

Postadress: Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm
Telefon: 08-700 13 00
E-post: registrator@arbetsgivarverket.se

Finansdepartementet
fi.remissvar@regeringskansliet.se
fi.ofa.dis.remisser@regeringskansliet.se
Ert diarienummer: Fi2025/00654

Organisationsförändring av Post- och telestyrelsen och Myndigheten för digital förvaltning

Arbetsgivarverket besvarar remissen utifrån ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Arbetsgivarverket har tagit del av Post- och telestyrelsens (PTS) och Myndigheten för digital förvaltnings (Digg) gemensamma redovisning av uppdraget att föreslå hur Digg:s uppgifter kan inordnas i PTS.

Arbetsgivarverket har inga invändningar mot de förslag som rör de arbetsgivarpolitiska frågorna. Utifrån ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv vill vi betona vikten av att följande frågor hanteras på ett ändamålsenligt sätt i det fortsatta arbetet med organisationsförändringen.

Vi är fortsatt tillgängliga för rådgivning i arbetsgivarfrågor som kan uppkomma i samband med genomförandet.

Verksamhetsövergång och behovet av omställningsorganisation

Om den föreslagna organisationsförändringen, som PTS och Digg beskriver, innebär en verksamhetsövergång, tillämpas reglerna enligt 6 b § LAS. Det innebär att alla medarbetare som tillhör den verksamhet som övergår till PTS har rätt att följa med om de inte motsätter sig övergången. Den mottagande myndigheten kan i sin tur behöva säga upp medarbetare på grund av arbetsbrist efter det att organisationsförändringen genomförts och får då ansvar för den fortsatta omställningen. För Digg innebär förändringen att myndigheten läggs ned. De medarbetare som tackar nej till övergång

kommer att sägas upp på grund av arbetsbrist. Arbetsgivarverket vill lyfta fram och förtydliga att PTS, den mottagande myndigheten, är ansvarig för bedömningen om det är en verksamhetsövergång. Båda myndigheterna har dock ett ansvar för att följa den arbetsrättsliga processen vid en verksamhetsövergång.

Eftersom Digg, enligt den föreslagna organisationsförändringen, inte längre kommer att finnas kvar som arbetsgivare, behöver det kvarstående arbetsgivaransvaret omhändertas under en tid. Arbetsgivarverket anser därför att regeringen i god tid bör ge Kammarkollegiet i uppdrag att vara omställningsorganisation för Digg, i enlighet med hur detta hanterats vid tidigare nedläggningar av statliga myndigheter.

Arbetsgivarverket noterar att utredningen *En effektivare organisering av mindre myndigheter* (SOU 2025:13) innehåller förslag om att Diggs uppgifter inom området elektronisk inköpsprocess ska överföras till Upphandlingsmyndigheten. Om detta förslag genomförs innebär det ytterligare verksamhetsförändringar, vilket i sin tur medför behov av nya arbetsrättsliga bedömningar.

Tid för lokala förhandlingar

Som PTS och Digg lyfter fram i rapporten, är det viktigt att myndigheterna ges tillräckligt med tid att genomföra sammanslagningen. Arbetsgivarverket vill också betona att det krävs tid för att fullgöra arbetsgivarens skyldigheter att förhandla enligt gällande lagar och avtal. Myndigheter kan ha skillnader i sina organisatoriska strukturer och i villkoren i sina lokala kollektivavtal, som den mottagande myndigheten behöver hantera inför en verksamhetsövergång.

Tillräcklig finansiering är en viktig förutsättning

PTS och Digg lyfter i rapporten fram att arbetet med att förbereda och genomföra inordnandet på kort och medellång sikt är förknippat med ökade kostnader. Arbetsgivarverket instämmer i denna bedömning. För att organisationsförändringen ska kunna genomföras med bibehållen kvalitet krävs att den nya myndigheten har tillgång till de resurser och den kompetens som behövs för att driva både förändringsarbetet och den löpande verksamheten.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Ann Follin. I den slutliga handläggningen deltog enhetscheferna Anna-Karin Jansson, Hanna Schmidt, Andreas Nyström, Åsa Krook och Lars Andréén, rådgivare Karin Post samt utredare Karin Berglind, föredragande.

Ann Follin

Karin Berglind

Detta beslut har fattats elektroniskt och saknar därför namnunderskrifter.