



Arbetsmarknadsdepartementet

2025-10-24

A2025/00628

Gemensamma ståndpunkter Svenskt Näringsliv, LO och PTK gällande En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73)

Parterna i privata sektorn (Svenskt Näringsliv, LO och PTK) har tagit del av rubricerat betänkande av Utredningen om en god arbetsmiljö för ett förändrat arbetsliv. I tillägg till parternas egna respektive remissvar vill vi lämna följande gemensamma kommentarer.

En nationell samordningsfunktion krävs för genomslag

Parterna tillstyrker utredningens förslag om att inrätta en nationell samordningsfunktion för arbetsmiljö med placering på Arbetsmarknadsdepartementet. Vi ser ett stort behov av en sammanhållen funktion som kan arbeta med att samordna de myndigheter och departement som berörs av strategin. För att strategin ska få genomslag krävs att samtliga relevanta departement och myndigheter medverkar i arbetet med strategins delmål. En sammanhållen funktion underlättar också kontakten mellan regeringen och parterna. Parternas engagemang är avgörande för om regeringen ska få genomslag för sin strategi.

Bristen på företagsläkare är akut

Många arbetsplatser tar hjälp av företagshälsovård eller annan motsvarande expertresurs. För flera är dessa experter en nödvändig resurs för att kunna bedriva ett bra arbetsmiljöarbete och för vissa är tillgången på dessa expertresurser till och med en förutsättning för att kunna följa arbetsmiljölagstiftningen. Exempelvis är företagsläkare inom arbetsmedicin nödvändiga för att genomföra de lagstadgade medicinska kontrollerna som ligger till grund för tjänstbarhetsintyg. Saknas den kompetensen blir det svårt för arbetsgivare att få arbetstagare som kan utföra verksamhetens arbetsuppgifter. Därför blir detta även en viktig arbetsmarknadsfråga.

Dock råder kompetensbrist för flera yrkeskategorier kopplade till företagshälsorna, något som såväl parterna som flera utredningar tidigare lyft fram (exempelvis SOU 2022:45 och Mynaks rapport 2019:2). Det gäller inte minst företagsläkare, där bristen på läkare med specialistutbildning (ST) inom arbetsmedicin är särskilt akut.

Att lösa upp de mångåriga departementsöverskridande problemen inom företagshälsovården är ett tydligt exempel på vad en nationell samordningsfunktion skulle kunna bistå med.

Parterna noterar att ovan inte lyfts fram i strategin i den omfattning som är nödvändig för att problemet ska komma närmare en lösning och förespråkar att så sker på ett tydligt sätt.

Centrala partsgruppen för arbetsmiljö inom den privata sektorn, genom

Carina Lindfelt, Avdelningschef Arbetsmarknad och Arbetsmiljö, Svenskt Näringsliv

Mats Ekeklint, Enhetschef Enheten för avtalsfrågor, LO

Helena Hedlund, Ansvarig Avtal och villkor, PTK