

2020-09-14

Vårt diarienummer  
KS 2020/0887 000

K

Kulturdepartementet

10333 Stockholm

## Betänkandet högre växel i minoritetspolitiken - Stärkt samordning och uppföljning SOU 2020:27

### Norrköpings kommuns yttrande över slutbetänkandet

Norrköpings kommun anser att regeringen bör avvakta med att fatta beslut om förflyttning av samordnings- och uppföljningsansvaret för arbetet med samtliga nationella minoriteter. Det bör ske efter att regeringen fattat beslut utifrån andra utredningar som pågår avseende minoritetspolitiken och närliggande områden.

Norrköpings kommun ställer sig bakom betänkandets förslag att flytta samordnings- och uppföljningsuppdraget för arbetet med samtliga nationella minoriteter från Länsstyrelsen i Stockholms län. De utmaningar Länsstyrelsen i Stockholms län erfarit, vad gäller resurstilldelning och samordningsuppdragets utformning, är viktigt att förändra i de delar som inte fungerat. Norrköpings kommun har inga principiella invändningar mot att Institutet för språk och folkminnen (Isof) ges samordnings- och uppföljningsansvaret.

Norrköpings kommun anser dock att det är av stor vikt att helhetssyn präglar minoritetspolitiken. Flera parallella utredningar och uppdrag pågår inom näraliggande områden. Det är till exempel:

- Ds 2019:4 - Förslag till en nationell institution för mänskliga rättigheter i Sverige,
- Ds 2019:15 - Långsiktighet och stadga i arbetet framåt – en myndighet för romska frågor

Dessutom bereds för närvarande förslag inom regeringskansliet från Institutet för språk och folkminnen avseende Språkcentrum för nationella minoritetsspråk – Slutredovisning av regeringsuppdrag (Ku2015/02857/DISK, Ku2018/01455/DISK).

Dessa utredningar kan påverka hur samordnings- och uppföljningsansvaret uppdraget inom minoritetspolitiken ska utformas. Norrköpings kommun

ifrågasätter om det är lämpligt att genomföra en genomgående organisationsförändring innan dessa utredningar är färdigställda.

Norrköpings kommun ser att betänkandets förslag om utökad resurstilldelning kan stärka området, men det är i sammanhanget också viktigt att den sker med beaktande av tillgång till befintlig kunskap om de nationella minoriteters rättigheter och olikartade behov. Samhällssituationen och även de lokala kontexterna skiljer sig mellan, men även inom, de nationella minoritetsgrupperna. Det är därför av stor betydelse att erfarenhet inte går till spillo vid överföringen av uppdraget till den tilltänkta myndigheten, Isof, samtidigt som det är avgörande att vidareutveckla området genom att öppna även för ny kompetens. Den personella resursförstärkningen bör innefatta möjlighet till ett ökat stöd till kommunernas arbete.

Norrköpings kommun ser positivt på att minoritetspolitiken nu indelas i fyra delmål. Kommunens uppfattning är att dessa kommer att underlätta regeringens strävan om långsiktighet i det strategiska arbetet (avsnitt 8.2.1-8.2.2).

### **Statsbidraget**

Norrköpings kommun förutsätter att det statliga bidraget till kommuners arbete inom förvaltningsområden även fortsättningsvis kommer att ligga på en nivå som motsvarar dagens.

NORRKÖPINGS KOMMUN

Lars Stjernkvist  
Kommunstyrelsens ordförande

KOMMUNSTYRELSEN

2020-09-14

Vårt diarienummer  
KS 2020/0887*Reservation i kommunstyrelsen*

Vid kommunstyrelsens sammanträde 14 september 2020 reserverade sig Nicklas Lundström (V) att första stycket på sidan 2 ska lyda enligt nedan:

*Norrköpings kommun anser, i enlighet med utredaren, även att uppdraget behöver förtydligas och tillföras mer resurser (avsnitt 8.3.4). Norrköpings kommun ser att betänkandets förslag om utökad resurstilldelning kan stärka området, men det är i sammanhanget också viktigt att den sker med beaktande av tillgång till befintlig kunskap om de nationella minoriteters rättigheter och olikartade behov. Samhällssituationen och även de lokala kontexterna skiljer sig mellan, men även inom, de nationella minoritetsgrupperna. Det är därför av stor betydelse att erfarenhet inte går till spillo vid överföringen av uppdraget till den nya myndigheten samtidigt som det är avgörande att vidareutveckla området genom att öppna även för ny kompetens. Den personella resursförstärkningen bör innefatta möjlighet till ett ökat stöd till kommunernas arbete.*