

KFS

YTTTRANDE
2018-02-22Arbetsmarknadsdepartementet
a.remissvar@regeringskansliet.se

Dnr: A2017/02195-1

Översyn av stödet för yrkesintroduktionsanställningarna (YA)

Kommunala Företagens Samorganisation, KFS, har inbjudits att avge remissyttrande kring översynen av stödet för yrkesintroduktionsanställningar och önskar därvid framföra följande i nedanstående delar av betänkandet.

- KFS avstyrker från att öppna upp anställningsformen samt stödet till icke kollektivavtalslutna företag. KFS avstyrker de fyra förslag som rör Kollektivavtalsfrågan.
- KFS ser positivt på att underlätta i ansökan, administration och synliggörandet kring YA och att ändra grunddefinition från utbildning till lärande.
- KFS ser sammanfattningsvis betydelsen av att bibehålla parternas inflytande och ansvar kring YA och specifikt lärande på arbetsplatsen

Allmänna utgångspunkter för yttrandet:

KFS ser att syftet med YA-anställningar är att möta företagets kompetensförsörjningsbehov, vilket i sig hjälper människor in på arbetsmarknaden. YA är en anställningsform och får inte riskera att likställas med en arbetsmarknadspolitisk åtgärd. KFS ser vidare att subventioner inte är avgörande för medlemsföretagens kompetensförsörjningsarbete, utan avgörande är att hitta rätt person till specifika tjänst, och där kan YA vara ett verktyg.

KFS är generellt inte positiv till att inkludera formell utbildning i anställningsformen, då vi ser att det motsäger det arbetsplatsförlagda lärandet som är en grundbult i YA. KFS ser dock att SFI är ett rimligt avsteg.

Kollektivavtalsfrågan:

I översynen lyfts förslag som öppnar upp för anställningar utanför yrkesintroduktionsavtal under specifika krav.

KFS avstyrker från att öppna upp anställningsformen samt stödet till icke kollektivavtalsslutna företag. För KFS är principen om att det är arbetsmarknadens parter som tar ansvar för utvecklingen av anställningsformer viktig att vidmakthålla. Att öppna upp för icke kollektivavtalsanslutna företag att tillämpa en anställningsform och därmed tillhörande ekonomiskt stöd skulle gå emot denna princip, samt eventuellt öppna upp för oseriösa aktörer att utnyttja finansiering utan aspekten att underlätta för människor att etablera sig på arbetsmarknaden.

KFS ser positivt på att lyfta handledarens roll kring YA, men ser inte att krav på specificerad utbildning för handledaren är rätt väg för detta.

Övriga förordningsändringar:

KFS är positiv till att man ser över möjligheten att öka användning av Yrkesintroduktionsanställning. Detta bör man finna sätt att göra genom att öka användningen på de områden där kollektivavtal är tecknade, eftersom det finns ett stort utrymme för att få en ökning.

KFS ställer sig positivt till att begreppet utbildning byts till lärande och dess konsekvens att utbildningsplan blir lärandeplan. (5.2.1)

KFS ser mycket positivt på att handledarrollen lyfts fram som en viktig faktor i arbetsplatslärandet.

Övriga förslag

KFS ställer sig positiv till att ansvaret för YA flyttas till arbetsmarknadsdepartementet

KFS avstyrker att YA-delegationen görs om till en självständig kommitté. KFS ser att principen om att det är arbetsmarknadens parter som tar ansvar för utvecklingen av anställningsformer som viktig att vidmakthålla. En ombildning till självständig kommitté riskerar att skapa en struktur som minskar parternas inflytande över denna process.

KFS ser positivt på statsbidrag för att fortsätta främja och utveckla arbetsmarknadens parter arbete kring arbetsplatsförlagt lärande och långsiktigt kompetensförsörjningsarbete

KFS ställer sig bakom att förlänga YA-delegationens uppdrag

KFS avstyrker att YA-delegationen bör få i uppdrag att informera arbets sökande.

KFS ställer sig positiv till förslag som innebär att verka för förbättrad kvalitet, genom att främja jämställdhet och analysera utbildning/lärandeplaner



Monica Ericsson
Verkställande Direktör