

# LO-TCO RÄTTSSKYDD AB

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

Datum	Vår beteckning (anges vid kontakt med oss)	Er beteckning
2017-03-23	CJ	A2016/02514/A

## **Remissvar på departementspromemorian (Ds 2016:47) Nya regler i arbetslöshetsförsäkringen om bland annat förtroendeuppdrag och uttag av pension**

LO-TCO Rättsskydd AB har inbjudits att lämna synpunkter på Nya regler i arbetslöshetsförsäkringen om bland annat förtroendeuppdrag och uttag av pension Ds 2016:47.

Sammanfattningsvis anser vi att de föreslagna reglerna är enkla och överskådliga. Vi har några synpunkter avseende förtroendeuppdrag och pensionsuttag i samband med arbetslöshetsersättning.

Övriga regeländringar har vi inga synpunkter på.

### **Förtroendeuppdrag och arbetslöshetsersättning**

LO-TCO Rättsskydd AB noterar att de förslag som nu presenteras innehåller förenklingar och förtydliganden som ger ett mer lättöverskådligt regelsystem.

Vi välkomnar den öppning som nu ges för förtroendevalda som i lag gets rätt till ledighet från anställning för att utföra förtroendeuppdrag, att jämställa sådan tid med förvärvsarbete som kan tillgodoräknas inom arbetslöshetsförsäkringen.

Fackligt förtroendevalda, som är den grupp förtroendevalda vi oftast företräder, upplever det som en stor orättvisa att ett engagemang i arbetsplatsen och för arbetskamraterna kan leda till ekonomiska konsekvenser vid arbetslöshet. Det är viktigt att de nya reglerna är tydliga och enkla, så att den enskilde kan se vilka konsekvenser hans handlingar kan få vid en eventuell arbetslöshet.

Men även om vi välkomnar en regeländring som omfattar de flesta fackligt förtroendevalda, så vill vi framhålla att det kan finnas ett omfattande samhällsintresse av att även låta reglerna omfatta personer med

förtroendeuppdrag som inte omfattas av ledighetslagstiftning. En generös lagstiftning för förtroendeuppdrag inom arbetslöshetsförsäkringen kan leda till ett större engagemang, men också motiveras med att ett sådant engagemang kan jämföras med förvärvsarbete.

### **Arbetslöshetsersättning vid uttag av pension**

Befintliga samordningsregler vid uttag av pension medför orimliga ekonomiska konsekvenser för den enskilde försäkrade som på olika sätt tagit ut pension och blir arbetslös och berättigad till arbetslöshetsersättning.

Den föreslagna regeln att dagpenningen minskas med pensionsförmånen som tas ut, är enkel och lättöverskådlig för den enskilde, och leder till ett betydligt rättvisare system än idag.


Det är, som departementspromemorian framhåller, orimligt att avdrag på dagpenningen görs även efter det att den enskilde upphört med sitt pensionsuttag. Vi vill dock påpeka att det inte är lika enkelt att stoppa utbetalningar av tjänstepensionen. Många tjänstepensionsavtal har begränsningar av hur mycket arbete man får utföra, och om syftet med regelverket är att få fler äldre att arbeta till 65 år, så är det inte säkert att detta uppnås.

Tjänstepensionsavtalens utformning bör dock överlåtas till parterna.

Vi vill utanför ramen för denna departementspromemoria lyfta en fråga som har samband med arbetslöshetsersättning vid uttag av pension.

Vi har noterat att tjänstepensionsavtal i vissa fall avräknats som avgångsvederlag när den anställde fått ett sådant avtal i samband med anställningens upphörande. I RÅ 2009 ref 30 avräknades värdet av hela den överenskomna tjänstepensionen som avgångsvederlag. Konsekvensen kommer att bli, även med den nu föreslagna nya regeln, att utbetalningarna av tjänstepensionen även kommer att minska dagpenningen vid eventuell arbetslöshet. Med andra ord får den enskilde betala två gånger, dels vid anställningens upphörande och dels när pensionen betalas ut om den försäkrade då är arbetslös. Det är enligt vår mening orimligt, och borde lösas genom lagstiftning.

Stockholm som ovan

  
Claes Jansson  
Enhetschef, försäkringsrättsenheten

Angelin Olsson de Groat  
förbundsjurist