

Datum: 2025-06-25

Ärendenummer: SLK-2025-00527

Handläggare: Joacim Englund

Telefon: 031-368 02 11

Utbildningsdepartementet

u.remissvar@regeringskansliet.se

Kopia: u.gv.remissvar@regeringskansliet.se

Diarienummer: U2025/01126

Remiss från Utbildningsdepartementet - Promemorian Utökad registerkontroll i utbildningsväsendet och en ny grund för avskiljande av studenter

Göteborgs Stad delar i allt väsentligt de bedömningar som görs i promemorian och tillstyrker flertalet av de förslag som lämnas. De kommentarer Göteborgs Stad har på specifika förslag redovisas nedan.

8.5 Registerkontrollen ska utökas med fler brott

Göteborgs Stad ställer sig positiv till att utöka registerkontrollen med de brott som föreslås i promemorian och tillstyrker förslaget. Staden delar även den bedömning som görs i promemorian om att den utökade registerkontrollen ska omfatta samtliga personkategorier (8.6) samt att den nuvarande regleringen att registerutdraget ska visas upp för den som erbjuder anställningen även fortsättningsvis ska gälla (8.7).

8.8 Tidsgränsen för hur gammalt registerutdraget får vara ska kortas

Göteborgs Stad tillstyrker förslaget. I sammanhanget vill dock staden påtala att det är av stor vikt att Polismyndighetens handläggning säkerställs så att förslaget inte medför förlängda handläggningstider för registerutdrag vilket i sin tur kan skapa fördröjning i skolornas rekryteringsprocess.

8.9 Undantaget från skyldigheten att visa upp registerutdraget vid förnyad anställning hos samma arbetsgivare inom ett år ska tas bort.

Göteborgs Stad avstyrker förslaget. Staden delar den bedömning som görs i promemorian att förslaget skulle medföra en kraftigt ökad administrativ börda samt försvåra huvudmannens möjligheter att bemanna vid kortvarig frånvaro. Göteborgs Stad anser att en förkortning av tidsgränsen från ett år till sex månader vore ett mer proportionerligt och ändamålsenligt alternativ.

8.10 Misstankar om brott för vilket åtal har väckts ska ingå i registerkontrollen

Göteborgs Stad tillstyrker förslaget. Med nuvarande ordning riskerar arbetsgivare att anställa personer som kommer att dömas för brott som inte anses vara förenliga med

arbete i skolverksamhet. Det är därför relevant att registerkontrollen även omfattar misstankeregistret.

9.3 Registerkontroll ska ske även inom den kommunala vuxenutbildningen

Göteborgs Stads uppfattning är att även den kommunala vuxenutbildningen ska omfattas av registerkontrollen och tillstyrker därför förslaget. Om registerkontroll införs inom den kommunala vuxenutbildningen ser Göteborgs Stad att finansieringsprincipen aktualiseras då detta är en ny uppgift för kommunerna som medför ökade kostnader.

9.5 Registerkontrollen bör begränsas till vissa allvarliga brott

Göteborgs Stad avstyrker förslaget. Staden anser att registerutdragen för anställning inom den kommunala vuxenutbildningen bör innehålla uppgifter om samma brott som för anställning inom övriga skolformer. Den kommunala vuxenutbildningen kan organisatoriskt tillhöra samma arbetsgivare som övriga skolformer varför det kan finnas såväl möjlighet som behov av intern rörlighet och omplaceringar. Av samma anledning ser Göteborgs Stad det som önskvärt att kunna utföra registerkontroll även i samband med anställning av personal inom Yrkeshögskola som bedrivs av kommunal huvudman.

10.5 Förslag om belastningskontroll under pågående anställning

Göteborgs Stad delar den bedömning som görs i promemorian att det inte finns tillräckliga skäl för att införa en kontroll i belastningsregistret av redan anställda inom skolväsendet och annan pedagogisk verksamhet personal och avstyrker därför förslaget.

11.3 Det bör införas en möjlighet till kontroll i misstankeregistret vid ägar- och ledningsprövningar

Göteborgs Stad tillstyrker förslaget då en utökning av kontrollmöjligheterna minskar riskerna för att skolor drivs av oseriösa aktörer. Göteborgs Stad ser dock ett behov av förtydliganden kring vilken vikt eventuella brottsmisstankar ska ges i ett prövningsförfarande, exempelvis om en misstanke i sig kan utgöra grund för ett beslut om att en huvudman anses vara olämplig.

12. Kontroll i belastningsregistret inför antagning till högskoleutbildning.

Göteborgs Stad tillstyrker samtliga förslag i detta kapitel.

13.14 & 13.15 Ny avskiljandegrund för yrkeshögskolan

Göteborgs Stad tillstyrker förslaget om att införa en ny avskiljandegrund för yrkeshögskolan, motsvarande den avskiljandegrund som föreslås för högskolan.

Göteborgs Stad ser även positivt på att det i det fortsatta beredningsarbetet utreds om det finns skäl att införa gemensamma disciplinära åtgärder för yrkeshögskolan. Staden vill här betona vikten av att yrkeshögskolornas åsikter om vad som bör ligga till grund för disciplinära åtgärder och avskiljande är tongivande i det fortsatta beredningsarbetet.

Louise Odengard
Avdelningschef

Stadsledningskontoret
Göteborg 2025-06-25