

Ärende LED 2017/54 handling 2

n.registrator@regeringskansliet.se
n.remissor.hl@regeringskansliet.se

Yttrande över den parlamentariska landsbygdskommitténs slutbetänkande, SOU 2017:1

Sammanfattning

Diskrimineringsombudsmannen välkomnar i stort landsbygdskommitténs betänkande och förslag, och lämnar nedan några kommentarer och synpunkter som härrör från erfarenheter av arbetet med att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter inom olika samhällsområden.

Myndighetssamverkan i lokalsamhället

Kommittén belyser vikten av att väsentlig statlig service finns fysiskt närvarande i glest befolkade områden och förespråkar statliga servicekontor där flera myndigheter kan samverka i att ge invånarna grundläggande service. DO instämmer i vikten av detta, särskilt ur synvinkeln tillgänglighet.

Distanskontakt med myndigheter kan vara ett hinder för personer med funktionsnedsättning. Många anmälningar till DO innehåller beskrivningar av svårigheter i kontakter med olika myndigheter när det gäller bemötande, skilda synsätt, beslut som inte koordineras, med mera. DO vill också understryka vikten av samråd med det lokala civilsamhället i planering och uppbyggnad av statliga servicekontor.

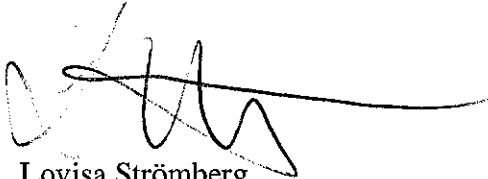
Framtida behov av arbetskraft och nya företag

Vad gäller beskrivningen av vad som behövs för den framtida arbetskraftsförsörjningen vill DO påpeka vikten av att medvetet undanröja de risker för diskriminering som finns på arbetsmarknaden och när individer vill starta egen näringsverksamhet. Forskning visar exempelvis att personer med utländskt klingande namn förbigås när de söker jobb trots att de har relevant utbildning och lång arbetslivserfarenhet inom yrket. Många högutbildade personer med en annan etnisk tillhörighet än svensk arbetar inom yrken eller på arbetsplatser som långt ifrån motsvarar deras kompetens.¹ När det gäller förutsättningar att starta eget företag vill DO lyfta ett exempel på upplevelser av att banker avslår lån till personer med arabiskt eller afrikanskt klingande

¹ Måste alla heta som Svensson? En empirisk studie av namnbyten och inkomster, LO och Integrationsverket, 2006; Evidence of Ethnic Discrimination in the Swedish Labor Market Using Experimental Data. Magnus Carlsson och Dan-Olof Rooth, Kalmar Högskola, 2006.

DO vill samtidigt påminna om att förvaltningsmyndigheter också enligt lag ska ge de nationella minoriteterna möjlighet till inflytande i frågor som berör dem och så långt det är möjligt samråda med representanter för minoriteterna i sådana frågor.⁵ FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning är också uttrycklig om vikten av att personer med funktionsnedsättning hörs i alla frågor som berör dem.⁶

Beslut i detta ärende har fattats av chefen för Utvecklingsenheten Lovisa Strömberg efter utredning och förslag från utredaren på Utvecklingsenheten Eva Nikell.



Lovisa Strömberg
Chef för Utvecklingsenheten



Eva Nikell
Utredare

⁵ Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk

⁶ FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning,
<http://www.mfd.se/funktionshinderspolitik/fns-konvention-om-rattigheter-for-personer-med-funktionsnedsattning/>