

Arbetsmarknadsdepartementet  
Arbetsmarknadsenheten

2018-02-21

Mats Essemyr  
08-7829272  
mats.essemyr@tco.se

## Översyn av stödet för yrkesintroduktionsanställningar

Refnr: A2017/02195-1

TCO har beretts tillfälle att inkomma med ett yttrande över promemorian Översynen av stödet för yrkesintroduktionsanställningarna och inkommer härmed med följande yttrande.

### Sammanfattning

I utredningen föreslås att stöd till yrkesintroduktionsanställningar ska kunna ges även till arbetsgivare som saknar kollektivavtal om sådana anställningar. Vidare föreslås att begreppet utbildning ersätts med lärande.

TCO avstyrker förslaget i sin helhet. TCO anser att definitionen av yrkesintroduktionsanställning ska bestå i dess nuvarande utformning och att ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion, eller ett hängavtal till ett sådant kollektivavtal, ska vara en förutsättning för stöd. TCO anser vidare att lokal facklig närvaro är nödvändigt för att uppnå hög kvalitet i dessa anställningar.

### Utveckling av TCO:s ställningstagande

TCO anser att definitionen av yrkesintroduktionsanställning ska bestå i dess nuvarande utformning och att ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion, eller ett hängavtal till ett sådant kollektivavtal, ska vara en förutsättning för stöd.

För att kunna säkerställa kvalitet i utbildning och handledning, samt att stöd lämnas i branscher där behov finns, bör möjligheten till stöd begränsas till kollektivavtalsbundna arbetsgivare i branscher som omfattas av centrala yrkesintroduktionsavtal. Det är en stor fördel att det finns en lokal facklig part när villkor och kvalitet på utbildning ska säkerställas. En del centrala yrkesintroduktionsavtal förutsätter också att arbetsgivarens introduktions- och utbildningsprogram samt tidsplan har godkänts av den lokala fackliga parten.

En annan viktig aspekt med kravet på centrala yrkesintroduktionsavtal är att stöd ges till arbetsgivare i branscher

där behov finns. I respektive bransch kan också villkoren i de centrala yrkesintroduktionsavtalen anpassas utifrån branschens behov.

Frågor om lönebildning och nivån på de lägsta lönerna är frågor för parterna. När det som i detta fall är fråga om statligt stöd och om en möjlighet för arbetsgivare att betala ut lön på en nivå som understiger kollektivavtalens lägstlönenivå är det av yttersta vikt att det finns acceptans för det genom en kollektivavtalsreglering. Även från denna aspekt motsätter sig TCO förslaget att ändra definitionen av yrkesintroduktionsanställning.

Vad gäller förslaget om lönenivå för arbetstagare hos arbetsgivare utan centralt yrkesintroduktionsavtal framstår det som oklart vad som är tänkt att gälla för dem. Om tiden i utbildning eller handledning är 25 procent eller mer av arbetstiden, kan lönenivån då understiga 75 procent av lägstlönenivån för en anställning utan utbildning eller handledning? Eller om tiden med utbildning eller handledning är mindre än 25 procent, behöver inte lönenivån motsvara minst den del av arbetstiden som inte är utbildning eller med handledning? Eller ska Arbetsförmedlingen säkerställa att det förhåller sig på samma sätt för denna grupp som för dem som omfattas av ett centralt yrkesintroduktionsavtal?

Kravet om lärande på arbetsplatsen var en viktig utgångspunkt när stödet infördes. För TCO är det viktigt att värna den arbetsplatsnära utbildningen. TCO motsätter sig förslaget att upphäva begränsningen av när anställda med stöd för yrkesintroduktionsanställning kan ta del av formell utbildning. Det finns redan andra subventionerade anställningar där det går att kombinera anställning med formell utbildning. I dagsläget fungerar parterna som garant för att utbildning och handledning inte uteblir. TCO ser ingen anledning att ändra detta förfarande eftersom det i annat fall inte finns en lokal facklig part som kan säkerställa kvaliteten på utbildningsplanen.

Eva Nordmark  
ordförande

Mats Essemyr  
utredare