

Mottagare;  
Socialdepartementet  
s.remissvar@regeringskansliet.se  
Dnr S2021/02252

# Remissyttrande Förordning om statsbidrag för att främja hållbart arbetsliv inom vård och omsorg

## Sammanfattning

Region Norrbotten har beretts möjlighet att yttra sig över promemoria - Förordning om statsbidrag för att främja hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (S2021/02252).

Socialdepartementet föreslår en ny förordning som genom statsbidrag syftar till att förbättra arbetssituationen för anställda inom vård och äldreomsorg.

Syftet med statsbidraget är att möjliggöra för regioner och kommuner att finansiera projekt som syftar till att utprova nya eller vidareutveckla befintliga arbetsmetoder, arbetssätt, eller arbetstidsmodeller. Fokus ska vara på de personalgrupper som har risk för sjukskrivning till följd av dålig arbetsmiljö med stress, hög arbetsbelastning och stor fysisk ansträngning.

Enligt förordningen får statsbidrag i mån av tillgång lämnas till kostnader avseende projekt som innebär att verksamheten prövar nya eller vidareutvecklar befintliga arbetsmetoder, arbetssätt eller arbetstidsmodeller för att långsiktigt stärka arbetsmiljön. Bidrag fördelas genom ansökningar till Socialstyrelsen och lämnas till projekt som påbörjas efter det att ansökan inkommit till Socialstyrelsen. Bidraget syftar inte till att finansiera ordinarie arbetsmiljöarbete.

Förordningen omfattar även privata vårdgivare med avtal med region eller kommun. Regioner och kommuner ska samordna projekten och vara huvudman för en samlad ansökan till Socialdepartementet. Förordningen föreslås träda i kraft 1 juni 2021. Användningen av medlen ska återredovisas och mottagaren kan bli återbetalningsskyldig.

## Region Norrbottens synpunkter

Region Norrbotten är positiv till stöd för att förbättra arbetsmiljön inom vård och omsorg men anser att det skulle ge bättre effekt om statsbidraget integreras i det redan pågående systematiska arbetsmiljöarbetet för att möjliggöra insatser och vidareutveckla de metoder som redan har påbörjats. Region Norrbotten har flera goda exempel på åtgärder och metoder som tillämpas i

verksamheten och vill lyfta fram risken med föreslagen konstruktion. Risk finns för att krav på nya enskilda projekt innebär undanträngningseffekter och minskat fokus på pågående arbeten med hög potential till goda långsiktiga resultat.

Region Norrbotten har samsyn med regeringen vad gäller att en god arbetsmiljö är en avgörande faktor för att säkerställa framtida kompetensförsörjning inom vård och omsorg. Promemorian föreslår arbetstidsförkortning som en möjlig metod att införa inom ramen för satsningen. Region Norrbotten ser att arbetstidsförkortning skulle kunna innebära ytterligare bemanningsutmaningar då fler behöver rekryteras. Forskning visar att en hälsosam arbetstidsförläggning genom olika former av schemamodeller ger en bättre hållbar och långsiktig effekt.

Region Norrbotten anser att den föreslagna administrativa hanteringen kring ansökan kan bli omfattande och att det därmed finns risk att utvecklingsinitiativ kan utebli. I förslaget framgår att regioner (och kommuner) ska vara huvudman för satsningar som finansieras av dessa medel, även för privata vårdgivare. Region Norrbotten ser risker kring att samordningen kan komma att kräva en betydande administration och att regionen kan bli återbetalningsskyldig för en privat aktör som inte fullföljer sitt åtagande. Med anledning härav är det rimligt att privata aktörer själva ansöker och administrerar bidrag från Socialstyrelsen.

Region Norrbotten ser positivt på att en redovisning och uppföljning görs av hur statsbidraget har använts i olika regioner och kommuner för att möjliggöra spridning av goda exempel och erfarenheter.

För regionstyrelsen i enlighet med regionstyrelsens delegationsordning 8.7.

Beslutet är fattat med stöd av punkt 8.7 i delegationsordningen.

Beslutsdatum; 2021-04-06

Kenneth Backgård

Regionråd