen och arbetslöshetskassorna.

Uppdraget ska rapporteras till regeringen senast den 24 september 2021.

Identifiera risker för felaktiga utbetalningar och bidragsbrott inom arbetslöshetsförsäkringen

IAF ska identifiera risker för felaktiga utbetalningar och bidragsbrott inom arbetslöshetsförsäkringen samt föreslå åtgärder för att komma tillrätta med dessa. Uppdraget ska bidra till det övergripande målet om minskade felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen samt för dess uppföljning. IAF ska i arbetet inhämta uppgifter från Arbetsförmedlingen och arbetslöshetskassorna.

Uppdraget ska rapporteras till regeringen senast den 24 september 2021.

Jämförande riskanalyser med avseende på felaktiga utbetalningar

IAF ska utifrån myndighetens tillsynsuppdrag bidra till det arbete som Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten, Migrationsverket, Centrala studiestödsnämnden och Ekonomistyrningsverket tillsammans ska genomföra avseende jämförande riskanalyser med avseende på felaktiga utbetalningar. Arbetet ska ledas av Ekonomistyrningsverket.

Uppdraget ska rapporteras till regeringen senast den 30 september 2021.



Fler kontroller av riskutsatta arbetsplatser i pandemin

Publicerad 21 januari 2021

Regeringen kommer att besluta att ge Arbetsmiljöverket ett uppdrag om en riktad tillsynsinsats med fokus på riskutsatta branscher för smittspridning av sjukdomen covid-19. Uppdraget ges mot bakgrund av att många yrkesgrupper inte har möjlighet att arbeta hemifrån under pandemin.

Smittspridningen av det virus som orsakar sjukdomen covid-19 har ökat kraftigt och läget i Sverige är nu mycket allvarligt. Regeringen kommer att besluta om att ge Arbetsmiljöverket i uppdrag att genomföra en riktad tillsynsinsats med fokus på de riskutsatta branscherna för smittspridning av sjukdomen covid-19.

- Som arbetsmarknadsminister är jag särskilt oroad över smittspridningen på arbetsplatserna. Det är många som inte kan jobba hemifrån. Arbetsgivaren ansvarar för arbetsmiljön och behöver löpande bedöma vilka arbetsuppgifter eller situationer som kan utsätta arbetstagarna för risker.

Tillsynsverksamheten är en effektiv metod för att skapa en god arbetsmiljö och för att stärka regelefterlevnaden på arbetsplatserna, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Smittspridning av det nya coronaviruset är en risk som finns i många arbetsmiljöer. För arbetstagare är arbetsgivarens åtgärder i arbetsmiljöarbetet avgörande för att minska risken för smittspridning och sjukdom.

Arbetsgivaren ansvarar för att undersöka och bedöma vilka arbetsuppgifter eller situationer som kan utsätta arbetstagarna för risker. Arbetssätt och rutiner kan behöva ändras och behoven av personlig skyddsutrustning kan behöva ses över. Utöver skydd för de egna arbetstagarna bidrar arbetsgivarens åtgärder i många fall även till minskad smittspridning i samhället.

Den 24 september 2020 gav regeringen ett uppdrag till Arbetsmiljöverket att vidta särskilda informationsinsatser för att höja kunskapen hos arbetsgivare om särskilda risker arbetsmiljön till följd av spridningen av covid-19.

Regeringen gav även Arbetsmiljöverket den 8 december 2020 i uppdrag att i samråd med Folkhälsomyndigheten skyndsamt ta fram en vägledning till Arbetsmiljöverkets föreskrifter och hur de förhåller sig till Folkhälsomyndighetens föreskrifter och allmänna råd.

Uppdraget med riktade tillsynsinsatser ska redovisas i delrapporter den 31 mars 2021 och den 15 juni 2021. Slutredovisning av uppdraget ska ske i samband med årsredovisning för 2021.



Regeringskansliet

Digital pressträff med statsministern 21 januari 2021

Publicerad 20 januari 2021 Uppdaterad 20 januari 2021

Torsdag den 21 januari håller statsminister Stefan Löfven, socialminister Lena Hallengren, utbildningsminister Anna Ekström, kultur- och demokratiminister samt minister med ansvar för idrottsfrågorna Amanda Lind, arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och Folkhälsomyndighetens generaldirektör Johan Carlson en digital pressträff.

Tid: 21 januari 2021 kl. 08.10

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se, på Regeringskansliets Youtube och på regeringens Instagramkonto.



Tre interna bokstavsutredningar för genomförande av partsöverenskommelsen

Publicerad 11 januari 2021 Uppdaterad 11 januari 2021

Regeringskansliet har beslutat om tre interna bokstavsutredningar för att genomföra partsöverenskommelsen om anställningsskydd och omställning. Uppdragen innebär att lämna förslag till hur principöverenskommelsen ska genomföras i de delar som rör anställningsskydd och tillhörande a-kassefrågor och att lämna förslag till hur principöverenskommelsen ska genomföras i linje med parternas förslag i de delar som rör en ny offentlig omställningsorganisation samt de delar som rör ett nytt och parallellt offentligt studiestöd.

Parternas principöverenskommelse om trygghet, omställning och anställningsskydd ska ses som en helhet. Frågorna i överenskommelsen har delats upp i tre interna bokstavsutredningar på Regeringskansliet utifrån:

- anställningsskydd och tillhörande a-kassefrågor,
- en ny offentlig omställningsorganisation som ska erbjuda och finansiera grundläggande omställnings- och kompetensstöd och
- ett nytt och parallellt offentligt studiestöd.

De tre bokstavsutredningarna behöver ha ett nära samarbete för att säkerställa att överenskommelsen genomförs i linje med parternas förslag. De parter som gemensamt hemställt om att regeringen ska modernisera arbetsrätten utifrån principöverenskommelsen ska bidra med företrädare med expertkunskap till en särskild arbetsgrupp som nära knyts till

utredningarna. Utredningen ska därutöver föra dialog med arbetsmarknadens parter och företrädare för små och medelstora företag samt andra relevanta aktörer på arbetsmarknaden. Vid behov ska synpunkter inhämtas från relevanta myndigheter.

Uppdragen ska redovisas senast den 15 maj 2021. Därefter fortgår ett arbete för att förslagen ska kunna beslutas och träda ikraft före halvårsskiftet 2022.

Bokstavsutredning

I bokstavsutredningarna kommer tjänstemän anställda på regeringskansliet att bistå med att genomföra uppdraget. En bokstavsutredning är inte en egen myndighet utan biträder departementet i arbetet med att utreda en specifik fråga. Resultatet av en bokstavsutrednings uppdrag redovisas i en promemoria som ofta publiceras i departementsserien, förkortad Ds. Utredningar av en bokstavsutredning brukar vanligtvis remitteras för att inhämta synpunkter från remissinstanser på förslagen.



Myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet ska intensifieras

Publicerad 11 januari 2021

Regeringen kommer att besluta att ge åtta myndigheter ett uppdrag inom arbetet mot kriminalitet i arbetslivet. I uppdraget ingår bland annat att öka antalet myndighetsgemensamma kontroller och stärka allmänhetens kunskap och förändra attityder mot fusk, regelöverträdelser och brottslighet.

Arbetslivskriminalitet omfattar flera olika typer av regelöverträdelser, fusk och brott i arbetslivet. Aktörer som bedriver kriminell verksamhet har visat sig kunna kombinera regelöverträdelser inom flera områden för att skapa effektiva brottsupplägg. Det leder till negativa konsekvenser för arbetstagare, företag, samhället och statsfinanserna. Det är dessutom i vissa fall en inkomstkälla för organiserad brottslighet.

– Det ska aldrig löna sig att begå brott eller skaffa sig konkurrensfördelar genom att försumma de anställdas rätt till en trygg arbetsmiljö, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

I december 2017 fick Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Ekobrottsmyndigheten, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket, Polismyndigheten och Skatteverket i uppdrag att under 2018–2020 utveckla metoderna för myndighetsgemensam kontroll.

Det myndighetsgemensamma arbetet har gett goda resultat. Över 2000 kontroller genomfördes under 2019. Drygt en av tio kontrollerade företag tvingades att stänga hela eller delar av sin verksamhet på grund av de brister som hittats. Totalt identifierades förseelser som kan leda till kontroll- och sanktionsavgifter på över 10 miljoner kronor. Under perioden 1 januari – 30

november 2020 har över 1000 kontroller genomförts.

Samarbetet mellan myndigheterna är viktigt och måste fortsätta att utvecklas. Regeringen kommer därför att besluta om ett nytt regeringsuppdrag till de åtta myndigheterna. Under 2021 ska myndigheterna samverka kring fortsatt utveckling av metoder och genomförandet av myndighetsgemensamma kontroller mot fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. Arbetet ska bedrivas med särskilt fokus på att skapa förutsättningar för varaktig samverkan.

I uppdraget ingår att utifrån respektive myndighets uppgift:

- Delta i myndighetsgemensamma kontroller utifrån respektive myndighets uppgift och i enlighet med utvecklade metoder med utgångspunkten att arbetet ska intensifieras och att antalet kontroller ska öka under 2021.
- Ta fram indikatorer för uppföljning av den myndighetsgemensamma kontrollverksamheten och dess resultat.
- Genomföra förebyggande informationsinsatser med fokus på att stärka allmänhetens kunskap och förändra attityder.
- Föreslå hur en varaktig myndighetssamverkan kring kontrollverksamhet mot fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet kan organiseras, bland annat hur samråd med arbetsmarknadens parter kan utvecklas och organiseras.



Regeringskansliet

Digital pressträff om arbetslivskriminalitet

Publicerad 08 januari 2021

På måndag den 11 januari, håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressträff med anledning av överlämningen av utredningen om kriminalitet i arbetslivet. Arbetsmarknadsministern kommer även att informera om ett kommande regeringsbeslut.

Tid: 11 januari 2021 kl. 09.15

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.

Utredningen har haft i uppdrag att undersöka och analysera arbetet med myndighetsgemensamma kontroller mot fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. Utredningen har även haft i uppdrag att lämna eventuella förslag på åtgärder inom området.



Uppdrag om livslångt lärande

Publicerad 01 januari 2021 Uppdaterad 01 januari 2021

I regleringsbrevet för 2021 får Arbetsförmedlingen ett uppdrag för att främja digital infrastruktur för livslångt lärande.

Målet med regeringens strategiska samverkansprogram är att identifiera innovativa lösningar på våra stora samhällsutmaningar samt att bidra till svensk konkurrenskraft. I juli 2019 presenterade regeringen, som en del av januariavtalet, fyra teman som utgör grunden för samverkansprogrammen 2019–2022, bland annat kompetensförsörjning och livslångt lärande.

I Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2021 ger regeringen myndigheten i uppdrag att bistå regeringen i genomförandet av samverkansprogrammet. I samverkan med Vinnova och andra berörda myndigheter och aktörer ska Arbetsförmedlingen bidra till utvecklingen av en sammanhållen digital infrastruktur som stödjer livslångt lärande. I arbetet ska myndigheten beakta aspekter kopplade till det europeiska samarbetet inom området.

Uppdraget ska redovisas till regeringen senast den 1 september 2021 och senast den 1 augusti 2022.



Tydlig och tidig bedömning av nedsatt arbetsförmåga

Publicerad 28 december 2020

I Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2021 ger regeringen flera uppdrag i syfte att se över verksamheten för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Regeringens beslut bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

-Förutsättningarna för personer med funktionsnedsättning att kunna hitta, få och behålla ett arbete behöver förbättras ytterligare. Vi ska ta tillvara potentialen hos alla människor i Sverige, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Regeringen har fattat beslut om regleringsbrev för Arbetsförmedlingen. I regleringsbrevet ingår fyra uppdrag i syfte att se över verksamheten för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, vilket bland annat har bäring på anvisningarna till Samhall.

-Samhall är ett viktigt verktyg för att personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga ska kunna ges möjlighet till jobb, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Bedömningar av förekomst av funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Det är viktigt att Arbetsförmedlingen har väl fungerande metoder och arbetssätt för att göra bedömningar av förekomsten av funktionsnedsättning och dess påverkan på personers förutsättningar att få eller behålla ett arbete. Arbetsförmedlingen ska därför analysera processen och tillämpningen

avseende förekomsten av funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga samt rutinerna för kodningen. I uppdraget ingår att analysera förutsättningarna för att göra bedömningar tidigt vid arbetslöshet, vilka underlag som bör ligga till grund för bedömningen samt hur väl interna rutiner efterlevs. Myndigheten ska vidare vidta åtgärder för att åtgärda identifierade brister. Uppdraget ska redovisas till regeringen den 28 februari 2022.

Dubbla behov hos arbetssökande med annat modersmål än svenska

Arbetsförmedlingen får även i uppdrag att utreda hur insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga kan användas, anpassas eller kompletteras för att möta de dubbla behov som finns för dem med ett annat modersmål än svenska som har bristande kunskaper i svenska språket och en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Uppdraget omfattar inte anställningar hos Samhall, då behovet av insatser avseende kunskaper i svenska språket bör omhändertas innan anvisningar till bolaget genomförs. Arbetsförmedlingen ska se över myndighetens arbetssätt och processer för att lämpliga insatser ska ges till personer med funktionsnedsättning som har ett annat modersmål än svenska, som utöver nedsatt arbetsförmåga till följd av en funktionsnedsättning även har behov av insatser för ökade kunskaper i svenska språket för att kunna få ett arbete och verka på en arbetsplats. En utgångspunkt bör vara att bristande kunskaper i svenska språket ska motverkas tidigt, bland annat för att öka möjligheterna till arbete utan andra statliga insatser även då personen har en funktionsnedsättning. Uppdragen ska redovisas till regeringen senaste den 28 februari 2022.

Uppdrag att följa upp anvisningarna till Samhall

Regeringen ger Arbetsförmedlingen i uppdrag att följa upp anvisningarna till skyddat arbete hos Samhall och identifiera och genomföra arbetssätt och samverkansformer som gör att insatsen används för den avsedda målgruppen.

I detta ingår att se över arbetssätt för att identifiera arbetssökande med störst behov av stöd som en följd av en eller flera funktionsnedsättningar samt arbetssätt som medför att samverkan sker på ett sådant sätt att dessa också

anvisas till Samhall. Uppdraget ska redovisas till regeringen senast den 28 februari 2022.

Definitionen för prioriterade grupper vid anvisningar till Samhall

Arbetsförmedlingen får i regleringsbrevet för 2021 i uppdrag att även se över definitionen och målnivån för prioriterade grupper så att de motsvarar och stödjer anvisningar av dem i målgruppen för Samhall som har störst behov av stöd från arbetsmarknadspolitiken.

Denna översyn ska redovisas till Regeringskansliet senast den 15 oktober 2021.



Fler i arbete viktigt för att minska segregationen

Publicerad 18 december 2020

Att minska och motverka segregation är högt prioriterat för regeringen och en del av arbetet för ett tryggt och hållbart Sverige. Regeringen har nu beslutat om handlingsplanen Ett Sverige som håller ihop - Regeringens insatser för minskad segregation och goda livschanser för alla.

Ta del av regeringens handlingsplan Ett Sverige som håller ihop.

Segregation och ökade klyftor i samhället är stora utmaningar som behöver mötas. Arbetsmarknad är ett prioriterat område i regeringens arbete mot segregation. Delmålet för området är ökad sysselsättning och lägre långtidsarbetslöshet i områden med socioekonomiska utmaningar.

- En av de viktigaste insatserna för att minska segregationen är att alla som kan arbeta har ett jobb att gå till, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Regeringens arbete mot segregation handlar både om att motverka strukturella orsaker till segregation och förbättra situationen i områden med socioekonomiska utmaningar. Regeringen har prioriterat fem områden i arbetet med att minska och motverka segregation: boende, arbetsmarknad, utbildning, demokrati och civilsamhälle samt brottslighet.

- Segregation och ökade klyftor riskerar att påverka sammanhållningen i samhället och människors framtidstro. Det är en utveckling som måste brytas. Nu har regeringen beslutat om en handlingsplan mot segregation som innehåller 115 insatser som tillsammans ska motverka segregationen i Sverige, säger Åsa Lindhagen, jämställdhetsminister samt minister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation.

Sedan 2018 arbetar regeringen utifrån en långsiktig strategi för att minska och motverka segregation. I den nu beslutade handlingsplanen redovisas regeringens insatser under de närmaste åren för att motverka och minska den socioekonomiska segregationen i Sverige. Genom handlingsplanen synliggörs regeringens politik för aktörer på olika nivåer. Utöver de insatser regeringen redovisar genomförs ett stort arbete av andra aktörer, såsom myndigheter, kommuner och civilsamhällsorganisationer.



Uppdrag om lokal närvaro till Arbetsförmedlingen

Publicerad 18 december 2020 Uppdaterad 18 december 2020

Regeringen har beslutat om regleringsbrevet för Arbetsförmedlingen för 2021. Myndigheten får bland annat i uppdrag att säkerställa en ändamålsenlig lokal närvaro och en likvärdig service i hela landet. Beslutet bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Den huvudsakliga styrningen av Arbetsförmedlingen finns i myndighetens instruktion. I det årliga regleringsbrevet kan regeringen utöver detta ange prioriteringar och närmare styrning för det kommande året. För 2021 får Arbetsförmedlingen bland annat följande uppdrag.

Säkerställa lokal närvaro och likvärdig service

Arbetsförmedlingen får i uppdrag att säkerställa en ändamålsenlig och väl fungerande lokal närvaro. Arbetsförmedlingen får även i uppdrag att redovisa hur myndigheten ska säkerställa tillgängligheten avseende kontakter och möten med myndigheten och hur en likvärdig service säkerställs i hela landet, även i kommuner där Arbetsförmedlingen saknar egna kontor. Det ska säkerställas att arbetslösa som behöver stöd ska få det.

I detta arbete ska Arbetsförmedlingen:

- säkerställa goda möjligheter för arbetslösa att komma i kontakt med myndigheten och ge möjlighet att vid behov boka fysiska möten,
- säkerställa en operativ samverkan med kommuner i individärenden samt tydligt definierade och väl fungerande kontaktvägar i varje kommun,
- säkerställa en strategisk samverkan med kommunerna och andra aktörer,
- främja lokala projekt i samverkan,
- säkerställa kunskap om lokal och regional arbetsmarknad, samt

- säkerställa ändamålsenliga arbetsgivarkontakter, även genom fristående matchningsaktörer.

Arbetsförmedlingen ska redovisa uppdraget till regeringen den senast den 15 juni 2021 och den 1 oktober 2021. Till slutredovisningen den 1 oktober 2021 ska Arbetsförmedlingen även beskriva hur myndigheten ska kunna öka den fysiska närvaron i glesbygdskommuner.

Förbereda för reformeringen av myndigheten

Arbetsförmedlingen ska förbereda genomförandet av reformeringen av myndigheten inför det att regeringen fattar beslut om den närmare utformningen av det reformerade systemet. Det huvudsakliga regelverket ska beslutas under mandatperioden för ikraftträdande under slutet av 2022.

Arbetsförmedlingen ska säkerställa att det i myndigheten finns en ändamålsenlig genomförandeorganisation som skapar förutsättningar för ett successivt genomförande av reformeringen, samt särskilt utveckla viktiga beståndsdelar för det kommande systemet som ersättningssystem till fristående aktörer, digital infrastruktur informationsutbyte, arbetssätt och system för kontroll av individersättningar samt arbetsmarknadspolitiska bedömningar.

Utvecklade matchningstjänster

Arbetsförmedlingen har tidigare fått i uppdrag att införa utvecklade matchningstjänster under 2020 för att dra lärdomar inför ett kommande reformerat system. Inriktningen för tjänsterna är att de bland annat ska svara mot behov hos breda grupper av arbetssökande samt att ersättningarna till fristående aktörer ska vara kostnadseffektiva, huvudsakligen resultatbaserade och tydligt differentierade utifrån hur långt från arbetsmarknaden deltagarna står. Dessa tjänster ska nu kontinuerligt öka i omfattning samtidigt som förutsättningar för kvalitet, uppföljning och kontroll säkras. Arbetsförmedlingen ska samtidigt vidareutveckla ersättningsmodeller för att bidra till förbättrade resultat, mer varaktiga utfall och större kostnadseffektivitet i tjänsterna. Arbetsförmedlingen ska vidare se över tjänsterna i syfte att de kan tillhandahållas på ett effektivt sätt i hela landet, inklusive i mer glest befolkade delar av leveransområden.

Ungdomar som riskerar långtidsarbetslöshet

Arbetsförmedlingen ska redovisa hur de arbetar för att öka övergångarna

bland ungdomar utan avslutad gymnasieutbildning till studier eller studiemotiverande insatser. I uppdraget ingår även att redovisa hur myndigheten ska säkerställa samverkan med kommunerna och andra relevanta aktörer. Arbetsförmedlingen ska också redovisa hur de arbetar med övriga arbetsmarknadspolitiska insatser i syfte att ungdomar som riskerar långtidsarbetslöshet ska få jobb eller komma närmare arbetsmarknaden.

I detta arbete ska Arbetsförmedlingen samråda med Delegationen för unga och nyanlända till arbete. Uppdraget ska redovisas till regeringen senast den 15 april 2021.

Jämställdhetsintegrering i myndigheten

Arbetsförmedlingens verksamhet ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen. Detta ska ske genom jämställdhetsintegrering av verksamheten. Arbetsförmedlingen ska därför vidareutveckla styrningen av verksamheten så att ett jämställdhetsperspektiv genomgående införlivas i myndighetens beslutsfattande, på alla nivåer och i alla delar av de processer som påverkar kvinnor och män. Arbetsförmedlingen ska senast den 1 september 2021 redovisa inriktningen för det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering för 2022–2025.

För att utveckla vissa centrala områden inom arbetsmarknadspolitiken ska Arbetsförmedlingen även inom områdena subventionerade anställningar, arbetsmarknadsutbildning, upphandlade matchningstjänster och etableringsprogrammet analysera och redovisa identifierade jämställdhetsproblem, egna åtgärder för att minska problemen samt övriga förslag till lösningar. Arbetsförmedlingen ska också redovisa övriga vidtagna och planerade åtgärder för att kvinnor och män ska få likvärdig tillgång till stöd, särskilt bland utrikes födda samt resultatet av dessa åtgärder.

En slutredovisning ska göras senast den 14 oktober 2022 till regeringen.

Öka övergångar till reguljär utbildning

I syfte att fler arbetssökande ges förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden ska Arbetsförmedlingen öka antalet anvisningar att söka reguljär utbildning. Detta gäller för arbetssökande för vilka utbildning bedöms vara en förutsättning för att få och behålla ett arbete, särskilt dem som saknar gymnasial utbildning. Arbetsförmedlingen ska redovisa och

analysera arbetet med bedömningar av vem som omfattas av utbildningsplikt, inklusive hur bedömningen hålls uppdaterad samt hur detta arbete förhåller sig till bedömningar rörande intensivåret.

Myndigheten ska även redovisa hur samverkan med kommuner och folkhögskolor har ägt rum, samt analysera eventuella hinder för övergångar till reguljära studier.

Arbetsförmedlingens redovisning ska också omfatta hur myndigheten har utvecklat sin studievägledning och information om studiestödssystemet samt hur myndigheten anvisat till att söka utbildning, särskilt yrkesutbildning, inom kommunal vuxenutbildning på grundläggande och gymnasial nivå, eller motsvarande utbildning på folkhögskola.

Arbetsförmedlingen ska löpande informera Regeringskansliet samt redovisa uppdraget till regeringen den 20 april 2022.



Uppdrag att analysera långa handläggningstider hos vissa a-kassor

Publicerad 17 december 2020 Uppdaterad 17 december 2020

Regeringen har beslutat att ge Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF ett uppdrag med anledning av de långa handläggningstiderna hos vissa a-kassor under 2020. Förslaget bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Under coronapandemin har handläggningstiderna hos vissa a-kassor ökat. Många har fått vänta oacceptabelt länge på att få sin a-kassa. Regeringen har därför beslutat att ge Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF i uppdrag att granska, analysera och utvärdera orsakerna till de långa handläggningstiderna hos vissa a-kassor under 2020.

I uppdraget ingår även att analysera hur handläggningstiderna påverkats hos de a-kassor som haft en stor ökning av ansökningar om ersättning under året. IAF ska även undersöka hur a-kassorna använt det tillfälliga bidraget på 100 miljoner kronor för att motverka långa handläggningstider, och vilken effekt det haft.

Uppdraget ska rapporteras till regeringen senast 1 december 2021.



Regeringskansliet

Eva Nordmark och Anna Ekström gör digitala studiebesök om integration

Publicerad 16 december 2020 Uppdaterad 16 december 2020

Idag onsdag 16 december genomför arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och utbildningsminister Anna Ekström flera digitala studiebesök i verksamheter som arbetar med integration.

Verksamhetsbesöken sker i Trollhättan, Nordanstig och Östersund. Bland annat kommer statsråden diskutera hur etableringen av utrikes födda kvinnor kan förbättras.

Verksamheterna som besöks digitalt:

I Trollhättan kommer statsråden att ta del av arbetet med lokala jobbspår i det kommunala bostadsbolaget Eidar.

I Nordanstig kommer statsråden bland annat att fördjupa sig i frågan om samverkan mellan utbildning- och arbetsmarknadsförvaltningen samt Arbetsförmedlingen.

I Östersund kommer statsråden bland annat genomföra en digital spelaktivitet som främjar språkinläring med Hej Främling! som bedriver hälsofrämjande aktiviteter för bland annat asylsökande.



Uppdrag om statliga praktikplatser förlängs

Publicerad 10 december 2020 Uppdaterad 10 december 2020

Regeringen har beslutat att förlänga det uppdrag som 2016 gavs till flertalet myndigheter att tillhandahålla praktikplatser åt arbetssökande med funktionsnedsättning och till nyanlända arbetssökande.

– Grupper som redan innan pandemin hade svårt att etablera sig på arbetsmarknaden riskerar att få det ännu svårare till följd av ökad arbetslöshet. Det är därmed mycket angeläget att statliga myndigheter fortsätter att erbjuda praktikplatser, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Att få arbetslivserfarenhet från statliga myndigheter kan både utveckla individen och stärka möjligheterna till ett framtida jobb. I februari 2016 gav regeringen därför flertalet myndigheter i uppdrag att ställa praktikplatser till förfogande åt Arbetsförmedlingen och ta emot personer från Arbetsförmedlingen för praktik. Uppdraget förlängdes i april 2018 till och med den 31 december 2020.

De statliga praktikplatserna som myndigheterna fick i uppdrag att tillhandahålla har riktats mot två grupper, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och nyanlända.

Syftet med uppdraget har varit att arbetssökande med funktionsnedsättning ska få erfarenhet av arbete inom statliga myndigheter, vilket kan förbättra deras möjligheter till ett framtida arbete, oavsett arbetsmarknadssektor, med eller utan lönesubvention. För gruppen nyanlända har praktik på en statlig myndighet gett en möjlighet att utveckla sina kunskaper i svenska, utöka sitt nätverk och få kunskap om arbete på statliga myndigheter. I uppdraget skulle myndigheterna ta emot i genomsnitt 1 000 praktikanter inom respektive grupp varje år.

– Praktik kan fungera som en brygga till jobb och etablering i samhället. Att erbjuda nyanlända praktikplats är ett konkret bidrag till samhällets insatser för integration, säger civilminister Lena Micko.

Regeringen har nu beslutat att förlänga uppdraget till myndigheterna att fortsatt tillhandahålla praktikplatser fram till och med den 31 december 2023.

På grund av pandemin kommer många myndigheters möjligheter att ta emot praktikanter begränsas under 2021. Volymkravet för myndigheterna sänks därför och de ska gemensamt ta emot i genomsnitt minst 500 kvinnor och män med funktionsnedsättning för praktik per år, och minst 500 praktikplatser per år för nyanlända kvinnor och män.



Regeringskansliet

Maxtiden för extratjänster och introduktionsjobb förlängs

Publicerad 10 december 2020 Uppdaterad 10 december 2020

Regeringen har beslutat att ytterligare förlänga maxtiden för extratjänster, introduktionsjobb och stöd till start av näringsverksamhet.

