

Yttrande över remiss - - En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv, SOU 2025:73

Svenska ESF-rådet har fått möjlighet att yttra sig över rubricerad remiss. Vårt svar begränsas till vårt uppdrag att, under perioden 2021-2027, förvalta Europeiska socialfonden+ 2021-2021 (ESF+).

Sammanfattning

Svenska ESF-rådet tillstyrker utredningens förslag till en ny arbetsmiljöstrategi för perioden 2026-2030. Utredningen föreslår att arbetsmiljöstrategin ska bestå av fyra delmål om, ett hållbart arbetsliv, ett hälsosamt arbetsliv, ett tryggt arbetsliv samt ett innovativt arbetsliv. Dessa områden är prioriterade även inom ESF+. Övergripande prioritering för programområde A är att öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla.

Svenska ESF-rådets synpunkter

Svenska ESF-rådet välkomnar att utredningen föreslår ett förstärkt fokus på jämställdhet, jämlikhet och inkludering. Dessa är centrala perspektiv i genomförandet av ESF+. Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering ska beaktas i alla delar av programmet. ESF+ ska bidra till att främja jämställdhet för kvinnor och män. De ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. ESF+ ska bidra till att öka tillgängligheten. Fonden ska främja och tillvarata människors potential och förmåga samt identifiera och undanröja hinder för delaktighet. ESF+ ska även bidra till att människor inte exkluderas till följd av diskriminering. Grundläggande är att främja lika rättigheter, att arbeta förebyggande och att skapa förutsättningar för att alla ska kunna utvecklas på sina egna villkor.

Svenska ESF-rådet vill lyfta fram några delar av förslagets delmål om ett hållbart arbetsliv som vi ser kan förstärka satsningar inom ESF+.

- Svenska ESF-rådet välkomnar utredningens förslag att föra in ett nytt område som handlar om arbetsmiljön för elever och studerande i skola och annan utbildning då unga är en viktig målgrupp för ESF+.
- Svenska ESF-rådet stödjer förslaget att skapa goda förutsättningar så att fler kan arbeta högre upp i åldrarna tack vare bättre arbetsmiljö samt möjligheter till arbetsanpassning och omställning. En av ESF+ målgrupper är individer som är 55 år och äldre. Arbetsanpassning och omställning är områden som även prioriteras i ESF+.
- Svenska ESF-rådet stödjer förslaget att arbetsmiljön ska beaktas i det strategiska kompetensförsörjningsarbetet. En arbetsmiljö som anpassas till kompetensutveckling och livslångt lärande bör öka möjligheterna till lyckade kompetensutvecklingsinsatser genom ESF+.

Inom förslagets delmål om ett hälsosamt arbetsliv ser Svenska ESF-rådet mycket positivt på förslaget att arbetsmiljön för personer med funktionsnedsättning ska förbättras. Svenska ESF-rådet stödjer att detta kan



göras genom ökad medvetenhet och kunskap hos arbetsgivare och arbetstagare. Inkludering, anpassningar och arbete för ökad tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning är något som genomsyrar alla satsningar inom ESF+.

Även insatser som leder till att fler arbetsplatser arbetar preventivt för att minska sjukfrånvaron är prioriterade inom ESF+. Svenska ESF-rådet välkomnar därför förslaget om att minska sjukfrånvaron genom ett mer strategiskt arbete för hälsofrämjande arbetsplatser samt arbete med rehabilitering och arbetsanpassning.

Inom förslagets delmål om ett tryggt arbetsliv välkomnar Svenska ESF-rådet det nya området om inkluderande arbetsplatser som motverkar kränkningar och diskriminering. Det stämmer väl överens med att ESF+ ska säkerställa att jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beaktas i alla delar av programmet samt stödjas i särskilt riktade insatser. ESF+ kan stödja insatser som handlar om att sprida kunskap om hur diskriminering kommer till uttryck, öka delaktigheten i planering och genomförande av projekten och rättighetsbaserade utbildningar för projektdeltagare. Svenska ESF-rådet stödjer därför utredningens förslag att kunskap och kompetens om arbetssätt för att förebygga kränkande särbehandling och diskriminering i arbetslivet ska öka samt att det leder till minskad utsatthet och arbetsrelaterad ohälsa.

Inom förslagets delmål om ett innovativt arbetsliv välkomnar Svenska ESF-rådet förslaget om att dialog, öppenhet och transparens är centralt när ny teknik introduceras. Förslaget ligger i linje med målsättningen inom ESF+ att stärka individers ställning på arbetsmarknaden, både beträffande kompetensutvecklingsinsatser och insatser för omställning.

Beslut

Yttrandet över remissen har beslutats av generaldirektören i närvaro av förvaltningschefen Jonas Bergström, chefen för nationella enheten Jens Löf och efter föredragning av nationell samordnare Johanna Ridal.

Mikael Sandström

Johanna Ridal

Beslutet har fattats digitalt och saknar därmed underskrifter.

