

Kontaktperson  
Hans-Åke Vidmark  
HR-staben

2021-03-26

RS 460:2-2021

S2021/02252

Socialdepartementet

## Region Västerbottens yttrande över promemorian

Region Västerbotten inger härmed yttrande över regeringens promemoria Förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (S2021/02252)

### Sammanfattning

Region Västerbotten är i grunden positiva till att regeringen vill ge stöd till förbättringar av arbetsmiljön inom vård och omsorg. Regionen vill också understryka vikten av en bra arbetsmiljö för att kunna uppnå en bra kompetensförsörjning.

Statsbidrag med den utformning som föreslås kan dock förväntas bidra till en ökad administration för regionerna, liksom för kommuner och staten. Detta skulle kunna undvikas om bidraget blev en del av det generella statsbidragssystemet. Att integrera stödet i det redan pågående arbetsmiljöarbetet i regionerna skulle vara mer effektivt och upplevas mer ändamålsenligt. Samtidigt ställer det krav på att regeringen kan skapa bra förutsättningar för att följa upp hur arbetsmiljöarbetet utvecklas och vilka effekter det ger inom olika regioner och kommuner i landet.

### Region Västerbottens ställningstagande:

Region Västerbottens ansluter sig till Sveriges Kommuners och Regioners (SKR:s) remissyttrande över departementspromemorian regeringens promemoria Förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (S2021/02252). I likhet med SKR vill Region Västerbotten särskilt lyfta fram följande i sitt yttrande:

**att** den detaljeringsgrad kring ansökningsförfarande, redovisning och återkrav som beskrivs för att få del av statsbidraget samt administrationen som omgärdar medlen reducerar förutsättningarna för användande. En betydande andel av bidraget kommer att behöva användas till hantering av själva bidraget snarare än reellt arbetsmiljöarbetet. Om regeringen avser att regioner (och kommuner) ska kunna ta del av medlen på ett effektivt och ändamålsenligt sätt bör det omvandlas till ett generellt statsbidrag.

**att** det är positivt att regeringen i sin strategi för sitt arbetsmiljöarbete, "*En god arbetsmiljö för framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025*", uttrycker att god arbetsmiljö och kompetensförsörjning går hand i hand samt att behovet av utvecklingsarbete och kunskapshöjning, i syfte att möta de förändringar som sker i arbetslivet, understryks i strategin.

**att** den övergripande intentionen för regeringens arbetsmiljömål om *hållbart arbetsliv* är densamma som för statsbidraget, dvs. relationen mellan arbetsmiljö och kompetensförsörjning. Innehållsmässigt är dessa däremot inte helt överensstämmande. Statsbidraget bör snarare matcha regeringens arbetsmiljöstrategi, än den mycket begränsade kontext och användningsområde som föreslås i den remitterade promemorian.

### Region Västerbotten

Regionens hus, Köksvägen 11, 901 89 Umeå  
Telefon: 090-785 00 00, telefax: 090-13 68 82  
E-post: regionen@regionvasterbotten.se Org.nr: 232100-0222  
VAT-nr: SE232100022201 Bankgiro 5728-3061

2021-03-26

**att** det vore mycket kontraproduktivt om bidraget inte ska kunna användas till Region Västerbottens ordinarie arbetsmiljöarbete och redan pågående arbetsmiljösatsningar inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Bidraget riskerar då att få en tydlig undanträngningseffekt av det ordinarie systematiska arbetsmiljöarbetet som inbegriper såväl att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet som att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö, inklusive att kunna ge medarbetare återhämtning. Att långsiktigt och hållbart kunna hantera arbetsmiljörisker till följd av pandemin behöver prioriteras och ett statsbidrag utformat enligt liggande förslag riskerar snarare att främja tids- och resurskrävande sidospår.

**att** de exempel på arbetstidsmodeller som lyfts fram i promemorian stryks. Verksamheternas fokus ligger numera snarare på en hållbar och hälsosam arbetstidsförläggning än på ytterligare arbetstidsmodeller och arbetstidsförkortning. I vår region finns idag ett antal olika arbetstidsmodeller som har utvecklats genom åren och utifrån lokala förutsättningar och behov. Det finns även centrala- och lokala kollektivavtal med arbetstidsförkortningar för medarbetare som arbetar på obekvämtid och det pågår nationella partsgemensamma arbeten som handlar om arbetstidsförläggning.

**att** om regionen ska administrera, samordna och vara huvudman för privata aktörers projekt kommer det att innebära ett omfattande administrativt åtagande. Både regioner och kommuner är ansvariga för den offentligfinansierade vården men inte för arbetsförhållanden och arbetsmiljö i privata och idéburna organisationer. Ett sådant upplägg kan även medföra att en region (eller kommun) blir återbetalningsskyldig för en annan aktör som har underlåtit att uppfylla sitt åtagande. Om regeringen vidhåller ett ansökningsförfarande för statsbidraget så är det enda rimliga att privata aktörer på egen hand ansöker och administrerar ett bidrag från Socialstyrelsen.

**att** regelverket kring statsbidraget bör tydliggöra att samverkansformer enligt arbetsmiljölagen och lokalt kollektivavtal kring samverkan med fackliga parter bedöms som tillräckliga och inte behöver särredovisas.

**att** Sunt arbetslivs verktyg bedöms som adekvata utan krav på vidare förklaring eller särredovisning.

**att** det är positivt att regeringen genom statsbidrag bidrar till att verksamheter inom regionen får ökade möjligheter att pröva nya eller vidareutveckla befintliga arbetsmetoder med syfte att främja ett hållbart arbetsliv.

REGION VÄSTERBOTTEN

Peter Olofsson (S)  
Regionstyrelsens ordförande