

Kommunstyrelsen

Regeringskansliet
Utbildningsdepartementet

DIARIENR

KS/2025:125

ER REF U2025/01126

Remissvar över promemorian Utökade registerkontroller inom utbildningsväsendet och en ny grund för avskiljande av studenter U2025/01126

Flens kommun ställer sig positiv till förslaget om att fler brott ska omfattas i belastningsregisterkontrollen. Den skärpning som föreslås i förhållande till hur gamla utdragen ur registren får vara när de visas upp är positiv. Det är bra att även vuxenutbildningen omfattas av förslaget om registerkontroller vid anställning. Flens kommun ställer sig, till skillnad från utredaren, positiv till förslaget om att upphäva undantaget från skyldigheten att visa upp registerutdrag vid förnyad anställning hos samma arbetsgivare inom ett år. Flens kommun anser, likt utredaren, att förslaget om att möjliggöra registerkontroller under pågående anställning inte ska beredas vidare.

Synpunkter på förslagen:
8.9 Undantaget från skyldigheten att visa upp registerutdrag ska tas bort – men det kommer att leda till betydande negativa konsekvenser

Flens kommun ställer sig, till skillnad från utredaren, positiv till förslaget om att upphäva undantaget från skyldigheten att visa upp registerutdrag vid förnyad anställning hos samma arbetsgivare inom ett år för att öka skyddet för barn och unga. Flens kommun tolkar inte problemet med intermittenta anställningar som beskrivs i utredningen på samma sätt. Ur ett administrativt perspektiv kan en mer frekvent registerkontroll kunna skötas lika enkelt som idag inom systemet som används för att boka intermittent anställda personalsystemet, med skillnaden att de som vill vikariera inom förskola, skola, gymnasieskola kommer behöva visa upp nya registerutdrag var sjätte månad för att kunna boka in sig på pass. Det kommer kräva mer administration, i form av handläggning och att registerutdrag ska kontrolleras, men inte till den grad att förslaget inte bör genomföras. Flens kommun ser snarare risker med att undantaget från skyldigheten

att visa upp registerutdraget vid förnyad anställning hos samma arbetsgivare inom ett år skulle finnas kvar.

10. Registerkontroll under pågående anställning

Flens kommun motsätter sig förslaget att införa en möjlighet för arbetsgivare inom skolväsendet och annan pedagogisk verksamhet att genomföra en registerkontroll av redan anställda. Flens kommun instämmer i utredningens bedömning att regeringen inte bör gå vidare med förslaget utifrån de skäl som utredaren angett i utredningen. Om regeringen ändå går vidare med förslaget behöver det tillsättas en omfattande utredning för att klargöra förutsättningarna för när sådana kontroller ska användas. Om en sådan möjlighet ska finnas enligt lag är det viktigt att kommunerna får stöd i att arbeta fram riktlinjer för när en arbetsgivare kan, bör eller ska använda sig av registerkontroller på redan anställda.