

Remiss-svar

till

SOU 2025:28

Frihet från våld, förtryck och utnyttjande

En jämställdhetspolitisk strategi mot våld och en stärkt styrning av centrala myndigheter

Från KvinnorKan

Vi noterar att man gjort en grundlig genomgång av problemställningen.

KvinnorKan instämmer i vikten av att hålla våldsrelaterade uttryck sammanhållna i de jämställdhetspolitiska delmålen.

KvinnorKan stödjer förslaget om införande av ny paragraf:

” 1.1 Förslag till förordning om ändring i förordningen (2007:1171) med instruktion för Brottsoffermyndigheten

Härigenom föreskrivs i fråga om förordningen (2007:1171) med instruktion för Brottsoffermyndigheten att det ska införas en ny paragraf, 3 a §, av följande lydelse.

Nuvarande lydelse [inget skrivet].

Föreslagen lydelse [ny paragraf]

3a§

Myndigheten ska delta i det myndighetsgemensamma arbetet mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt utnyttjande i prostitution och människohandel.”

- Citat hämtat ur SOU 2025:28.

KvinnorKan vill poängtera betydelsen av samarbete mellan myndigheter för att nå goda resultat i att säkra kvinnor och barns trygghet och deras villkor för god livskvalitet vad gäller alla delmål i de jämställdhetspolitiska målen (övergripande målet: ”Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv”, samt de sex delmålen).

Se: <https://www.regeringen.se/regeringens-politik/jamstalldhet/mal-for-jamstalldhet/>.

- Formuleringar uppdaterad 21 december 2016. Hämtat 2025-08-01.

Vi vill även passa på att lyfta två förhållanden vad gäller arbetslivets betydelse för dessa frågor. Våld i nära relationer går ofta under radar beroende på upplevelse av skam. Under

pandemin framkom insikt bland arbetsgivare att viss kvinnlig personal var i behov av att komma till arbetsplats trots möjlighet till hemarbete (ofta gällande grupp med bättre socioekonomiska villkor och med arbetsuppgifter som var möjliga att utföra genom distansarbete).

I motsatta ändan av det socioekonomiska stratat finns kvinnor som inte ens kommit ut på arbetsmarknaden; men som skulle vara behjälpta av att inneha ett arbete på en arbetsplats där man integrerat de jämställdhetspolitiska målens innehåll.

Således är det av stor betydelse att kunskapsnivån och verkställande av de jämställdhetspolitiska målen integreras i och efterlevs i arbetslivet, i allt högre grad.

Det kräver högre kunskap och medvetenhet bland arbetsgivare, fackliga organisationer, chefer och medarbetare – i en tid när jämställdhetsfrågorna tenderar att osynliggöras ...

Att kvinnor i Sverige historiskt tidigt gick ut i arbetslivet har haft stor betydelse för landets utveckling på många sätt. Idag finns det grupper av kvinnor som skulle behöva integreras i arbetslivet, med vad det innebär av delaktighet; inte enbart för egen del, men även för deras barn.

Vad alla kvinnor i Sverige delar är behovet av ett vettigt betalt arbete, barnomsorg och tid för familjen. Vi har kommit till en tid där det finns stora frågetecken kring huruvida vi har tid nog för våra barn. Barns uppfostran kräver vuxen närvaro. I förlängningen är detta vägen att gå för att reducera framtida risker för sociala problem och kriminalitet.

Barn skadas psykologiskt av att se sina föräldrar fara illa.

Ekonomisk självständighet för kvinnor är helt avgörande för att kunna uppnå samtliga delmål bland de jämställdhetspolitiska målen. Därför måste kvinnors egenförsörjning stärkas. Där är KvinnorKan också involverad i arbetet kring rörelsen Lön hela dagen. Vi är även verksamma i CEDAW-nätverket under Sveriges Kvinnoorganisationer.

Utnyttjande av människor i prostitution och människohandel måste upphöra.

KvinnorKan

Lund,

2025-08-01