I samband med vårändringsbudgeten 2020 beslutade regeringen att maxtiden för extratjänster och introduktionsjobb tillfälligt under 2020 skulle förlängas med 12 månader. Förändringen innebar att personer med pågående beslut som skulle komma att löpa ut, det vill säga där maxtiden med stöd har förbrukats, kunde ta del av extratjänster och introduktionsjobb i ytterligare 12 månader för att förhindra återgång till arbetslöshet. Stödet för start av näringsverksamhet förlängdes från sex månader till tolv månader under 2020.

Regeringen har nu beslutat att dessa förändringar ska förlängas fram till och med den 31 december 2021.



Uppdrag om förutsättningar för arbete hemifrån

Publicerad 08 december 2020 Uppdaterad 08 december 2020

Regeringen har beslutat att ge Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att kartlägga och analysera förutsättningar som finns för arbete hemifrån under pandemin. Myndigheten får även i uppdrag att kartlägga och analysera hur arbete hemifrån påverkar arbetstagarnas arbetsmiljö.

Arbetslivet påverkas i stor utsträckning av den pågående pandemin. För att undvika smittspridning av covid-19 ska arbetsgivare möjliggöra för sina anställda att arbeta hemifrån. Pandemin har därför inneburit en drastisk omställning för många, från den fysiska arbetsplatsen till arbete från hemmet. Ett utökat arbete hemifrån påverkar arbetslivet på flera olika sätt. En sämre fysisk arbetsplats ökar risken för belastningsskador och när allt fler arbetar hemifrån finns det risker i den sociala arbetsmiljön liksom organisatoriska arbetsmiljön.

Mer otydliga gränser mellan arbete och privatliv och ökade digitala arbetssätt leder också till andra arbetsmiljöfrågor om såväl tillgänglighet, arbetstempo och teknikstress. Det finns också utmaningar för arbetsgivare att leda och fördela arbete när merparten av arbetstagarna är på distans, liksom det finns utmaningar för arbetsgivare att ta sitt ansvar för, och se till att verksamhet finns för arbetsanpassning och rehabilitering.

Arbetsmiljölagen är tydlig med att arbetsgivaren är ansvarig för arbetstagarnas arbetsmiljö, det gäller även när arbetstagare arbetar hemifrån. Med fler som arbetar hemifrån finns det ett behov av att analysera hur det påverkar arbetstagarnas arbetsmiljö.

Regeringen har därför beslutat att ge Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att kartlägga och analysera förutsättningar som finns för arbete

hemifrån och hur det påverkar arbetstagarnas arbetsmiljö. Det handlar om arbetsmiljö ur flera olika aspekter, såväl den fysiska och kognitiva arbetsmiljön, som den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön.

Myndigheten ska även komma med förslag på områden som behöver analyseras ytterligare och eventuella åtgärder som behöver vidtas. En skriftlig redovisning av uppdraget ska lämnas senast den 1 april 2021.



Uppdrag för att undvika smittspridning på arbetsplatser

Publicerad 08 december 2020 Uppdaterad 08 december 2020

Regeringen har beslutat att ge Arbetsmiljöverket i uppdrag att i samråd med Folkhälsomyndigheten skyndsamt ta fram en vägledning till arbetsmiljöarbetet under pandemin och för att förhindra smitta av covid-19 på arbetsplatser.

Smittspridningen av covid-19 har ökat kraftigt under hösten och läget i Sverige är nu mycket allvarligt. I den allvarliga situationen som Sverige befinner sig i är det viktigt att alla tar sitt ansvar för att förhindra smittspridningen. Arbetsgivare ska möjliggöra för sina anställda att arbeta hemifrån. Men samtidigt är det många som inte kan jobba hemifrån. Regeringen anser att det behövs ytterligare stöd till arbetsgivare i arbetet med att minska smittspridningen av covid-19 på arbetsplatser.

Regeringen ger därför Arbetsmiljöverket i uppdrag att i samråd med Folkhälsomyndigheten skyndsamt ta fram en vägledning till Arbetsmiljöverkets föreskrifter och hur de förhåller sig till Folkhälsomyndighetens föreskrifter och allmänna råd för att förhindra smitta av covid-19.

Vägledningen ska vara ett stöd till arbetsgivare i arbetsmiljöarbetet för arbetsmiljön på den fysiska arbetsplatsen under pandemin och även arbetsmiljön när arbetstagare uppmanas att arbeta hemifrån.

Vägledningen ska innehålla information om:

- Folkhälsomyndighetens föreskrifter och allmänna råd om allas ansvar för att förhindra smitta av covid-19 m.m.
- Arbetsmiljön på arbetsplatsen under pandemin och ge exempel på vanliga risker för smitta av covid-19 och hur dessa kan förbyggas och

åtgärdas.

- Hur arbetstagare kan skyddas mot smitta av covid-19 när åtgärder inte kan undanröja smittan, till exempel användande av personlig skyddsutrustning och förhållningsregler vid påvisat eller misstänkt smitta på arbetsplatsen, och ge exempel på åtgärder som kan vidtas för att ta bort och begränsa risken för smitta av covid-19.
- Arbetsmiljön vid arbete hemifrån och exempel för att skapa en god arbetsmiljö i hemmet.
- Särskilda frågor om vad som gäller för vissa grupper av arbetstagare, till exempel gravida och minderåriga arbetstagare, eller arbetstagare som tillhör en riskgrupp.

Arbetet med vägledningen ska bedrivas skyndsamt så att den ska kunna presenteras den 1 februari 2021. En skriftlig redovisning av över de åtgärder myndigheten vidtagit med anledning av uppdraget ska lämnas senast den 26 februari 2021.



Regeringskansliet

Statsministern och arbetsmarknadsministern kommenterar beskedet från arbetsmarknadens parter

Publicerad 04 december 2020

I dag fredag 4 december kl.14.15 kommenterar statsminister Stefan Löfven och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark beskedet från arbetsmarknadens parter.

Tid: 4 december 2020 kl. 14.15

Plats: Digital pressbriefing, webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.



Regeringskansliet

Digital pressbreifing med Eva Nordmark

Publicerad 02 december 2020

I dag den 2 december håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en digital pressbriefing om läget på arbetsmarknaden.

Tid: 2 december 2020 kl. 14.00

Plats: Digital pressträff. Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.



Eva Nordmark i möte med ILO om coronapandemin

Publicerad 17 november 2020 Uppdaterad 17 november 2020

Idag, tisdag har arbetsmarknadsminister Eva Nordmark deltagit i ett möte med ILOs generaldirektör Guy Ryder. Syftet med mötet var att bland annat diskutera coronapandemins konsekvenser på arbetsmarknaden.

Under tisdagen hade arbetsmarknadsminister Eva Nordmark ett digitalt möte med Guy Ryder, generaldirektör för Internationella arbetsorganisationen, ILO. Under mötet diskuterades framtidens arbete, grön omställning på arbetsmarknaden och coronapandemin.

-Coronapandemin har slagit hårt mot arbetsmarknaden vilket drabbat många redan utsatta grupper väldigt hårt. Ett arbetsliv som bygger på osäkra anställningar och utnyttjande ökar risken för smitta och social och ekonomisk utsatthet, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och generaldirektör Guy Ryder diskuterade behovet av att fler arbetstagare i världen omfattas av trygghetssystem för att mildra de ekonomiska effekterna som följer av pandemin samt vikten av att intensifiera arbetsmiljöarbete globalt för att skydda arbetstagare i krisen. De diskuterade även vikten av partssamverkan och internationellt samarbete för att hantera såväl coronapandemin som andra framtida kriser.

Under tisdagen deltar arbetsmarknadsminister Eva Nordmark i en digital konferens med anledning av Sverige och ILOs 100 år av samarbete som anordnas av Svenska ILO-kommittén. Under konferensen medverkar även ILO:s generaldirektör Guy Ryder. En antologi som belyser Sveriges samarbete med ILO lanseras av kommittén under konferensen.



Regeringskansliet

Arbetsmarknadsministern kallade till möte om arbetsmiljön

Publicerad 13 november 2020

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark har idag träffat arbetsmarknadens parter i ett digitalt möte för att diskutera arbetsmiljö under coronapandemin. Vid mötet diskuterades även regeringens nya arbetsmiljöstrategi som just nu tas fram.

- Det är ett allvarligt läge. Smittspridningen ökar mycket snabbt nu. Arbetsgivarna måste fortsätta ta ansvar. Det handlar både om förutsättningar för en hållbar arbetsmiljö för samhällsviktiga grupper som jobbat många och långa arbetsdagar i kampen för att rädda liv och stoppa smittspridningen. Men också att säkerställa att de som kan jobba hemifrån gör det, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Pandemin påverkar många arbetsmiljö. Både för dem som måste vara på arbetsplatsen och för dem som jobbar hemifrån. Folkhälsomyndigheten rekommenderar att de som har möjligt att arbeta hemifrån ska fortsätta göra det under hösten.

Idag träffade arbetsmarknadsminister Eva Nordmark representanter från arbetstagarorganisationerna LO, Saco, TCO och arbetsgivarorganisationerna Svenskt näringsliv, Sveriges kommuner och regioner och Arbetsgivarverket. Under mötet diskuterades frågor kopplade till arbetsmiljö och coronapandemin, bland annat vilka åtgärder parterna ser behov av för att underlätta distansarbete. Arbetsmarknadsministern och parterna diskuterade även vilka insatser och åtgärder som parterna ser behov av för att skapa förutsättningar för en hållbar arbetsmiljö för alla som inte kan arbeta på distans.

Regeringen har nyligen gett Arbetsmiljöverket i uppdrag att vidta informationsinsatser för att höja kunskapen hos arbetsgivare om risker i

arbetsmiljön till följd av coronapandemin. Regeringen har också gett Arbetsmiljöverket ett uppdrag om att säkerställa tillgång till personlig skyddsutrustning för samhällsviktiga yrkesgrupper.

Ny arbetsmiljöstrategi

När den nuvarande arbetsmiljöstrategin för 2016–2020 har löpt ut avser regeringen att fatta beslut om en ny strategi för arbetsmiljöarbetet. Under dagens digitala möte diskuterades även regeringens arbete med att ta fram en ny arbetsmiljöstrategi.

- Arbetslivet ska inte leda till att människor slås ut i förtid på grund av brister i arbetsmiljön. Vi kan inte acceptera att någon skadas eller blir sjuk av sitt arbete, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

En nollvision mot dödsolyckor har varit en prioriterad del i regeringens nuvarande arbetsmiljöstrategi och arbetet för att förhindra dödsolyckor och dödsfall i arbetslivet behöver ges fortsatt plats i kommande arbete.



Regeringskansliet

Eva Nordmark håller pressträff

Publicerad 29 oktober 2020 Uppdaterad 29 oktober 2020

Idag torsdag den 29 oktober klockan 08:40 håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressträff. Var vänlig observera begränsningarna i antal personer som kan närvara.

Tid: 29 oktober 2020 kl. 08.40

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré via Rödbodgatan 6

Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.



EU-kommissionen vill värna den svenska modellen

Publicerad 28 oktober 2020

EU-kommissionen presenterade idag ett förslag till ramverk om skäliga minimilöner för EU:s medlemsstater. Regeringen ställer sig positiv till att förslaget inte ska medföra krav för Sverige att införa lagstadgade minimilöner eller att allmängiltigförklara kollektivavtal.

EU-kommissionens ordförande Ursula von der Leyen aviserade när hon tillträdde att hon avsåg att lägga fram ett rättsligt förslag om minimilöner under mandatperioden. Idag presenterade kommissionen ett förslag till EU-direktiv. Ett ramverk på EU-nivå föreslås för att säkra tillräckliga minimilönenivåer och att arbetstagare har tillgång till minimilöneskydd antingen genom lagstadgade minimilöner eller löner satta genom kollektivavtal. Kommissionen skriver i sitt förslag att direktivet inte påverkar medlemsstaternas frihet att antingen sätta lagstadgade minimilöner eller främja tillgång till minimilöneskydd genom kollektivavtal. Det anges uttryckligen att direktivet inte medför skyldighet för medlemsländerna att införa lagstadgade minimilöner eller att allmängiltigförklara kollektivavtal, vilket regeringen ställer sig positivt till.

Regeringen har i nära dialog med arbetsmarknadens parter arbetat för att förslaget om minimilöner inte ska vara rättsligt bindande. Regeringen har också ett särskilt nära samarbete med Danmark som har en liknande arbetsmarknadsmodell som Sverige.

- Jag är starkt kritisk till att EU lägger sig i lönebildningen. Men jag kan också konstatera att kommissionen utformat förslaget med hänsyn till länder där löner enbart sätts genom kollektivavtal. Nu är det viktigt att vi granskar förslaget noga och fortsätter ett nära samarbete med andra länder, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

I grunden är regeringen fortsatt kritisk till att EU valt att gå vidare med ett rättsligt bindande direktiv. Sverige kommer att i samarbete med andra berörda aktörer fortsätta tydliggöra att EU inte ska lägga sig i den svenska kollektivavtalsmodellen.

- Att möta de sociala utmaningarna är viktigt för hela EU:s sammanhållning. Men förslag från EU för att uppnå detta får inte riskera att slå sönder lönebildningen i länder som Sverige där det redan idag fungerar bra. Regeringen kommer inte att acceptera att EU ska bestämma över vilka löner som ska gälla i Sverige. Fack och arbetsgivare ska fortsatt göra upp om villkor och löner på svensk arbetsmarknad, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Regeringskansliet

Pressinbjudan: Eva Normark tillgänglig för kommentar

Publicerad 16 oktober 2020

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark finns tillgänglig för att ge en kommentar med anledning av arbetsmarknadens parter förhandlingar.

Tid: 16 oktober 2020 kl. 20.20 till kl. 20.50

Plats: Arbetsmarknadsdepartementet, Fredsgatan 8



Arbetsförmedlingen får i uppdrag att införa intensivår

Publicerad 15 oktober 2020 Uppdaterad 15 oktober 2020

I dag beslutade regeringen att ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att införa ett intensivår för nyanlända. Från och med den 15 april 2021 ska nyanlända kvinnor och män kunna ges möjlighet att delta i ett så kallat intensivår, där deltagare i upp till ett års tid får ta del av insatser som sker parallellt eller i tät följd med högt tempo.

Regeringen aviserade i Budgetpropositionen för 2020 att ett intensivår ska införas inom ramen för etableringsprogrammet. I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen att ytterligare medel ska tillföras till Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag för genomförandet av intensivåret. Regeringen har nu beslutat att ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att införa intensivåret från och med den 15 april 2021. Förslaget bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Syftet med intensivåret är att deltagarna ska komma i arbete inom ett år efter påbörjat intensivår. Insatserna ska utformas utifrån arbetsgivares behov, individens förutsättningar och behov samt utbudet av insatser.

Intensivårets innehåll

Ett intensivår ska bestå av språkintensiva och arbetsplatsnära insatser och ska förstärka möjligheterna för nyanlända att påskynda sitt inträde på arbetsmarknaden. Intentionen är att deltagarna ska få ett arbete inom ett år efter påbörjat intensivår, kopplat till det yrke eller den bransch som individen erbjuds insatser. Kvinnor och män ska mötas av samma höga förväntningar, krav, och stöd. Ett jämställdhetsperspektiv ska genomsyra intensivåret, vilket bland annat innebär att Arbetsförmedlingen ska verka för ett högt deltagande bland såväl kvinnor som män, och att kvinnor och män ska komma i arbete i

lika stor utsträckning.

Deltagare ska identifieras utifrån vilka som på grundval av egen motivation, förutsättningar att delta på heltid och förutsättningar att slutföra intensivåret bedöms lämpliga att delta.

Deltagande ska ske på heltid, med möjlighet till vidare studier och deltagande i exempelvis mentorskapsprogram och insatser som främjar lärande i svenska språket på fritiden.

Praktik hos en arbetsgivare och språkinsatser, som svenska för invandrare, svenska som andraspråk eller yrkessvenska, är centrala delar av intensivåret. En ny insats i form av intensiv praktik planeras, där ett anordningsbidrag kommer att utgå till arbetsgivaren och deltagaren ska få ett intyg av arbetsgivaren efter avslutad insats. Vid sidan om de arbetsplatsnära och språkintensiva insatserna kan bland annat kort utbildning, matchningsinsatser, validering, vägledning och samhällsorientering vara aktuellt. Insatserna ska kombineras så att de understödjer varandra och det är viktigt att insatserna genomförs parallellt eller efter varandra i ett högt tempo.

Det planeras även för att ett kunskapscertifikat ska tas fram efter genomfört intensivår för de som nått de högt satta målen för yrkeskunskap och språk.

Arbetsförmedlingen ska samverka med kommunerna och Delegationen för unga och nyanlända till arbete (Dua), samt föra en nära dialog med andra relevanta aktörer som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Statens skolverk, Folkbildningsrådet och arbetsmarknadens parter.



Regeringskansliet

Eva Nordmark och Anna Ekström besöker Botkyrka

Publicerad 14 oktober 2020

På torsdag den 15 oktober kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och utbildningsminister Anna Ekström under förmiddagen att besöka Botkyrka.

I Botkyrka kommer statsråden bland annat att besöka Arbetsförmedlingens kontor i Hallunda för att få ta del av arbetet med jämställdhet inom etableringsprogrammet.

Utbildningsministern och arbetsmarknadsministern kommer även att träffa representanter för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden i Botkyrka samt Botkyrka Byggen. Bland annat kommer de att diskutera yrkesinriktad SFI och arbetet med att fler utrikes födda kvinnor ska komma i arbete. Mötet äger rum på den kommunala yrkeshögskolan Xcenter i Tumba.

Media är välkomna att delta. Kontakta pressekreterare Jennie Zetterström.



Förstärkt skydd mot diskriminering i kontakt med rättsvårdande myndigheter

Publicerad 03 oktober 2020 Uppdaterad 03 oktober 2020

En effektiv och heltäckande diskrimineringslag med tydliga sanktioner för de som inte följer lagen är en viktig förutsättning i ett samhälle där människor behandlas jämlikt. Därför beslutar regeringen nu om tilläggsdirektiv till den pågående utredningen om diskrimineringsfrågor för att se hur skyddet i den lagen kan stärkas. Även behov av ytterligare åtgärder för skydd av arbetstagare som diskrimineras av personer som inte är anställda på arbetsplatsen ska ses över.

- Vi måste ta upplevelser av att behandlas annorlunda, till exempel i kontakt med myndigheter, på allvar. Ett heltäckande skydd mot diskriminering är en del av att säkerställa likabehandling, säger Åsa Lindhagen, jämställdhetsminister samt minister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation.

Skyddet mot diskriminering i offentlig verksamhet i Sverige ser i dag olika ut. Enskilda personer har ett svagare skydd enligt diskrimineringslagen i kontakter med vissa myndigheter jämfört med andra. Exempelvis i kontakt med vissa myndigheter, däribland rättsvårdande myndigheter, är skyddet i diskrimineringslagen för den enskilda svagare än i kontakt med till exempel socialtjänst och hälso- och sjukvård. Därför får pågående utredning tilläggsuppdraget att föreslå hur nuvarande skyddet mot diskriminering i offentlig verksamhet kan ändras för att det ska bli så heltäckande som möjligt.

Utredningen får också i uppdrag att bedöma om det finns behov av

ytterligare åtgärder till skydd för arbetstagare som diskrimineras, trakasseras och hotas av personer som inte är anställda på arbetsplatsen. Det kan till exempel vara kunder, patienter, klienter, passagerare eller elever.

- Alla har rätt till en trygg och säker arbetsplats. Under #metoo-uppropen kunde vi ta del av vittnesmål där anställda berättade om hur de i sin vardag tvingas utstå trakasserier från kunder och gäster. Regeringen går nu vidare och utreder om ytterligare åtgärder bör vidtas för att stärka skyddet för arbetstagare som utsätts för bland annat trakasserier. Det är en viktig del i att öka tryggheten för de anställda, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Ett tredje uppdrag i tilläggsdirektivet är att ta ställning till om det behövs åtgärder för att stärka skyddet mot diskriminering i de fall det inte finns en identifierbar person som utsatts för diskriminering.



Regeringskansliet

Tomas Eneroth och Eva Nordmark besöker Skellefteå

Publicerad 02 oktober 2020

Måndag den 5 oktober besöker infrastrukturminister Tomas Eneroth och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Skellefteå, där de bland annat ska besöka Northvolts batterifabrik.

Northvolt bygger i Skellefteå en fabrik för tillverkning av batterier för elbilar. Den beräknas vara i drift 2021 och under måndagen får ministrarna en presentation och rundtur av fabriken.

Media är välkomna att delta under besöket. Föranmälan krävs och görs till Anders Thor (se presskontakt).

Tid: 12:00 – 14:00.

Plats: Northvolt ett, Torsgatan 122 Skellefteå

Under förmiddagen kommer ministrarna även besöka Railcare i Skelleftehamn och avtäckar tillsammans med Västerbottens landshövding Helene Hellmark Knutsson världens största batteridrivna järnvägsfordon (Multi Purpose Vehicle, MPV).

Tid: 10.15 – 11.00

Plats: Railcare, Näsuddsvägen 10 Skellefteå

Media är välkomna att delta under besöket. Föranmälan krävs och görs till Johan Forslund (se presskontakt).

Under eftermiddagen kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att besöka Arbetsförmedlingen i Skellefteå.



Regeringskansliet

Eva Nordmark håller pressträff

Publicerad 01 oktober 2020

Idag torsdag den 1 oktober klockan 12:15 håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressträff. Var vänlig observera begränsningarna i antal personer som kan närvara.

Tid: 1 oktober 2020 kl. 12.15

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré via Rödbodgatan 6

Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker utbildningscentrum i Nyköping

Publicerad 29 september 2020

På onsdag den 30 september besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Nyköping. Under besöket kommer arbetsmarknadsministern att besöka ett utbildningscentrum för att ta del av erfarenheter vid kompetensutveckling under korttidspermittering.

Mot bakgrund av coronavirusets effekter för den svenska arbetsmarknaden beslutade regeringen i april 2020 om en ändring av det nationella socialfondsprogrammet. Ändringen innebär att cirka 298 miljoner kronor i EU-medel omfördelas till insatser för bland annat kompetensutveckling av varslade och korttidspermitterade personer.

Regeringen föreslog även i budgetpropositionen för 2021 att arbetsgivare som får stöd vid korttidsarbete också ska kunna få ersättning för kostnader för kompetensinsatser som genomförs under tid som frigörs vid korttidsarbetet. Regeringen föreslog i budgetpropositionen att 80 miljoner kronor ska avsättas för detta under 2021.

Ett avtal om kompetensutveckling under permittering har tecknats mellan fackförbundet Elektrikerna och bransch- och arbetsgivarorganisation Installatörsföretagen. Avtalet ger arbetstagare möjlighet till kompetensutveckling under sin korttidspermittering.

Under onsdagen besöker Arbetsmarknadsministern utbildningscentret INSU i Nyköping för att prata om samverkan i praktiken vid kompetensutveckling. Vid besöket deltar representanter från både facket och arbetsgivarorganisationen.

Media är välkomna att delta. Kontakta pressekreterare Jennie Zetterström.



Fler arbetslösa ska kunna studera med bibehållen ersättning

Publicerad 28 september 2020

Ungefär var tredje inskriven arbetslös saknar idag gymnasieutbildning. Samtidigt finns brist på utbildad personal inom många yrken. Därför har regeringen styrt Arbetsförmedlingen mot att öka övergångarna från arbetslöshet till reguljär utbildning och utbildning inom folkhögskolan. Nu har regeringen också beslutat att utvidga möjligheterna för arbetssökande att studera i upp till ett år med bibehållen ekonomisk ersättning när det är motiverat för att kunna få ett jobb. Regeringens beslut bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

- När ekonomin startar om kommer arbetsgivare behöva rätt kompetens. Då kommer också människors möjligheter att söka sig till jobben vara beroende av att man har de kunskaper och kompetenser som efterfrågas. Nu kommer fler arbetslösa kunna studera med bibehållen ersättning när Arbetsförmedlingen bedömer att det behövs för att få ett jobb, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Redan innan krisen fanns en långvarig utmaning med en otillräcklig matchning på arbetsmarknaden. Coronapandemin kan komma att förstärka denna utmaning ytterligare. Utan satsningar på utbildning kan det innebära att de arbetslösa som redan innan coronapandemin hade en svag position på arbetsmarknaden får det ännu svårare i konkurrensen om jobben. Möjligheten att återstarta ekonomin efter krisen kommer också vara beroende av att arbetsgivare kan hitta nödvändig kompetens.

- Utbildning är centralt för återstarten av svensk ekonomi och för att få folk i

jobb. Vi har byggt ut kunskapslyftet och antalet utbildningsplatser kraftigt under senare år. Det har vi stor nytta av nu när vi lägger i en ännu högre växel, säger utbildningsminister Anna Ekström.

För att öka övergångarna till utbildning bland arbetssökande har därför regeringen beslutat att utöka möjligheterna för arbetssökande med behov av grundläggande eller gymnasial utbildning att kunna studera med bibehållen ersättning. Ytterligare en utvidgning är att även fler arbetssökande inom jobb- och utvecklingsgarantin med behov av eftergymnasiala studier får möjlighet att studera med aktivitetsstöd. Det är Arbetsförmedlingen som beslutar om vem som kan studera med bibehållen ersättning. Beslut föregås av att Arbetsförmedlingen gör en arbetsmarknadspolitisk bedömning som bland annat ser till om utbildningen krävs för att öka arbetssökandes chanser att få jobb.

Arbetsförmedlingen får samtidigt i uppdrag att anvisa fler personer till reguljär utbildning och utbildning inom folkhögskolan så att fler arbetssökande som är i behov av utbildning får förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden.

Regeringen har beslutat att förändringen ska gälla tillsvidare.

Ändringarna träder i kraft den 1 november 2020.



Regeringskansliet

Eva Nordmark och Anna Ekström håller pressträff om nya regeringsbeslut

Publicerad 28 september 2020 Uppdaterad 28 september 2020

Idag måndag den 28 september klockan 11:30 håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och utbildningsminister Anna Ekström en gemensam pressträff. Var vänlig observera begränsningarna i antal personer som kan närvara.

Tid: 28 september 2020 kl. 11.30

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré via Rödbodgatan 6

På pressträffen kommer arbetsmarknadsministern och utbildningsministern att presentera nya regeringsbeslut som rör Arbetsförmedlingen och utbildning för arbetslösa.

Pressträffen webbsänds på [regeringen.se](https://www.regeringen.se) och på Regeringskansliets Youtube.



Regeringsuppdrag om arbetsmiljön under covid-19-pandemin

Publicerad 25 september 2020

Spridningen av det nya coronaviruset som leder till sjukdomen covid-19 innebär olika risker för olika yrkesgrupper. Förutom risken att själv bli smittad kan pågående pandemi föra med sig risker i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Regeringen har beslutat om två nya uppdrag till Arbetsmiljöverket med anledning av covid-19-pandemins påverkan på arbetsmiljön.

- Arbetslivet ska inte medföra att människor slås ut i förtid på grund av dålig arbetsmiljö. Ingen ska behöva skadas eller bli sjuk av sitt arbete. Ytterst handlar det om att arbetsgivaren tar sitt arbetsmiljöansvar, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Pandemin påverkar många arbetsmiljö. Både för de som måste ta sig till sin arbetsplats och de som jobbar hemifrån. Folkhälsomyndigheten rekommenderar att de som har möjligt att arbeta hemifrån ska fortsätta göra det under hösten.

Uppdrag till Arbetsmiljöverket om särskilda informationsinsatser

Regeringen ser ett ökat behov av att sprida information om vikten av ett systematiskt arbetsmiljöarbete och särskilt om risker i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i den rådande pandemin. Exempel på sådana risker är arbete under mer pressade förhållanden, hög arbetsbelastning, ökad oro bland arbetstagare samt omställning till distans- och hemarbete. Regeringen

har därför beslutat att ge Arbetsmiljöverket i uppdrag att vidta informationsinsatser för att höja kunskapen hos arbetsgivare om sådana risker i arbetsmiljön till följd av det virus som orsakar sjukdomen covid-19. Informationsinsatserna ska särskilt fokusera på risker i arbetsmiljön för vård- och omsorgspersonal och för arbetstagare som arbetar på distans, till exempel när arbete sker i hemmet.

