

## Remissyttrande

**Mottagare**

Socialdepartementet  
103 33 Stockholm  
s.remissvar@regeringskansliet.se

**Handläggare**

Enheten för juridik  
Jenni Ivarsson Oliva

**Datum**

2021-01-28

**Vårt ärendenummer**

05930-2020

**Ert ärendenummer**

S2020/09429

# Folkhälsomyndighetens remissyttrande över promemorian Vissa undantag från bestämmelserna om karensavdrag

## Sammanfattning

I promemorian föreslås att det tillfälligt införs en bestämmelse i lagen (1991:1047) om sjuklön som ger arbetsmarknadens parter möjlighet att genom kollektivavtal komma överens om att det inte ska göras något karensavdrag för vissa arbetstagare om det finns särskilda skäl. Särskilda skäl kan anses finnas om arbetstagare som omfattas av avtalet i sitt yrkesutövande typiskt sett möter personer som på grund av sin ålder, funktionsnedsättning eller sjukdom riskerar antingen att bli allvarligt sjuka eller att ett redan allvarligt tillstånd förvärras om de insjuknar i en infektionssjukdom, som t.ex. covid-19. Undantaget från karensavdrag kan i första hand komma att gälla anställda inom vård och omsorg. Det kan också komma att gälla andra grupper som i sin yrkesutövning träffar många personer i de ovan nämnda riskgrupperna.

Då bland annat timanställda inte omfattas av sjuklönesystemet kommer den föreslagna förändringen inte gälla dem. Utredningen anser att ett förslag om att även timanställda skulle undantas kravet på karensavdrag skulle innebära en ökad administrativ börda hos Försäkringskassan samt kräva ytterligare lagändring i Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Bestämmelserna föreslås gälla för perioden den 1 augusti 2021 till och med den 31 januari 2023.

## Folkhälsomyndighetens kommentar

Folkhälsomyndigheten har beretts tillfälle att lämna synpunkter på promemorian Vissa undantag från bestämmelserna om karensavdrag.

Folkhälsomyndigheten tillstyrker det förslag som lämnas i promemorian med följande kommentarer.

Folkhälsomyndigheten anser att samma regler borde inkludera även timanställda, även med beaktande av den motivering som ges i promemorian. Detta mot bakgrund av att timanställning är vanligt förekommande inom vård och omsorg,



och att samma incitament och ekonomiska förutsättningar att stanna hemma vid minsta symptom bör gälla samtliga arbetstagare oavsett anställningsform. Alla åtgärder för att minska smittspridningen inom vård och omsorg samt i samhället i stort är av yttersta vikt och bör väga tyngre än andra överväganden.

För det fall promemorians förslag träder oförändrat i kraft vill Folkhälsomyndigheten understryka vikten av att den föreslagna uppföljningen av den nya regleringen noga följer konsekvenserna av att timanställda fortsatt har karensavdrag vid sjukfrånvaro.

Vidare anser Folkhälsomyndigheten att den föreslagna regleringen bör träda i kraft snarast möjligt och betydligt tidigare än den 1 augusti 2021.

Avslutningsvis ser Folkhälsomyndigheten positivt på att vikten av att arbetsgivarna inte börjar begära in läkarintyg från första sjukdag understryks i promemorian då detta skulle innebära en orimlig belastning på sjukvården.

Beslut i detta ärende har fattats av avdelningschef Anders Tegnell. I den slutliga handläggningen har chefsjurist Bitte Bråstad deltagit. Juristen Jenni Ivarsson Oliva har varit föredragande.

Folkhälsomyndigheten

Jenni Ivarsson Oliva