

# Strategi för att öka antalet svenskar som arbetar i EU:s förvaltning





# Målen

Regeringen vill att fler svenskar ska arbeta inom EU:s förvaltning. De svenskar som arbetar inom EU är en resurs, inte bara för den Europeiska unionen utan även för Sverige. De bidrar med kunskap om svenskt samhällsliv, svensk förvaltningskultur och värderingar vilket underlättar dialogen och samarbetet med institutionerna, byråerna (myndigheterna), genomförandeorganen och de gemensamma företagen för innovation och utveckling. De ger också möjlighet till insyn och inflytande som ökar Sveriges möjligheter att påverka EU-samarbetets inriktning.

## Regeringens mål är att:

1. fler svenskar från förvaltning, organisationer, akademi och näringsliv ska söka till uttagningsproven för arbete inom EU:s institutioner,
2. fler av de som blir antagna via uttagningsproven ska tillträda en tjänst i en EU-institution,
3. fler svenskar ska anställas via direktrekrytering,
4. fler svenskar ska anställas på chefsposter i EU-förvaltningen och
5. antalet nationella experter som arbetar i EU-kommissionen från Regeringskansliet och från myndigheter ska öka.

Efter drygt tjugo års EU-medlemskap arbetar många svenskar i EU:s förvaltning. Men en stor del av dessa svenskar kommer att gå i pension under de kommande åren. Därför är det angeläget att agera redan nu för att skapa förutsättningar för att antalet svenskar ska öka. För att på sikt öka antalet svenskar som arbetar i EU:s förvaltning krävs en

ambitionshöjning med kraftfulla initiativ och åtgärder.

Regeringen har för det syftet tagit fram en strategi med en rad nya åtgärder. Strategin backas upp av utökade resurser:

- Ökade medel tillförs Universitets- och högskolerådet för att fler svenskar ska bli anställda i EU:s förvaltning.
- Regeringen har även anslagit nya medel under 2018 för att fler nationella experter från Regeringskansliet ska kunna tjänstgöra i EU:s förvaltning.
- En heltidstjänst inrättas på hög nivå vid Sveriges representation i Bryssel för att följa dessa frågor.

De nya åtgärderna och de utökade resurserna ska bidra till att understödja och stärka de aktiva insatser som redan pågår.

**Alla dessa organisatoriska och finansiella åtgärder som sammantaget syftar till att nå målen inom EU-rekrytering visar vilken stor vikt regeringen lägger vid EU-rekryteringen.**

# Åtgärderna

## 1. Fler svenskar ska söka till EU:s uttagningsprov

För att få fler svenskar att söka till EU:s uttagningsprov genomför Universitets- och högskolerådet sedan flera år insatser för att informera om arbete inom EU:s förvaltning. De erbjuder även utbildning och träning inför EU:s uttagningsprov.

Nya åtgärder:

- Universitets- och högskolerådet får ytterligare resurser för att främja fler svenska praktikanter och anställda inom EU:s institutioner, byråer och organ.
- Universitets- och högskolerådet genomför årliga karriärdagar om EU-rekrytering och profilerar EU-rekryteringen ytterligare genom digitala kanaler.

## 2. Fler svenskar ska tillträda en tjänst i en EU-institution

För att få fler av de som är antagna via uttagningsproven att tillträda en tjänst i en EU-institution ska alla som har klarat provet erbjudas stöd i matchningsprocessen gentemot EU-kommissionen och övriga institutioner för att hitta en tjänst.

## 3. Fler svenskar ska anställas via direktrekrytering

Regeringen vill att andelen svenskar som blir direktrekryterade till en anställning inom EU:s förvaltning ska öka. Detta ska ske genom att sprida information om vägarna in i EU:s institutioner, byråer, organ och gemensamma företag för innovation och utveckling. Universitets- och högskolerådet informerar om direktrekrytering till EU-tjänster på sin webbplats och i anslutning till sina informationsmöten.

Nya åtgärder

- Departementens EU-funktioner bidrar ytterligare i arbetet med att sprida kunskap även om direktrekrytering till institutioner, byråer, organ och gemensamma företag.
- En större informationsinsats genomförs som riktar sig till vissa svenska myndigheter för att informera om anställningsmöjligheter inom EU:s byråer, organ och gemensamma företag.

## 4. Fler svenskar ska anställas på chefsposter i institutionerna

Det är av stor betydelse att svenska medborgare är väl representerade på alla chefsnivåer inom institutionerna.

Nya åtgärder:

- Ökad strategisk samverkan mellan Sveriges representation i Bryssel, Statsrådsberedningen och departementen samt olika myndigheter i Sverige som arbetar med centrala EU-frågor för att stärka svensk närvaro på chefsnivå.
- En central grupp av EU-chefer från olika departement i Regeringskansliet inrättas för att hantera vissa beslut och policyfrågor kring EU-rekryteringen.
- Inom Regeringskansliet kommer underlag löpande att tas fram för chefsfrämjande åtgärder för avstämning i gruppen av EU-chefer.
- Sveriges representation i Bryssel kommer att utveckla dialogen och samarbetet med nätverket av svenska chefer kring karriärvägar och mentorskap.

## 5. Antalet nationella experter från Sverige ska öka

Regeringen vill främja att fler nationella experter från Sverige ska arbeta i EU:s förvaltning. Det ger påverkansmöjligheter att med utgångspunkt i svenska intressen aktivt delta i och bidra till utformningen av EU:s politik på olika områden.

Nya åtgärder:

- Det behövs fler nationella experter från Regeringskansliet. Regeringen har därför tillfört ytterligare medel för detta ändamål under 2018 för att fler handläggare från Regeringskansliet ska tjänstgöra som nationella experter inom EU:s förvaltning.

- Det skapas på detta sätt bättre förutsättningar för Regeringskansliets anställda att söka tjänster som nationella experter.
- Inom Regeringskansliet genomförs en informationsinsats för att påtala behovet av fler nationella experter både från det enskilda departementet och från myndigheterna. Informationsinsatsen ska också bidra till att uppmana myndigheterna att uppmuntra anställda med lämplig kompetens att söka lediga tjänster i EU:s byråer (myndigheter), organ och i de gemensamma företagen för innovation och utveckling.
- Regeringskansliet och myndigheterna ska också ta tillvara kompetensen hos personer som återvänder från tjänstgöring inom institutionerna eller EU-representationen i högre grad än i dag.

## Kraftfulla åtgärder med ett långsiktigt perspektiv

Strategin innebär att pågående insatser förstärks, att nya insatser tillkommer och att det kommer att ske en kraftfull mobilisering av resurser och aktörer. Detta backas upp av utökade medel för att öka antalet svenskar som arbetar i EU:s förvaltning. För att nå en varaktig effekt har denna satsning ett långsiktigt perspektiv.

# Fakta

Varje år utlyses och rekryteras till ett stort antal lediga tjänster i EU:s förvaltning, särskilt sekreterare, assistenter och handläggare inom områden som ekonomi, juridik, energi, miljö, krishantering, handel och klimatfrågor.

Rekryteringen görs både genom uttagningsprov och genom direktrekrytering. Det finns även en särskild rekryteringsväg som är för tidsbegränsade tjänster upp till sex år, s.k. kontraktsanställning. En hel del tjänster är för specialister av olika slag, särskilt inom byråer, organ och gemensamma företag. Det finns många tjänster med inriktning på översättning och tolkning, både som assistent och handläggare. I en så stor organisation som EU:s förvaltning med drygt 40 000 anställda finns således tjänster på alla nivåer, från chaufförer till direktörer. Många arbetar med informations- och kommunikationsteknik, som tekniker eller i olika specialistroller. Inom upphandling, administration, fastighetsförvaltning och personalfrågor finns många tjänster för såväl assistenter som handläggare att söka.

## **Vill du veta mer om uttagningsproven?**

På Universitets- och högskolerådets webbplats finns allmän information om praktiktjänstgöring, uttagningsprov och rekrytering till EU:s förvaltning.

[www.uhr.se](http://www.uhr.se)

På webbplatsen EU Careers finns information om EU:s uttagningsorgan EPSO samt om lediga tjänster inom EU:s byråer (myndigheter) och organ.

## **Lediga tjänster inom EU:s byråer och organ**

[www.regeringen.se/arbete-i-eu](http://www.regeringen.se/arbete-i-eu)



