

Remissvar avseende: Promemoria – Vissa undantag från bestämmelserna om karensavdrag

Sammanfattning

Tierps kommun ställer sig positiva till föreliggande förslag med förbehåll för farhågor om att förslaget kan innebära negativa effekter för en redan ansträngd kompetensförsörjning och en ansträngd ekonomi.

Tierps kommuns synpunkter

Mot bakgrund av osäkerheten kring utvecklingen av covid-19 kan det vara positivt att arbetsmarknadens parter ges en möjlighet att i kollektivavtal kunna undanta anställda från bestämmelserna om karensavdraget. Det är dock viktigt att avvikelser inom ett avtalsområde endast bör få göras då det finns särskilda skäl för det som det beskrivs i promemorian och att avvikelser inte utvidgas till andra yrkesgrupper. Kommunen har en svår rekryteringssituation och det är viktigt att situationen inte förvärras om korttidsfrånvaron ökar. Då kommunen har en ansträngd ekonomi är det även viktigt att de ökade kostnaderna kompenseras.

Om förslaget genomförs är det viktigt att följa sjuklönekostnadernas utveckling för kommunsektorn och att kompensation ges för de ökade kostnaderna.

Uppföljning och utvärdering bör även fortlöpande göras avseende konsekvenserna för smittspridning, kompetenstillgång samt att möjligheten att avtala bort karensavdraget enbart nyttjas av de parter som har särskilda skäl att göra det. Konsekvenserna av att karensavdraget kommer att finnas kvar för timanställda bör också följas upp ur smittspridningssynpunkt.

I tjänsten

Randi Graungaard
Kommundirektör
Tierps kommun

§ 3
Dnr 2020/996

Svar på remiss - Promemoria Vissa undantag från bestämmelserna om karensavdrag S2020-09429

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att anta remissvaret och skicka det till Socialdepartementet.

Sammanfattning av ärendet

Socialdepartementet har utarbetat en promemoria avseende möjligheterna för arbetsmarknadens parter att genom kollektivavtal göra undantag från bestämmelserna om karensavdrag. Undantaget ska kunna gälla inom vård och omsorg. Promemorian innehåller förslag om ändring i lagen om sjuklön. Förslag till svar har utarbetats.

Beslutsmotivering

Förslaget är bra ur en smittskyddssynpunkt men väcker en del frågor om finansiering. Dessutom kommer borttagandet av karens inte gälla för timanställda och konsekvenserna av detta är inte riktigt klarlagda.

Barnrättskonsekvenser

Inga barnrättskonsekvenser har identifierats.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Det är svårt att överblicka de ekonomiska konsekvenserna av detta förslag. Men det torde vara en kännbar negativ påverkan.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Remissvar avseende: Promemoria – Vissa undantag från bestämmelserna om karensavdrag
- Remiss - Promemoria – Vissa undantag från bestämmelserna om karensavdrag
- Missiv - Remiss Promemoria – Vissa undantag från bestämmelserna om karensavdrag

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

Beslutet skickas till

- HR-chef
- Verksamhetschef Vård och omsorg
- Ekonomichef
- Socialdepartementet

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign