

2018-06-20  
A2018/01350/ARM**Arbetsmarknadsdepartementet**Arbetsmiljöverket  
112 79 StockholmMyndigheten för  
arbetsmiljökunskap  
Norra Kansligatan 14  
803 20 Gävle

## Uppdrag om friskfaktorer som kan mätas och följas över tid

### Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap att sammanställa och redovisa friskfaktorer på organisatorisk nivå som kan mätas och följas över tid. Friskfaktorerna ska kunna bidra till en hållbar och hälsosam arbetsmiljö.

Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska samverka med Folkhälsomyndigheten, Försäkringskassan och andra relevanta myndigheter. Resultat av tidigare lämnade uppdrag ska beaktas. Uppdraget ska delredovisas till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet) senast i samband med årsredovisningen för 2019 och slutredovisas senast i samband med årsredovisningen för 2020.

### Bakgrund

Regeringens arbetsmiljöpolitik ska bidra till en arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall samt motverkar att människor utestängs från arbetslivet. I januari 2016 beslutade regeringen om en arbetsmiljöstrategi för 2016–2020, som pekar ut en riktning för arbetet under denna tidsperiod.

Arbetsmiljörelaterade problem kopplade till stress och psykisk ohälsa har ökat vid sidan av mer traditionella fysiska arbetsmiljöproblemen. Numera är stress och andra psykiska orsaker de vanligaste orsakerna till arbetsorsakade besvär för både kvinnor och män. Det är främst ohälsan på grund av organisatoriska och sociala faktorer i arbetsmiljön som ökat och framförallt

bland kvinnor. Den 17 december 2015 beslutade regeringen om en ny strategi för statens insatser inom området psykisk hälsa 2016–2020. Syftet med regeringens strategi är att skapa förutsättningar för ett långsiktigt och strategiskt arbete, med ett gemensamt ansvarstagande inom ordinarie strukturer. Att skapa hälsosamma arbetsplatser är en viktig del för att förebygga och motverka psykisk ohälsa.

Det traditionella arbetsmiljöarbetet har fokuserat på risker och problem. Men arbetsmiljöarbetet ska inte bara skydda arbetstagare från skador och sjukdomar utan också vara ett hälsofrämjande arbete som skapar en god hälsa. Regeringen uppdrog i regleringsbrev för 2010 (A2009/3519/ARM) och 2012 (A2011/3925/ARM) till Arbetsmiljöverket att föreslå positiva arbetsmiljöindikatorer. De föreslagna indikatorerna skulle kunna redovisas utifrån kön och återrapporteringen skulle redovisa hur indikatorerna skulle tas fram. I slutrapporten (A2012/03602/ARM) föreslog Arbetsmiljöverket de positiva arbetsmiljöindikatorerna kunskap om och tillämpning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), eftersom detta kan anses vara ett mått på sådana arbetsförhållanden på en arbetsplats som kan antas bidra till utveckling och framgång och som är ett konkurrensmedel för företag och andra organisationer.

Folkhälsomyndigheten har ett övergripande uppdrag att bygga upp och utveckla samordningen av det nationella arbetet inom området psykisk hälsa. Regeringen uppdrog 2016 till Folkhälsomyndigheten att även ta fram en kunskapssammanställning över bestämningsfaktorer för en jämlik psykisk hälsa (S2016/05699/FS).

Regeringen har uppdragit till Myndigheten för arbetsmiljökunskap att sammanställa kunskap över faktorer som skapar friska och välmående arbetsplatser (A2018/01349/ARM).

På regeringens vägnar

Ylva Johansson

Angelica Kauntz

Kopia till

Förvaltningsavdelningen, RK Ekonomi  
Arbetsmarknadsdepartementet/ARM  
Finansdepartementet/ESA  
Socialdepartementet/SF  
Folkhälsomyndigheten  
Arbetsgivarverket  
Arbetsgivaralliansen  
Arbetsgivarföreningen KFO  
Landsorganisationen i Sverige (LO)  
Sveriges akademikers centralorganisation (Saco)  
Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)  
Svenskt Näringsliv  
Tjänstemännens centralorganisation (TCO)