

YTTRANDE

Datum 2021-03-29
Ärendenummer 2021-POL000117

1 (2)

Remiss - förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg

Inledning

Region Skåne har beretts möjlighet att lämna synpunkter på regeringens promemoria Förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (S2021/02252).

Sammanfattning av Region Skånes synpunkter

Region Skåne är positiva till stöd för att förbättra arbetsmiljön men anser att bidraget skulle ge bättre effekt om det integreras i redan pågående arbetsmiljöarbete i Region Skåne och bli mindre administrativt betungande om det utformades som ett generellt statsbidrag.

Övergripande synpunkter

Syftet med det remitterade förslaget för statsbidraget är att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg. Nyligen presenterade regeringen en strategi för sitt arbetsmiljöarbete *En god arbetsmiljö för framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025*. Det första delmålet är ”Ett hållbart arbetsliv - alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv.” Här uttalar regeringen att en god arbetsmiljö och kompetensförsörjning går hand i hand samt understryker behovet av utvecklingsarbete och kunskaphöjning i syfte att möta de förändringar som sker i arbetslivet.

Region Skåne anser att det riktade statsbidraget bör omvandlas till ett generellt bidrag, inte minst för att det då på ett mer ändamålsenligt sätt skulle stödja arbetsmiljöarbetet i enlighet med arbetsmiljöstrategin.

4.1 Ny statsbidragsförordning för att främja ett hållbart arbetsliv

Region Skåne ställer sig avvisande till att bidraget inte ska gå att använda till arbetsgivarens ordinarie arbetsmiljöarbete. Bidragets riskerar att tränga undan det ordinarie arbetsmiljöarbete som med anledning av pandemin är mer angeläget än någonsin, där det systematiska arbetsmiljöarbetet utgör stommen i strategin för att hantera arbetsmiljörisker. Statsbidraget, enligt liggande förslag, riskerar snarare att främja tids- och resurskrävande sidospår. Det vore rimligt att bidraget kan användas till såväl nya som redan påbörjade arbetsmiljöinsatser inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

4.2 Syfte med bidraget

Region Skåne ställer sig positivt till att regeringen genom statsbidrag bidrar till att regionen får ökade möjligheter att pröva för verksamheten nya eller vidareutveckla befintliga arbetsmetoder i syftet att främja ett hållbart arbetsliv.

4.3 Bidragsmottagare

Region Skåne anser att de exempel på arbetstidsmodeller som lyfts fram i promemorian ska strykas. Fokus ligger numera snarare på en hållbar och hälsosam arbetstidsförläggning än på ytterligare arbetstidsmodeller och arbetstidsförkortningar.

I Region Skåne finns olika arbetstidsmodeller som har utvecklats över tid, utifrån lokala förutsättningar och behov. Det finns även centrala- och lokala kollektivavtal med arbetstidsförkortningar för medarbetare som arbetar på obekvämtid.

Region Skåne ifrågasätter skarpt förslaget att administrera, samordna och vara huvudman för privata aktörers projekt då regionen som arbetsgivare endast är ansvariga för arbetsmiljön i den offentligt finansierade vården, inte för arbetsförhållanden och arbetsmiljö i privata och idéburna organisationer. Ett sådant upplägg kan även leda till att Region Skåne skulle kunna bli återbetalningsskyldig för en annan aktör som har underlåtit att uppfylla sitt åtagande. Om regeringen vidhåller ett ansökningsförfarande för statsbidraget är det enda rimliga att privata aktörer på egen hand ansöker och administrerar ett bidrag från Socialstyrelsen.

I enlighet med arbetsmiljölagen och samverkansavtal bedriver Region Skåne ett ambitiöst arbetsmiljöarbete i samverkan med de fackliga organisationerna. För att undvika missförstånd och merarbete bör regelverket kring statsbidraget tydliggöra att dessa samverkansformer bedöms som tillräckliga och inte behöver särredovisas.

4.4 Ansökan och beslut, 4.5 Redovisning samt 4.6 Återbetalning och återkrav

Den detaljeringsgrad kring ansökningsförfarande, redovisning och återkrav som beskrivs för att få del av statsbidraget samt administrationen som omgärdar medlen reducerar förutsättningarna för användande. En betydande andel av bidraget kommer att behöva användas till hantering av själva bidraget snarare än reellt arbetsmiljöarbetet. Om avsikten är att Region Skåne ska kunna ta del av medlen på ett effektivt och ändamålsenligt sätt bör det omvandlas till ett generellt statsbidrag.

Pontus Lindberg,
Ordförande

Karin Melander
HR-direktör