

REMISSVAR

2020-04-17

Diariernr: 2020/21 1.4



Finansdepartementet

103 33 Stockholm

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ MED TILLIT FÖLJER BÄTTRE RESULTAT- (SOU 2019:43)

Jämställdhetsmyndigheten har anmodats att yttra sig över ovanstående betänkande. Jämställdhetsmyndighetens yttrande är avgränsat till de frågor som rör myndighetens verksamhetsområde.

Jämställdhetsmyndigheten anser att det är svårt att förhålla sig till den konsekvensanalys för kvinnor och män, flickor och pojkar, som görs i betänkandet. Detta mot bakgrund av att den är baserad på ett antal antaganden grundade på positiva effekter av förslagen som aktualiserar frågan om förslaget inte medför några negativa effekter. Därtill lyfter analysen endast indirekta konsekvenser vilket tenderar att skapa ett abstrakt resonemang.

Jämställdhetsmyndigheten ställer sig emellertid positiv till tillitsbaserad styrning, ledarskap och medarbetarskap, och myndigheten stödjer därmed det förslag som föreslås för att stödja genomförandet av en sådan styrning. Myndigheten vill dock lyfta vikten av att i detta arbete ha ett jämställdhetsperspektiv, samt även ta hänsyn till andra faktorer, och inte utgå från att tillitsbaserad styrning, ledarskap och medarbetarskap *per se* skapar bättre resultat för alla medborgare. Betänkandet lyfter också just detta själv på sid. 248 och understryker att tillitsbaserat verksamhetssätt ställer stora krav på verksamheter att hantera olika gruppers förmågor att delta aktivt.

REMISSVAR

2020-04-17

Diariernr: 2020/21 1.4



Avslutningsvis ställer sig Jämställdhetsmyndigheten något frågande till förslaget om en regeringsnära utvecklingsmiljö, som ska komplettera kommitteväsendet och kunna möta stora samhällsutmaningar samt genomföra förändringar snabbare. Mot bakgrund av den nuvarande politiska situationen runt om i världen där demokratiska fundamenta hotas eller monteras ned finns det enligt myndigheten skäl att hålla fast vid vedertagna och stabila demokratiska processer.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Lena Ag efter föredragning av avdelningschef Annika Olsson.

Lena Ag
Generaldirektör

Annika Olsson
Avdelningschef Analys och
uppföljning

Med beaktande av det allmänna läget har Jämställdhetsmyndigheten ställt om till ett digitalt arbets sätt vilket medför att de sedvanliga underskrifterna utgår.

Formaterat: Indrag: Vänster: 0 cm, Första raden: 0 cm