

Arbetsmarknadsdepartementet
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö

Remissyttrande: En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU-2025:73)

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har fått möjlighet att yttra sig över betänkandet "En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv" (SOU 2025:73).

Myndigheten för arbetsmiljökunskap är en kunskapsmyndighet med huvuduppgift att sammanställa och sprida forskningsbaserad kunskap inom arbetsmiljö. Myndigheten anser att det betänkande som lagts fram är väl förankrat i forskning, ger en gedigen bakgrund och välgrundade motiveringar till de vägval som görs och som resulterar i de förslag som läggs fram i betänkandet.

Myndigheten ser positivt på att förslaget till kommande arbetsmiljöstrategi bygger vidare på den tidigare strategin. Vi är särskilt nöjda med de justeringar som gjorts i både innehåll och formuleringar och som gör att målen är tydligare formulerade vilket skapar större möjligheter att följa upp målen.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har inga invändningar mot något i förslagen men vill lyfta följande:

- Vissa av målbilderna under respektive delmål är formulerade så att de är lätta att mäta och följa upp medan för vissa är det otydligt hur en uppföljning förväntas göras. Myndigheten anser att alla delmål bör formuleras så att de är möjliga att följa upp, eller åtminstone bör det finnas vägledning hur en samordningsfunktion i framtiden kan mäta och följa det aktuella delmålet. Här ges några exempel på delmål där det är svårare att se hur de kan mätas och följas upp: *Delmål 1: Ett hållbart arbetsliv, målbild 2: "Äldre arbetstagares kompetens och erfarenhet tas i större utsträckning tillvara på arbetsplatsen"; Delmål 2: Ett hälsosamt arbetsliv, målbild 1 "Kunskapen bland arbetsgivare och arbetstagare om vad som skapar hälsosamma arbetsplatser och arbetsmiljöns betydelse för produktion, tillväxt och innovation"; Delmål 3: Ett tryggt arbetsliv – målbild 6: "Kunskap och kompetens om arbetssätt för att förebygga kränkande särbehandling och diskriminering i arbetslivet ökar vilket leder till minskad utsatthet och arbetsrelaterad ohälsa"; Delmål 4: "Ett innovativt arbetsliv – målbild 1 "Det finns en ökad kunskap och dialog mellan aktörer inom arbetslivet om hur arbetslivets förändring påverkar arbetsmiljön".*

- Betänkandet lyfter fram att genomslaget av den tidigare strategin varit begränsat till myndigheter under Arbetsmarknadsdepartementet. Myndigheten för arbetsmiljökunskap anser att ambitionen att arbeta med arbetsmiljöfrågorna genom flera departement och politikområden är god och bidrar till en större genomslagskraft och bättre resultat. Denna ambition bör genomsyra samtliga moment i implementeringen av strategin, från denna remissomgång till kommunikationen kring lanseringen av den nya strategin och den handlingsplan som eventuellt tas fram för att uppnå strategins målsättningar.
- Forskning och evidensbaserad kunskap om arbetsmiljö är centralt för utvecklingen av goda arbetsmiljöer, inte minst för att kunskap utgör viktig grund för inriktningar i beslut och strategier och för att kunna följa utvecklingen över tid. Myndigheten anser att detta bör lyftas fram tydligare i den kommande strategin genom att påtala ansvaret för att synliggöra, stödja och facilitera forskning och evidensbaserad kunskap om arbetsmiljö genom ett samordnande organ, till exempel Arbetsmiljöverket eller det föreslagna sekretariatet.

Detta yttrande har beslutats av generaldirektör Nader Ahmadi. Liv Nilsson har varit föredragande. Vid den slutliga handläggningen har Cecilia Persson och Liv Nilsson deltagit.

Beslut har fattats med e-signering

Gävle, den 2025-10-20

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	NADER AHMADI
TID:	2025-10-23 12:28:02 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID:	_084e071345406968772d6d5fe171d24b61



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-10-23 12:28:07 +02:00
Ref: 264200SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)