

2021-03-31

Dnr: RS 2021-214

Socialdepartementet

103 33 STOCKHOLM

Förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (s2021/02252)

1.1 Sammanfattning

Region Östergötland instämmer i att det är angeläget med insatser som bidrar till att främja ett hållbart arbetsliv för personal inom hälso- och sjukvårdsverksamhet. Vi instämmer även i att insatserna bör riktas där behovet är som störst. Dock anser vi att insatserna bör kunna riktas brett till arbetsmetoder och arbetssätt som långsiktigt främjar återhämtning samt att sådana insatser skulle gynnas av ett nivåhöjande statsbidrag istället för ett riktat. Region Östergötland anser också att den föreslagna administrativa hanteringen är för omfattande.

1.2 Avsnitt 4.1 Ny statsbidragsförordning för att främja ett hållbart arbetsliv

Region Östergötland ser positivt på att ett statsbidrag införs för insatser som bidrar till ett hållbart arbetsliv för personal inom hälso- och sjukvårdsverksamhet. Vi instämmer i att fokus för insatserna ska vara personalgrupper som har risk för sjukskrivning till följd av hög arbetsbelastning.

Vi ser att vi kan identifiera insatser där statsbidraget ökar möjligheten till god kvalitet i genomförandet och även att antalet insatser kan bli fler med stöd av statsbidrag.

1.3 Avsnitt 4.2 Syfte med bidraget

Region Östergötland anser att de förebyggande insatserna bör riktas brett på arbetsmetoder och arbetssätt som ger möjlighet till återhämtning under arbetstid. Hållbar och hälsosam arbetstidsförläggning bör vara det som eftersträvas.

Skälen till detta är att vi ser möjligheter med insatser för ökad återhämtning på arbetstid, inte minst insatser inom kollegial handledning och ledarskap. Ytterligare skäl är att vi, utifrån en nyligen egen genomförd forskningsgenomgång¹ och omvärldsbevakning, kunnat konstatera att det inte finns en samsyn kring vilka arbetstidslösningar som är optimala ur ett hälsoperspektiv.

Region Östergötland anser att åtgärder för att främja ett hållbart arbetsliv behöver en mer långsiktigt säkrad finansiering och därför bättre skulle gynnas av nivåhöjande statsbidrag.

1.4 Avsnitt 4.4 Ansökan och beslut m.m.

Region Östergötland anser att den förslagna administrativa hanteringen kring ansökan blir en så pass betungande arbetsuppgift att projektidéer och insatser riskerar att utebli. Att därtill även administrera och vara huvudman åt privata aktörers projekt ser vi inte som genomförbart.

¹ Göran Kecklund¹, Sofia Westerlund¹, Ulla Olofsson², Bernt Karlsson² (2020) ¹Stressforskningsinstitutet, Stockholms universitet ²Region Västerbotten Må bra i skiftarbete! hur ser de goda lösningarna ut? ; Kecklund G, Ingre M, Åkerstedt T (2010) Arbetstider, hälsa och säkerhet – en uppdatering av aktuell forskning Stressforskningsrapport 322 ; Majken Epstein Anna Dahlgren Marie Söderström Ann Rudman (2018) Schemaläggning i vården – schemaläggares och nytexaminerade sjuksköterskors perspektiv Implikationer för återhämtning, hälsa och säkerhet. Karolinska institutet.

Enligt delegation för Region Östergötland

Zilla Jonsson

HR-direktör, Region Östergötland