



Delegationen för korrekta utbetalningar från
välfärdssystemen
Fi 2016:07
fi.korrektautbetalningar@regeringskansliet.se
www.korrektautbetalningar.se

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Remissvar: Ds 2019:13 Etableringsjobb

I delegationen har vi beslutat att jag, i egenskap av ordförande för Delegationen för korrekta utbetalningar från välfärdssystemen, svarar på remissen.

Jag välkomnar särskilt de förslag i promemorian som syftar till att öka kontrollmöjligheterna och minska risken för felaktiga utbetalningar.

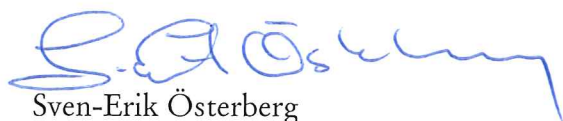
I de delar som rör enbart Etableringsjobb vill jag särskilt lyfta fram förslagen om arbetsgivarens och partsorganisationernas uppgiftsskyldighet som viktiga för att minska risken för fel.

Samtidigt visar våra undersökningar att risken för fel ökar då ansvaret för en ersättning delas av flera myndigheter och aktörer. Jag anser därför att det bör övervägas att lägga ansvaret för att både bevilja etableringsjobb och för att besluta om nivån och utbetalning av ersättningen på Arbetsförmedlingen. Det skulle också innebära att individen enbart behöver ha kontakt med och lämna in ansökan till en myndighet. En sådan ordning skulle minska risken för felaktiga utbetalningar.

När det gäller förslagen i promemorian som inte enbart är kopplade till Etableringsjobb så är min bedömning att de kommer att ha positiva effekter på möjligheterna att tillförsäkra korrekta utbetalningar till deltagare i arbetsmarknadspolitiska program. Särskilt viktiga i detta hänseende är förslagen som ger Försäkringskassan direktåtkomst till vissa uppgifter i beskattningsdatabasen och Arbetsförmedlingen utökade möjlighet att inhämta uppgifter från företag som hanterar betalningar och

erbjuder försäkringar samt förslaget att Arbetsförmedlingen ges möjlighet att behandla personuppgifter för kontrolländamål.

Det faktum att etableringsjobb kvalificerar till arbetslöshetsersättning kan vara ett incitament att missbruka systemet. Jag vill i detta sammanhang särskilt trycka på vikten av att genomföra systematiska kontroller av de faktiska löneutbetalningarna för att minimera risken för fel. Detta skulle också innebära att både arbetsgivare och arbetstagare löper en faktisk risk att bli kontrollerade, vilket i sig minskar incitamenten för avsiktliga fel.



Sven-Erik Österberg