

Remissvar (A2017/02195-1)
2018-02-20

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

a.registrator@regeringskansliet.se

**Promemorian Översynen av stödet för
yrkesintroduktionsanställningarna**
(A2017/02195-1)

Om Byggnadsindustrins Yrkesnämnd

Byggnadsindustrins Yrkesnämnd, BYN, är en partssammansatt organisation med uppgift att hantera innehållet i de utbildningsavtal som slutits mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna inom byggindustrin. En av de viktigaste uppgifterna är att verka för en kontinuerlig utveckling av den grundläggande yrkesutbildningen inom gymnasieskolan och vuxenutbildningen, så att den främjar livslångt lärande och ger en bra grund för elevers/studerandes utveckling till yrkesarbetare. En annan viktig del i BYNs verksamhet är ansvar för den lärlingsutbildning/färdigutbildning som krävs för att få yrkesbevis i BYNs yrken. Se vidare BYNs hemsida: www.byn.se.

BYNs parter är: Sveriges Byggindustrier, BI
 Maskinentreprenörerna, ME
 Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads
 Seko, Service- och kommunikationsfacket

Samtliga parter har medverkat i arbetet med remissvaret och står bakom de synpunkter och förslag som framförs.

Byggnadsindustrins yrkesnämnd vill med detta svar kommentera översynens beskrivning av lärlingsutbildning, kapitel 2. Beskrivningen saknar en belysning av den långa tradition av lärlingsutbildning som flera branschens yrkesnämnder ansvarar för.

Den "förskjutning" av lärlingsutbildningen som beskrivs är inte en helt korrekt återgivning av de senaste årens utveckling. Det politiskt styrda skolsystemet har mycket riktigt infört pedagogiska modeller för mer företagsförlagd utbildning av elever i gymnasieskolan eller vuxenutbildningen och som kallas gymnasial lärling respektive lärlingsutbildning för vuxna. Branschens egen lärlingsutbildning, grundat i ett kollektivavtal, "yrkesutbildningsavtalet" har hela tiden funnits parallellt och fungerat som ett värdefullt komplement till gymnasieskolan. Lärlingsutbildningen samvarierar med konjunkturen och ger företagen i byggindustrin en god möjlighet att sörja för den egna kompetensförsörjningen. Vi representerar i yrkesnämnden 16 olika yrken, varav de flesta inte har en fungerande återväxt från gymnasieskolan. I viss mån kompenseras detta genom arbetsmarknadsutbildning och vuxenutbildning, men för flera yrken finns det egentligen ingen annan lösning än lärlingsutbildning i branschens regi.

I översynen anges också att försöken med lärlingsutbildning i statlig regi inte har fallit väl ut. Vår förklaring till detta är att dessa konstruktioner har gjorts utan medverkan från arbetsmarknadens parter. Dessutom måste resurser följa med när yrkesutbildningen förflyttas från skolans lokaler till byggarbetsplatser och från yrkeslärare till handledare. I de inledande försöken med lärlingsutbildning i skolregi var inte detta en självklarhet. Numera har dock en ersättning införts i form av ett särskilt bidrag som kompletterar den ordinarie skolpengen och där bidraget ska gå till företaget. Oavsett detta så återstår en hel del kvalitetsmässiga brister i det skolstyrda lärlingssystemet.

Byggnadsindustrins yrkesnämnd ser gärna att branschens kollektivavtalsreglerade yrkesutbildning kan inkluderas i förordningen om yrkesintroduktionsanställning för de aktuella målgrupperna och att förordningen görs semidispositiv, så att t.ex. de framförhandlade lönenivåerna för lärlingar i form av "trappor" kan tillämpas istället för den generella regeln om 75% (eller mer).

När det gäller frågan om kollektivavtal om yrkesintroduktion ska krävas för att stöd till yrkesintroduktion ska utgå har parterna i nämnden olika uppfattning. BYN kommenterar därför inte detta.

Byggnadsindustrins Yrkesnämnd

Enligt uppdrag



Ingemar Klaesson
Chef, BYNs kansli
08-56488164, 073-6251364
Ingemar.Klaesson@BYN.se

