

Till: Arbetsmarknadsdepartementet  
Ert diarienummer: A2019/01215/A  
Remissyttrande från: Sveriges Kvinnolobby

## Remissvar: Etableringsjobb (DS 2019:13)

### Sammanfattning av synpunkter

Sveriges Kvinnolobby avstyrker förslaget om etableringsjobb i sin nuvarande form. Jämställdhetsanalysen är otillräcklig och framförallt saknas en strategi för att undvika att etableringsjobben blir ännu en satsning som till absolut största del tillfaller män. Att satsa stora resurser på en reform som framförallt gynnar män är varken i linje med Januariavtalet, de jämställdhetspolitiska målen eller regerings strategi för jämställdhetsintegrering.

Sveriges Kvinnolobby anser att etableringsjobben inte ska införas utan att först kompletteras med en genomarbetad strategi för hur stödet ska kunna fördelas jämställt.

### Kvinnor har svårare att få jobb, men får färre och sämre insatser

Skillnaden mellan utrikesfödda samt nyanlända kvinnor och mäns sysselsättningsgrad är slående och ett stort samhällsproblem. Varje år förlorar samhället enorma resurser och kompetens till följd av att alldeles för många kvinnor som kommit till Sverige inte får chansen att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingens statistik visar att arbetsmarknadsnära insatser för nyanlända tillfaller män i betydligt högre grad än kvinnor. Deras undersökningar visar också att kvinnor missgynnas i mötet med myndigheten.

Det krävs kraftfulla medvetna satsningar och aktiv omfördelning av medel till kvinnor för att komma till rätta med problemen. Sveriges Kvinnolobby har i rapporten "[Snabbspår och stickspår - En jämställdhetsgranskning av etableringsinsatser i budgetpropositionen för 2017](#)" föreslagit bland annat att fler insatser, exempelvis subventionerande anställningar, bör öronmärkas för kvinnor och riktas till kvinnodominerade yrken och sektorer.

### Etableringsjobbets utformning gynnar män

Det är ytterst problematiskt att ännu en etableringssatsning nu genomförs utan någon ordentlig jämställdhetsanalys. Precis som konstateras i skrivelsen så avgörs hur många kvinnor respektive män som kommer få del av etableringsjobben i hög grad av hur könsfördelningen ser ut i de branscher som använder sig av jobben. Eftersom etableringsjobben riktar sig till privat sektor, som är mansdominerad, och inga aktiva insatser presenteras för att stödet ska fördelas jämställt kommer alltså utfallet med allra största sannolikhet inte bli jämställt. Av skrivelsen framgår att om etableringsjobben antas fördela sig ungefär som nystartsjobben, som i vissa delar liknar etableringsjobben, kan en större andel väntas tillfalla män. Enligt vår undersökning från 2017 tilldelades nästan 80 procent av just nystartsjobben bland nyanlända till män.

## Förslaget följer inte Januariavtalets intention, de jämställdhetspolitiska målen eller regeringens antagna strategi om jämställdhetsintegrering

Sveriges regering har antagit jämställdhetsintegrering som strategi för sitt arbete. Det innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska beaktas i all politik som påverkar människors villkor, så att alla kvinnor och män, flickor och pojkar kan leva jämställda liv. Regeringen använder sig också av jämställdhetsbudgetering som metod med ett tydligt uttalat mål att resurser ska fördelas jämställt:

*”För en feministisk regering är jämställdhetsbudgetering ett strategiskt redskap för att uppnå de politiska mål för jämställdhet som regeringen har. Jämställdhetsbudgetering innebär att budgetpolitikens jämställdhetseffekter utvärderas och att inkomster och utgifter ska omfördelas för att främja jämställdhet.”*

Sveriges Kvinnolobby menar att etableringsjobben som på förhand kan antas tillfalla män i högre grad än kvinnor i en situation där kvinnor redan missgynnas strider mot ovan uppsatta mål. Vi menar vidare att förslaget i sin nuvarande form leder i fel riktning vad gäller det jämställdhetspolitiska målet om ekonomisk jämställdhet och Januariavtalets princip om att *”Både kvinnor och män ska från samhällets sida mötas av samma förväntningar och ges rätt förutsättningar för att kunna försörja sig själva och stå på egna ben genom inträde på arbetsmarknaden. Det behövs ett tydligt jämställdhetsperspektiv i alla etableringsåtgärder.”* Förslaget om etableringsjobb saknar ett jämställdhetsperspektiv och kan därmed inte sägas vara i linje med det som avtalet slår fast.

Sveriges Kvinnolobby anser att etableringsjobben inte ska införas i nuläget utan att de behöver kompletteras med en genomarbetad strategi för hur stödet ska kunna fördelas jämställt.

Malpuri Groth

Tillförordnad Verksamhetschef