

Stockholm den 11 december 2020

R-2020/2275

Till Finansdepartementet

Fi2020/04742

Sveriges advokatsamfund har genom remiss den 27 november 2020 beretts tillfälle att avge yttrande över promemorian Stöd vid korttidsarbete i vissa fall.

Förslagen i promemorian innebär att det införs en tillfällig reglering av stöd vid korttidsarbete. Regleringen tas in i en egen lag. Därutöver föreslås diverse ändringar i den befintliga lagen om stöd vid korttidsarbete. Även om den tillfälliga lagen riskerar att påverka överskådligheten av lagstiftningen på ett negativt sätt, är denna lösning enligt Advokatsamfundets bedömning ändå att föredra framför särbestämmelser i lagen om stöd vid korttidsarbete.

Advokatsamfundet noterar också att den nuvarande lagstiftningen är oklar gällande rätten till stöd i en situation då arbetsgivaren beslutat om vinstutdelning, eller andra värdeöverföringar, då det bl.a. kunnat tolkas så att arbetsgivaren inte haft ”allvarliga ekonomiska svårigheter”. Detta har skapat en rättsosäkerhet kring regelverket och Tillväxtverkets praxis och tillämpning. Det är därför bra att 5 c § i lagförslaget tydliggör vilka värdeöverföringar som medför att rätt till stöd inte föreligger. Samtidigt kan en tillämpning helt enligt förslaget bli alltför långtgående om effekten av ett avslag eller återkrav med hänvisning till bestämmelsen framstår som oproportionerlig i förhållande till den aktuella värdeöverföringen. Advokatsamfundet menar därför att en ventil i bestämmelsen för vissa särskilda fall bör övervägas.

Enligt promemorian förslag kan stödperioden uppgå till sju månader och avstämning ska ske först vid stödperiodens utgång. Detta försämrar kontrollmöjligheterna och ökar risken för missbruk jämfört med den nuvarande lagstiftningen. För att minska risken för missbruk införs ett krav på revisorsintyg när jämförelsemånadens lönesumma uppgår till minst 400 000 kronor. Advokatsamfundet anser att det bör övervägas om inte den beloppsgränsen ska sänkas.

SVERIGES ADVOKATSAMFUND

Mia Edwall Insulander