

Plats: Lokal Olofström, Kommunhuset

Tid: 14:00 - 16:00

§ 141-176

Beslutande:		Ersättare för:
Christoffer Danielsson	(S)	Ersätts § 164-165 av Dan Orvegren (S)
Rolf Jönsson	(C)	Tjänstgör § 164-165 som ordförande
Tommy Holmgren	(SD)	
Pirjo Veteli	(S)	
Håkan Assarsson	(S)	
Ola Claesson	(S)	
Ingeborg Braun	(S)	
Malin Åman	(C)	
Roal Bencic	(SD)	Ersätts § 144-146 av Andreas Brovall (C)
Max Nielsen	(SD)	Ersätts § 144-146 av Robert Andersson (SD)
Patrik Krupa	(M)	Ersätts § 144-146 av Dan Orvegren (S)
Torsten Cairenius	(M)	
Glenn Bengtsson	(KD)	

Övriga deltagare:

Karl Andrae, biträdande kommunchef

Anna-Karin Johansen, sekreterare

Dan Orvegren (S)

Bogdanka Sublja (S)

Andreas Brovall (C)

Robert Andersson (SD)

Cecilia Tallkvist, HR-chef § 142

Oskar Sandberg, planarkitekt § 143

Öjvind Hatt, plan och bygg § 143-146

Alexander Kouzmine, plan- och byggchef § 143-146

Sekreterare:

Elektronisk underskrift

Anna-Karin Johansen

Ordförande: *Elektronisk underskrift*
Christoffer Danielsson

Justerande: *Elektronisk underskrift*
Rolf Jönsson

Elektronisk underskrift
Malin Åman

Anslagsbevis: Protokollet justeras elektroniskt och anslås på Olofströms kommuns digitala anslagstavla.

Kommunstyrelsen

KS § 154/2026

KS 2026/1591

§ 154/2026 Remissvar på Promemorian En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brottKommunstyrelsens beslut:

Att tillstyrka promemorians förslag att föreskrifterna om åtalsanmälan i 22 § lagen (1994:260) om offentlig anställning även ska gälla för arbetstagare hos kommuner och regioner.

Ärendebeskrivning

Cecilia Tallkvist, HR-chef, föredrog ärendet för kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-08-25.

Olofströms kommun har inbjudits att lämna remissvar på promemorian En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott till Finansdepartementet.

I promemorian föreslås att det ska införas en paragraf i Lag om Offentlig anställning som gör att även kommuner och regioner, precis som statliga myndigheter, blir skyldiga att anmäla vissa brott som medarbetare är skäligen misstänkta för att i sin anställning ha begått.

- Tagande av muta enligt brottsbalken 10 kap 5 a§
- Grovt tagande av muta enligt brottsbalken 10 kap. 5c §
- Tjänstefel eller grovt tjänstefel enligt brottsbalken 20 kap 1§
- Brott mot tystnadsplikt enligt brottsbalken 20 kap 3§ första stycket
- Grovt brott mot tystnadsplikt enligt brottsbalken 20 kap 3§ tredje stycket
- Eller annat brott, om det kan antas föranleda någon annan påföljd än böter

Syftet är att få kommuner och regioner att i större utsträckning än i dag anmäla misstankar om att anställda begått brott. Skälen till förslagen uppges bland annat vara att det behövs ett mer strukturerat arbete mot korruption och andra oegentligheter i kommunal verksamhet och att kommuner har en viktig roll i arbetet att förhindra och bekämpa brott. Förslaget bedöms förbättra förutsättningarna för att kunna förebygga, förhindra och upptäcka brottslighet i kommuner och regioner och på så sätt bidra till att upprätthålla tilliten till de offentliga institutionerna.

Det framhålls också att det finns risk att en anställd som misstänks för brott i kommun och region erbjuds avgångsvederlag istället för att anmälas till åtal. Om misstankarna är korrekta innebär det att personen på nytt kan söka anställning inom det offentliga utan att de tidigare misstankarna kommer fram vid en registerkontroll.

Yttrande/Bedömning

Kommunchef, HR-chef samt förvaltningschefer ställer sig bakom förslaget att föreskrifterna om åtalsanmälan i 22 § lagen (1994:260) om offentlig anställning även ska gälla för arbetstagare hos kommuner och regioner.

Kommunstyrelsen

KS § 154/2026

KS 2026/1591

Det ska inte bero på vilken medarbetare det gäller eller vem som är chef om anmälan görs eller inte – hanteringen ska vara lika för lika misstanke om brott.

Finansiering

I promemorian finns ett resonemang om att om förslaget inte kommer påverkar kommuners kostnader.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Lagändringen gäller alla med arbetare oavsett kön

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Beslutet skickas till

Finansdepartementet enligt anvisningar
HR-chef CT

