

Diarienummer: 2025-05363

Klassificerings-ID: 3.5.2

Datum: 2025-10-21

Arbetsmarknadsdepartementet

a.remissvar@regeringskansliet.se

En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73)

dnr A2025/00628

Myndigheten för digital förvaltning (Digg), som har i uppdrag att samordna och stödja den förvaltningsgemensamma digitaliseringen i syfte att göra den offentliga förvaltningen mer effektiv och ändamålsenlig, lämnar följande synpunkter.

Sammanfattning

Digg ser positivt på att det införs ett delmål med fokus på innovativt arbetsliv i förändring, med fokus på teknikutveckling, digitalisering, klimatförändring och grön omställning samt det som lyfts avseende digital arbetsmiljö. Digg vill förstärka det utredningen lyfter om den digitala arbetsmiljön att, den digitala arbetsmiljön ska vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Med anledning av det finns behov av att definiera begreppet digital arbetsmiljö.

Digg vill även framföra att möjligheten till distansarbete kan användas som ett strategiskt verktyg för att rekrytera och behålla kompetens.

5.9.4 Den kognitiva och digitala arbetsmiljön behöver mer uppmärksamhet

Digg vill förstärka det utredningen lyfter att, den digitala arbetsmiljön bör vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Digg ser att den digitala arbetsmiljön ska vara en naturlig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Digg vill här påminna om att Arbetsmiljöverket idag inte har någon definition på digital arbetsmiljö. Begreppet digital arbetsmiljö behöver därför definieras för att kunna vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Övrig kommentar

Digg ser möjligheten till distansarbete som ett strategiskt verktyg för att rekrytera och behålla kompetens

Hög flexibilitet har möjliggjort rekrytering från hela landet och säkerställt erforderlig kompetens samt leveranskapacitet. Distansarbete bör inte enbart ses som en individförmån utan som en central del av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön inom staten. Hur distansarbete styrs påverkar medarbetares hälsa, delaktighet, tillgång till information och möjligheter till återhämtning.

Erfarenheter från statliga myndigheter visar att genomtänkt styrning av distansarbete – där tekniska, sociala och ledarskapsmässiga förutsättningar hanteras integrerat – kan bidra till god arbetsmiljö, hållbar prestation och attraktivitet som arbetsgivare. Samtidigt kräver det systematisk uppföljning av risker kopplade till isolering, gränslöst arbete och otydliga förväntningar.¹

Detta yttrande har beslutats av generaldirektör Anna Eriksson. I den slutliga handläggningen har också avdelningschef tillika ställföreträdande generaldirektör Chanett Edlund och rättschef Linn Kempe deltagit. Föredragande har varit enhetschef Monica Grahn.



Anna Eriksson

¹ RiR 2024:20