

§ 100

Yttrande över remiss: En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott (KS 2026.178)

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott antar förslaget till yttrande.

Sammanfattning av ärendet

Vallentuna har fått en remiss: Promemorian ”En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott.

I promemorian föreslås att föreskrifterna om åtalsanmälan i 22 § lagen (1994:260) om offentlig anställning ska gälla även arbetstagare hos kommuner och regioner. Det innebär att kommuner och regioner ska vara skyldiga att anmäla den som är skäligen misstänkt för att i sin anställning ha begått brott, om misstanken avser vissa brottstyper (tagande av muta, tjänstefel, brott mot tystnadsplikt) samt andra brott – om det kan antas föranleda någon annan påföljd än böter. Förslaget syftar till att förhindra brottslighet i kommuner och regioner. Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2027.

Myndigheter under regeringen är skyldiga att svara på remissen. För andra remissinstanser – så som kommuner - innebär remissen en inbjudan att lämna synpunkter. Remissvaren ska ha kommit in till Finansdepartementet senast den 10 oktober 2026. Yttranden till myndigheter kan enligt kommunstyrelsens delegationsordning beslutas av kommunstyrelsens arbetsutskott.

Yrkanden

Ordförande, Johan Skog (M), yrkar att kommunstyrelsens arbetsutskott bifaller förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande, Johan Skog (M), ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet därmed.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-07-10, Yttrande: En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott
- Vallentuna kommuns yttrande över "En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott"

Yttrande över remiss: En
skyldighet för kommuner och
regioner att anmäla anställda
som är misstänkta för brott

7

KS 2026.178

Tjänsteskrivelse

Yttrande över remiss: En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott antar förslaget till yttrande.

Sammanfattning av ärendet

Vallentuna har fått en remiss: Promemorian ”En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott.

I promemorian föreslås att föreskrifterna om åtalsanmälan i 22 § lagen (1994:260) om offentlig anställning ska gälla även arbetstagare hos kommuner och regioner. Det innebär att kommuner och regioner ska vara skyldiga att anmäla den som är skäligen misstänkt för att i sin anställning ha begått brott, om misstanken avser vissa brottstyper (tagande av muta, tjänstefel, brott mot tystnadsplikt) samt andra brott – om det kan antas föranleda någon annan påföljd än böter. Förslaget syftar till att förhindra brottslighet i kommuner och regioner. Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2027.

Myndigheter under regeringen är skyldiga att svara på remissen. För andra remissinstanser – så som kommuner - innebär remissen en inbjudan att lämna synpunkter. Remissvaren ska ha kommit in till Finansdepartementet senast den 10 oktober 2026. Yttranden till myndigheter kan enligt kommunstyrelsens delegationsordning beslutas av kommunstyrelsens arbetsutskott.

Annika Hellberg
Kommundirektör

Emelie Hallin
Stabschef

Expedieras till:

Akten

Finansdepartementet

Kommunstyrelsen



VALLENTUNA KOMMUN

JUSTITIEDEPARTEMENTET

FI2026/01426
FI.REMISSVAR@REGERINGSKANSLIET.SE
MED KOPIA TILL
FI.OFA.K.REMISSER@REGERINGSKANSLIET.SE.

Vallentuna kommuns yttrande över "En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott"

Sammanfattning

Regeringen föreslår en rad förändringar i lagen om offentlig anställning (LOA).

Enligt 22 § LOA ska den som är skäligen misstänkt för att i sin anställning ha begått brott anmälas till åtal, om misstanken avser

- tagande av muta enligt 10 kap. 5 a § brottsbalken,
- grovt tagande av muta enligt 10 kap. 5 c § brottsbalken,
- tjänstefel eller grovt tjänstefel enligt 20 kap. 1 § brottsbalken,
- brott mot tystnadsplikt enligt 20 kap. 3 § första stycket brottsbalken,
- grovt brott mot tystnadsplikt enligt 20 kap. 3 § tredje stycket brottsbalken
- eller annat brott, om det kan antas föranleda någon annan påföljd än böter.

Regeringen har också föreslagit att skyldigheten fr.o.m. den 1 augusti 2026 även ska omfatta missbruk av offentlig ställning och grovt missbruk av offentlig ställning enligt 20 kap. 2 § brottsbalken (prop. 2025/26:217). Av bestämmelsens ordalydelse framgår att det är fråga om en skyldighet att anmäla brott direkt till åklagarmyndigheten.¹

Tydligare skyldighet för kommuner och regioner

I promemorian föreslås att kommuner och regioner - på samma sätt som statliga myndigheter - ska vara skyldiga att till åtal anmäla den som är skäligen misstänkt för att i sin anställning ha begått brott. Skyldigheten ska även omfatta arbetstagare hos kommunalförbund.

Vallentuna kommun ser förslaget som positivt: anmälningsskyldigheten ger en klar och tydlig signal på hur offentliga verksamheter ska agera vid misstankar om brottslig verksamhet - såväl som tydlighet kring att anmälan ska ske. Skyldigheten går i linje med befintliga arbetssätt och rutiner såväl som övrig lagstiftning. Kommunen

¹ Promemorian En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott s.5





instämmer i att förändringen kan utgöra ett viktigt signalvärde och att den är viktig för att upprätthålla förtroendet för offentliga verksamheter.

Effektiva arbetssätt och rutiner

I promemorian lyfts att Statskontoret bedömer att kommuner och regioner behöver utveckla sina arbetssätt mot korruption för att bättre möta nya utmaningar såväl som hantera redan kända problem. Det finns även behov av förbättrade kontrollfunktioner för att i större utsträckning upptäcka korruption samt rutiner för att göra polisanmälningar vid brottsmisstankar.²

Vidare konstateras att skyldigheten kan medföra ett visst utredningsarbete och insamlande av ytterligare uppgifter. Förslaget ställer inte upp några formkrav för hur en anmälan ska göra. För anmälan krävs inte heller någon annan bedömning än att det finns skälig misstanke för det aktuella brottet.³

Kommunen vill utifrån problembilden framhålla vikten av att enkla och effektiva sätt att anmäla dessa brott implementeras parallellt med skyldigheten; helst säkra digitala lösningar snarare än arbetssätt med lång väntetid i telefonkö. I samband med att skyldigheten införs skulle antalet anmälningar som sker kunna öka. Det behöver vara tydligt hur anmälan ska ske och enkelt att genomföra.

² Promemorian En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott s.7

³ Promemorian En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott s. 20-21

