

Socialdepartementet
S2017/07382/FST

Yttrande över delar av betänkandet Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn (SOU 2017:101) samt förslag enligt bilagan

Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till de delar av betänkandet (avsnitt 7.10.2 och 7.18.3) samt förslaget enligt bilagan (med överväganden i avsnitt 7.8 i betänkandet) som ska ha kommit in senast den 28 februari 2018. Övriga delar av betänkandet, som har längre svarstid, behandlas inte i detta yttrande.

7.10.2 Sambo ska likställas med en förälder utan krav på tidigare äktenskap eller gemensamma barn

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget att en förälders sambo ska likställas med en förälder vid tillämpning av bestämmelserna om föräldrapenning utan krav på att föräldern och sambon ska ha varit gifta med varandra eller ska ha eller ha haft barn tillsammans. Arbetsgivarverket tillstyrker också att sambon ska ha rätt till ledighet från arbetet utan krav på tidigare äktenskap eller gemensamma barn.

Arbetsgivarverket instämmer i utredningens bedömning att dagens regelverk, som möjliggör för en vårdnadshavare att avstå föräldrapenning till sin make, men inte till sin sambo, förutom i de fall då de tidigare har varit gifta med varandra eller har eller har haft barn tillsammans, framstår som omotiverad.

Arbetsgivarverket är också positivt till att regelverket genom detta förslag förenklas på så sätt att personkretsen som likställs med föräldrar så långt det är möjligt också likställs med personkretsen inom tillfällig föräldrapenning.

Likaså instämmer Arbetsgivarverket i utredningens bedömning att förslaget skulle förbättra möjligheten för flera olika familjekonstellationer att använda föräldrapenningen.

Förslaget innebär visserligen en utökning av kretsen som kan vara frånvarande från arbetet för vård av barn, vilket generellt sett kan vara problematiskt ur ett arbetsgivarperspektiv. Den nackdelen får dock anses vara försumbar i detta sammanhang. Fördelarna med förslaget anses också överväga eventuella nackdelar.

7.18.3 Utformningen av föräldraledighetslagens portalparagraf ska ändras

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget att portalparagrafen i 1 § föräldraledighetslagen (FLL) om vilka som omfattas av lagen ska ges en annan utformning, så att begreppen i den paragrafen överensstämmer med de begrepp som anges i socialförsäkringsbalken (SFB). Detta eftersom det i de nuvarande författningarna anges olika begrepp för att beskriva samma sak, trots att någon skillnad i sak inte torde vara avsedd. Arbetsgivarverket instämmer i utredningens bedömning att en sådan ordning borde underlätta tillämpningen.

Arbetsgivarverket tillstyrker också förslaget att det ska tydliggöras i 1 § FLL att i vissa fall har även en annan arbetstagare än förälder rätt till ledighet enligt lagen. Det gäller arbetstagare som har fått rätt till tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. 8, 9 eller 31 a § SFB (annan försäkrad som inte är förälder) och som omfattas av ledighetsrätten i 8 § 1 FLL. Arbetsgivarverket anser att även ett sådant förtydligande kan underlätta tillämpningen.

Bilagan och avsnitt 7.8 i betänkandet – Även grundnivådagarna ska ingå i den reserverade tiden för föräldrapenning

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget att även grundnivådagarna ska ingå i den reserverade tiden för föräldrapenning.

Arbetsgivarverket anser att förslaget är mycket positivt ur ett arbetsmarknadsperspektiv för de som står långt ifrån arbetsmarknaden, för att underlätta etableringsinsatser och för snabbare återgång i arbete. Även för de med låga inkomster är det mycket positivt med en mer jämställd fördelning av föräldrapenning och föräldraledighet, för att gynna mer jämställda möjligheter för kvinnor och män till karriär- och inkomstutveckling samt en bättre pension.

Beslut i detta ärende fattas av ställföreträdande generaldirektör Karl Pfeifer. I den slutliga handläggningen deltog även enhetschef Lars Andrén och socialförsäkringsexpert Jenny Lindmark, föredragande.

Karl Pfeifer

Jenny Lindmark