

Remissyttrande

Finansdepartementet
Skatte- och tullavdelningen, enheten för inkomstskatt och socialavgifter
Henrik Hasslemark
103 33 Stockholm

Fi2020/04277

Promemorian Tillfällig nedsättning av arbetsgivaravgifter för upp till två anställda

Företagarna har beretts möjlighet att avge remissyttrande om den angivna promemorian. Här följer våra synpunkter.

Förslaget i korthet

I promemorian föreslås att nedsättningen av arbetsgivaravgifterna för den först anställda (ibland benämnt "växa-stödet") tillfälligt utvidgas, till att gälla företag som inte har någon anställd och som anställer en eller två personer samt företag med en anställd som anställer ytterligare en person. Nedsättningen ska gälla för anställningar som påbörjas under perioden 1 juli 2021–31 december 2022.

Ändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2021.

Företagarnas inställning

Företagarna ser positivt på förändringar som minskar kostnaden för att anställa. Växa-stödet, alltså nedsättningen av arbetsgivaravgifter för de minsta företagen som anställer, anser vi vara en lyckad reform och vi har välkomnat att den har utökats och gjorts permanent. Det framgår också av promemorians konsekvensanalys att växa-stödet i stor utsträckning använts av företag med låg omsättning, vilket typiskt sett antyder uppstartsfasen. Därför tillstyrker vi överlag promemorians förslag.

Det nu aktuella förslaget innebär att även den andra anställda kommer att omfattas av nedsättningen. Detta ska dock endast vara tillfälligt, som en åtgärd för att lätta de ekonomiska effekterna av covid-19-krisen. Utökningen till den andra anställda föreslås därför vara begränsad till anställningar som påbörjas juli 2021–december 2022. Även om vi har förståelse för att förändringen introduceras som ett tillfälligt verktyg, anser Företagarna att utökningen sedermera bör göras permanent.

I promemorian specificeras vilka företag som kommer att omfattas av den tillfälliga nedsättningen (s.k. "växa-företag"). Detta följer definitionen av enmansföretag, vilket gör att

enkla firmor, ideella och ekonomiska föreningar samt stiftelser *inte* kommer att omfattas av nedsättningen. Förtydligandet välkomnas. Det sysselsättningsfrämjande syfte som växa-stödet i grunden bygger på skulle emellertid kunna gälla även för de juridiska former som inte faller under definitionen av enmansföretag.

I avsnitt 4.3 är formuleringarna i sista stycket på s. 13, avseende enmansföretagare med aktiebolag, något diffusa med avseende på om en sådan företagare eller närstående till denne är att betrakta som en anställd eller inte samt om formuleringen ”ersättning” innefattar endast lön eller även sådana situationer där företagaren tar utdelning från företaget men ej lön. Vi önskar att regeringen förtydligar detta.

Företagarna avstyrker förslaget i avsnitt 4.5 att närstående till delägare i ett växa-företag inte ska kunna omfattas av nedsättningen. Detta skulle direkt diskriminera familjeföretag.

Då detta föreslås som en åtgärd för att minska de ekonomiska effekterna av covid-19-krisen på företag och samhällsekonomi, och det handlar om ett redan befintligt regelverk, anser Företagarna att ikraftträdande 1 juli 2021 är alltför sent. Vi föreslår ikraftträdande 1 mars 2021, och därmed tillämplighet på anställningar som påbörjas efter detta datum.

Patrick Krassén
Skattepolitisk expert
Företagarna

Fredrik Östbom
Samhällspolitisk chef
Företagarna