

AG Data och analys
Tor Hatlevoll

Utrikesdepartementet (registrator)

10333 STOCKHOLM

SKR:s kanslytttrande - Remiss - COM(2025) 500 slutlig - Inremarknadsstrategin 2025

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) är positiva till kommissionens kommunikation kring en ny inre marknadsstrategi. Strategin fokuserar på varu- och tjänsterörklighet och efterlevnaden av inre marknadsregelverket. Genom att förbättra och effektivisera regelverket för handel med tjänster på EU:s inre marknad kan tillväxt och konkurrenskraft stärkas och nya företag och tjänster utvecklas.

Det är dock ett komplicerat arbete då nationella lagar och regelverk kommer att granskas och i del fall kommer att underkastas EU:s lagstiftning och regelverk. Detta kommer att bli föremål för diskussioner där medlemsländer kan komma motsätta sig förslag till ändringar.

För Sveriges del och för SKR:s medlemmar finns det några farhågor i de förslag som beskrivs i kommunikationen. De förslag som berör SKR:s medlemmar närmast av de som presenteras i kommunikationen är:

- översynen av upphandlingsdirektiven
- att ändra och lätta upp regelverk kring yrkeskvalifikationerna
- att införa ett 28:e regelverk som ska kunna användas i stället för något av de som de 27 medlemsstaterna har

Sveriges Kommuner och Regioners synpunkter

Av de förslag som kommissionen framför i meddelandet så är det frågorna kring upphandling, komplicerade förutsättningar för att etablera och driva företag, samt yrkeskvalifikationer som är av särskilt intresse.

Upphandling

SKR är positivt till en översyn av upphandlingsdirektiven med ambitionen att förenkla och strömlinjeforma det alltför komplicerade regelverket som skapar problem för både upphandlande myndigheter och företag. SKR

motsätter sig dock den ambition som uttrycks särskilt när det gäller byggentreprenader, att harmonisera krav på den upphandlade byggentreprenaden, varan eller tjänsten. Det måste vara den upphandlade myndigheten själv som avgör sina preferenser och vad man är beredd att betala för olika egenskaper hos kontraktföremålet och andra krav.

Komplicerade förutsättningar för att etablera och driva företag

Här hänvisas till förslag i Letta-rapporten om en 28:e regim av regelverk, dvs. ett till utöver de som finns i de 27 medlemsstaterna. Syftet är att göra det lättare att starta företag och expandera i andra medlemsstater. Syftet är att det ska vara samma regelverk som gör det lättare att skala upp och utöka verksamheten i andra medlemsstater.

Flera frågor som uppkommer, av vilka några är:

- Om många företag väljer använda denna 28:e regim, vad händer då med de 27 nationella regelverken?
- Hur kommer detta att påverka möjligheterna till nationella regelverk, utformade för nationella, regionala och lokala förutsättningar?
- Även om företag väljer att använda den 28:e regimen, hur kommer den att förhålla sig till andra nationella, regionala och lokala regelverk, till exempel bygglovsprocesser, miljötillstånd m.m.? Ska de lokala regelverken anpassas till den nya regimen?
- Om de lokala regelverken inte ingår eller anpassas, så måste något av de 27 nationella regelverken följas, vad är då mervärdet av att skapa ett nytt "EU-regelverk"?

Utifrån de otydligheter om vilket regelverk som kan ha företräde och hur de ska fungera ihop med många andra regelverk, bör kommissionen fokusera på områden som kan avgränsas och där enhetlighet kan ge tydliga mervärden. Exempel på sådana områden skulle kunna vara investeringar och finansmarknad.

Yrkeskvalifikationer

Vissa yrken är mer bundna till ett enskilt medlemsland på flera sätt; språk, kontext och regelverk (till exempel juridik och ekonomisk redovisning). Andra yrken är bundna av legitimationer och där det idag finns en process för att validera kunskaper innan anställning kan ske, till exempel läkare och sjuksköterskor. För att behålla säkerhet och kvalitet i tjänster bör kontroll av utbildning fortsatt ske, som idag, av Socialstyrelsen. Processen kan säkert effektiviseras med snabbare digitalt samarbete mellan medlemsstater, vilket föreslås av kommissionen. För legitimerade yrken inom hälso- och sjukvård är det önskvärt att få en process där

utbildningscertifikat snabbare kan delas mellan medlemsländer för att snabba på verifieringsprocessen i ett anställningsförfarande.

Sveriges Kommuner och Regioner

Verkställande direktörs underskrift

Avdelningschefs underskrift