Snabbspår för personlig skyddsutrustning

Regeringen beslutade den 7 april 2020 om ett uppdrag till Arbetsmiljöverket om att säkerställa tillgången till personlig skyddsutrustning för samhällsviktiga yrkesgrupper. Arbetsmiljöverket ska i och med uppdraget kunna ge tillstånd till icke CE-märkt skyddsutrustning att användas under den rådande pandemin. De som jobbar med att bekämpa viruset och dess effekter ska ha den skyddsutrustning som krävs. Det svenska snabbspåret är en viktig del i regeringens arbete med att öka tillgången till personlig skyddsutrustning. Uppdraget har hittills lett till att Arbetsmiljöverket har beviljat tillfälligt tillstånd till cirka 220 miljoner produkter. Skyddsutrustningen används idag inom hälso- och sjukvården runt om i hela landet, till exempel på äldreboenden och sjukhus. Regeringen har nu beslutat att förlänga detta uppdrag till Arbetsmiljöverket till den 30 juni 2021.

En ny arbetsmiljöstrategi 2021

Regeringen avser att ta fram en ny arbetsmiljöstrategi när den nuvarande arbetsmiljöstrategin 2016–2020 löper ut. Under våren har regeringen lyssnat in arbetsmarknadens parter samt Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap inför arbetet med att ta fram en ny arbetsmiljöstrategi. Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark kommer att bjuda in arbetsmarknadens parter för ett samtal om den kommande strategin. Under mötet kommer även pandemins påverkan på arbetsmiljön att diskuteras.



Regeringskansliet

Eva Nordmark håller pressträff om coronapandemins effekter på arbetsmiljön

Publicerad 24 september 2020 Uppdaterad 24 september 2020

På fredag den 25 september klockan 09.00 håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressträff om coronapandemins effekter på arbetsmiljön.

Arbetsmarknadsministern kommer bland annat att berätta om nya regeringsuppdrag till Arbetsmiljöverket och ge en lägesbild. Var vänlig observera begränsningarna i antal personer som kan närvara.

Tid: 25 september 2020 kl. 09.00

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré via Rödbodgatan 6 .

På pressträffen deltar även ställföreträdande generaldirektören för Arbetsmiljöverket, Håkan Olsson och generaldirektören för Myndigheten för arbetsmiljökunskap, Nader Ahmadi.

Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.



Regeringen tillsätter en utredning om ILO:s konvention om våld och trakasserier i arbetslivet

Publicerad 24 september 2020 Uppdaterad 24 september 2020

Under 2019 antog ILO en konvention om våld och trakasserier i arbetslivet. Syftet med konventionen är att motverka våld och trakasserier samt könsrelaterat våld och könsrelaterade trakasserier i arbetslivet. Nu ger regeringen en särskild utredare i uppdrag att se över vad som krävs för att Sverige ska kunna ratificera konventionen.

Under ILO:s internationella arbetskonferens 2019 antogs en konvention om våld och trakasserier i arbetslivet. Konventionen fokuserar på våld och trakasserier i arbetslivet men inkluderar även våld i hemmet och dess påverkan i arbetslivet.

- Ingen ska behöva utsättas för våld och trakasserier, varken i hemmet eller på jobbet. Ingen ska heller behöva utstå en arbetsmiljö där sexuella trakasserier förekommer. Konventionen om våld och trakasserier i arbetslivet är den första i sitt slag och jag känner stolthet över att Sverige var pådrivande i att den blev verklighet. Nu behöver vi se över hur konventionen förhåller sig till svensk rätt för att sedan kunna ta beslut om det är möjligt och vad som krävs för att Sverige ska kunna ansluta till den, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Svenska ILO-kommitténs slutsats var att eventuella ratifikationshinder är svåra att överblicka och att konventionens förhållande till svensk rätt kräver en utförligare analys. Regeringen ger därför en särskild utredare i uppdrag att genomföra denna analys.

Regeringen har utsett Anna Middelman till utredare. Anna Middelman

arbetar som rättschef på Arbetsförmedlingen. Uppdraget ska redovisas senast den 31 augusti 2021.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Hultsfred, Nässjö och Eksjö

Publicerad 22 september 2020

På onsdag den 23 september besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Hultsfred, Nässjö och Eksjö. Under dagen kommer ministern bland annat besöka Additivt teknikcenter och Nässjö Träcentrum.

I Hultsfred kommer arbetsmarknadsministern möta kommunen och Arbetsförmedlingen för samtal om arbetsmarknadsläget i kommunen och samverkan. Ministern kommer även besöka Additivt teknikcenter, ett bolag inom teknikutveckling som samverkar med kommun, näringsliv och utbildningssektor.

I Nässjö kommer Eva Nordmark tillsammans med GS-facket träffa elever och lärare på Nässjö Träcentrum och därefter besöka Eksjöhus modulhus för rundvandring och samtal med deras ledning och fackliga representanter.

Media är välkomna att delta under dagen. För mer information kontakta pressekreterare Jennie Zetterström.



11 miljarder kronor till åtgärder för jobb och omställning

Publicerad 21 september 2020 Uppdaterad 21 september 2020

Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2021 omfattande satsningar för jobb och omställning i spåren av coronapandemin. I dag kan regeringen presentera förslag om sammanlagt 11 miljarder kronor nästa år till åtgärder för ekonomisk trygghet, stärkt kompetens och förbättrade jobbchanser. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Arbetslöshet är inte bara ett problem för den som blir av med jobbet utan är något som angår oss alla. Tillåter vi arbetslösheten att bita sig fast riskerar vi både ökad långtidsarbetslöshet med socialt utanförskap och en försvagning av vår gemensamma välfärd. I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen därför omfattande åtgärder för att den som blir arbetslös ska få möjlighet till utbildning, omställning och vid behov få stöd att hitta ett nytt arbete.

Regeringen har tidigare presenterat kommande förslag i budgetpropositionen för 2021 för jobb och omställning. I dag kan regeringen presentera ytterligare förslag omfattande 11 miljarder kronor under nästa år för ekonomisk trygghet, stärkt kompetens och förbättrade jobbchanser.

Förstärkningar av a-kassan förlängs tillfälligt

Utbrottet av det nya coronaviruset har inneburit att både arbetstagare och egenföretagare har förlorat sina anställningar eller uppdrag och därmed är i behov av arbetslöshetsersättning. Under våren 2020 genomfördes en rad tillfälliga åtgärder som syftade till att fler skulle få rätt till arbetslöshetsersättning och ersättningsnivåerna höjdes tillfälligt under 2020.

I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen att medel tillförs för en tillfällig förlängning till och med 2022 av de höjda ersättningsnivåerna och det sänkta arbetsvillkoret. Därefter ska arbetslöshetsförsäkringen reformeras. Tillskottet som föreslås uppgår till närmare 6 miljarder kronor 2021.

Arbetsförmedlingen förstärks

Regeringen föreslår att Arbetsförmedlingen tillförs 250 miljoner kronor under 2021 för att säkerställa ändamålsenlig lokal närvaro och likvärdig service i hela landet och 740 miljoner kronor för att hantera ett ökat antal arbetslösa. Sammantaget förstärks förvaltningsanslaget med ca 1 miljard kronor 2021.

Ökade insatser för arbetssökande och permitterade

Regeringen föreslår att 772 miljoner tillförs 2021 för att öka tillgången till arbetsmarknadsutbildningar i syfte att möta efterfrågan inom bristyrken och stärka kunskaperna hos arbetssökande genom kortare yrkesinriktade utbildningar. De tillförda medlen motsvarar i genomsnitt ca 4 000 fler deltagare per månad 2021.

Regeringen föreslår att 500 miljoner kronor tillförs till introduktionsjobb och extratjänster för att skapa fler arbetstillfällen för nyanlända och långtidsarbetslösa som kan stärka deras ställning på arbetsmarknaden. Förslaget beräknas innebära i genomsnitt ca 2 400 fler anställningsstöd per månad 2021.

Regeringen föreslår även att arbetsgivare som får stöd vid korttidsarbete också ska kunna få ersättning för 60 procent av kostnaderna, upp till ett högsta belopp per arbetstagare, för kompetensinsatser som genomförs under arbetsbefriad tid.

Ökade möjligheter till yrkesutbildning

Regeringen föreslår att satsningen på yrkesvux utökas med 1 miljard kronor 2021 för att möta de stora behoven av gymnasialt yrkesutbildade såsom undersköterskor, elektriker och yrkesförare. Till det kommer ett tillskott för studiemedel på 444 miljoner kronor. Med denna satsning kommer kommunerna att kunna erbjuda sammanlagt 63 500 statligt finansierade helårsplatser under 2021 enligt det regelverk som börjar gälla den 1 jan 2021 där staten finansierar sju platser av tio och kommunerna tre.

Regeringen föreslår att 72 miljoner kronor tillförs yrkeshögskolan 2021 motsvarande ytterligare 1 100 nya årsplatser. Regeringen föreslår även en satsning på ytterligare 100 miljoner kronor för 2021 för kurser och kurspaket, d.v.s. korta, flexibla utbildningar inom yrkeshögskolan som underlättar kompetensutveckling och omställning. Tillförda medel beräknas räcka till omkring 6 000 studerande i behov av olika långa utbildningsinsatser. Till detta kommer 92 miljoner kronor för studiemedelskostnader.

Lån till körkort för ungdomar

Lånet till körkortsutbildning föreslås utvidgas till ungdomar 19–20 år med gymnasieexamen för att fler unga ska kunna ta lån för att ta körkort och därmed stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Idag är lånet till körkortsutbildning avgränsat till arbetssökande samt vissa nyanlända som deltagit i etableringsinsatser. Med de föreslagna ändringarna får mer än 200 000 unga möjlighet att ansöka om körkortlån.

Ökade möjligheter till högskoleutbildning och studiestöd

Regeringen föreslår satsningar för att fler ska kunna studera på högskolan. Förslagen omfattar medel motsvarande ca 6 000 utbildningsplatser 2021 varav ca 4000 fler platser på avancerad nivå och ca 2000 utbildningsplatser för en bred utbyggnad av högskolan i hela landet. Regeringen lämnar också förslag för att universitet och högskolor kan anta och få betalt för fler studenter och därmed på ett bättre sätt ta emot ett kraftigt ökat inflöde av studerande.

För att stärka incitamenten och möjligheterna att studera för vuxna med tidigare inkomster och högre levnadsomkostnader avser regeringen att tillfälligt höja beloppet i tillägglånet Højningen innebär ca 1 000 kronor extra per studiemånad för en heltidsstuderande under 2021–2022.

Medel föreslås också för att de studerande som beviljats studiestartsstöd under 2020 ska kunna få beviljat stöd även under 2021 utan att nya studerande som uppfyller kraven för studiestartsstöd stöd trängs undan. Satsningarna på tillägglån, studiestartsstödet, m.m. beräknas kosta 207 miljoner kronor.

Ytterligare förslag i budgetpropositionen för 2021 för

jobb och omställning (miljarder kronor)

	2021	2022	2023
Förstärkningar av a-kassan förlängs tillfälligt	5,80	4,95	0,10
Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag	0,99	0,55	0,30
Arbetsmarknadsutbildning	0,77	0,50	0,20
Extratjänster och introduktionsjobb	0,50	0,10	0,00
Kompetensinsatser vid korttidsarbete	0,09	0,02	0,02
Körkortslån, m.m.	0,01	0,01	0,01
Satsning på regionalt yrkesvux	1,01	1,31	0,00
Fler platser i yrkeshögskolan	0,17	0,48	0,48
Högskolan	0,56	0,54	0,21
Studiemedel och studiestöd till följd av ökat antal högskolestudenter, yrkeshögskolestudenter och studerande i yrkesvux	0,87	1,13	0,40
Övriga reformer	0,25	0,07	0,02
Totala utgifter	11,02	9,67	1,72



30 miljoner kronor satsas på att motverka arbetslivskriminalitet

Publicerad 17 september 2020

Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2021 att Arbetsmiljöverkets förvaltningsanslag ska ökas permanent med 30 miljoner kronor. Detta ska ge Arbetsmiljöverket tillsammans med andra myndigheter stärkta möjligheter att arbeta fokuserat och gemensamt för att fortsätta stävja fusk, regelöverträdelser och brottslighet på svensk arbetsmarknad. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Regeringen har 2018–2020 satsat 18 miljoner kronor per år för att stärka arbetet mot osund konkurrens i arbetslivet. Regeringen har tidigare gett åtta myndigheter (Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Ekobrottsmyndigheten, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket, Polismyndigheten och Skatteverket) i uppdrag att under 2018–2020 utveckla ändamålsenliga och effektiva metoder för myndighetsgemensam kontroll för att motverka fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. Arbetsmiljöverket har samordnat detta uppdrag.

Arbetsmarknadsministern beslutade i februari 2020 att ge en utredare i uppdrag att biträda Arbetsmarknadsdepartementet med att följa upp och analysera arbetet med myndighetsgemensamma kontroller mot fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. Utredaren ska även lämna eventuella förslag på insatser inom området och vad som krävs för att arbetet ska vara effektivt och ändamålsenligt. Detta uppdrag ska redovisas senast den 30 december 2020.

Förslaget planeras träda i kraft den 1 januari 2021 genom regleringsbrev till Arbetsmiljöverket. Regeringen avser återkomma om fortsatta insatser för att

motverka arbetslivskriminalitet och fortsätta stävja fusk, regelöverträdelser och brottslighet på svensk arbetsmarknad.



Satsningar för etablering av nyanlända och utrikes födda och samhällsintroduktion för asylsökande

Publicerad 17 september 2020

I budgetpropositionen för 2020 föreslog regeringen att ett intensivår för nyanlända införs. Nu föreslår regeringen i budgetpropositionen för 2021 att ytterligare medel tillförs Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag för genomförandet av intensivåret. Regeringen föreslår även i budgetpropositionen för 2021 en utökad obligatorisk samhällsintroduktion för asylsökande samt en satsning inom studieförbunden riktade till bland annat utrikes födda kvinnor. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Regeringen aviserade i Budgetpropositionen för 2020 att ett intensivår för nyanlända ska införas. Intensivåret är en del i en svensk nystart och ska bidra till att nyanlända snabbare ska komma in på arbetsmarknaden. Syftet är att deltagarna efter intensivåret ska vara matchningsbara mot arbetsmarknaden och komma i arbete inom ett år efter påbörjat intensivår.

Medel för intensivår har tillförts i budgetpropositionen för 2020, bland annat på Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag. Nu föreslås ytterligare 100 miljoner kronor tillföras Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag i budgetpropositionen för 2021 för att säkerställa ett effektivt genomförande.

Förslaget om ytterligare medel planeras träda i kraft den 1 januari 2021 efter

beslut om Arbetsförmedlingens regleringsbrev.

Samhällsintroduktion till asylsökande utökas

I den sakpolitiska överenskommelsen mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna ingår att samhällsintroduktion ska bli obligatorisk för alla asylsökande. Därför föreslår regeringen i budgetpropositionen 2021 att informationen till asylsökande utökas. Den ska innehålla information om både asylprocessen och det svenska samhället och motsvara en heldag. Det handlar om att lyfta viktiga frågor om demokrati, om rättigheter, skyldigheter och möjligheter i samhället. Frågor som ska behandlas är till exempel yttrande- och religionsfrihet liksom jämställdhet, hedersrelaterat våld och förtryck, barns och hbtq-personers rättigheter.

Denna utökade samhällsintroduktion ska vara en obligatorisk del av asylprocessen som påbörjas redan under den initiala delen av processen, och där kvinnor och män ska ha lika förutsättningar att kunna delta. Även asylsökande i åldersspannet 15–18-år ska genomgå introduktionen.

Förstärkt satsning på studieförbunden

Den rådande pandemin ger långtgående effekter på arbetsmarknaden och människors liv. För att studieförbunden ska kunna bedriva fler insatser riktade till utrikes födda kvinnor och vid behov andra målgrupper som befinner sig långt från arbete och studier förstärks statsbidraget till folkbildningen med 50 miljoner kronor per år i två år.

Artikel: Förstärkt satsning för bland andra utrikes födda kvinnor till jobb och utbildning



Eva Nordmark kommenterar situationen för fackliga rättigheter i Belarus

Publicerad 16 september 2020

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark uppmanar Belarus regering att till fullo respektera mänskliga rättigheter i arbetslivet och omedelbart frige fängslade fackföreningsmedlemmar.

- Jag ser mycket allvarligt på kränkningarna av fackliga rättigheter som sker i samband med protesterna efter valet. Valet som varken var fritt eller rättvist. Jag uppmanar Belarus regering att till fullo respektera mänskliga rättigheter i arbetslivet och frige de fängslade fackföreningsmedlemmar som deltagit i fredliga protester och strejker, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Belarus har ratificerat Internationella arbetsorganisationens kärnkonventioner och har därmed åtagit sig att respektera föreningsfriheten inklusive rätten att organisera och delta i strejker. Landet har återkommande kritiserats av Internationella arbetsorganisationens (ILO) expertkommitté för begränsningar av föreningsfriheten. I Belarus får inte fackliga organisationer ta emot stöd från utländska organisationer för bland annat sammankomster, demonstrationer, strejker eller för att producera, distribuera kampanjmaterial eller hålla seminarier. Strejkrätten är mycket begränsad och enstaka brott mot den ytterst hårda lagstiftningen kan innebära att fackliga organisationer förbjuds.



Regeringskansliet

400 miljoner kronor extra föreslås till Samhall

Publicerad 14 september 2020

I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen att merkostnadsersättningen till Samhall Aktiebolag ska utökas med 400 miljoner kronor från och med 2021. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Samhall är ett viktigt verktyg för att personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga som inte kan få annat arbete eller stöd genom andra insatser ska kunna ges möjlighet till jobb.

Samhalls merkostnader förväntas öka som en följd av löneutvecklingen. För att upprätthålla det arbetsmarknadspolitiska uppdraget och en sund kapitalstruktur i bolaget, föreslår regeringen ett tillskott till Samhall AB om 400 miljoner kronor per år från och med 2021.

Förslaget planeras träda i kraft den 1 januari 2021 efter beslut om regleringsbrev för 2021 avseende Kammarkollegiet.



1 miljard kronor för att fler arbetslösa ska få ta del av matchningstjänster

Publicerad 10 september 2020

I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen att 1 miljard kronor tillförs för att successivt öka antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster som en del av reformeringen av Arbetsförmedlingen. Förslaget kan bidra till kortare arbetslöshetstider och till att avlasta Arbetsförmedlingen. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Antalet varsel har under våren legat på historiskt höga nivåer och arbetslösheten har stigit kraftigt. Det innebär fler nyinskrivna arbetssökande vid Arbetsförmedlingen samtidigt som antalet inskrivna med längre arbetslöshetstider väntas öka, vilket också innebär fler deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin och jobbgarantin för ungdomar.

Åtgärder behöver nu vidtas för att öka sysselsättningen och minska arbetslösheten. Aktivt stöd till arbetslösa behöver ges i ökad omfattning och stödet behöver bli mer effektivt så att andelen övergångar till arbete och utbildning kan öka.

Regeringen föreslår att medel tillförs för att successivt öka antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster. En ökad omfattning av upphandlade matchningstjänster kan bidra till kortare arbetslöshetstider och till att avlasta Arbetsförmedlingen. Det kan också bidra till att successivt öka leverantörers kapacitet att erbjuda matchningstjänster för arbetssökande inför ett kommande reformerat system.

Reformeringen av Arbetsförmedlingen syftar att förbättra effektiviteten i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och ska träda i kraft i slutet av 2022. Förslaget innebär att anslag 1:3 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser tillförs 1 miljard kronor 2021. Därefter beräknas 1,5 miljarder kronor tillföras 2022 och 2 miljarder kronor 2023. År 2023 beräknas även 500 miljoner kronor tillföras anslag 1:2 Bidrag till arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd. Förslaget planeras träda i kraft den 1 januari 2021 efter beslut om regleringsbrev för 2021 avseende Arbetsförmedlingen.



Jobbstimulans inom ekonomiskt bistånd och satsning mot felaktiga utbetalningar och fusk inom a-kassan

Publicerad 10 september 2020

I budgetpropositionen för 2021 föreslår regeringen en satsning på 100 miljoner kronor från och med 2022 för ökad jobbstimulans inom ekonomiskt bistånd och att 30 miljoner kronor tillförs till arbetet med att stoppa felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen. Regeringens förslag bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna.

Det är centralt att fler personer kommer in på arbetsmarknaden och blir självförsörjande. Regeringen föreslår därför i budgeten för 2021 en utökning av jobbstimulansens särskilda beräkningsregel vid försörjningsstöd.

Endast 50 procent av arbetsinkomsten ska påverka bedömningen av rätten till ekonomiskt bistånd. Syftet med förändringen att det ska bli mer lönsamt för biståndsmottagare att ta tillfälliga jobb och utöka sin arbetstid genom att minska marginaleffekterna vid arbete. Den särskilda beräkningsregeln gäller i 24 månader.

Förändringen i beräkningen av jobbstimulansen föreslås träda i kraft den 1 januari 2022. Reformerings av ekonomiskt bistånd beräknas till 100 miljoner kronor från och med 2022. Regeringen föreslår att medel för detta avsätts i budgeten för kommande år. Kommunerna kommer att kompenseras i enlighet med den kommunala finansieringsprincipen.

En statlig utredning tillsätts i syfte att undersöka möjligheterna att öka drivkraft till arbete i försörjningsstödet och belysa möjligheter att göra försörjningsstödet beskattningsbart för att minska marginaleffekterna. Förslaget planeras träda i kraft under 2021.

Satsning mot felaktiga utbetalningar inom a-kassan

Förutsättningarna för att effektivt kunna motverka felaktiga utbetalningar och bidragsbrott behöver förstärkas. Därför föreslår regeringen i budgetpropositionen för 2021 att det ska tillföras resurser till Arbetsförmedlingen och a-kassorna under åren 2021–2023 för att, tillsammans med Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen och en nyinrättad funktion på Ekonomistyrningsverket, stärka kontrollarbetet och motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom arbetslöshetsförsäkringen. Dessutom ges Arbetsförmedlingen i uppdrag att stärka sitt kontrollarbete när det gäller de sökandes sökaktiviteter och rapportering till arbetslöshetskassorna. Risken att få en sanktion i form av indragen ersättning stärker drivkraften till ökat jobbsökande.

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF har beräknat kostnaden för felaktiga utbetalningar från arbetslöshetsförsäkringen. Kostnaderna uppgår i det lägsta scenariot till mellan 261 till 553 miljoner kronor under ett år och orsakas till största delen av Arbetsförmedlingens bristande kontrollarbete.

Regeringen föreslår att det ska tillföras 25 miljoner kronor under 2021. Av dessa föreslås 15 miljoner kronor till Arbetsförmedlingen och 10 miljoner kronor till arbetslöshetskassorna. Regeringen föreslår även att IAF ska tillföras 5 miljoner kronor årligen för att motverka felaktiga utbetalningar och fusk inom välfärdssystemen.



Regeringskansliet

Näringsministern och arbetsmarknadsministern besöker Sundsvall

Publicerad 08 september 2020

Onsdag den 9 september besöker näringsminister Ibrahim Baylan och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Sundsvall för möten med bland annat kommunledning, företag, fackliga representanter och Arbetsförmedlingen med anledning av den senaste tidens varselbesked.

Tid: 9 september 2020 kl. 13.45

Plats: SCA Ortvikens pappersbruk, utanför Bruksgårdens lokal på SCAs mark (utomhus om vädret tillåter)

Näringsministern och arbetsmarknadsministern börjar med att besöka SCA, där de träffar fackliga representanter samt företagsledning. Statsråden kommer även besöka vuxenutbildning och Yrkesvux i Sundsvall. Därefter möter statsråden Sundsvalls kommunledning, landshövding Berit Högman, företrädare för Arbetsförmedlingen och kommunstyrelsens ordförande för Ånge respektive Timrå kommun.

I samband med besöket finns tid avsatt för media.

För mer information, kontakta pressekreterare Sara Khatemi eller Jennie Zetterström



Regeringskansliet

Matilda Ernkrans, Anna Ekström och Eva Nordmark håller pressbriefing om utbildning för jobb i coronakrisens spår

Publicerad 02 september 2020 Uppdaterad 02 september 2020

I dag, onsdag 2 september, håller Matilda Ernkrans, minister för högre utbildning och forskning, utbildningsminister Anna Ekström och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark, en pressbriefing. Statsråden kommer att ta upp vad regeringen gör i frågor om utbildning för jobb i spåren av coronakrisen.

Tid: 2 september 2020 kl. 12.00

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré via Rödbodgatan 6

Pressbriefingen webbsänds på [regeringen.se](https://www.regeringen.se), på Regeringskansliets Youtube och på regeringens Instagramkonto. Det finns även möjlighet till enskilda intervjuer efter att pressbriefingen avslutats.



Regeringskansliet

Åsa Lindhagen och Eva Nordmark besöker Skäggetorp för att lära av Linköpings arbete mot segregation

Publicerad 31 augusti 2020

Tisdag 1 september reser jämställdhetsminister Åsa Lindhagen och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark till Linköping för att ta del av kommunens arbete för att få fler i arbete och minska och motverka segregation.

Resan till Linköping är det första besöket av flera under hösten som Åsa Lindhagen, jämställdhetsminister samt minister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation, gör tillsammans med olika ministerkollegor i områden med socioekonomiska utmaningar.

Regeringen har prioriterat fem områden i arbetet mot segregation: boende, utbildning, arbetsmarknad, brottslighet samt demokrati och civilsamhälle. Besök tillsammans med ansvariga ministrar för respektive område är inplanerade under de kommande månaderna. Besöken syftar till att ta del av det arbete som görs för att skapa jämlika och jämställda uppväxt- och levnadsvillkor samt goda livschanser för alla.

Program för statsråden

Media är välkomna att delta under besöket i Skäggetorps centrum kl. 11:00.

10.00 Möte om Linköpings kommuns arbete med arbetsmarknad och segregation

Plats: Kulturhuset Agora, Skäggetorps centrum 18

Deltagare: kommunala politiker och tjänstemän, representanter från Arbetsförmedlingen samt från fackförbund

11:00 Besök i Skäggetorps centrum

Plats: Skäggetorps centrum

Deltagare: representanter från Kunskapspassagen/Liljeholmens folkhögskola, Kisam/Världens mammor och Familjecentralen

13:15 Besök på Linköpings arbetsmarknadscentrum

Plats: Arbetsmarknadscentrum, Nygatan 19

14:00 Arbetsmarknadsministern besöker Arbetsförmedlingen

Plats: Arbetsförmedlingen, Storgatan 6



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Älvsbyn och Piteå

Publicerad 28 augusti 2020

På måndag den 31 augusti besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Älvsbyn och Piteå. Under besöket kommer ministern bland annat att träffa kommunledningen i Älvsbyn och företrädare för Polarbröd med anledning av branden hos Polarbröd.

I Älvsbyn kommer arbetsmarknadsministern bland annat att träffa kommunledningen i Älvsbyn, fackliga företrädare, representanter för räddningstjänsten och företrädare för Polarbröd med anledning av branden.

Under besöket i Piteå kommer arbetsmarknadsministern att träffa Arbetsförmedlingen och Piteå kommun för att diskutera myndighetens verksamhet och lokala närvaro i Piteå och Älvsbyn.

Media är välkomna att delta. Kontakta pressekreterare Jennie Zetterström.



