

Postadress: Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm  
Telefon: 08-700 13 00  
E-post: [registrator@arbetsgivarverket.se](mailto:registrator@arbetsgivarverket.se)

Justitiedepartementet  
[ju.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:ju.remissvar@regeringskansliet.se)  
kopia till [ju.L5@regeringskansliet.se](mailto:ju.L5@regeringskansliet.se)

Ert dnr: Ju2026/01507

## **Nya nätbrott och andra åtgärder för genomförandet av direktivet om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer (SOU 2026:34)**

Arbetsgivarverket besvarar remissen med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv. Yttrandet begränsas till frågor som rör konsekvenser för statliga arbetsgivare och statligt anställda.

Arbetsgivarverket tar inte ställning till övriga förslag i betänkandet.

Utredningen bedömer att nuvarande ordning uppfyller de krav som följer av artikel 28 i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1385, som ställer krav på specialiserat stöd för brottsoffer som utsatts för sexuella trakasserier i arbetslivet, artikel 34.9 i samma direktiv, som ställer krav på adekvata och lämpliga åtgärder för att sexuella trakasserier i arbetslivet ska tas upp i relevant nationell politik, samt, artikel 36.6 i samma direktiv, som ställer krav på utbildning om sexuella trakasserier samt våld i arbetslivet för personer i arbetsledande ställning. Arbetsgivarverket delar utredningens bedömning och instämmer i slutsatsen att ingen författningsändring eller annan åtgärd är påkallad för att genomföra direktivet i denna del.

Så som uppmärksammats av utredningen så har Arbetsgivarverket, tillsammans med sina fackliga motparter i Partsrådet, genomfört ett omfattande arbete för att förebygga sexuella trakasserier i arbetslivet. Det partsgemensamma stödmaterial som framställts och som finns tillgängligt på Partsrådets hemsida används brett inom den statliga sektorn.

Arbetsgivarverket kommer fortsatt, både inom ramen för det partsgemensamma arbetet i Partsrådet och på annat sätt, verka för att förhindra sexuella trakasserier och våld i arbetslivet.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Ann Follin efter föredragning av arbetsrättsjuristen Mats Liliequist. I ärendets slutliga handläggning deltog också stabschef Anna-Karin Jansson, förhandlingschef Andreas Nyström, kommunikationschef Elsa Saboonchi, verksjurist Patrik Havermann, gruppchef analys och påverkan Kristofer Jervinge och chefsjurist Hanna Schmidt.

Ann Follin

Mats Liliequist

Detta beslut har fattats elektroniskt och saknar därför namnunderskrifter.