

Remissvar – En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73)

Diarienummer: A2025/00628

Inlämnas till: a.remissvar@regeringskansliet.se

Kopia till: a.arm@regeringskansliet.se

Ämnesrad: *Remissvar SOU 2025:73 – HälsoAkademikerna*

Från:

HälsoAkademikerna

c/o SRAT

Box 1419, 111 84 Stockholm

E-post: info@halsoakademikerna.se / sandra@halsoakademikerna.nu

Webbplats: www.halsoakademikerna.se

Datum: 26 okt 2025

Sammanfattning

HälsoAkademikerna välkomnar betänkandet *En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv* (SOU 2025:73) och delar utredningens uppfattning att Sverige behöver en modern, sammanhållen och framtidsinriktad arbetsmiljöstrategi.

Vi ser positivt på ambitionen att stärka styrning, samverkan och kunskapsutveckling inom arbetsmiljöpolitiken, men menar att strategin behöver kompletteras med ett **tydligare hälsofrämjande och förebyggande perspektiv**.

Som fackligt professionsförbund för hälso-, folkhälso- och idrottsvetare företräder HälsoAkademikerna akademiker med unik kompetens i att förstå, mäta och utveckla hälsa i arbetslivet. Denna kompetens behöver tas tillvara för att strategin ska få genomslag i praktiken.

Vi vill särskilt framhålla fem perspektiv som avgörande för strategins framgång:

1. Ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete och fokus på friskfaktorer.
2. Kompetensförsörjning av hälso-, folkhälso- och idrottsvetare.
3. Ett förebyggande och systemiskt synsätt.
4. Samverkan mellan arbetsmiljö, hälsa och välfärd.
5. Den digitala arbetsmiljön och framtidens arbetssätt.

Inledning

HälsoAkademikerna är det fackliga professionsförbundet för hälso-, folkhälso- och idrottsvetare. Våra medlemmar arbetar med att främja hälsa och hållbarhet i hela arbetslivet – inom företagshälsovård, HR, kommuner, regioner, myndigheter och privata verksamheter.

Vi delar utredningens analys att arbetslivet förändras snabbt, och att strategin behöver möta digitalisering, flexibilitet och nya risker. Samtidigt menar vi att arbetsmiljöpolitiken måste utvecklas från en **reaktiv till en proaktiv logik** – där främjande arbete, friskfaktorer och beteendeförståelse blir lika centrala som tillsyn och regeluppföljning.

Synpunkter per delmål

Delmål 1: En trygg, säker och hållbar arbetsmiljö i ett förändrat arbetsliv

- Komplettera med indikatorer för friskfaktorer (t.ex. meningsfullhet, engagemang, psykologisk trygghet).
- Modernisera SAM för digitalt arbete och AI.
- Inför utbildningar i ledarskapsutveckling och återhämtningskultur.

Delmål 2: Ett arbetsliv fritt från arbetslivskriminalitet

- Integrera kontroll med främjande insatser som stärker seriösa arbetsgivare.
- Inkludera hälso- och beteendevetenskaplig kompetens i myndighetssamverkan.
- Stärk forskning om kopplingar mellan otrygghet, hälsa och exploatering.

Delmål 3: Inkluderande och respektfulla arbetsplatser

- Se inkludering som en friskfaktor, inte bara ett juridiskt krav.
- Skapa gemensamma riktlinjer mellan DO och Arbetsmiljöverket för inkluderande kultur.
- Stöd utvecklingen av material om psykologisk trygghet och tillhörighet.

Delmål 4: Ett livslångt hållbart arbetsliv

- Inrätta ett nationellt program för hälsofrämjande och rehabiliterande arbetsplatser.
- Stärk samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsmiljöverket och företagshälsovården.
- Utveckla hållbara arbetstidsmodeller och rörelsefrämjande arbetsmiljöer.

Förslag till utveckling

1. Inför ett nationellt främjandespår i arbetsmiljöstrategin.
2. Stärk kompetensförsörjningen av hälso-, folkhälso- och idrottsvetare.

3. Etablera en nationell samordningsfunktion mellan arbetsmiljö, hälsa och välfärd.
4. Satsa på forskning om digital arbetsmiljö, AI och nya arbetssätt.

Avslutande ställningstagande

HälsoAkademikerna stödjer utredningens mål men uppmanar regeringen att fördjupa strategin med ett starkare hälsofrämjande fokus. Arbetsmiljö ska inte bara handla om att undvika risker – utan om att skapa förutsättningar för hälsa, engagemang och livslång hållbarhet.

Vi står till förfogande för dialog och samverkan i det fortsatta arbetet.

För HälsoAkademikerna

E-post: info@halsoakademikerna.se