Regeringskansliet

Statsminister Stefan Löfven inviger HYBRIT:s pilotanläggning i Luleå

Publicerad 26 augusti 2020 Uppdaterad 28 augusti 2020

Måndag den 31 augusti besöker statsminister Stefan Löfven Luleå och SSAB för att inviga HYBRIT:s nya pilotanläggning för framställning av fossilfri järnsvamp tillsammans med vice statsminister Isabella Lövin. Dessutom besöker statsministern Älvsbyn för att tillsammans med kommunledningen träffa företagsföreträdare för Polarbröd och ta del av hur den omfattande branden påverkar orten och företaget. Med på besöket i Älvsbyn är arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Plats: SSAB, Svartövägen 20 Luleå.

Tid: Måndag 31 augusti, kl. 12.00. Samling vid vaken senast kl.11.30.

12.00 Vandring runt anläggningen.

12.30 Samling vid scenen vid HYBRIT-anläggningen alternativt digital sändning.

12.50 Start av piloten.

13.25 Den officiella invigningen avslutas, tid för media (pressträff och möjlighet till enskilda intervjuer).

Media får delta i delar av besöket. På grund av den rådande situationen kommer endast ett begränsat antal personer ha möjlighet att delta vid

evenemanget på plats. Evenemanget kommer även sändas digitalt.

För mer information och anmälan vänligen kontakta (obligatorisk föranmälan senast fredag kl. 10.00, presslegitimation krävs):

Mia Widell, SSAB, mia.widell@ssab.com, +46 76 527 25 01

Erika Lindblad, LKAB, erika.lindblad@lkab.com, +46 72 524 12 41

Magnus Kryssare, Vattenfall, magnus.kryssare@vattenfall.com, +46 76 769 56 07

Delar av mötet i Älvsbyn är öppna för media, vänligen kontakta statsministerns pressekreterare Maria Soläng vid frågor.



Regeringskansliet

Eva Nordmark gör besök med anledning av ungas situation på arbetsmarknaden

Publicerad 17 augusti 2020

Imorgon tisdag den 18 augusti kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att besöka Fryshuset i Stockholm. Under besöket kommer arbetsmarknadsministern att träffa ungdomar och företrädare för Fryshuset för att ta del av deras erfarenheter och syn på läget.

Läget på arbetsmarknaden är allvarligt till följd av coronaviruset. Detta drabbar unga människor hårt, inte minst då många inträdesjobb har försvunnit och det blir svårare att ta de första kliven in på arbetsmarknaden.

-Det är viktigt att Sveriges unga inte tappar hoppet. Det är en svår period nu som vi måste ta oss igenom tillsammans, men unga kommer att behövas på arbetsmarknaden, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Under besöket kommer arbetsmarknadsministern att träffa företrädare för Fryshusets verksamhet för att höra om deras arbete med arbetssituationen för unga med extra fokus på unga i utsatta områden, och hur Fryshuset arbetar i hela landet för att unga inte ska tappa hopp om framtida arbete.

Besöket pågår mellan klockan 14:00-16:00. Media är välkomna att delta under besöket. För att delta, kontakta pressekreterare Jennie Zetterström.

Snabbspår för personlig skyddsutrustning ger resultat

Publicerad 06 augusti 2020 Uppdaterad 06 augusti 2020

I april 2020 gav regeringen Arbetsmiljöverket i uppdrag att säkerställa tillgången till personlig skyddsutrustning för samhällsviktiga yrkesgrupper. Sedan uppdraget lämnades har myndigheten beviljat tillfälligt tillstånd till 211,6 miljoner produkter. Under sommaren kontrollerar Arbetsmiljöverket även cirka 600 arbetsplatser.

– De som jobbar med att bekämpa viruset och dess effekter ska ha den skyddsutrustning som krävs. Det svenska snabbspåret är en viktig del i regeringens arbete med att öka tillgången till personlig skyddsutrustning, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Arbetsmiljöverket ska i och med uppdraget kunna ge tillstånd för icke CE-märkt skyddsutrustning att användas under den rådande covid-19-pandemin.

Fram till den 31 juli 2020 hade Arbetsmiljöverket mottagit 150 ärenden med ansökningar om tillfälligt tillhandahållande av personlig skyddsutrustning. Arbetsmiljöverket har tagit 132 beslut och övriga 18 ansökningar behandlas just nu. Drygt en tredjedel (39%) av ansökningarna handlar om visir och en fjärdedel (25%) är skyddsförkläden och förkläden. Knappt en fjärdedel av ansökningarna (23%) är om andningsskydd (ej munskydd) och resten (13%) är övriga produkttyper.

Skyddsutrustningen används idag inom hälso- och sjukvården runt om i hela landet, till exempel på äldreboenden och sjukhus. Av de 211,6 miljoner produkter som Arbetsmiljöverket har beviljat tillfälligt tillstånd för, ser fördelningen ut enligt följande:

Typ av produkt	Antal produkter efter beviljade ansökningar
Visir	28 300 000

Skyddsförkläden	117 500 000
Andningsskydd (ej munskydd)	61 700 000
Ansiktsskydd	850 000
Skyddsrockar	3 200 000

Arbetsmiljöverket inspekterar runt 600 arbetsplatser i sommar

Arbetsmiljöverket inspekterar sammanlagt runt 600 arbetsplatser runt om i landet under sommaren i syfte att granska skyddsutrustning i vård och äldreomsorg och inspektera smittrisker. Inspektionerna är inte en del av regeringsuppdraget men säkerställer att den skyddsutrustning som används är säker och inte ger falsk trygghet för arbetstagarna.

– Behovet av personlig skyddsutrustning för att skydda arbetstagare inom vård och äldreomsorg från smittrisker under pågående coronapandemin är stort. Det är viktigt att endast testad och säker skyddsutrustning används. De som jobbar ska inte invaggas i en falsk trygghet. Därför är kvalitetskontrollerna som görs så viktiga, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Arbetsmiljöverket inspekterar nära 300 arbetsplatser inom vård och äldreomsorg för att kontrollera att den skyddsutrustning som används uppfyller säkerhetskraven och ger det smittskydd som är tänkt.

Semestertider kan innebära att vissa arbetstagare exponeras extra för covid-19 därför gör Arbetsmiljöverket närmare 300 inspektioner mot smittrisker för ordningspersonal, väktare och städpersonal samt i butiker och apotek.



Regeringskansliet

Mikael Sjöberg entledigas från uppdraget som generaldirektör

Publicerad 30 juli 2020 Uppdaterad 30 juli 2020

Regeringen har idag beslutat att entlediga Mikael Sjöberg från uppdraget som generaldirektör i Regeringskansliet från och med 1 november 2020. Entledigandet sker efter att Sjöberg har begärt det.

Mikael Sjöberg har varit generaldirektör i Regeringskansliet sedan december 2019, då han avslutade sitt uppdrag som generaldirektör för Arbetsförmedlingen. Sjöberg kommer att fortsätta och slutföra sitt uppdrag som utredare inom ramen för regeringens arbete mot arbetslivskriminalitet. I det uppdraget ingår uppföljning och analys av arbetet med myndighetsgemensamma kontroller mot fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet.



Regeringen avser tillsätta en utredning om ILO:s konvention om våld och trakasserier i arbetslivet

Publicerad 30 juli 2020 Uppdaterad 30 juli 2020

Regeringen avser ge en särskild utredare i uppdrag att analysera möjligheten för Sverige att ratificera ILO:s konvention om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet.

Under ILO:s internationella arbetskonferens 2019 antogs en konvention om våld och trakasserier i arbetslivet. Konventionen fokuserar på våld och trakasserier i arbetslivet men inkluderar även våld i hemmet och dess påverkan i arbetslivet. Nu ska Sverige och andra medlemsländer överväga ratifikation av konventionen.

- Under #metoo-upproppen blev det tydligt att vi har mycket arbete kvar att göra för att få slut på våld och sexuella trakasserier inom arbetslivet. Därför var det viktigt att få denna ILO-konvention på plats eftersom den ger verktyg för att kunna åstadkomma förändring. Sverige var pådrivande för att konventionen skulle röstas igenom förra året. Nu behöver vi se över hur konventionen förhåller sig till befintlig lagstiftning. Ingen ska behöva utstå en arbetsmiljö där våld eller trakasserier förekommer, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Svenska ILO-kommitténs slutsats var att konventionens förhållande till svensk rätt kräver en utförligare analys. Regeringen avser därför att ge en särskild utredare i uppdrag att genomföra denna analys. Uppdragets utformning bereds för närvarande i Regeringskansliet.



280 miljoner avsätts för sommarjobb och jobb för unga

Publicerad 02 juli 2020 Uppdaterad 02 juli 2020

I vårändringsbudgeten avsatte regeringen 180 miljoner kronor för att stärka kommunernas möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar. Nu tillför regeringen ytterligare 100 miljoner kronor för att kommunerna även ska kunna erbjuda unga jobb i höst.

Ungas etablering på arbetsmarknaden riskerar att fördröjas när tillgången på sommarjobb och praktikplatser minskar och många inträdesjobb har försvunnit. Med ingen eller kort arbetslivserfarenhet och ofta osäkra anställningar blir unga särskilt utsatta på arbetsmarknaden. Regeringen har under våren presenterat ett flertal åtgärder som stärker förutsättningarna för att möta en ökad arbetslöshet. Nu tillförs ytterligare medel för fler jobb för ungdomar.

– Att regeringen nu tillför ytterligare medel till kommunala jobb för ungdomar gör att fler unga kan ta sina första steg in i arbetslivet i en tid då det råder ett svårt läge på arbetsmarknaden, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Målgruppen för satsningen på jobb under hösten är ungdomar som innevarande år har avslutat sin gymnasieutbildning samt ungdomar som är föremål för insatser inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret. Ungdomar som annars kan ha svårt att finna jobb på egen hand ska prioriteras. De kommunala jobben för ungdomar får pågå under högst fyra månader. Arbetsförmedlingen kan fördela medel till kommunerna i detta syfte efter det att regeringen fattat beslut om ändringar i Arbetsförmedlingens regleringsbrev den 2 juli.



Förändrad styrning av Arbetsförmedlingen för att möta krisen

Publicerad 02 juli 2020 Uppdaterad 02 juli 2020

När betydligt fler arbetslösa vänder sig till Arbetsförmedlingen för stöd finns behov av att förtydliga regeringens prioriteringar och ge myndigheten bättre förutsättningar i arbetet med att ta Sverige ur krisen. Regeringen justerar därför styrningen av Arbetsförmedlingen under 2020.

– Situationen på den svenska arbetsmarknaden har ändrats dramatiskt till följd av coronaviruset. Antalet varsel har varit historiskt höga under våren och Arbetsförmedlingen hanterar just nu ett stort antal nyinskrivna arbetssökande. Vi behöver därför se till att fler arbetssökande kan ta del av insatser som hjälper dem tillbaka till arbete, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Genom förändringar i Arbetsförmedlingens regleringsbrev kommer myndigheten få möjlighet att använda de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna friare under krisen så att fler arbetssökande kan ta del av insatser. Arbetsförmedlingen ska också skynda på och effektivisera processerna för anvisning så att fler arbetssökande kan ta del av upphandlade matchningstjänster. Arbetsförmedlingen får dessutom en tydligare uppgift att öka övergångarna till reguljär utbildning för att möta kompetensbehoven på arbetsmarknaden.



Regeringskansliet

Pressträff med anledning av utredningen om kommuners medverkan i den statliga arbetsmarknadspolitik

Publicerad 25 juni 2020 Uppdaterad 25 juni 2020

Fredag den 26 juni håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressträff med anledning av överlämnandet av utredningen om kommuners medverkan i den statliga arbetsmarknadspolitik.

Tid: 26 juni 2020 kl. 10.00

Plats: Lilla pressrummet, entré från vaken vid Rödbogatan 6, kvarteret Loen.

Vid pressträffen medverkar även särskilda utredaren Mats Rundström som kommer att presentera utredningen.

Giltig presslegitimation och föranmälan krävs och görs till Björn Lindau [bjorn.lindau\(a\)regeringskansliet.se](mailto:bjorn.lindau(a)regeringskansliet.se)

Möjligheten att delta på plats är mycket begränsad. Max två personer från respektive redaktion kan närvara.

Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.



Lars Löow ny överdirektör för Arbetsförmedlingen

Publicerad 25 juni 2020 Uppdaterad 25 juni 2020

Regeringen har idag beslutat att utse Lars Löow till ny överdirektör för Arbetsförmedlingen. Lars Löow är idag generaldirektör för Svenska ESF-rådet.

Lars Löow har en bakgrund som bland annat ordförande för Handikappförbundens samarbetsorgan, handikappombudsman, utvecklingsdirektör och kommunikationsdirektör för Samhall och vd för rekryteringsföretaget Peritos Ungdomsrekrytering. Sedan 2015 har Lars Löow varit generaldirektör för Svenska ESF-rådet.

– Lars Löows erfarenheter av åren som myndighetschef för Handikappombudsmannen och ESF-rådet tillsammans med åren hos Samhall och Peritos har gett honom en bred kunskap om arbetsmarknadsområdet, både myndighetsperspektiv och den privata aktörens, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Lars Löow tillträder tjänsten som överdirektör den 1 september 2020.

Beslut om hur stöd till a-kassorna ska fördelas

Publicerad 25 juni 2020 Uppdaterad 25 juni 2020

För att förhindra långa handläggningstider har regeringen beslutat om ett tillfälligt stöd på 100 miljoner kronor till a-kassorna. Regeringen har nu beslutat hur stödet ska fördelas mellan a-kassorna.

Regeringen har tidigare meddelat att a-kassorna under 2020 ska få ett tillfälligt bidrag på 100 miljoner kronor för att förhindra långa handläggningstider och därmed tider utan ersättning för personer som har blivit arbetslösa.

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkring, IAF fick tidigare i vår i uppdrag att ta fram förslag till hur stödet ska fördelas mellan a-kassorna för att ha så stor positiv påverkan på deras samlade handläggningstider som möjligt.

IAF:s modell för fördelning av stödet utgår ifrån en uppskattning av det antal extra ärenden som respektive a-kassa fått under den pågående krisen.

Regeringen har nu beslutat att Arbetsförmedlingen ska betala ut bidrag enligt IAFs förslag. Stödet fördelas till a-kassorna enligt följande:

Arbetslöshetskassa	Belopp
Akademikernas	5 871 456
Alfa	13 559 181
Byggnadsarbetarnas	2 611 252
Elektrikernas	616 608
Fastighets	1 349 701
Finans- och Försäkringsbranschens	512 324
GS	809 005
Hammarbetarnas	334 332
Handelsanställdas	7 023 270
Hotell- och restauranganställdas	15 931 097
IF Metalls	6 960 227
Journalisternas	469 726

Kommunalarbetarnas	8 126 458
Ledarnas	933 848
Livsmedelsarbetarnas	887 262
Lärarnas	830 423
Pappersindustriarbetarnas	247 271
Sekos	1 827 836
Småföretagarnas	4 667 003
STs	732 686
Sveriges arbetares	530 564
Säljarnas	544 900
Transportarbetarnas	4 968 212
Unionens	18 589 828
Vision	1 065 530
Total	100 000 000



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker sommарjobbade ungdomar i Tyresö kommun

Publicerad 22 juni 2020 Uppdaterad 22 juni 2020

Tisdagen den 23 juni kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark besöka sommарjobbade ungdomar i området Granängsringen i Tyresö kommun.

Regeringens satsning på 180 miljoner kronor till kommuner för att stärka deras möjligheter att skapa sommарjobb för ungdomar har bidragit till att Tyresö kommun kunnat utöka antalet platser den här sommaren.

Arbetsmarknadsministern kommer besöka projektet Tillsammans för Granängsringen som är ett samarbete mellan Tyresö kommun och det kommunala bostadsbolaget Tyresö bostäder. 75 ungdomar mellan 16–17 år sommарjobbar i projektet för att lyfta området. Ungdomarna får utföra arbetsuppgifter för att öka trivselen och tryggheten i området som att måla, snickra, rensa ogräs och röja sly. De har även större projekt som att måla områdets gångtunnlar.

Media är välkomna att delta. Anmäl deltagande till pressekreterare Jennie Zetterström.



Möjlighet till förlängning av nystartsjobb

Publicerad 17 juni 2020 Uppdaterad 17 juni 2020

Regeringen har beslutat att den maximala tiden för nystartsjobb ska kunna förlängas med ytterligare 12 månader. Satsningen är tillfällig och gäller resten av 2020.

Regeringen aviserade i mars 2020 avsikten att förlänga den maximala tiden med stöd för nystartsjobb. Idag har regeringen beslutat om förordningsändringar som innebär en möjlighet till förlängning av nystartsjobb. Arbetsgivare med pågående beslut om stöd för nystartsjobb, där maxtiden för stöd för den anställde löper ut mellan 1 juli och den 31 december 2020, får möjlighet att få stödtiden förlängd med ytterligare tolv månader.

Förordningarna träder i kraft den 1 juli 2020 och är tidsbegränsade till den 31 december 2020. Beslutet bygger på en överenskommelse mellan regeringen, Centerpartiet och Liberalerna.



Regeringskansliet

Pressträff med anledning av utredningen om en ny arbetslöshetsförsäkring för fler

Publicerad 15 juni 2020

Imorgon tisdag håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressträff med anledning av överlämnandet av utredningen om en ny arbetslöshetsförsäkring för fler, grundad på inkomster.

Vid pressträffen medverkar även särskilda utredaren Maria Hemström Hemmingsson som kommer att presentera utredningen.

Tid: 16 juni 2020 kl. 08:00

Plats: Lilla pressrummet, entré från vaken vid Rödbogatan 6, kvarteret Loen.

Föranmälan krävs. Inpassering från kl.07:30.

Giltig presslegitimation och föranmälan krävs och görs via e-post till Björn Lindau [bjorn.lindau\(a\) regeringskansliet.se](mailto:bjorn.lindau@regeringskansliet.se) senast idag måndag 15/6 kl. 17:00.

Möjligheten att delta på plats är mycket begränsad. Max två personer från respektive redaktion kan närvara.

Pressträffen webbsänds på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtube.



Tillåtet med vissa åtgärder för arbetslösa företagare

Publicerad 11 juni 2020

Regeringen har beslutat om en förordningsändring som innebär att en ny tidsbegränsad grund för företagares arbetslöshet införs. Enligt ändringen ska en företagare anses vara arbetslös trots att vissa begränsade åtgärder vidtas i näringsverksamheten. Syftet med beslutet är att underlätta för företagare att senare kunna återuppta sin verksamhet.

Utbrottet av det nya coronaviruset har slagit hårt mot egenföretagare som har förlorat sina uppdrag och därmed är i behov av arbetslöshetsersättning.

Företagare kan beviljas arbetslöshetsersättning om de avvecklar sitt företag eller lägger det vilande. Tidigare under våren har regeringen infört utökad möjlighet att lägga företaget vilande. Vanligtvis behöver det gå minst fem år från att en verksamhet återupptas från ett uppehåll till att arbetslöshetsersättning kan beviljas igen för en företagare. Femårsregeln gäller inte för uppehåll i verksamheter som görs under 2020.

Regeringen har nu beslutat om en förordningsändring som innebär att en företagare ska anses vara arbetslös trots att vissa begränsade åtgärder vidtas i näringsverksamheten. Det innebär att det blir tillåtet med uppdatering av en webbplats eller sociala medier i begränsad omfattning eller upprätthållande av viss begränsad kund- eller leverantörskontakt, om dessa åtgärder endast syftar till att senare kunna återuppta verksamheten.

Bestämmelsen föreslås träda i kraft den 1 juli 2020 och upphöra att gälla den 1 januari 2021.



Brev uppmanar till partsmodellen i EU

Publicerad 05 juni 2020

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark har tillsammans med Danmarks arbetsmarknadsminister Peter Hummelgaard skickat ett brev till EU-kommissionär Nicolas Schmit. I brevet uppmanar de EU att värna partsmodellen, där fackförbund och arbetsgivare förhandlar om löner.

-Vi har en stark och välfungerande arbetsmarknadsmodell i Sverige. Jag kommer inte att acceptera att EU lägger sig i lönebildningen i Sverige. Fack och arbetsgivare ska fortsatt göra upp om villkor och löner på svensk arbetsmarknad. Gemensamt med Danmark har vi lyft fram hur EU kan främja en lönebildning som bygger på kollektivavtal istället för lagstadgade minimilöner, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

EU-kommissionen har aviserat ett förslag till initiativ för att säkerställa att alla arbetstagare i unionen får en skälig minimilön. Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och Danmarks arbetsmarknadsminister Peter Hummelgaard skriver i ett gemensamt brev till EU-kommissionär Nicolas Schmit att de inte tror att bindande regler om minimilön är rätt väg för rättvisa löner inom EU. De förespråkar istället partsmodellen där arbetsgivare och arbetstagare förhandlar om löner. Kommissionen uppmanas att identifiera och bemöta de utmaningar som sociala dialogen står inför i medlemsstaterna.

EU-kommissionens förslag är aviserat till det fjärde kvartalet i år. Just nu pågår ett andra och sista samråd med arbetsmarknadens parter på EU-nivå om ett möjligt initiativ.

Under fredag eftermiddag har Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark ett bilateralt samtal med EU-kommissionär Nicolas Schmit.



Regeringskansliet

Ny styrelseordförande för Arbetsförmedlingen

Publicerad 04 juni 2020

Regeringen har beslutat att utse Anders Ferbe som ny ordförande i styrelsen för Arbetsförmedlingen. Förordnandet gäller till och med 2023.

Anders Ferbe utsågs i mars av regeringen till samordnare med anledning av coronavirusets effekter på näringslivet. Han har även varit regeringens särskilda utredare för ett mer konkurrenskraftigt system för stöd vid korttidsarbete och ordförande i valideringsdelegationen. Han har tidigare varit förbundsordförande för IF Metall.

Anders Ferbe efterträder Ingrid Petersson som har varit förordnad i Arbetsförmedlingens styrelse sedan 2014, och ordförande sedan 2019.

-Ingrid Petersson har gjort en mycket viktig insats för myndigheten i många år. Anders Ferbe har god kunskap om arbetsmarknadens funktionssätt men även om behov av utbildning, omställning och kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Anders Ferbes förordnande som ledamot och ordförande i styrelsen för Arbetsförmedlingen gäller från den 18 juni 2020 till och med den 17 juni 2023.



Regeringskansliet

Utredningen En moderniserad arbetsrätt presenteras

Publicerad 01 juni 2020 Uppdaterad 01 juni 2020

Idag klockan 15.30 hålls en pressträff där särskild utredare Gudmund Toijer presenterar utredningen En moderniserad arbetsrätt. Var vänlig observera begränsningarna i antal personer som kan närvara vid pressträffen. Det kommer att finnas möjlighet att delta på pressträffen via länk.

Tid: 1 juni 2020 kl 15:30

Plats: Lilla pressrummet, entré från vakten vid Rödbogatan 6, kvarteret Loen.

Presslegitimation krävs. Max två personer från respektive redaktion kan närvara. Inpassering från kl.15.00. Föranmälan krävs och görs via e-post till Björn Lindau [bjorn.lindau\(a\)regeringskansliet.se](mailto:bjorn.lindau(a)regeringskansliet.se) senast kl.13.30.

Möjligheten att delta på plats är mycket begränsad. Vid deltagande på plats gäller max två personer per redaktion.

Möjlighet finns också att delta och ställa frågor till utredaren efter presentationen via länk.

Vänligen uppge önskemål om att delta via länk alternativt deltagande på plats i anmälan till Björn Lindau.

Pressträffen webbsänds även på regeringen.se och på Regeringskansliets Youtubekanal.



Regeringen beslutar om nomineringar till Europeiska ekonomiska och sociala kommittén

Publicerad 28 maj 2020

Regeringen har idag fattat beslut om vilka personer som ska nomineras till ledamöter i Europeiska ekonomiska och sociala kommittén, EESK. Sammanlagt har tolv kandidater från arbetsgivarorganisationer, arbetstagarorganisationer och företrädare för civila samhället nominerats.

Europeiska ekonomiska och sociala kommittén, EESK, är ett av Europeiska unionens rådgivande organ. Kommittén, som inrättades 1957, bistår de större EU-institutionerna (Europeiska kommissionen, Europeiska unionens råd, Europaparlamentet) med expertutlåtanden. EESK rådfrågas innan nya regler antas inom de områden som berör de grupper som sitter i kommittén. EESK ska höras i bland annat frågor som rör förverkligandet av den inre marknaden, etablering av företag eller miljö- och konsumentfrågor. Kommittén får också avge yttranden på eget initiativ.

Sverige har tolv platser i kommittén. EESK består idag av 353 ledamöter. För perioden 2020–2025 kommer antalet ledamöter minska till 329 till följd av Storbritanniens utträde.

De tolv personerna som regeringen har beslutat att nominera för mandatperioden 2020–2025 är representanter från följande organisationer:

- Svenskt Näringsliv
- Transportföretagen
- Almega

- Landsorganisationen i Sverige (LO)
- Tjänstemännens centralorganisation (TCO)
- Sveriges akademikers centralorganisation (Saco)
- Sveriges ungdomsorganisationer (LSU)
- Pensionärernas riksorganisation (PRO)
- Svenska kyrkan
- IOGT-NTO (som representant för Nätverket för icke smittsamma sjukdomar, NCD).



Uppdrag om hur stöd till a-kassorna ska fördelas

Publicerad 20 maj 2020 Uppdaterad 20 maj 2020

Regeringen har beslutat att ge Inspektionen för arbetslöshetsförsäkring, IAF i uppdrag att ta fram förslag på hur det sedan tidigare föreslagna bidraget till a-kassorna ska fördelas utifrån hur olika verksamhetsområden har belastats av coronakrisen.

Regeringen har tidigare meddelat att a-kassorna under 2020 ska få ett tillfälligt bidrag på 100 miljoner kronor för att förhindra långa handläggningstider och därmed tider utan ersättning för personer som har blivit arbetslösa. Regeringen har nu beslutat att ge Inspektionen för arbetslöshetsförsäkring, IAF i uppdrag att ta fram förslag till hur de medel som beräknats för bidraget ska fördelas mellan arbetslöshetskassorna för att ha så stor positiv påverkan på deras samlade handläggningstider som möjligt. Under uppdraget ska IAF inhämta synpunkter från Sveriges a-kassor.

Uppdraget ska redovisas till regeringen senast den 4 juni 2020.



Regeringen satsar på unga utan sysselsättning

Publicerad 15 maj 2020

Coronakrisen innebär förändrade förutsättningar på arbetsmarknaden och för unga utan sysselsättning. Regeringen gör nu satsningar för att fler som i närtid söker sig till universitet och högskolor ska kunna påbörja studier. Myndigheter får i uppdrag att analysera och utveckla ett nationellt samordnat stöd till unga som varken arbetar eller studerar. Därutöver sker en satsning på sommarjobb för att säkra ungdomars inträde på arbetsmarknaden, och de som annars kan ha svårt att finna sommarjobb på egen hand ska prioriteras. Förslagen bygger på en överenskommelse mellan Socialdemokraterna, Centerpartiet, Liberalerna och Miljöpartiet.

Fler förväntas under de närmaste åren söka sig till universitet och högskolor för att påbörja studier, och regeringen har föreslagit att medel för permanenta utbildningsplatser ökas med motsvarande cirka 2 600 helårsstudenter vid universitet och högskolor. För att fler ska kunna börja studera redan i sommar föreslår regeringen 6 000 platser till sommarkurser, och för att fler ska få behörighet inom bristyrken inom exempelvis vård och teknik föreslås dessutom 4 000 platser inom behörighetsgivande utbildning (basår). Därutöver satsar regeringen 60 miljoner kronor för att universitet och högskolor ska kunna stärka sin distansundervisning och erbjuda fler öppna nätbaserade utbildningar.

Det finns brister i nationell samverkan mellan myndigheter om unga som varken arbetar eller studerar. Nu får Arbetsförmedlingen, Delegationen mot segregation, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Myndigheten för

ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Statens institutionsstyrelse och Socialstyrelsen i uppdrag att analysera och utveckla ett nationellt samordnat stöd till unga som varken arbetar eller studerar. Syftet är att offentliga aktörers kompetenser i större utsträckning ska komplettera varandra och arbeta mer tillsammans. För att möjliggöra åtgärder som förebygger att unga hamnar i kriminalitet ska dialog ske med Brottsförebyggande rådet, Kriminalvården, Polismyndigheten samt med Skolverket. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor ska vara samordnande för uppdraget.

