

Arbetsmarknadsdepartementet
Arbetsmarknadsenheten
103 33 Stockholm

A2017/02195-1

a.registrator@regeringskansliet.se

Remissyttrande

Promemorian Översynen av stödet för yrkesintroduktionsanställningarna

Företagarförbundet Fria Företagare har beretts tillfälle att avge yttrande över angivna promemoria och anför följande.

Sammanfattning

Promemorians syfte att öppna och likställa stöd för företag oavsett kollektivavtal eller inte, är lovvärt och självklart i ett demokratiskt Sverige.

Synpunkter på delar av förslaget

5.1.1 Definitionen av yrkesintroduktionsanställning

Företagarförbundet Fria Företagare är enig behovet bör ligga till grund för stödinsatser. Dock ser vi stora svårigheter med den godtyckliga bedömning som skall ske huruvida det råder brist på arbetskraft eller inte. Även om arbetsförmedlingen ajourför listar ett bristindex, så kan ju denna brist skilja rejält från olika delar av landet. Många av dessa jobb kanske inte motiverar flytt från ena landsändan till den andra. På samma sätt så kan det finnas arbetskraft inom ett yrke men arbetskraften är inte tillräckligt kvalificerad för en viss arbetsplats, och är då diskvalificerad enligt AFs index, men skulle kunna genom ovanstående stöd erbjudas en yrkesintroduktionsanställning och leda till arbete. Vi anser att AFs index är ett alltför trubbigt verktyg och riskerar att stänga ute onödigt många som ligger i gränslandet för att kvalificera sig. Tjänstemän på AF kommer sannolikt att "fälla" snarare än fria för att inte riskera att göra "fel". Vi uppmanar till ett system som släpper in fler arbetstagare på företagen snarare än stänger ute. Ju fler som kommer till en arbetsplats ju fler kommer att skapa sig ett arbete där genom att man fyller ett behov. Hela grundsyftet är ju ändå att sätta så många som möjligt i arbete.

5.1.2 Lönefrågan

Företagarförbundet Fria Företagare är enig i Översynens förslag här.

5.1.3 Utbildningsplanen

Företagarförbundet Fria Företagare är enig i Översynens förslag om att man bör ha genomgått handledarutbildning. Vi anser också att det borde vara obligatoriskt även på de arbetsplatser som har kollektivavtal, dvs även här bör reglerna vara likställda.

5.1.4 Tillsyn och uppföljning

Företagarförbundet Fria Företagare är enig i Översynens förslag här. Vi hade också gärna sett någon form av sammanställning av de företag som genomfört yrkesintroduktionsanställningar. Då Översynen föreslår att ta in återrapportering från både arbetsgivare och arbetstagare var tredje månad, skulle vi gärna se "best practice" och motsatsen för att utveckla insatsen på varje lokal arbetsplats på bästa sätt.

Förbundet ställningstagande

Företagarförbundet är med ovanstående synpunkter positivt inställda till Översynens förslag

Med bästa småföretagarhälsningar



Mats Assarsson
Ordförande, Företagarförbundet Fria Företagare
<mailto:mats.assarsson@ff.se>
0709-37 41 33 www.ff.se

Företagarförbundet Fria Företagare är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar.