

Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 Stockholm

REMISSVAR (Ds 2016:47)

Nya regler i arbetslöshetsförsäkringen om bland annat förtroendeuppdrag och uttag av pension

Sammanfattning av förslagen

Promemorian innehåller följande förslag:

- 1) Tid med förtroendeuppdrag som enligt lag ger rätt till ledighet från anställning ska jämföras med tid med förvärvsarbete.
- 2) En sökande som fått ett beslut om frånkännande av rätt till ersättning och som för att ersättning på nytt ska kunna utbetalas måste arbeta 80 dagar ska kunna tillgodoräkna dagar med utfört förtroendeuppdrag som enligt lag ger rätt till ledighet från anställning.
- 3) Om en sökande får allmän ålderspension eller annan pension som lämnas på grund av förvärvsarbete ska dagpenningen från arbetslöshetsförsäkringen minska med pensionen.
- 4) Det ska tydligt framgå av lag att rätten till inkomstrelaterad ersättning förutsätter medlemskap i en arbetslöshetskassa under minst tolv sammanhängande månader.
- 5) Rätten att bli medlem i en arbetslöshetskassa ska gälla till och med dagen före den dag då medlemskapet upphör utan uppsägning.
- 6) Det ska vara möjligt för en arbetslöshetskassas styrelse att delegera vissa beslut om bibehållet medlemskap till kassaföreståndaren.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 2 april 2018.

Sacos uppfattning i sammandrag

Saco anser att förslagen generellt sett förstärker den allmänna arbetslöshetsförsäkringen och tillstyrker därför förslagen. Det saknas dock en redovisning av hur omräkningen av pension till dagpenning ska ske. Saco vill därför understryka betydelsen av att reglerna för denna omräkning utformas med stor omsorg. Detta för att undvika oönskade effekter, eftersom pensionsutbetalningar kan utbetalas på ett flertal olika sätt.

Tiina Kangasniemi
Samhällspolitiska
avdelningen
08-613 48 06
tiina.kangasniemi@saco.se

Sveriges akademikers
centralorganisation
Box 2206
103 15 Stockholm
Besök: Lilla Nygatan 14
Tel växel: 08-613 48 00
Fax: 08-24 77 01
E-post: kansli@saco.se
www.saco.se

Sacos ställningstagande

Saco anser att reglerna för arbetslöshetsförsäkringen i så stor utsträckning som möjligt ska präglas av principerna om likabehandling och förutsägbarhet då dessa är centrala komponenter för välfärdssystemens legitimitet. Det är också rimligt att utformningen av regelverket präglas av en hög grad av neutralitet för olika utfall. Till exempel så ska det inte medföra en förhöjd ekonomisk risk att engagera sig i ett förtroendeuppdrag. Möjligheten att engagera sig i ett förtroendeuppdrag är en central princip i en demokrati. Dessutom är det viktigt att reglerna främjar ett långt arbetsliv, snarare än motverkar.

Promemorian lyfter ett flertal problem med det nuvarande regelverket och de föreslagna förändringarna främjar till stor del de principer som redovisas ovan.

I promemorian påpekas mycket riktigt att befintliga samordningsregler vid uttag av ålderspension medför att minskningen av dagpenningen blir oproportionerlig i förhållande till det pensionsuttag som i förekommande fall gjorts. Det medför risk för en sämre ekonomisk situation när arbetslöshetsersättning erhålls tillsammans med pension, jämfört med fallet med enbart ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Detta bryter mot neutralitetsprincipen. Saco ställer sig därför bakom förslaget om att minskningen av arbetslöshetsersättningen bör vara proportionerlig mot det pensionsuttag som görs. Saco ser det också som angeläget att minskningen sker likformigt mellan olika pensioner. I promemorian redovisas inte hur reglerna för omräkningen ska utformas. Saco vill därför understryka att dessa regler bör utformas och utvärderas med stor omsorg för att undgå oönskade effekter.

Saco lägger särskild vikt vid att välfärdssystemens utformning främjar arbetslinjen och ett längre arbetsliv. Det blir allt viktigare för den gemensamma välfärdens finansiering. Saco välkomnar därför reglerna om förlängt inträde i försäkringen. Men välfärdssystemen måste generellt sett anpassas till ett längre arbetsliv, vilket innebär att åldersgränsen på 65 år bör ökas. Framför allt med tanke på att lagen om anställningsskydd redan idag gäller fram till 67 års ålder. Dessa system måste gå i samklang för att bättre främja ett fortsatt och förlängt arbetsliv.

Sveriges akademikers centralorganisation
Med vänliga hälsningar

Lena Granqvist

Thomas Andrén