För att säkra ungdomars framtida möjlighet till inträde på arbetsmarknaden har regeringen i vårändringsbudgeten avsatt 180 miljoner kronor under 2020 för att stärka kommunernas möjligheter att skapa sommarjobb för ungdomar. Satsningen riktar sig till ungdomar som avslutat årskurs nio, ungdomar i gymnasieutbildning och till ungdomar som samma år har avslutat sin gymnasieutbildning samt ungdomar som är föremål för insatser inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret. Ungdomar som annars kan ha svårt att finna sommarjobb på egen hand ska prioriteras.



Regeringskansliet

Matilda Ernkrans, Amanda Lind och Eva Nordmark håller pressträff om unga utan sysselsättning med anledning av det nya coronaviruset

Publicerad 15 maj 2020

I dag, fredag 15 maj, håller Matilda Ernkrans, minister för högre utbildning och forskning, kultur- och demokratiminister Amanda Lind och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark, en pressträff. Statsråden kommer att ta upp vad regeringen gör i frågor som gäller unga utan sysselsättning med anledning av det nya coronaviruset.

Tid: 15 maj 2020 kl. 11.30

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré via Rödbodgatan 6

Pressträffen webbsänds på [regeringen.se](https://www.regeringen.se), på Regeringskansliets Youtube och på regeringens Instagramkonto. Det finns även möjlighet till enskilda intervjuer efter att pressträffen avslutats.



Regeringskansliet

Eva Nordmark kommenterar läget på arbetsmarknaden

Publicerad 04 maj 2020

Idag håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressbriefing för att kommentera läget på arbetsmarknaden.

Tid: 4 maj kl. 15:00

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré via Rödbogatan 6. Insläpp från kl. 14:30.

Presslegitimation samt föranmälan krävs. För anmälan kontakta presskommunikatör Björn Lindau.

Det kommer att finnas möjlighet till enskilda intervjuer.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker intensivutbildning inom skogsindustrin

Publicerad 21 april 2020

Onsdagen den 22 april kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att besöka Beredskapslyftet intensivutbildning för arbete inom skogsindustrin. Intensivutbildningen är riktad mot nyanlända och unga med funktionsvariationer.

Beredskapslyftet är ett initiativ som arbetar med att snabbutbilda varslad och permitterad personal till arbete inom områden som är i särskilt behov av hjälp med anledning av coronakrisen. De första tre satsningarna inom Beredskapslyften har snabbutbildat personer för att kunna komma i arbete inom skola, vård och omsorg.

Varje år planteras det över 300 miljoner plantor i svenska skogar. Men på grund av in- och utreseförbud runtom i Europa saknas personalresurser för att plantera skogsplantor i Sverige. Nu startar Beredskapslyftet en utbildningsinsats för nyanlända och unga med funktionsvariationer för arbete inom skogen.

Eva Nordmark kommer att besöka Beredskapslyftets skogsutbildning i Tenntorp i Nacka. Besöket sker mellan klockan 10:30-11:30. Media är välkomna att delta. Vid besöket finns möjlighet för media att tala med deltagare i programmet samt fototillfälle finns.

Anmäl deltagande till pressekreterare Jennie Zetterström.



298 miljoner kronor till insatser för varslade och permitterade

Publicerad 17 april 2020

Regeringen har beslutat om en ändring av det nationella socialfondsprogrammet. Ändringen innebär att cirka 298 miljoner kronor i EU-medel omfördelas till insatser för bland annat kompetensutveckling av varslade och korttidspermitterade personer.

Den 30 mars beslutade EU om en ändring av en EU-förordning, vilken möjliggör för medlemsstaterna att omfördela upp till 4 procent av programbudgeten för bland annat program inom Europeiska socialfonden (ESF). Syftet med beslutet är att öppna upp för investeringar i medlemsstaternas hälso- och sjukvårdssystem och i andra sektorer för att hantera följderna av coronaviruset.

Mot bakgrund av coronavirusets effekter för den svenska arbetsmarknaden anser regeringen att möjligheten till omfördelning av medel ska tillämpas för det nationella socialfondsprogrammet. Omfördelningen och därmed ändringen av socialfondsprogrammet innebär att Svenska ESF-rådet ska göra cirka 298 miljoner kronor tillgängliga som sökbara projektmedel för insatser för kvinnor och män som varslats om uppsägning eller korttidspermitterats. Insatserna ska till exempel handla om kompetensutveckling och vägledning för att stärka den enskildes ställning på arbetsmarknaden.

Omfördelningen av medel sker från ännu icke beslutade insatser för arbetslösa och påverkar inte pågående insatser. Totalt sett kommer ca 70 procent av EU-medlen (om drygt 7 miljarder kronor) i socialfondsprogrammet 2014–2020 ha avsett insatser för arbetslösa.



En lägsta nivå för grundbeloppet i a-kassan införs

Publicerad 09 april 2020 Uppdaterad 09 april 2020

Som tidigare har aviserats har regeringen idag utifrån en överenskommelse mellan Socialdemokraterna, Centerpartiet, Liberalerna och Miljöpartiet fattat beslut om höjd grundersättning och höjt takbelopp i arbetslöshetsförsäkringen. Regeringen har även beslutat att införa en lägsta nivå för grundbeloppet i arbetslöshetsförsäkringen. Ändringarna är tillfälliga och ska gälla för ersättningar som avser perioden från och med den 13 april 2020 till och med den 3 januari 2021.

Med anledning av det nya coronaviruset har regeringen tidigare aviserat en rad tillfälliga åtgärder som nu har beslutats för att flera ska få rätt till arbetslöshetsersättning och att ersättningsnivåerna höjs. Grundbeloppet i arbetslöshetsförsäkringen höjs från 365 till 510 kronor per dag, för den som blivit arbetslös efter att ha arbetat heltid. För den som blivit arbetslös efter att ha arbetat deltid minskas beloppet proportionerligt. Även takbeloppet i arbetslöshetsförsäkringen höjs från 910 till 1 200 kronor per dag under de hundra första ersättningsdagarna.

Det har också beslutats om en tillfällig lättnad i arbetslöshetsförsäkringens arbetsvillkor. En lättnad i arbetsvillkoret medför att ersättningen från grundförsäkringen kan komma att bli mycket låg för den som har arbetat deltid. Regeringen har därför även beslutat att införa en lägsta nivå för dagpenning i form av grundbelopp. Det lägsta beloppet ska uppgå till 255 kronor, dvs ett halvt grundbelopp.

Förslaget att införa ett lägsta belopp för dagpenning i form av grundbelopp berör de arbetssökande som uppfyller arbetsvillkoret och grundvillkoren i försäkringen, men inte uppfyller medlemsvillkoret. Förslaget berör de som

arbetat i en lägre omfattning än halvtid, och vars dagpenning annars skulle blivit lägre än ett halvt grundbelopp efter en proportionerlig minskning. De kommer nu få en högre dagpenning.

Ändringarna är tillfälliga och avser arbetslöshetsersättningar för perioden från och med den 13 april 2020 till och med den 3 januari 2021. Förslaget väntas minska kommunernas kostnader för försörjningsstöd.



Arbetsmiljöverket ska bidra till att säkerställa tillgång till skyddsutrustning

Publicerad 07 april 2020 Uppdaterad 07 april 2020

Regeringen har idag beslutat att ge Arbetsmiljöverket i uppdrag att under pågående spridning i samhället av det virus som orsakar covid-19 säkerställa att det finns ett förfarande för att tillhandahålla icke CE-märkt personlig skyddsutrustning för samhällsviktiga yrkesgrupper.

Uppdraget ges mot bakgrund av EU-kommissionens rekommendation den 13 mars 2020 om att marknadskontrollmyndigheter under vissa omständigheter får tillåta personlig skyddsutrustning som saknar CE-märkning, men som myndigheten har konstaterat säkerställer ett tillräckligt skydd av hälsa och säkerhet.

Arbetsmiljöverket ska i och med uppdraget kunna ge tillstånd för icke CE-märkt skyddsutrustning att användas under den rådande situationen.

Regeringen har även beslutat om en förordningsändring som innebär att CE-märkt personlig skyddsutrustning som används vid bekämpande av coronaviruset och som saknar bruksanvisning på svenska får föras in i Sverige och användas här, under förutsättning att språket lätt kan förstås av slutanvändaren, till exempel personal inom vården. Ändringen gäller sådan skyddsutrustning där bruksanvisning krävs enligt gällande regelverk.

Den personliga skyddsutrustningen som tillåts måste vara säker för användaren. Skyddet för arbetstagare som använder den personliga skyddsutrustningen sänks inte med dessa åtgärder.



Regeringskansliet

Ibrahim Baylan och Eva Nordmark kommenterar möte med arbetsmarknadens parter

Publicerad 27 mars 2020

Näringsminister Ibrahim Baylan och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark kommenterar dagens möte med arbetsmarknadens parter med anledning av nya coronaviruset.

Tid: 27 mars 2020 kl. 10.45

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré via Rödbogatan 6. Insläpp från kl. 10:30.

Presslegitimation samt föranmälan krävs. För anmälan maila presskommunikatör Elias Aneheim Ulvenäs: elias.aneheim@regeringskansliet.se.

För mer information samt intervjuförfrågningar, kontakta pressekreterare Sara Khatemi och Gabriel Dahlander.

Det kommer att finnas möjlighet till enskilda intervjuer.



Regeringskansliet

Strategin för Sveriges samarbete med ILO förlängs

Publicerad 26 mars 2020 Uppdaterad 26 mars 2020

Regeringen har idag beslutat att förlänga strategin för Sveriges samarbete med Internationella arbetsorganisationen (ILO) till och med 31 december 2021.

Regeringens nuvarande strategi för hur Sverige samarbetar med ILO sträcker sig över perioden 2017–2020. Strategin förlängs nu med ett år för att invänta en organisationsbedömning av ILO innan en ny strategi tas fram.

Strategin för regeringens arbete med ILO identifierar övergripande prioriteringar och behov av åtgärder för åren 2017–2020. Dessa kommer kvarstå för 2021 eftersom de bedöms som fortsatt aktuella och relevanta.

Den nu förlängda strategin beslutades av regeringen i december 2017. ILO spelar en central roll för främjande av mänskliga-, sociala- och ekonomiska rättigheter i arbetslivet genom sin normbildning på området. Syftet med strategin är att Sveriges samarbete med ILO ska bidra till genomförandet av svenskt utvecklingssamarbete och humanitärt bistånd, samt den svenska politiken för att främja mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer i svensk utrikespolitik.



Tillfälligt slopad karensdag för fler grupper

Publicerad 19 mars 2020

Det tillfälligt slopade karensavdraget ska inte bara omfatta personer i anställning, företagare och personer med arbetslöshetsersättning utan även personer med aktivitetsstöd, etableringsersättning och utvecklingsersättning. Detta ska även gälla för förslaget om att temporärt upphäva kravet på läkarintyg från och med den åttonde kalenderdagen.

Den 13 mars meddelade regeringen att karensavdraget tillfälligt slopas genom att staten betalar ut ersättning för första dagen i sjukfallet, vilket även ska omfatta arbetssökande med arbetslöshetsersättning.

Karensdagen ska avskaffas tillfälligt även för personer som deltar i arbetsmarknadspolitiska program med ersättningar i form av aktivitetsstöd, etableringsersättning och utvecklingsersättning.

Det innebär att arbetssökande med arbetslöshetsersättning vid sjukdom tillfälligt kommer att få ersättning utbetald utan karensavdrag samt att karensdagen tillfälligt avskaffas för aktivitetsstöd, etableringsersättning och utvecklingsersättning.

Regeringen meddelade även den 14 mars att kravet på läkarintyg från och med den åttonde kalenderdagen i sjuklöneperioden temporärt ska upphävas. Kravet på läkarintyg från och med den åttonde kalenderdagen ska också tillfälligt slopas för personer med arbetslöshetsersättning, aktivitetsstöd, etableringsersättning och utvecklingsersättning.



Regeringskansliet

Eva Nordmark deltar i EU-möte om åtgärder för jobb och företag med anledning av coronaviruset

Publicerad 19 mars 2020

Idag torsdag den 19 mars har EU:s arbetsmarknads- och socialministrar hållit ett informellt videomöte. På dagordningen stod frågor relaterade till coronavirusets socioekonomiska konsekvenser.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark diskuterade tillsammans med sina europeiska ministerkollegor det nya coronavirusets konsekvenser för sysselsättningen och välfärdssystemen i medlemsländerna. Frågan om socioekonomiska konsekvenser av coronaviruset är ett av fyra prioriterade områden som EU:s stats- och regeringschefer pekat ut.

– Sverige har agerat kraftfullt och presenterat ett krispaket för att mildra effekten på svenska jobb och företag. Korttidspermittering kom på plats mycket snabbt och är ett viktigt stöd för både företag och anställda för att kunna rädda svenska jobb. Under dagens möte har jag betonat att EU:s gemensamma inre marknad måste fungera även i svåra tider om vi ska kunna dämpa effekterna av krisens påverkan på jobb och företag, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Ministrarna diskuterade även hur EU-instrument som Europeiska socialfonden kan anpassas och användas.

– I Sverige tittar vi nu på möjligheterna till vissa insatser inom det nationella socialfondsprogrammet för att möta den utmaning som arbetsmarknaden står inför, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

För mer information och intervjuförfrågningar kontakta Gabriel Dahlander, pressekreterare hos arbetsmarknadsministern.



Undantag tillåts för användning av skyddsmask 90

Publicerad 18 mars 2020

Idag har Arbetsmiljöverket beslutat om en ny tillfällig föreskrift som möjliggör att skyddsmask 90 ska kunna användas av vårdpersonalen, polis och räddningstjänst. Undantaget gäller till och med den 31 december 2020.

– Jag ser positivt på att Arbetsmiljöverket ser över vilken personlig skyddsutrustning som kan användas under den pågående krisen. Regeringen ser ett behov av att alla de åtgärder som kan vidtas för att skydda arbetstagare med viktiga samhällsfunktioner finns tillgängliga. Personlig skyddsutrustning är en viktig del av detta, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Arbetsmiljöverket har i enlighet med EU-kommissionens rekommendation idag fattat beslut om en ny tillfällig föreskrift som möjliggör undantag under vissa förutsättningar för att använda personlig skyddsutrustning som inte är CE-märkt. Undantaget gäller i de fall då det inte finns annan skyddsutrustning att tillgå, men kravet på att utrustningen ska ha en adekvat skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet kvarstår.

Detta innebär att man inte längre kommer behöva söka dispens för användande av skyddsmask 90 för den typen av verksamhet som omfattas av undantaget.

Undantaget gäller från och med idag den 18 mars till och med den 31 december.



Proposition föreslår åtgärder för att hindra fusk med subventionerade anställningar

Publicerad 12 mars 2020

Regeringen har beslutat om en proposition som föreslår lagändringar som syftar till att förbättra myndigheters förutsättningar för att stoppa felaktiga utbetalningar inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

I propositionen föreslås lagändringar som ska ge Arbetsförmedlingen bättre förutsättningar för att motverka felaktiga utbetalningar inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Arbetsförmedlingen föreslås få rätt att begära in uppgifter från bland annat banker och försäkringsbolag för att till exempel kunna kontrollera att lön verkligen har utbetalats och att individen har ett försäkringsskydd.

Regeringen föreslår även att Arbetsförmedlingen ska få behandla personuppgifter om det är nödvändigt för kontrollen av stöd till arbetsgivare och individer som tar del av insatser. Det stärker möjligheten att upptäcka bidragsbrott och andra former av felaktigheter i enskilda ärenden.

Förslagen är en del i propositionen "Förutsättningar för etableringsjobb och vissa frågor om kontroll inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten". Propositionen innehåller förslag för att skapa förutsättningar för att införa en statlig ersättning för arbete i så kallade etableringsjobb, som innebär en ny modell för att stimulera anställningar som riktar sig till nyanlända och långtidsarbetslösa.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 oktober 2020.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Skåne

Publicerad 10 mars 2020

Onsdag den 11 mars kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att besöka Helsingborg och Ängelholm med anledning av frågan om regionala skyddsombuds tillträdesrätt.

Regeringen föreslår att de regionala skyddsombudens tillträdesrätt ska utökas till att även omfatta arbetsställen där en arbetstagarorganisation inte har någon medlem men där organisationen är eller brukar vara bunden av kollektivavtal med arbetsgivaren.

Syftet med förslaget är att komma tillrätta med de problem som har uppstått på den förändrade arbetsmarknaden genom att stärka arbetsmiljöarbetet på arbetsställen som saknar ett organiserat lokalt skyddsarbete och därigenom förebygga ohälsa och olyckor i arbetet.

Arbetsmarknadsministerns besök i Helsingborg och Ängelholm sker tillsammans med fackförbundet Byggnads ordförande Johan Lindholm. Tillsammans kommer de under dagen att besöka flera byggarbetsplatser för att diskutera frågan om regionala skyddsombuds tillträdesrätt.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Myndighetsgemensamt arbete mot grov och organiserad brottslighet förstärks

Publicerad 03 mars 2020 Uppdaterad 03 mars 2020

Regeringen fattar denna vecka beslut om att de tolv myndigheter som deltar i det myndighetsgemensamma arbetet mot grov och organiserad brottslighet får denna uppgift inskriven i sina respektive instruktioner.

Enligt punkt 8 i regeringens 34-punktsprogram med åtgärder mot gängkriminalitet så ska det myndighetsgemensamma arbetet mot grov och organiserad brottslighet förstärkas. Det handlar bland annat om att styrningen av det myndighetsgemensamma arbetet ska vidareutvecklas och tydliggöras genom att uppgiften förs in i berörda myndigheters instruktioner.

De ändringar regeringen nu beslutar om kommer att tydliggöra att det myndighetsgemensamma arbetet mot grov och organiserad brottslighet är en prioriterad fråga.

– Regeringen menar allvar med att hela samhällets kraft ska riktas mot att knäcka den grova och organiserade brottsligheten. Nu ändrar vi instruktionerna för 12 myndigheter i detta arbete så att deras uppgift och samarbete förtydligas och formaliseras, som en följd av beslut från regeringens 34-punktsprogram. Detta ger en tydlighet i arbetet och stärker förutsättningarna för att knäcka den grova och organiserade brottsligheten, säger inrikesminister Mikael Damberg.

Myndigheterna vars instruktioner det gäller är Polismyndigheten, Säkerhetspolisen, Åklagarmyndigheten, Ekobrottsmyndigheten, Kriminalvården, Kustbevakningen, Skatteverket, Tullverket, Kronofogdemyndigheten, Migrationsverket, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Ändringarna träder i kraft den 31 mars 2020.



Regeringen föreslår lagändringar för mer likabehandling vid utstationering

Publicerad 20 februari 2020

Regering har beslutat om en lagrådsremiss för att Sverige ska implementera EU:s ändringsdirektiv till utstationeringsdirektivet. I lagrådsremissen föreslår regeringen en rad lagändringar som ska ge mer lika villkor mellan utstationerad- och inhemsk arbetskraft. Regeringen föreslår också skärpta regler om anmälningsskyldighet vid utstationering och att tillträdesrätten för regionala skyddsombud ska utvidgas.

– Svenska villkor och löner ska gälla i Sverige. Ändringsdirektivet är en seger för den svenska arbetsmarknadsmodellen. Vi går också fram med förslag om att ge regionala skyddsombud tillträde till alla arbetsplatser som har eller brukar ha kollektivavtal. Som lagen är idag riskerar kravet på att arbetstagarorganisationen ska ha en medlem på arbetsstället att leda till att regionala skyddsombud inte får tillträde till arbetsställen där de skulle behövas. De regionala skyddsombudens arbete är oerhört viktigt, det kan ytterst handla om liv och död, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

EU beslutade 2018 om ett ändringsdirektiv till utstationeringsdirektivet. Ändringsdirektivet innebär att utstationerade arbetstagare i större utsträckning ska likabehandlas med inhemska arbetstagare i frågor om lön och andra arbetsvillkor. Direktivet innehåller också bestämmelser om utökad skydd för uthyrda utstationerade arbetstagare och långvarigt utstationerade arbetstagare.

För att genomföra ändringen i EU:s utstationeringsdirektiv har nu regeringen beslutat om en lagrådsremiss med en rad förslag som ska leda till mer

likabehandling mellan inhemsk och utstationerad arbetskraft på svensk arbetsmarknad och ett stärkt skydd vid utstationering.

Mer likabehandling vid utstationering

Regeringen föreslår i lagrådsremissen att villkoren för utstationerade arbetstagare i kollektivavtal ska utvidgas. Till exempel ska den lön som får krävas inte längre begränsas till minimilön.

Skyddet för uthyrda utstationerade arbetstagare som kommer till Sverige föreslås utökas. De föreslås få lika villkor som svenska uthyrda arbetstagare.

Skyddet vid långvarig utstationering föreslås även förstärkas genom att i princip samtliga arbets- och anställningsvillkor ska tillämpas på långvarigt utstationerade arbetstagare. En utstationering kan i regeringens förslag anses som långvarig genom att olika arbetstagares utstationeringstid läggs samman.

Skärpta regler om anmälningsskyldighet vid utstationering

I lagrådsremissen föreslår regeringen skärpningar av bestämmelserna om anmälningsskyldighet och kontaktperson i utstationeringslagen. Arbetsgivare som utstationerar arbetstagare till Sverige ska vara skyldiga att göra en anmälan till Arbetsmiljöverket om utstationeringen och utse en kontaktperson i Sverige från första dagen istället för som tidigare först efter fem dagar.

Arbetsgivare som utstationerar arbetstagare ska vara skyldiga att lämna dokumentation till tjänstemottagaren i Sverige som visar att en anmälan har gjorts till Arbetsmiljöverket. Tjänstemottagare i Sverige ska vara skyldiga att underrätta Arbetsmiljöverket om den utstationerande arbetsgivaren inte visar att anmälningsskyldigheten fullgjorts. En sanktionsavgift ska tas ut om arbetsgivaren eller tjänstemottagaren inte fullgör dessa skyldigheter.

Utvidgad tillträdesrätt för de regionala skyddsombuden

Rörligheten på den svenska arbetsmarknaden har ökat. Arbetstagare stannar allt kortare på en och samma arbetsplats och andelen visstidsanställda, inhyrda och utstationerade arbetstagare har blivit större. Utvecklingen på den svenska arbetsmarknaden innebär att det finns anledning att anta att fler

arbetstagare i dag jämfört med tidigare arbetar på en arbetsplats där det saknas ett lokalt skyddsombud.

I lagrådsremissen föreslår regeringen en utvidgning av tillträdesrätten för regionala skyddsombud genom en ändring i arbetsmiljölagen. De regionala skyddsombudens tillträdesrätt föreslås utökas till att även omfatta arbetsställen där en arbetstagarorganisation inte har någon medlem men där organisationen är eller brukar vara bunden av kollektivavtal med arbetsgivaren.

Syftet med förslaget är att komma tillrätta med de problem som har uppstått på den förändrade arbetsmarknaden genom att stärka arbetsmiljöarbetet på arbetsställen som saknar ett organiserat lokalt skyddsarbete och därigenom förebygga ohälsa och olyckor i arbetet.



Regeringskansliet

Eva Nordmark håller pressträff

Publicerad 20 februari 2020 Uppdaterad 19 februari 2020

(Uppdaterad version) Torsdag den 20 februari håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark pressträff om regeringens förslag för mer likabehandling vid utstationering och regionala skyddsombuds tillträdesrätt.

Tid: 20 februari 2020 kl. 13.00

Plats: Bella, kvarteret Björnen.

Idag planerar Regeringen att fatta beslut om ett förslag som ska utvidga tillträdesrätten för regionala skyddsombud samt lagändringar för mer likabehandling vid utstationering. Med anledning av detta håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressträff.

Pressträffen kommer att webbsändas.

Anmälan sker till Björn Lindau, bjorn.lindau@regeringskansliet.se eller 072-217 85 81.

Observera att giltig presslegitimation krävs för att delta på pressträffen.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Växjö och Alvesta

Publicerad 11 februari 2020

Onsdag den 12 februari kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att besöka Växjö och Alvesta. Arbetsmarknadsministern kommer bland annat att få ta del av arbetet inom Växjöloftet.

Under besöket kommer arbetsmarknadsministern bland annat att träffa Växjö kommun för att få ta del av hur kommunen arbetar tillsammans med Arbetsförmedlingen och lokala arbetsgivare i projektet Växjöloftet.

Eva Nordmark kommer även att träffa fackliga företrädare och kommunpolitiker under en lunch i Växjö.

Under besöket kommer arbetsmarknadsministern även att träffa medarbetare på det lokala arbetsförmedlingskontoret och besöka företaget Hydroware i Alvesta.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Ytterligare steg för att stoppa arbetslivskriminalitet

Publicerad 11 februari 2020

Ett regeringsuppdrag till åtta myndigheter har gett goda resultat i arbetet med att stoppa fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. Regeringen vill nu använda erfarenheterna från uppdraget för att myndigheterna ska kunna arbeta effektivt för att stoppa arbetslivskriminalitet.

Fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet leder till negativa konsekvenser för arbetstagare, företag, samhället och statsfinanserna. Dessutom inverkar det negativt på sysselsättning, produktivitet och snedvrider konkurrensen.

– Arbetslivskriminalitet har ingen plats på vår arbetsmarknad. Samhällets syn på oseriösa företag som fuskar måste fortsatt vara kompromisslös. Företag som följer reglerna riskerar att konkurreras ut av oseriösa aktörer. Regeringen sätter hårt mot hårt. Det är viktigt att vi kallar problemen för vad de är. Vi har en arbetslivskriminalitet i Sverige där människor utnyttjas och som dessutom är en inkomstkälla för organiserad brottslighet, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Regeringen har tidigare gett i uppdrag åt Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Ekobrottsmyndigheten, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket, Polismyndigheten och Skatteverket att under 2018 – 2020 tillsammans utveckla arbetssätt för myndighetsgemensamma kontroller för att stoppa fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet.

3000 myndighetsgemensamma kontroller

Uppdraget har hittills resulterat i över 3000 myndighetsgemensamma

kontroller på arbetsplatser. Fokus har legat på riskutsatta branscher som byggsektorn, skönhetsindustrin och restaurangbranschen. Enligt Arbetsmiljöverket hittade myndigheterna vid kontroller bland annat, illegal arbetskraft, människohandel, undermåliga boendeförhållanden, riskfyllda arbetsmiljöer, farliga och oskyddade arbetsmaskiner, bristande säkerhetsutrustning och bidragsbrott. Av de kontrollerade företagen har cirka vart tionde företag tvingats att stänga hela eller delar av sin verksamhet på grund av de brister som myndigheterna hittade. Sammanlagt har också cirka 10 miljoner kronor utfärdats i sanktionsavgifter.

Arbetet följs upp

Arbetsmarknadsministern har nu beslutat att ge en utredare i uppdrag att biträda Arbetsmarknadsdepartementet med att följa upp och analysera arbetet med myndighetsgemensamma kontroller mot fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. Utredaren ska även lämna eventuella förslag på insatser inom området och vad som krävs för att arbetet mot fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet ska vara effektivt och ändamålsenligt.

Svårigheter med informationsutbyte

En utmaning som myndigheterna inom samarbetet har identifierat är svårigheter med informationsutbyte mellan myndigheter. Ett viktigt uppdrag för utredaren blir därför att kartlägga och analysera i vilka situationer dessa svårigheter aktualiseras och vilken information som behöver utbytas.

Det ingår i uppdraget att

- i samråd med myndigheter kartlägga och analysera i vilka situationer dessa svårigheter aktualiseras och
- vilken information som behöver utbytas för en effektiv och ändamålsenlig kontrollverksamhet samt om detta kräver ytterligare åtgärder.

Undersöka förutsättningar för digitalt informationsutbyte samt myndighetsgemensam tipsingång.

