

Beredningsdatum
2018-08-27

Justitiedepartementet
Enheten för fastighetsrätt och associationsrätt
103 33 Stockholm
Sverige

Magnus Lundberg
+46725776761
magnus.lundberg@tco.se

Direktivet om ett ökat aktieägarengagemang - Förslag till genomförande i svensk rätt (Ds 2018:15)

Ju2018/03135/L1

TCO har tagit del av promemorian Direktivet om ett ökat aktieägarengagemang - Förslag till genomförande i svensk rätt (Ds 2018:15). TCO lämnar kommentarer och synpunkter på de förslag eller konsekvenser av förslaget som är av särskilt intresse för TCO.

8.2 Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Av 8 kap. 23 a § aktiebolagslag (2005:551) följer att i den mån arbetstagarrepresentanter som utses enligt lagen (1987:1245) om styrelserepresentation för de privatanställda uppbär arvode eller annan ersättning från bolaget för styrelseuppdrag, ska även dessa arvoden eller ersättningar beslutas av stämman.

TCO anser detta vara rimligt då arvodet eller ersättningen är kopplat till styrelseuppdraget.

TCO vill däremot påpeka att som 8 kap. 51 § är utformad i såväl gällande rätt som i den i promemorian föreslagna lydelsen så innebär formuleringen att även arbetstagarrepresentanters lön, som alltså inte är kopplad till styrelseuppdraget, ska ingå i det förslag till ersättningsriktlinjer som styrelsen varje år ska upprätta och som stämman sedan ska anta eller förkasta enligt 7 kap. 61 §.

Just detta förhållande har tidigare också diskuterats i doktrin; ”Vissa styrelseledamöter får lön från bolaget. I första hand tänker man då på verkställande direktören, eftersom det i Sverige är ovanligt att andra ledande företrädare med ett anställningsavtal med bolaget ingår i styrelsen. Det torde inte vara någon tvekan om att ersättning till verkställande direktören är ett typfall av vad som ska framgå av riktlinjerna. Enligt vad som sägs i förarbetena ska också lön till andra styrelseledamöter *au pied du lettre* behandlas i riktlinjerna. Det innebär att även arbetstagarledamöters lön ska omfattas. Så kan

emellertid knappast avsikten med reglerna om riktlinjer ha varit, varför det finns goda skäl för ett reduktionsslut.”¹

Om arbetstagarrepresentanternas lön ska omfattas av riktlinjer som ska beslutas av stämman innebär det också en risk för en kollision mellan arbetsrättsliga och bolagsrättsliga regelverk, där bolagsstämman kan komma att ges inflytande över lönesättningsmekanismer som endast tillkommer arbetsgivar- och arbetstagarparter. TCO anser inte att en sådan konsekvens är acceptabel.

I likhet med tidigare anförda doktrinsuttalande anser TCO alltså att detta inte kan ha varit avsikten med utformningen av 8 kap. 51 §, och uppmanar regeringen att ta tillfället i akt att förtydliga detta i den föreslagna ändringen.

Eva Nordmark

Ordförande

Magnus Lundberg

Jurist

¹ Stattin, D. (2012). Något om ersättning till styrelseledamöter och bolagsledning i aktiemarknadsbolag. NJ 2:12 s. 7–18.