



HANDLÄGGARE/ENHET
Enheten för avtalsfrågor
Sofie Rehnström

DATUM
2017-09-06

DIARIENUMMER
20170222

ERT DATUM
[F 11 Datum]

ER REFERENS
Ku2016/02814/DISK

Kulturdepartementet
103 33 Stockholm

LOs remissyttrande över Bättre skydd mot diskriminering, SOU 2016:87

LO ställer sig positiv till utredningens förslag i de delar som anges nedan. LO avstår att yttra sig över resterande förslag.

Ett flertal av förslagen utgör efterfrågade förtydliganden av den nuvarande lagstiftningen gällande Diskrimineringsombudsmannen, länsstyrelserna och antidiskrimineringsbyråernas funktion och roller. LO välkomnar dessa förslag.

Att överföra de bestämmelser som finns i diskrimineringslagen som gäller skollagens område till skollagen är lämpligt och rationellt och bör förbättra skyddet för eleverna samt frigöra resurser för DO till andra samhällsområden.

Utredaren rekommenderar att det bör tillskapas en ny myndighet, Diskrimineringsnämnden, som ska fylla en liknande funktion som Allmänna reklamationsnämndens på konsumentskyddets område. Nämnden ska på ett snabbt och billigt sätt kunna pröva alla diskrimineringsgrunder och omfatta alla samhällsområden. Besluten ska inte vara bindande och ges i form av rekommendationer. Dessa ska innehålla nämndens uppfattning om huruvida diskriminering föreligger eller inte, hur stor diskrimineringsersättning som borde utgå i förekommande fall och vilka åtgärder som borde vidtas. Vidare ska nämnden sträva efter att de inblandade förlikas när så bedöms lämpligt. Processen ska vara skriftlig och ingen ersättning ska utgå till de inblandade.

Arbetslivsområdet undantas på så sätt att facken fortfarande ska ha primär förhandlingsrätt för sina medlemmar. Vidare undantas de ärenden som DO beslutar driva. Om facket beslutar att inte företräda medlemmen kan medlemmen som idag vända sig till DO eller alternativt till nämnden. Fackföreningarnas rätt att företräda medlemmarna inskränks alltså inte. Motiven till att utredaren förespråkar en nämnd är att det är ytterst få diskrimineringsärenden som prövas av domstol och att diskriminering är vanligt förekommande i samhället.

POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

Landsorganisationen i Sverige

LO ställer sig positiv till att förslaget utreds vidare, dock med reservation för hur LO kommer att ställa sig till ett slutligt förslag. Om förslaget utreds vidare bör övervägas vilken effekt en sådan nämnd skulle få med en uteslutande muntlig handläggning. LOs erfarenhet av diskrimineringsstvister är att sådana nästan alltid kräver någon form av muntlig hantering. Vidare måste frågan om preskriptionsfrister, särskilt de inom arbetsrättens område, utredas så att frågan kan hanteras på ett rättssäkert sätt.

I 6 kapitlet 3 § DL finns en bestämmelse om bevislättnad för klagande i diskrimineringsärenden. Samma bestämmelse finns i föräldraledighetslagen, skollagen och lagen om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm. Denna bevisregel bygger på en EU-rättslig bestämmelse. Utredaren föreslår en ändring av formuleringen av bestämmelsen (i samtliga lagar) som ska tydliggöra att det rör sig om en presumtionsregel, något som utredaren anser inte fått fullt genomslag i svensks rätt. LO tar inte ställning till riktigheten i den bedömningen men anser att den föreslagna utformningen av bevisregeln är tydligare och bör leda till en enhetlig och begriplig tillämpning av bestämmelsen i de allmänna domstolarna och Arbetsdomstolen. LO tillstyrker därför utredarens förslag. För att uppnå det önskade syftet vill LO understryka vikten av att det i förarbetena framgår att fokus vid prövning bör ligga på den aktuella händelsen och vilka presumterande omständigheter som kan anses vara tillräckliga för att det ska vara antagligt att diskriminering har skett och inte på varje rekvisit för sig.

Med hälsning
Landsorganisationen i Sverige

Karl-Petter Thorwaldsson

Sofie Rehnström