ID-kontroller i riskutsatta branscher

ID-kontroller i riskutsatta branscher skulle kunna bidra till att motverka fusk,

regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. Därför ingår det i uppdraget att analysera frågan om vilken roll tjänstekort kan ha vid arbetsplatskontroller och överväga om det behövs åtgärder.

Till utredare utses Mikael Sjöberg som tidigare arbetat som generaldirektör för Arbetsmiljöverket och Arbetsförmedlingen. Uppdraget ska redovisas senast den 30 december 2020.



Samverkansgrupper utsedda för att skapa innovativa lösningar på samhällsutmaningar

Publicerad 10 februari 2020 Uppdaterad 10 februari 2020

(Ny version) Idag, måndag den 10 februari, presenteras de samverkansgrupper som knyts till regeringens strategiska samverkansprogram. Regeringens fyra strategiska samverkansprogram är Näringslivets digitala strukturomvandling, Hälsa och life science, Näringslivets klimatomställning och Kompetensförsörjning och livslångt lärande.

Näringsminister Ibrahim Baylan är ansvarig för att leda regeringens arbete med samverkansprogrammen.

– Det starka samhället står inför flera viktiga omställningar som kräver samverkan. Med samverkansprogrammen vill regeringen samla näringsliv, akademi, civilsamhälle såväl som det offentliga för att hitta lösningar på de utmaningar vi tillsammans står inför, säger Ibrahim Baylan.

Samverkansgrupperna består av experter och företrädare för näringsliv, akademi och civilsamhället och det offentliga samhället och har en rådgivande roll. Varje samverkansgrupp har omkring 20 ledamöter. Med gemensam kompetens, beslutskraft, resurser och nätverk ska samverkansgrupperna bistå med att hitta innovativa lösningar som möter de stora samhällsutmaningarna och bidrar till svensk konkurrenskraft.

Ytterligare ledamöter kan tillkomma. Förordnandena gäller till och med 31 augusti 2022.

Arbetet med samverkansprogrammen för 2019-2022 är en del av januariavtalet, den sakpolitiska överenskommelsen mellan

Socialdemokraterna, Miljöpartiet de gröna, Centerpartiet och Liberalerna.

Samverkansgruppernas ledamöter

Näringslivets digitala strukturuomvandling

- Carla Aguirre, utvecklingschef och vice VD, Tourism in Skåne
- Annika Andreasen, VD, Svenska institutet för standarder (SIS)
- Peter Burman, Project Manager (Technology), BA Mines, Boliden
- Ann-Marie Eklund Löwinder, säkerhetschef, Internetstiftelsen
- Erik Ekudden, Senior Vice President & CTO, Ericsson
- Daniel Gillblad, forskningsansvarig för AI, RISE och Co-director Scientific Vision, AI Innovation of Sweden
- Samuel Holmström, VD, Lundqvist Trävaru AB
- Lars Hultman, VD, Stiftelsen för strategisk forskning (SSF)
- Fredrik Hörstedt, vicerektor för nyttiggörande, Chalmers tekniska högskola
- Karin Johansson, VD, Svensk Handel
- Stina Lantz, program manager, IGNITE Sweden
- Ulrika Lindstrand, förbundsordförande, Sveriges Ingenjörer
- Amy Loutfi, professor, Örebro Universitet
- Åsa Mohalland, CIO & Senior Vice President, Digital transformation, AB Volvo
- Vinit Parida, professor, Ämnesföreträdare, Luleå tekniska universitet
- Magnus Rudehäll, strateg Digitalisering och Innovationsledning, Region Västerbotten
- Per Strömbäck, talesperson, Dataspelsbranschen
- Klas Wählberg, VD, Teknikföretagen
- Åsa Zetterberg, förbundsdirektör, IT& Telekomföretagen
- Aleksandar Zuza, utredare, IF Metall

Hälsa och life science

- Hans Adolfsson, rektor, Umeå universitet
- Carl Bennet, styrelseordförande Carl Bennet AB
- Elisabeth Björk, vice VD, AstraZeneca Sverige
- Mats Björnemo, VD, Sectra Sverige AB
- Anders Blanck, VD LIF
- Peter Carstedt, ekonom, spetspatient
- Björn Eriksson, hälso- och sjukvårdsdirektör, Region Stockholm
- Alf Jönsson, regiondirektör, Region Skåne

- Anna Lefevre Skjöldebrand, VD, Swedish Medtech
- Lotta Ljungqvist, VD, GE Nordic region
- Ann-Sofi Lodin, regiondirektör, Västra Götalandsregionen
- Marie Morell, ordförande, Sjukvårdsdelegationen SKR
- Anna Nergårdh, särskild utredare, God och nära vård
- Anna Nilsson Vindefjärd, generalsekreterare, Forska!Sverige
- Björn Odlander, VD, HealthCap
- Ole Petter Ottersen, rektor, Karolinska Institutet
- Sara Riggare, ingenjör, spetspatient
- Heidi Stensmyren, ordförande, Läkarförbundet
- Helena Strigård, VD, Sweden Bio
- Eva Tiensuu Janson, dekan, Uppsala universitet
- Mats Ulfendahl, forskningsdirektör, Region Östergötland
- Britt Östlund, professor, KTH

Näringslivets klimatomställning

- Christian Azar, professor, Chalmers tekniska högskola
- Jonas Carlehed, hållbarhetschef, IKEA Sverige
- Karin Comstedt Webb, hållbarhetschef, Cementa
- Malin Frenning, EVP and Head of Infrastructure Division, AFRY
- Gunilla Glasare, chef för avdelningen för tillväxt och samhällsbyggnad, Sveriges kommuner och regioner (SKR)
- Eva Halvarsson, VD, Andra AP-fonden
- Carina Håkansson, VD, Skogsindustrierna
- Eva Karlsson, VD, Houdini Sportswear
- Stefan Krook, grundare och styrelseledamot, Kivra AB
- Pär Larshans, hållbarhetschef, Ragn-Sells
- Emma Nehrenheim, klimatchef, Northvolt
- Marie Nilsson, ordförande, IF Metall
- Mikael Nordlander, head of R&D portfolio Industry Decarbonisation, Vattenfall AB
- Martin Pei, Teknisk direktör, SSAB
- Åsa Pettersson, head of Public Affairs & Sustainability, Scania
- Johanna Sandahl, ordförande, Naturskyddsföreningen
- Pia Sandvik, VD, RISE
- Stefan Savonen, senior Vice President Energy & Climate, LKAB
- Åsa Stenmarck, expert avfall och cirkulär ekonomi, Svenska miljöinstitutet (IVL)
- Cecilia Tall, generalsekreterare, Sveriges Textil-och Modeföretag (TEKO)

Kompetensförsörjning och livslångt lärande

- Susanne Ackum, ordförande, Forum för Omställning
- Mikael Ahlström, grundare och delägare i The Park, SUP46, Sprout Park och delägare i Hyper Island
- Per-Arne Andersson, chef för avdelningen för utbildning och arbetsmarknad, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)
- Per Arfvidsson, vice VD, Lantmännen
- Katarina Berg, chief Human Resources Officer, Spotify
- Birgitta Bergvall-Kåreborn, Rektor, Luleå tekniska universitet
- Samuel Engblom, samhällspolitisk chef, TCO
- Hanna Fager, senior Vice President, Human Resources, Volvo Car Group
- Susanna Gideonsson, ordförande, Handelsanställdas förbund
- Golnaz Hashemzaded Bonde, VD, Inkludera
- Carl Heath, chef, RISE Professional Education
- Jannie Jeppesen, VD, Swedish Edtech Industry
- Peter Larsson, seniorrådgivare, Sveriges Ingenjörer
- Thomas Persson, generaldirektör, Myndigheten för yrkeshögskolan
- Pernilla Ramslöv, VD, Nox Consulting
- Maria Rosendahl, enhetschef Kompetensförsörjning och Digitalisering, Teknikföretagen
- Linda Schön Doroci, direktör, Arbetsförmedlingen
- Petter Skogar, förbundsdirektör, KFO
- Tuula Teeri, VD, Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)
- Kerstin Tham, rektor, Malmö Universitet
- Jonas Wettergren, VP & Head of Human Resource, Combient group



Regeringskansliet

Eva Nordmark håller pressträff om arbetslivskriminalitet

Publicerad 10 februari 2020

Tisdag den 11 februari håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark pressträff om det fortsatta arbetet för att stoppa arbetslivskriminalitet.

Tid: 11 februari 2020 kl. 09.30

Plats: Lilla pressrummet, kvarteret Loen, Entré via Rödbodgatan 6. Insläpp från 09.00.

Pressträffen kommer att webbsändas.

Anmälan sker till Björn Lindau, bjorn.lindau@regeringskansliet.se eller 072-217 85 81.

Observera att giltig presslegitimation krävs för att delta på pressträffen.



Regeringskansliet

Regeringen föreslår åtgärder för att hindra fusk med subventionerade anställningar

Publicerad 07 februari 2020

Regeringen har beslutat om en lagrådsremiss som föreslår lagändringar som syftar till att förbättra myndigheters förutsättningar för att stoppa felaktiga utbetalningar inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

I lagrådsremissen föreslås lagändringar som ska ge Arbetsförmedlingen bättre förutsättningar för att motverka felaktiga utbetalningar inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Arbetsförmedlingen föreslås få rätt att begära in uppgifter från bland annat banker och försäkringsbolag för att till exempel kunna kontrollera att lön verkligen har utbetalats och att individen har ett försäkringsskydd.

Regeringen föreslår även att Arbetsförmedlingen ska få behandla personuppgifter om det är nödvändigt för kontrollen av stöd till arbetsgivare och individer som tar del av insatser. Det stärker möjligheten att upptäcka bidragsbrott och andra former av felaktigheter i enskilda ärenden.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2020. Förslagen är en del i lagrådsremissen Förutsättningar för etableringsjobb och vissa frågor om kontroll inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Skåne

Publicerad 05 februari 2020

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark besöker Lund den 7 februari. Under besöket kommer arbetsmarknadsministern bland annat att tala på Velfärdskonferensen.

Den 7 februari kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att tala på Velfärdskonferensen i Lund. Velfärdskonferensen arrangeras årligen av Kommunförbundet Skåne och belysa frågor rörande den kommunala ekonomin, infrastrukturpolitik och arbetsmarknadspolitik.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark kommer hålla ett anförande om det kommande reformeringsarbetet av Arbetsförmedlingen och läget på arbetsmarknaden.



Regeringskansliet

Eva Nordmark träffar parterna för att diskutera arbetsmiljö

Publicerad 04 februari 2020 Uppdaterad 04 februari 2020

Idag den 4 februari kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att träffa representanter för arbetsmarknadens parter för ett möte om regeringens kommande arbetsmiljöstrategi.

Regeringens arbetsmiljöpolitik ska bidra till en arbetsmiljö som förebygger ohälsa, olycksfall och motverka att människor utestängs från arbetslivet.

När den nuvarande arbetsmiljöstrategin för 2016–2020 har löpt ut avser regeringen att ta fram en ny strategi. Dagens möte med arbetsmarknadens parter markerar startskottet för arbetet med att ta fram den nya arbetsmiljöstrategin.

– Arbetsmarknadens parter har en viktig roll för hur arbetsmiljöarbetet bedrivs ute på arbetsplatserna och parterna har en stor kompetens och kunnande inom området. Jag vill därför ta del av deras reflektioner inför att en ny arbetsmiljöstrategi ska tas fram. Jag ser fram emot detta viktiga möte idag och hoppas att vi kan ha ett givande samtal om arbetet framåt, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker jobbmässa för ungdomar på Tele 2 Arena

Publicerad 03 februari 2020

Tisdag den 4 februari besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en sommarjobbmässa för ungdomar på Tele 2 Arena i Stockholm. Mässan är en del av Hammarby fotbolls projekt Samhällsmatchen som innefattar samhällsprojekt utanför fotbollen.

Sommarjobbmässan arrangeras av Hammarby Fotboll, Stockholms stad och Stena Fastigheter för andra året i rad. Cirka 25 företag och över 600 ungdomar väntas medverka. Under mässan får arbetssökande ungdomar chans att matchas ihop med Hammarby Fotbolls partnerföretag och med andra företag i regionen med rekryteringsbehov.

Sommarjobbmässan är en del av Hammarby fotbolls projekt Samhällsmatchen som arrangerar en rad olika evenemang för att stärka lokalsamhället i framförallt södra Stockholm. Samhällsmatchen arrangerar bland annat integrationsprogram, fotbollsmatcher mellan ungdomar och blåljuspersonal, karriärsdagar och skolbesök.

Sommarjobbmässan pågår mellan klockan 17:00-19:00. Vid intervjuförfrågningar, kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Uppdrag om bättre könsfördelning i arbetsmarknadsutbildningar

Publicerad 31 januari 2020 Uppdaterad 31 januari 2020

Av de personer som idag deltar i arbetsmarknadsutbildningar efter anvisning av Arbetsförmedlingen är färre än 20 procent kvinnor. Regeringen har därför gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att sträva mot ett mer jämställt deltagande i arbetsmarknadsutbildningar.

En arbetsmarknadsutbildning är en kort yrkesinriktad utbildning till ett yrke där det är brist på personal. En arbetssökande kan få ta del av en arbetsmarknadsutbildning genom Arbetsförmedlingen.

Antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildningar har minskat under de senaste åren. Framför allt har minskningen skett bland kvinnor. Idag är andelen kvinnor som deltar i en arbetsmarknadsutbildning mindre än 20 procent och andelen kvinnor har dessutom sjunkit under de senaste åren.

Resultatet av arbetsmarknadsutbildningar är även sämre för kvinnor än för män. Män är överrepresenterade på de utbildningar där flest deltagare får arbete efter genomförd utbildning.

I Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2020 har regeringen gett myndigheten i uppdrag att verka för att fler individer ska delta i arbetsmarknadsutbildningar. Arbetsförmedlingen ska enligt uppdraget även sträva mot ett mer jämställt deltagande i arbetsmarknadsutbildningar. Antalet anvisningar till nya platser 2020 ska, utan att det sker på bekostnad av resultat eller volym, vara väsentligt mer jämställt fördelade mellan kvinnor och män inom alla utbildningsinriktningar.

–Kvinnor och män ska ha likvärdiga möjligheter till jobb.
Arbetsmarknadsutbildningar ska inte bidra till en könsuppdelad

arbetsmarknad. Regeringen ger därför Arbetsförmedlingen i uppdrag att öka andelen kvinnor i arbetsmarknadsutbildningar. Deltagandet ska vara väsentligt mer jämställt fördelat inom alla utbildningsinriktningar, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Som regeringen tidigare aviserat i budgetpropositionen för 2020, kommer regeringen att tillföra 281 miljoner kronor för arbetsmarknadsutbildning för att motverka minskningen av antalet deltagare och möta bristen på arbetskraft med rätt kompetens.

Uppdraget ska redovisas till regeringen senast den 16 april 2021.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Piteå och Luleå

Publicerad 30 januari 2020

Fredag den 31 januari kommer Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att besöka Piteå och Luleå.

Under förmiddagen i Norrbotten kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att tillsammans med fackförbundet Kommunals ordförande Tobias Baudin att besöka produktionsköket i Öjebyn och Tunastrand vård och omsorgsboende i Luleå. Fokus för besöken är arbetsmiljö och utbyggnad av den generella välfärden.

Under eftermiddagen kommer arbetsmarknadsministern att besöka Yrkesakademin i Luleå för att diskutera arbetsmarknadsutbildningar. Ministern avslutar dagen med att besöka Arbetsförmedlingens kontor i Luleå.

Tid för media finns. Kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Arbetsförmedlingen i Södertälje

Publicerad 27 januari 2020 Uppdaterad 27 januari 2020

(Ny version) Under tisdagen den 28 januari kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att besöka Arbetsförmedlingens kontor i Södertälje.

Eva Nordmark besöker Arbetsförmedlingen i Södertälje bland annat för att få en detaljerad bild av myndighetens arbete med etableringsprocessen från en arbetssökandes perspektiv.

Tid för intervjuer finns. Kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Regeringskansliet

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark besöker Dalarna

Publicerad 23 januari 2020

Under fredagen den 24 januari besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Mora och Säter. Under besöket kommer Eva Nordmark bland annat att besöka ett kunskapscenter i Säter.

Under förmiddagen kommer Eva Nordmark att göra ett verksamhetsbesök på Dahlander kunskapscenter i Säter. Vid kunskapscentret genomförs kommunens vuxenutbildningar som SFI, Lärvux, uppdragsutbildningar och gymnasial utbildning. Under besöket kommer arbetsmarknadsministern att träffa lärare och elever och informeras om förutsättningarna för den kommunala vuxenutbildningen och om den lokala och regionala arbetsmarknaden.

Under eftermiddagen kommer Eva Nordmark att inledningstala under facklig-politisk konferensen A-dagarna i Mora.

Media är välkomna att delta. Kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Regeringskansliet

Eva Nordmark deltar i OECD-ministermöte om migration och integration

Publicerad 15 januari 2020

Fredagen den 17 januari kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att delta i ett OECD-ministermöte i Paris. Under mötet kommer ministrarna att diskutera migrations- och integrationsfrågor.

Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling OECD, arrangerar ett ministermöte i Paris den 17 januari under rubriken "Making Migration and Integration Policies Future Ready". Under ministermötet deltar ministrar som arbetar med migration- och integrationsfrågor från både OECD-medlemsländer och från icke medlemsländer. Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark som deltar i mötet kommer bland annat att lyfta fram vikten av att förbättra nyanlända kvinnors etablering på arbetsmarknaden.

I samband med ministermötet i Paris arrangerar även OECD ett policy forum den 16 januari. Temat för forumet är "Building a Whole-of-Society Approach to Emerging Migration and Integration Challenges". Under forumet kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att delta i flera sessioner, och bland annat framföra vikten av att samarbeta med arbetsmarknadens parter.



Branschkunskap hos arbetsmiljöinspektörer

Publicerad 27 december 2019

I regleringsbrevet för 2020 har regeringen gett Arbetsmiljöverket i uppdrag att redovisa hur myndigheten säkerställer att myndighetens inspektörer har tillräcklig branschkunskap. Regeringen ger myndigheten uppdraget som ett led i arbetet för att förhindra dödsolyckor i arbetslivet.

En nollvision mot dödsolyckor i arbetslivet är en av de tre prioriterade områdena i den nuvarande arbetsmiljöstrategin för 2016–2020. Branscher som är särskilt drabbade av dödsolyckor är till exempel bygg-, transport-, tillverkningsbranschen samt jordbruk, skogsbruk och fiskbranschen.

I mars 2019 höll dåvarande arbetsmarknadsminister Ylva Johansson ett möte om dödsolyckor i arbetslivet med myndigheter och arbetsmarknadens parter i några av de mest olycksdrabbade branscherna. Vid mötet lyftes frågan om vikten av tillräcklig branschkunskap hos Arbetsmiljöverkets inspektörer.

I Arbetsmiljöverkets regleringsbrev för 2020 har regeringen därför gett ett uppdrag till Arbetsmiljöverket att redovisa hur myndigheten säkerställer att inspektörerna har tillräcklig branschkunskap.

– Inget annat än en nollvision för dödsolyckor i arbetslivet kan gälla. Arbetsgivaren är alltid ytterst ansvarig för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Vid möten med arbetsmarknadens parter har behovet av god branschkunskap hos arbetsmiljöverkets inspektörer lyfts som en viktig åtgärd för att förhindra dödsolyckor i arbetslivet., säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Arbetsmiljöverket ska redovisa uppdraget till regeringen senast den 30 april 2020.



Regeringskansliet

Regeringen utser vikarierande statssekreterare åt arbetsmarknadsministern

Publicerad 19 december 2019

Regeringen har idag beslutat utse Linda Grape till vikarierande statssekreterare åt arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

För att tillfälligt ersätta statssekreterare Rasmus Cruce Naeyé utses Linda Grape till vikarierande statssekreterare åt arbetsmarknadsministern. Linda Grape får ansvar för frågor inom områdena arbetsrätt, arbetsmiljö, EU-frågor och internationella frågor, etableringsjobb och arbetslöshetsförsäkring. Närmast kommer Linda Grape från en tjänst som politiskt sakkunnig i Statsrådsberedningen. Tidigare har hon även varit politiskt sakkunnig i Arbetsmarknadsdepartementet.

Ordinarie statssekreterare Rasmus Cruce Naeyé kommer att vara föräldraledig från och med den 7 januari till och med den 23 augusti 2020.



Regeringskansliet

Företagshälsovårdens kompetensförsörjning utreds

Publicerad 19 december 2019 Uppdaterad 19 december 2019

Regeringen har beslutat om regleringsbrev för 2020 för Myndigheten för arbetsmiljökunskap. Myndigheten får i regleringsbrevet i uppdrag att utreda utbildningssituationen för läkare inom företagshälsovården.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap, Mynak, har tidigare fått i uppdrag att sammanställa underlag om och analysera behovet av utbildningar av relevans för olika yrkesgrupper inom företagshälsovården. I det tidigare uppdraget visade myndigheten på att det finns ett akut behov av bland annat utbildningar för företagsläkare. Myndigheten föreslog även att det behövdes en utredning för att se över utbildningssituationen för företagsläkare.

Utifrån resultaten av det tidigare uppdraget får myndigheten genom regleringsbrevet för 2020 i uppdrag att utreda och lämna förslag på hur utbildningssituationen för läkare som arbetar inom företagshälsovården kan lösas. Förslagen ska tas fram i samverkan med Socialstyrelsen och andra berörda aktörer.

Uppdraget ska redovisas till regeringen senast den 30 september 2020.



Regeringskansliet

Uppdrag till Arbetsförmedlingen 2020

Publicerad 19 december 2019

Regeringen har beslutat om regleringsbrevet för Arbetsförmedlingen för 2020. I regleringsbrevet får myndigheten bland annat i uppdrag att säkerställa en fungerande verksamhet i hela landet.

Arbetsförmedlingen får även uppdrag att redovisa hur myndigheten säkerställer kompetens för fungerande stöd för personer med funktionsnedsättning.

Regeringen har beslutat om regleringsbrevet för Arbetsförmedlingen för budgetåret 2020.

En fungerande verksamhet i hela landet

Arbetsförmedlingen har under 2019 beslutat att lägga ner ett stort antal kontor. Regeringen anser därför att det är viktigt att Arbetsförmedlingen säkerställer, och vid behov återställer, en ändamålsenlig lokal närvaro på samtliga av dessa orter. Detta kan ske till exempel i myndighetens egen regi med egna kontor eller i samarbete med kommuner eller genom deltagande vid statliga servicekontor.

Arbetsförmedlingen får i uppdrag i regleringsbrevet för 2020 att säkerställa en fungerande verksamhet med likvärdig service i hela landet för arbetssökande och arbetsgivare för att genomföra myndighetens nuvarande uppgifter. Arbetsförmedlingen ska också säkerställa att det finns närvaro i hela landet för en väl fungerande samverkan med bland annat kommuner och andra aktörer i hela landet. Senast den 15 februari 2020 och senast den 15 juni 2020 ska myndigheten lämna en lägesbeskrivning över uppdraget till regeringen, särskilt avseende de orter där Arbetsförmedlingen har beslutat att lägga ner kontor under 2019.

– Det ska finnas en väl fungerande kontinuerlig fysisk närvaro och tillgänglighet i hela landet. Det finns personer som är i behov av fysiska möten och då ska Arbetsförmedlingen kunna tillhandahålla det, oavsett var i landet man bor. Arbetsförmedlingen ansvarar för den statliga arbetsmarknadspolitiken och måste finnas i hela vårt avlånga land, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Uppdraget ska redovisas till regeringen senast den 23 oktober 2020.

Uppdrag för att stärka personer med funktionsnedsättning

Arbetsförmedlingen får i regleringsbrevet för 2020 flera uppdrag för att stärka personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden.

Myndigheten ska säkerställa ett fungerande stöd, dels för att matchas mot en arbetsplats efter arbetsförmåga och dels för att få de hjälpmedel och det löpande stöd som krävs för att långsiktigt kunna höja arbetsförmågan. Arbetsförmedlingen ska senast den 1 september 2020 till regeringen redovisa hur myndigheten säkerställer nödvändig kompetens för detta.

Arbetsförmedlingens mål och återrappporteringskrav

Mål och återrappporteringskrav enligt regleringsbrevet för Arbetsförmedlingen för 2020 är:

- Andelen som övergår till arbete ska öka.
- Andelen som övergår till reguljär utbildning, särskilt yrkesutbildning, ska öka väsentligt, bland de som saknar gymnasial utbildning.
- Andelen inskrivna utan aktivitet i etableringsprogrammet, jobb- och utvecklingsgarantin samt jobbgarantin för ungdomar ska minska.
- Antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster ska öka väsentligt.
- Antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildningar ska öka.

Målen syftar till att tydliggöra regeringens prioriteringar för myndighetens arbete under 2020.

Analyser av kompetensbehov

Arbetsförmedlingen får även i uppdrag att analysera hur myndigheten kan bidra med kunskap om kompetensbehov på nationell och regional nivå och hur arbetet med sådana analyser kan genomföras av den reformerade

myndigheten. I detta arbete ska myndigheten inhämta synpunkter från berörda aktörer, inklusive arbetsmarknadens parter, samt beakta småföretagarperspektivet.

I uppdraget ska Arbetsförmedlingen analysera och redogöra för hur myndigheten kan utveckla analyser av utbud och efterfrågan på arbetskraft och kompetensförsörjningsbehov i olika branscher, i olika delar av landet samt hur dessa analyser kan användas för dimensionering av arbetsmarknadspolitiska insatser. Arbetsförmedlingen ska också redogöra för hur dessa analyser kan användas inom arbetsmarknadspolitiska bedömningar och för anvisningar till arbetsmarknadspolitiska program. Analyserna ska vidare redogöra för hur analyserna kan användas som underlag för att dimensionera utbildningssystemet efter arbetsgivares behov.

Analysera förutsättningar för det strategiska arbetsgivararbetet

Arbetsförmedlingen får i uppdrag att analysera hur myndigheten kan bidra till det strategiska arbetet med arbetsgivare på nationell och regional nivå. I uppdraget ska Arbetsförmedlingen analysera och redogöra för vilken digital och annan infrastruktur som behöver utvecklas för att arbetsgivares efterfrågan ska kunna mötas på ett effektivt sätt i ett system där matchande insatser i stora delar utförs av fristående aktörer.

En effektiv och strategisk arbetsmarknadsutbildning

Arbetsförmedlingen ska redovisa arbetet med att säkerställa att arbetsmarknadsutbildningens effektivitet är hög och att arbetsmarknadsutbildningen fyller en strategisk funktion för kompetensförsörjningen. Detta inkluderar hur myndigheten avser utveckla arbetsmarknadsutbildning så att utbildningsutbudet baseras på efterfrågan och samspelar med utbudet i yrkesutbildning inom kommunal vuxenutbildning genom en ökad samverkan med kommunerna.

Utvecklade matchningstjänster

Den 4 juli 2019 lämnade regeringen ett uppdrag till Arbetsförmedlingen att förbereda och utveckla matchningstjänster under 2019. Arbetsförmedlingen planerar nu att en försöksverksamhet där tjänster prövas under kontrollerade former och i delar av landet. Detta kommer att ge viktiga erfarenheter inför utformningen av ett framtida reformerat system. Det gäller oavsett den

närmare utformningen och vilken upphandlingsform som i ett senare skede bedöms vara mest ändamålsenlig för olika tjänster i det reformerade systemet.

Tjänsterna ska vara utformade så att de kan svara mot behov av stöd hos breda grupper av arbetssökande kvinnor och män. Uppdraget till Arbetsförmedlingen ger en inriktning för det som provas 2020. I uppdraget till Arbetsförmedlingen anges särskilt att en struktur för kontroll och uppföljning av fristående aktörer ska fortsätta att utvecklas.

Arbetsförmedlingen ska samråda med Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) om hur goda förutsättningar för uppföljning och så långt möjligt även för utvärdering kan skapas, inklusive hur datatillgång kan säkras.

