

Till: Regeringskansliet
Kulturdepartementet
ku.remissvar@regeringskansliet.se

Diarienummer: Ku2018/01074/D

Datum

Vår referens

2018-08-20

Shadé Jalali

Unionens yttrande över DS 2018:13 ”Långsiktigt stöd till det civila samhället”

Bakgrund

Unionen är en viktig aktör i civilsamhället. Vi är inte bara en idéburen organisation med över 600 000 medlemmar, vi organiserar dessutom över 20 000 anställda inom civilsamhället.

Vi har stor kännedom om de möjligheter och utmaningar som finns i civilsamhällets organisationer. En möjlighet och viktig resurs i sektorn är det stora engagemang som finns både hos medlemmar och anställda i dessa organisationer. Engagemanget bland anställda är så stort att de utöver sin arbetstid ofta också har ett ideellt engagemang i den organisation som de arbetar för. I en unik undersökning genomförd bland anställda inom civilsamhället svarar var tredje anställd att de hjälper till ideellt med att anordna aktiviteter för organisationen som de jobbar för, utöver sin anställning. (Unionens enkätundersökning 2016)

I undersökningen ”Anställd i civilsamhället- Ett kall eller vanligt kneg” (Unionen 2016) svarar en majoritet att offentliga medel utgör den största inkomsten för deras organisationer. Det innebär att utformningen av de offentliga medel som tilldelas civilsamhället har en påverkan på anställningsvillkoren och arbetsmiljön, särskilt i de mindre organisationerna med 1-4 anställda och ungdomsorganisationer.

”Projektifieringen” av civilsamhället- där organisationer får kortsiktiga och projektbaserade medel leder till kortsiktiga och projektbaserade anställningar i många organisationer.

Sent besked om bidrag samt att dessa inte följer inflationen och kollektivavtalen är också en del av den otydlighet och otrygghet som dagens bidragssystem skapar.

”Långsiktigt stöd till det civila samhället”

Utredningens uppdrag har varit att göra en bedömning av det nuvarande bidragssystemet och ge förslag på hur de statliga bidragen ska bli just långsiktiga, förutsägbara och enhetliga.

Unionen välkomnar utredningens ambition om att vilja åstadkomma förslag som ska bidra till att organisationerna blir mindre ekonomiskt beroende, färre styrande bidragsregler och mer långsiktighet med permanenta lösningar på återkommande och vanliga utmaningar.

Utredningen gör en bra kartläggning av konsekvenserna av det bidragssystem som finns idag och hur det drabbar särskilt de organisationer som är beroende av offentliga medel för sin verksamhet och hur dessa påverkar de anställda. Vi hoppas att utredningens vaga antydning till behov av samarbete myndigheter emellan blir verklig och att fler entydiga riktlinjer för redovisning av bidrag tas fram. Vi hoppas också att utredningens kartläggning som visar att det har skett en ökning av andelen projektbaserade bidrag bidrar till en vändning av utvecklingen.

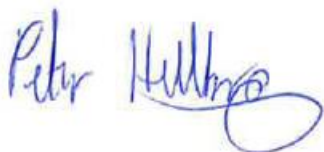
Unionen anser att långsiktighet i finansiering leder till större självständighet för civilsamhällets organisationer.

Unionen vill se fler och längre organisationsbidrag som uppmuntrar och leder till ökad ekonomisk självständighet.

Unionen anser att Staten har stora möjligheter att skapa trygga arbetsplatser i civilsamhället genom att erhålla fler långsiktiga och förutsägbara organisationsbidrag.

Unionen anser att det är dags att erkänna de anställda i civilsamhället som dagligen med sitt engagemang och kompetens bidrar till civilsamhällets professionalisering.

Unionen vill också att bidragssystem genom en indexreglering av bidragen erkänner den växande gruppen av anställda i civilsamhället. Det ska gå att få en löneutveckling enligt den svenska modellen även i civilsamhället.



Peter Hellberg, 1:e vice ordförande, Unionen