

Remissvar avseende promemoria Fi2021/00200 Förslag till förordning om stöd till energieffektivisering i flerbostadshus

Sammanfattning

I promemorian föreslås en ny förordning om stöd för energieffektivisering i flerbostadshus. Stödet ges för byggnader som till övervägande del innehåller bostadslägenheter som upplåts med hyresrätt, kooperativ hyresrätt eller bostadsrätt. De som kan få stöd är fastighetsägare, innehavare av tomträtt och ägare av byggnad som tillhör annan än fastighetsägaren. Förslaget innebär att den som genomför energieffektiviseringsåtgärderna även ska medverka till att utbilda nya yrkesarbetande inom byggsektorn genom aktiv samverkan med relevanta gymnasieskolor och Arbetsförmedlingen samt genom att ta emot lärlingar i färdigutbildning. Byggnads tillstyrker detta men vill framhålla att det befintliga lärlingssystemet förutsätter en bundenhet av något av branschens kollektivavtal.

Synpunkter på förslaget

Förslaget framhåller en viktig fråga, att vi står inför en brist på utbildad arbetskraft. Det är av yttersta vikt för byggföretagens framtid i Sverige att unga söker sig till branschen. För att locka våra ungdomar att bli en del av branschen så krävs flera åtgärder, där kraffttag mot farlig arbetsmiljö, fusk och kriminalitet ligger högt på agendan.

Promemorian föreslår att den entreprenör som utför arbetena ska samverka med relevanta utbildningar och Arbetsförmedlingen samt ta emot lärlingar. Detta som ett sätt att stimulera företag att vilja ta ett ännu större ansvar för branschens framtid och medverka till att minska risken för kommande arbetskraftsbrist.

För den som vill utbilda sig inom byggbranschen finns en rad olika vägar att välja. Alla dessa vägar har dock ett gemensamt, att de företag som tar emot och utbildar lärlingar är bundna av branschens kollektivavtal. I dessa avtal finns de yrkesutbildningsavtal som förhandlats fram mellan parterna och som är en garant för att den utbildning som erbjuds är kvalitetssäkrad och utformad efter

Svenska Byggnadsarbetareförbundet

branschens behov och att lärlingen har en utbildad handledare vid sin sida under hela utbildningen. Den som genomgått utbildningen får även ett yrkesbevis.

Om inte kollektivavtal finns så innebär det att den utbildning som erbjuds varken är kvalitetssäkrad eller branschpassad. Det finns heller inget krav på handledarens utbildning, närvaro eller delaktighet i utbildningen. De företag som står utan kollektivavtal har heller ingen del i det arbete som pågår i branschen för att komma till rätta med det fusk som breder ut sig och som på sikt riskerar att tränga undan de företag som aktivt arbetar för goda arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö. Det är därför av yttersta vikt att de som genomför energieffektiviseringsåtgärderna är bundna av branschens kollektivavtal. Endast på så sätt kan det säkerställas att de som utbildas i de företag som anlitas inom ramen för kraven i förslaget får en högkvalitativ utbildning med fokus på branschens krav och behov, säkerhet och relevans.



Johan Lindholm
förbundsordförande Byggnads