– De tjänster som provas under 2020 är en försöksverksamhet som syftar till att dra lärdom inför den kommande reformeringen. Det är inte fastslaget vilken upphandlingsform som är mest ändamålsenlig, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Jämställdhetsintegrering

Arbetsförmedlingen ska redovisa resultat av de åtgärder för jämställdhetsintegrering som vidtagits för att myndighetens verksamhet ska bidra till att uppnå målen för jämställdhetspolitiken. Arbetsförmedlingen ska också vidta åtgärder för att kvinnor och män att få likvärdig tillgång till stöd, särskilt bland utrikes födda.

Samverkan med kommuner och Delegation för unga och nyanlända till arbete (Dua)

Arbetsförmedlingen ska som ett led i arbetet med övergångar till arbete och studier förstärka samverkansstrukturer med kommunerna.

Myndigheten ska också under 2020 samverka med kommuner och Dua i att genomföra så kallade lokala jobbspår och i arbetet med införandet av intensivåret.



Regeringskansliet

Pressträff med Eva Nordmark med anledning av Arbetsförmedlingens regleringsbrev

Publicerad 18 december 2019

Torsdag den 19 december kl 12:15 håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark pressträff om regleringsbrevet för 2020 för Arbetsförmedlingen. Pressträffen hålls på Arbetsförmedlingens huvudkontor.

Arbetsförmedlingens nytilträdde generaldirektör Maria Mindhammar kommer att delta vid pressträffen och kommer att finnas tillgänglig för frågor.

Tid: Torsdag 19 december, kl 12:15

Plats: Arbetsförmedlingens huvudkontor, Elektrogatan 4, Solna

Insläpp sker från klockan 11:45. Pressträffen kommer att webbsändas. Observera att pressträffen sker vid Arbetsförmedlingens huvudkontor i Solna.

Anmälan sker till Björn Lindau, bjorn.lindau@regeringskansliet.se eller 072-217 85 81.



Utredning om hur balans mellan arbete och privatliv ska genomföras i svensk rätt

Publicerad 11 december 2019

Regeringen har beslutat att tillsätta en utredning som ska föreslå hur Europaparlamentet och rådets direktiv om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och anhörigvårdare och om upphävande av rådets direktiv 2010/18/EU ska genomföras i svensk rätt.

Europaparlamentet och rådet beslutade i juni 2019 om ett direktiv om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och anhörigvårdare. Direktivet ska tillämpas på alla arbetstagare som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande i enlighet med hur det definieras i gällande rätt, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat.

Utredningen ska föreslå hur direktivet om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och anhörigvårdare ska genomföras i svensk rätt.

Regeringen utser Carina Gunnarsson till särskild utredare. Carina Gunnarsson har tidigare bland annat varit generaldirektör för Medlingsinstitutet och ordförande i Arbetsdomstolen.

Utredningen ska:

- analysera och bedöma om svensk rätt är förenlig med direktivet,
- om svensk rätt inte är förenlig med direktivet, bedöma vilka författningsändringar och eventuella andra åtgärder som behövs för genomförande av direktivet,
- utarbeta nödvändiga författningsförslag,
- analysera och lämna förslag på hur uppföljning av direktivet ska säkerställas,

- så långt som möjligt värna befintliga regelverk och system som gäller för arbetstagare i Sverige när det gäller bl.a. föräldraledighet, föräldraförsäkring, ledighet och ersättning för vård av närstående, diskriminering och arbetsmiljö och därför endast föreslå ändringar om det är nödvändigt eller annars särskilt befogat,
- se till att författningsförslagen ansluter till den systematik och terminologi som används i svensk rätt, och
- värna den svenska arbetsmarknadsmodellen och den roll som arbetsmarknadens parter har för ett flexibelt arbetsliv och den befintliga myndighetsstrukturen i sina överväganden och förslag.

I uppdraget ingår att beräkna eventuella konsekvenser som förslagen till genomförande kan medföra. Utredaren ska bedöma de ekonomiska konsekvenserna av förslagen för det allmänna och konsekvenserna i övrigt av förslagen. Om förslagen kan förväntas leda till kostnadsökningar eller intäktsminskningar för det allmänna, ska utredaren föreslå hur dessa ska finansieras. Utredaren ska också bedöma om förslagen är förenliga med Sveriges internationella åtaganden och om förslagen kan tänkas få konsekvenser för jämställdheten.

Uppdraget ska redovisas senast den 15 december 2020.



Regeringskansliet

Pressträff med Eva Nordmark om reformeringen av Arbetsförmedlingen

Publicerad 09 december 2019

Måndag den 9 december kl 09:00 håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark pressträff om reformeringen av Arbetsförmedlingen.

Tid: Måndag 9 december, kl 09:00

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré från vaken vid Rödbodgatan 6.

Insläpp sker från klockan 08:30

Pressträffen kommer att webbsändas.

Anmälan sker till Björn Lindau, bjorn.lindau@regeringskansliet.se eller 072-217 85 81.

Observera att giltig presslegitimation krävs för att delta i pressträffen.



Regeringskansliet

Regeringen utser ny generaldirektör för Arbetsförmedlingen

Publicerad 05 december 2019

Regeringen har beslutat att utse Maria Mindhammar till ny generaldirektör för Arbetsförmedlingen. Maria Mindhammar är sedan 2017 överdirektör på Arbetsförmedlingen. Hon tillträder som generaldirektör omgående.

Sedan 2017 har Maria Mindhammar varit överdirektör på Arbetsförmedlingen. Hon tillsattes som överdirektör för att förstärka den interna styrningen av verksamheten och förbättra förutsättningarna för goda resultat.

Maria Mindhammar är jurist och har tidigare varit regionskattechef och skattedirektör på Skatteverket i Västra Götaland. Hon har erfarenhet av arbete inom flera statliga myndigheter som Kronofogdemyndigheten och Skolverket. Maria Mindhammar har även varit hovrättsassessor för Hovrätten för Västra Sverige.

–Maria Mindhammar är rätt person att kliva in som ny generaldirektör och ge det tydliga ledarskap som myndigheten behöver för att ge rätt stöd till arbetssökande och arbetsgivare i hela landet. Hon kommer även att ha en viktig roll att spela i det fortsatta reformeringsarbetet, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Förordnandet som generaldirektör för Arbetsförmedlingen är på 6 år och sträcker sig fram till 31 december 2025.



Regeringskansliet

Pressinbjudan: Regeringen presenterar ny generaldirektör för Arbetsförmedlingen

Publicerad 04 december 2019

Efter beslut vid torsdagens regeringssammanträde håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en pressträff där hon presenterar ny generaldirektör för Arbetsförmedlingen.

Tid: torsdag 5 december, kl 12.00

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré från vaken vid Rödbodgatan 6.

Insläpp sker från klockan 11:30.

Pressträffen kommer att webbsändas.

Anmälan sker till Björn Lindau, bjorn.lindau@regeringskansliet.se eller 072-217 85 81.

Observera att giltig presslegitimation krävs för att delta i pressträffen.



Arbetsgrupp med riksdagspartierna knuten till reformeringen av Arbetsförmedlingen

Publicerad 04 december 2019 Uppdaterad 04 december 2019

Regeringskansliet kommer att ge riksdagspartierna möjlighet att följa arbetet med reformeringen av Arbetsförmedlingen genom att inrätta en arbetsgrupp. Syftet är att ge partierna information om och insyn i det pågående arbetet med utformningen av reformen. Arbetsgruppen kommer att bjudas in löpande under arbetet med att utforma och implementera reformen.

Bakgrund

Arbetsförmedlingen ska reformeras i grunden. Arbetsförmedlingen ska fortsatt ha myndighetsansvaret för arbetsmarknadspolitiken, men ett nytt system ska utvecklas där fristående aktörer matchar och rustar arbetssökande för de lediga jobben. Arbetet med att utforma reformen pågår inom Regeringskansliet. Inga delar av reformen har ännu införts.

Reformeringen har väckt frågor både vad gäller dess utformning och tidplanen för den samt Arbetsförmedlingens förutsättningar att bedriva en fungerande verksamhet för arbetssökande och arbetsgivare i hela landet. Ett flertal riksdagspartier har lagt förslag om Arbetsförmedlingens organisation och verksamhet. Mot bakgrund av detta vill regeringen koppla en arbetsgrupp där samtliga riksdagspartier ingår till arbetet.

– Jag förstår att en viktig och genomgripande reform som denna väcker många frågor. I veckan träffar jag arbetsmarknadens parter och

representanter för funktionshindersrörelsen. Förra veckan träffade jag riksdagens arbetsmarknadsutskott. Med en arbetsgrupp med riksdagspartierna kan vi skapa en arena för löpande dialog om arbetet med att skapa en effektivare arbetsförmedling, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Reformeringen av Arbetsförmedlingen ska ske ordnat och successivt i syfte att det ska finnas en fungerande verksamhet för arbetssökande och arbetsgivare i hela landet under genomförandeperioden. Det nya regelverket beräknas preliminärt träda ikraft i november 2021.



Samtal om reformeringen av Arbetsförmedlingen

Publicerad 04 december 2019 Uppdaterad 04 december 2019

Denna vecka kommer rundabordssamtal hållas på Arbetsmarknadsdepartementet med anledning av reformeringsarbetet av Arbetsförmedlingen. I samtalen deltar representanter för bland annat arbetsmarknadens parter och representanter för funktionshinderrörelsen.

Rundabordssamtalen hålls med anledning av reformeringsarbetet av Arbetsförmedlingen och det första mötet skedde igår tisdag då arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och statssekreterare Roger Mörtvik träffade arbetsmarknadens parter. Imorgon torsdag den 5 december kommer arbetsmarknadsministern och statssekreteraren att träffa representanter från funktionshinderrörelsen för rundabordssamtal.

Vid tisdagens rundabordssamtal deltog representanter från LO, Unionen, Svenskt Näringsliv, Akademikerförbundet SSR, Almega SACO, ST, Kommunal, Sveriges Kommuner och Regioner och TCO.

I de rundabordssamtal som arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och statssekreterare Roger Mörtvik kommer att hålla imorgon torsdag med representanter från funktionshinderrörelsen och idéburen sektor, deltar representanter från Lika Unika, Funktionsrätt Sverige, SKOOPI, Famna och Coompanion.

– Det är avgörande att vi lyssnar in synpunkter från berörda aktörer i arbetet inför reformeringen av Arbetsförmedlingen. Från gårdagens samtal fick vi många konstruktiva medskick och jag ser fram emot fler viktiga inspel under samtalet i morgon, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Uppdrag till Arbetsförmedlingen att säkerställa lokal närvaro

Publicerad 28 november 2019

Regeringen planerar att ge Arbetsförmedlingen nya uppdrag i regleringsbrevet för 2020 i syfte att säkerställa en fungerande verksamhet i hela landet. Myndigheten ska säkerställa ändamålsenlig lokal närvaro genom egna kontor eller annat sätt, t.ex. i samarbete med kommuner eller deltagande i statliga servicekontor och redovisa hur nödvändig kompetens säkerställs för att personer med funktionsnedsättning ska få ett fungerande stöd.

Regeringen har idag gett besked om hur Arbetsförmedlingens lokala närvaro ska säkras och hur myndigheten ska säkra kompetens inom funktionshinderområdet. Regeringen meddelar också hur Arbetsförmedlingen ska få bättre ekonomiska förutsättningar.

Uppdrag att säkerställa lokal närvaro

Arbetsförmedlingen har under 2019 beslutat att lägga ner ett stort antal kontor. Regeringen kommer med bakgrund av detta att i regleringsbrevet för 2020 ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att säkerställa en fungerande verksamhet med likvärdig service i hela landet. Arbetsförmedlingen ska säkerställa ändamålsenlig lokal närvaro genom egna kontor eller annat sätt, t.ex. i samarbete med kommuner eller deltagande i statliga servicekontor för att möjliggöra bokade möten och tillgodose behov av samverkan med kommuner och andra aktörer.

– Det är centralt att det finns likvärdig tillgång till service i hela landet. Därför förtydligar vi nu myndighetens uppdrag i detta avseende, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Får använda 900 miljoner kronor av anslagssparandet 2020

Arbetsförmedlingen räknar med att inte förbruka alla medel under innevarande år, uppskattningsvis 330 miljoner kronor för aktivitetsstöd och 570 miljoner kronor för arbetsmarknadspolitiska program och insatser. Beräknat cirka 900 miljoner kronor. Regeringen kommer att möjliggöra för Arbetsförmedlingen att använda anslagssparandet även 2020, vilket möjliggör fler insatser för arbetssökande under nästa år.

Uppdrag om stöd för personer med funktionsnedsättning

Arbetsförmedlingen ska säkerställa ett fungerande stöd för personer med funktionsnedsättning. Det handlar både om att personer ska matchas mot en arbetsplats efter arbetsförmåga, och om att de ska få de hjälpmedel och det löpande stöd som krävs för att kunna långsiktigt höja arbetsförmågan. Regeringen kommer i regleringsbrevet för 2020 ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att redovisa hur myndigheten säkerställer nödvändig kompetens för detta.

Ny generaldirektör för Arbetsförmedlingen

Det pågår en rekryteringsprocess för ny generaldirektör till myndigheten. Regeringen avser att besluta om en ny generaldirektör snarast möjligt.

Reformeringsarbetet fortsätter

Arbetet med reformeringen av myndigheten fortsätter enligt en tidplan som innebär att förändringar av regelverket preliminärt träder ikraft i november 2021. Men det kommer finnas behov att göra ytterligare förändringar av regelverk och anpassningar av systemet även efter 2021.

– Det är möjligt att fristående aktörer inte kommer ha etablerat sig överallt under 2021. Arbetsförmedlingen måste vara garant för att stöd fortsatt kan ges i hela landet. Det är viktigt att systemet också införs på ett sådant sätt att det finns förutsättningar till kontinuerlig utveckling och förbättring över tid, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Regeringskansliet

Pressträff med arbetsmarknadsminister Eva Nordmark

Publicerad 27 november 2019

(Ny version) Torsdag den 28 november kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att hålla en pressträff i riksdagens presscenter om Arbetsförmedlingen - läget på myndigheten och reformeringen.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark kommer i anslutning till sitt föredragande i riksdagens arbetsmarknadsutskott på torsdag hålla en pressträff med anledning av reformeringsarbetet av Arbetsförmedlingen - läget på myndigheten och reformeringen.

Observera att pressträffen hålls i riksdagens presscenter och kommer att sändas på regeringen.se och via regeringens youtube-kanal.

Pressackreditering till riksdagen krävs.

Tid: 28 november klockan 11:45

Plats: Riksdagens presscenter



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Falun

Publicerad 25 november 2019

Tisdag den 26 november besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Falun. Under besöket kommer Eva Nordmark bland annat att besöka det nya kontoret som Arbetsförmedlingen snart ska öppna i Falun.

Arbetsförmedlingens nya kontor för granskning och kontroll i Falun är planerat att starta sin verksamhet i början av nästa år. Etableringen innebär 100 nya arbetstillfällen. Det nya kontoret ska jobba med myndighetens kontrolluppdrag för alla arbetssökande.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark kommer även delta i ett dialogmöte hos Länsstyrelsen i Dalarna. Inbjudna till mötet är förutom länsledningen bland andra även representanter för regionen, chefer från Arbetsförmedlingen och kommunledningar från länets kommuner.

Media är välkomna att delta. Kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Förnyat avtal om utbildning mellan Sverige, Finland och Norge

Publicerad 25 november 2019

I dag undertecknade arbetsmarknadsminister Eva Nordmark en förnyelse av en överenskommelse mellan Sverige, Finland och Norge gällande Stiftelsen Utbildning Nordkalotten. Utbildningsstiftelsen anordnar yrkesutbildningar för den svenska, norska och finska arbetsmarknaden i nordkalottregionen.

Utbildning Nordkalotten har sedan 1970-talet anordnat yrkesinriktade utbildningar till deltagare från Finland, Norge och Sverige. Många av de utbildningar som bedrivs vid stiftelsen är inriktade på olika bristyrken till exempel inom IT, el, fordon och vård.

– Utbildning Nord har en lång tradition av att erbjuda yrkesinriktade utbildningar till deltagare från Finland, Norge och Sverige. Det är ett unikt samarbete som betyder mycket för hela regionen. Detta är ett samarbete som vi värnar om och som skapar förutsättningar för en ökad rörlighet över gränserna, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Under dagens ceremoni då avtalet undertecknades deltog även Finlands ambassadör Liisa Talonpoikas och Norges ambassadör Christian Syse.

Avtalet innebär att Sverige åtar sig att finansiera 145 utbildningsplatser per år med möjlighet att beställa ytterligare platser vid behov. Det totala antalet utbildningsplatser som stiftelsen levererar är ca 300 platser per år. Avtalet gäller fram till 2023.



Kommittédirektiv: Kommuners medverkan i den statliga arbetsmarknadspolitiken

Publicerad 21 november 2019

Regeringen har beslutat att tillsätta en särskild utredare för att utreda om kommunerna kan agera leverantörer åt Arbetsförmedlingen. Regeringen utser Mats Rundström till särskild utredare.

Arbetsförmedlingen ska reformeras för att förbättra effektiviteten i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Ett nytt system baserat på lagen om valfrihetssystem ska utvecklas där fristående aktörer matchar och rustar arbetssökande för de lediga jobben.

En utgångspunkt för reformen är att statens nuvarande ansvar för arbetsmarknadspolitiken ska behållas, liksom statens ansvar för att nyanlända invandrare erbjuds insatser som främjar en snabb och effektiv etablering i arbets- och samhällslivet, men att utförandet ska förändras för delar av de arbetsmarknadspolitiska insatserna.

Kommuner har tidigare lyft frågan om förutsättningar att medverka i utförandet av den statliga arbetsmarknadspolitiken. Det finns en osäkerhet kring om och i vilken mån det är förenligt med upphandlingsregelverket samt kommunalrättens och konkurrensrättens regler och principer att kommuner på frivillig basis agerar leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser åt Arbetsförmedlingen.

–Reformeringen av Arbetsförmedlingen ska ske ordnat och med fokus på att ge arbetslösa service i hela landet. Den här utredningen är en del av att säkerställa det. Utredningen kommer att vara ett viktigt underlag för att regeringen tillsammans med samarbetspartierna ska kunna ta väl underbyggda beslut i det fortsatta reformarbetet, säger

arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Regeringen har nu beslutat att särskild utredare Mats Rundström ska analysera vissa frågor kring kommunernas roll i den statliga arbetsmarknadspolitiken när Arbetsförmedlingen reformeras och fristående aktörer ska matcha och rusta arbetssökande för de lediga jobben.

Utredaren får därför i uppdrag att:

- analysera och bedöma om det är tillåtet inom ramen för nuvarande regelverk för kommuner att på uppdrag av och med ersättning från Arbetsförmedlingen vara leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser i valfrihetssystem enligt lagen om valfrihetssystem eller arbetsmarknadspolitiska insatser som har upphandlats enligt lagen om offentlig upphandling,
- om detta bedöms som otillåtet, eller om rättsläget är oklart, analysera om och i så fall hur det genom förändringar eller förtydliganden av nationell rätt, dock inte de EU-rättsligt grundade konkurrens-, upphandlings- och statsstödsregelverken, kan göras tillåtet för kommunerna att vara leverantörer av sådana tjänster och lämna författningsförslag i detta syfte,
- analysera och bedöma förutsättningarna för och konsekvenserna av att kommunerna är leverantörer enligt ovan.

Utgångspunkten för reformen är att det ska finnas likvärdiga tjänster hos fristående aktörer i hela landet. Det kan dock inte helt uteslutas att det kan uppstå situationer där inga fristående aktörer är tillräckligt aktiva i ett område eller att antalet aktörer är för lågt för att en kvalitetshöjande konkurrens ska kunna upprätthållas. Mot den bakgrunden bör det analyseras om kommuner, under en avgränsad tid, vid fall av konstaterat otillräckligt tillhandahållande av arbetsmarknadspolitiska tjänster, ska kunna tillhandahålla insatser för arbetssökande på uppdrag av och med ersättning från Arbetsförmedlingen utan att det föregås av en ansökan till ett valfrihetssystem eller en upphandling.

Utredaren ska därför:

- analysera och bedöma om det är tillåtet inom ramen för nuvarande regelverk att kommuner, på annat sätt än genom att delta i ett valfrihetssystem enligt lagen om valfrihetssystem eller upphandlingsförfarande enligt lagen om offentlig upphandling, tillhandahåller

arbetsmarknadspolitiska insatser motsvarande dem som erbjuds inom valfrihetssystemet på uppdrag av och med ersättning från Arbetsförmedlingen under en avgränsad tid vid fall av konstaterat otillräckligt tillhandahållande av arbetsmarknadspolitiska tjänster,

- om ovanstående bedöms som otillåtet, eller om rättsläget är oklart, analysera om och i så fall hur det genom förändringar eller förtydliganden av nationell rätt, dock inte de EU-rättsligt grundade konkurrens-, upphandlings- och statsstödsreguleringen, kan göras tillåtet och i så fall lämna författningsförslag i detta syfte,
- analysera och bedöma förutsättningarna för och konsekvenserna av att kommunerna tillhandahåller insatser enligt ovan.

Uppdraget bygger på en överenskommelse mellan regeringen, Centerpartiet och Liberalerna och ska redovisas till regeringen senast den 29 maj 2020.



Regeringskansliet

Lönebidragen höjs

Publicerad 21 november 2019 Uppdaterad 21 november 2019

Regeringen har beslutat att höja taket för lönebidrag och offentligt skyddat arbete från 19 100 till 20 000 kronor per månad. Beslutet innebär en förstärkning av de subventionerade anställningar som riktar sig specifikt till personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Lönebidrag är ett viktigt verktyg för att ta tillvara på kompetens hos personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Beslutet innebär att taket för den bidragsgrundande bruttolönen höjs från 19 100 till 20 000 kronor per månad från och med den 1 januari 2020. Höjningen är det sista steget av en harmonisering av taken i lönebidrag, introduktionsjobb, extratjänster och nystartsjobb.

Regeringen bedömer att takhöjningen kommer att öka sysselsättningen och förbättra arbetskraftsdeltagandet för personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.



Eva Nordmark besöker Luleå och Boden

Publicerad 21 november 2019

Fredag den 22 november kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att besöka Luleå och Boden. Eva Nordmark kommer bland annat att besöka SSAB som arbetar med projekt för att utveckla fossilfri ståltillverkning. och göra besök på ett arbetsförmedlingskontor.

Nedan följer ett utdrag ur programmet för arbetsmarknadsminister Eva Nordmarks besök under fredag den 22 november.

- 10:00 – 10:45 Deltar i paneldiskussion om digitalisering i arbetslivet. Paneldiskussionen sker under konferensen Digital idag.
Plats: Clarion Hotel Sense, Skeppsbrogatan 34 Luleå
- 11:00 – 12:15 Besök på SSAB om samarbetsprojektet Hybrit mellan SSAB, LKAB och Vattenfall som arbetar för fossilfri ståltillverkning
- 12:20 – 13:00 Lunch med verkstadsklubben IF Metall och Unionen
- 13:15 – 14:00 Besök på Arbetsförmedlingens kontor i Luleå. Träff med personal och ledning.
- 14:35 – 15:30 Besök hos Bodens kommun som presenterar arbetsmarknadsprojektet JobbCenter. Sedan starten för två år sedan har JobbCenter varit en central aktör för samverkan mellan kommunen, Arbetsförmedlingen och arbetsgivare.
Plats: Färgaregatan 12, Boden

För intervjuförfrågningar, kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Gävle och Hudiksvall

Publicerad 18 november 2019

Tisdagen den 19 november besöker arbetsmarknadsmarknadsminister Eva Nordmark Gävle och Hudiksvall. Eva Nordmark kommer bland annat att delta i ett regionalt dialogmöte med anledning av reformeringen av Arbetsförmedlingen.

I Gävle kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark bland annat att delta i ett dialogmöte hos Länsstyrelsen i Gävleborg. Inbjudna till mötet är förutom länsledningen bland andra även representanter för regionen, chefer från Arbetsförmedlingen och kommunledningar från länets kommuner.

Under eftermiddagen kommer arbetsmarknadsministern att besöka Arbetsförmedlingens kontor i Hudiksvall. Under besöket medverkar även kommunstyrelsens ordförande i Hudiksvall, Mikael Löthstam.

Tid för media finns. För intervjuförfrågningar, kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Regeringskansliet

Statsminister Stefan Löfven och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark besöker Drivhuset i Oxelösund

Publicerad 05 november 2019

Onsdag den 6 november 2019 besöker statsminister Stefan Löfven Drivhuset i Oxelösund tillsammans med arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Program

10.00 Verksamhetsbesök på Drivhuset

Adress: Campus Oxelösund, Oxelögatan 24

Media är välkomna att delta under besöket. Presslegitimation krävs. Obligatorisk föranmälan till Maria Soläng.



Utredning om kommunerna kan agera leverantörer åt Arbetsförmedlingen

Publicerad 30 oktober 2019

Regeringen avser att inom kort tillsätta en särskild utredare som får i uppdrag att analysera och bedöma rättsläget kring frågan om kommunerna kan agera leverantörer åt Arbetsförmedlingen. Utredningen kan komma att bidra med underlag till den pågående reformeringen av myndigheten som ska vara fullt genomförd under 2021.

Kommuner har tidigare lyft frågan om förutsättningar att medverka i utförandet av den statliga arbetsmarknadspolitiken. Regeringen bedömer att frågan behöver analyseras vidare. En särskild utredare kommer därför att få i uppdrag att analysera och bedöma rättsläget kring frågan om kommunerna kan agera leverantörer åt Arbetsförmedlingen.

Utredningsdirektiven kommer att beslutas inom kort, men regeringens inriktning är att utredningen ska analysera och bedöma om det är tillåtet inom ramen för nuvarande regelverk för kommuner att dels: vara leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser i valfrihetssystem, dels på annat sätt än genom att delta i ett valfrihetssystem tillhandahålla arbetsmarknadspolitiska insatser under en avgränsad tid vid fall av konstaterat otillräckligt tillhandahållande av arbetsmarknadspolitiska tjänster. En utgångspunkt är att ansvarsfördelningen mellan staten och kommunerna är oförändrad. Kommuners eventuella medverkan är frivillig och sker på uppdrag av och med och ersättning från Arbetsförmedlingen.

Utredningen kan komma att bidra med underlag till den pågående reformeringen av myndigheten som ska vara fullt genomförd under 2021.

Redan i regeringsförklaringen 2014 gjorde statsminister Stefan Löfven klart att Arbetsförmedlingen ska reformeras. I Januariavtalet har nu en bred överenskommelse nåtts om att Arbetsförmedlingen ska reformeras i grunden för att förbättra effektiviteten i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Statens nuvarande uppdrag inom arbetsmarknadspolitiken ligger fast, men utförandet ändras. Arbetsförmedlingen ska fortsatt ansvara för myndighetsutövning. Myndigheten ska bedöma arbetssökandes behov av stöd och vid behov besluta om anvisning till lämpliga arbetsmarknadsinsatser. Men arbetet för att matcha och rusta arbetssökande för de lediga jobben kommer i allt väsentligt att utföras av andra aktörer.

I maj gav regeringen Arbetsförmedlingen ett uppdrag att förbereda inför och bidra med underlag till reformen. På fredag den 1 november redovisas resultatet av detta arbete. Det är regeringen, i samråd med samarbetspartierna, som kommer ta beslut om utformningen av det nya systemet.

– Som arbetsmarknadsminister är jag stolt över att regeringspartierna tillsammans med Centerpartiet och Liberalerna tar ansvar för att utveckla Arbetsförmedlingen. Reformeringen ska ske ordnat och successivt. Jag kommer inom kort att bjuda in arbetsmarknadens parter och viktiga intresseorganisationer till samtal om myndighetens framtida utformning, säger arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.



Regeringskansliet

Pressträff om reformeringen av Arbetsförmedlingen

Publicerad 29 oktober 2019

Onsdag den 30 oktober håller arbetsmarknadsminister Eva Nordmark pressträff med anledning av reformeringen av Arbetsförmedlingen.

