

Swedish Agency for Government
EmployersJustitiedepartementet
103 33 Stockholm
E-post: ju.remissvar@regeringskansliet.se
Er referens: Ju2019/00509/L7

Utkast till lagrådsremiss Förlängning av lagen om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige

Arbetsgivarverket har erhållit rubricerat utkast till lagrådsremiss för yttrande. Verket besvarar remisser med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Arbetsgivarverket hänvisar till vad verket framförde i sitt remissyttrande i samband med införandet av den tillfälliga lagen, som nu förlängs (dnr 2016/0153, 2016-03-09 – yttrandet *bifogas*). I detta yttrande framhölls bland annat att ett system med tidsbegränsade uppehållstillstånd inte främjar en långsiktig planering och engagemang för den enskilde och för potentiella arbetsgivare. Enligt Arbetsgivarverkets mening riskerar det att försvåra etableringen på arbetsmarknaden.

Vidare ansåg verket att förslaget om att personer som har anställning ska kunna beviljas permanent uppehållstillstånd behöver vidareutvecklas på så sätt att behövliga utbildningsinsatser för akademiker och andra högutbildade också kan utgöra grund för sådant tillstånd.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Lars Andrén och utredare Torbjörn Eklund, föredragande.


Eva Liedström Adler
Torbjörn Eklund

Bilaga

Arbetsgivarverkets yttrande den 9 mars 2016, dnr 2016/0153

Swedish Agency for Government
EmployersJustitiedepartementet
103 33 Stockholm
E-post: ju.17@regeringskansliet.se

Utkast till lagrådsremiss Begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige

Arbetsgivarverket har erhållit rubricerat utkast till lagrådsremiss för yttrande. Verket besvarar remisser med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Flera av Arbetsgivarverkets medlemmar påverkas i hög grad av regelverket kring migration. Arbetsgivarverket avstår emellertid från att ha några synpunkter på det övergripande syftet med föreslagna begränsningar av möjligheterna att få uppehållstillstånd i Sverige. Ur ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv vill vi dock peka på vissa konsekvenser av de förändringar som föreslås.

Ett system med tidsbegränsade uppehållstillstånd främjar inte en långsiktig planering och engagemang. Detta gäller såväl för den enskilde som för potentiella arbetsgivare och enligt Arbetsgivarverkets mening riskerar det att försvåra etableringen på arbetsmarknaden. Den därtill föreslagna begränsningen till familjeåterförening riskerar att förstärka dessa förhållanden.

Arbetsgivarverket anser i övrigt att förslaget om att personer som har anställning ska kunna beviljas permanent uppehållstillstånd behöver vidareutvecklas på så sätt att behövliga kompletterande utbildningsinsatser för akademiker och andra högutbildade också kan utgöra grund för sådant tillstånd. I annat fall finns det – med de innebyggda starka drivkrafter som systemet kommer att innehålla – risk för att dessa grupper i stället för sådana utbildningsinsatser tar anställningar som inte motsvarar deras kvalifikationer, vilket kan få till följd att kompetens går förlorad. Mot bakgrund av den brist på kvalificerad arbetskraft som råder inom vissa yrkesområden är det angeläget att det inte skapas system som medför att arbetsmarknaden inte kan ta tillvara de nyanländas fulla kompetens.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Lars Andrén och utredare Torbjörn Eklund, föredragande.


Eva Liedström Adler


Torbjörn Eklund