

ArbetsmarknadsdepartementetMyndigheten för arbetsmiljökunskap
Norra Slottsgatan 8
803 20 Gävle

Uppdrag till Myndigheten för arbetsmiljökunskap att vara strategisk myndighet för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter

Regeringens beslut

Regeringen ger Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att vara en av flera strategiska myndigheter med uppdrag att i sitt verksamhetsområde främja hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter. Myndigheten ska särskilt verka för goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck i enlighet med målsättningen för fokusområde Arbetsliv i handlingsplanen för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter (A2025/00042).

I uppdraget ingår att identifiera och redovisa bl.a. utvecklingsbehov och aktiviteter som myndigheten avser genomföra under 2025–2027.

Myndigheten bör i genomförandet av uppdraget föra en dialog med, och vid behov genomföra insatser tillsammans med, övrigt berörda strategiska myndigheter och Diskrimineringsombudsmannen.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska lämna delredovisningar senast den 1 mars 2026 och 2027 samt slutredovisning senast den 1 mars 2028 till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet med kopia till Folkhälsomyndigheten). I redovisningarna ska ingå bl.a. planerade insatser och resultatet av vidtagna insatser inom ramen för uppdraget.

För uppdraget får Myndigheten för arbetsmiljökunskap under 2025 använda högst 500 000 kronor för genomförandet av uppdraget som ska redovisas mot det under utgiftsområde 13 Integration och jämställdhet för budgetåret 2025 uppförda anslaget 2:2 Åtgärder mot diskriminering och rasism m.m.,

anslagsposten 7 Insatser för att stärka hbtqi-personers rättigheter och möjligheter. Medlen betalas ut engångsvis efter rekvisition till Kammarkollegiet senast den 1 november 2025. Medel som inte har använts för avsett ändamål ska återbetalas senast den 31 mars 2026 till Kammarkollegiet. Vid samma tidpunkt ska en ekonomisk redovisning av använda medel lämnas till Kammarkollegiet. Redovisning, rekvisition och återbetalning ska hänvisa till diarienumret för detta beslut.

Den totala kostnaden för att genomföra uppdraget beräknas till 1 500 000 kronor under förutsättning att riksdagen anvisar medel för det aktuella anslaget.

Bakgrund

Regeringens arbete för att stärka hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter bedrivs sedan 2014 med utgångspunkt från strategin för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Strategin har lagt grunden för ett långsiktigt arbete inom de befintliga fokusområdena. År 2021 beslutades om en handlingsplan för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter för perioden 2021–2023. Handlingsplanen innehåller bland annat Arbetsliv som nytt fokusområde jämfört med strategin.

Regeringen har beslutat en ny handlingsplan för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter, som syftar till att konsolidera, komplettera och kraftsamla arbetet 2024–2027. Handlingsplanen fokuserar på aktuella utmaningar och konkreta åtgärder.

Skälen för regeringens beslut

Arbetslivsområdet är ett område som är av särskild betydelse för arbetet med att främja hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter. Arbete är för de flesta människor den viktigaste källan till försörjning och har också betydelse för individens möjlighet till delaktighet och inflytande i samhället. Det finns en nära koppling mellan arbete och individens hälsa och välbefinnande. I betänkandet Transpersoner i Sverige – Förslag för stärkt ställning och bättre levnadsvillkor (SOU 2017:92) konstateras att det råder stor brist på kunskapsunderlag vad gäller transpersoners situation på arbetsmarknaden. År 2020 fick Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att kartlägga befintlig forskning som utförts om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön för hbtq-personer. Resultatet visar att hbtq-personer inte per

automatik har sämre arbetsmiljö än heterosexuella. Samtidigt visar studien att hbtq-personer även upplever diskriminering, trakasserier och mikroaggressioner parallellt med goda arbetsmiljöupplevelser.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap är ett nationellt kunskapscentrum för frågor om arbetsmiljö. Myndigheten har till uppgift att ansvara för kunskapsuppbyggnad och kunskapsspridning samt utvärdering och analys i syfte att bidra till att kunskap om arbetsmiljö kommer till användning i praktiken. Myndigheten har som ovan nämnts också tidigare gjort en kunskapssammanställning om hbtq-personers situation i arbetslivet.

Sedan tidigare har det identifierats strategiska myndigheter för samtliga fokusområden i handlingsplanen, med undantag för fokusområde Arbetslivet. Dessa myndigheter har därmed getts en uttalad roll att främja hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter inom sina verksamhetsområden. Regeringen anser att alla fokusområden bör ha strategiska myndigheter.

Att utöka antalet hbtqi-strategiska myndigheter utgör ett led i arbetet med att ytterligare förstärka arbetet för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter, särskilt på ett område där det tidigare saknats strategisk myndighet. Genom att Myndigheten för arbetsmiljökunskap utses till strategisk myndighet för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter stärks förutsättningarna för ett långsiktigt och kontinuerligt arbete för att främja hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter.

På regeringens vägnar

Paulina Brandberg

Annilie Nyberg

Kopia till

Arbetsmarknadsdepartementet/ARM

Socialdepartementet/HC

Folkhälsomyndigheten

Kammarkollegiet