Tid: 30 oktober 2019 kl. 14.00

Plats: Bella, kvarteret Björnen

Presslegitimation och föranmälan krävs. För anmälan till pressträffen, kontakta Björn Lindau.



Regeringskansliet

Eva Nordmark gör arbetsplatsbesök i Södertälje

Publicerad 28 oktober 2019

Tisdag den 29 oktober gör arbetsmarknadsminister Eva Nordmark två arbetsplatsbesök inom bygg- och vårdbranschen i Södertälje.

Klockan 09:00 besöker Eva Nordmark Södertälje sjukhus. Under besöket kommer arbetsmarknadsministern träffa verksamhetsansvariga och fackliga representanter för att prata om arbetsmiljö och kompetensförsörjning inom vården.

Klockan 10:30 besöker ministern arbetsplatsen för utbyggnaden av Södertälje kanal tillsammans med Svenska Byggnadsarbetareförbundets ordförande Johan Lindholm. Utbyggnaden av kanalen är en del av Mälarprojektet. Syftet med besöket är att träffa anställda och prata om frågor som arbetsmiljö och läget i branschen.

Tid för intervjuer finns. Kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Regeringskansliet

Eva Nordmark och Åsa Lindhagen deltar vid ministermöte i Luxemburg

Publicerad 23 oktober 2019

Under torsdagen den 24 oktober kommer jämställdhetsminister Åsa Lindhagen och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att delta vid ministerrådsmötet EPSCO i Luxemburg.

EPSCO, ministerrådet för sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård kommer under mötet i Luxemburg bland annat att diskutera arbetet mot diskriminering i EU. Syfte med diskussionen under mötet är att hitta möjliga vägar framåt i arbetet mot bakgrund av det fortsatt låsta läget i förhandlingen om förslaget till ett likabehandlingsdirektiv.

Internationella arbetsorganisationen ILO antog den 21 juni 2019 vid sin internationella arbetskonferens i Genève, hundraårsdeklarationen för framtidens arbetsliv. Det finska ordförandeskapet avser vid rådsmötet att EPSCO ska anta rådsslutsatser om ILO:s hundraårsdeklaration om framtidens arbete.



Regeringskansliet

Eva Nordmark besöker Malmö

Publicerad 04 oktober 2019 Uppdaterad 04 oktober 2019

Måndagen den 7 oktober besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Malmö. Under dagen kommer arbetsmarknadsministern bland annat att besöka Arbetsförmedlingens kontor och delta vid Unionens kongress.

Under besöket på Arbetsförmedlingens kontor kommer arbetsmarknadsminister Eva Nordmark bland annat att träffa personal och chefer.

Eva Nordmark kommer även under dagen att besöka Öresunddirekt som förmedlar myndighetsinformation till individer som vill arbeta, flytta, studera eller driva företag i Öresundsregionen.

Tid för intervjuer finns. Kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Regeringskansliet

Roger Mörtvik ny statssekreterare hos arbetsmarknadsminister Eva Nordmark

Publicerad 03 oktober 2019

Roger Mörtvik är ny statssekreterare hos arbetsmarknadsminister Eva Nordmark. Han kommer närmast från ett uppdrag som statssekreterare på Socialdepartementet.

Som samordnande statssekreterare hos arbetsmarknadsministern får Roger Mörtvik ansvaret för frågor inom arbetsmarknadspolitiken.

Sedan tidigare är även Rasmus Cruce Naeyé statssekreterare hos arbetsmarknadsminister Eva Nordmark. Han ansvarar bland annat för frågor inom områdena arbetsrätt och arbetsmiljö.



Regeringskansliet

Arbetsmarknadsministern deltar i insats mot osund konkurrens i Göteborg

Publicerad 30 september 2019 Uppdaterad 30 september 2019

Tisdagen den 1 oktober besöker arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Göteborg. Under besöket kommer arbetsmarknadsministern bland annat att delta i en myndighetsgemensam inspektion av en arbetsplats.

Regeringen har gett åtta myndigheter i uppdrag att under 2018–2020 utveckla ändamålsenliga och effektiva metoder för myndighetsgemensamma kontroller för att motverka fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. De myndigheter som deltar i myndighetssamverkan mot osund konkurrens är Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Ekobrottsmyndigheten, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket, Polismyndigheten och Skatteverket. Arbetsmiljöverket är samordnande myndighet.

Den myndighetsgemensamma inspektionen i Göteborg som arbetsmarknadsminister Eva Nordmark ska delta i, sker med Arbetsmiljöverket, Polisen, Skatteverket med flera. Syftet med arbetsmarknadsministerns deltagande i inspektionen är att få en inblick i myndigheternas operativa arbete med arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark kommer även under sitt besök i Göteborg att besöka Arbetsmiljöverkets kontor i Mölndal och Arbetsförmedlingens kontor i Gamlestadens.

Tid för intervjuer finns. Kontakta pressekreterare Gabriel Dahlander.



Regeringskansliet

Statsminister Stefan Löfven och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark besöker Gävleborg

Publicerad 27 september 2019

Måndag den 30 september 2019 besöker statsminister Stefan Löfven Gävleborg tillsammans med arbetsmarknadsminister Eva Nordmark. Temat för dagen är jobb och kompetensförsörjning. I samband med besöket håller statsministern ett tal på Industridagen i Sandviken.

Program måndag 30 september:

10.00-11.00 Besök på Vuxenutbildningen, Nedre Åkargatan 67A i Gävle

13.15-14.00 Besök på Göranssonska gymnasiet, Hamngatan 12 i Sandviken

14.15-15.15 Besök på Rapatac Aktivitetscenter, Hyttgatan 21 i Sandviken

15.30-16.45 Deltar vid Industridagen 2019 på Göranssons Arena i Sandviken

Media är välkomna att delta under besöket. Presslegitimation krävs. Obligatorisk föranmälan senast 16.00 fredag 27 september till pressekreterare Maria Soläng.

Observera att en särskild pressackreditering behövs för Industridagen: Ackreditering Industridagen



Åtgärder för fler i arbete

Publicerad 17 september 2019

I budgetpropositionen för 2020 presenterar regeringen ett paket för att fler ska komma i arbete. Totalt föreslås nästan 1,3 miljarder kronor för att fler ska rustas för arbete, bättre integration, en fortsättning av utbyggnaden av kunskapslyftet och en aktiv näringspolitik. Förslagen bygger på en överenskommelse mellan regeringen, Centerpartiet och Liberalerna.

Svensk ekonomi har utvecklats starkt. Sysselsättningsgraden är på historiskt sett hög bland både kvinnor och män. Men trots den positiva utvecklingen de senaste åren är arbetslösheten fortfarande för hög inom vissa grupper och arbetssökande saknar alltför ofta den kompetens som arbetsgivarna efterfrågar. Sedan 2018 minskar inte arbetslösheten längre och utvecklingen på arbetsmarknaden väntas bli mer dämpad framöver.

I den av riksdagen beslutade budgeten för 2019 har utrymmet för aktiv arbetsmarknadspolitik minskats betydligt. Detta riskerar att göra det svårare för personer med relativt svag ställning på arbetsmarknaden att komma i arbete. Mot denna bakgrund föreslår regeringen ett antal åtgärder inom arbetsmarknadspolitiken som dämpar de tidigare aviserade resursneddragningarna och ger bättre förutsättningar för goda resultat.

I budgetpropositionen för 2020 föreslår regeringen satsningar för totalt ca 1,3 miljarder kronor för att fler ska komma i arbete. Individer ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som arbetsgivarnas kompetensförsörjning ska underlättas. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas.

– Sverige står väl rustat för att möta en kommande avmattning i

konjunkturen och en väl fungerande aktiv arbetsmarknadspolitik är en viktig hörnsten i det arbetet, säger finansminister Magdalena Andersson.

En utvecklad arbetsmarknadspolitik

Regeringen föreslår resurser för att öka antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster som svarar mot inriktningen på reformeringen av Arbetsförmedlingen. Förslaget innebär att det tillförs 193 miljoner kronor 2020. Därefter beräknas 348 miljoner kronor tillföras 2021 och 427 miljoner kronor 2022.

Arbetsförmedlingen beräknas tillföras 350 miljoner kronor 2021 och 150 miljoner kronor 2022 i ökade förvaltningsanslag för att upprätthålla takten i reformeringen, prioritera långsiktighet och i nuläget undvika ytterligare neddragningar utöver de som sker under 2019 och 2020 och som myndigheten tidigare aviserat.

För 2020 föreslås ett tillskott på 427 miljoner kronor för att dämpa minskningen av extratjänster och introduktionsjobb. Regeringen föreslår att 281 miljoner kronor tillförs 2020 för arbetsmarknadsutbildning. Syftet med arbetsmarknadsutbildning är att stärka den enskildes möjligheter att få eller behålla ett arbete samt att underlätta för arbetsgivarna att få arbetskraft med efterfrågad kompetens. De arbetslösa ska erbjudas utbildning i bristyrken.

Regeringen avser att införa etableringsjobb, med lägre lön och enligt parternas förslag, för att stimulera anställningar för nyanlända och långtidsarbetslösa. Etableringsjobben ska utvidgas till företag utan kollektivavtal och bemanningsföretag på ett sätt som gör att fördelarna inte går förlorade. För 2020 föreslås att totalt 84 miljoner kronor tillförs etableringsjobb. För 2021 beräknas 85 miljoner kronor tillföras och för 2022 117 miljoner kronor.

Det är angeläget att insatserna fördelas utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Bättre integration

Skillnaden i sysselsättningsgrad mellan inrikes och utrikes födda är fortfarande för stor, särskilt för kvinnor. Regeringen föreslår därför totalt 56 miljoner kronor för intensivår för nyanlända för snabbare etablering på arbetsmarknaden. Satsningen på svenska från dag ett för asylsökande förlängs och 50 miljoner kronor tillförs till språkträning för föräldralediga.

För att asylsökande som vill bo i eget boende (EBO) ska välja att bo i områden där det finns förutsättningar för ett bättre mottagande föreslår regeringen ändrade regler kring eget boende. Asylsökande som bosätter sig i vissa områden med socioekonomiska utmaningar ska som huvudregel inte ha rätt till dagersättning eller särskilt bidrag.

Utbyggt kunskapslyft

Kunskapslyftet byggs ut till 93 000 platser 2020.

Personer med kort utbildning löper betydligt högre risk för arbetslöshet än personer med högre utbildning. Satsningen på studiestartsstöd föreslås därför fortsätta för att rekrytera personer med stora utbildningsbehov till studier. Ett mer flexibelt utbildningsutbud ska införas inom yrkeshögskolan i form av fler enstaka kurser. Resurser tillförs för att bibehålla kvaliteten i folkbildningen.

Investeringar i utbildning krävs för att klara samhällets framtida kompetensförsörjning och säkra en starkare välfärd i hela landet. Regeringen prioriterar särskilt att bygga ut samhällsviktiga högskoleutbildningar där det har rått stor brist på personal med rätt kompetens. Utbyggnad föreslås av förskolläraryrket och lärarutbildningar, ingenjörsutbildningar, samhällsbyggnadsutbildningar, vårdutbildningar, samt läkarutbildningar.

Yrkeshögskolan tillförs medel för att möjliggöra ett större utbud av enstaka kurser och därmed underlätta kompetensutveckling för redan yrkesverksamma.

Att möta lärarbristen är en av Sveriges viktigaste framtidsfrågor. Lärarförsörjningen stärks genom åtgärder för stärkt rekrytering till lärarutbildningen och för att ge fler lärarstudenter möjlighet att arbeta och studera samtidigt, för att underlätta för personer med högskoleutbildning att växla karriär eller komplettera sin utbildning för att bli legitimerade lärare samt för att stärka kvaliteten i lärarutbildningen.

Aktiv näringspolitik

Sverige är ett av världens mest innovativa länder och med innovation kan vi bidra med lösningar på olika samhällsutmaningar. Regeringen föreslår att det ska avsättas 100 miljoner kronor årligen mellan 2020–2022 för insatser som främjar innovation och stärker svensk konkurrenskraft med koppling till det

nationella innovationsrådet.

Sverige är ett exportberoende land och exporten spelar en avgörande roll för jobben och tillväxten i den svenska ekonomi. Det är viktigt att regeringen kraftsamlar för att Sverige också på längre sikt ska stå sig väl i en global konkurrens. Regeringen tar därför fram en utvecklad export- och investeringsstrategi som svar på en efterfrågan från näringslivet.

Almi förstärks för att fortsätta utveckla verksamheten och därigenom bidra till att stärka svensk konkurrenskraft och skapa förutsättningar för fler och växande företag i hela landet.

Jobbpaket	2020	2021	2022
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder			
Extratjänster och introduktionsjobb	427	77	77
Arbetsmarknadsutbildning	281	177	226
Utvecklat stöd och matchning	193	348	427
Etableringsjobb	84	85	117
Delegationen för unga i arbete	52	0	0
Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag	0	350	150
Kunskapslyft			
Kunskapslyft inklusive omriktning mot lärare	220	220	220
Studiestartsstöd, netto	97	97	97
Särskilda integrationsåtgärder			
Intensivår	56	56	96
Svenska för föräldralediga	50	80	80
Förändrat EBO	38	73	73
Undervisning i svenska från dag ett	0	100	60
Näringslivspolitik			
Utveckla export- och investeringsstrategin	175	175	175
Nationella innovationsrådet	100	100	100
Förstärkning Almi	110	110	110
Finansiering			
Omriktning medel näringslivspolitik	-275	-275	-275
Ej nyttjade medel Samhall AB	-130	-130	-130
Ej nyttjade medel regionalt yrkesvux	-190	-190	-190
Summa	1 288	1 453	1 413



Regeringen föreslår utvecklingstid för anställda

Publicerad 16 september 2019

För att underlätta omställning på arbetsmarknaden föreslår regeringen att det införs en möjlighet för anställda att utveckla sin kompetens eller utveckla ny kompetens, så kallad utvecklingstid. Regeringen bedömer att förslaget kommer att bidra till att möta nya krav på kompetens och rörlighet på arbetsmarknaden.

– Ett arbetsliv är långt, samtidigt gör den snabba tekniska utvecklingen och digitaliseringen att nya yrken skapas, och att arbetsmarknaden omvandlas. Utvecklingstid ger en möjlighet för den som arbetat länge att vidareutveckla sig, skaffa ny kompetens och också ha möjlighet att starta egen näringsverksamhet. Detta är en reform som kan stärka Sverige och göra att människor har möjlighet gå vidare och utveckla sin fulla potential, säger vice statsminister Isabella Lövin.

Utvecklingstid, i upp till ett år, ska stärka anställdas position på arbetsmarknaden. I en tid när kraven på omställning på arbetsmarknaden ökar i snabb takt finns ett behov av att främja rörligheten, det kan bland annat handla om att höja arbetskraftens kompetensnivå och omställningsförmåga. Möjligheten till utbildning inom utvecklingstid ska bland annat ge möjlighet och incitament att utbilda sig till yrken där det råder brist på arbetskraft.

Ersättning föreslås lämnas för de som deltar i utvecklingstid. En utgångspunkt i arbetet med att utforma en modell för utvecklingstid är att en ersättare ska anställas för den som får del av utvecklingstid och att Arbetsförmedlingen ska erbjuda arbetsgivaren en ersättare.

För 2020 föreslås ett tillskott på 220 miljoner kronor för finansiering av förslaget om utvecklingstid. Därefter satsas 600 miljoner kronor 2021 och 1

miljard kronor 2022.

Av detta avser 49 miljoner kronor 2020, 90 miljoner kronor 2021 och 150 miljoner kronor 2022 för Arbetsförmedlingens förvaltningsresurser. Försäkringskassans förvaltningsanslag stärks med 3,7 miljoner kronor 2020, 11,2 miljoner kronor 2021 och 18,5 miljoner kronor 2022 för att hantera utbetalning av individersättning. Omfattningen av hur många personer som kan få ta del av utvecklingstid kommer att styras av de budgeterade medlen.

Förslaget bygger på en överenskommelse mellan regeringen, Centerpartiet och Liberalerna.

Förslaget förväntas kunna träda i kraft tidigast oktober 2020.



Regeringskansliet

Pressinbjudan: Finansminister Magdalena Andersson och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark presenterar budgetnyhet

Publicerad 16 september 2019 Uppdaterad 16 september 2019

Finansminister Magdalena Andersson och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark håller pressträff för att presentera budgetnyhet om insatser för att få fler i arbete.

Tid: Tisdag 17 september, kl 13.00

Plats: Bella, kvarteret Björnen. Entré från vaken vid Rödbodgatan 6.

Insläpp sker från klockan 12:30.

Pressträffen kommer att webbsändas.

Anmälan sker till Björn Lindau, bjorn.lindau@regeringskansliet.se eller 072-217 85 81. Presslegitimation krävs.



Regeringskansliet

Fyra ministrar till Ljungby för verksamhetsbesök

Publicerad 11 september 2019

Efter morgondagens regeringssammanträde i Jönköping besöker civilminister Ardalan Shekarabi, socialminister Lena Hallengren, jämställdhetsminister Åsa Lindhagen och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark Ljungby i Kronobergs län.

Kl. 15.00 besöker de fyra statsråden trygghetsboendet Åsikten för samtal med de boende och Pensionärernas riksorganisation (PRO). Därefter följer en rundvisning av aktivitetslokalerna och trädgården. Under kvällen kommer statsråden delta i partiaktiviteter.

Media är välkommen att delta under eftermiddagen. Kontakta pressekreterarna för mer information.



Tal av arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark på FN-toppmötet CSW 66

Publicerad 16 mars 2022

Eva Nordmark, arbetsmarknads- och jämställdhetsminister. FN-toppmötet Commission on the Status of Women. New York. 15 mars. Talet hölls på engelska. Det talade ordet gäller.

Madame Chair,

Excellencies, delegates, Ladies and Gentlemen, dear brave Ukrainians in this room and elsewhere,

- It is an honour for me to address the 66th session of the Commission on the Status of Women. Sweden aligns itself with the statement made by France on behalf of the EU, and its Member States.
- Our thoughts today are with everyone living in conflict situations and other emergencies – Afghanistan, Yemen, Ethiopia – and not least in Ukraine.
- The Russian invasion is unprovoked, illegal and indefensible.
- The impact on the civilian population has been immense, and a huge number of people, not least women and children, have been forced to flee their homes.
- We stand united in strong solidarity with the Ukrainian people. My government will continue to support Ukraine and hold Russia fully responsible for their aggression. We all have an obligation to strongly condemn this invasion.

Ladies and Gentlemen,

- I am a proud member of the Swedish feminist government with a feminist foreign policy.
- Women's economic empowerment is key to achieve gender equality. We must close the gender gap in the labour market. When you make your own money, you can choose your own life.
- To close the gender pay gap, we need political reforms like parental leave for both mothers and fathers, affordable child-care and individual taxation. Women and men must share the responsibility to provide for and to care for their families.

Ladies and gentlemen,

- Human rights are universal and apply to all. Everyone must be able to fully enjoy their human rights. Regardless of sex, gender identity or expression, ethnicity, religion or other belief, disability, sexual orientation, age or other status.
- Our feminist Government is committed to ensure equal rights and the full and equal enjoyment of human rights of LGBTQI-persons.

Ladies and Gentlemen!

- Its urgent to stop the fossil emissions and to accelerate a just climate transition. If we make it right, this can lead to new, better and green jobs for both women and men. This is an opportunity we can't miss!
- That has become clear in the northern part of Sweden, where I was born and raised. New, green industries are producing batteries and the world's first fossil-free steel, creating thousands of jobs.

Ladies and Gentlemen!

- The COVID-19 pandemic has shown to affect everyone, everywhere.
- Most critical, the COVID-19 pandemic has globally increased the risk of women being subjected to men's violence. The risk for gender based and 'honour'-based violence, as well as prostitution and trafficking, has also increased.
- Therefore my Government has adopted a 99 point Action Programme for preventing and combating men's violence against women.
- We can never accept that anyone is denied their rights to decide over their own lives and their own bodies. The blame must be put where it belongs: on the perpetrators.

Ladies and Gentlemen!

- The COVID-19 pandemic, the climate crisis and a war in Europe are profound shocks to our societies.
- Our joint and multi-lateral efforts must be intensified.
- We must continue to stand up for women's and girls' full enjoyment of human rights, including their sexual and reproductive health and rights.
- We must continue promoting access to safe and legal abortions, contraceptives, and comprehensive sexuality education.
- We must continue to stand up for peace, and security.
- Responding to the pandemic and the climate crisis is about building a better world and a better future for all.

Thank you for your attention!



Regeringskansliet

Tal av arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark vid Terrafem och Roks årliga konferens till minne av Fadime Sahindal

Publicerad 21 januari 2022

Norra Latin, Stockholm, den 21 januari 2022. Det talade ordet gäller.

Tack för att jag får dela den här dagen med er.

Terrafem, ROKS och alla ni som är med idag gör ett viktigt arbete för att stötta kvinnor, flickor och barn.

Ni behövs allihop – i alla era respektive roller.

Så jag vill börja med att framföra hela regeringens varma tack för ert engagemang och er kamp.

Hedersrelaterat våld och förtryck måste bekämpas på många fronter och av många krafter samtidigt.

Vi kan stoppa det – om vi gör det tillsammans.

För mig som Sveriges jämställdhetsminister är frågan om hedersrelaterat våld och förtryck oerhört högt prioriterad.

Idag hedrar vi minnet av Fadime Sahindal – som mördades av sin far för 20 år sedan just idag.

Vi tar hennes kamp vidare – och vi lovar att alltid fortsätta den.

Att inte ge oss förrän varje flicka och kvinna kan leva sitt liv i frihet.

Ingen formulerar vårt mål bättre än Fadime Sahindal själv.

Hon talade i Sveriges riksdag den 20 november 2001. Hon sa:

”Jag hade ju mina egna drömmar och mål här i livet.

Jag ville sätta upp mina egna villkor för mitt liv, göra mina egna misstag och lära mig av dem.

Och jag ville stå på mina egna två ben och ta ansvar för mina egna handlingar.

Inte låta någon annan bestämma över hur jag skulle tycka, tänka och handla.”

Det borde vara en fullkomlig självklarhet. Men det är ingen självklarhet idag.

Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt samhällsproblem.

Varje år utsätts tusentals flickor och kvinnor för våld, trakasserier och sexualbrott.

Varje månad dödas en kvinna av en man.

Det är svårt att beskriva vilket lidande det innebär för de som utsätts – och deras nära och kära.

Vi är skyldiga att stoppa våldet och förtrycket. Inte minst det våld och förtryck som sker i hederns namn.

Sverige har en feministisk regering.

Och för en feministisk regering kommer frågan om att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor alltid vara högt prioriterad.

Jag är både jämställdhets- och arbetsmarknadsminister.

Det är min övertygelse att arbete och egen försörjning är avgörande för att stoppa mäns våld mot kvinnor.

Ekonomi ska aldrig vara ett hinder för att lämna en våldsam relation eller en miljö med hedersförtryck.

En egen inkomst gör det möjligt att välja hur man vill leva och vem man vill leva med.

Därför måste fler utrikes födda kvinnor ska komma i arbete.

Och därför ska jag bjuda in arbetsmarknadens parter till samtal om hur de kan upptäcka och stötta anställda som utsätts för våld och hedersförtryck.

Ofta kan arbetsplatsen vara den enda frizonen för den som är utsatt. En viktig arena att få hjälp att lämna våldet – av chefer och arbetskamrater.

Vi vet att det är vanligare att ungdomar med arbetslösa föräldrar lever med oskuldsnormer och våldsnormer. Särskilt om mammorna är arbetslösa.

För att bryta segregationen och bekämpa hedersförtrycket behöver mammorna ha ett jobb.

Jag kommer att göra allt jag kan för att åstadkomma detta.

Jag kan med stolthet säga att regeringen agerar kraftfullt mot mäns våld mot kvinnor och hedersförtryck.

Så sent som i december beslutade vi om ett åtgärdsprogram med 99 punkter för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

I åtgärdsprogrammet slår vi fast att arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck kommer att fortsätta vara högt prioriterat för regeringen.

Jag vill passa på att lyfta några av dessa åtgärder.

Vi har skärpt straffen för förövare och stärkt skyddet för utsatta.

Regeringen har infört:

- Ett särskilt barnäktenskapsbrott som kan ge fängelse i fyra år.
- En särskild straffskärpningsgrund som innebär att det ska vara försvårande om brottet har begåtts med hedersmotiv.
- Ett utreseförbud som ska skydda barn från att föras utomlands för att ingå barnäktenskap eller könsstympas.

Det råder ingen tvekan. Lagstiftningen måste visa att hedersrelaterat våld och förtryck inte accepteras – och inte hör hemma i det svenska samhället.

Men regeringen anser inte att det här räcker.

De senaste åren har vi nåtts av vittnesmål om att hälso- och sjukvårdspersonal ombeds att utföra oskuldskontroller, utfärda oskuldsintyg och genomföra oskuldsoperationer.

I vissa fall tillmötesgår dessa önskemål.

Det finns även uppgifter om att oskuldskontroller utförs i det privata - av till exempel kvinnliga släktingar.

Det är helt oacceptabelt att flickors och kvinnors sexualitet kontrolleras på det här sättet.

Varje flicka och kvinna har rätt att bestämma över sin kropp och sitt liv.

Den rätten ska vi aldrig kompromissa med – inte en enda millimeter!

Det här väcker frågan om lagstiftningen behöver ändras.

Regeringen har tillsatt en utredning som ska se över hur vi kan motverka att flickor och kvinnor utsätts för olika former av begränsningar och kontroller av sin sexualitet.

Straffskärpningar är viktiga – men bara en del av arbetet.

Vi behöver även arbeta förebyggande för att förhindra att våld och förtryck över huvud taget uppstår.

Hedersnormer uppmärksammas ofta först när det uppstår konflikter mellan unga kvinnor och deras föräldrar.

Men dessa flickor eller kvinnor kan ha levt med hedersrelaterade begränsningar under lång tid – ibland ända sedan de var små barn.

Vi måste bli bättre på att upptäcka och motverka utsatthet.

Vi måste bli bättre på att sprida kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck till personal som möter barn och unga.

Regeringen har gett flera regionala och nationella myndigheter i uppdrag att motverka hedersrelaterat våld och förtryck.

Skolverket ska till exempel arbeta för att höja kunskapen i skolan och förskolan.

Där barn spenderar sina dagar ska miljön vara trygg. Där ska beredskapen vara hög att se och hjälpa barn som råkar illa ut hemma.

Vi ser även ett behov av att utveckla arbetet med föräldrar som lever i en hederskontext.

Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd har fått i uppdrag att utveckla det våldsförebyggande arbetet genom stöd till dessa familjer.

Ett nationellt kompetenscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck ska inrättas vid Länsstyrelsen i Östergötlands län.

Centrumet ska vara sektorsövergripande. Det ska stödja kommuner och regioner i arbetet med att bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck.

Centrumet kommer även att ha uppdraget att regelbundet undersöka omfattningen av hedersvåld i Sverige. Där vet vi att det saknas kunskap idag.

Men mer kan göras, och ska göras.

Nu arbetar vi för fullt med att ta fram ett nationellt våldsförebyggande program som jag hoppas kan presenteras under våren.

Det har blivit dags för mig att avrunda. Och jag vill upprepa mitt budskap.

Hedersrelaterat våld och förtryck måste upphöra.

Hedersförtryck är oförenligt med jämställdhet – och har inte någon plats i Sverige.

Det var även statsminister Magdalena Anderssons tydliga budskap i regeringsförklaringen:

Hedersförtrycket ska bort. Till dig som lever under hedersförtryck vill jag säga: Du har rätt att bestämma över ditt liv och din kropp.

Statsministern citerade Fadime Sahindal – som uppmanade oss att se alla de tjejer som förnekas att välja sitt liv i hederns namn.

Fadime sa: ”Jag hoppas att ni inte vänder dem ryggen, att ni inte blundar för dem.”

Fadime, vi lovar att inte göra det.

Vi lovar att fortsätta din kamp – att ta den vidare på alla sätt vi kan.

I hela vår gärning.

Vi glömmer dig aldrig.