

2018-06-20
S2016/02162/FST (delvis)
S2018/03798/FST (delvis)

Socialdepartementet

Myndigheten för delaktighet
Box 1210
172 34 Sundbyberg

Uppdrag att informera om tolktjänst i arbetslivet

Regeringens beslut

Regeringen ger Myndigheten för delaktighet (MFD) i uppdrag att under 2018–2020 informera arbetsgivare samt andra berörda aktörer om ansvar och insatser för att tillhandahålla tolk och andra stöd. I uppdraget ingår även att informera om teknik och tjänster, främja utveckling och innovation samt redovisa goda exempel.

För uppdragets genomförande under 2018 får MFD använda 200 000 kronor. Kostnaderna ska belasta utgiftsområde 9 Hälsovård, sjukvård och social omsorg, anslag 4:2 Vissa statsbidrag inom funktionshindersonområdet, anslagspost 6 Försöksverksamheter m.m. Medlen utbetalas engångsvis efter rekvisition ställd till Kammarkollegiet senast den 1 september 2018. Ej använda medel ska återbetalas till Kammarkollegiet senast den 31 mars 2019. Vid samma tidpunkt ska en ekonomisk redovisning av hur medlen har använts lämnas till Kammarkollegiet. Vid rekvisition återbetalning och redovisning ska hänvisning göras till det diarienummer som detta beslut har.

MFD ska vid genomförandet av uppdraget inhämta synpunkter från Socialstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Post- och telestyrelsen, Vinnova, Sveriges Kommuner och Landsting, Svenskt Näringsliv samt organisationer som representerar personer med dövhet, dövblindhet eller har nedsatt hörsel. MFD ska under 2019 och 2020 rapportera till Regeringskansliet (Socialdepartementet). Rapporterna ska lämnas senast den 1 november. MFD ska slutrapportera sitt uppdrag den 24 juni 2021. Rapporterna ska hänvisa till det diarienummer som detta beslut har.

Ärendet

Av departementspromemorian Tolktjänst för vardagstolkning (Ds 2016:7), framgår att enligt gällande rätt kan såväl den enskilde arbetsgivaren som landstinget i olika utsträckning ha ett ansvar att tillhandahålla tolk i arbetslivet. Dessutom kan Arbetsförmedlingen i vissa fall lämna bidrag till arbetsgivaren för dennes kostnader för tolk. Att det finns flera huvudmän som ansvarar för tolk, eller som ersätter kostnaden för tolk i vissa fall, utifrån olika regelverk med olika utgångspunkter och syften, försvårar möjligheten att samla organisation och ansvar för tolk i arbetslivet.

Av promemorian framgår vidare att information om i vilka situationer olika huvudmän har ansvar för att tillhandahålla tolk, eller får lämna stöd för tolk, kan bidra till att öka kunskapen på området och minska oklarheter. Arbetsgivare som har för avsikt att anställa personer med funktionsnedsättning kan hindras att faktiskt anställa på grund av att de saknar information om vilka möjligheter till stöd som finns.

I syfte att öka delaktigheten i arbetslivet för personer med dövhet, dövblindhet eller nedsatt hörsel bör MFD få i uppdrag att under 2018–2020 informera arbetsgivare samt andra berörda aktörer om ansvar och insatser för att tillhandahålla tolk och andra stöd. I uppdraget ingår även att informera om teknik och tjänster, främja utveckling och innovation samt redovisa goda exempel.

På regeringens vägnar

Annika Strandhäll

Lars Nilsson

Kopia till

Statsrådsberedningen
Finansdepartementet/BA
Arbetsmarknadsdepartementet/A, ARM
Näringsdepartementet/IFK
Socialstyrelsen
Arbetsförmedlingen
Post- och telestyrelsen
Verket för innovationssystem (Vinnova)
Svenskt Näringsliv
Förbundet Sveriges Dövblinda
Hörselskadades Riksförbund
Riksförbundet DHB
Sveriges Dövas Riksförbund
Sveriges Dövas Ungdomsförbund
Unga hörselskadade